



MINISTERO
DELL'INTERNO

Dipartimento per l'Amministrazione Generale
per le Politiche del personale dell'Amministrazione Civile
e per le Risorse Strumentali e Finanziarie



Piano triennale dei fabbisogni di
personale dell'Amministrazione civile
2020/2022



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

INDICE

1. PREMESSA.....	2
2. NORMATIVA DI RIFERIMENTO.....	3
3. CONTESTO ORGANIZZATIVO.....	4
4. DOTAZIONE ORGANICA E PERSONALE IN SERVIZIO – ANALISI E TREND DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE IN SERVIZIO.....	6
4.1 CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE	6
4.2 PERSONALE IN SERVIZIO.	10
4.3 VACANZE DI POSTI IN ORGANICO	11
4.4 PERSONALE IN COMANDO O ALTRA FORMA DI UTILIZZO.....	17
4.4.1. <i>Personale proveniente da altre amministrazioni in posizione di comando o altra forma di utilizzo.</i>	17
4.4.2. <i>Personale dell'Amministrazione civile in posizione di comando o altra forma di utilizzo presso altre amministrazioni.</i>	18
4.5 TREND DEL PERSONALE IN SERVIZIO	18
4.5.1 <i>Trend del personale in servizio dal 2010 al 1° maggio 2020.</i>	18
4.5.2 <i>Rappresentazione demografica e strutturale del personale in servizio.</i>	21
5. VALUTAZIONI FINANZIARIE DELLA SPESA PER IL PERSONALE.....	26
5.1 COSTO POTENZIALE MASSIMO DEL PERSONALE IN DOTAZIONE ORGANICA.	28
5.2 COSTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO.	29
5.3 COSTO DEL PERSONALE COMANDATO PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI.....	30
5.4 COSTO DEL PERSONALE FUORI RUOLO.....	31
5.5 COSTO DEL PERSONALE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI IN POSIZIONE DI COMANDO.....	32
5.6 DIFFERENZIALE DI SPESA PER IL PERSONALE IN REGIME DI PART TIME.....	33
5.7 SPESA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE.	35
5.8 SPESA DEL PERSONALE DA ACQUISIRE IN MOBILITA'	36
6. FABBISOGNO DI PERSONALE.	37
6.1 VACANZE DEI POSTI IN ORGANICO.	37
6.2 CONCORSI ED ASSUNZIONI AUTORIZZATI.....	38
7. RISORSE ASSUNZIONALI PER IL TRIENNIO 2020/2022. BUDGET 2020 E PREVISIONI 2021 E 2022.	41
8. PROGRAMMA ASSUNZIONI 2020/2022.	49
8.1 AUTORIZZAZIONE A BANDIRE CONCORSI PUBBLICI.....	49
8.2 AUTORIZZAZIONI AD ASSUMERE A VALERE SULLE RISORSE ASSUNZIONALI 2020.....	49
9. ASSUNZIONI ANNO 2020.	50
10. PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE.....	51



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Amministrazione civile 2020/2022

1. PREMESSA.

Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Amministrazione civile (di seguito denominato PTFP) per il periodo 2020/2022 rappresenta l'aggiornamento del PTFP 2019/2021 adottato in data 25 giugno 2019 ed è finalizzato ad indicare le linee di azione che l'Amministrazione civile dell'interno intende seguire in merito al reclutamento di unità personale, nel rispetto dei principi della ottimizzazione delle risorse finanziarie a disposizione e della efficiente organizzazione degli uffici, in considerazione anche del riassetto organizzativo conseguente al ridimensionamento degli organici operato in applicazione della disciplina in materia di *spending review*.

Il PTFP tiene conto delle linee programmatiche fissate con il piano delle *performance* 2020/2022 di cui al decreto del Ministro dell'interno del 24 marzo 2020, in relazione al quale è destinato a prevedere le risorse umane per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, e viene adottato in applicazione della disciplina dettata dall'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale definite, ai sensi dell'articolo 6-ter dello stesso decreto legislativo, con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della salute, dell'8 maggio 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – serie generale, n. 173 del 27 luglio 2018.

Il fabbisogno di personale, per il quale occorre definire le linee programmatiche di reclutamento al fine di garantire le linee di azione dell'Amministrazione civile dell'interno, è determinato sia in riferimento alle cessazioni dal servizio registratesi nell'anno 2019 e sia in riferimento alle cessazioni che si verificheranno nel breve e medio periodo, confermando le linee programmatiche già sviluppate con il PTFP 2019/2021.

Il presente piano viene adottato non solo seguendo una logica meramente sostitutiva ma avendo come finalità quella di ricomporre lo squilibrio tra le dotazioni organiche e l'effettivo fabbisogno di personale che, anche a seguito degli interventi in materia di *spending review*, costituisce la principale problematica a breve e medio periodo, così come sarà evidenziato attraverso apposite tabelle di report.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

2. NORMATIVA DI RIFERIMENTO.

Il quadro normativo di riferimento per l'adozione del Piano triennale del fabbisogno del personale contempla i seguenti provvedimenti:

- gli artt. 6 e 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i quali dettano, rispettivamente, disposizioni inerenti "all'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" e alle "linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della salute, dell'8 maggio 2018, con il quale sono state approvate, ai sensi dell'articolo 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche.*";
- l'art. 3 della legge 19 giugno 2019, n. 56, il quale, al comma 1, prevede che "*Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70 del decreto legislativo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2002, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, Ai corpi di polizia, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco, al comparto scuola e alle università si applica la normativa di settore.*";
- il decreto legge n. 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135; recante "*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini*";
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica prot. n. 11786 del 22 febbraio 2011, con la quale sono stati forniti chiarimenti ed istruzioni ai fini della programmazione dei fabbisogni di personale;
- la legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*";
- la legge 27 dicembre 2019, n. 160, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*";
- il decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, recante "*Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica*", il quale all'articolo 1, comma 4, lett. a), introducendo modifiche all'articolo 1, comma 2, del decreto legge 31 dicembre 2014, n. 192, convertito dalla legge 27 febbraio 2015, n. 11, proroga l'utilizzo delle risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni dal servizio verificatesi negli 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 e 2018 al 31 dicembre 2020.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

3. CONTESTO ORGANIZZATIVO

Ai sensi del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, il Ministero dell'interno è chiamato ad operare nell'ambito di un complesso di funzioni che afferiscono ai seguenti settori di competenza:

- garanzia della regolare costituzione degli organi elettivi degli enti locali e del loro funzionamento, finanza locale, servizi elettorali, vigilanza sullo stato civile e sull'anagrafe e attività di collaborazione con gli enti locali;
- tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica e coordinamento delle forze di polizia;
- amministrazione generale e supporto dei compiti di rappresentanza generale di governo sul territorio;
- tutela dei diritti civili, ivi compresi quelli delle confessioni religiose, di cittadinanza, immigrazione e asilo;
- organizzazione e funzionamento delle strutture centrali e periferiche dell'Amministrazione, con particolare riguardo alle politiche del personale dell'Amministrazione civile e alla promozione e sviluppo delle relative attività formative nonchè alla gestione delle risorse strumentali e finanziarie del Ministero;
- difesa civile, soccorso pubblico, estinzione degli incendi e prevenzione dai rischi.

Oltre alle suddette funzioni, il Ministero dell'interno è chiamato ad operare in ulteriori e diversi settori connessi alle esigenze che emergono in relazione al governo del territorio.

In considerazione delle competenze istituzionali, il Ministero dell'interno è una struttura complessa, articolata a livello centrale in Dipartimenti e, a livello territoriale, in Prefetture-Uffici Territoriali del Governo ed altri Uffici territoriali della Polizia di Stato e del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Il personale dipendente dell'Amministrazione civile è chiamato ad operare nell'ambito delle suddette diverse competenze e sull'intero territorio nazionale, sia negli uffici centrali del Ministero dell'interno e sia negli uffici periferici delle Prefetture-Uffici Territoriali del Governo e della Polizia di Stato.

L'organizzazione dell'Amministrazione dell'interno è disciplinata dai seguenti provvedimenti normativi:

- la legge 30 luglio 1999, n. 300 recante *“Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”*;
- il D.P.R. 21 marzo 2002, n. 98, recante *“Regolamento di organizzazione degli uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'interno.”*;

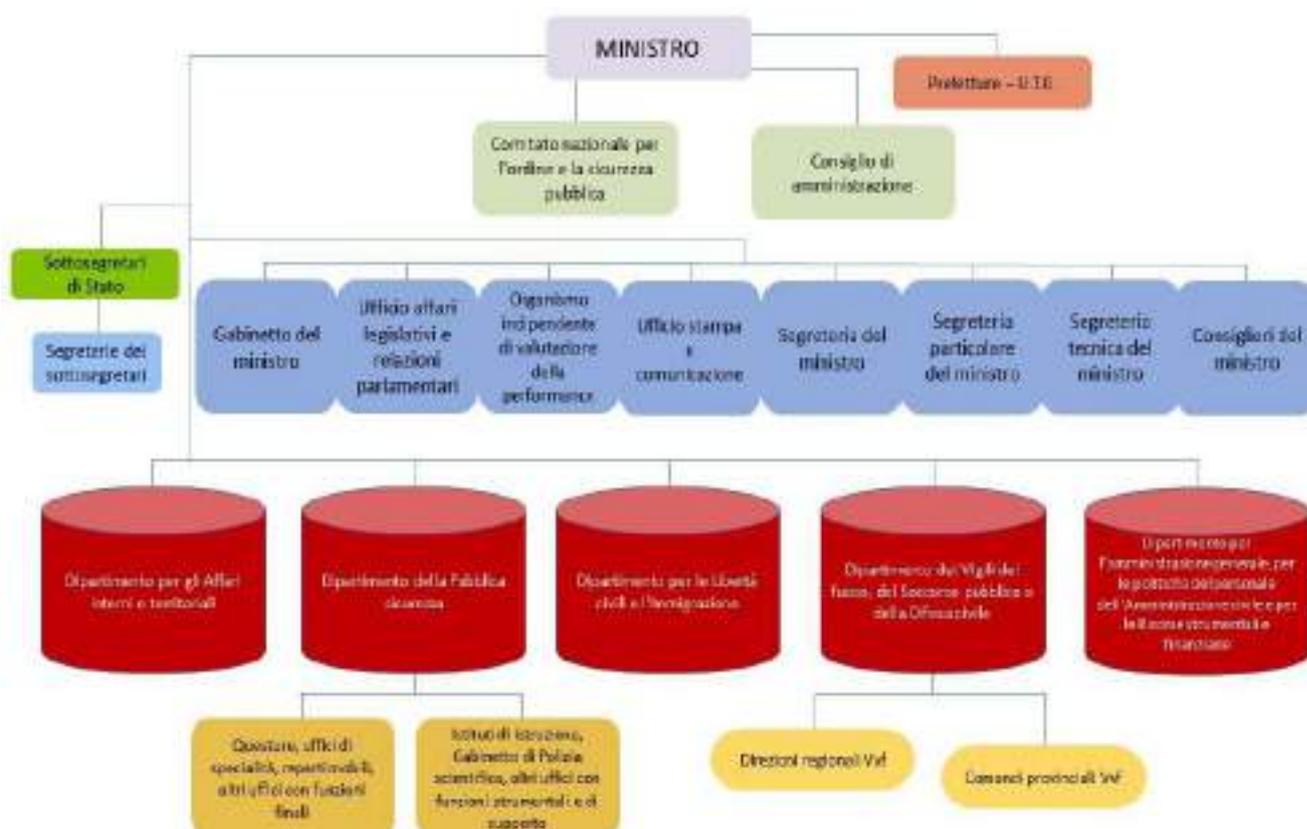


Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- il D.P.C.M. 11 giugno 2018, n. 78, con il quale è stato adottato il “Regolamento recante l'organizzazione degli Uffici centrali di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'interno”.

Nell'organigramma che segue viene rappresentata graficamente e descrittivamente la struttura organizzativa del Ministero dell'interno.





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

4. DOTAZIONE ORGANICA E PERSONALE IN SERVIZIO – ANALISI E TREND DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE IN SERVIZIO.

4.1 CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE

In esecuzione di quanto disposto dal decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, recante “*Diposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini*”, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 maggio 2015 sono state rideterminate le dotazioni organiche del personale appartenente alla carriera prefettizia, alle qualifiche dirigenziali di prima e seconda fascia dell'Area funzioni centrali, nonché del personale contrattualizzato non dirigenziale delle Aree terza, seconda e prima.

Successivamente, l'articolo 32 del decreto legge 4 ottobre 2018, n. 113, convertito dalla legge 1 dicembre 2018, n. 132, ha dettato i criteri per procedere alla ridefinizione della dotazione organica dei posti di livello dirigenziale generale riservati ai Prefetti.

Infine, il D.P.C.M. 11 giugno 2019, n. 78, in esecuzione del citato articolo 32 del decreto legge n. 113 del 2018, ha nuovamente rideterminato la dotazione organica dei Prefetti in n. 139 unità.

Da ultimo, a seguito del transito, nell'anno 2018, ai sensi dell'art.19 della legge 11 ottobre 2018 n. 125, di n. 2 unità di personale dell'Area funzionale terza presso l'Agenzia per la Cooperazione allo Sviluppo, la dotazione organica della predetta area funzionale deve essere ridotta dello stesso numero di unità transitate.

