



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV – Relazioni sindacali**

Prot. n. OM.6161/BIS/2/2/949

Roma, 3 agosto 2022

- **FP/CGIL**
- **CISL/FP**
- **UIL/PA**
- **CONFINTESA FP**
- **CONFESAL/UNSA**
- **FLP**
- **USB/PI**

E, p.c.:

**ALLA EX SCUOLA SUPERIORE PER LA FORMAZIONE E LA
SPECIALIZZAZIONE DEI DIRIGENTI DELLA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE LOCALE**

P.zza Cavour, 25

00193 ROMA

OGGETTO: Ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 per il personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale.

Si trasmette la documentazione in oggetto, che costituirà argomento di incontro nel prossimo mese di settembre.

F.to **IL DIRETTORE DELL'UFFICIO**
Giallongo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D.Lgs. 39/93.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

IPOTESI DI

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO
2021

(RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE
PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA SCUOLA SUPERIORE PER LA FORMAZIONE E LA
SPECIALIZZAZIONE DEI DIRIGENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE)

VISTO l'art. 10 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, che ha soppresso la Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, con successione a titolo universale del Ministero dell'Interno, e che ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Scuola;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del D.L. n. 78/2010, richiamato dal citato art. 10 del D.L. n. 174/2012, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'inquadramento provvisorio nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno del personale a tempo indeterminato proveniente dalla soppressa Scuola;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 giugno 2019, n. 78, di riorganizzazione del Ministero dell'Interno, il quale prevede che le funzioni connesse alla gestione dell'Albo nazionale dei segretari comunali e provinciali sono attribuite alla Direzione Centrale per le Autonomie;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018 e, in particolare, l'art. 77, lettera c), relativo all'Utilizzo Fondo risorse decentrate;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

CONSIDERATE le disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, a favore del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale come meglio dettagliate nel decreto di costituzione del FRD 2021 a firma del Vice-Capo Dipartimento Vicario Direttore Centrale prot. N. 18476 del 24/06/2022 (ammesso a visto e registrazione dell'UCB al n. 3958 del 29/07/2022);

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Oggetto del contratto ed ambito di applicazione

1 Il presente Contratto si applica al personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, in servizio presso l'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali, nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'albo. Si applica, altresì, al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il citato Albo Nazionale e presso le suddette Prefetture, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale.

2. Il presente Contratto si applica, altresì, al personale di cui al comma precedente, eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno, per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31-ter, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78.

Art. 2

Fondo Risorse Decentrate (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)

1. Le parti prendono atto che le risorse del Fondo Risorse Decentrate del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale per l'anno 2021 ammontano ad € 319.621,77.

2. La quota del Fondo disponibile per l'anno 2021, al netto altresì delle risorse non disponibili, è pari ad € 65.610,03, al lordo degli oneri a carico dello Stato, ed è utilizzata per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 76 e dall'art. 77 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, come da **allegato A**.

pagina 2 di 9



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 3

Utilizzo del Fondo risorse decentrate (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)

1. Le risorse disponibili per la contrattazione 2021, di cui al precedente art. 2, comma 2, sono utilizzate per erogare premi e trattamenti economici ai dipendenti in base all'apporto individuale ed organizzativo, in relazione ai risultati conseguiti in termini di *performance* individuale ed organizzativa, come di seguito rappresentato:
 - a. per complessivi € 45.927,02 al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'art. 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018
 - b. per complessivi € 19.683,01, al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* individuale, nella percentuale del 30 per cento delle risorse di cui all'art. 76, comma 4, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, comprensiva della maggiorazione del 30 per cento di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

Le predette risorse sono destinate a incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi assegnati alle strutture interessate, attinenti al ciclo della *performance* (Nota integrativa al Bilancio di previsione dello Stato; Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Ministro dell'Interno relativa all'anno 2021; Piano della *performance*) tenendo anche conto del Sistema di Misurazione e Valutazione in uso presso l'Amministrazione. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, che assume carattere incentivante ed è strategicamente correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di *performance* organizzativa ed individuale come previsto dall'art. 77, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, avviene sulla base dei criteri di cui ai seguenti articoli.

