

LAVORO AGILE

Proroga al 31 dicembre 2022 per i lavoratori fragili e per i genitori con figli under 14

Finalmente si è sbloccata la situazione che ha visto inopinatamente costretto al rientro in presenza dal 1 agosto 2022 il personale fragile, a seguito della cessazione degli effetti della norma che fissava al 31 luglio il termine per le tutele riservate al personale in condizioni di fragilità.

Possiamo dire che il nostro pressing, iniziato ovviamente prima del 31 luglio 2022, e purtroppo non concretizzatosi allora per le resistenze frapposte dagli Uffici della Ragioneria Generale dello Stato, che avevano negato la “bollinatura” per una mancanza di copertura economica, ora si avvia a positiva soluzione.

E' di queste ore, infatti, la notizia dell'accordo raggiunto nelle Commissioni riunite Bilancio e Finanze del Senato che in sede referente stanno esaminando il Disegno di legge di conversione del DL Aiuti bis, nel quale è stato concordato tra Governo e Gruppi parlamentari un emendamento che proroga al 31 dicembre 2022 il diritto allo *smart working* per i fragili e per i genitori con figli under 14, a patto, in quest'ultimo caso, che in famiglia non ci sia un altro genitore già percettore di un ammortizzatore sociale (come la cig) o che non lavori.

Aspettiamo di vedere nel dettaglio il testo consolidato, dal momento che erano stati presentati sulla materia diversi emendamenti, anche di tenore diverso, con riferimento ad esempio alla definizione di fragilità correlata alle condizioni e alle patologie pregresse rispetto a quelle individuate con il contestato e restrittivo DM 4 febbraio 2022, o alla stessa possibile retroattività del riconoscimento.

In ogni caso comunque possiamo dire di aver raggiunto il risultato che ci eravamo prefissi, in solitudine, e nel silenzio di tutte le altre OO.SS.

Il provvedimento, votato in serata nell'Aula del Senato, ora passa alla Camera per l'approvazione definitiva.

A cura della Federazione FLP