



MINISTERO
DELL'INTERNO

Dipartimento per l'Amministrazione Generale
per le Politiche del personale dell'Amministrazione Civile
e per le Risorse Strumentali e Finanziarie



Piano triennale dei fabbisogni di
personale dell'Amministrazione civile
2022/2024



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

INDICE

1) DOTAZIONE ORGANICA E PERSONALE IN SERVIZIO	
a) Consistenza della dotazione organica del personale	2
b) Personale in servizio.....	6
c) Personale in comando o altra forma di utilizzo.....	7
d) Rappresentazione demografica e strutturale del personale in servizio.....	8
2) LA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE	
a) Trend del personale in servizio.....	13
b) Le vacanze in organico alla data del 1° gennaio 2022.....	16
c) Previsione delle cessazioni negli anni 2022, 2023 e 2024.....	21
3) STIMA DEL FABBISOGNO ASSUNZIONALE NELL'ARCO DEL TRIENNIO.....	26
4) LA STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO.....	34
5) LE PROCEDURE IN ITINERE O GIÀ AUTORIZZATE.....	35
6) LA PIANIFICAZIONE DELLE FUTURE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO.....	40
7) IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE ATTRAVERSO LO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE CONCORSUALI DI ALTRE AMMINISTRAZIONI O LE PROCEDURE DI MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.165/2001.....	41



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

1. DOTAZIONE ORGANICA E PERSONALE IN SERVIZIO

A) CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE

In esecuzione di quanto disposto dal decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, recante “*Diposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini*”, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 maggio 2015 sono state rideterminate le dotazioni organiche del personale appartenente alla carriera prefettizia, alle qualifiche dirigenziali di prima e seconda fascia dell'Area funzioni centrali, nonché del personale contrattualizzato non dirigenziale delle Aree terza, seconda e prima.

Successivamente, l'articolo 32 del decreto legge 4 ottobre 2018, n. 113, convertito dalla legge 1 dicembre 2018, n. 132, ha dettato i criteri per procedere alla ridefinizione della dotazione organica dei posti di livello dirigenziale generale riservati ai Prefetti e con il D.P.C.M. 11 giugno 2019, n. 78, in esecuzione del citato articolo 32, la dotazione organica dei Prefetti è stata nuovamente rideterminata in n. 139 unità.

Inoltre, ai sensi dell'art. 19 della legge 11 ottobre 2018 n. 125, nel 2018 a seguito del transito di n. 2 unità di personale dell'Area funzionale terza presso l'Agenzia per la Cooperazione allo Sviluppo, la relativa dotazione organica deve essere ridotta dello stesso numero di unità transitate.

Da ultimo si evidenzia che con decreto del Presidente della Repubblica 19 novembre 2021, n. 231, è stato adottato il Regolamento recante modifiche al regolamento concernente l'organizzazione degli uffici centrali di livello dirigenziale generale del Ministero dell'interno, adottato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 78/2019.

Su tali basi, le dotazioni organiche del personale dell'Amministrazione civile dell'interno sono così determinate:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Prefetto	139
Viceprefetto	700
Viceprefetto aggiunto	572
Totale	1.411

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti prima fascia	6
Dirigenti seconda fascia	193
Totale	199

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area terza	8.354
Area seconda	10.883
Area prima	1.310
Totale	20.547

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE:
n. 22.159**

Per la migliore comprensione dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione civile dell'interno occorre tuttavia considerare le sottoindicate disposizioni normative che, per quanto concerne specificatamente il personale con la qualifica di prefetto, prevedono che:

- **Art. 237 del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3:** *“I prefetti della Repubblica possono, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, essere collocati a disposizione del Ministero dell'interno, quando sia richiesto dall'interesse del servizio.*

I prefetti collocati a disposizione vi possono rimanere per tre anni, salvo quando siano investiti di incarichi speciali, nel qual caso lo stato di disposizione si protrae per tutta la durata dell'incarico stesso.”.

I prefetti a disposizione non possono eccedere il numero di due oltre quelli dei posti del ruolo organico.

- **Art. 3 bis, comma 1, del decreto legge 29 ottobre 1991, n. 345, convertito dalla legge 30 dicembre 1991, n. 410:** *“Per le esigenze connesse allo svolgimento dei compiti affidati all'Alto Commissario per il coordinamento della lotta contro la delinquenza mafiosa dalla vigente normativa e per quelle connesse all'attuazione del decreto legge 31 maggio 1991, n. 164, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 luglio 1991, n. 221, su proposta del Ministro dell'interno, un'aliquota di prefetti, nel limite del 5 per cento della dotazione organica, può essere collocata a disposizione, oltre a quella stabilita dall'articolo 237 del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e in deroga ai limiti temporali ivi previsti”.*



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- Art. 12, comma 2-bis, del decreto legislativo 19 maggio 2000, n. 139: *“Per l'espletamento degli incarichi di gestione commissariale straordinaria, nonché per specifici incarichi connessi a particolari esigenze di servizio o a situazioni di emergenza, i prefetti entro l'aliquota dell'1 per cento, i viceprefetti ed i viceprefetti aggiunti, entro l'aliquota del 3 per cento della dotazione organica, possono essere collocati in posizione di disponibilità per un periodo non superiore al triennio, prorogabile con provvedimento motivato per un periodo non superiore ad un anno.”.*

In base a tali disposizioni, anche ai fini delle valutazioni finanziarie riferibili al personale dell'Amministrazione civile, occorre dunque tenere presente che, in termini di dotazione organica, sussistono ulteriori n. 10 posizioni di Prefetto rispetto a quanto stabilito dal D.P.C.M. n. 78/2019.

Per quanto concerne, invece, le dotazioni organiche dei profili professionali del personale contrattualizzato non dirigenziale delle Aree funzionali terza, seconda e prima fissate dal decreto ministeriale 16 dicembre 2003, si evidenzia che – in conseguenza della riduzione operata con il D.P.C.M. 22 maggio 2015 - è in via di definizione l'elaborazione di una nuova pianta organica, aggiornata a livello centrale e periferico anche in relazione alle esigenze professionali necessarie all'ottimale espletamento delle funzioni istituzionali dell'Amministrazione.

Nelle more della adozione del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL del Comparto Funzioni centrali 2019/2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022, si riportano i profili professionali individuati dal Contratto collettivo integrativo dell'Amministrazione civile dell'interno sottoscritto in data 20 settembre 2010.

AREA FUNZIONALE TERZA	AREA FUNZIONALE SECONDA	AREA FUNZIONALE PRIMA
Funzionario Amministrativo	Assistente Amministrativo	Ausiliario
Funzionario Assistente Sociale	Assistente Economico Finanziario	Ausiliario Tecnico
Funzionario di Biblioteca	Assistente Informatico	
Funzionario Economico Finanziario	Assistente Linguistico	
Funzionario Informatico	Assistente Tecnico	
Funzionario Linguistico	Sorvegliante degli equini	
Funzionario Statistico	Operatore amministrativo	
Funzionario Tecnico	Operatore Tecnico	
	Addetto agli equini	



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Di seguito si fornisce una rappresentazione grafica della dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile (*grafico 1 e 2*).

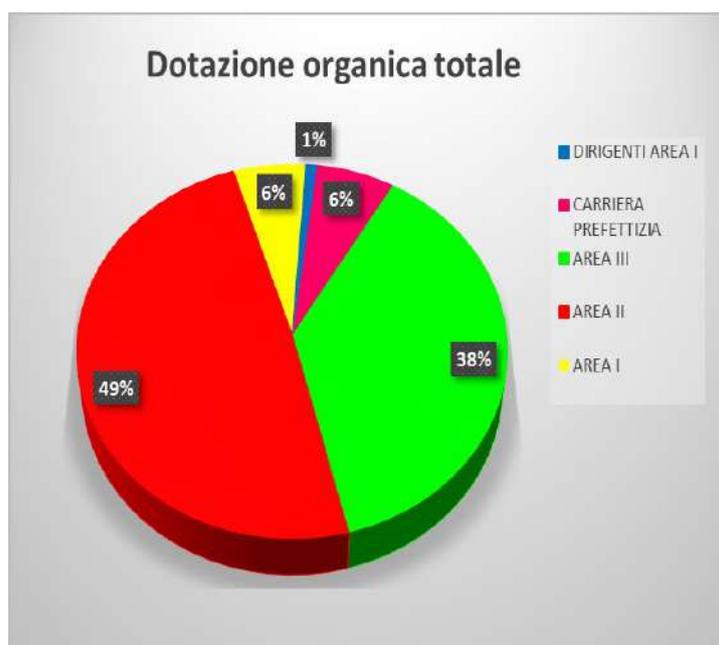


Grafico 1.



Grafico 2.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

B) PERSONALE IN SERVIZIO

Alla data del 1° gennaio 2022 risultano in servizio le seguenti unità di personale.

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Prefetto	154
Viceprefetto	621
Viceprefetto aggiunto	185
Consiglieri	0
Totale	960

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti prima fascia	4
Dirigenti seconda fascia	135
Totale	139

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area terza	6.221
Area seconda	8.386
Area prima	839
Totale	15.446

**TOTALE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 1° GENNAIO 2022:
n. 16.545**



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

C) PERSONALE IN COMANDO O ALTRA FORMA DI UTILIZZO

Per fare fronte alle esigenze connesse ai compiti di istituto e garantire la funzionalità dei servizi, presso l'Amministrazione civile dell'interno prestano servizio in posizione di comando o altra forma di utilizzo unità di personale proveniente da altre amministrazioni di cui si evidenziano i relativi contingenti.

QUALIFICHE	N.
Dirigenti di seconda fascia dell'area funzioni centrali	15
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area funzionale terza	21
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area funzionale seconda	71
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area funzionale prima	0

Nella tabella che segue si rappresenta, invece, la situazione del personale dell'Amministrazione civile in comando o altra forma di utilizzo presso altre Amministrazioni.