2. Gli eventuali risparmi che si verificassero dopo la distribuzione delle risorse di cui alle lettere a) e b) andranno a confluire automaticamente nelle risorse destinate a finanziare i premi per la *performance* individuale, di cui alla lettera b) del precedente comma 1, e verranno ripartite secondo i parametri di cui all'*allegato B* e sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 4

Performance organizzativa

1. La quota del Fondo di cui alla lettera a) del precedente art. 3 è erogata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi riferiti alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale per l'anno, come rilevato dal ciclo della *performance*, attraverso il coefficiente numerico che esprime la media dei valori-*target* degli indicatori, raggiunti nel periodo di riferimento, sulla base dei seguenti parametri:

Punteggio da 0 a 50	0
Punteggio da 51 a 75	0,80
Punteggio da 76 a 94	0,90
Punteggio da 95 a 100	1

2. Per una quota pari a € 25.927,02 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, la ripartizione è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato) e al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato B*).

3. La ripartizione verrà effettuata sulla base dei coefficienti afferenti alle fattispecie elencate nelle tabelle sottostanti, tenuto conto della eventuale attribuzione al dipendente, da parte dell'Albo nazionale o degli Albi regionali (nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo), della titolarità, ex art. 5 della legge n. 241 del 1990 di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza o di incarichi comportanti aggiuntive responsabilità. La condizione di ciascun dipendente potrà essere ascrivibile esclusivamente ad una delle seguenti tabelle:

TABELLA A	
<i>In caso di assenza di titolarità di procedimenti/incarichi</i>	
<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
IIF1/IIF2	1,0
IIF3/IIF4	1,2
IIF5/IIF6	1,4
IIIF1/IIIF2	1,6



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

IIIF3/ IIIF4	2,1
IIIF5/IIIF6/IIIF7	2,5

TABELLA B

In caso di titolarità di procedimento/incarico

<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
IIIF1/IIIF2	4,9
IIIF3/IIIF4	5,1
IIIF5/IIIF6	5,3
IIIF1/IIIF2	5,5
IIIF3/ IIIF4	6,0
IIIF5/IIIF6/IIIF7	6,4

TABELLA C

In caso di titolarità di più procedimenti/incarichi

<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
IIIF1/IIIF2	6,45
IIIF3/IIIF4	6,65
IIIF5/IIIF6	6,85
IIIF1/IIIF2	7,05
IIIF3/ IIIF4	7,55
IIIF5/IIIF6/IIIF7	7,95



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

TABELLA D

In caso di attribuzione incarico sostituzione del titolare responsabile

Categoria	Coefficiente
IIF1/IIF2	1,77
IIF3/IIF4	1,97
IIF5/IIF6	2,17
IIIF1/IIIF2	2,37
IIIF3/IIIF4	2,87
IIIF5/IIIF6/IIIF7	3,27

4. Una quota pari a € 20.000,00 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, è erogata mediante la misurazione dell'apporto del personale alla realizzazione di appositi progetti di sviluppo e miglioramento che coinvolgano in maniera trasversale gli uffici dell'Albo. I progetti sono individuati con Decreto del Prefetto incaricato della gestione dell'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali. Con il predetto decreto sono individuati, per ciascun progetto, i coordinatori nonché i dipendenti assegnati. La ripartizione delle risorse destinate ai progetti tra i partecipanti è correlata al merito e all'impegno di gruppo e individuale, in modo selettivo e solo a seguito di accertamento delle attività svolte e dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati, e previa valutazione dell'apporto individuale, effettuata in conformità alla vigente normativa. Ai coordinatori di progetto, atteso il maggior grado di complessità delle attività svolte è, altresì, attribuito un compenso massimo pari ad € 464,00, commisurato alla valutazione ottenuta.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 5

Performance individuale

1. La quota del Fondo di cui alla lettera *b*) del precedente art. 3 è erogata a fronte del contributo professionale apportato dal dipendente, valutato in conformità alle normative vigenti. La ripartizione delle risorse è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato), al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato B*) e avviene, altresì, sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale

1. Ad una quota non superiore al 30% del personale soggetto alla valutazione della *performance*, che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione eccellente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, nel limite ivi indicato e con riferimento alla valutazione riportata nel biennio 2020-2021. Tale maggiorazione - calcolata attraverso un incremento del coefficiente di valutazione pari a 0,30, salvo conguaglio - viene ottenuta mediante la rideterminazione proporzionale del premio di tutti i dipendenti non rientranti tra i beneficiari della maggiorazione.

