



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

IPOTESI DI ACCORDO

PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020
(RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE
PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA SCUOLA SUPERIORE PER LA FORMAZIONE E LA
SPECIALIZZAZIONE DEI DIRIGENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE)

VISTO l'art. 10 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, che ha soppresso la Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, con successione a titolo universale del Ministero dell'Interno, e che ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Scuola;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del D.L. n. 78/2010, richiamato dal citato art. 10 del D.L. n. 174/2012, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno del personale a tempo indeterminato proveniente dalla soppressa Scuola;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 giugno 2019, n. 78, di riorganizzazione del Ministero dell'Interno, il quale prevede che le funzioni connesse alla gestione dell'Albo nazionale dei segretari comunali e provinciali sono attribuite alla Direzione Centrale per le Autonomie;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

CONSIDERATE le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2020, a favore del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Oggetto del contratto ed ambito di applicazione



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

1 Il presente Contratto si applica al personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, in servizio presso l'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali, nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'albo. Si applica, altresì, al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il citato Albo Nazionale e presso le suddette Prefetture, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale.

2. Il presente Contratto si applica, altresì, al personale di cui al comma precedente, eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno, per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31-ter, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78.

Art. 2

Fondo Risorse Decentrate (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)

1. Le parti prendono atto che le risorse del Fondo Risorse Decentrate del personale provenienti dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale per l'anno 2020 ammontano ad € 319.621,77.

2. La quota del Fondo disponibile per l'anno 2020, al netto altresì delle risorse non disponibili, è pari ad € 70.338,44 ed è utilizzata per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 76 e dall'art. 7 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, come da allegato A.

Art. 3

Utilizzo del Fondo risorse decentrate (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)

1. Le risorse disponibili per la contrattazione 2020, di cui al precedente art. 2, comma 2, sono utilizzate per erogare premi e trattamenti economici ai dipendenti in base all'apporto individuale ed organizzativo, in relazione ai risultati conseguiti in termini di *performance* individuale ed organizzativa, come di seguito rappresentato:
 - a. per complessivi € 49.236,91 (pari al 70% delle risorse disponibili) per il finanziamento di premi correlati alla *performance* organizzativa;
 - b. per complessivi € 21.101,53 (pari al 30% delle risorse disponibili) per finanziare i premi correlati alla *performance* individuale.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Le predette risorse sono destinate a incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi assegnati alle strutture interessate, attinenti al ciclo della *performance* (Nota integrativa al Bilancio di previsione dello Stato; Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Ministro dell'Interno relativa all'anno 2020; Piano della *performance*) tenendo anche conto del Sistema di Misurazione e Valutazione in uso presso l'Amministrazione. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, che assume carattere incentivante ed è strategicamente correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di *performance* organizzativa ed individuale come previsto dall'art. 77, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, avviene sulla base dei criteri di cui ai seguenti articoli.

2. Gli eventuali risparmi che si verificassero dopo la distribuzione delle risorse di cui alle lettere a) e b) andranno a confluire automaticamente nelle risorse destinate a finanziare i premi per la *performance* individuale, di cui alla lettera b) del precedente comma 1, e verranno ripartite secondo i parametri di cui all'*allegato B* e sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

Art. 4

Performance organizzativa

1. La quota del Fondo di cui alla lettera a) del precedente art. 3 è erogata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi riferiti, all'ex SSPAL, come rilevato dal ciclo della *performance*, attraverso il coefficiente numerico che esprime la media dei valori-*target* degli indicatori, raggiunti nel periodo di riferimento, sulla base dei seguenti parametri:

Punteggio da 0 a 50	0
Punteggio da 51 a 75	0,80
Punteggio da 76 a 94	0,90
Punteggio da 95 a 100	1

2. Per una quota pari a € 29.236,91 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, la ripartizione è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato), al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato b*) e avviene, altresì sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato c*).

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 dei predetti coefficienti nel caso in cui al dipendente sia specificamente attribuita, da parte dell'Albo nazionale o degli Albi regionali (nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo), la titolarità, *ex art. 5* della legge n. 241 del 1990 di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza o di incarichi comportanti aggiuntive responsabilità. In caso di attribuzione della titolarità, da parte dell'Albo nazionale, di più procedimenti in capo al medesimo dipendente, gli stessi coefficienti vengono incrementati di complessivi punti 3,5. In caso di attribuzione formale di incarico di sostituzione del responsabile titolare, al sostituto è riconosciuto un incremento del coefficiente allo stesso spettante pari a 0,50 punti.

