



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

### ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

(RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA AGENZIA AUTONOMA PER LA GESTIONE DELL'ALBO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI)

**VISTA** l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del fondo risorse decentrate 2020 (risorse da destinare alla contrattazione integrativa a favore del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali) sottoscritta in data 16 settembre 2021;

**VISTA** la certificazione rilasciata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno – Ufficio II, con nota prot. n. 61811 del 22 ottobre 2021;

**VISTA** la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali Servizio Contrattazione collettiva prot. n. DFP 79399-P del 26/11/2021 - con l'allegato parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico – Ufficio VI prot. n. 289494 del 25/11/2021 - con cui si è previsto che l'ipotesi di accordo possa avere ulteriore corso nei limiti e con le precisazioni indicate;

**VISTA** la nota in data 15/12/2021 con cui l'Albo Nazionale ha provveduto ad adeguare l'ipotesi nell'ambito dei sopracitati limiti e con le precisazioni richieste dal predetto Dipartimento della Funzione Pubblica;

**VISTA** l'ulteriore nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. DFP 84554-P del 16/12/2021;

**VISTO** l'art. 7, comma 31-ter e segg. del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, che ha disposto la soppressione dell'Agenzia autonoma per la gestione dell'Albo dei segretari comunali e provinciali, e la successione a titolo universale del Ministero dell'Interno;

**VISTO** l'art. 7, comma 31-sexies del citato D.L. n. 78/2010, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

**VISTO** l'art. 10 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, che ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Agenzia;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 23 maggio 2012, pubblicato sulla G.U. n. 290 del 13 dicembre 2013, con il quale è stato disposto l'effettivo trasferimento delle funzioni della soppressa Agenzia al Ministero dell'Interno;

**VISTO** il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno del personale a tempo indeterminato proveniente dalla soppressa Agenzia;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 giugno 2019, n. 78, di riorganizzazione del Ministero dell'Interno, il quale prevede che le funzioni connesse alla gestione dell'Albo nazionale dei segretari comunali e provinciali sono attribuite alla Direzione Centrale per le Autonomie;

**VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

**CONSIDERATE** le disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, a favore del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali;

### LE PARTI CONCORDANO

#### Art. 1

#### Oggetto del contratto ed ambito di applicazione

1. Il presente Contratto si applica al personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali, in servizio presso l'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali, nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'albo. Si applica,



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

altresi, al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il citato Albo Nazionale e presso le suddette Prefetture, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali.

2. Il presente Contratto si applica, altresì, al personale di cui al comma precedente, eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno, per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31-ter, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78.

### Art. 2

#### Fondo risorse decentrate (quota relativa alla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali)

1. Le parti prendono atto che le risorse del Fondo risorse decentrate del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali per l'anno 2020 ammontano ad € **1.177.374,00**.

2. La quota del Fondo disponibile per l'anno 2020, al netto altresì delle risorse non disponibili, è pari ad € **481.691,32**, al lordo degli oneri a carico dello Stato, ed è utilizzata per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 76 e dall'art. 77 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, come da **allegato A**.

### Art. 3

#### Utilizzo del Fondo risorse decentrate (quota relativa alla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali)

1. Le risorse disponibili per la contrattazione 2020, di cui al precedente art. 2, comma 2, sono utilizzate per erogare premi e trattamenti economici ai dipendenti in base all'apporto individuale ed organizzativo, in relazione ai risultati conseguiti in termini di *performance* individuale ed organizzativa, come di seguito rappresentato:

- a. per complessivi € **337.183,92**, al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'art. 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018;
- b. per complessivi € **144.507,40** al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* individuale, nella percentuale del 30 per cento delle risorse di cui all'art. 76, comma 4, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, comprensiva della maggiorazione del 30 per cento di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Le predette risorse sono destinate a incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi assegnati alle strutture interessate, attinenti al ciclo della *performance* (Nota integrativa al Bilancio di previsione dello Stato; Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Ministro dell'Interno relativa all'anno 2020; Piano della *performance*) tenendo anche conto del Sistema di Misurazione e Valutazione in uso presso l'Amministrazione. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, che assume carattere incentivante ed è strategicamente correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di *performance* organizzativa ed individuale come previsto dall'art. 77, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, avviene sulla base dei criteri di cui ai seguenti articoli.

2. Gli eventuali risparmi che si verificassero dopo la distribuzione delle risorse di cui alle lettere a) e b) andranno a confluire automaticamente nelle risorse destinate a finanziare i premi per la *performance* individuale, di cui alla lettera b) del precedente comma 1, e verranno ripartite secondo i parametri di cui all'*allegato B* e sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

### Art. 4

#### *Performance organizzativa*

1. La quota del Fondo di cui alla lettera a) del precedente art. 3 è erogata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi riferiti all'*ex* Agenzia, come rilevato dal ciclo della *performance*, attraverso il coefficiente numerico che esprime la media dei valori-*target* degli indicatori, raggiunti nel periodo di riferimento, sulla base dei seguenti parametri:

<b>Punteggio da 0 a 50</b>	<b>0</b>
<b>Punteggio da 51 a 75</b>	<b>0,80</b>
<b>Punteggio da 76 a 94</b>	<b>0,90</b>
<b>Punteggio da 95 a 100</b>	<b>1</b>

2. Per una quota pari a € 237.183,92 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, la ripartizione è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato) e al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato B*).

