

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

**La FLP chiede più posizioni organizzative dal secondo semestre di quest'anno e la progressione economica, con decorrenza 1 gennaio 2021, per tutti coloro che ancora non la hanno ancora avuta.**

Si è svolto questa mattina il primo incontro del tavolo sindacale nazionale sul Fondo Risorse decentrate per l'anno 2020.

Come certificato dalla Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali dell'Amministrazione Civile dell'Interno, **la consistenza del Fondo in questione è pari a 24 milioni e 240 mila euro + 727 mila euro** (assegnati ma ancora da contabilizzare formalmente) in base allo stanziamento previsto dal decreto interministeriale del 31.12.2020.

Quindi, al netto degli 11 milioni e 280 mila euro già destinati alle progressioni economiche del 2020, l'importo a disposizione (che non è stato possibile impiegare per ulteriori progressioni economiche in quanto si tratta di fondi non strutturali) è di circa **13 milioni e 727 mila euro**.

La FLP, con lettera che si allega inviata oggi all'Amministrazione, ha proposto di utilizzare una parte di queste risorse, traslandole all'esercizio di bilancio dell'anno 2021, per **incrementare il numero di posizioni organizzative** da conferire nella seconda metà dell'anno in corso (luglio-dicembre 2021).

Per quanto riguarda poi il Fondo risorse decentrate dell'anno 2021 che, come abbiamo già illustrato nel nostro [Notiziario n. 161/2020](#), risulta incrementato con consistenti risorse strutturali che sarà quindi possibile utilizzare per aumentare considerevolmente il numero delle progressioni economiche.

Abbiamo quindi anticipato all'Amministrazione che la richiesta della FLP sarà quella di attribuire la progressione economica, con decorrenza 1 gennaio 2021, a tutti coloro che non la hanno conseguita nel triennio 2018/2020.

Inoltre riteniamo che, in sede di rinnovo contrattuale, sarà doveroso ricercare soluzioni che consentano di conferire delle gratifiche economiche a tutti coloro che si trovano nelle posizioni economiche apicali delle tre aree funzionali.

L'Amministrazione si è riservata di effettuare ogni utile approfondimento sulla costituzione del Fondo interloquendo con il MEF (per verificare se sarà possibile reperire ulteriori risorse) e di fornire una bozza di accordo prima della prossima riunione sull'argomento che dovrebbe tenersi entro il corrente mese.

*A cura del Coordinamento Nazionale FLP Interno*

Roma, 4 febbraio 2021

Al Capo Dipartimento per le Politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del Ministero dell'Interno - Prefetto Elisabetta Belgiorno

Al Vice Capo Dipartimento per le Politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del Ministero dell'Interno - Prefetto Maria Grazia Nicolò

Al Direttore Centrale per le risorse umane del Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno - Prefetto Annamaria Manzone

Al Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali dell'Amministrazione Civile dell'Interno - Viceprefetto Tania Giallongo

Oggetto: Proposta FLP da inserire nella bozza dell'accordo per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020.

Con riferimento al Fondo Risorse Decentrate anno 2020, considerato che la consistenza dello stesso, al netto degli 11 milioni e 280 mila euro già destinati alle progressioni economiche rimane di circa 13 milioni e 727 mila euro, la scrivente O.S. avanza la proposta di utilizzare una parte di queste risorse, traslandole all'esercizio di bilancio dell'anno 2021, per incrementare il numero di posizioni organizzative da conferire nella seconda metà dell'anno in corso (luglio-dicembre 2021).

Il Coordinatore Generale FLP Interno

Dario Montalbetti