3. Una quota pari a € 20.000,00 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, è destinata alla remunerazione di progetti destinati al miglioramento dei servizi mediante la misurazione dell'apporto del personale alla realizzazione di appositi progetti di sviluppo e miglioramento che coinvolgano in maniera trasversale gli uffici dell'Albo. I progetti destinatari dell'istituto sono individuati con Decreto del Prefetto incaricato della gestione dell'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali. Con il predetto decreto sono individuati, per ciascun progetto, i coordinatori nonché i dipendenti assegnati. La ripartizione delle risorse destinate ai progetti tra i partecipanti è correlata al merito e all'impegno di gruppo e individuale, in modo selettivo e solo a seguito di accertamento delle attività svolte e dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati, e previa valutazione dell'apporto individuale, effettuata in conformità alla vigente normativa. Ai coordinatori di progetto, atteso il maggior grado di complessità delle attività svolte è, altresì, attribuito un compenso massimo pari ad € 464,00, commisurato alla valutazione ottenuta.

Art. 5

Performance individuale

1. La quota del Fondo di cui alla lettera *b*) del precedente art. 3 è erogata a fronte del contributo professionale apportato dal dipendente, valutato in conformità alle normative vigenti. La ripartizione delle risorse è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato), al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato B*) e avviene, altresì, sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 dei predetti coefficienti nel caso in cui al dipendente sia specificamente attribuita, da parte dell'Albo nazionale o degli Albi regionali (nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo), la titolarità, *ex art. 5* della legge n. 241 del 1990 di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza o di incarichi comportanti aggiuntive responsabilità. In caso di attribuzione della titolarità, da parte dell'Albo nazionale, di più procedimenti in capo al



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

medesimo dipendente, gli stessi coefficienti vengono incrementati di complessivi punti 3,5. In caso di attribuzione formale di incarico di sostituzione del responsabile titolare, al sostituto è riconosciuto un incremento del coefficiente allo stesso spettante pari a 0,50 punti.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale

1. Ad una quota non superiore al 30% del personale soggetto alla valutazione della *performance*, che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione eccellente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, nel limite ivi indicato e con riferimento alla valutazione riportata nel biennio 2018-2019. Tale maggiorazione – calcolata attraverso un incremento del coefficiente di valutazione pari a 0,30, salvo conguaglio - viene ottenuta mediante la rideterminazione proporzionale del premio di tutti i dipendenti non rientranti tra i beneficiari della maggiorazione.
2. Qualora il numero dei soggetti individuati sulla scorta di tali criteri risulti superiore al 30% del personale soggetto alla valutazione, limite massimo previsto, si terrà conto dell'esperienza professionale maturata.
3. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 77, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla *performance* individuale di ciascun dipendente.
4. Il valore medio di cui al comma 1 viene determinato dal raffronto tra il totale delle risorse di cui all'articolo 3, comma 1 lettera b) e il personale valutato positivamente.

Art. 7

Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2021

1. Le parti concordano di programmare un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree pari a **9** unità.
2. I suddetti passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore avranno decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2021 e il relativo onere finanziario, pari ad € **21.207,62** graverà sulle risorse consolidate del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

3. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti è riportata nella tabella sottostante:

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	DIFFERENZIALE UNITA- RIO ANNUO LORDO STATO (ONERI STATO 35,18%)	UNITA' DI PERSONALE	TOTALE ANNUO LORDO STATO (ONERI STATO 35,18%)
TERZA	DA F5 A F6	€ 2.830,44	1	€ 2.830,44
	DA F4 A F5	€ 2.552,45	1	€ 2.552,45
	DA F3 A F4	€ 3.714,45	2	€ 7.428,89
	DA F2 A F3	€ 2.131,92	2	€ 4.263,83
	DA F1 A F2	€ 1.154,44	1	€ 1.154,44
SECONDA	DA F4 A F5	€ 1.154,25	1	€ 1.154,25
	DA F3 A F4	€ 1.823,32	1	€ 1.823,32
TOTALE			9	€ 21.207,62