Pertanto, le dotazioni organiche del personale dell'Amministrazione civile dell'interno sono così determinate:

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Prefetto	139
Viceprefetto	700
Viceprefetto aggiunto	572
Totale	1.411

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti prima fascia	4
Dirigenti seconda fascia	197
Totale	201

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area terza	8.354
Area seconda	10.883
Area prima	1.310
Totale	20.547

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE:
n. 22.159**



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Va inoltre evidenziato che, rispetto alla suddetta alla dotazione organica, devono essere considerate ulteriori unità di personale con la qualifica di Prefetto secondo quanto previsto dalle seguenti disposizioni normative:

- **Art. 237 del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3:** *“I prefetti della Repubblica possono, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, essere collocati a disposizione del Ministero dell'interno, quando sia richiesto dall'interesse del servizio.*

I prefetti collocati a disposizione vi possono rimanere per tre anni, salvo quando siano investiti di incarichi speciali, nel qual caso lo stato di disposizione si protrae per tutta la durata dell'incarico stesso.”.

I prefetti a disposizione non possono eccedere il numero di due oltre quelli dei posti del ruolo organico.

- **Art. 3 bis, comma 1, del decreto legge 29 ottobre 1991, n. 345, convertito dalla legge 30 dicembre 1991, n. 410:** *“Per le esigenze connesse allo svolgimento dei compiti affidati all'Alto Commissario per il coordinamento della lotta contro la delinquenza mafiosa dalla vigente normativa e per quelle connesse all'attuazione del decreto legge 31 maggio 1991, n. 164, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 luglio 1991, n. 221, su proposta del Ministro dell'interno, un'aliquota di prefetti, nel limite del 5 per cento della dotazione organica, può essere collocata a disposizione, oltre a quella stabilita dall'articolo 237 del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e in deroga ai limiti temporali ivi previsti”.*

- **Art. 12, comma 2-bis, del decreto legislativo 19 maggio 2000, n. 139:** *“Per l'espletamento degli incarichi di gestione commissariale straordinaria, nonché per specifici incarichi connessi a particolari esigenze di servizio o a situazioni di emergenza, i prefetti entro l'aliquota dell'1 per cento, i viceprefetti ed i viceprefetti aggiunti, entro l'aliquota del 3 per cento della dotazione organica, possono essere collocati in posizione di disponibilità per un periodo non superiore al triennio, prorogabile con provvedimento motivato per un periodo non superiore ad un anno.”.*

Pertanto, anche ai fini delle valutazioni finanziarie riferite al personale dell'Amministrazione civile, occorre tenere presente che rispetto a quanto fissato dal citato D.P.C.M. 11 giugno 2019, n. 78, in termini di dotazione organica, sussistono ulteriori n. 10 posizioni di Prefetto.

Da ultimo, premesso che le dotazioni organiche dei profili professionali del personale contrattualizzato non dirigenziale delle Aree funzionali terza, seconda e prima sono fissate dal decreto ministeriale 16 dicembre 2003, si evidenzia che dette dotazioni organiche, a seguito della loro riduzione operata con il citato D.P.C.M. 22 maggio 2015, dovranno essere nuovamente rideterminate.

A tale fine si sta elaborando una nuova pianata organica dei profili professionali delle Aree funzionali terza, seconda e prima, sia a livello centrale e sia a livello periferico, tenendo conto anche delle esigenze professionali che si richiedono per l'espletamento delle funzioni istituzionali dell'Amministrazione.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Per una completa conoscenza della complessità delle dotazioni organiche in parola, si riportano i profili professionali che sono attualmente individuati dal Contratto collettivo integrativo dell'Amministrazione civile dell'interno, destinatario del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto ministeri per il quadriennio normativo 2006/2009, sottoscritto in data 20 settembre 2010.

AREA FUNZIONALE TERZA	AREA FUNZIONALE SECONDA	AREA FUNZIONALE PRIMA
Funzionario Amministrativo	Assistente Amministrativo	Ausiliario
Funzionario Assistente Sociale	Assistente Economico Finanziario	Ausiliario Tecnico
Funzionario di Biblioteca	Assistente Informatico	
Funzionario Economico Finanziario	Assistente Linguistico	
Funzionario Informatico	Assistente Tecnico	
Funzionario Linguistico	Sorvegliante degli equini	
Funzionario Statistico	Operatore amministrativo	
Funzionario Tecnico	Operatore Tecnico	
	Addetto agli equini	

Di seguito si fornisce una rappresentazione grafica della dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE



Grafico 1.



Grafico 2.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

4.2 PERSONALE IN SERVIZIO.

Alla data del 1° maggio 2020 risultano in servizio le seguenti unità di personale.

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Prefetto	166
Viceprefetto	637
Viceprefetto aggiunto	209
Consiglieri	94*
Totale	1.106

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti prima fascia	3
Dirigenti seconda fascia	149
Totale	152

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area terza	7.128
Area seconda	9.319
Area prima	950
Totale	17.397

* I n. 94 Consiglieri sono i vincitori e gli idonei del concorso pubblico, per titoli ed esami, a 50 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia indetto con d.m. 28 giugno 2017 ed entrati in servizio in data 30 settembre 2019 che nel corso del corrente anno 2020, una volta concluso il prescritto di corso formazione, acquisiranno la qualifica di Viceprefetto aggiunto.

TOTALE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 1° MAGGIO 2020: <u>n. 18.655</u>



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

4.3 VACANZE DI POSTI IN ORGANICO

A fronte della dotazione organica secondo quanto rappresentato al paragrafo 4.1 e stante il dato del personale attualmente in servizio alla data del 1° maggio 2020, sussistono le seguenti vacanze:

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Viceprefetto	- 63
Viceprefetto aggiunto	-269*
Totale	-332

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti prima fascia	-1
Dirigenti seconda fascia	-48
Totale	-49

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area terza	-1.226
Area seconda	-1.564
Area prima	-360
Totale	- 3.150

*Ai fini del calcolo delle vacanze in organico, i n. 94 Consiglieri indicati nel precedente prospetto, considerato che acquisiranno la qualifica di Viceprefetto aggiunto nel corso del presente anno, sono stati computati, ai fini della programmazione, nel contingente del personale in servizio con la predetta qualifica.

TOTALE SCOPERTURA: - 3.531

L'incidenza delle vacanze di organico rispetto alla dotazione fissata dai citati DDPCM 22 maggio 2015 e 11 giugno 2018, n. 78, risulta evidente, per il personale della carriera prefettizia e per il personale contrattualizzato di livello dirigenziale e non dirigenziale, nei grafici nn. 3, 4, 5, 6, 7, 9 e 11.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE



Grafico 3.

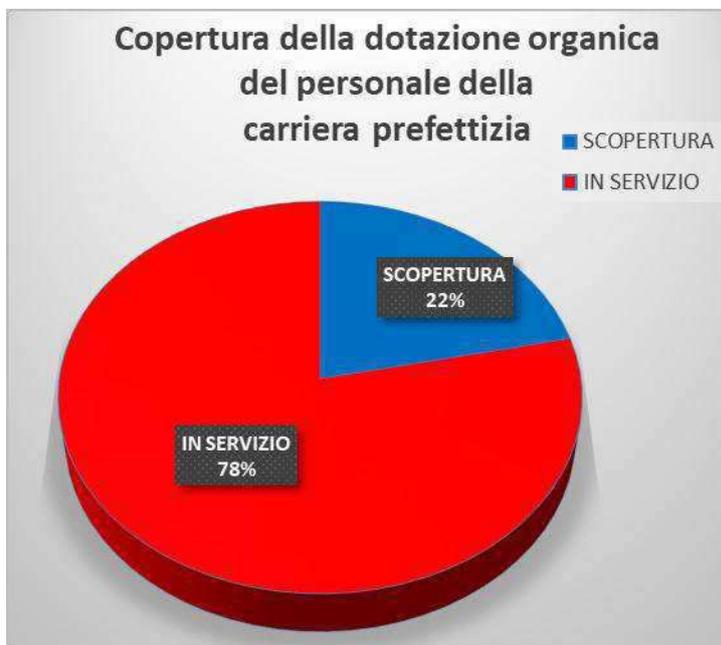


Grafico 4.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE



Grafico 5.



Grafico 6.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE



Grafico 7.



Grafico 8.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE



Grafico 9.

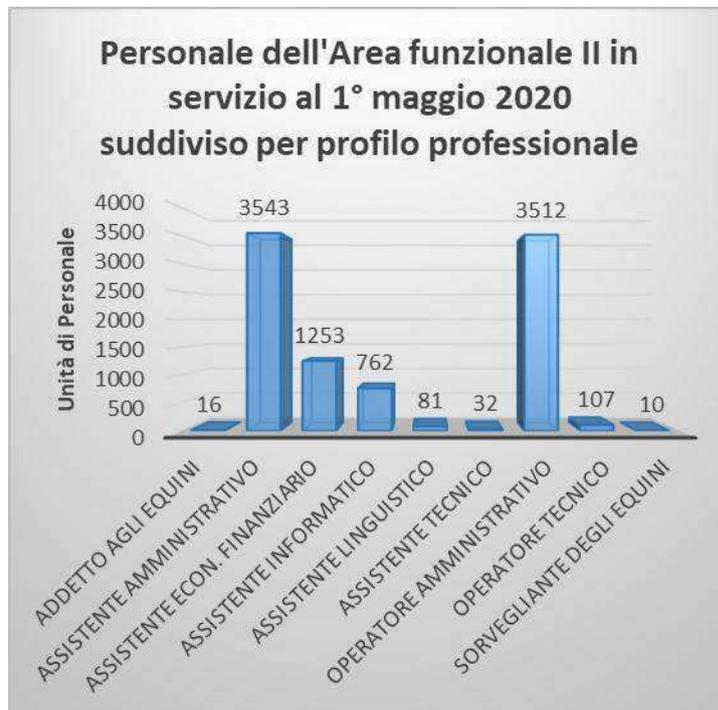


Grafico 10.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE



Grafico 11



Grafico 12.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

4.4 PERSONALE IN COMANDO O ALTRA FORMA DI UTILIZZO.

4.4.1. Personale proveniente da altre amministrazioni in posizione di comando o altra forma di utilizzo.

Per fare fronte alle esigenze connesse ai compiti di istituto e garantire la funzionalità dei servizi, presso l'Amministrazione civile dell'interno prestano servizio in posizione di comando o altra forma di utilizzo unità di personale proveniente da altre amministrazioni di cui si evidenziano i relativi contingenti.

QUALIFICHE	N.
Dirigenti di seconda fascia dell'area funzioni centrali	11
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area funzionale terza	27
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area funzionale seconda	58
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area funzionale prima	0

Stante tale situazione, l'Amministrazione civile, nelle more del reclutamento del personale per il quale è programmato l'espletamento di numerosi concorsi di cui si dirà più avanti, si avvarrà comunque, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-*sexies*, del decreto legislativo n. 165 del 2001 e nei limiti delle risorse disponibili, di eventuali ulteriori assegnazioni temporanee, fino a tre anni, di personale di altre Amministrazioni.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

4.4.2. Personale dell'Amministrazione civile in posizione di comando o altra forma di utilizzo presso altre amministrazioni.

Nella tabella che segue si rappresenta la situazione del personale dell'Amministrazione civile in comando o altra forma di utilizzo presso altre amministrazioni.

QUALIFICHE	N.
Carriera prefettizia	33
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area funzionale terza	92
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area funzionale seconda	52
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area funzionale prima	2
Dirigenti di seconda fascia dell'area funzioni centrali	5

4.5 TREND DEL PERSONALE IN SERVIZIO

4.5.1 Trend del personale in servizio dal 2010 al 1° maggio 2020.

Nei diagrammi che seguono è rappresentata come si è evoluta la situazione del personale in servizio nell'arco di tempo compreso tra il 31 dicembre 2010 ed il 1° maggio 2020.

Ciò al fine di avere una rappresentazione di come le esigenze connesse alla politica di *spending review* abbiano influito sul ricambio del personale cessato dal servizio.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