QUALIFICHE	N.
Carriera prefettizia	28
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area funzionale terza	89
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area funzionale seconda	52
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area funzionale prima	2
Dirigenti di seconda fascia dell'area funzioni centrali	6



Ministero dell'Interno

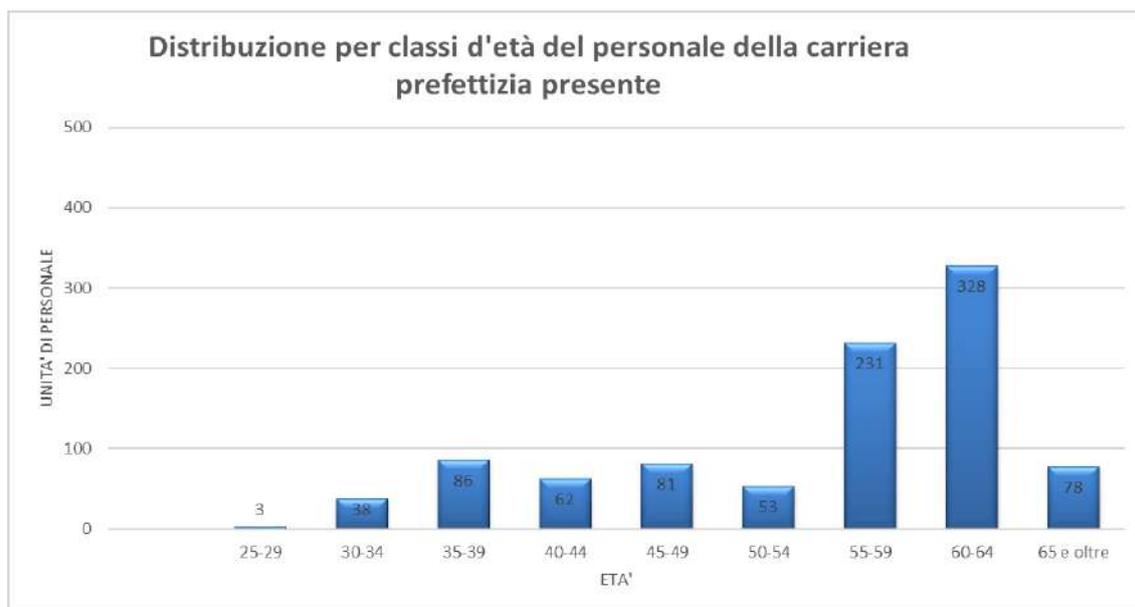
DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

D) RAPPRESENTAZIONE DEMOGRAFICA E STRUTTURALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO

La situazione demografica per classi di età, rappresentata nelle tabelle che seguono, consente di comprendere l'entità del fenomeno del collocamento a riposo dei dipendenti che, nel breve e medio periodo, cesseranno dal servizio per limiti di età.

Si offre, inoltre, la rappresentazione del personale in servizio per fasce di età, dalla quale emerge che l'età media complessiva è pari a 57 anni.

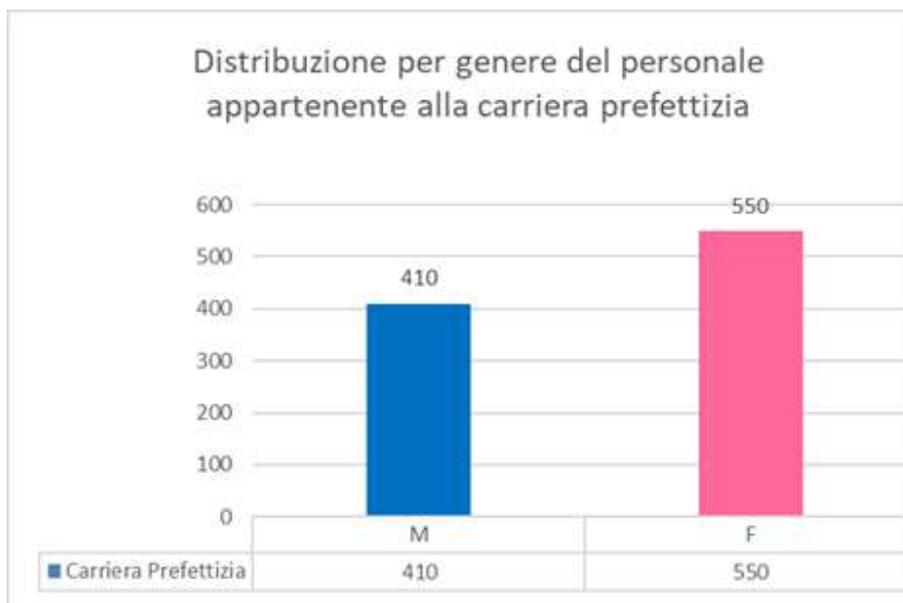
In particolare, per il personale della carriera prefettizia l'età media è di 55 anni, mentre per il personale contrattualizzato di livello dirigenziale e non dirigenziale l'età media è, rispettivamente, di 56 anni e di 57 anni.





Ministero dell'Interno

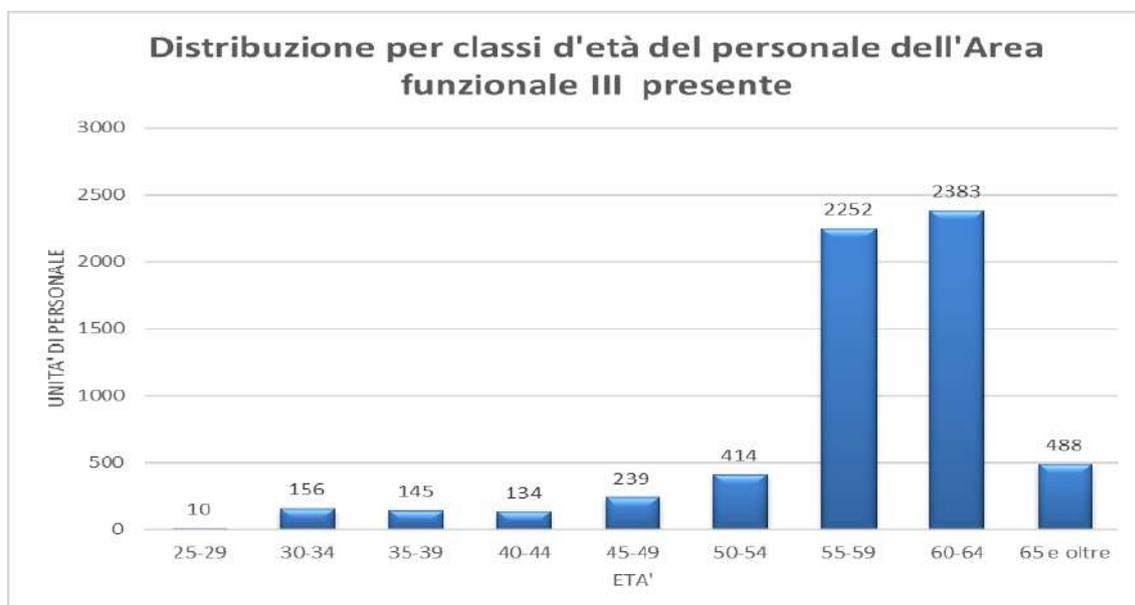
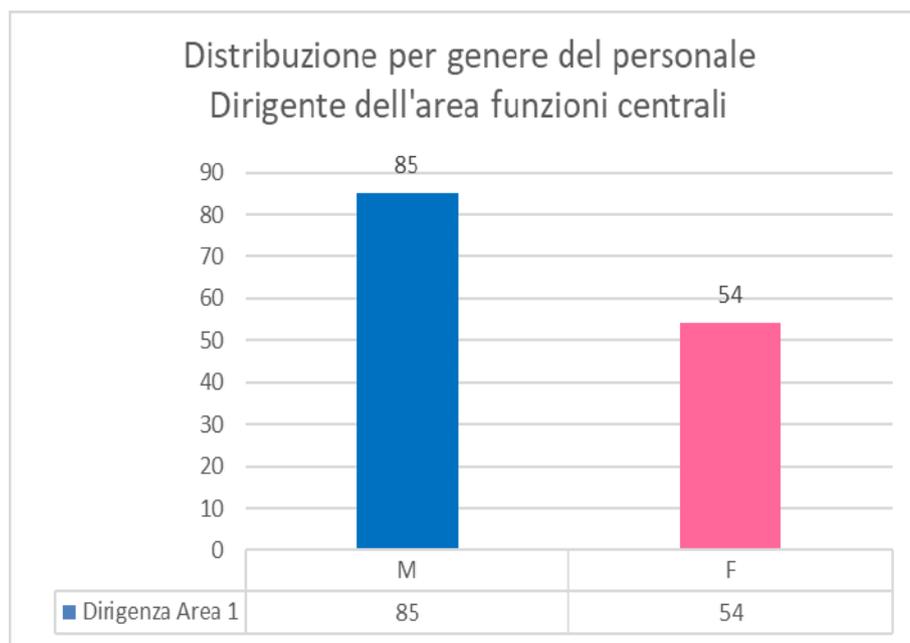
DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE





