

## **POLITICHE ASSUNZIONALI AL MINISTERO DELL'INTERNO**

### **Alla fine la montagna ha partorito il topolino**

Ieri (mercoledì 3 dicembre 2021) i Vice Capi Dipartimento per le politiche del personale hanno fornito una comunicazione alle OO.SS. in merito alle politiche assunzionali relative al personale dell'Amministrazione civile dell'interno.

In particolare, da oggi, fino all'anno 2023 ci si avvarrà di concorsi già espletati dal FORMEZ nell'ambito del progetto RIPAM sulla base di autorizzazioni pregresse e si attingerà da ulteriori concorsi che si dovranno svolgere nell'ambito dei piani triennali assunzionali 2020/2023.

I profili professionali nei quali avverranno le assunzioni sono di seguito indicati:

n. 2.001 unità dell'Area III

n. 2.151 unità dell'Area II

n. 20 unità dell'Area I

n. 60 dirigenti di seconda fascia

n. 395 prefettizi (concorsi gestiti direttamente dal Ministero dell'Interno)

*a questo proposito è doveroso precisare che, da quando la Lamorgese è stata nominata Ministro dell'Interno, questo sarebbe il terzo concorso ad essere bandito per la carriera prefettizia... mentre, per quanto riguarda le assunzioni di altre categorie del personale civile, non ha invece fatto ancora nulla.*

Probabilmente un concorso per funzionari dell'Area III (sempre gestito dalla Commissione Ripam tramite il Formez, su autorizzazione della Funzione Pubblica) verrà bandito entro il corrente mese di dicembre con le procedure semplificate previste dal PNRR (una sola prova scritta). A seguire, si provvederà a bandire anche il concorso per l'assunzione di personale dell'Area II.

La FLP pur accogliendo favorevolmente il piano di assunzioni ha rappresentato all'Amministrazione di ritenerle comunque insufficienti sia in relazione alle attuali vacanze di organico, stimate in circa 10.000 posti, e sia in vista dei futuri imminenti ed ulteriori massicci pensionamenti di altro personale.

Si allega la nota fatta pervenire dall'Amministrazione.

Nel corso della medesima giornata il Capo dipartimento per le libertà civili e per l'immigrazione e il Capo Dipartimento del personale hanno comunicato la volontà di prorogare per ulteriori sei mesi l'attività di servizio del personale assunto con contratti di somministrazione in applicazione dell'art. 103, comma 23 del decreto-legge 34/2020 convertito in legge n. 77/2020 per fare fronte alle attività connesse all'emersione dei rapporti di lavoro irregolari.

Per la proroga di tali contratti si attende la proroga della dichiarazione dello stato di emergenza da covid-19, perorata anche del Ministro dell'Interno.

La FLP ritenendo che, come per il passato, probabilmente si procederà ad altre proroghe in favore di tali lavoratori somministrati (ex interinali), fino a giungere alla stabilizzazione del rapporto, ha raccomandato la necessità di garantire il rispetto del principio del pubblico concorso.

L'Amministrazione sin da adesso ha ipotizzato che non vi saranno quote di riserva, ma probabilmente si studierà l'ipotesi di punteggi aggiuntivi legati al servizio prestato.

---

**Art. 103 comma 23 del decreto legge del DECRETO-LEGGE 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77**

***Emersione di rapporti di lavoro***

*23. Per consentire una più rapida definizione delle procedure di cui al presente articolo, il Ministero dell'interno e' autorizzato ad utilizzare per un periodo non superiore a mesi sei, tramite una o più agenzie di somministrazione di lavoro, prestazioni di lavoro a contratto a termine, nel limite massimo di spesa di (30.000.000 di euro per l'anno 2021), da ripartire tra le sedi di servizio interessate dalle procedure di regolarizzazione, in deroga ai limiti di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. A tal fine il Ministero dell'interno può utilizzare procedure negoziate senza previa pubblicazione di un bando di gara, ai sensi dell'articolo 63, comma 2, lettera c), del decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 e successive modificazioni.*

*A cura del Coordinamento Nazionale FLP Interno*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

## APPUNTO

OGGETTO: Assunzione di personale dell'Amministrazione civile dell'interno.

In base alle autorizzazioni a bandire e ad assumere già acquisite negli anni 2018 e 2019, nonché a quelle richieste in attuazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 e 2021/2023, questa Amministrazione ha programmato di procedere al reclutamento – mediante indizione di procedure concorsuali, scorrimento di graduatorie di concorsi banditi da altre amministrazioni o procedure di mobilità esterna – di unità di personale prefettizio e contrattualizzato, di livello dirigenziale e non.

