



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
SEGRETARIA DEL DIPARTIMENTO  
UFFICIO II – AFFARI GENERALI E PERSONALE

Nr. 555/II-PERS/ 8970/5.B.4/BIS

Roma, 21 GIU 2022

OGGETTO: Accordo decentrato 10 luglio 2020 del Dipartimento della Pubblica Sicurezza per la prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro in ordine all'emergenza sanitaria da Covid-19. Cessazione della misura straordinaria di flessibilità dell'orario di lavoro. Trasmissione nota Prot. n. 0038618 del 06/06/2022 citata nella precedente circolare prot. n. 555/II-PERS/8957/5.B.4/BIS

- F.P. C.G.I.L.
- C.I.S.L. F.P.
- U.I.L. P.A.
- CONFINTESA F.P.
- CONFSAL UNSA
- FLP
- U.S.B. P.I. LORO SEDI
  
- R.S.U. DEL DIPARTIMENTO  
DELLA PUBBLICA SICUREZZA LORO SEDI

Di seguito alla nota pari classifica prot. n. 8957 in data 21 giugno 2022, si trasmette la lettera prot. n. 0038618 del 06/06/2022 del Dipartimento per l'Amministrazione generale, per le politiche del personale e dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie, richiamata nel documento, e non allegata per mero errore materiale.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

M. Iodice



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile

Roma, data protocollo

Al Dipartimento della pubblica sicurezza  
SEDE

(Rif. nota prot. n. 555/II-PERS/5608/5.B.4/BIS del 14 aprile 2022)

OGGETTO: Protocollo di accordo per la prevenzione e la sicurezza in ordine all'emergenza sanitaria da COVID-19. Protocollo del 28 maggio 2020 e integrazione del 2 ottobre 2020. Flessibilità dell'orario di lavoro.

Si fa riferimento alla nota indicata in epigrafe, concernente l'oggetto, con la quale è stato chiesto se, considerata la cessazione dello stato di emergenza sanitaria da COVID-19 al 31 marzo 2022, continui ad essere applicabile la misura straordinaria della flessibilità dell'orario di lavoro, ulteriore rispetto a quella adottata.

Al riguardo, l'art. 263 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, dispone che le pubbliche amministrazioni, fino alla definizione della disciplina del lavoro agile da parte dei contratti collettivi, ove previsti, e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, organizzano il lavoro dei propri dipendenti attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendone l'articolazione giornaliera e settimanale.

Peraltro, la norma citata non rientra fra le disposizioni legislative prorogate dal decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221, convertito con modificazioni dalla legge 18 febbraio 2022, n. 11.

Ne consegue che la misura straordinaria in parola risulta cessata.

SECRETARIA DEL DIPARTIMENTO Ufficio II - Affari Generali e Personale Protocollo 5555/II-PERS/5608/5.B.4/BIS
07 GIU 2022
ARRIVO

8009 5.B.4/BIS  
IL VICE CAPO DIPARTIMENTO  
DIRETTORE CENTRALE  
A.M. Manzone

Min. Int. DCPAC Dir. Centr. Pol. Pers. Amm. Civ. - UFFICIO I - Prot. Uscita N. 0038618 del 06/06/2022