Ministero dell'Interno

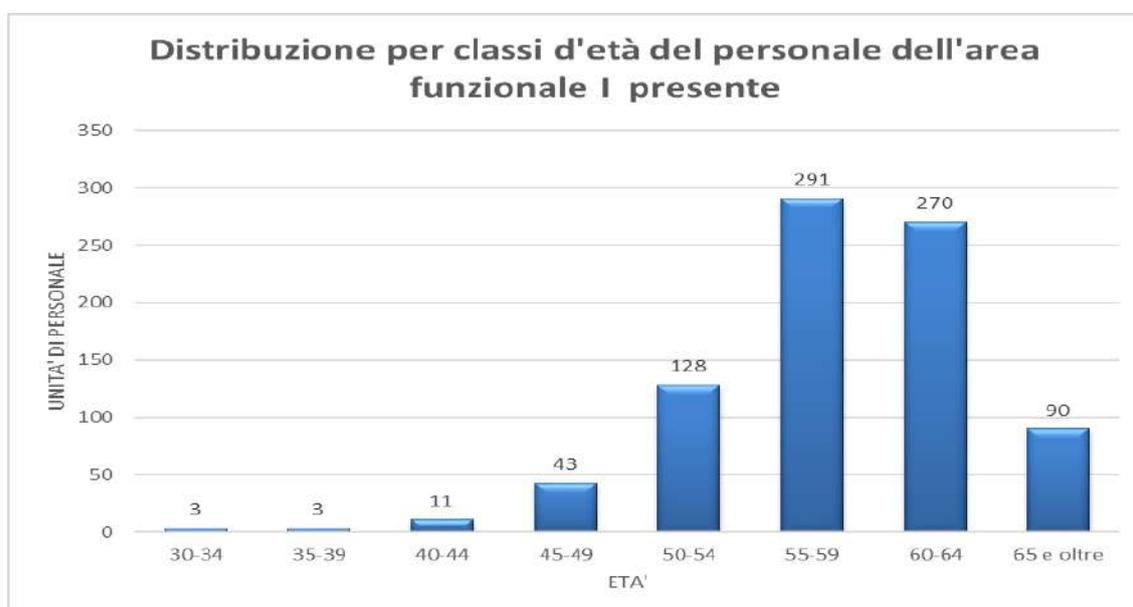
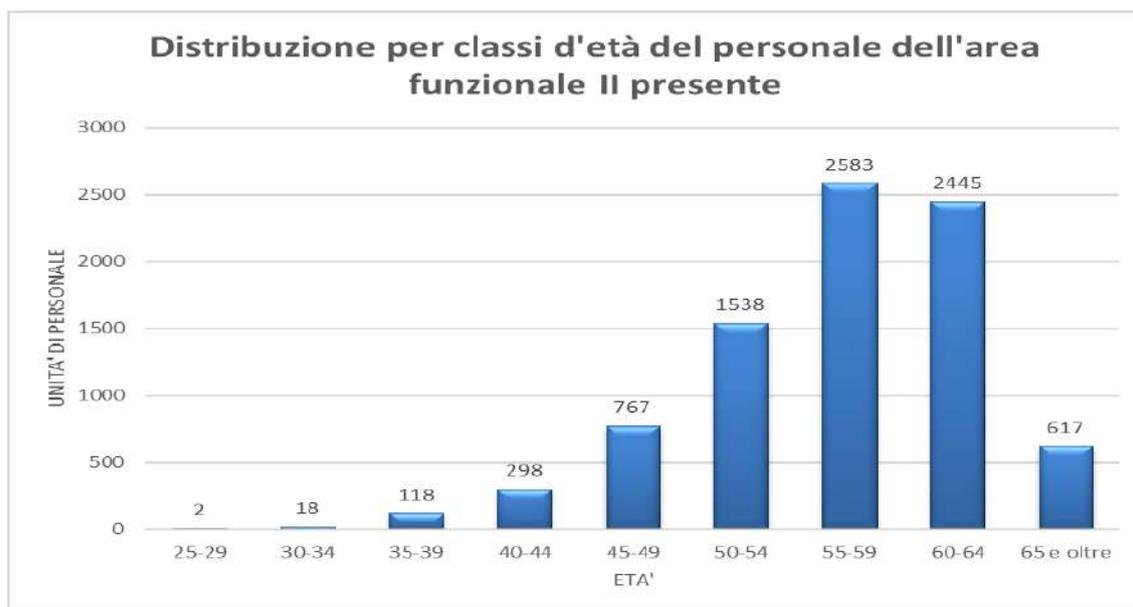
DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE



I grafici che precedono, nel rappresentare la composizione demografica del personale dell'Amministrazione civile, dimostrano che, prendendo in considerazione i dipendenti aventi 55 anni e oltre, il 73,45% cesserà dal servizio nel termine di 10/12 anni.

Infatti, il 66,35% del personale in servizio della carriera prefettizia ed il 69,78% del personale contrattualizzato dirigenziale ha oltre 55 anni di età, mentre per il personale contrattualizzato non dirigenziale tale rapporto è pari al 73,92%.

A medio termine, invece, i suddetti grafici evidenziano che il 42,29% del personale della carriera prefettizia, il 39,56% del personale contrattualizzato dirigenziale ed il 38,03% del



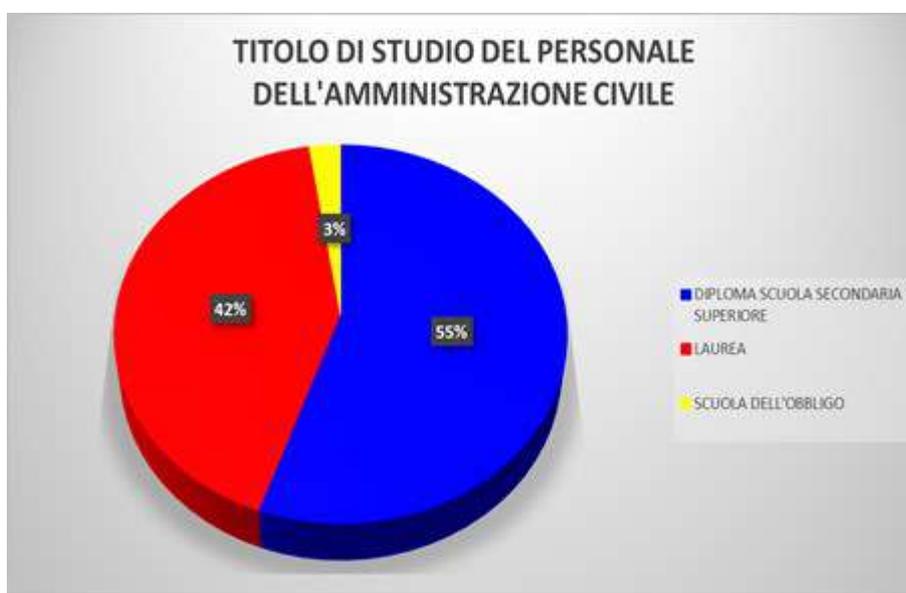
Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

personale contrattualizzato non dirigenziale delle diverse Aree funzionali cesserà dal servizio nei prossimi 3/7 anni.

A breve termine, tenendo conto del personale avente l'età di 65 anni e oltre, risulta evidente che il 8,12% del personale della carriera prefettizia, il 5,03% del personale contrattualizzato dirigenziale ed il 7,74% del personale contrattualizzato non dirigenziale delle Aree terza, seconda e prima, cesserà dal servizio nei prossimi 1/2 anni.

La lettura della struttura e della composizione demografica del personale in servizio è completata con i grafici che rappresentano la distribuzione di genere ed i titoli di studio in possesso del personale stesso.





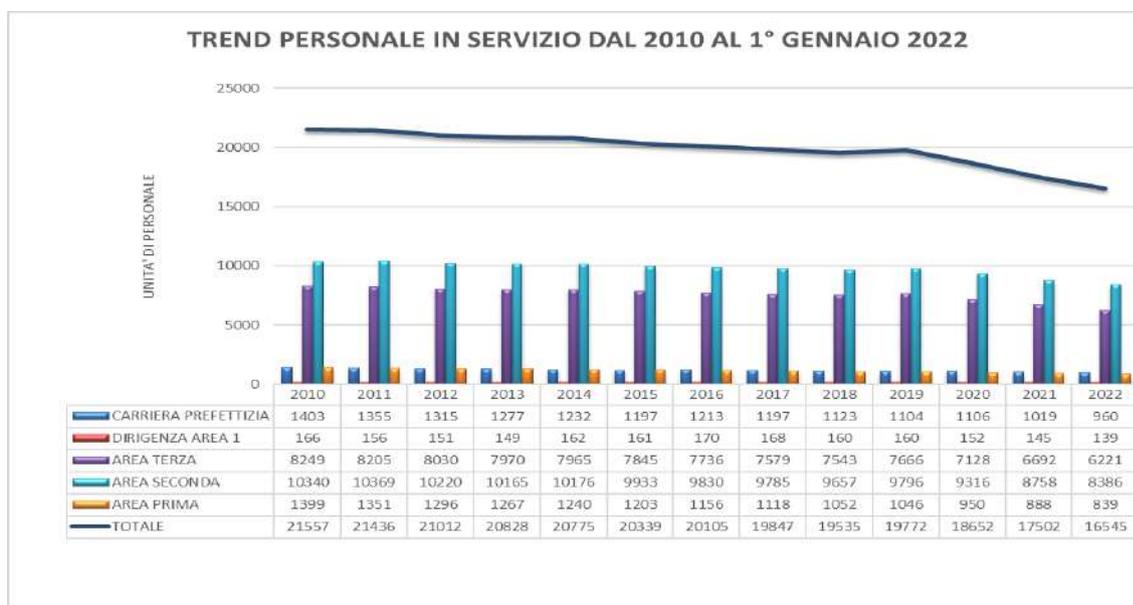
Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