2. Qualora il numero dei soggetti individuati sulla scorta di tali criteri risulti superiore al 30% del personale soggetto alla valutazione, limite massimo previsto, si terrà conto dell'esperienza professionale maturata.

3. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 77, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla *performance* individuale di ciascun dipendente.

4. Il valore medio di cui al comma 1 viene determinato dal raffronto tra il totale delle risorse di cui all'articolo 3, comma 1 lettera *b*) e il personale valutato positivamente.

Art. 7

**Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal
1° gennaio 2022**

pagina 7 di 9



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

1. Le parti concordano di programmare un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree pari a 8 unità.
2. I suddetti passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore avranno decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2022 e il relativo onere finanziario, pari ad € 13.505,70 graverà sulle risorse consolidate del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022.
3. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti è riportata nella tabella sottostante:

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	DIFFERENZIALE UNITA- RIO ANNUO LORDO STATO (ONERI STATO 35,18%)	UNITA' DI PERSONALE	TOTALE ANNUO LORDO STATO (ONERI STATO 35,18%)
TERZA	DA F2 A F3	€ 2.131,92	3	€ 6.395,75
	DA F1 A F2	€ 1.154,44	3	€ 3.463,32
SECONDA	DA F3 A F4	€ 1.823,32	2	€ 3.646,64
TOTALE			8	€ 13.505,70

Art. 8 Clausola finale

Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dalle precedenti clausole del presente accordo, sono utilizzate per incrementare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, mentre le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire successivamente al presente accordo nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 sono impiegate per incrementare la quota destinata ai premi per la produttività individuale relativa al Fondo risorse decentrate 2021.



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

**Art. 9
Risoluzione di controversie**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione
Il Vice Capo Dipartimento Vicario

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

USB

Ministero dell'Interno
Dipartimento per l'Amministrazione generale, per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie

FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2021
(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa SSPAL)

	lordo dipendente	oneri a carico dello Stato	totale lordo Stato
RISORSE DEL FONDO DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 49.442,37	€ 16.167,66	€ 65.610,03
<i>Performance organizzativa (comprensiva dei progetti)</i>	€ 34.609,66	€ 11.317,36	€ 45.927,02
<i>Performance individuale (comprensiva della maggiorazione premio individuale)</i>	€ 14.832,71	€ 4.850,30	€ 19.683,01

Uscita N. 00221908 del 29/07/2022
Direzione centrale per le Autonomie - ALB0 - AAA-Segreteria del Prefetto - Prot.

Ministero dell'Interno
Dipartimento per l'Amministrazione generale,
per le politiche del personale dell'amministrazione civile
e per le risorse strumentali e finanziarie

Valutazione	Punteggio
Prestazione non adeguata	0
Prestazione adeguata	1,0
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20

Direzione centrale per le Autonomie - ALB0 - AAA-Segreteria del Prefetto - Prot. Uscita N.0021908 del 29/07/2022

Ministero dell'Interno
Dipartimento per l'Amministrazione generale,
per le politiche del personale dell'amministrazione civile
e per le risorse strumentali e finanziarie

categoria	coefficiente di ripartizione
II F1 Ministeri	1,00
II F2 Ministeri	
II F3 Ministeri	1,20
II F4 Ministeri	
II F5 Ministeri	1,40
II F6 Ministeri	
III F1 Ministeri III	1,60
F2 Ministeri	
III F3 Ministeri III	2,10
F4 Ministeri	
III F5 Ministeri	2,50
III F6 Ministeri	
III F7 Ministeri	

Direzione centrale per le Autonomie - ALB0 - AAA-Segreteria del Prefetto - Prot. Uscita N.0021908 del 29/07/2022



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI
DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE
Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali

Oggetto: Fondo Risorse Decentrate 2021 – costituzione per il personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale.