Ai sensi dell'art. 4, comma 3-*quinquies*, del d.l. 101/2013, a decorrere dal 1° gennaio 2014, il reclutamento dei dirigenti e delle figure professionali comuni a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si svolge mediante concorsi pubblici unici organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri (Commissione RIPAM). Pertanto, le uniche procedure concorsuali gestite in modo autonomo da questa Amministrazione, allo stato, sono quelle riguardanti il reclutamento del personale della carriera prefettizia.

Tanto premesso, risultano in corso le seguenti procedure di reclutamento:

- **carriera prefettizia, n. 395 unità**

Dal 22 al 26 novembre 2021 presso la Nuova Fiera di Roma si sono svolte le prove scritte del concorso per il reclutamento di n. **200 unità** della qualifica iniziale di accesso alla carriera. Alle prove hanno partecipato n. 1140 candidati, di cui n. 1108 hanno portato a termine gli elaborati.

Nei prossimi mesi si procederà, poi, ad indire un nuovo concorso a n. **180 posti** a valere su risorse già autorizzate ex lege, mentre, in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 – adottato il corrente anno – è stata richiesta l'autorizzazione a bandire un'altra procedura selettiva per n. **15 unità**.

- **dirigenti di seconda fascia, n. 60 unità**

In data 24 giugno 2020 è stato indetto l'VIII Corso concorso SNA, dalla cui graduatoria questa Amministrazione attingerà n. **21 unità**. Le prove preselettive di tale concorso si svolgeranno il 25 gennaio 2022.

Sarà inoltre bandito dalla Commissione RIPAM un concorso unico per dirigenti amministrativi, alla conclusione del quale saranno assegnate a questo Ministero n. **20 unità**.

Infine, per il reclutamento delle ulteriori n. **19 unità** programmate, per n. **9 unità** è stata chiesta l'autorizzazione a bandire procedure selettive per il reclutamento



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

attraverso il IX Corso-concorso SNA, mentre per le restanti **n. 10 unità** è previsto il reclutamento mediante concorso unico.

- **personale contrattualizzato di Area funzionale terza, n. 2.001 unità**  
Si è concluso il concorso bandito dalla Commissione RIPAM con delibera del 25 giugno 2020, dalla cui graduatoria questo Ministero attingerà **n. 550 unità di funzionari amministrativi**, facenti parte di un più ampio contingente destinato ad amministrazioni varie. Essendo stata ultimata la prova unica concorsuale, l'assunzione di tale contingente di personale potrebbe avvenire all'inizio del prossimo anno.  
Di prossima indizione sono, poi, le procedure concorsuali che saranno bandite dalla Commissione RIPAM per l'assegnazione a questo Ministero di: **n. 211 funzionari economico finanziari, n. 100 funzionari informatici, n. 100 funzionari linguistici, n. 50 funzionari assistenti sociali, n. 30 funzionari statistici**.  
Con successivi bandi, saranno inoltre avviate procedure di reclutamento per l'assunzione **n. 960 unità di funzionari** appartenenti a diversi profili professionali<sup>1</sup>.
- **personale contrattualizzato di Area funzionale seconda, fascia retributiva seconda, n. 2.151 unità**  
Analogamente a quanto rappresentato per il personale di Area funzionale terza, si è in attesa della prossima indizione da parte della Commissione RIPAM di procedure concorsuali per il reclutamento di **n. 756 unità assistenti amministrativi, n. 205 unità di assistenti economico finanziari, n. 268 unità di assistenti informatici**.  
Con successivi bandi saranno, inoltre, avviate procedure di reclutamento per l'assunzione di **n. 922 unità di assistenti** appartenenti a diversi profili professionali<sup>2</sup>.
- **personale contrattualizzato di Area funzionale prima, n. 20 unità**  
E' in corso di completamento la procedura avviata con la pubblicazione dell'avviso di selezione in data 9 febbraio 2021, mediante avviamento degli iscritti ai Centri per l'impiego. La procedura viene gestita a livello decentrato dalle sedi periferiche interessate e delle **n. 20 unità** programmate ne sono state assunte **n. 5** presso le sedi di Ascoli Piceno, Grosseto Macerata, Padova e Varese mentre **n. 2** sono di prossima assunzione presso le sedi di Cremona e Potenza.

Roma, 2 dicembre 2021

<sup>1</sup> Di cui n. 39 già autorizzati con DPCM 2018, per i restanti l'autorizzazione è stata chiesta con il Piano triennale 2021/2023

<sup>2</sup> Di cui n. 250 già autorizzati con legge di bilancio 178/2020, per i restanti l'autorizzazione è stata chiesta con il Piano triennale 2021/2023