2. LA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

A) TREND DEL PERSONALE IN SERVIZIO

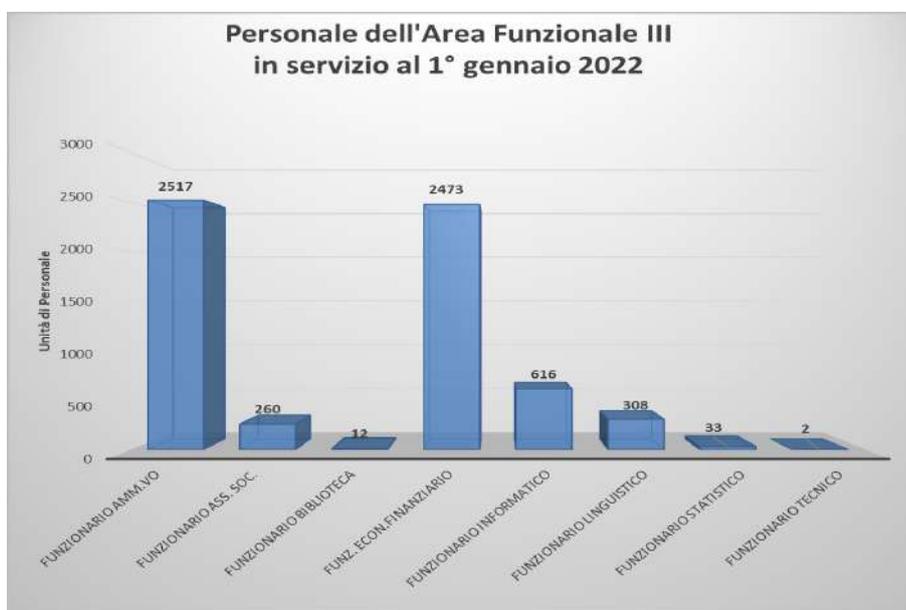
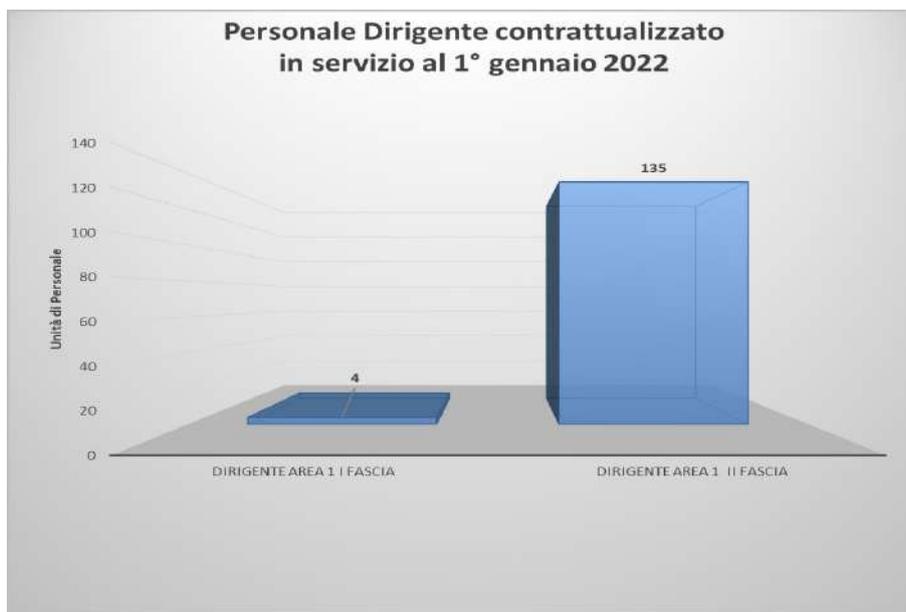
Il seguente diagramma offre la rappresentazione grafica dell'evoluzione dello stato del personale in servizio nel periodo 31 dicembre 2010 - 1° gennaio 2022.





Ministero dell'Interno

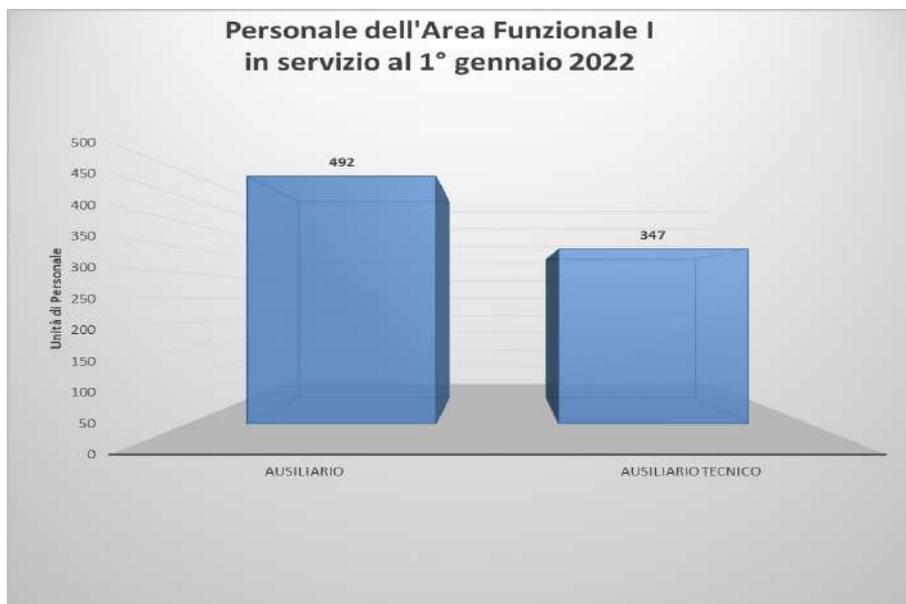
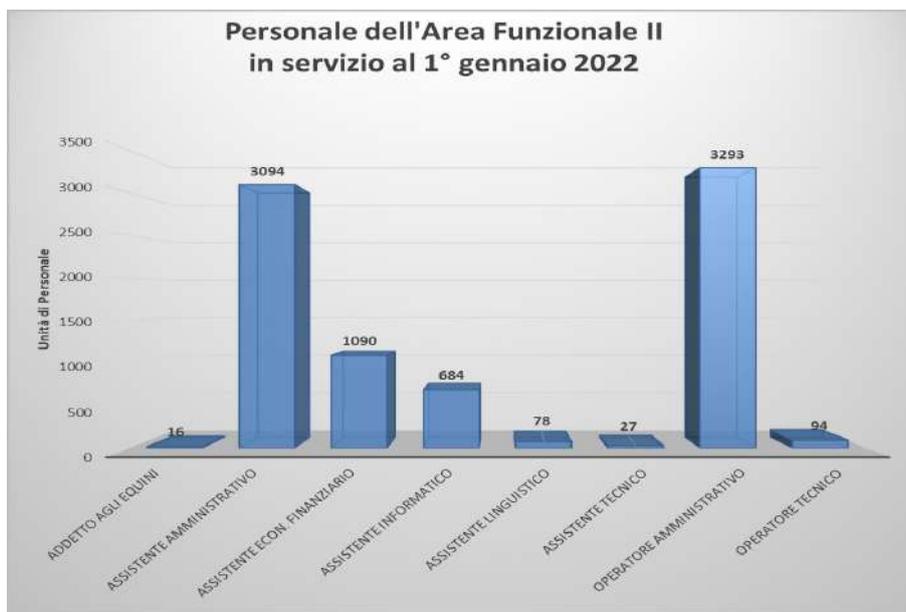
DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

B) LE VACANZE IN ORGANICO ALLA DATA DEL 1° GENNAIO 2022

In relazione alla dotazione organica dell'Amministrazione civile dell'interno e considerando il personale in servizio alla data del 1° gennaio 2022, si registrano le seguenti vacanze:

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Viceprefetto	- 79
Viceprefetto aggiunto	-387
Totale	-466

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti prima fascia	- 2
Dirigenti seconda fascia	-58
Totale	-60

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area terza	-2.133
Area seconda	-2.497
Area prima	- 471
Totale	- 5.101

TOTALE SCOPERTURA: - 5.612

L'incidenza delle vacanze di organico rispetto alla dotazione fissata risulta evidente, per il personale contrattualizzato di livello dirigenziale e non dirigenziale, nei sottostanti grafici nn. 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

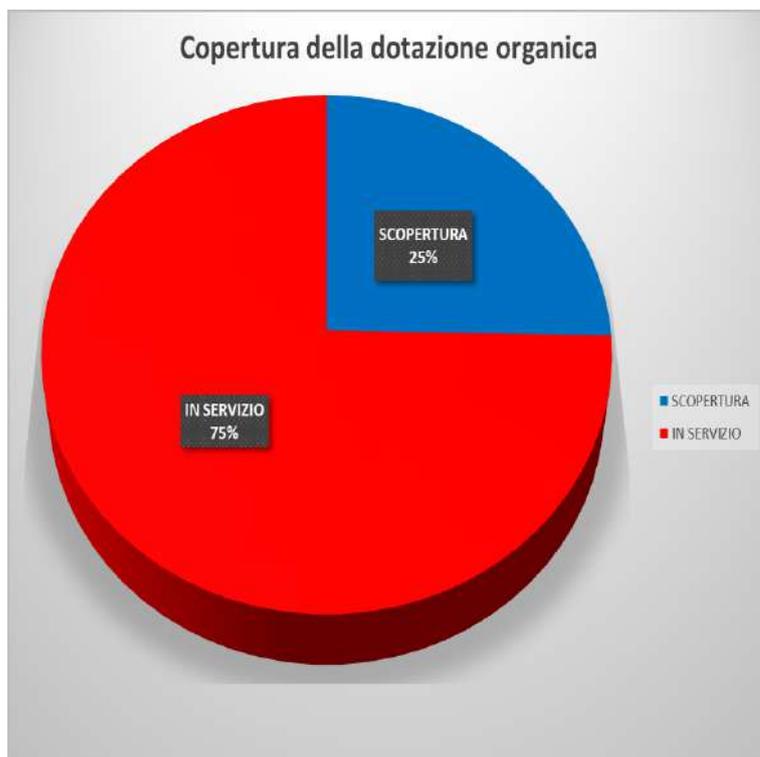


Grafico 3.

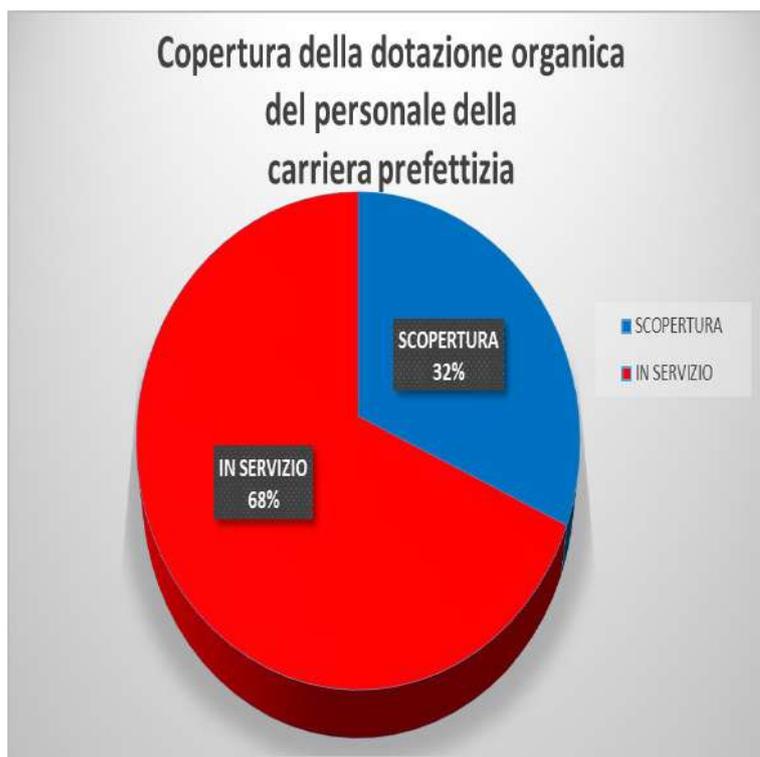


Grafico 4.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE



Grafico 5.



