



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali**

Prot. n. OM.6161/BIS/2/2-499

Roma, 29/04/2022

- FP/CGIL
 - CISL/FP
 - UIL/PA
 - CONFINTESA FP
 - CONFSAL/UNSA
 - FLP
 - USB-Interno
- LORO SEDI**

OGGETTO: Ipotesi Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021.

Su richiesta sindacale, si trasmette la nota prot. n. 22112 del 13 aprile 2022 pervenuta dall'Ufficio Centrale del Bilancio di questo Ministero concernente l'ipotesi di accordo in oggetto.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Giallongo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, c. 2 del D.Lgs. 39/93

All.



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO
IL MINISTERO DELL'INTERNO
UFFICIO II

Roma, data protocollo

Prot. Nr.
Rif. Prot. Entrata Nr. 18246/19978/20643
Allegati:
Risposta a Nota del:

Al **MINISTERO DELL'INTERNO**
Dipartimento per le Politiche del Personale
dell'Amministrazione Civile e per le Risorse
Strumentali e Finanziarie
Ufficio IV Relazioni Sindacali SEDE
Pec: politichepersonale.relazionisindacali@pec.interno.it

e, p.c. : **Al MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE
FINANZE**
Dipartimento della R.G.S.
I.G.O.P.- Uff. VI
Via XX Settembre, 97 ROMA
Pec: rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

OGGETTO: Ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del F.R.D. 2021, per il personale del comparto Ministeri dell'Amministrazione Civile del Ministero dell'Interno.

E' pervenuta per il controllo preventivo previsto dall'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. n. 123/2011 l'ipotesi di accordo in oggetto indicata, relativa al Fondo Risorse Decentrate per il 2021 del personale del comparto Ministeri dell'Amministrazione civile dell'Interno, corredata dai documenti previsti dall'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs n. 165/2001.

La predetta ipotesi prevede la distribuzione dell'importo complessivo di euro **28.737.612,39** giuridicamente spettante per l'esercizio finanziario 2021.

Nella Relazione Tecnico- Finanziaria emergono tutti i dati necessari alla quantificazione delle risorse complessive del Fondo: per effetto di specifiche disposizioni normative sono state poi operate sul Fondo tendenziale, determinato nella misura di euro **173.783.867,88** rettifiche in riduzione per un totale di euro **42.017.230,96** di cui euro **7.638.809,51** ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. 147/2013, decurtazione permanente, euro **1.170.145,78** ai sensi dell'art.71, c. 1, D.L. n.112/2008 ed euro **33.208.275,67** quale effetto della riconduzione del Fondo 2021 al limite soglia 2016, in applicazione dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017.

Dallo stesso Fondo che, al netto delle risorse allocate nei capitoli degli stipendi (euro **94.259.070,39**), è quantificato in euro **37.507.566,53**, sottraendo la quota relativa alle PEO 2020 di euro **11.280.191,81** otteniamo l'importo delle Risorse certe e stabili pari ad euro **26.227.374,72**. Sottraendo da tale importo la quota relativa alle PEO 2021, di euro **10.067.049,61**, di cui all'Accordo stralcio del 29/09/2021 ed aggiungendo: euro **11.997.442,00**, art.1, comma 870, L. 178/20, euro **11.597,00**, art. 1, comma 7, DL n. 80/21, euro **381.248,00** quali somme non riconosciute dal Mef nell'anno precedente per errore materiale e euro **187.000,00** assegnato per la realizzazione del Piano d'Azione Coesione "Programma Nazionale Servizi di Cura per l'Infanzia e gli Anziani non Autosufficienti", in applicazione della delibera CIPE 113/2012, otteniamo l'FRD 2021 pari a euro **28.737.612,39**.

In particolare, questo Ufficio, in riferimento alla quota assegnata ai sensi dell'art. 1, comma 7, DL 80/21 (euro **11.597,00**), ritiene che la stessa non possa rientrare per intero nella contrattazione del Fondo, considerato che è stata assegnata quale importo relativo al prodotto della quota spettante pro-capite per quattro mesi (settembre-dicembre 2021) per l'assunzione di n. 25 unità e che, dalla documentazione acquisita agli atti, l'Amministrazione nel corso del 2021 ha assunto solo 10 unità di personale e a decorrere dal 20/12/2021. Per quanto esposto, l'importo da contrattare deve essere ricalcolato in base a quanto effettivamente dovuto.

In merito a quanto descritto nella Relazione Illustrativa, redatta sulla base degli schemi dettati dalla circolare n. 25 del 19/07/2012, questo Ufficio evidenzia che la contrattazione ha per oggetto la destinazione di risorse finalizzate alla remunerazione delle turnazioni, della reperibilità, delle posizioni organizzative, dei fondi di sede e della performance individuale e collettiva.

Considerato quanto sopra, questo Ufficio verificata:

- la compatibilità finanziaria dell'Accordo rispetto ai vincoli di bilancio per l'importo complessivo di euro **28.737.612,39**;
- la conformità alle prescrizioni normative relative alla distribuzione delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione, come indicato nella Relazione Illustrativa;

certifica positivamente, ai sensi dell'art.40 bis del D. Lgs. n. 165, le Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria concernenti l'ipotesi di Accordo in esame, a condizione che, nell'Accordo definitivo venga indicato il corretto importo relativamente alla quota assegnata ai sensi dell'art. 1, comma 7, DL 80/21.