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO DIRETTORE CENTRALE

VISTO l'articolo 10, comma 2, del d.l. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni, nella l. 7 dicembre 2012, n. 213, con il quale è stata prevista la soppressione della Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale (di seguito denominata Scuola) e la successione a titolo universale del Ministero dell'Interno, con il correlato trasferimento delle risorse strumentali e di personale ivi in servizio;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del D.L. n. 78/2010, richiamato dal citato art. 10 del D.L. n. 174/2012, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;

VISTO il decreto del Ministero dell'Interno di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23.05.2012, pubblicato nella gazzetta ufficiale del 13.12.2012, registrato alla Corte dei Conti in data 05 ottobre 2012, che ha disciplinato il trasferimento delle funzioni dalla soppressa Agenzia e della soppressa Scuola al Ministero dell'Interno, perfezionando il processo di riorganizzazione delle attività già facenti capo alle citate amministrazioni;

VISTA la legge del 31 dicembre 2009, n.196 "Legge di contabilità e finanza pubblica";

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178 recante Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023 (pubblicata nel Supplemento Ordinario n. 46/L alla Gazzetta Ufficiale n. 322 del 30 dicembre 2020 - Serie generale);

VISTO il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 dicembre 2020 recante Ripartizione in Capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e per il triennio 2021 – 2023 (pubblicato

Piazza Cavour, 25 – 00193 Roma
Tel 06.328841 – Fax 06.32884387 <https://albosegretari.interno.gov.it>
protocollo.albosegretari@pec.interno.it info.albo@interno.it



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI
DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE
Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali

nel Supplemento Ordinario n. 47 alla Gazzetta Ufficiale n. 323 del 31 dicembre 2020 - Serie generale);

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024 (pubblicata nel Supplemento Ordinario alla "Gazzetta Ufficiale n. 310 del 31 dicembre 2021 - Serie generale");

VISTO il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 31 dicembre 2021 recante Ripartizione in Capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e per il triennio 2022 - 2024 (pubblicata nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale n. 310 del 31 dicembre 2021 - Serie generale);

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno del 20 gennaio 2022 vistato dall'Ufficio centrale del Bilancio con provvedimento n. 327 del 24/01/2022, con cui - nelle more dell'emanazione della direttiva generale del Ministro per l'attività amministrativa e per la gestione relativa all'anno 2022 e degli atti successivi - si autorizzano i titolari dei Centri di Responsabilità Amministrativa ad adottare i provvedimenti necessari a garantire lo svolgimento dell'ordinaria attività di gestione a valere sulle risorse finanziarie stanziato nello stato di previsione di questa Amministrazione;

VISTA la Direttiva generale del Ministro dell'Interno per l'attività amministrativa e per la gestione relativa all'anno 2022, prot. 15500/1-2022 del 17 febbraio 2022, registrata alla Corte dei Conti il 28 febbraio 2022 al n. 401;

VISTA la Direttiva del Capo Dipartimento per gli Affari interni e territoriali del 20 aprile 2022 di assegnazione degli obiettivi gestionali e relative risorse finanziarie (registrata all'UCB con visto n. 1481 del 27 aprile 2022;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 giugno 2019, n. 78, di riorganizzazione del Ministero dell'Interno, il quale prevede che le funzioni connesse alla gestione dell'Albo nazionale dei segretari comunali e provinciali sono attribuite alla Direzione Centrale per le Autonomie;

VISTO il decreto del Ministro dell'interno del 28 dicembre 2020, registrato dalla Corte dei Conti al n. 83 in data 12 gennaio 2021, con cui il Prefetto dott.ssa Caterina

Piazza Cavour, 25 - 00193 Roma

*Tel 06.328841 - Fax 06.32884387 <https://albosegretari.interno.gov.it>
protocollo.albosegretari@pec.interno.it info.albo@interno.it*



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI
DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE
Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali

AMATO è stata destinata a svolgere le funzioni di Vice-Capo Dipartimento per l'espletamento delle funzioni vicarie - Direttore Centrale per le autonomie presso il Dipartimento per gli Affari interni e territoriali;

RITENUTO NECESSARIO procedere alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale proveniente dalla soppressa Scuola trasferito, in forza del Decreto del Capo del Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del 14 agosto 2013, presso l'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'Albo, anche se eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31 *ter* del d.l. n. 78 del 2010;

VISTO il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni centrali triennio 2016-2018 siglato in via definitiva il 12 febbraio 2018, nonché, per quanto non previsto e in quanto compatibili e non disapplicare, le disposizioni contenute nei precedenti CCNL comparto Ministeri;

VISTO in particolare l'art. 76, comma 2 del predetto contratto secondo cui, a decorrere dall'anno 2018, nel Fondo Risorse decentrate confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40 *bis* comma 1 del dlgs n. 165/2001;