Grafico 6.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE



Grafico 7.



Grafico 8.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE



Grafico 9.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

C) PREVISIONE DELLE CESSAZIONI NEGLI ANNI 2022, 2023 E 2024

Previsione personale pensionabile anno 2022 e relativa vacanza rispetto alle presenze in servizio al 01/01/2022

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2022	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2022
Prefetto	154	21	133
Viceprefetto	621	35	586
Viceprefetto aggiunto	185	0	185
Totale	960	56	904

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2022	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2022
Dirigenti prima fascia	4	1	3
Dirigenti seconda fascia	135	11	124
Totale	139	12	127

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA III			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2022	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2022
Funzionario Amministrativo	2.517	238	2.279
Funzionario Assistente Sociale	260	8	252
Funzionario Biblioteca	12	0	12
Funzionario Economico Finanziario	2.473	109	2.364
Funzionario Informatico	616	30	586
Funzionario Linguistico	308	16	292
Funzionario Statistico	33	5	28
Funzionario Tecnico	2	0	2
Totale	6.221	406	5.815



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA II			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2022	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2022
Addetto agli equini	16	1	15
Assistente Amministrativo	3.094	183	2.911
Assistente Economico Finanziario	1.090	57	1.033
Assistente Informatico	684	39	645
Assistente Linguistico	78	0	78
Assistente Tecnico	27	1	26
Operatore Amministrativo	3.293	79	3.214
Operatore Tecnico	94	4	90
Sorvegliante degli equini	10	0	10
Totale	8.386	364	8.022

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA I			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2022	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2022
Ausiliario	492	25	467
Ausiliario Tecnico	347	12	335
Totale	839	37	802



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Previsione personale pensionabile anno 2023 e relativa vacanza rispetto alle previsioni delle presenze in servizio al 31/12/2022

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2022	PENSIONABILI 2023	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2023
Prefetto	133	7	126
Viceprefetto	586	12	575
Viceprefetto aggiunto	185	0	185
Totale	904	55	886

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2022	PENSIONABILI 2023	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2023
Dirigenti prima fascia	3	2	1
Dirigenti seconda fascia	124	0	124
Totale	127	2	125

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA III			
QUALIFICA	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2022	PENSIONABILI 2023	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2023
Funzionario Amministrativo	2.279	85	2.194
Funzionario Assistente Sociale	252	4	248
Funzionario Biblioteca	12	4	11
Funzionario Economico Finanziario	2.364	31	2.333
Funzionario Informatico	586	5	581
Funzionario Linguistico	292	7	285
Funzionario Statistico	28	1	27
Funzionario Tecnico	2	0	2
Totale	5.815	134	5.681



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA II			
QUALIFICA	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2022	PENSIONABILI 2023	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2023
Addetto agli equini	15	1	14
Assistente Amministrativo	2.911	96	2.815
Assistente Economico Finanziario	1.033	16	1.017
Assistente Informatico	645	9	636
Assistente Linguistico	78	0	78
Assistente Tecnico	26	1	25
Operatore Amministrativo	3.214	55	3.159
Operatore Tecnico	90	2	88
Sorvegliante degli equini	10	0	10
Totale	8.022	180	7.842

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA I			
QUALIFICA	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2022	PENSIONABILI 2023	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2023
Ausiliario	467	11	456
Ausiliario Tecnico	335	17	318
Totale	802	28	774



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Previsione personale pensionabile anno 2024 e relativa vacanza rispetto alle previsioni delle presenze in servizio al 31/12/2023

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2023	PENSIONABILI 2024	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2024
Prefetto	126	3	123
Viceprefetto	574	12	562
Viceprefetto aggiunto	185	0	185
Totale	885	15	870

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2023	PENSIONABILI 2024	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2024
Dirigenti prima fascia	1	0	1
Dirigenti seconda fascia	124	2	122
Totale	125	2	123

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA III			
QUALIFICA	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2023	PENSIONABILI 2024	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2024
Funzionario Amministrativo	2.194	69	2.125
Funzionario Assistente Sociale	248	4	244
Funzionario Biblioteca	11	0	11
Funzionario Economico Finanziario	2.333	41	2.292
Funzionario Informatico	581	9	572
Funzionario Linguistico	285	15	270
Funzionario Statistico	27	1	26
Funzionario Tecnico	2	0	2
Totale	5.681	139	5.542



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA II			
QUALIFICA	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2023	PENSIONABILI 2024	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2024
Addetto agli equini	14	1	13
Assistente Amministrativo	2.815	97	2.718
Assistente Economico Finanziario	1.017	32	985
Assistente Informatico	636	11	625
Assistente Linguistico	78	1	77
Assistente Tecnico	25	0	25
Operatore Amministrativo	3.159	56	3.103
Operatore Tecnico	88	2	86
Sorvegliante degli equini	10	0	10
Totale	7.842	200	7.642

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA I			
QUALIFICA	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2023	PENSIONABILI 2023	PREVISIONE IN SERVIZIO AL 31/12/2024
Ausiliario	456	27	429
Ausiliario Tecnico	318	8	310
Totale	774	35	739

3. STIMA DEL FABBISOGNO ASSUNZIONALE NELL'ARCO DEL TRIENNIO

Legenda sulle modalità di calcolo

Per elaborare il fabbisogno assunzionale del triennio 2022/2024, si è proceduto a detrarre dalla dotazione organica le presenze di personale previste al 31/12/2024 utilizzando la formula: (dotazione organica – stima del personale presente al 31/12/2024) = carenza di personale rispetto alla dotazione organica.

Dal risultato del calcolo sono state detratte le unità di personale già autorizzate, per le quali deve essere espletata procedura concorsuale e le unità i cui concorsi sono stati banditi e/o per le quali non si è concluso l'iter assunzionale, nonché quelle relative a procedure di scorrimento di graduatorie di altre Amministrazioni in atto.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

CALCOLO VACANZE					
	Dotazione organica	Previsione personale in servizio al 31/12/2024	Vacanze rispetto alla dotazione organica	Unità autorizzate	STIMA FABBISOGNO ASSUNZIONALE
Carriera Prefettizia - qualifica iniziale d'accesso*	572	177	395	200+180	15
Personale contrattualizzato dirigenziale I fascia**	6	1	5		5
Personale contrattualizzato dirigenziale II fascia	193	122	71	60	11
Personale contrattualizzato Area III	8.354	5.530***	2.824	2.001****	823
Personale contrattualizzato Area II	10.883	F2: 4.291*** F1: 3.198***	F2: 2.867 F1: 527	F2: 2.151 F1: 7 ****	F2: 716 F1: 520
Personale contrattualizzato Area I	1.310	739	571	24****	547

legenda:

*per il calcolo del fabbisogno assunzionale relativo alla qualifica iniziale della carriera prefettizia è stata presa a riferimento la dotazione organica dei VPA, la previsione delle presenze in servizio al 31/12/2024 e le progressioni in carriera degli stessi nel triennio di riferimento;

**per la copertura dei posti dirigenziali di I fascia, a seguito di cessazione intervenuta nel 2022, è in corso la procedura per il conferimento di n. 1 incarico a dirigente di II fascia ex art. 19, c.4 d.lgs n. 165/2001, e stanno per essere avviate analoghe procedure per la copertura di n. 2 posti di I fascia di nuova istituzione;

***dal computo delle presenze del personale contrattualizzato è stato detratto il numero di unità transitate ai sensi del DPR 339/92 pari a n. 12 di Area funzionale terza, F1; a n. 149 di Area funzionale seconda F2 e a n. 4 di Area funzionale seconda F1;

****in questo numero sono indicate le unità di personale oggetto di precedenti autorizzazioni per le quali la relativa procedura concorsuale non è stata ancora bandita oppure bandita/espletata ma il cui iter assunzionale non è ancora concluso, comprese le procedure relative alle assunzioni obbligatorie e quelle per il Commissariato del Governo per la Provincia Autonoma di Bolzano.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Risorse assunzionali e budget per anno 2022 e previsioni per gli anni 2023 2024

Quantificazione risparmio per personale cessato anno 2021

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessati 2021 (elenco 1/4/2022)	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	137.976,62	25	3.449.415,56
VICEPREFETTO	91.325,25	52	4.748.913,05
VICEPREFETTO AGG.	65.722,78	7	460.059,45
CONSIGLIERI	52.578,23	-	-
TOTALE		84	8.658.388,06

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessati 2021 (elenco 1/4/2022)	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.070,26	10	630.702,55
TOTALE		10	630.702,55

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessati 2021 (elenco 1/4/2022)	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia 4 (ex C3)	41.763,65	9	375.872,86
Terza Area - Fascia 3 (ex C2)	38.038,05	16	608.608,75
Terza Area - Fascia 1 (ex C1)	34.929,09	215	7.509.754,03
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3)	31.780,91	40	1.271.236,54
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	29.877,62	600	17.926.572,02
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	28.443,76	47	1.336.856,72
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	27.013,26	172	4.646.280,34
TOTALE		1.099	33.675.181,26

Totale unità cessati anno 2021 (elenco 1-4-2022)

1.193

TOTALE SPESA RISPARMIATA PER CESSATI NELL'ANNO 2021 **42.964.271,87**

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA 8.658.388,06
RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA I 630.702,55
RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO 33.675.181,26

TOTALE RISPARMIO **42.964.271,87**

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO 8.658.388,06
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENTE AREA I 630.702,55
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO 33.675.181,26



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Costo assunzioni anno 2022

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGG.	65.943,66	-	-
TOTALE		-	-

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	81.073,51	1	81.073,51
DIRIGENTE II FASCIA	63.282,24	-	-
TOTALE		-	81.073,51

