



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Ufficio IV – Relazioni sindacali

Prot. n. OM.2103/LAD - 370

Roma, 29 marzo 2022

**- CGIL/FP
- CISL/FP
- UIL/PA
- CONFINTESA FP
- CONFSAL/UNSA
- FLP
- USB PI
LORO SEDI**

OGGETTO: Decreto legge 24 marzo 2022, n. 24. Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID – 19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza.

Si trasmette l'unita documentazione concernente l'oggetto.

**IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Giallongo**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D.Lgs. 39/93.

All.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile
Ufficio I – Pianificazione e politiche del personale

Roma, data protocollo

All'Ufficio IV - Relazioni Sindacali
S E D E

Oggetto: Decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 – Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza.

Si trasmette, per quanto di competenza, la circolare relativa all'oggetto.

IL DIRIGENTE
(Fico)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Roma, data protocollo

Ai Prefetti della Repubblica
LORO SEDI

Al Commissario del Governo per la
Provincia di
BOLZANO

Al Commissario del Governo per la
Provincia di
TRENTO

Oggetto: Decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 – Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza.

Nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 70 del 24 marzo 2022 è stato pubblicato il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 che, all'art. 6, ha disposto la proroga, fino al 30 aprile 2022, dell'obbligo di possedere ed esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19 da vaccinazione, guarigione o test (c.d. *green pass* base) quale condizione per l'accesso ai luoghi di lavoro, per il personale delle amministrazioni pubbliche di cui agli artt. 2 e 3 D.Lgs. 165/2001.

Inoltre, l'art. 8 del medesimo decreto-legge 24/2022, nel sostituire l'art. 4-*quinquies* del decreto-legge 1 aprile 2021, n. 44, ha stabilito che dalla data di entrata in vigore del citato decreto e fino al 30 aprile 2022, i lavoratori pubblici che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età dovranno possedere e saranno tenuti ad esibire, ai fini dell'accesso ai luoghi di lavoro, la certificazione verde COVID-19 da vaccinazione, guarigione o test (c.d. *green pass* base).

Il predetto decreto nulla dispone con riferimento alla disciplina dello *smart working* per i lavoratori fragili, che dal 1° aprile p.v. potranno essere ammessi al lavoro agile con le stesse modalità previste per tutti i dipendenti. Ad ogni buon conto, si richiama l'attenzione sulla possibilità di organizzare in modo flessibile l'attività lavorativa in *smart working*, anche superando il limite di 8 giorni al mese di lavoro agile, ove ricorrano particolari esigenze lavorative o sanitarie, fermo restando che il dipendente potrà lavorare in modalità agile per un massimo di 24 giorni nel trimestre.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Carmen Perrotta



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Roma, data protocollo

- Al Gabinetto del Ministro
- All'Ufficio Relazioni con la stampa e comunicazione istituzionale
- Alla Segreteria del Ministro
- Alla Segreteria del Sottosegretario di Stato On.le Sibilia
- Alla Segreteria del Sottosegretario di Stato On.le Scalfarotto
- Alla Segreteria del Sottosegretario di Stato On.le Molteni
- All'Ufficio Affari Legislativi e Relazioni Parlamentari
- Alla Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance
- Al Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali
- Al Dipartimento della Pubblica Sicurezza
- Al Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione
- Al Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
- All'Ufficio del Commissario straordinario del Governo per le persone scomparse
- All'Ufficio del Commissario straordinario del Governo per il coordinamento delle iniziative antirackett ed antiusura
- All'Ufficio del Commissario per il coordinamento delle iniziative di solidarietà per le vittime dei reati di tipo mafioso e intenzionali violenti
- All'Autorità di Gestione per l'attuazione del Programma Nazionale "Servizi di Cura dell'infanzia e agli Anziani non autosufficienti"
- Alla Struttura di missione istituita dall'art. 30 del D.L. 17/10/2016 n. 189
- Struttura del Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

SEDE

Oggetto: Decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 – Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza.

Nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 70 del 24 marzo 2022 è stato pubblicato il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24 che, all'art. 6, ha disposto la proroga, fino al 30 aprile 2022, dell'obbligo di possedere ed esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19 da vaccinazione, guarigione o test (c.d. *green pass* base) quale condizione per l'accesso ai luoghi di lavoro, per il personale delle amministrazioni pubbliche di cui agli artt. 2 e 3 D.Lgs. 165/2001.

Inoltre, l'art. 8 del medesimo decreto-legge 24/2022, nel sostituire l'art. 4-*quinquies* del decreto-legge 1 aprile 2021, n. 44, ha stabilito che dalla data di entrata in vigore del citato decreto e fino al 30 aprile 2022, i lavoratori pubblici che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età dovranno possedere e saranno tenuti ad esibire, ai fini dell'accesso ai luoghi di



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

lavoro, la certificazione verde COVID-19 da vaccinazione, guarigione o test (c.d. *green pass* base).

Il predetto decreto nulla dispone con riferimento alla disciplina dello *smart working* per i lavoratori fragili, che dal 1° aprile p.v. potranno essere ammessi al lavoro agile con le stesse modalità previste per tutti i dipendenti. Ad ogni buon conto, si richiama l'attenzione sulla possibilità di organizzare in modo flessibile l'attività lavorativa in *smart working*, anche superando il limite di 8 giorni al mese di lavoro agile, ove ricorrano particolari esigenze lavorative o sanitarie, fermo restando che il dipendente potrà lavorare in modalità agile per un massimo di 24 giorni nel trimestre.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Carmen Perrotta