3. La ripartizione verrà effettuata sulla base dei coefficienti afferenti alle fattispecie elencate nelle tabelle sottostanti, tenuto conto della eventuale attribuzione al dipendente, da parte dell'Albo nazionale o degli Albi regionali (nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo), della titolarità, *ex* art. 5 della legge n. 241 del 1990 di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

aventi una particolare rilevanza o di incarichi comportanti aggiuntive responsabilità. La condizione di ciascun dipendente potrà essere ascrivibile esclusivamente ad una delle seguenti tabelle:

TABELLA A	
<i>In caso di assenza di titolarità di procedimenti/incarichi</i>	
<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
II F1 II F2	1,0
II F3 II F4	1,2
II F5 I IF6	1,4
III F1 III F2	1,6
III F3 III F4	2,1
III F5 III F6	2,5

TABELLA B	
<i>In caso di titolarità di procedimento/incarico</i>	
<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
II F1 II F2	4,9
II F3 II F4	5,1
II F5 I IF6	5,3
III F1 III F2	5,5
III F3 III F4	6,0
III F5 III F6	6,4



# Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

<b>TABELLA C</b>	
<i>In caso di titolarità di più procedimenti/incarichi</i>	
<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
IIF1 IIF2	6,45
IIF3 IIF4	6,65
II F5 IIF6	6,85
III F1 IIIF2	7,05
IIIF3 IIIF4	7,55
IIIF5 III F6	7,95

<b>TABELLA D</b>	
<i>In caso di attribuzione incarico sostituzione del titolare responsabile</i>	
<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
IIF1 IIF2	1,77
IIF3 IIF4	1,97
II F5 IIF6	2,17
III F1 IIIF2	2,37
IIIF3 IIIF4	2,87
IIIF5 III F6	3,27

4. Nel caso in cui il dipendente sia nominato segretario della Commissione per l'accesso in carriera di cui all'art. 13 del d.P.R. n. 465 del 1997 ovvero nel caso in cui il dipendente sia



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

nominato segretario supplente della predetta Commissione, si applicheranno rispettivamente il complessivo coefficiente pari a 10,3 e il complessivo coefficiente pari a 10,0.

5. Una quota pari a € 100.000,00 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, è erogata mediante la misurazione dell'apporto del personale alla realizzazione di appositi progetti di sviluppo e miglioramento che coinvolgano in maniera trasversale gli uffici dell'Albo. I progetti sono individuati con Decreto del Prefetto incaricato della gestione dell'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali. Con il predetto decreto sono individuati, per ciascun progetto, i coordinatori nonché i dipendenti assegnati. La ripartizione delle risorse destinate ai progetti tra i partecipanti è correlata al merito e all'impegno di gruppo e individuale, in modo selettivo e solo a seguito di accertamento delle attività svolte e dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati, e previa valutazione dell'apporto individuale, effettuata in conformità alla vigente normativa. Ai coordinatori di progetto, atteso il maggior grado di complessità delle attività svolte è, altresì, attribuito un compenso massimo pari ad € 2.500,00, commisurato alla valutazione ottenuta.

### Art. 5

#### *Performance individuale*

1. La quota del Fondo di cui alla lettera *b*) del precedente art. 3 è erogata a fronte del contributo professionale apportato dal dipendente, valutato in conformità alle normative vigenti. La ripartizione delle risorse è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato), al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato B*) e avviene, altresì, sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

### Art. 6

#### **Differenziazione del premio individuale**

1. Ad una quota non superiore al 30% del personale soggetto alla valutazione della *performance*, che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione eccellente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, nel limite ivi indicato e con riferimento alla valutazione riportata nel biennio 2018-2019. Tale maggiorazione – calcolata attraverso un incremento del coefficiente di valutazione pari a 0,30, salvo conguaglio



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- viene ottenuta mediante la rideterminazione proporzionale del premio di tutti i dipendenti non rientranti tra i beneficiari della maggiorazione.

2. Qualora il numero dei soggetti individuati sulla scorta di tali criteri risulti superiore al 30% del personale soggetto alla valutazione, limite massimo previsto, si terrà conto dell'esperienza professionale maturata.

3. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 77, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla *performance* individuale di ciascun dipendente.

4. Il valore medio di cui al comma 1 viene determinato dal raffronto tra il totale delle risorse di cui all'articolo 3, comma 1 lettera b) e il personale valutato positivamente.