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia F5 (ex C3s) personale in comando da stabilizzare (settembre 22)	18.584,00	1	18.584,00
Terza Area - Fascia F4 (ex C3) personale in comando da stabilizzare (settembre 22)	17.458,00	1	17.458,00
Terza Area - Fascia F2 (ex C1s) personale in comando da stabilizzare (settembre 22)	15.105,03	1	15.105,03
Terza Area - Fascia F1 (ex C1)*	35.042,00	776	27.192.592,00
Seconda Area - Fascia 5 personale in comando da stabilizzare (settembre 22)	14.655,47	1	14.655,47
Seconda Area - Fascia 4 (ex B3s) personale in comando da stabilizzare (settembre 22)	14.203,91	2	28.407,83
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3) personale in comando da stabilizzare (settembre 22)	13.369,03	6	80.214,18
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2) personale in comando da stabilizzare (settembre 22)	12.569,08	2	25.138,15
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2) **	30.165,78	377	11.372.499,06
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1) personale in comando da stabilizzare (settembre 22)	11.966,84	1	11.966,84
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	28.720,41	-	-
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	27.281,78	150	4.092.267,00
TOTALE		1.318	42.868.887,54

* n.776 unità di personale aut. a bandire e ad assumere PTFP 2022/2024

**DPCM 29 marzo 2022 - n.377 unità di personale aut. a bandire PTFP 2021/2023

COSTO A REGIME 42.949.961,05

Totale unità cessati anno 2021 (elenco 1/4/2022) 1.193

RISPARMI PER CESSATI ANNO 2021 **42.964.271,87**

TOTALE RISPARMIO 42.964.271,87

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI 42.964.271,87

COSTO STABILIZZAZIONE PERSONALE IN COMANDO DA ALTRI ENTI DAL MESE DI SETTEMBRE 42.949.961,05

ECONOMIE TOTALI 14.310,82



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Quantificazione risparmio per personale pensionabile anno 2022

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato) compresa IVC 2022 per 10 mensilità	Unità pensionabili 2022 (elenco 8/6/2022)	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	138.440,35	21	2.907.247,30
VICEPREFETTO	91.632,22	35	3.207.127,68
VICEPREFETTO AGG.	65.943,66	-	-
CONSIGLIERI	52.754,94	-	-
TOTALE		56	6.114.374,97

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2022 (elenco 8/6/2022)	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.282,24	12	759.386,87
TOTALE		12	759.386,87

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2022 (elenco 8/6/2022)	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia 4 (ex C3)	41.899,19	2	83.798,39
Terza Area - Fascia 3 (ex C2)	38.161,51	19	725.068,68
Terza Area - Fascia 1 (ex C1)	35.042,20	159	5.571.709,85
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3)	32.085,67	44	1.411.769,38
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	30.165,88	392	11.825.024,73
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	28.720,41	24	689.289,82
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	27.281,78	95	2.591.769,50
TOTALE		735	22.898.430,35

Totale unità pensionabili anno 2022 (elenco 8-6-2022)

803

TOTALE SPESA RISPARMIATA PER PENSIONABILI NELL'ANNO 2022

29.772.192,20

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA

6.114.374,97

RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA I

759.386,87

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

22.898.430,35

TOTALE RISPARMIO

29.772.192,20

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO

6.114.374,97

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENTE AREA I

759.386,87

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

22.898.430,35



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Costo assunzioni anno 2023

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGG.	66.049,11	-	-
TOTALE		-	-

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.383,45		-
TOTALE		-	-

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia F1 (ex C1)*	35.096,21	27	947.597,67
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2) **	30.376,11	645	19.592.590,95
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	28.922,46		-
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	27.478,64		-
TOTALE		672	20.540.188,62

* n. 27 unità del contingente di 803 unità di personale aut. a bandire PTFP 2022/2024

** n. 645 unità di personale aut. a bandire PTFP 2022/2024

COSTO A REGIME 20.540.188,62

Totale unità pensionabili anno 2022 (elenco 8-6-2022) 803

RISPARMI PER PENSIONABILI ANNO 2022 29.772.192,20

TOTALE RISPARMIO 29.772.192,20

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI 29.772.192,20

COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2023 20.540.188,62

ECONOMIE TOTALI 9.232.003,58



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Quantificazione risparmio per personale pensionabile anno 2023

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2022 (elenco 8/6/2022)	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	138.661,66	7	970.631,61
VICEPREFETTO	91.778,76	12	1.101.345,16
VICEPREFETTO AGG.	66.049,11	-	-
CONSIGLIERI	52.839,25	-	-
TOTALE		19	2.071.976,78

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2022 (elenco 8/6/2022)	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.383,45	2	126.766,90
TOTALE		2	126.766,90

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2022 (elenco 8/6/2022)	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia 4 (ex C3)	41.963,87	-	-
Terza Area - Fascia 3 (ex C2)	38.220,46	7	267.543,21
Terza Area - Fascia 1 (ex C1)	35.096,21	60	2.105.772,60
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3)	32.307,64	7	226.153,50
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	30.376,11	140	4.252.654,88
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	28.922,46	15	433.836,87
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	27.478,64	70	1.923.505,05
TOTALE		299	9.209.466,12

Totale unità pensionabili anno 2023 (elenco 8-6-2022)

320

TOTALE SPESA RISPARMIATA PER PENSIONABILI NELL'ANNO 2023	11.408.209,80
RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	2.071.976,78
RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA I	126.766,90
RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	9.209.466,12
TOTALE RISPARMIO	11.408.209,80
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO	2.071.976,78
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENTE AREA I	126.766,90
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	9.209.466,12



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Costo assunzioni anno 2024

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGG.	66.049,11	-	-
TOTALE		-	-

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	81.073,51		-
DIRIGENTE II FASCIA	63.383,45		-
TOTALE	63383,45	-	-

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia F1 (ex C1)	35.096,21		-
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	30.376,11		-
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	28.922,46		-
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	27.478,64		-
TOTALE	121873,42	-	-

COSTO A REGIME -

Totale unità pensionabili anno 2023 (elenco 8-6-2022)

320

RISPARMI PER PENSIONABILI ANNO 2023

11.408.209,80

TOTALE RISPARMIO

11.408.209,80

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI

11.408.209,80

COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2024

-

ECONOMIE TOTALI

11.408.209,80



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

4. LA STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO

La presente pianificazione, in continuità con il PTFP 2021/2023, definisce le politiche di reclutamento del personale dell'Amministrazione civile per il triennio 2022/2024, nel rispetto dei principi della efficiente organizzazione degli uffici e della ottimizzazione delle risorse finanziarie a disposizione, in coerenza con le disposizioni normative vigenti in materia.

L'Amministrazione intende perseguire l'obiettivo di colmare le carenze di personale di livello dirigenziale e non, conseguenti ai collocamenti a riposo che sono intervenuti sino al 2021 e che si verificheranno negli anni 2022, 2023 e 2024, tenendo conto del fabbisogno di personale conseguente al processo riorganizzativo interno in atto.

Si prevede, pertanto, l'attivazione di procedure concorsuali da indire nella forma del concorso unico ex art. 4, comma 3-*quinquies*, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e del concorso per titoli ed esami ai sensi dell'art. 28-*bis* del decreto legislativo n. 165/2001, per la copertura dei posti del personale contrattualizzato di livello dirigenziale generale.

In base alle autorizzazioni ad assumere già rilasciate o richieste, inoltre, si prevede di ricorrere allo scorrimento delle graduatorie di concorsi banditi da altre amministrazioni per l'assunzione degli idonei interessati ovvero all'attivazione delle procedure di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse di cui all'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001. Riguardo a quest'ultima modalità, in caso di transito di unità di personale proveniente da amministrazioni non soggette ai limiti assunzionali in base al *turn over*, si procederà a richiedere la rimodulazione delle autorizzazioni all'utilizzo delle relative risorse.

Ancora, nelle more delle assunzioni conseguenti alle procedure concorsuali in atto o programmate, l'Amministrazione intende avvalersi di ulteriori assegnazioni temporanee, fino a tre anni, di personale di altre Amministrazioni e nei limiti delle risorse disponibili, come previsto dall'art. 30, comma 2-*sexies*, del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001.

Infine, si potrà valutare la possibilità di richiedere, a valere sulle risorse assunzionali, l'autorizzazione all'assunzione, nel limite del 10 per cento delle carenze di organico del personale contrattualizzato non dirigente delle Aree e nell'ambito delle risorse disponibili, del personale titolare dei benefici di cui alla legge 23 novembre 1998, n. 407, e categorie equiparate, oltre la quota d'obbligo prevista dall'art. 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68.

Più precisamente, l'assunzione degli appartenenti a dette categorie è sottoposta a due distinti limiti e condizioni: in base all'art. 1, comma 2, della legge n. 407/1998, per i livelli dal VI all'VIII (Area terza) le assunzioni non possono superare l'aliquota del 10 per cento del numero di vacanze nell'organico; ai sensi dell'art. 1 della legge interpretativa n. 25/2011 l'assunzione di tali categorie protette deve garantire il rispetto della quota d'obbligo di cui all'art. 18, comma 2, della legge 68/1999, pari all'1 per cento del personale in servizio, attualmente coperta.

In merito si rileva che la legge n. 407/1998 prevede il collocamento obbligatorio a favore delle vittime del dovere, del terrorismo e della criminalità organizzata, nonché del



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

coniuge e dei figli superstiti, ovvero dei fratelli conviventi e a carico qualora siano gli unici superstiti, dei soggetti deceduti o resi permanentemente invalidi.

Le assunzioni vengono effettuate su domanda presentata da soggetti eleggibili alle Amministrazioni pubbliche interessate e, solo nell'eventualità in cui non risulti alcuna candidatura, le stesse sono tenute rivolgersi ai competenti uffici di collocamento per attingere alle relative liste.

In ossequio a tali disposizioni, una sezione dedicata del Portale del reclutamento di questo Dipartimento divulga informazioni generali sulle procedure di collocamento obbligatorio e sulle modalità con cui gli appartenenti alle categorie protette delle vittime del dovere ed equiparati possono presentare la propria candidatura all'assunzione, mentre in una sezione riservata, accessibile solo a coloro che risultano in possesso dei requisiti richiesti, è presente un elenco di aspiranti all'assunzione cui potrebbe attingersi in caso di attivazione della procedura in parola.