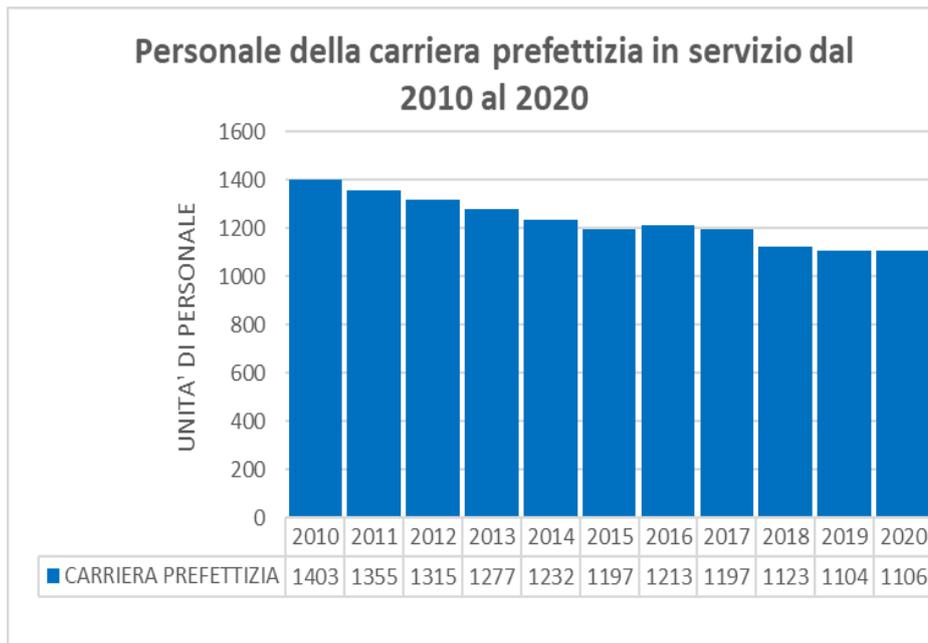


Grafico 13

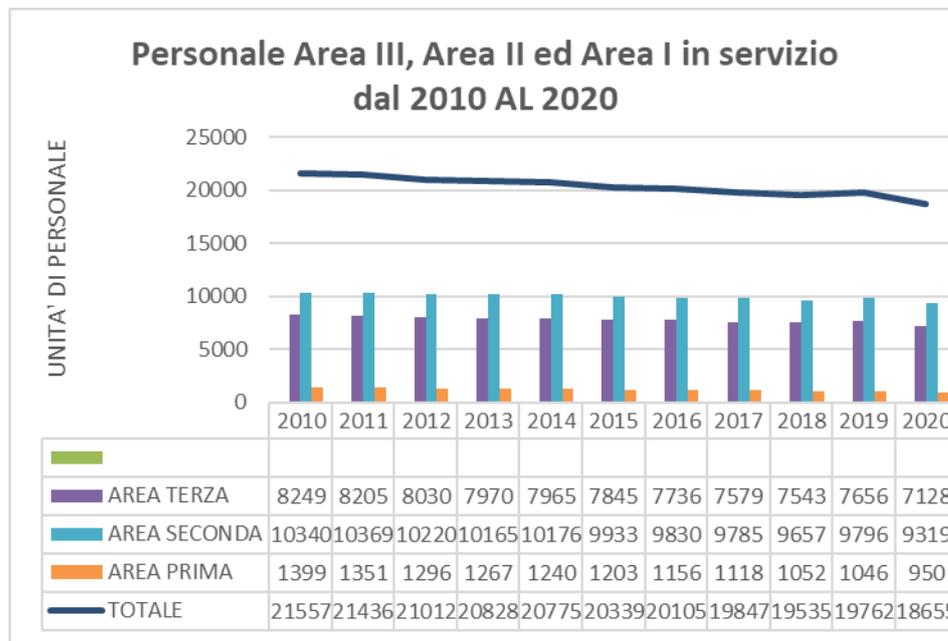


Grafico 14



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

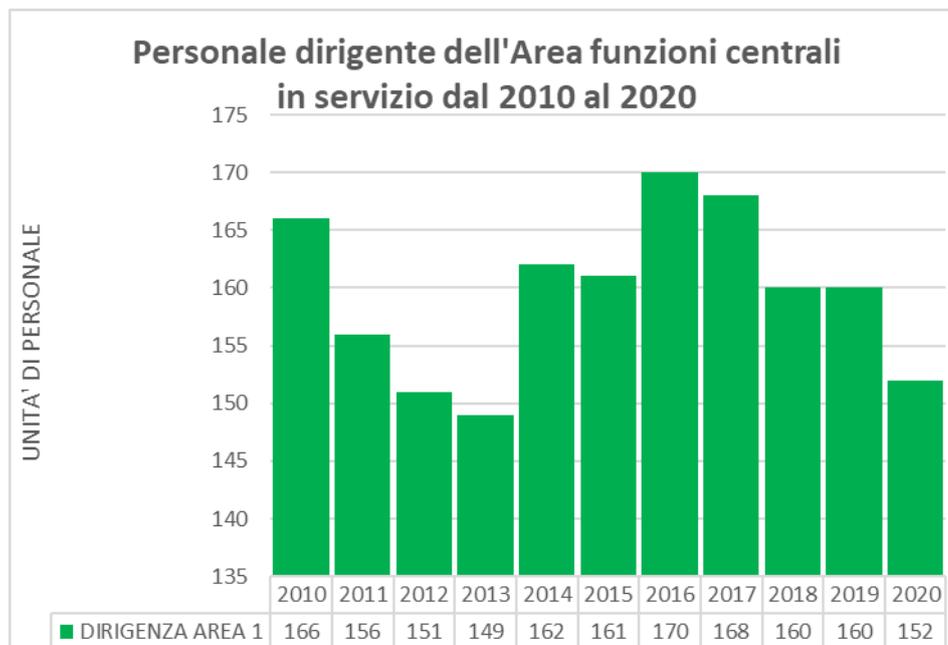


Grafico 15

I diagrammi di cui alle tabelle nn. 13, 14 e 15 evidenziano, per il personale della carriera prefettizia, per il personale contrattualizzato dirigenziale e per il personale contrattualizzato non dirigenziale delle Aree funzionali terza, seconda e prima, un costante decremento, al quale non si è potuto fare fronte con un'adeguata azione di reclutamento a causa delle politiche di contenimento della spesa pubblica che, a partire dall'anno 2008, hanno inciso sul turn over del personale.

Per quanto riguarda il personale contrattualizzato di livello dirigenziale le immissioni di unità di personale attraverso l'assunzione dei vincitori del V e VI Corso concorso della SNA (2014 e 2016) ed il transito di n. 5 unità provenienti dagli Enti di Area Vasta e dalla Croce Rossa Italiana a seguito delle riforme che hanno interessato detti enti, hanno solo attenuato nel breve periodo le vacanze di organico.

Anche per la carriera prefettizia le immissioni in ruolo dei vincitori ed idonei del concorso a 30 posti indetto con decreto ministeriale 10 ottobre 2012 e del concorso a 50 posti indetto con decreto ministeriale del 28 giugno 2017, avvenute negli anni 2016/2019, hanno avuto solo l'effetto di contenere ma non di risolvere la grave carenza di personale che attualmente si registra.

Le Aree funzionali seconda e terza denotano un impatto del decremento meno marcato in quanto in dette aree si sono concentrate le politiche del reclutamento negli ultimi anni.

A tale riguardo si pone in evidenza che nel periodo 2014/2019 613 unità di personale dell'Area funzionale seconda con contratto di lavoro a tempo determinato sono state stabilizzate ed inquadrare, nella quasi totalità, con il profilo professionale di operatore amministrativo. Inoltre, negli anni 2018 e 2019 oltre alla stabilizzazione di alcune unità di personale nell'Area funzionale terza con contratto di lavoro a tempo determinato, sono stati



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

assunti 410 funzionari amministrativi destinati alle Commissioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale ed alla Commissione nazionale per il riconoscimento del diritto di asilo ed ulteriori 31 unità di personale appartenenti all'Area funzionale terza e n. 12 unità dell'Area funzionale seconda. Inoltre a seguito della procedura di mobilità indetta con decreto ministeriale del 21 giugno 2018 e dei processi di riforma che hanno interessato gli Enti di Area Vasta, la Croce Rossa Italiana, il Corpo Forestale dello Stato e l'Ente Nazionale Italiano per il Turismo, nei ruoli dell'Amministrazione civile sono transitate ulteriori n. 19 unità di personale appartenenti all'Area funzionale terza e n. 105 appartenenti all'Area funzionale seconda.

4.5.2 Rappresentazione demografica e strutturale del personale in servizio.

Nelle tabelle che seguono è rappresentata la situazione demografica per classi di età, al fine evidenziare l'entità del personale che nel breve e medio periodo cesserà dal servizio per limiti età.

A tale proposito si fa presente che attualmente la disciplina recata dal decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dal decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214 e dai relativi provvedimenti attuativi, tra cui, da ultimo, il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 5 novembre 2019, fissano il requisito anagrafico per accedere alla pensione di vecchiaia, per il biennio 2020/2021, a 67 anni.

Inoltre, è possibile il collocamento a riposo a partire dal compimento di 65 anni una volta raggiunta l'anzianità di servizio che consente l'accesso al trattamento di pensione.

Da ultimo, il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, consente l'uscita dal servizio al raggiungimento della c.d. quota 100, ossia con almeno 38 anni di servizio e 62 anni di età.

Le tabelle nn. 16, 17 e 18 rappresentano la composizione demografica per fasce di età del personale in servizio il quale ha un'età media complessiva di 55,77 anni.

Per quanto riguarda, in particolare, il personale della carriera prefettizia l'età media è di 54,01 anni, mentre per il personale contrattualizzato di livello dirigenziale e non dirigenziale l'età media è, rispettivamente, di 55,27 anni e di 55,88 anni.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

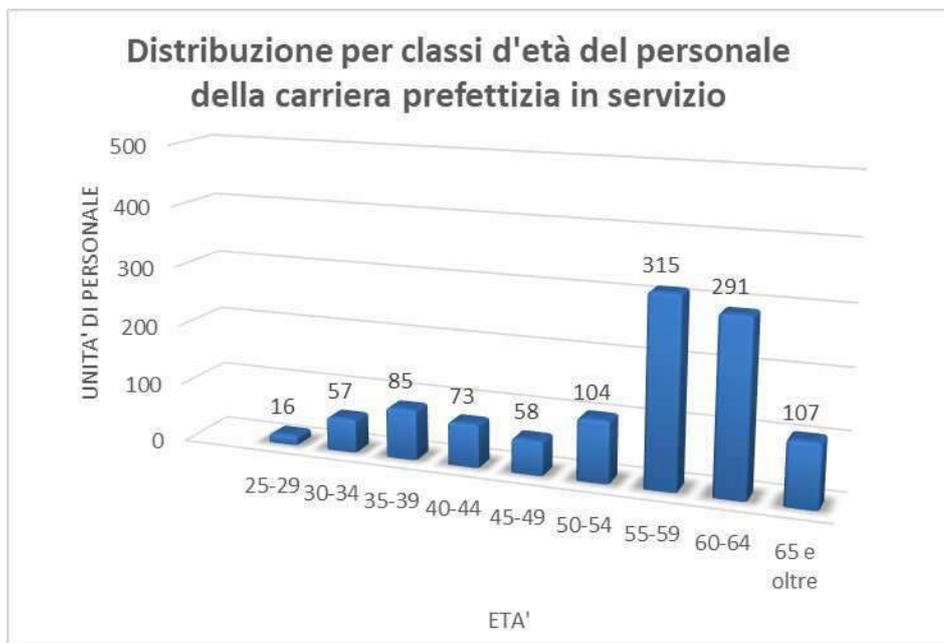


Grafico 16

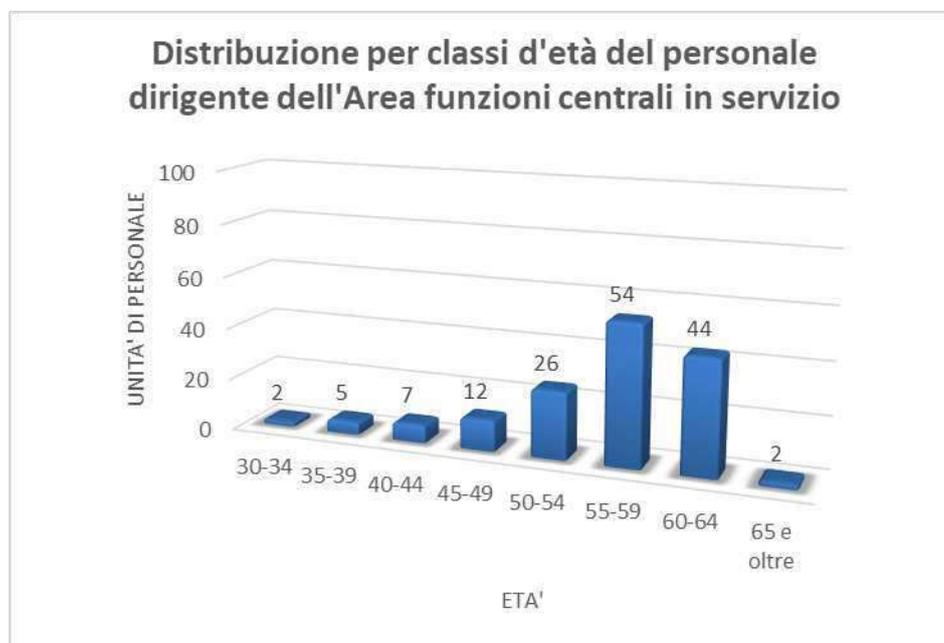


Grafico 17



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE



Grafico 18

I grafici che precedono, nel rappresentare la composizione demografica del personale dell'Amministrazione civile dell'interno, dimostrano che, prendendo in considerazione coloro aventi 55 anni e oltre, il 67,73% cesserà dal servizio nel termine di 10/12 anni.

Infatti, il 64,20% del personale in servizio della carriera prefettizia ed il 65,79% del personale contrattualizzato dirigenziale ha oltre 55 anni di età, mentre per il personale contrattualizzato dirigenziale tale rapporto è pari al 67,90%.

A medio termine, invece, i suddetti grafici evidenziano che il 35,99% del personale della carriera prefettizia, il 30,26% del personale contrattualizzato dirigenziale ed il 31,37% del personale contrattualizzato non dirigenziale delle Aree terza, seconda e prima, cesserà dal servizio nei prossimi 3/7 anni, fatti salvi gli effetti della disciplina recata dal citato decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, che prevede il collocamento a riposo al raggiungimento della cosiddetta quota 100.

A breve termine, tenendo conto del personale avente l'età di 65 anni e oltre, risulta evidente che il 9,67% del personale della carriera prefettizia, l'1,32% del personale contrattualizzato dirigenziale ed il 5,41% del personale contrattualizzato non dirigenziale delle Aree terza, seconda e prima, cesserà dal servizio nei prossimi 1/2 anni, fatti salvi, anche in questo caso, gli effetti della disciplina recata dal citato decreto legge n. 4 del 2019 che potrà comportare il collocamento a riposo prima degli ordinari limiti di età.