### Art. 7

#### Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2021

1. Le parti concordano di programmare un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree pari a **11** unità.

2. I suddetti passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore avranno decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2021 e il relativo onere finanziario, pari ad **€ 24.681,06**, graverà sulle risorse consolidate del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021.

3. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti è riportata nella tabella sottostante:

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO LORDO STATO (oneri Stato 35,18%)	UNITA' DI PERSONALE	TOTALE ANNUO LORDO STATO (oneri Stato 35,18%)
TERZA AREA	DA F6 a F7	€ 2.768,72	2	€ 5.537,44
	DA F5 a F6	€ 2.830,44	1	€ 2.830,44
	DA F4 A F5	€ 2.552,45	1	€ 2.552,45
	DA F3 A F4	€ 3.714,45	1	€ 3.714,45





# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

	DA F4 A F5	€ 1.154,25	2	€ 2.308,50
SECONDA AREA	DA F3 A F4	€ 1.823,32	3	€ 5.469,96
	DA F2 A F3	€ 2.267,82	1	€ 2.267,82
<b>TOTALE</b>			<b>11</b>	<b>€ 24.681,06</b>

### Art. 8 Clausola finale

Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dalle precedenti clausole del presente accordo, sono utilizzate per incrementare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, mentre le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire successivamente al presente accordo nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 sono impiegate per incrementare la quota destinata ai premi per la produttività individuale relativa al Fondo risorse decentrate 2020.

### Art. 9 Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

**Per l'Amministrazione**  
Il Vice Capo Dipartimento Vicario  
(Nicolo')

**Per le Organizzazioni Sindacali**

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
CONFSAL/UNSA**

FLP

USB

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2020**  
**(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale  
proveniente dalla soppressa AGES)**

<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>lordo Stato</b>
Nell'unico importo consolidato determinato per l'anno 2017, come certificato dall'organo di controllo	<b>€ 1.527.138,98</b>
<b>DECURTAZIONI DAL FONDO</b>	<b>lordo Stato</b>
Consolidamento - a decorrere dal 1 gennaio 2015 - taglio operato ex art. 9, comma 2bis seconda parte d.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010) come mod. dall'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013.	€ 315.354,20
	<b>€ 1.211.784,78</b>
Riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio ex art. 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017	€ 48.257,59
<b>IMPORTO AL NETTO DEI TAGLI E DELLE RICONDUZIONI</b>	<b>€ 1.163.527,19</b>
Incremento effettuato a decorrere dal FRD 2019, in base all'art. 20, comma 3 del d.lgs n. 75/2017 (per effetto delle assunzioni di 4 unità di personale a tempo determinato disposte con Decreto del Capo Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del 6 dicembre 2018)	€ 13.846,81
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 1.177.374,00</b>
<b>DESTINAZIONI NON DISPONIBILI</b>	<b>lordo Stato</b>
Finanziamento del Fondo per le alte professionalità	€ 4.617,65
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale come previsti dai precedenti contratti integrativi	€ 419.725,83
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale come previsti dall'accordo stralcio 2019 siglato il 17 dicembre 2019 (con decorrenza dal 1 gennaio 2019)	€ 51.565,88
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale come previsti dall'accordo stralcio 2020 siglato il 24 dicembre 2020 (con decorrenza dal 1 gennaio 2020)	€ 42.586,87
Risparmi per cessazioni da progressioni economiche anni precedenti	-€ 12.528,97
Risparmi per cessazioni da progressioni economiche anno 2020	-€ 1.301,87
Finanziamento differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno	€ 204.564,34
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anni precedenti	-€ 13.419,14
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anno 2020	-€ 127,91
<b>TOTALE</b>	<b>€ 695.682,68</b>
<b>RISORSE DEL FONDO DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 481.691,32</b>
<b>SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>lordo Stato</b>
a) Risorse con carattere di certezza e stabilità	€ 1.177.374,00
b) Risorse con destinazione vincolata	-€ 695.682,68
<b>d) FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (a-b)</b>	<b>€ 481.691,32</b>

Ministero dell'Interno  
Dipartimento per l'Amministrazione generale,  
per le politiche del personale dell'amministrazione civile  
e per le risorse strumentali e finanziarie

<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio</b>
Prestazione non adeguata	0
Prestazione adeguata	1,0
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20

Ministero dell'Interno  
Dipartimento per l'Amministrazione generale,  
per le politiche del personale dell'amministrazione civile  
e per le risorse strumentali e finanziarie

<b>categoria</b>	<b>coefficiente di ripartizione</b>
II F1 Ministeri II F2 Ministeri	1,00
II F3 Ministeri II F4 Ministeri	1,20
II F5 Ministeri II F6 Ministeri	1,40
III F1 Ministeri III F2 Ministeri	1,60
III F3 Ministeri III F4 Ministeri	2,10
III F5 Ministeri III F6 Ministeri	2,50