5. LE PROCEDURE CONCORSUALI IN ITINERE O GIÀ AUTORIZZATE

Di seguito si riepilogano le autorizzazioni richieste e ricevute con i pregressi documenti di pianificazione dei fabbisogni e le procedure assunzionali avviate o richieste.

1. Con D.P.C.M. 24 aprile 2018 questa Amministrazione è stata autorizzata a bandire concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato di:

- n. 70 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia;
- n. 10 dirigenti contrattualizzati di seconda fascia;
- n. 200 unità nell'Area funzionale terza, fascia retributiva, F1;
- n. 150 unità nell'Area funzionale seconda, fascia retributiva, F2.

2. Con decreto del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e finanze del 24 aprile 2018 sono state attribuite a questa Amministrazione risorse aggiuntive per l'assunzione di personale a valere sul Fondo istituito ai sensi dell'art. 1, comma 365, della legge, 11 dicembre 2016, n. 232, rifinanziato dalla legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Su dette risorse la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica ed il Ministero dell'economia e delle finanze, rispettivamente, con note n. 68164 del 12 ottobre 2018 e n. 226521 del 17 ottobre 2018, hanno concesso l'autorizzazione a bandire concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- n. 150 unità nell'Area funzionale terza, fascia retributiva, F1;
- n. 50 unità nell'Area funzionale seconda, fascia retributiva, F2.

3. L'art. 1, comma 313, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, ha attribuito ulteriori risorse finalizzate al mantenimento di standard di funzionalità anche in materia di immigrazione e ordine pubblico, che consentono nel triennio 2019/2021 l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- n. 50 nella qualifica iniziale della carriera prefettizia;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- n. 25 dirigenti di seconda fascia dell'Area funzioni centrali;
- n. 250 unità nell'Area funzionale terza, fascia retributiva F1;
- n. 450 unità nell'Area funzionale seconda, fascia retributiva, F2.

Atteso il divieto di procedere ad assunzioni con decorrenza antecedente al 15 novembre 2019, di cui al comma 399 dell'art. 1 della medesima legge 145/2018, parte tali risorse sono state utilizzate per la stabilizzazione, a decorrere dal 1° gennaio 2019, di n. 213 unità di personale già assunto con contratto a tempo determinato, di cui n. 8 di Area funzionale terza e n. 205 di Area funzionale seconda.

4. Il DPCM 20 agosto 2019 ha autorizzato questa Amministrazione ad indire procedure concorsuali per l'assunzione delle seguenti unità di personale:

- n. 130 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia (per autorizzazione ad assumere vedi successivo punto 6.);
- n. 497 unità nell'Area funzionale terza, fascia retributiva F1 (autorizzazione a bandire ed assumere);
- n. 800 unità nell'Area funzionale seconda, fascia retributiva, F2, (autorizzazione ad assumere con DPCM 29 marzo 2022 su risorse assunzionali 2020 per n. 735 unità e su risorse assunzionali 2021 per n. 65 unità).

Il provvedimento ha, altresì, autorizzato l'assunzione di n. 10 dirigenti di seconda fascia, n. 200 unità di personale dell'Area funzionale terza, F1 e n. 150 unità dell'Area funzionale seconda, F2, (autorizzazione a bandire ricevuta con D.P.C.M. 24 aprile 2018).

Con lo stesso provvedimento è stata anche autorizzata l'assunzione delle n. 497 unità dell'Area funzionale terza di cui sopra e di n. 20 unità di personale di Area funzionale prima, fascia retributiva F1, mediante chiamata diretta numerica.

5. La legge 27 dicembre 2019, n. 160 ha autorizzato l'assunzione di ulteriori n. 130 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia.

6. La legge 30 dicembre 2020, n. 178, all'articolo 1, comma 880, ha autorizzato l'Amministrazione a bandire e ad assumere n. 250 unità di personale non dirigenziale di Area funzionale seconda, fascia retributiva F2. A valere su tali unità, il Commissario del Governo per la Provincia di Bolzano è stato autorizzato ad indire un concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato.

7. Il DPCM 29 marzo 2022, in relazione alle pianificazioni 2020/2022 e 2021/2023, ha autorizzato l'Amministrazione a bandire e ad assumere, a valere su risorse assunzionali 2021:

- n. 15 unità di personale della carriera prefettizia;
- n. 16 unità di personale dirigenziale di seconda fascia;
- n. 913 unità di personale di Area funzionale terza;
- n. 280 unità di personale di Area funzionale seconda.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Lo stesso DPCM ha autorizzato, inoltre, a bandire procedure per il reclutamento nel triennio 2021/2023 per n. 377 unità di Area funzionale seconda, fascia retributiva F2, per le quali si chiederà autorizzazione ad assumere sulle risorse assunzionali 2022.

8. L'art. 16 del decreto legge decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", infine, prevede misure di potenziamento della capacità amministrativa del Ministero dell'interno, con autorizzazione ad assumere a valere su risorse aggiuntive di cui al comma 2 del medesimo articolo per l'anno 2022, per le esigenze del Dipartimento per gli affari interni e territoriali - Direzione centrale per la finanza locale, anche mediante scorrimento di vigenti graduatorie di concorsi pubblici, 20 unità di personale da inquadrare nell'Area III, posizione economica F1, del comparto Funzioni centrali, nei profili professionali economico, informatico, giuridico e statistico, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata complessiva anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente quella di attuazione dei progetti e comunque il termine del 31 dicembre 2026.

Con decreto ministeriale 8 novembre 2019 è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, a 200 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della **carriera prefettizia**, sulla base delle autorizzazioni concesse con i DDPCM 24 aprile 2018 e 20 agosto 2019. Allo stato sono state espletate le prove scritte del concorso, per le quali è in corso la correzione degli elaborati.

L'assunzione delle previste n. 200 unità farà carico sulle residue risorse assunzionali dell'anno 2018 e su quelle dell'anno 2020 così come autorizzata dal DPCM 29 marzo 2022¹.

Con decreto ministeriale 2715 del 22 dicembre 2021, poi, è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, a 180 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia, sulla base delle autorizzazioni concesse con l'art. 1, comma 313, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e con legge 27 dicembre 2019, n. 160. Per tale concorso sono in fase di organizzazione le prove preselettive.

Inoltre, in base alle autorizzazioni sopraindicate, è stata chiesta al Dipartimento della funzione pubblica l'indizione dei seguenti concorsi per l'assunzione a tempo indeterminato di:

Dirigenti di seconda fascia: n. 20 unità;

Area funzionale terza:

- funzionari amministrativi	n. 550 unità;
- funzionari economico finanziari	n. 211 unità;
- funzionari informatici	n. 100 unità;
- funzionari linguistici	n. 100 unità;

¹ N. 41 unità autorizzate in rimodulazione del DPCM 24/04/2018 con note della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica n. 21854 del 1/04/2021 e del Ministero dell'economia e finanze n. 53 del 2/01/2021 e n. 159 su risorse 2020 con DPCM 29 marzo 2022.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- funzionari assistenti sociali n. 50 unità;
- funzionari statistici n. 30 unità;

Totale Area funzionale terza n. 1.041 unità

Area funzionale seconda:

- assistenti amministrativi n. 756 unità;
- assistenti economico finanziari n. 205 unità;
- assistenti informatici n. 268 unità;

Totale Area funzionale seconda n. 1.229 unità

Circa il reclutamento del **personale contrattualizzato di livello dirigenziale**, si sono svolte le prove scritte dell'VIII Corso-concorso per il reclutamento di n. 210 dirigenti di seconda fascia, di cui n. 21 unità sono destinate a questa Amministrazione. Per n. 11 unità l'assunzione è stata autorizzata ai sensi dell'art. 1, comma 313, della legge n. 145/2018 e per n. 10 con DPCM 29 marzo 2022, a valere sulle risorse dell'anno 2020 (PTFP 2020/2022), mentre n. 30 ulteriori unità potranno essere assunte a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale ex art. 4, comma 3-*quinquies*, del decreto legge n. 101/2013 (richiesta nota del 19 aprile 2019).

Per le ulteriori n. 30 unità da reclutare con il concorso unico si potrà fare ricorso per n. 20 unità all'autorizzazione a bandire e ad assumere di cui ai DD.PP.CC.MM. 24 aprile 2018 (10 unità) e 22 marzo 2022 (10 dei 16 autorizzati in tabella 6) e per n. 10 unità all'autorizzazione ex art. 1, comma 313, della legge n. 145/2018.

Inoltre, nel rispetto dell'art. 7 del d.P.R. 24 settembre 2004, n. 272, le restanti n. 9 unità autorizzate con DPCM 22 marzo 2022 e con l'art. 1, comma 313, della legge n. 145/2018 potranno essere reclutate tramite le procedure selettive gestite dalla SNA ovvero con eventuale ampliamento delle 21 unità di cui all'VIII Corso-concorso.

Delle programmate assunzioni di **personale contrattualizzato di livello non dirigenziale**, si è concluso il concorso unico bandito dalla Commissione RIPAM per n. 2.736 posti di personale non dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, da inquadrare nell'Area funzionale terza, con l'assegnazione all'Amministrazione civile di n. 550 funzionari amministrativi destinati, a decorrere dal 16 maggio 2022, presso gli uffici centrali e periferici. Le presenti assunzioni sono state effettuate a valere sull'autorizzazione di cui al DPCM 20 agosto 2019 (n. 450 unità) e a valere sulle risorse aggiuntive di cui al fondo istituito ai sensi dell'art. 1, comma 365, della legge 232/2016 e rifinanziato dalla legge 205/2017 (n. 100 unità).

Inoltre, la Commissione RIPAM ha indetto il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessivi n. 2.293 posti di personale non dirigenziale di Area II, a tempo indeterminato, da inquadrare nei ruoli della Presidenza del Consiglio dei Ministri, del Ministero dell'economia e delle finanze, del Ministero dell'interno, del Ministero della cultura e dell'Avvocatura dello Stato pubblicato nella G.U. - 4^a Serie Speciale n. 104/2021.

