

FABBISOGNI DI PERSONALE AL MINISTERO DELL'INTERNO

Le richieste della FLP all'Amministrazione

Il tavolo nazionale di confronto sindacale è stato **convocato** per mercoledì 22 giugno 2022 per discutere del “Piano triennale fabbisogni di personale dell'Amministrazione civile 2022/2024 e Organizzazione lavoro agile”.

Tra la giornata di ieri e quella di oggi la FLP ha fatto pervenire all'Amministrazione 3 lettere riguardanti la necessità di attuare provvedimenti organizzativi e politiche assunzionali urgenti, razionali ed efficaci.

La FLP reputa del tutto inadeguate le politiche assunzionali finora annunciate, e solo in parte attuate, dal vertice politico e burocratico dell'Amministrazione Civile dell'Interno.

La situazione e le omissioni sinora registrate appaiono particolarmente gravi se si considera:

1. la mancanza assoluta di turn over da oltre 15 anni;
2. la necessità di sostituire, nei prossimi 6 anni, quasi la metà del personale attualmente in servizio che nel frattempo andrà in pensione;
3. l'esigenza di dotare gli uffici centrali e periferici del Dipartimento della PS di personale civile per consentire l'attuazione dell'art. 36 della Legge 121/81 ed evitare così il continuato distoglimento del personale della Polizia di Stato dai propri compiti di istituto.

A tale gravissima situazione si aggiunge il fatto che il vertice burocratico dell'Amministrazione civile dell'Interno, benché più volte negli anni sollecitato in tal senso dalla scrivente O.S., ha finora omesso di procedere alla rideterminazione dei fabbisogni organici delle varie sedi che sono così costrette a far riferimento a piante organiche determinate oltre venti anni fa e che non risultano più rispondenti alle attuali esigenze organizzative degli uffici.

Le richieste della FLP sono:

- 1) scorrimento della graduatoria del concorso RIPAM per l'assunzione di 550 funzionari amministrativi previsti per il Ministero dell'Interno al fine di provare a compensare le mancate immissioni in servizio che si sono registrate;
- 2) indizione di una serie di concorsi, a partire dal 2023 e per i successivi 5 anni, riguardanti tutti i profili professionali previsti nell'organico dell'Amministrazione Civile dell'Interno, prevedendo un numero di assunzioni sufficienti per consentire il turn over del personale che andrà in pensione e per dotare gli uffici centrali e periferici del Dipartimento della

PS di personale civile per consentire l'attuazione dell'art. 36 della Legge 121/81.

Tali concorsi, per assicurare che un maggior numero possibile di vincitori prenda poi effettivamente servizio nelle sedi in cui verrà destinato, dovranno essere organizzati in proprio dal Ministero dell'Interno con la previsione delle assunzioni su base regionale;

- 3) pubblicazione di bandi di mobilità in ingresso da altre amministrazioni con indicazione dei profili scoperti e delle sedi disponibili;
- 4) assunzioni dalle graduatorie degli idonei che ancora risultano valide, relative ai concorsi già espletati da altre pubbliche amministrazioni, comprese quelle del Comparto degli enti locali, per tutti i profili che risultano compatibili.

La FLP ha inoltre diffidato l'Amministrazione a concludere la rideterminazione dei fabbisogni organici delle varie sedi entro la fine dell'anno 2022.

[Scarica la lettera FLP](#)

riguardante i fabbisogni di personale dell'Amministrazione civile e le politiche assunzionali.

Un'altra lettera inviata all'Amministrazione dalla **FLP**, insieme al **Sunas** (articolazione sindacale CSE che rappresenta gli Assistenti sociali) riguarda più nello specifico i fabbisogni di personale e le politiche assunzionali **dei Funzionari assistenti sociali**, per i quali non si ha ancora alcuna notizia dell'avvio di prossime procedure concorsuali né di strategie alternative per il reperimento di personale afferente a quel profilo.

Dopo aver denunciato le maggiori criticità riguardanti il profilo professionale in questione., la FLP ha incalzato l'Amministrazione ad accelerare le procedure concorsuali per il reperimento di nuovo personale afferente al profilo di Funzionario Assistente Sociale e, nelle more, di utilizzare le graduatorie attive presso gli Enti Locali, come è già avvenuto in un caso specifico che ha riguardato la Prefettura di Bergamo... o, in subordine, di avvalersi temporaneamente - per far fronte alla emergenza - di personale reperito tramite le agenzie di somministrazione come già avviene per altri profili professionali nella nostra Amministrazione e come da anni accade, nel Ministero della Giustizia, anche per i Funzionari Assistenti Sociali.

[Scarica la lettera FLP](#)

sui fabbisogni di personale e le politiche assunzionali riguardanti gli Assistenti Sociali.

Infine una terza lettera, che è stata da noi inviata nella giornata di ieri riguarda **la dislocazione di alcuni dei 550 funzionari amministrativi assunti lo scorso 16 maggio e l'art. 16 del d.l. 30 aprile 2022, n. 36.**

Tra tutti gli assunti 119 sono erano stati destinati agli Uffici del Viminale secondo criteri che non sembrano del tutto chiari, ma da notizie assunte ufficiosamente, 13 di questi sono poi stati assegnati al Dipartimento per gli Affari Interni e territoriali ed immediatamente collocati

presso la Direzione centrale per la Finanza Locale per le esigenze connesse agli adempimenti relativi all'attuazione del cosiddetto PNRR.

A tal riguardo la FLP ha rilevato che:

1. nessuno di tali funzionari è stato destinato alle altre Direzioni Centrali del Dipartimento predetto;
2. l'articolo 16 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 (in corso di conversione in legge) proprio "al fine di garantire le attività connesse alla gestione, erogazione, monitoraggio e controllo dei finanziamenti statali agli investimenti comunali per i progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente" ha autorizzato il Ministero dell'interno, "per l'anno 2022 ad assumere per le esigenze del Dipartimento per gli affari interni e territoriali - Direzione centrale per la finanza locale, anche mediante scorrimento di vigenti graduatorie di concorsi pubblici, 20 unità di personale, da inquadrare nell'Area III, posizione economica F1, del comparto Funzioni Centrali, nei profili professionali economico, informatico, giuridico e statistico, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata complessiva anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente quella di attuazione dei progetti e comunque il termine del 31 dicembre 2026".
3. Il comma 2 del citato articolo, peraltro, prevede già il relativo finanziamento, stanziando per l'anno 2022 435.422 euro, corrispondenti esattamente alla metà delle risorse stanziare per gli anni successivi, rendendosi evidente che le assunzioni sarebbero state possibili già dal primo giugno passato.
4. appare dunque non ragionevole l'assegnazione dei nuovi 13 funzionari amministrativi alla Direzione Centrale per la Finanza Locale, vista l'immediata applicabilità della norma speciale e del relativo finanziamento che consente l'assunzione di personale per le esigenze del PNRR.

[Scarica la lettera FLP](#)

l'assegnazione di 13 funzionari amministrativi e l'art. 16 del d.l. 30 aprile 2022, n. 36.

[Scarica il Piano triennale fabbisogni di personale dell'Amministrazione civile 2022/2024](#)

A cura Coordinamento Nazionale FLP Interno