

PROROGATO AL 31 MARZO 2022 LO SMART WORKING PER I LAVORATORI FRAGILI

**e prorogata al 1 aprile 2022 anche l'applicazione del Decreto con il quale
vengono ridefinite le malattie croniche che permettono lo svolgimento
in via ordinaria della prestazione in lavoro agile**

Nella giornata di ieri l'Assemblea del Senato ha approvato l'Atto Senato 2488, che converte in legge il DL 221/2021, sulla base del testo licenziato in Commissione Affari Costituzionali che il giorno prima aveva dato il via libera ad alcuni emendamenti presentati dai Senatori Augussoni (Lega), Catalfo (M5S), Malan (Fdi) e De Petris (LeU), poi riformulati e unificati, **che prorogano al 31 marzo 2022 il ricorso al lavoro agile per i lavoratori fragili e, con retroattività dal 1 gennaio 2022, il periodo di equiparazione dell'assenza da lavoro al ricovero ospedaliero per i lavoratori fragili che, per mansione assegnata, non possono ricorrere allo smart working.**

Inoltre è stata rinviata al 1 aprile 2022 anche l'applicazione del Decreto a firma dei Ministri della Pubblica Amministrazione, del Lavoro e della Salute che ridefinisce (restringendone notevolmente e ingiustificatamente la portata e i soggetti beneficiari) le malattie croniche in presenza delle quali la prestazione lavorativa è normalmente svolta in modalità agile.

L'Atto passa ora alla Camera in seconda lettura, ma è quasi certo che il testo non subirà ulteriori modifiche in quanto il termine per la conversione del Decreto legge, pena la sua decadenza, è fissato al prossimo 24 febbraio.

Esprimiamo soddisfazione per l'approvazione delle citate norme, da noi sollecitate, che segnano un ulteriore successo dell'azione della FLP che in questi mesi è stata in prima linea, non solo in ambito contrattuale, ma anche nella proposta e nell'iniziativa parlamentare, per la tutela della salute e la sicurezza sui posti di lavoro.

A cura della Federazione FLP