Alla conclusione di tale concorso, per il quale devono essere espletate le prove selettive, n. 1.229 unità di Area funzionale seconda, fascia retributiva F2, saranno assegnate



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

all'Amministrazione, ripartite in n. 756 unità con profilo professionale di assistente amministrativo, n. 205 unità di assistente economico finanziario e n. 268 unità di assistente informatico.

Inoltre, in relazione alle autorizzazioni rilasciate e alle risorse aggiuntive assegnate, è stata chiesta l'indizione di bandi di concorsi unici per la copertura di n. 1.443 posti di Area funzionale terza, fascia retributiva F1, di cui n. 491 con profili già declinati (n. 211 funzionari economico finanziari; n. 100 funzionari informatici; n. 100 funzionari linguistici; n. 50 funzionari assistenti sociali; n. 30 funzionari statistici) e n. 952 con profili ancora da declinare, nonché di n. 904 posti di Area funzionale seconda, fascia retributiva F2 con profili ancora da declinare.

Per quanto concerne, invece, il personale appartenente all'**Area funzionale prima**, fascia retributiva F1, con DPCM 20 agosto 2019 è stata autorizzata l'assunzione per chiamata diretta numerica di n. 20 unità, n. 13 con il profilo professionale di ausiliario e n. 3 con quello di ausiliario tecnico. Nel corso degli anni 2021 e 2022 sono stati assunti, rispettivamente, n. 7 e n. 6 ausiliari, mentre risultano ancora in atto le procedure per l'assunzione di n. 4 ausiliari e n. 3 ausiliari tecnici.

Infine, in esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, per il rispetto della quota d'obbligo degli anni 2012, 2016, 2017, 2018 e 2019 è prevista l'assunzione di n. **15 unità di appartenenti alle categorie protette**, di cui n. 7 con profilo professionale di operatore amministrativo, Area funzionale seconda, fascia retributiva F1, n. 7 di ausiliario e n. 1 di ausiliario tecnico, Area funzionale prima, fascia retributiva F1. Nel corso del corrente anno, sono state assunte n. 7 unità, di cui n. 4 ausiliari e n. 3 operatori amministrativi.

Da ultimo, circa l'**assunzione a tempo determinato delle n. 20 unità di personale da inquadrare nell'Area III**, posizione economica F1, per le esigenze del Dipartimento per gli affari interni e territoriali - Direzione centrale per la finanza locale, di cui al decreto-legge n. 36/2022, sono state avviate intese preliminari con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e FORMEZ-PA atte allo scorrimento delle graduatorie del concorso pubblico RIPAM per l'assunzione di 500 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato da inquadrare nell'Area III, posizione economica F1 in vari profili professionali da assegnare al Ministero dell'economia e delle finanze e alle Amministrazioni centrali titolari di interventi previsti nel PNRR.

A valere sulle autorizzazioni di cui al DPCM 24 aprile 2018, il **Commissariato del Governo per la Provincia di Bolzano**, in base alla disciplina recata dal DPR 26 luglio 1976, n. 752, è stato autorizzato ad indire concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Area funzionale terza e di n. 1 unità di Area funzionale seconda. Dette procedure si sono concluse con l'assunzione delle previste unità.

A valere sulle autorizzazioni di cui al DPCM 20 agosto 2019, il predetto Commissariato del Governo è stato altresì autorizzato ad indire concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

Area Funzionale terza



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- funzionari amministrativi n. 2 unità;
- funzionari economici finanziari n. 3 unità;
- funzionario informatico n. 1 unità;
- funzionario linguistico n. 1 unità;
- funzionario assistente sociale n. 1 unità;

Totale Area funzionale terza n. 8 unità;

Area Funzionale seconda

- assistenti amministrativi n. 7 unità;
- assistenti economico finanziari n. 5 unità;
- assistenti informatici n. 2 unità;
- assistente tecnico n. 1 unità;

Totale Area funzionale seconda n. 15 unità;

La procedura per il reclutamento di n. 8 unità di Area funzionale terza ha portato all'immissione in servizio presso il citato Commissariato del Governo di una sola unità (funzionario linguistico), che non ha superato il periodo di prova.

Per quanto concerne, invece, il reclutamento del personale di Area funzionale seconda sono stati banditi due concorsi per complessive n. 15 unità:

- n. 10 posti per assistente amministrativo, che si è concluso con l'assunzione di n. 2 unità;
- n. 5 posti per assistente economico finanziario, che si è conclusa con nessuna assunzione.

6. LA PIANIFICAZIONE DELLE FUTURE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO

La consistente vacanza di posti in organico, legata alle politiche di contenimento della spesa pubblica che hanno sensibilmente inciso sul *turn over* e alla normativa pensionistica, ha reso indispensabile elaborare politiche assunzionali volte ad assicurare cospicue immissione di nuove unità lavorative nei ruoli del personale contrattualizzato dell'Amministrazione civile, la cui carenza sarà, peraltro, destinata ad aggravarsi in ragione dell'elevata età media dei dipendenti.

Pertanto, con il preciso intento di arginare problemi organizzativi interni derivanti dalla difficoltà di assolvere puntualmente ai compiti istituzionali, con la presente pianificazione si programma di assumere a tempo indeterminato:

- **n. 1 unità di personale contrattualizzato di livello dirigenziale di prima fascia dell'Area funzioni centrali**, per la quale si chiederà autorizzazione a bandire e ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021;
- **n. 803 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale nei profili professionali dell'Area funzionale terza**, fascia retributiva F1. Di queste, per n. 776 unità si chiederà autorizzazione a bandire e ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021, per le restanti n. 27 unità si chiederà autorizzazione a bandire a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2022;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- n. **377 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale nei profili professionali dell'Area funzionale seconda**, fascia retributiva F2, per le quali si chiederà autorizzazione ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021, vista l'autorizzazione a bandire già ottenuta con DPCM 29 marzo 2022;
- n. **645 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale nei profili professionali dell'Area funzionale seconda**, fascia retributiva F2, per le suddette unità di personale si chiederà autorizzazione a bandire a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2022;
- n. **150 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale nei profili professionali dell'Area funzionale prima**, fascia retributiva F1, per le suddette unità di personale si chiederà autorizzazione a bandire e ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021.

Le procedure di cui sopra sono pianificate nel rispetto dei vigenti limiti assunzionali.

Non si intende procedere a richieste autorizzatorie a favore del personale prefettizio e di livello dirigenziale di II fascia dell'Area funzioni centrali, in quanto il relativo fabbisogno assunzionale risulta già soddisfatto con le richieste le precedenti pianificazioni dei fabbisogni.

Per quanto concerne il personale contrattualizzato dirigenziale di I fascia dell'Area funzioni centrali, a fronte del fabbisogno assunzionale stimato, si fa presente che:

- nel corso del 2022 è intervenuta un'unica cessazione per collocamento a riposo di personale con tale qualifica;
- ci sono n. 2 posti di dirigente di I fascia di nuova istituzione, ai sensi del dPR n. 231/2021;
- nel corso del 2023 è previsto il collocamento a riposo di n. 2 dirigenti di I fascia e, secondo previsto dall'art. 28-bis del decreto legislativo 165/2001 (*accesso alla qualifica, per il 50% dei posti, calcolati con riferimento a quelli che si rendono disponibili ogni anno per la cessazione dal servizio dei soggetti incaricati*) se ne richiede la copertura mediante indizione di concorso per titoli ed esami per n. 1 posto.

Infine, in vista dell'adozione del nuovo sistema di classificazione del personale e del nuovo contratto integrativo del personale dell'Amministrazione civile per la ridefinizione delle famiglie professionali, con la presente pianificazione si ritiene di non procedere a richieste assunzionali di personale di Area funzionale seconda, fascia retributiva F1.

7. IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE ATTRAVERSO LO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE CONCORSUALI DI ALTRE AMMINISTRAZIONI O LE PROCEDURE DI MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001

A valere sulle risorse assunzionali residue degli anni 2017 e 2018 è stata autorizzata l'assunzione a tempo indeterminato di idonei di graduatorie di concorsi pubblici indetti da altre amministrazioni, di n. 17 unità di personale nell'Area funzionale terza e n. 2 unità di personale nell'Area funzionale seconda.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

A fronte di tali autorizzazioni, sulle risorse assunzionali residue del 2018, sono state assunte per scorrimento di graduatoria n. 2 unità di Area funzionale seconda, F2, profilo di assistente economico finanziario.

Sempre per scorrimento di graduatoria di altra amministrazione sono in corso di definizione le assunzioni a tempo indeterminato di ulteriori n. 5 unità di Area funzionale terza, fascia retributiva F1, n. 4 con il profilo di funzionario economico finanziario e n. 1 con quello di funzionario assistente sociale.

Analoga procedura potrebbe essere seguita, a valere sulle risorse di cui all'art. 1, comma 313 della legge 145/2019, in relazione alle eventuali vacanze di organico, anche per l'assunzione di dirigenti di seconda fascia da destinare a Uffici centrali e periferici dell'Amministrazione.

Inoltre, in rimodulazione delle predette risorse assunzionali residue degli anni 2017 e 2018 si è proceduto alla ricostituzione di n. 2 rapporti di lavoro a tempo indeterminato di funzionari amministrativi, Area funzionale terza, rispettivamente fascia retributiva F7 e F1.

Per quanto concerne, invece, l'indizione di **procedure di mobilità esterna** ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001, si fa riserva di procedere ad immissioni di personale proveniente da altre amministrazioni anche attraverso l'attivazione di tale strumento.

In via prioritaria, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 6 del decreto legge n. 36/2022, potranno essere attivate procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, in deroga alle disposizioni di cui al sopracitato art. 30 *“a favore di personale già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti, di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ..., eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica”*.

Inoltre, all'esito dell'adozione del nuovo sistema di classificazione del personale e del nuovo contratto integrativo del personale dell'Amministrazione civile per la ridefinizione delle famiglie professionali, la previsione assunzionale della presente pianificazione potrà essere specificata con l'attivazione, nei limiti consentiti dalle norme di legge, di procedure di progressioni tra le aree, ai sensi degli artt. 17 e 18 del CCNL del Comparto funzioni centrali sottoscritto in data 9 maggio 2022.