

**RETTIFICA ACCORDO PER IL FONDO RISORSE DECENTRATE 2020  
A SEGUITO DEI RILIEVI DELLE AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE**  
**L'Amministrazione chiama i sindacati firmatari di quell'accordo  
a ratificarne le modifiche senza neppure riaprire il tavolo contrattuale.**

L'accordo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 era stato sottoscritto nel mese di marzo 2021 solo da CGIL, CISL e UIL.

L'eventuale firma della FLP era stata subordinata:

- 1) allo stralcio del punto f dell'art. 2 (all. G) relativo l'attribuzione dei fondi per il cosiddetto PAC (l'Autorità di Gestione responsabile dell'attuazione del Programma Nazionale Servizi di Cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti...) riservato a poche persone;
- 2) alla dovuta chiarezza da fare in merito alla reperibilità dei C.A.P.I. (Centri Assistenziali di Pronto Intervento) attivi in 7 Province (Prefetture) i quali costituiscono uno strumento di primo intervento di protezione civile su vaste aree del territorio italiano in caso di calamità naturali o necessità di altro genere... ma anche per l'emergenza migranti.

L'indisponibilità dell'Amministrazione (e degli altri sindacati firmatari dell'accordo) ad accogliere le richieste della FLP ha fatto sì che quell'accordo rimanesse un fatto circoscritto all'Amministrazione e CGIL, CISL e UIL.

Tuttavia, in data 6 luglio u.s. il suddetto accordo, modificato a seguito dei rilievi formulati dalle autorità di certificazione, è stato rispedito a tutti i sindacati chiedendone la sottoscrizione entro venerdì 9 luglio 2021.

La modifica riguarda l'art. 2, e precisamente la quota non superiore al 20% del personale soggetto alla valutazione della performance, che conseguirà il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione eccellente, al quale dovrà essere attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30 % del valore medio.

Per tale attribuzione è stato ora stabilito che si faccia riferimento alla "valutazione riportata nel biennio 2018-2019" e non solo all'anno 2019 e, qualora il numero dei soggetti individuati sulla scorta di tali criteri risulti superiore al 20% del personale soggetto alla valutazione (limite massimo previsto), si dovrà tener conto della esperienza professionale maturata, al fine di contingentarne il numero entro la soglia del 20%.

I rilievi, e le eventuali risposte o controdeduzioni dell'Amministrazione, non sono stati resi noti ai sindacati, i quali sono stati chiamati (come degli ubbidienti maggiordomi) a ratificare le modifiche con una nuova firma entro il 9 luglio 2021, senza neppure riaprire il tavolo contrattuale per una discussione nel merito.

A differenza di altri sindacati, che si comportano e si fanno trattare come degli ubbidienti maggiordomi, noi della FLP riteniamo che tutte le volte in cui agli accordi sindacali o alla loro attuazione vengano mossi dei rilievi da parte degli organi di controllo o vengano proposte delle impugnative giudiziarie da parte di contro interessati, l'Amministrazione dovrebbe comportarsi con maggior correttezza informandone (con trasmissione della relativa documentazione) il tavolo sindacale.

Questa cosa normalmente non avviene e talvolta, anche in conseguenza di ciò, vi sono dei malcapitati che vengono poi chiamati a pagare di tasca propria per responsabilità o negligenze altrui, per danni che magari si sarebbero potuti evitare con un maggior coinvolgimento dei sindacati.

Poiché nel caso di specie nutriamo dei dubbi sul fatto che le premialità del salario accessorio possano venir attribuite valutando anche periodi pregressi che sono già stati oggetto di precedenti valutazioni, abbiamo intanto richiesto all'Amministrazione di farci pervenire copia dei rilievi formulati dalle autorità di certificazione al precedente accordo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 che era stato sottoscritto nel mese di marzo 2021 e delle eventuali risposte o contro deduzioni se esse sono state prodotte.

Allegata: la lettera della FLP in data 12 luglio 2021 con la quale si chiede copia dei rilievi formulati dalle autorità di certificazione all'accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 dell'Amministrazione Civile dell'Interno.

Facendo clic [qui](#) è possibile scaricare l'accordo rettificato per il Fondo Risorse Decentrate 2020 dell'Amministrazione Civile dell'Interno.

*A cura del Coordinamento Nazionale FLP Interno*

Roma, 12 luglio 2021

Al Capo Dipartimento per le Politiche del  
personale dell'Amministrazione civile e per le  
risorse strumentali e finanziarie del Ministero  
dell'Interno - Prefetto Carmen Perrotta

Al Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali  
dell'Amministrazione Civile dell'Interno -  
Viceprefetto Tania Giallongo

Oggetto: Richiesta rilievi formulati dalle autorità di certificazione all'accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 dell'Amministrazione Civile dell'Interno.

La scrivente O.S. preso atto che le autorità di certificazione hanno espresso dei rilievi all'accordo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 dell'Amministrazione Civile dell'Interno, ritenendo che tale documentazione rivesta particolare importanza non solo per l'Amministrazione ma bensì per tutti i potenziali firmatari dell'accordo in questione, chiede agli uffici in indirizzo di far pervenire copia di detti rilievi e di eventuali risposte fornite da codesta Amministrazione alle autorità di certificazione.

Si rimane in attesa di urgentissimo riscontro.

Il Coordinatore Generale FLP Interno  
Dario Montalbetti