La lettura della struttura e della composizione demografica del personale in servizio è completata con i grafici nn. 19, 20, 21 e 22 che rappresentano la distribuzione di genere ed i titoli di studio in possesso del personale stesso.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

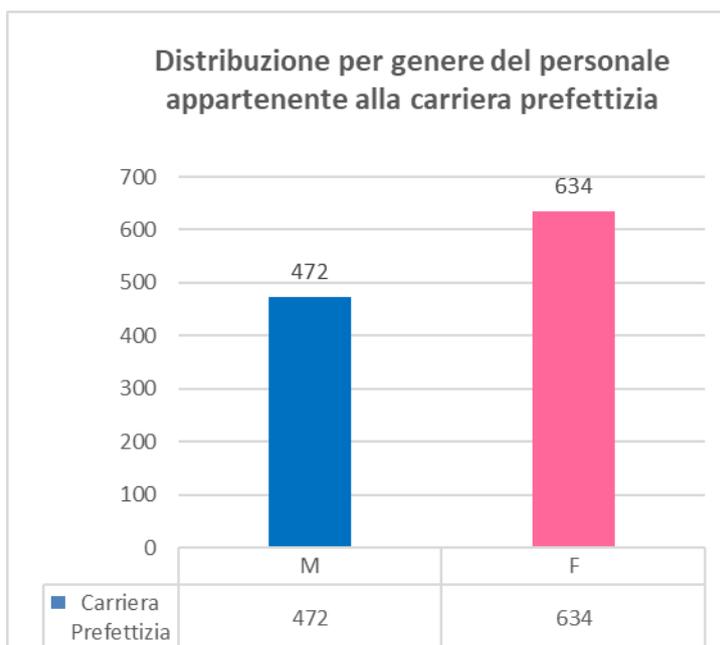


Grafico 19

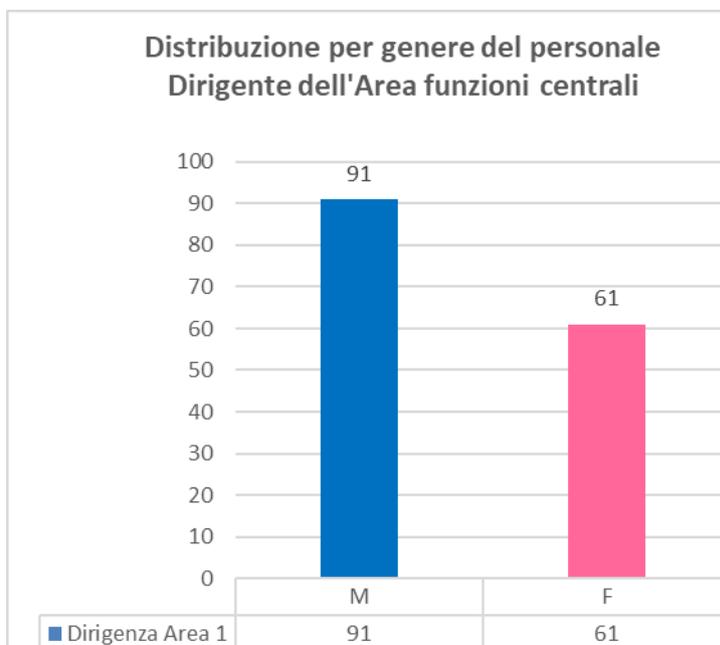


Grafico 20



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

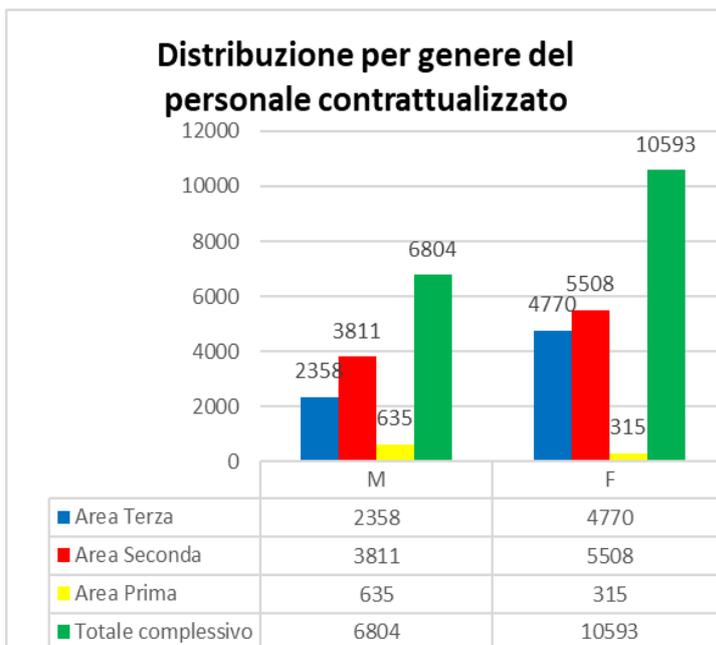


Grafico 21

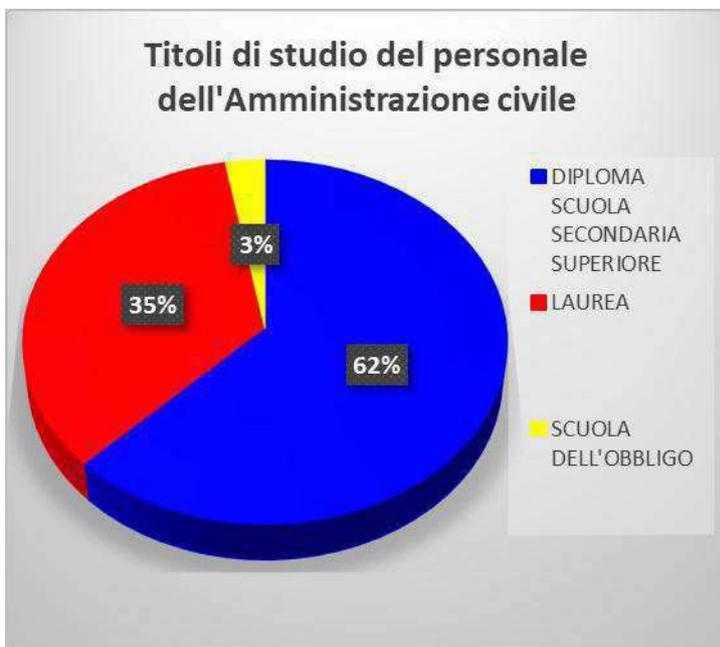


Grafico 22



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

5. VALUTAZIONI FINANZIARIE DELLA SPESA PER IL PERSONALE

L'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001 e le linee di indirizzo approvate con il decreto interministeriale 8 maggio 2018 adottate ai sensi dell'articolo 6-ter del predetto decreto legislativo, costituiscono i punti di riferimento per la redazione del PTFP.

Mentre il citato articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001 indica quali siano le finalità cui è destinato il PTFP, le linee di indirizzo orientano le pubbliche amministrazioni nella predisposizione del Piano stesso, individuando, tra l'altro, gli elementi che occorre tenere in considerazione ai fini di una corretta programmazione.

In particolare, il richiamato articolo 6, al comma 2, dopo aver stabilito che il PTFP viene adottato in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance nonché con le cennate linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter dello stesso decreto legislativo n. 165 del 2001 e che è destinato a curare l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento, fissa il principio secondo il quale *“Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”*.

Al successivo comma 3 lo stesso articolo 6 introduce, poi, una sostanziale innovazione tesa a superare il concetto di dotazione organica.

A tale riguardo la citata disposizione prevede che *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.”*

In applicazione di tali principi le linee di indirizzo di cui al decreto interministeriale 8 maggio 2018 dettano precisi criteri al fine di orientare le pubbliche amministrazioni nella redazione del PTFP, con particolare riferimento agli aspetti connessi agli equilibri finanziari che devono essere garantiti in sede di programmazione dei fabbisogni di personale.

Più in particolare, le linee di indirizzo, richiamato il principio della rimodulazione della dotazione organica, al paragrafo 2.1 dispongono che: *“Nel PTFP la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d.lgs. 75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le*



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

amministrazioni, quali le Regioni e gli enti locali, che sono sottoposte a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge.”

Al successivo paragrafo 2.2, le linee di indirizzo, richiamato il principio secondo il quale la programmazione deve tenere conto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale e che non può comportare maggiori oneri per la finanza pubblica, prevedono che il piano triennale, oltre al costo potenziale massimo della dotazione organica ed alle facoltà assunzionali individuate nei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio da utilizzare nel triennio, deve indicare anche i costi del personale in servizio, specificando quelli riferiti al personale in posizione di in comando *out* ed *in* e in regime di part time, nonché gli oneri derivanti dai rapporti di lavoro flessibile, dalle assunzioni delle categorie protette e dal transito a seguito di procedure di mobilità.

Premesso quanto sopra, si rappresentano, di seguito, i valori finanziari riferiti al personale dell'Amministrazione civile dell'interno secondo quanto prescritto dalle linee di indirizzo in parola, rinviando al paragrafo 6 l'indicazione delle risorse assunzionali disponibili nel triennio 2020/2022 da utilizzare ai fini dei fabbisogni di personale.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

5.1 COSTO POTENZIALE MASSIMO DEL PERSONALE IN DOTAZIONE ORGANICA.

Il punto di riferimento del PTFP è costituito dal costo potenziale massimo della dotazione organica che viene determinato tenendo conto del trattamento economico fondamentale, così come stabilito dalle linee di indirizzo.

Detto costo potenziale non può essere travalicato dal costo del personale in servizio sommato a quello derivante dalle facoltà assunzionali.

In base all'attuale dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile dell'interno, così come rappresentato al precedente paragrafo 4, si indicano i costi potenziali riferiti al personale della carriera prefettizia, al personale contrattualizzato dirigenziale ed al personale contrattualizzato non dirigenziale delle Aree funzionali terza, seconda e prima.

Il personale contrattualizzato di livello non dirigenziale, dato che la dotazione organica lo individua solo per Area, è stato suddiviso fra le fasce economiche all'interno di ciascuna Area in proporzione alle unità di personale effettivamente in servizio all'1/5/2020.

COSTO MASSIMO POTENZIALE PER DOTAZIONE ORGANICA DI CUI AL DPCM 11/6/2019 nr. 78

QUALIFICA	STIPENDIO TABELLARE comprensivo della 13 ^a	IVC 1/7/2019 per 13 mens.à	TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO	ONERI STATO	TOTALE COSTO	NUMERO UNITA' DA DOTAZIONE ORGANICA	COSTO MASSIMO IPOTETICO PER DOTAZIONE ORGANICA
PREFETTO	99.015,34	693,16	99.708,50	38.268,12	137.976,62	139	19.178.750,50
PREFETTI in posizione e in disponibilità ai sensi dell'art. 237 del DPR n. 3/1957, dell'art. 3-bis, comma 1, del D.L. 345/1991 e dell'art. 12, comma 2-bis, del d. lgs. n. 139/2001	99.015,34	693,16	99.708,50	38.268,12	137.976,62	10	1.379.766,22
VICE PREFETTO	65.537,22	458,77	65.995,99	25.329,26	91.325,25	700	63.927.675,67
VICE PREFETTO AGGIUNTO	47.164,22	330,20	47.494,42	18.228,36	65.722,78	572	37.593.429,24
TOTALE							122.079.621,64

QUALIFICA	STIPENDIO annuo lordo comprensivo della 13 ^a dal 01/01/2018 (compresa IVC vecchio contratto)	IVC anno 2020 (dec. 1/1/2019) x 13 mens.	TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO	ONERI STATO	TOTALE COSTO	NUMERO UNITA' DA DOTAZIONE ORGANICA	COSTO MASSIMO IPOTETICO PER DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENTE I ^a FASCIA	57.892,87	387,79	58.280,66	22.368,12	80.648,78	4	322.595,11
DIRIGENTE II ^a FASCIA I ^a FASCIA	45.260,77	303,16	45.563,93	17.487,44	63.051,37	197	12.421.119,17
TOTALE							12.743.714,28

AREE	FASCE	Stipendi 1/4/2018 (con IVC conglobata- art. 73 c. 3)	13 ^a	IVC 1/7/2019 per 13 mens.à	Totale netto oneri Stato	oneri stato 38,38%	Totale lordo Stato	NUMERO UNITA' DA DOTAZIONE ORGANICA	NUMERO UNITA' IN SERVIZIO AL 8/5/2020 (comunicate da R.U.)	RIPARTIZIONE IN FASCE DELLE UNITA' DA DOTAZIONE ORGANICA (proporzioni)	COSTO MASSIMO IPOTETICO PER DOTAZIONE ORGANICA
TERZA AREA	F7	32.246,48	2.687,21	244,53	35.178,22	13.501,40	48.679,62	8.354	249	292	14.206.047,84
	F6	30.369,00	2.530,75	230,36	33.130,11	12.715,34	45.845,45		439	515	23.587.803,67
	F5	28.449,67	2.370,81	215,80	31.036,28	11.911,72	42.948,00		438	513	22.046.711,53
	F4	26.718,84	2.226,57	202,67	29.148,08	11.187,03	40.335,11		1.998	2342	94.450.778,71
	F3	24.329,64	2.027,47	184,47	26.541,58	10.186,66	36.728,24		1.950	2285	83.938.555,29
	F2	23.074,61	1.922,88	174,98	25.172,47	9.661,20	34.833,67		1.208	1416	49.316.579,17
SECONDA AREA	F1	22.291,78	1.857,65	169,00	24.318,43	9.333,41	33.651,84	10.883	846	992	33.366.140,40
	F6	23.014,93	1.917,91	174,59	25.107,43	9.636,23	34.743,66		356	416	14.444.579,94
	F5	22.377,66	1.864,81	169,65	24.412,12	9.369,37	33.781,48		1.185	1384	46.749.438,74
	F4	21.594,96	1.799,58	163,80	23.558,34	9.041,69	32.600,03		2.231	2605	84.936.996,44
	F3	20.358,56	1.696,55	154,44	22.209,55	8.524,02	30.733,57		2.794	3263	100.281.019,25
	F2	19.132,15	1.594,35	145,08	20.871,58	8.010,51	28.882,09		838	979	26.892.940,58
PRIMA AREA	F1	18.203,28	1.516,94	138,06	19.858,28	7.621,61	27.479,89	1.310	1.915	2236	64.591.692,15
	F3	18.523,93	1.543,66	140,53	20.208,12	7.755,88	27.964,00		886	1222	34.164.940,49
	F2	17.868,35	1.489,03	135,46	19.492,84	7.481,35	26.974,19		41	57	1.525.035,57
									23	32	826.547,69
TOTALE											695.325.807,44

TOTALE GENERALE 830.149.143,36



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

5.2 COSTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO.

Nella tabella che segue sono rappresentati i costi effettivi del personale in servizio presso l'Amministrazione civile, compreso quello del personale in comando, fuori ruolo o altra forma di utilizzo presso altre amministrazioni che è puntualmente rappresentato paragrafi 5.3 e 5.4.

COSTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO										
QUALIFICA	STIPENDIO TABELLARE comprensivo della 13 ^a	INC 1/7/2019 per 13 mens.tà	TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO	ONERI STATO	TOTALE COSTO	NUMERO UNITA' IN SERVIZIO AL 8/5/2020 (comunicate da R.U.)	COSTO EFFETTIVO			
PREFETTO	99.015,34	693,16	99.708,50	38.268,12	137.976,62	166	22.904.119,30			
VICE PREFETTO	65.537,22	458,77	65.995,99	25.329,26	91.325,25	637	58.174.184,86			
VICE PREFETTO AGGIUNTO	47.164,22	330,20	47.494,42	18.228,36	65.722,78	209	13.736.060,68			
CONSIGLIERI DI PREFETTURA	37.731,38	264,16	37.995,54	14.582,69	52.578,23	94	4.942.353,46			
1.106							TOTALE	99.756.718,31		
QUALIFICA	STIPENDIO annuo lordo comprensivo della 13 ^a - dal 01/01/2018 (compresa INC vecchio contratto)	INC anno 2020 (dec. 1/1/2019) x 13 mens.	TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO	ONERI STATO	TOTALE COSTO	NUMERO UNITA' IN SERVIZIO AL 8/5/2020 (comunicate da R.U.)	COSTO EFFETTIVO			
DIRIGENTE I FASCIA	57.892,87	387,79	58.280,66	22.368,12	80.648,78	3	241.946,33			
DIRIGENTE II FASCIA con t. e. di I fascia	57.892,87	387,79	58.280,66	22.368,12	80.648,78	1	80.648,78			
DIRIGENTE II FASCIA	45.260,77	303,16	45.563,93	17.487,44	63.051,37	148	9.331.602,22			
152							TOTALE	9.654.197,33		
AREE	FASCE	Stipendi 1/4/2018 (con INC conglobata-art. 73 c. 3)	13 ^a	INC 1/7/2019 per 13 mens.tà	Totale netto oneri Stato	oneri stato 38,38%	Totale lordo Stato	NUMERO UNITA' IN SERVIZIO AL 8/5/2020 (comunicate da R.U.)	COSTO EFFETTIVO	
TERZA AREA	F7	32.246,48	2.687,21	244,53	35.178,22	13.501,40	48.679,62	249	12.121.224,44	
	F6	30.369,00	2.530,75	230,36	33.130,11	12.715,34	45.845,45	439	20.126.150,89	
	F5	28.449,67	2.370,81	215,80	31.036,28	11.911,72	42.948,00	438	18.811.223,34	
	F4	26.718,84	2.226,57	202,67	29.148,08	11.187,03	40.335,11	1.998	80.589.555,98	
	F3	24.329,64	2.027,47	184,47	26.541,58	10.186,66	36.728,24	1.950	71.620.064,89	
	F2	23.074,61	1.922,88	174,98	25.172,47	9.661,20	34.833,67	1.208	42.079.073,06	
SECONDA AREA	F1	22.291,78	1.857,65	169,00	24.318,43	9.333,41	33.651,84	846	28.469.457,59	
	F6	23.014,93	1.917,91	174,59	25.107,43	9.636,23	34.743,66	356	12.368.743,95	
	F5	22.377,66	1.864,81	169,65	24.412,12	9.369,37	33.781,48	1.185	40.031.059,41	
	F4	21.594,96	1.799,58	163,80	23.558,34	9.041,69	32.600,03	2.231	72.730.668,92	
	F3	20.358,56	1.696,55	154,44	22.209,55	8.524,02	30.733,57	2.794	85.869.596,47	
	F2	19.132,15	1.594,35	145,08	20.871,58	8.010,51	28.882,09	1.915	55.309.195,91	
PRIMA AREA	F1	18.203,28	1.516,94	138,06	19.858,28	7.621,61	27.479,89	838	23.028.146,03	
	F3	18.523,93	1.543,66	140,53	20.208,12	7.756,88	27.964,00	886	24.776.101,88	
	F2	17.868,35	1.489,03	135,46	19.492,84	7.481,35	26.974,19	41	1.105.941,82	
	F1	17.263,45	1.438,62	130,91	18.832,98	7.226,10	26.061,08	23	599.404,81	
17.397							TOTALE	589.635.609,42		
TOTALE GENERALE							699.046.525,05			



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

5.3 COSTO DEL PERSONALE COMANDATO PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI.

Nella tabella che segue è rappresentato il costo del personale dell'Amministrazione civile in comando presso altre Amministrazioni.

COSTO DEL PERSONALE COMANDATO PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI

QUALIFICA	STIPENDIO TABELLARE comprensivo della 13 ^a	IVC 1/7/2019 per 13 mens.tà	TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO	ONERI STATO	TOTALE COSTO UNITARIO	NUMERO UNITA' (comunicate da R.U.)	COSTO COMANDI OUT PER UNITA' COMUNICATE DA R.U.	
PREFETTO	99.015,34	693,16	99.708,50	38.268,12	137.976,62	-	-	
VICE PREFETTO	65.537,22	458,77	65.995,99	25.329,26	91.325,25	7	639.276,76	
VICE PREFETTO AGG	47.164,22	330,20	47.494,42	18.228,36	65.722,78	1	65.722,78	
CONSIGLIERI DI PREF	37.731,38	264,16	37.995,54	14.582,69	52.578,23	-	-	
TOTALE								704.999,54

QUALIFICA	STIPENDIO annuo lordo comprensivo della 13 ^a - dal 01/01/2018 (compresa IVC vecchio contratto)	IVC anno 2020 (dec. 1/1/2019) x 13 mens.	TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO	ONERI STATO	TOTALE COSTO UNITARIO	NUMERO UNITA' (comunicate da R.U.)	COSTO COMANDI OUT PER UNITA' COMUNICATE DA R.U.	
DIRIGENTE II ^o FASCIA	45.260,77	303,16	45.563,93	17.487,44	63.051,37	3	189.154,10	
TOTALE								189.154,10

AREE	FASCE	Stipendi 1/4/2018 (con IVC conglobata-art. 73 c. 3)	13 ^a	IVC 1/7/2019 per 13 mens.tà	Totale netto oneri Stato	oneri stato 38,38%	Totale lordo Stato	NUMERO UNITA' (comunicate da R.U.)	COSTO COMANDI OUT PER UNITA' COMUNICATE DA R.U.
TERZA AREA	F7	32.246,48	2.687,21	244,53	35.178,22	13.501,40	48.679,62	3	146.038,85
	F6	30.369,00	2.530,75	230,36	33.130,11	12.715,34	45.845,45	10	458.454,46
	F5	28.449,67	2.370,81	215,80	31.036,28	11.911,72	42.948,00	9	386.531,99
	F4	26.718,84	2.226,57	202,67	29.148,08	11.187,03	40.335,11	26	1.048.712,94
	F3	24.329,64	2.027,47	184,47	26.541,58	10.186,66	36.728,24	19	697.836,53
	F2	23.074,61	1.922,88	174,98	25.172,47	9.661,20	34.833,67	11	383.170,37
SECONDA AREA	F1	22.291,78	1.857,65	169,00	24.318,43	9.333,41	33.651,84	3	100.955,52
	F6	23.014,93	1.917,91	174,59	25.107,43	9.636,23	34.743,66	6	208.461,98
	F5	22.377,66	1.864,81	169,65	24.412,12	9.369,37	33.781,48	6	202.688,91
	F4	21.594,96	1.799,58	163,80	23.558,34	9.041,69	32.600,03	10	326.000,31
	F3	20.358,56	1.696,55	154,44	22.209,55	8.524,02	30.733,57	16	491.737,13
	F2	19.132,15	1.594,35	145,08	20.871,58	8.010,51	28.882,09	2	57.764,17
PRIMA AREA	F1	18.203,28	1.516,94	138,06	19.858,28	7.621,61	27.479,89	4	109.919,55
	F3	18.523,93	1.543,66	140,53	20.208,12	7.755,88	27.964,00	2	55.928,00
	F2	17.868,35	1.489,03	135,46	19.492,84	7.481,35	26.974,19	-	-
	F1	17.263,45	1.438,62	130,91	18.832,98	7.228,10	26.061,08	-	-
TOTALE									4.674.200,70

TOTALE COSTO COMPLESSIVO PER UNITA' COMUNICATE DA R.U.	5.568.354,34
---	---------------------



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

5.4 COSTO DEL PERSONALE FUORI RUOLO.

Nella tabella che segue è rappresentato il costo del personale dell'Amministrazione civile in posizione di fuori ruolo.

COSTO DEL PERSONALE FUORI RUOLO

QUALIFICA	STIPENDIO TABELLARE comprensivo della 13 ^a	IVC 1/7/2019 per 13 mens.tà	TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO	ONERI STATO	TOTALE COSTO UNITARIO	NUMERO UNITA' (comunicate da R.U.)	COSTO FUORI RUOLO PER UNITA' COMUNICATE DA R.U.
PREFETTO	99.015,34	693,16	99.708,50	38.268,12	137.976,62	13	1.793.696,09
VICE PREFETTO	65.537,22	458,77	65.995,99	25.329,26	91.325,25	11	1.004.577,76
VICE PREFETTO AGGIUNTO	47.164,22	330,20	47.494,42	18.228,36	65.722,78	1	65.722,78
CONSIGLIERI DI PREFETTURA	37.731,38	264,16	37.995,54	14.582,69	52.578,23	-	-
TOTALE							2.863.996,63

QUALIFICA	STIPENDIO annuo lordo comprensivo della 13 ^a - dal 01/01/2018 (compresa IVC vecchio contratto)	IVC anno 2020 (dec. 1/1/2019) x 13 mens.	TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO	ONERI STATO	TOTALE COSTO UNITARIO	NUMERO UNITA' (comunicate da R.U.)	COSTO FUORI RUOLO PER UNITA' COMUNICATE DA R.U.
DIRIGENTE II° FASCIA	45.260,77	303,16	45.563,93	17.487,44	63.051,37	2	126.102,73
TOTALE							126.102,73

AREE	FASCE	Stipendi 1/4/2018 (con IVC conglobata-art. 73 c. 3)	13 ^a	IVC 1/7/2019 per 13 mens.tà	Totale netto oneri Stato	oneri stato 38,38%	Totale lordo Stato	NUMERO UNITA' (comunicate da R.U.)	COSTO COMANDI OUT PER UNITA' COMUNICATE DA R.U.
TERZA AREA	F7	32.246,48	2.687,21	244,53	35.178,22	13.501,40	48.679,62	2	97.359,23
	F6	30.369,00	2.530,75	230,36	33.130,11	12.715,34	45.845,45	1	45.845,45
	F5	28.449,67	2.370,81	215,80	31.036,28	11.911,72	42.948,00	1	42.948,00
	F4	26.718,84	2.226,57	202,67	29.148,08	11.187,03	40.335,11	2	80.670,23
	F3	24.329,64	2.027,47	184,47	26.541,58	10.186,66	36.728,24	5	183.641,19
	F2	23.074,61	1.922,88	174,98	25.172,47	9.661,20	34.833,67	-	-
SECONDA AREA	F1	22.291,78	1.857,65	169,00	24.318,43	9.333,41	33.651,84	-	-
	F6	23.014,93	1.917,91	174,59	25.107,43	9.636,23	34.743,66	-	-
	F5	22.377,66	1.864,81	169,65	24.412,12	9.369,37	33.781,48	2	67.562,97
	F4	21.594,96	1.799,58	163,80	23.558,34	9.041,69	32.600,03	2	65.200,06
	F3	20.358,56	1.696,55	154,44	22.209,55	8.524,02	30.733,57	3	92.200,71
	F2	19.132,15	1.594,35	145,08	20.871,58	8.010,51	28.882,09	1	28.882,09
PRIMA AREA	F1	18.203,28	1.516,94	138,06	19.858,28	7.621,61	27.479,89	-	-
	F3	18.523,93	1.543,66	140,53	20.208,12	7.755,88	27.964,00	-	-
	F2	17.868,35	1.489,03	135,46	19.492,84	7.481,35	26.974,19	-	-
	F1	17.263,45	1.438,62	130,91	18.832,98	7.228,10	26.061,08	-	-
TOTALE								704.309,93	

TOTALE COSTO COMPLESSIVO PER UNITA' COMUNICATE DA R.U. 3.694.409,29



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

5.5 COSTO DEL PERSONALE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI IN POSIZIONE DI COMANDO.

Nella tabella che segue è rappresentato il costo del personale di altre amministrazioni in servizio presso l'Amministrazione civile in posizione di comando.