Art. 8

Clausola finale

Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dalle precedenti clausole del presente accordo, sono utilizzate per incrementare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, mentre le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire successivamente al presente accordo nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 sono impiegate per incrementare la quota destinata ai premi per la produttività individuale relativa al Fondo risorse decentrate 2020.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 9

Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento Vicario
(Nicolo')

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

USB

ALLEGATO A)

Ministero dell'Interno Dipartimento per l'Amministrazione generale, per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie	
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2020 (Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale proveniente dalla soppressa SSPAL)	
<u>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</u>	lordo Stato
CCNL EELL 22/01/2004 art. 44 comma 2 e art. 31 comma 2	€ 204.358,00
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 1	€ 3.383,82
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 commi 2 e 6	€ 2.728,35
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 7	€ 1.091,34
CCNL EELL 11/04/2008 art. 8 comma 7 e CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2	€ 6.016,55
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2, art. 34 comma 4, art. 33 comma 5, e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL EELL del 05/10/2001 art. 4 comma 2	€ 27.587,44
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2 CCNL EELL 01/04/1999 art. 15 comma 5	€ 50.638,32
TOTALE RISORSE DA RICONDURRE AL FUA 2016	€ 295.803,82
Riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo determinato per il Fondo 2016 (art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 75/2017)	-€ 3.076,35
TOTALE FUA AL NETTO DEI TAGLI	€ 292.727,47
D.L. n. 174 del 10/10/2012, art. 10 commi 2) e 3)	€ 15.643,72
TOTALE FUA ANNO 2018 (alla luce della confluenza nel fondo del trattamento accessorio di due unità già segretari comunali)	€ 308.371,19
Incremento - in base all'art. 20, comma 3 del d.lgs n. 75/2017 - per effetto delle assunzioni di 6 unità di personale a tempo determinato disposte con Decreto del Capo Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del 6 dicembre 2018 (art. 2)	€ 11.250,58
<u>TOTALE FONDO</u>	€ 319.621,77

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2020
(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa SSPAL)

RISORSE CON DESTINAZIONE VINCOLATA	lordo Stato
Finanziamento del Fondo per le alte professionalità	€ 1.091,34
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale come previsti dai precedenti contratti integrativi	€ 104.553,63
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale come previsti dall'accordo stralcio 2019 siglato il 17 dicembre 2019 (con decorrenza dal 1 gennaio 2019)	€ 25.396,88
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale come previsti dall'accordo stralcio 2020 siglato il 24/12/2020 (con decorrenza dal 1 gennaio 2020)	€ 29.077,33
Finanziamento differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno del personale a tempo indeterminato	€ 77.272,65
Finanziamento differenze stipendiali per assunzione personale da tempo determinato a tempo indeterminato	€ 11.609,55
Finanziamento differenze stipendiali per assunzione personale da tempo determinato a tempo indeterminato	€ 11.569,13
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anni precedenti	-€ 4.498,08
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anno 2020	-€ 5.987,63
Risparmi per cessazioni da progressioni economiche anno 2020	-€ 801,47
TOTALE RISORSE VINCOLATE	€ 249.283,33
RISORSE DEL FONDO DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 70.338,44

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2020
**(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa SSPAL)**

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	lordo Stato
a) Risorse con carattere di certezza e stabilità	€ 319.621,77
b) Risorse con destinazione vincolata	€ 249.283,33
FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (a-b)	€ 70.338,44

SINTESI DI UTILIZZO DEL FONDO	lordo Stato
a) Performance organizzativa	€ 49.236,91
c) Performance individuale	€ 21.101,53
TOTALE	€ 70.338,44

ALLEGATO B)

Ministero dell'Interno
Dipartimento per l'Amministrazione generale, per le politiche del personale
dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie

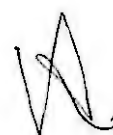
Valutazione	Punteggio
Prestazione non adeguata	0
Prestazione adeguata	1,0
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20



ALLEGATO C)

Ministero dell'Interno
Dipartimento per l'Amministrazione generale, per le politiche del personale
dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie

categoria	coefficiente di ripartizione
II F1 Ministeri II F2 Ministeri	1,00
II F3 Ministeri II F4 Ministeri	1,20
II F5 Ministeri II F6 Ministeri	1,40
III F1 Ministeri III F2 Ministeri	1,60
III F3 Ministeri III F4 Ministeri	2,10
III F5 Ministeri III F7 Ministeri	2,50





Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2020**

(RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE
PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA AGENZIA AUTONOMA PER LA GESTIONE DELL'ALBO DEI
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI)

VISTO l'art. 7, comma 31-ter e segg. del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, che ha disposto la soppressione dell'Agenzia autonoma per la gestione dell'Albo dei segretari comunali e provinciali, e la successione a titolo universale del Ministero dell'Interno;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del citato D.L. n. 78/2010, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;

VISTO l'art. 10 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, che ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Agenzia;

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 23 maggio 2012, pubblicato sulla G.U. n. 290 del 13 dicembre 2013, con il quale è stato disposto l'effettivo trasferimento delle funzioni della soppressa Agenzia al Ministero dell'Interno;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno del personale a tempo indeterminato proveniente dalla soppressa Agenzia;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 giugno 2019, n. 78, di riorganizzazione del Ministero dell'Interno, il quale prevede che le funzioni connesse alla gestione dell'Albo nazionale dei segretari comunali e provinciali sono attribuite alla Direzione Centrale per le Autonomie;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

CONSIDERATE le disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, a favore del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali;

LE PARTI CONCORDANO

Art. 1

Oggetto del contratto ed ambito di applicazione

1. Il presente Contratto si applica al personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali, in servizio presso l'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali, nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'albo. Si applica, altresì, al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il citato Albo Nazionale e presso le suddette Prefetture, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali.
2. Il presente Contratto si applica, altresì, al personale di cui al comma precedente, eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno, per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31-ter, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78.

Art. 2

Fondo risorse decentrate (quota relativa alla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali)

1. Le parti prendono atto che le risorse del Fondo risorse decentrate del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali per l'anno 2020 ammontano ad **€ 1.177.374,00**.
2. La quota del Fondo disponibile per l'anno 2020, al netto altresì delle risorse non disponibili, è pari ad **€ 481.691,32**, al lordo degli oneri a carico dello Stato, ed è utilizzata per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 76 e dall'art. 77 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, come da **allegato A**.

b



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 3

Utilizzo del Fondo risorse decentrate (quota relativa alla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali)

1. Le risorse disponibili per la contrattazione 2020, di cui al precedente art. 2, comma 2, sono utilizzate per erogare premi e trattamenti economici ai dipendenti in base all'apporto individuale ed organizzativo, in relazione ai risultati conseguiti in termini di *performance* individuale ed organizzativa, come di seguito rappresentato:

- a. per complessivi € **337.183,92**, al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'art. 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018;
- b. per complessivi € **144.507,40** al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* individuale, nella percentuale del 30 per cento delle risorse di cui all'art. 76, comma 4, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, comprensiva della maggiorazione del 30 per cento di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

Le predette risorse sono destinate a incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi assegnati alle strutture interessate, attinenti al ciclo della *performance* (Nota integrativa al Bilancio di previsione dello Stato; Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Ministro dell'Interno relativa all'anno 2020; Piano della *performance*) tenendo anche conto del Sistema di Misurazione e Valutazione in uso presso l'Amministrazione. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, che assume carattere incentivante ed è strategicamente correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di *performance* organizzativa ed individuale come previsto dall'art. 77, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, avviene sulla base dei criteri di cui ai seguenti articoli.

2. Gli eventuali risparmi che si verificassero dopo la distribuzione delle risorse di cui alle lettere a) e b) andranno a confluire automaticamente nelle risorse destinate a finanziare i premi per la *performance* individuale, di cui alla lettera b) del precedente comma 1, e verranno ripartite secondo i parametri di cui all'*allegato B* e sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

Art. 4

Performance organizzativa



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

1. La quota del Fondo di cui alla lettera *a*) del precedente art. 3 è erogata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi riferiti all'*ex* Agenzia, come rilevato dal ciclo della *performance*, attraverso il coefficiente numerico che esprime la media dei valori-*target* degli indicatori, raggiunti nel periodo di riferimento, sulla base dei seguenti parametri:

Punteggio da 0 a 50	0
Punteggio da 51 a 75	0,80
Punteggio da 76 a 94	0,90
Punteggio da 95 a 100	1

