



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali**

Prot. n. OM. 7701/S-1384

Roma, 31/12/2021

- **FP/CGIL**
- **CISL/FP**
- **UIL/PA**
- **CONFINTESA FP**
- **CONFSAL/UNSA**
- **FLP**
- **USB PI**

OGGETTO: Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19.

Per opportuna conoscenza di codeste Organizzazioni Sindacali, si trasmette la circolare prot. n. 18134 del 30 dicembre u.s., pervenuta dall'Ufficio I - Gabinetto del Capo Dipartimento, relativa all'oggetto.

p. IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
F.to Falcone

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D.Lgs. 39/93.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio 1° - Gabinetto del Capo Dipartimento

Roma, data del protocollo

- ALLA DIREZIONE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE
GENERALE E LE PREFETTURE - UTG
- ALLA DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE
FINANZIARIE E STRUMENTALI
- AL COMMISSARIO STRAORDINARIO PER IL COORDINAMENTO DELLE
INIZIATIVE ANTIRACKET ED ANTIUSURA
- AL COMMISSARIO PER IL COORDINAMENTO DELLE INIZIATIVE DI
SOLIDARIETA' PER LE VITTIME DEI REATI DI TIPO MAFIOSO
- ALL' ISPETTORATO GENERALE DI AMMINISTRAZIONE
- AL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA
- ALL' UFFICIO DEL RESPONSABILE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE
- AL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI
- AL COMITATO DI COORDINAMENTO PER L'ALTA SORVEGLIANZA
DELLE INFRASTRUTTURE E DEGLI INSEDIAMENTI PRIORITARI
- ALL' UFFICIO II - STUDI E LEGISLAZIONE
- ALL' UFFICIO III - PIANIFICAZIONE,
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE
- ALL' UFFICIO IV - RELAZIONI SINDACALI
- ALL' UFFICIO V - VALUTAZIONE
- ALL' UFFICIO VI - ORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE AMMINISTRATIVA
- ALL' AUTORITA' DI GESTIONE PROGRAMMA NAZIONALE
SERVIZI DI CURA PER L'INFANZIA E GLI ANZIANI
NON AUTOSUFFICIENTI
- ALLA STRUTTURA DI MISSIONE ANTIMAFIA SISMA 2016
- e, p.c. ALLA DIREZIONE CENTRALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio 1° - Gabinetto del Capo Dipartimento

OGGETTO: Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19.

Si trasmette la nota n. 0093634 del 30 dicembre 2021 della Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile di questo Dipartimento, concernente l'oggetto.

IL CAPO DELL'UFFICIO
(Dionisi)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile

Roma, data protocollo

All'Ufficio I Gabinetto del Capo Dipartimento

OGGETTO: Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19.

Nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale del 24 dicembre 2021 è stato pubblicato il decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221 recante la proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19.

L'art. 1, comma 1, del medesimo decreto, in considerazione del rischio sanitario connesso al protrarsi della diffusione degli agenti virali da COVID-19, dispone l'ulteriore proroga, fino al 31 marzo 2022, dello stato di emergenza dichiarato con deliberazione del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020.

Si segnalano, di seguito, le disposizioni di prevalente interesse per questa Amministrazione.

- **Green pass**

L'art. 8 del medesimo D.L. prevede il differimento al 31 marzo 2021 della disciplina concernente il possesso e l'esibizione, su richiesta, della certificazione verde COVID-19 (cd. *green pass*) quale condizione per l'accesso ai luoghi di lavoro, di cui all'art. 9-quinquies del D.L. 9 aprile 2021 n. 52 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 giugno 2021, n.87.

Sul punto, si richiama la circolare di quest'Ufficio Dipartimento n.63272 del 14 ottobre 2021.

- **Smart working**

L'art. 17 del decreto legge in argomento, al comma 2, dispone che con decreto del Ministro della salute - di concerto con i Ministri del lavoro e delle politiche sociali e per la pubblica amministrazione - da adottare entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile

D.L. n.221/2021, sono individuate le patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità, in presenza delle quali, fino al 28 febbraio 2022, la prestazione lavorativa è normalmente svolta secondo la disciplina nei Contratti collettivi, ove presente, in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti vigenti, e specifiche attività di formazione professionale sono svolte da remoto.

Il comma 1 del predetto articolo 17 dispone, inoltre, la proroga fino all'adozione del suddetto decreto interministeriale, e comunque non oltre il 28 febbraio 2022, dell'art. 26, comma 2-bis, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020 n. 27 che dispone che i lavoratori fragili svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contatti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

Più in generale, per quel che concerne l'applicazione del lavoro agile si comunica che, nelle more dell'entrata in vigore di nuove disposizioni normative o contrattuali e in attesa dell'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione, permangono le indicazioni operative diramate con circolare n. 66343 del 28 ottobre 2021.

Pertanto, gli accordi individuali stipulati a decorrere dal 1° novembre u.s., prossimi alla scadenza, possono essere prorogati o rinnovati su accordo delle parti fino alla cessazione dello stato di emergenza ovvero fino all'adozione di nuove disposizioni.

• Congedi parentali

Il medesimo articolo 17 dispone, infine, che i congedi parentali previsti dall'art. 9 del decreto legge 21 ottobre 2021, n. 146, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215 sono prorogati al 31 marzo 2022.

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO
DIRETTORE GENERALE
(A.M. Marzzone)