COSTO DEL PERSONALE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI IN POSIZIONE DI COMANDO

QUALIFICA	STIPENDIO annuo lordo comprensivo della 13 ^a - dal 01/01/2018 (compresa IVC vecchio contratto)	IVC anno 2020 (dec. 1/1/2019) x 13 mens.	TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO	ONERI STATO	TOTALE COSTO UNITARIO	NUMERO UNITA' (comunicate da R.U.)	COSTO COMANDI IN PER UNITA' COMUNICATE DA R.U.
DIRIGENTE II° FASCIA	45.260,77	303,16	45.563,93	17.487,44	63.051,37	11	693.565,03
TOTALE							693.565,03

AREE	FASCE	Stipendi 1/4/2018 (con IVC conglobata-art. 73 c. 3)	13 ^a	IVC 1/7/2019 per 13 mens.tà	Totale netto oneri Stato	oneri stato 38,38%	Totale lordo Stato	NUMERO UNITA' (comunicate da R.U.)	COSTO COMANDI IN PER UNITA' COMUNICATE DA R.U.
TERZA AREA	F7	32.246,48	2.687,21	244,53	35.178,22	13.501,40	48.679,62	2	97.359,23
	F6	30.369,00	2.530,75	230,36	33.130,11	12.715,34	45.845,45	1	45.845,45
	F5	28.449,67	2.370,81	215,80	31.036,28	11.911,72	42.948,00	3	128.844,00
	F4	26.718,84	2.226,57	202,67	29.148,08	11.187,03	40.335,11	3	121.005,34
	F3	24.329,64	2.027,47	184,47	26.541,58	10.186,66	36.728,24	2	73.456,48
	F2	23.074,61	1.922,88	174,98	25.172,47	9.661,20	34.833,67	7	243.835,69
SECONDA AREA	F1	22.291,78	1.857,65	169,00	24.318,43	9.333,41	33.651,84	9	302.866,57
	F6	23.014,93	1.917,91	174,59	25.107,43	9.636,23	34.743,66	2	69.487,33
	F5	22.377,66	1.864,81	169,65	24.412,12	9.369,37	33.781,48	7	236.470,39
	F4	21.594,96	1.799,58	163,80	23.558,34	9.041,69	32.600,03	10	326.000,31
	F3	20.358,56	1.696,55	154,44	22.209,55	8.524,02	30.733,57	26	799.072,84
	F2	19.132,15	1.594,35	145,08	20.871,58	8.010,51	28.882,09	13	375.467,13
PRIMA AREA	F1	18.203,28	1.516,94	138,06	19.858,28	7.621,61	27.479,89	-	-
	F3	18.523,93	1.543,66	140,53	20.208,12	7.755,88	27.964,00	-	-
	F2	17.868,35	1.489,03	135,46	19.492,84	7.481,35	26.974,19	-	-
	F1	17.263,45	1.438,62	130,91	18.832,98	7.228,10	26.061,08	-	-
TOTALE									2.819.710,74

TOTALE COSTO COMPLESSIVO PER UNITA' COMUNICATE DA R.U.	3.513.275,77
--	--------------



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

5.6 DIFFERENZIALE DI SPESA PER IL PERSONALE IN REGIME DI PART TIME.

Per quanto riguarda il personale assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, successivamente trasformato a tempo parziale, le tabelle che seguono rappresentano il numero del personale interessato con le relative percentuali medie di part time, i costi attuali e quelli potenziali ove lo stesso personale decidesse di ritornare ad espletare la propria attività lavorativa a tempo pieno.

PERCENTUALE DI LAVORO		
	MEDIA % LAVORO PTIME	PERSONALE IN SERVIZIO
AREA TERZA	77,09	676
F7	77,11	6
F6	76,51	34
F5	77,09	36
F4	76,26	124
F3	77,28	277
F2	78,66	110
F1	75,94	89
AREA SECONDA	78,70	931
F6	78,24	29
F5	75,45	73
F4	80,31	239
F3	78,02	277
F2	77,41	230
F1	79,43	83
AREA PRIMA	74,12	57
F3	74,12	57
TOTALE COMPLESSIVO	77,89	1664



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

COSTO PART TIME

AREE	FASCE	Stipendi 14/2016 (con IVC conglobata-art.73 c.3)	13 ^a	IVC 17/2019 per 13 mens.ità	Totale netto oneri Stato	oneri stato 38,38%	Totale lordo Stato	NUMERO UNITA' (comunicate da R.U.)	COSTO 100%	%	COSTO %	DIFFERENZA TRA COSTO 100% E COSTO PERCENTUALE	
TERZA AREA	F7	32.246,48	2.687,21	244,53	35.178,22	13.501,40	48.679,62	6	292.077,70	77,11	225.221,11	66.856,58	
	F6	30.369,00	2.530,75	230,36	33.130,11	12.715,34	45.845,45	34	1.558.745,17	76,51	1.192.595,93	366.149,24	
	F5	28.449,67	2.370,81	215,80	31.036,28	11.911,72	42.948,00	36	1.546.127,95	77,09	1.191.910,03	354.217,91	
	F4	26.718,84	2.226,57	202,67	29.148,08	11.187,03	40.335,11	124	5.001.554,02	76,26	3.814.185,10	1.187.368,93	
	F3	24.329,64	2.027,47	184,47	26.541,58	10.186,66	36.728,24	277	10.173.722,04	77,28	7.862.252,39	2.311.469,65	
	F2	23.074,61	1.922,88	174,98	25.172,47	9.661,20	34.833,67	110	3.831.703,67	78,66	3.014.018,11	817.685,56	
	F1	22.291,78	1.857,65	169,00	24.318,43	9.333,41	33.651,84	89	2.995.013,86	75,94	2.274.413,53	720.600,33	
SECONDA AREA	F6	23.014,93	1.917,91	174,59	25.107,43	9.636,23	34.743,66	29	1.007.566,22	78,24	788.319,81	219.246,41	
	F5	22.377,66	1.864,81	169,65	24.412,12	9.369,37	33.781,48	73	2.466.048,39	75,45	1.860.633,51	605.414,88	
	F4	21.594,96	1.799,58	163,80	23.558,34	9.041,69	32.600,03	239	7.791.407,38	80,31	6.257.279,27	1.534.128,11	
	F3	20.358,56	1.696,55	154,44	22.209,55	8.524,02	30.733,57	277	8.513.199,08	78,02	6.641.997,92	1.871.201,16	
	F2	19.132,15	1.594,35	145,08	20.871,58	8.010,51	28.882,09	230	6.642.879,93	77,41	5.142.253,35	1.500.626,58	
	F1	18.203,28	1.516,94	138,06	19.858,28	7.621,61	27.479,89	83	2.280.830,69	79,43	1.811.663,82	469.166,87	
PRIMA AREA	F3	18.523,93	1.543,66	140,53	20.208,12	7.755,88	27.964,00	57	1.593.947,86	74,12	1.181.434,16	412.513,71	
	F2	17.868,35	1.489,03	135,46	19.492,84	7.481,35	26.974,19	-	-	-	-	-	
	F1	17.263,45	1.438,62	130,91	18.832,98	7.228,10	26.061,08	-	-	-	-	-	
								1.664					
TOTALE									55.694.823,96		43.258.178,04	12.436.645,92	



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

5.7 SPESA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE.

Nel corso dell'anno 2020 dovranno essere completate le assunzioni ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, di n. 1 ausiliario tecnico e n. 10 ausiliari, Area funzionale prima, fascia retributiva F1, e di n. 5 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, per il rispetto della quota d'obbligo di cui all'articolo 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68, per gli anni 2012, 2016, 2017 e 2018.

Altri titolari dei predetti benefici, pari a n. 11 unità, di cui n. 5 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, e n. 6 ausiliari, Area funzionale prima, fascia retributiva F1, dovranno essere chiamati in servizio nel corrente anno in base alle risultanze del prospetto informativo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali relativo all'anno 2019, così come elaborato alla data del 31 gennaio 2020.

La tabella che segue rappresenta i costi conseguenti all'assunzione delle suddette unità di personale.

COSTO CATEGORIE PROTETTE									
AREE	FASCE	Stipendi 1/4/2018 (con IVC conglobata-art. 73 c. 3)	13 ^a	IVC 1/7/2019 per 13 mens.tà	Totale netto oneri Stato	oneri stato 38,38%	Totale lordo Stato	NUMERO UNITA' (comunicate da R.U.)	COSTO CATEGORIE PROTETTE
TERZA AREA	F7	32.246,48	2.687,21	244,53	35.178,22	13.501,40	48.679,62	-	-
	F6	30.369,00	2.530,75	230,36	33.130,11	12.715,34	45.845,45	-	-
	F5	28.449,67	2.370,81	215,80	31.036,28	11.911,72	42.948,00	-	-
	F4	26.718,84	2.226,57	202,67	29.148,08	11.187,03	40.335,11	-	-
	F3	24.329,64	2.027,47	184,47	26.541,58	10.186,66	36.728,24	-	-
	F2	23.074,61	1.922,88	174,98	25.172,47	9.661,20	34.833,67	-	-
SECONDA AREA	F1	22.291,78	1.857,65	169,00	24.318,43	9.333,41	33.651,84	-	-
	F6	23.014,93	1.917,91	174,59	25.107,43	9.636,23	34.743,66	-	-
	F5	22.377,66	1.864,81	169,65	24.412,12	9.369,37	33.781,48	-	-
	F4	21.594,96	1.799,58	163,80	23.558,34	9.041,69	32.600,03	-	-
	F3	20.358,56	1.696,55	154,44	22.209,55	8.524,02	30.733,57	-	-
	F2	19.132,15	1.594,35	145,08	20.871,58	8.010,51	28.882,09	-	-
PRIMA AREA	F1	18.203,28	1.516,94	138,06	19.858,28	7.621,61	27.479,89	10	274.798,88
	F3	18.523,93	1.543,66	140,53	20.208,12	7.755,88	27.964,00	-	-
	F2	17.868,35	1.489,03	135,46	19.492,84	7.481,35	26.974,19	-	-
	F1	17.263,45	1.438,62	130,91	18.832,98	7.228,10	26.061,08	16	416.977,26
TOTALE									691.776,14



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

5.8 SPESA DEL PERSONALE DA ACQUISIRE IN MOBILITA'

A seguito della riorganizzazione dell'Associazione italiana della Croce Rossa, il decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178, disciplinante detta riorganizzazione, ha previsto che il personale in esubero dell'Associazione stessa dovesse transitare presso altre pubbliche amministrazioni.

In applicazione della suddetta disciplina, nel corrente anno 2020 n. 3 unità di personale del Croce Rossa Italiana transiteranno nei ruoli del personale dell'Amministrazione con il profilo professionale di assistente amministrativo, Area funzionale seconda, fascia retributiva F4.

La tabella che segue rappresenta i costi conseguenti al transito delle suddette unità di personale

COSTO PERSONALE TRANSITATO PER MOBILITA'

QUALIFICA	STIPENDIO annuo lordo comprensivo della 13 ^a - dal 01/01/2018 (compresa IVC vecchio contratto)	IVC anno 2020 (dec. 1/1/2019) x 13 mens.	TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO	ONERI STATO	TOTALE COSTO	NUMERO UNITA' IN SERVIZIO AL ***** (comunicate da R.U.)	COSTO EFFETTIVO			
DIRIGENTE II ^a FA SCIA	45.260,77	303,16	45.563,93	17.487,44	63.051,37		-			
								TOTALE	-	
AREE	FASCE	Stipendi 1/4/2018 (con IVC conglobata-art. 73 c.3)	13 ^a	IVC 1/7/2019 per 13 mensità	Totale netto oneri Stato	oneri stato 38,38%	Totale lordo Stato	NUMERO UNITA' (comunicate da R.U.)	COSTO MOBILITA'	
TERZA AREA	F7	32.246,48	2.687,21	244,53	35.178,22	13.501,40	48.679,62		-	
	F6	30.369,00	2.530,75	230,36	33.130,11	12.715,34	45.845,45		-	
	F5	28.449,67	2.370,81	215,80	31.036,28	11.911,72	42.948,00		-	
	F4	26.718,84	2.226,57	202,67	29.148,08	11.187,03	40.335,11		-	
	F3	24.329,64	2.027,47	184,47	26.541,58	10.186,66	36.728,24		-	
	F2	23.074,61	1.922,88	174,98	25.172,47	9.661,20	34.833,67		-	
SECONDA AREA	F1	22.291,78	1.857,65	169,00	24.318,43	9.333,41	33.651,84		-	
	F6	23.014,93	1.917,91	174,59	25.107,43	9.636,23	34.743,66		-	
	F5	22.377,66	1.864,81	169,65	24.412,12	9.369,37	33.781,48		-	
	F4	21.594,96	1.799,58	163,80	23.558,34	9.041,69	32.600,03	3	97.800,09	
	F3	20.358,56	1.696,55	154,44	22.209,55	8.524,02	30.733,57		-	
PRIMA AREA	F2	19.132,15	1.594,35	145,08	20.871,58	8.010,51	28.882,09		-	
	F1	18.203,28	1.516,94	138,06	19.858,28	7.621,61	27.479,89		-	
	F3	18.523,93	1.543,66	140,53	20.208,12	7.755,88	27.964,00		-	
	F2	17.868,35	1.489,03	135,46	19.492,84	7.481,35	26.974,19		-	
	F1	17.263,45	1.438,62	130,91	18.832,98	7.228,10	26.061,08		-	
									TOTALE	97.800,09
									TOTALE GENERALE	97.800,09



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

6. FABBISOGNO DI PERSONALE.

6.1 VACANZE DEI POSTI IN ORGANICO.

Al paragrafo 4, descritta la dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile dell'interno, è stato posto in evidenza il trend dei collocamenti a riposo del personale in servizio.

In particolare, posto in risalto il numero delle vacanze di organico alla data del 1° maggio 2020, è stata sviluppata, sulla base dell'età anagrafica del personale in servizio, un'analisi sull'aspetto relativo ai collocamenti a riposo che si concretizzeranno nel breve e medio periodo.

Proprio in riferimento al fabbisogno di personale, occorre sviluppare una programmazione delle assunzioni nel triennio di riferimento 2020/2022 e, a tale proposito, nella tabella che segue si pongono in evidenza i collocamenti a riposo nel predetto triennio.