2. Per una quota pari a € 237.183,92 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, la ripartizione è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato), al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato B*) e avviene, altresì, sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 dei predetti coefficienti nel caso in cui al dipendente sia specificamente attribuita, da parte dell'Albo nazionale o degli Albi regionali (nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo), la titolarità, *ex* art. 5 della legge n. 241 del 1990 di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza o di incarichi comportanti aggiuntive responsabilità. In caso di attribuzione della titolarità, da parte dell'Albo nazionale, di più procedimenti in capo al medesimo dipendente, gli stessi coefficienti vengono incrementati di complessivi punti 3,5. In caso di attribuzione formale di incarico di sostituzione del responsabile titolare, al sostituto è riconosciuto un incremento del coefficiente allo stesso spettante pari a 0,50 punti.

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 nel caso in cui il dipendente sia nominato segretario della Commissione per l'accesso in carriera di cui all'art. 13 del d.P.R. n. 465 del 1997 ovvero di punti 1,5 nel caso in cui il dipendente sia nominato segretario supplente della predetta Commissione.

3. Una quota pari a € 100.000,00 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, è erogata mediante la misurazione dell'apporto del personale alla realizzazione di appositi progetti di sviluppo e miglioramento che coinvolgano in maniera trasversale gli uffici dell'Albo. I progetti sono individuati con Decreto del Prefetto incaricato della gestione dell'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali. Con il predetto decreto sono individuati, per ciascun progetto, i coordinatori nonché i dipendenti assegnati. La ripartizione delle risorse destinate ai progetti tra i partecipanti è correlata al merito e all'impegno di gruppo e individuale, in modo selettivo e solo a seguito di accertamento delle attività svolte e dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati, e previa valutazione dell'apporto individuale, effettuata in conformità alla vigente normativa. Ai coordinatori di progetto, atteso il

h



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

maggior grado di complessità delle attività svolte è, altresì, attribuito un compenso massimo pari ad € 2.500,00, commisurato alla valutazione ottenuta.

Art. 5

Performance individuale

1. La quota del Fondo di cui alla lettera *b*) del precedente art. 3 è erogata a fronte del contributo professionale apportato dal dipendente, valutato in conformità alle normative vigenti. La ripartizione delle risorse è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato), al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato B*) e avviene, altresì, sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 dei predetti coefficienti nel caso in cui al dipendente sia specificamente attribuita, da parte dell'Albo nazionale o degli Albi regionali (nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo), la titolarità, ex art. 5 della legge n. 241 del 1990 di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza o di incarichi comportanti aggiuntive responsabilità. In caso di attribuzione della titolarità, da parte dell'Albo nazionale, di più procedimenti in capo al medesimo dipendente, gli stessi coefficienti vengono incrementati di complessivi punti 3,5. In caso di attribuzione formale di incarico di sostituzione del responsabile titolare, al sostituto è riconosciuto un incremento del coefficiente allo stesso spettante pari a 0,50 punti.

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 nel caso in cui il dipendente sia nominato segretario della Commissione per l'accesso in carriera di cui all'art. 13 del d.P.R. n. 465 del 1997 ovvero di punti 1,5 nel caso in cui il dipendente sia nominato segretario supplente della predetta Commissione.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale

1. Ad una quota non superiore al 30% del personale soggetto alla valutazione della *performance*, che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione eccellente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, nel limite ivi indicato e con riferimento alla valutazione riportata nel biennio 2018-2019. Tale



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

maggiorazione – calcolata attraverso un incremento del coefficiente di valutazione pari a 0,30, salvo conguaglio - viene ottenuta mediante la rideterminazione proporzionale del premio di tutti i dipendenti non rientranti tra i beneficiari della maggiorazione.

2. Qualora il numero dei soggetti individuati sulla scorta di tali criteri risulti superiore al 30% del personale soggetto alla valutazione, limite massimo previsto, si terrà conto dell'esperienza professionale maturata.

3. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 77, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla *performance* individuale di ciascun dipendente.

4. Il valore medio di cui al comma 1 viene determinato dal raffronto tra il totale delle risorse di cui all'articolo 3, comma 1 lettera b) e il personale valutato positivamente.

