

## **PROROGA SMART WORKING FINO AL 31 DICEMBRE 2022** **per lavoratori fragili e i beneficiari dell'art. 3, comma 3, della legge 104/1992**

Nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 221 del 21 settembre 2022 è stata pubblicata la legge 21 settembre 2022, n. 142, di conversione del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115 recante misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali.

Con la predetta legge è stata prorogata al 31 dicembre 2022 la disciplina di cui all'art. 26, comma 2-bis, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18.

**Pertanto, fino al 31 dicembre 2022, i lavoratori fragili, cioè coloro che sono in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile.**

*A cura del Coordinamento Nazionale FLP Interno*