	Dotazione organica	PERSONALE IN SERVIZIO AL 1° maggio 2020	PENSIONABILI 2020	Previsione in serv. Al 31/12/2020	PENSIONABILI 2021	Previsione in serv. Al 31/12/2021	PENSIONABILI 2022	Previsione in serv. Al 31/12/2022	
CARRIERA PREFETTIZIA									
PREFETTO	139	166	22	144	11	133	6	127	
VICEPREFETTO	700	637	26	611	14	597	17	580	
VICEPREFETTO AGGIUNTO	572	209	3	206	5	201	1	200	
CONSIGLIERE		94	0	94	0	94	0	94	
TOTALE	1411	1106	51	1055	30	1025	24	1001	
DIRIGENTI AREA 1									
DIRIGENTE AREA 1, I FASCIA	4	3	0	3	0	3	0	3	
DIRIGENTE AREA 1, II FASCIA	197	149	3	146	0	146	0	146	
TOTALE	201	152	3	149	0	149	0	149	
AREA TERZA									
FUNZIONARIO AMM.VO	8354	3035	110	2925	105	2820	86	2734	
FUNZIONARIO ASS. SOC.		273	2	271	1	270	2	268	
FUNZIONARIO BIBLIOTECA		13	1	12	1	11	0	11	
FUNZ. ECON. FINANZIARIO		2737	49	2688	29	2659	41	2618	
FUNZIONARIO INFORMATICO		679	10	669	7	662	14	648	
FUNZIONARIO LINGUISTICO		343	7	336	5	331	5	326	
FUNZIONARIO STATISTICO		46	2	44	5	39	2	37	
FUNZIONARIO TECNICO		2	0	2	0	2	0	2	
TOTALE			7128	181	6947	153	6794	150	6644
AREA SECONDA									
ADDETTO AGLI EQUINI	10883	16	0	16	0	16	1	15	
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		3543	73	3470	60	3410	91	3319	
ASSISTENTE ECON. FINANZIARIO		1253	20	1233	13	1220	27	1193	
ASSISTENTE INFORMATICO		762	9	753	11	742	16	726	
ASSISTENTE LINGUISTICO		81	1	80	0	80	0	80	
ASSISTENTE TECNICO		32	1	31	1	30	1	29	
OPERATORE AMMINISTRATIVO		3515	46	3469	31	3438	50	3388	
OPERATORE TECNICO		107	2	105	0	105	1	104	
SORVEGLIANTE DEGLI EQUINI		10	0	10	0	10	0	10	
TOTALE			9319	152	9167	116	9051	187	8864
AREA PRIMA									
AUSILIARIO	1310	567	22	545	14	531	15	516	
AUSILIARIO TECNICO		383	6	377	8	369	8	361	
TOTALE		950	28	922	22	900	23	877	
TOTALE GENERALE	22159	18655	415	18240	321	17919	384	17535	



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Dalla tabella che precede emerge che oltre alle vacanze di organico già evidenziate nel precedente paragrafo 4, nel corso del triennio 2020/2022 si registreranno, solo sulla base della vigente disciplina richiamata in precedenza che fissa i limiti di età per l'uscita obbligatoria, numerosi collocamenti a riposo cui occorre far fronte con le procedure di reclutamento.

In particolare, per la carriera prefettizia, considerata la dotazione organica delle qualifiche di Viceprefetto aggiunto, Viceprefetto e Prefetto e considerata la vigente disciplina che regola la progressione in carriera, si stima che, alla data del 31 dicembre 2022, per la qualifica di ingresso di Viceprefetto aggiunto vi sarà una vacanza di organico di **n. 394** unità di personale.

Per quanto riguarda, invece, il personale dirigenziale contrattualizzato, le vacanze di organico riferite alla suddetta data saranno di **n. 52** unità.

Infine, per il personale contrattualizzato non dirigenziale, sempre alla data del 31 dicembre 2022, si registrerà il seguente fabbisogno:

Area funzione terza: **n. 1.710**;

Area funzionale seconda: **n. 2.019**;

Area funzionale prima: **n. 433**.

Complessivamente, alla data del 31 dicembre 2022, l'Amministrazione civile dell'interno registrerà **n. 4.608** vacanze di organico.

6.2 CONCORSI ED ASSUNZIONI AUTORIZZATI.

Per fare fronte al fabbisogno di personale, questa Amministrazione è stata già autorizzata ad espletare procedure concorsuali per l'assunzione di unità di personale appartenenti alla carriera prefettizia e di unità di personale contrattualizzato di livello dirigenziale e non dirigenziale.

In particolare, si riportano le seguenti autorizzazioni.

1. Il DPCM 24 aprile 2018 ha autorizzato questa Amministrazione a bandire concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- n. 70 qualifica iniziale della carriera prefettizia;
- n. 10 dirigenti di seconda fascia;
- n. 200 Area funzionale terza, fascia retributiva, F1;
- n. 150 Area funzionale seconda, fascia retributiva, F2.

2. Con decreto del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e finanze, del 24 aprile 2018 sono state attribuite a questa Amministrazione risorse aggiuntive per l'assunzione di personale a valere sul Fondo istituito ai sensi dell'art. 1, comma 365, della legge, 11 dicembre 2016, n.232, rifinanziato dalla legge 27 dicembre 2017, n.205.

Su dette risorse la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica ed il Ministero dell'economia e delle finanze, rispettivamente, con note n.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

68164 del 12 ottobre 2018 e n. 226521 del 17 ottobre 2018, hanno autorizzato questa Amministrazione a bandire concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- n. 150 Area funzionale terza, fascia retributiva, F1;
- n. 50 Area funzionale seconda, fascia retributiva, F2.

3. L'art. 1, comma 313, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, ha attribuito ulteriori risorse finalizzate al mantenimento di standard di funzionalità anche in materia di immigrazione e ordine pubblico, che consentono nel triennio 2019/2021 l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- 50 nella qualifica iniziale della carriera prefettizia;
- 25 dirigenti di seconda fascia dell'Area funzioni centrali;
- 250 unità nell'Area funzionale terza, fascia retributiva F1;
- 450 unità nell'Area funzionale seconda, fascia retributiva, F2.

In riferimento alle assunzioni così autorizzate, atteso il divieto di procedere ad assunzioni con decorrenza antecedente al 15 novembre 2019, di cui al comma 399 dell'art. 1 della predetta legge, si specifica che parte di tali risorse sono state utilizzate per la stabilizzazione, a decorrere dal 1° gennaio 2019 di n. 213 unità di personale già assunto con contratto a tempo determinato, di cui n. 205 di Area seconda e n. 8 di Area terza.

4. Il DPCM 20 agosto 2019 ha autorizzato questa Amministrazione ad indire procedure concorsuali per l'assunzione delle seguenti unità di personale:

- 130 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia
- 497 unità nell'Area funzionale terza, fascia retributiva F1;
- 800 unità nell'Area funzionale seconda, fascia retributiva, F2.

Il suddetto DPCM ha, altresì, autorizzato l'assunzione di n. 10 dirigenti di seconda fascia, n. 200 unità di personale dell'Area funzionale terza, F1 e n. 150 unità dell'Area funzionale seconda, F2, per le quali il DPCM 24 aprile 2018 ha autorizzato il bando di concorso per il relativo reclutamento.

Il provvedimento in parola ha autorizzato anche l'assunzione delle n. 497 unità dell'Area funzionale terza per le quali le è stata autorizzata procedura di reclutamento e di n. 20 unità di personale dell'Area funzionale prima, fascia retributiva F1.

5. La legge 27 dicembre 2019, n. 160, ha autorizzato l'assunzione di ulteriori n. 130 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia.

6. Sulla base delle suddette autorizzazioni è stato indetto, con decreto ministeriale 8 novembre 2019, un concorso pubblico, per titoli ed esami, a 200 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia sulla base delle autorizzazioni concesse con i DDPCM 24 aprile 2018 e 20 agosto 2019.

L'assunzione delle predette n. 200 unità di personale potrà fare carico sulle residue risorse assunzionali dell'anno 2018 e su quelle dell'anno 2020 così come programmato con il precedente PTFP 2019/2020.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Inoltre, sempre sulla base delle suddette autorizzazioni, è stata programmata, nella forma del concorso unico ex articolo 4, comma 3-*quinquies*, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, l'indizione dei seguenti concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato di:

- **dirigenti di seconda fascia:** n. 20;

Area funzionale terza:

- funzionari amministrativi n. 350;
- funzionari economico finanziari n. 211;
- funzionari informatici n. 100;
- funzionari linguistici n. 100;
- funzionari assistenti sociali n. 50;
- funzionari statistici n. 30.

Totale Area III n. 841

Area funzionale seconda:

- assistenti amministrativi n. 756;
- assistenti economico finanziari n. 205;
- assistenti informatici n. 268.

Totale Area II n. 1.229

A valere sulle autorizzazioni di cui al DPCM 20 agosto 2019, il Commissariato del Governo di Bolzano, in base alla disciplina recata dal DPR 26 luglio 1976, n. 752, indirà concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

1) Area Funzionale terza

- funzionario amministrativo n. 1
- funzionario economico finanziario n. 1
- funzionario linguistico n. 1
- funzionario assistente sociale n. 1

Totale Area funzionale terza n. 5

2) Area Funzionale seconda

- assistenti amministrativi n.7
- assistenti economico finanziari n. 5
- assistenti informatici n. 2
- assistenti tecnici n. 1

Totale Area funzionale seconda n. 15



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Allo stato degli atti, la Commissione RIPAM, con delibera del 25 giugno 2020, ha bandito, nella forma del concorso unico, il concorso a 2133 posti di personale non dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, da inquadrare nell'Area funzionale terza, di cui n. 350 funzionari amministrativi destinati all'Amministrazione dell'interno (Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “Concorsi ed esami” n. 161 del 30 giugno 2020).

7. Al fine di soddisfare il fabbisogno di personale, la SNA, a seguito di autorizzazione intervenuta con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, del 31 marzo 2020, ha indetto, con decreto direttoriale 24 giugno 2020, l'VIII Corso Concorso per il reclutamento di n. 210 dirigenti di seconda fascia, 21 dei quali sono destinati ad essere assunti presso questa Amministrazione (Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “Concorsi ed esami” n. 161 del 30 giugno 2020).

Mentre n. 11 dirigenti rientrano nel contingente di n. 25 unità la cui assunzione è autorizzata ai sensi dell'articolo 1, comma 313, della legge n. 145 del 2018, per le restanti n. 10 unità si dovrà procedere a richiedere l'autorizzazione all'assunzione a valere sulle risorse dell'anno 2020.

8. Da ultimo, si evidenzia che sulla base delle autorizzazioni a valere sulle risorse assunzionali degli anni 2017 e 2018 è stata chiesta la concessione dell'utilizzo di graduatorie di concorso pubblici indetti da altre amministrazioni per il reclutamento delle seguenti n. 26 unità di personale dell'Area funzionale terza.

9. Secondo quanto precede risulta che le procedure assunzionali autorizzate non consentono di coprire il fabbisogno di personale contrattualizzato non dirigenziale e, pertanto, occorre programmare ulteriori procedure concorsuali con riferimento alle risorse assunzionali disponibili nel triennio 2020/2022.

7. RISORSE ASSUNZIONALI PER IL TRIENNIO 2020/2022. BUDGET 2020 E PREVISIONI 2021 E 2022.

L'articolo 3, della legge 19 giugno 2019, n. 56, prevede che le Amministrazioni dello Stato “...possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente”.

Pertanto, ai fini della definizione del budget assunzionale per il triennio 2020/2022 si tiene conto dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio intervenute negli anni precedenti al predetto triennio.

Per il calcolo dei suddetti budget, così come stabilito dall'articolo 14, comma 7, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, non vengono



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

prese in considerazione le cessazioni dal servizio a seguito dei transiti per mobilità verso altre amministrazioni.

Inoltre, così come chiarito dal Dipartimento della funzione pubblica con la circolare n. prot. 11786 del 22 febbraio 2011, non si tiene altresì conto delle cessazioni dal servizio del personale appartenente alle categorie protette, considerato che le assunzioni di dette categorie nei limiti delle quote d'obbligo avviene al di fuori dei limiti assunzionali.

Le cessazioni possono essere classificate in due macro categorie:

- a) causali connesse con l'età pensionabile del personale: secondo la disciplina richiamata in precedenza, il collocamento a riposo è fissato, per il biennio 2020/2021, al raggiungimento di 67 anni o a 65 anni e oltre ove il personale maturi gli anni di servizio che consentirebbero l'accesso al trattamento di pensione;
- b) causali non connesse con l'età pensionabile del personale: cause diverse non prevedibili;

Per quanto riguarda il budget dell'anno 2020, si tiene conto delle cessazioni verificatesi a qualsiasi titolo nel 2019.

Per la previsione dei budget 2021 e 2022 si tiene conto solo delle cessazioni che si verificheranno, rispettivamente, negli anni 2020 e 2021 per cause connesse con l'età pensionabile del personale.

Premesso quanto, sopra si riportano le tabelle rappresentanti le risorse assunzionali per il triennio 2020/2022, derivanti dalle cessazioni dal servizio, rispettivamente, negli anni 2019, 2020 e 2021.

Le risorse disponibili per l'anno 2020, derivanti dalle cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno 2019, costituiscono risorse certe e determinate che saranno asseverate con apposito DPCM.

Le risorse indicate in riferimento agli anni 2021 e 2022, derivanti dalle cessazioni dal servizio negli anni 2020 e 2021, costituiscono previsioni.

In riferimento alle risorse assunzionali dell'anno 2020, sono indicate le unità di personale per le quali si intende chiedere la relativa autorizzazione.