Art. 7

Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2021

1. Le parti concordano di programmare un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree pari a 11 unità.
2. I suddetti passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore avranno decorrenza economica 1° gennaio 2021 e il relativo onere finanziario, pari ad € 24.681,06, graverà sulle risorse consolidate del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021.
3. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti è riportata nella tabella sottostante:



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

AREA	PASSAGGIO RETRIBU- TIVO	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO LORDO STATO (oneri Stato 35,18%)	UNITA' DI PERSONALE	TOTALE ANNUO LORDO STATO (oneri Stato 35,18%)
TERZA AREA	DA F6 a F7	€ 2.768,72	2	€ 5.537,44 €
	DA F5 a F6	€ 2.830,44	1	€ 2.830,44
	DA F4 A F5	€ 2.552,45	1	€ 2.552,45
	DA F3 A F4	€ 3.714,45	1	€ 3.714,45
	DA F4 A F5	€ 1.154,25	2	€ 2.308,50
SECONDA AREA	DA F3 A F4	€ 1.823,32	3	€ 5.469,96
	DA F2 A F3	€ 2.267,82	1	€ 2.267,82
TOTALE			11	€ 24.681,06

**Art. 8
Clausola finale**

Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dalle precedenti clausole del presente accordo, sono utilizzate per incrementare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, mentre le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire successivamente al presente accordo nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 sono impiegate per incrementare la quota destinata ai premi per la produttività individuale relativa al Fondo risorse decentrate 2020.

**Art. 9
Risoluzione di controversie**



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento Vicario
(Nicolo')

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

USB

ALLEGATO A

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2020
(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa AGES)

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	lordo Stato
Nell'unico importo consolidato determinato per l'anno 2017, come certificato dall'organo di controllo	€ 1.527.138,98
DECURTAZIONI DAL FONDO	lordo Stato
Consolidamento - a decorrere dal 1 gennaio 2015 - taglio operato ex art. 9, comma 2bis seconda parte d.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010) come mod. dall'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013.	€ 315.354,20
Riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio ex art. 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017	€ 48.257,59
IMPORTO AL NETTO DEI TAGLI E DELLE RICONDUZIONI	€ 1.163.527,19
Incremento effettuato a decorrere dal FRD 2019, in base all'art. 20, comma 3 del d.lgs n. 75/2017 (per effetto delle assunzioni di 4 unità di personale a tempo determinato disposte con Decreto del Capo Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del 6 dicembre 2018)	€ 13.846,81
TOTALE FONDO	€ 1.177.374,00
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI	lordo Stato
Finanziamento del Fondo per le alte professionalità	€ 4.617,65
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale come previsti dai precedenti contratti integrativi	€ 419.725,83
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale come previsti dall'accordo stralcio 2019 siglato il 17 dicembre 2019 (con decorrenza dal 1 gennaio 2019)	€ 51.565,88
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale come previsti dall'accordo stralcio 2020 siglato il 24 dicembre 2020 (con decorrenza dal 1 gennaio 2020)	€ 42.586,87
Risparmi per cessazioni da progressioni economiche anni precedenti	-€ 12.528,97
Risparmi per cessazioni da progressioni economiche anno 2020	-€ 1.301,87
Finanziamento differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno	€ 204.564,34
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anni precedenti	-€ 13.419,14
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anno 2020	-€ 127,91
TOTALE	€ 695.682,68
RISORSE DEL FONDO DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 481.691,32
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	lordo Stato
a) Risorse con carattere di certezza e stabilità	€ 1.177.374,00
b) Risorse con destinazione vincolata	-€ 695.682,68
d) FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (a-b)	€ 481.691,32

5

ALLEGATO B

Ministero dell'Interno
Dipartimento per l'Amministrazione generale,
per le politiche del personale dell'amministrazione civile
e per le risorse strumentali e finanziarie

Valutazione	Punteggio
Prestazione non adeguata	0
Prestazione adeguata	1,0
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20

5

ALLEGATO C

Ministero dell'Interno
Dipartimento per l'Amministrazione generale,
per le politiche del personale dell'amministrazione civile
e per le risorse strumentali e finanziarie

categoria	coefficiente di ripartizione
II F1 Ministeri	1,00
II F2 Ministeri	
II F3 Ministeri	1,20
II F4 Ministeri	
II F5 Ministeri	1,40
II F6 Ministeri	
III F1 Ministeri	1,60
III F2 Ministeri	
III F3 Ministeri	2,10
III F4 Ministeri	
III F5 Ministeri	2,50
III F6 Ministeri	