Inoltre, sempre in riferimento alle risorse dell'anno 2020 ed a quelle degli anni 2021 e 2022 sono indicate le unità di personale da assumere a seguito di procedure concorsuali di cui si intende chiedere l'autorizzazione ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo n. 165/2001.

Ciò al fine di dimostrare la sostenibilità finanziaria delle procedure assunzionali.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

QUANTIFICAZIONE RISPARMIO PER PERSONALE CESSATO ANNO 2019

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili anno 2019	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	137.666,72	28	3.854.668,16
VICEPREFETTO	91.120,13	47	4.282.646,11
VICEPREFETTO AGG.	65.575,15	8	524.601,20
CONSIGLIERI	52.460,12	2	104.920,24
TOTALE	346.822,12	85	8.766.835,71

Dirigenti Contrattualizzati

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili anno 2019	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	62.915,82	8	503.326,56
TOTALE	62.915,82	8	503.326,56

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili anno 2019	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia 4 (ex C3)	40.244,49	8	321.955,92
Terza Area - Fascia 3 (ex C2)	36.645,79	3	109.937,37
Terza Area - Fascia 1 (ex C1)	33.576,29	203	6.815.986,87
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3)	30.664,53	52	1.594.555,56
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	28.817,24	334	9.624.958,16
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	27.418,16	38	1.041.890,08
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	26.002,54	136	3.536.345,44
TOTALE	223.369,04	774	23.045.629,40

Totale unità cessati anno 2019

867

TOTALE SPESA RISPARMIATA PER PENSIONABILI NELL'ANNO 2019

32.315.791,67

RISPARMI PER CESSAZIONE PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA

8.766.835,71

RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA I

503.326,56

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

23.045.629,40

TOTALE RISPARMIO

32.315.791,67

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO

8.766.835,71

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENTE AREA I

503.326,56

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

23.045.629,40



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

COSTO ASSUNZIONI - ANNO 2020

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGG.	65.722,78	159	10.449.922,02
TOTALE	65.722,78	159	10.449.922,02

Dirigenti contrattualizzati

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.051,37	10	630.513,70
TOTALE	63.051,37	10	630.513,70

Personale Contrattualizzato già autorizzato e da autorizzare

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia F1 (ex C1)	33.651,84	-	-
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)*	28.882,08	735	21.228.328,80
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	27.479,71		-
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	26.061,08		-
TOTALE	116.074,71	735	21.228.328,80

DPCM 20/8/2019

* unità per cui chiedere autorizzazione

COSTO A REGIME 32.308.764,52

Totale unità cessati anno 2019

867

RISPARMI PER PENSIONABILI ANNO 2019

32.315.791,67

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI

32.315.791,67

COSTO ASSUNZIONI nr. 159 vpa+10 dirigenti

11.080.435,72

ECONOMIE

21.235.355,95

Costo unitario Area II F2

28.882,08

nr. Unità Area II F2 assumibili

735,24

COSTO NR. 735 UNITA' AREA II F2

21.228.328,80

ECONOMIE FINALI

7.027,15



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

QUANTIFICAZIONE RISPARMIO PER PERSONALE PENSIONABILE ANNO 2020

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili anno 2020	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	137.976,62	34	4.691.205,16
VICEPREFETTO	91.325,25	41	3.744.335,29
VICEPREFETTO AGG.	65.722,78	7	460.059,45
CONSIGLIERI	52.578,23	3	157.734,68
TOTALE	347.602,88	85	9.053.334,58

Dirigenti Contrattualizzati

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili anno 2020	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.051,37	4	252.205,48
TOTALE	63.051,37	4	252.205,48

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili anno 2020	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia 4 (ex C3)	40.335,11	6	242.010,66
Terza Area - Fascia 3 (ex C2)	36.728,24	6	220.369,44
Terza Area - Fascia 1 (ex C1)	33.651,84	169	5.687.160,96
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3)	30.733,57	37	1.137.142,09
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	28.882,08	331	9.559.968,48
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	27.479,71	32	879.350,72
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	26.061,08	135	3.518.245,80
TOTALE	223.871,63	716	21.244.248,15

Totale unità pensionabili anno 2020

805

TOTALE SPESA RISPARMIATA PER PENSIONABILI NELL'ANNO 2020

30.549.788,21

RISPARMI PER CESSAZIONE PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA

9.053.334,58

RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA I

252.205,48

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

21.244.248,15

TOTALE RISPARMIO

30.549.788,21

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO

9.053.334,58

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENTE AREA I

252.205,48

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

21.244.248,15



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

COSTO ASSUNZIONI - ANNO 2021

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGG.	65.722,78	-	-
TOTALE	65.722,78	-	-

Dirigenti contrattualizzati

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.051,37	-	-
TOTALE	63.051,37	-	-

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia F1 (ex C1)**	33.651,84	650	21.873.696,00
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2) *	28.882,08	65	1.877.335,20
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	27.479,71		-
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	26.061,08		-
TOTALE	116.074,71	715	23.751.031,20

* DPCM 20/8/2019 (800-735 assumibili anno 2020)

** unità per cui chiedere autorizzazione

COSTO A REGIME 23.751.031,20

Totale unità pensionabili anno 2020 805

RISPARMI PER PENSIONABILI ANNO 2020 30.549.788,21

TOTALE RISPARMIO 30.549.788,21

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI 30.549.788,21

COSTO ASSUNZIONI nr. 65 Area II F2 1.877.335,20

ECONOMIE 28.672.453,01

Costo unitario Area III F1 33.651,84

nr. 650 Area III F1 assumibili 21.873.696,00

COSTO NR. 650 UNITA' AREA III F1 21.873.696,00

ECONOMIE FINALI 6.798.757,01



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

QUANTIFICAZIONE RISPARMIO PER PERSONALE PENSIONABILE ANNO 2021

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili anno 2021	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	137.976,62	11	1.517.742,85
VICEPREFETTO	91.325,25	14	1.278.553,51
VICEPREFETTO AGG.	65.722,78	5	328.613,89
CONSIGLIERI	52.578,23		-
TOTALE	347.602,88	30	3.124.910,25

Dirigenti Contrattualizzati

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili anno 2021	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.051,37		-
TOTALE	63.051,37	-	-

Personale Contrattualizzato

Terza Area - Fascia 4 (ex C3)	40.335,11		-
Terza Area - Fascia 3 (ex C2)	36.728,24	1	36.728,24
Terza Area - Fascia 1 (ex C1)	33.651,84	61	2.052.762,24
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3)	30.733,57	4	122.934,28
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	28.882,08	146	4.216.783,68
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	27.479,71	6	164.878,26
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	26.061,08	50	1.303.054,00
TOTALE	223.871,63	268	7.897.140,70

Totale unità pensionabili anno 2021

298

TOTALE SPESA RISPARMIATA PER PENSIONABILI NELL'ANNO 2021

11.022.050,95

RISPARMI PER CESSAZIONE PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA

3.124.910,25

RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA I

-

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

7.897.140,70

TOTALE RISPARMIO

11.022.050,95

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO

3.124.910,25

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENTE AREA I

-

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

7.897.140,70



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

COSTO ASSUNZIONI - ANNO 2022

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGG.	65.722,71	-	-
TOTALE	65.722,71	-	-

Dirigenti contrattualizzati

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.051,37	-	-
TOTALE	63.051,37	-	-

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia F1 (ex C1)	33.651,91	-	-
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	28.882,09	-	-
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	27.479,86	-	-
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	26.061,09	-	-
TOTALE	116.074,95	-	-

COSTO A REGIME -

Totale unità pensionabili anno 2021

298

RISPARMI PER PENSIONABILI ANNO 2021

11.022.050,95

TOTALE RISPARMIO

11.022.050,95

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI
COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2021

11.022.050,95

-

ECONOMIE TOTALI

11.022.050,95



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

8. PROGRAMMA ASSUNZIONI 2020/2022.

8.1 AUTORIZZAZIONE A BANDIRE CONCORSI PUBBLICI.

Nei paragrafi che precedono è stato ampiamente rappresentato come, a fronte della dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile dell'interno, sussiste, attualmente, una consistente vacanza di posti, dovuta, in parte, alle politiche di contenimento della spesa pubblica che hanno sensibilmente inciso sul *turn over*.

Tale problematica tenderà ad aggravarsi nel breve e medio periodo per motivi dipendenti da un'elevata età media del personale attualmente in servizio, che rende necessario procedere ad un ricambio generazionale del personale stesso.

Le procedure concorsuali autorizzate sopra evidenziate consentono l'assunzione di un contingente di unità di personale che, oltre ad essere inferiore alle attuali vacanze di organico, non consente, in particolare per la categoria del personale contrattualizzato di livello non dirigenziale, di far fronte alle cessazioni dal servizio che avverranno nei prossimi anni, con conseguenti problematiche organizzative ai fini dell'espletamento delle funzioni di competenza di questa Amministrazione.

Pertanto, si intende chiedere l'autorizzazione ad indire procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato di:

- n. 650 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale nei profili professionali dell'Area funzionale terza, fascia retributiva F1. La procedura concorsuale è stata pianificata tenendo conto dei vigenti limiti assunzionali, in base ai quali sarà possibile procedere all'assunzione dei vincitori del concorso in questione ricorrendo alle risorse assunzionali riferite all'anno 2021.

La suddetta procedura concorsuale consentirà all'Amministrazione di poter fronteggiare la grave carenza di personale che si registrerà alla conclusione del triennio 2020/2022 ed alla quale non è possibile fare fronte con le autorizzazioni già ottenute e di cui si è detto in precedenza.

8.2 AUTORIZZAZIONI AD ASSUMERE A VALERE SULLE RISORSE ASSUNZIONALI 2020.

Così come illustrato nelle tabelle che precedono sarà chiesta, a valere sulle risorse assunzionali dell'anno 2020 l'autorizzazione ad assumere n. 159 unità di personale della carriera prefettizia che risulteranno vincitori del concorso pubblico, per titoli ed esami, a 200 posti indetto con decreto ministeriale 8 novembre 2019.

Per le restanti n. 41 unità di personale si procederà a chiedere l'autorizzazione all'utilizzo delle residue risorse assunzionali anno 2018 riservate al personale appartenente alla carriera prefettizia così come risultanti a seguito della rimodulazione del DPCM 24 aprile 2018 di cui alle note n. 51032 del 5 agosto 2019 e n. 186243 del 16 luglio 2019, rispettivamente della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e del Ministero dell'economia e delle finanze.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Inoltre, si intende chiedere l'autorizzazione ad assumere n. 10 unità di personale dirigenziale di seconda fascia che risulteranno vincitori dell'VIII Corso concorso per n. 210 posti indetto dalla SNA con decreto direttoriale 24 giugno 2020 a seguito di autorizzazione intervenuta con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 31 marzo 2020.

Infine, sarà chiesta l'autorizzazione all'assunzione delle seguenti unità di personale contrattualizzato non dirigenziale:

- n. 735 unità di personale dell'Area funzionale seconda, fascia retributiva F2, facenti parte del contingente di n. 800 unità per le quali il DPCM 20 agosto 2019 ha concesso l'autorizzazione a bandire un concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato.

9. ASSUNZIONI ANNO 2020.

Nel corso del corrente anno 2020, riepilogando anche quanto già rappresentato in precedenza, si procederà, sulla base di autorizzazioni già acquisite ed in esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, ad effettuare le seguenti assunzioni:

- n. 20 unità di personale appartenenti all'Area funzionale prima, fascia retributiva F1, per le quali è già intervenuta la relativa autorizzazione di cui al DPCM 20 agosto 2019;

- di n. 4 dirigenti di seconda fascia dell'Area funzioni centrali, vincitori del VII Corso concorso indetto dalla SNA con decreto direttoriale del 1 agosto 2018. Le assunzioni delle predette unità di personale graveranno sulle residue risorse assunzionali anno 2018 di cui al DPCM 24 aprile 2018;

- di n. 1 ausiliario tecnico e n. 10 ausiliari, Area funzionale prima, fascia retributiva F1, e di n. 5 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, per il rispetto della quota d'obbligo di cui all'articolo 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68, per gli anni 2012, 2016, 2017 e 2018;

- n. 11 unità, di cui n. 5 operatori amministrativi, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, e n. 6 ausiliari, Area funzionale prima, fascia retributiva F1, così come risultanti dal prospetto informativo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali relativo all'anno 2019 elaborato alla data del 31 gennaio 2020;

- n. 26 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale dell'Area funzionale terza attraverso lo scorrimento di graduatorie di concorsi pubblici indetti da altre amministrazioni. Le predette assunzioni graveranno sulle residue risorse assunzionali 2017 e 2018 per il cui utilizzo è stata già ottenuta la relativa autorizzazione.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

10. PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE.

Una volta definita la riorganizzazione dell'Amministrazione a seguito della rideterminazione delle dotazioni organiche di cui al DPCM del 22 maggio 2015, successivamente rimodulata con il DPCM 11 giugno 2019, n. 78, si potrà valutare la possibilità di richiedere l'autorizzazione per l'assunzione, nel limite del 10 per cento delle carenze di organico del personale contrattualizzato non dirigente delle aree funzionali seconda e terza e nell'ambito delle risorse disponibili, del personale titolare dei benefici di cui alla legge 23 novembre 1998, n. 407, e categorie equiparate oltre la quota d'obbligo di cui all'articolo 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68, attualmente coperta.

Roma, 18 settembre 2020

IL CAPO DIPARTIMENTO
Belgiorno



Firmato digitalmente da:
ELISABETTA BELGIORNO
Ministero dell'Interno
Firmato il 18/09/2020 16:16
Seriale Certificato: 9013
Valido dal 27/12/2019 al 27/12/2022
TI Trust Technologies per il Ministero dell'Interno CA