DATO ATTO che tale importo consolidato è stato certificato dall'Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, in sede di controllo preventivo dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del FUA 2017, per un ammontare complessivo pari ad € 295.803,82 (lordo Stato);

DATO ATTO, altresì, che, a valere sull'importo del fondo tendenziale pari ad € 295.803,82 (lordo Stato) si è operata la riconduzione - attraverso il taglio di € 3.076,35 - al fondo 2016 per una somma pari ad € 292.727,47 (lordo Stato) in cui era confluito il trattamento accessorio percepito dai Segretari Comunali - D.L. n. 174 del 10/10/2012, art. 2) e 3) assunti a tempo indeterminato per un importo pari ad € 15.643,72 per una somma pari ad € 308.371,19;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI
DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE
Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali

ATTESO che, sempre nel rispetto del sopra menzionato tetto di spesa del fondo tendenziale certificato in sede di accordo relativo al FUA 2017 (importo lordo Stato pari ad € 308.371,19), si è, peraltro, operato - a valere dal Fondo 2019 - un incremento delle risorse in base a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 20, comma 3, del d.lgs n. 75 del 2017 e dell'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78 del 2010, secondo le modalità esplicitate dalla Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle finanze n. 2/2018, per un importo pari ad € 11.250,58 (lordo Stato);

DATO ATTO, pertanto, che all'importo del tendenziale pari ad 295.803,82 meno le riconduzioni (per € 3.076,35), più la confluenza del trattamento accessorio percepito dai segretari comunali - D.L. n. 174 del 10/10/2012, art. 10 commi 2) e 3) (per € 15.643,72), è stata aggiunta la sopra menzionata somma di € 11.250,58 (lordo Stato), ottenendo così un importo pari ad € 319.621,77 debitamente certificato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero in sede di controllo del FRD 2019;

RILEVATO che, dall'importo sopra citato di € 319.621,77 (lordo Stato), devono essere sottratte le seguenti risorse già vincolate e non disponibili alla contrattazione integrativa:

- ✓ le risorse costituenti il Fondo e destinate, ai sensi della precedente normativa del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, al finanziamento del Fondo per le alte professionalità. Tali risorse, pari ad € 1.091,34 (in quanto l'attuale struttura ed il diverso contesto organizzativo non ne consentono l'utilizzazione), invariate rispetto ai precedenti Fondi già certificati;
- ✓ le risorse già destinate alle progressioni orizzontali storiche per il personale non dirigente, disciplinate dai precedenti Contratti integrativi per un importo complessivo pari ad € 104.553,63;
- ✓ le somme necessarie per finanziare i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore, così come concordati nell'accordo stralcio 2019 siglato in data 17 dicembre 2019 per un importo pari ad € 25.396,88, quelli così come concordati nell'accordo stralcio 2020 siglato il 24 dicembre 2020 per un importo di € 21.912,07, nonché quelli così come concordati nell'accordo stralcio 2021 siglato il 27 dicembre 2021 per un importo di € 21.207,62, importi debitamente validati in sede di controllo sui relativi accordi;
- ✓ i maggiori oneri generati dalle differenze stipendiali connesse all'attribuzione, ai dipendenti trasferiti, del complessivo trattamento economico previsto dal comparto Ministeri (nel rispetto della clausola di invarianza finanziaria introdotta dall'art. 10, comma 9, del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174, conformemente alle indicazioni fornite dal

Piazza Cavour, 25 - 00193 Roma

Tel 06.328841 - Fax 06.32884387 <https://albosegretari.interno.gov.it>
protocollo.albosegretari@pec.interno.it info.albo@interno.it

lt



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI
DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE
Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali

Ministero dell'Economia e delle finanze, Ragioneria generale dello Stato, con nota n. 49742 del 10 giugno 2013), per un importo pari a € 77.272,65, così come quantificato, in occasione della costituzione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2013 e confermato in occasione della costituzione dei successivi Fondi già certificati;

✓ i maggiori oneri derivanti a seguito assunzione a tempo indeterminato (personale in servizio a tempo determinato) di personale in esecuzione di sentenze per un totale complessivo di € 11.609,55, importi già certificati in occasione della costituzione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2018 e di € 11.569,13 importi già certificati in occasione della costituzione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2019;

RILEVATO, peraltro, che si deve tenere conto dei seguenti risparmi:

- ✓ a fronte di cessazioni di personale sui passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale (differenziale tra la fascia retributiva posseduta all'atto della cessazione e la fascia retributiva iniziale del profilo di appartenenza) per un importo di € 801,47 (lordo Stato), relativamente al personale cessato negli anni precedenti, e di € 3.544,40 (lordo Stato) *pro quota* per il personale cessato nell'anno 2021 per un importo complessivo pari ad € 4.354,87 (prospetto di dettaglio *allegato sub 1*)
- ✓ quelli relativi alle differenze stipendiali derivanti dal passaggio al Ministero, importi che ritornano nella disponibilità del fondo conseguentemente alle cessazioni di personale, per un importo di € 10.485,71 (lordo Stato) relativamente al personale cessato negli anni precedenti e di € 5.769,55 (lordo Stato) *pro quota* relativamente al personale cessato nell'anno 2021 per un importo complessivo pari ad € 16.255,26 (prospetto di dettaglio *allegato sub 1*);

ACCERTATO, pertanto, che le risorse a destinazione non disponibile ammontano complessivamente ad € 254.011,74 e che quelle disponibili per la contrattazione 2021, al netto delle destinazioni non disponibili, risultano pari ad € 65.610,03;

DECRETA

1. Di costituire il "fondo risorse decentrate" di cui all'art. 76 CCNL Funzioni Centrali 2018, come raffigurato nel prospetto allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale (*allegato sub 2*);
2. Di disporre che le somme relative al presente Fondo sottoposto a certificazione, pari a complessivi € 319.621,77 (comprensivi degli oneri a carico dello Stato), sono

Piazza Cavour, 25 – 00193 Roma

Tel 06.328841 – Fax 06.32884387 <https://albosegretari.interno.gov.it>
protocollo.albosegretari@pec.interno.it info.albo@interno.it



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI
DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE
Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali

imputate ai seguenti capitoli/piani gestionali dello stato di previsione della spesa del Ministero dell'Interno:

- a) le risorse del Fondo non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione trovano copertura sui capitoli n. 1501/1, n. 1501/2 e n. 1509/1 dello stato di previsione della spesa del Ministero dell'Interno relativo all'anno 2021. Dette risorse sono state, infatti, corrisposte al personale nel corso dell'anno 2021, in sede di erogazione delle competenze stipendiali, ad eccezione del fondo per le alte professionalità (non erogabile);
- b) le risorse del Fondo disponibili, pari a complessivi € 65.610,03, risultavano previste nei capitoli 1501/4, 1501/5 e 1509/2 dello stato di Previsione del Ministero dell'Interno per l'esercizio 2021. Le stesse risultano conservate, quali residui di stanziamento, sui citati capitoli (come da richiesta prot. n. 6171, 6172 e 6173 del 28/02/2022) per essere versate nel corrente esercizio, ai sensi dell'art. 2, comma 197, della L. 23 dicembre 2009, n. 191, e dell'art. 2 del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 1° dicembre 2010, in conto entrate, al fine della riassegnazione delle stesse ai pertinenti capitoli di spesa;
- c) a valere su detti residui di stanziamento, con decreto prot. n. 14737 del 17 maggio 2022, risulta già disposto il versamento delle somme connesse alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, per € 21.207,62 (eseguito in data 19 maggio 2022 a fronte degli ordini di pagamento nn. 1 e 2 emessi a valere sul capitolo 1501 e dell'ordine di pagamento n. 1 emesso a valere sul capitolo 1509).

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO DIRETTORE CENTRALE

(Amato)

Firmato digitalmente da:

CATERINA AMATO

Ministero dell'Interno

Firmato il 24/06/2022 12:03

Seriale Certificato: 9497

Valido dal 04/02/2020 al 04/02/2023

TI Trust Technologies per il Ministero dell'Interno CA



Piazza Cavour, 25 - 00193 Roma

Tel 06.328841 - Fax 06.32884387 <https://albosegretari.interno.gov.it>
protocollo.albosegretari@pec.interno.it info.albo@interno.it

Allegato 1

A

descrizione	lordo dipendente	contributi	irap	oneri Stato	Lordo Stato	
Risparmi 2020 per cessazioni da progressioni economiche (1 quota pro quota per il periodo 21/09-31/12)	-€ 603,97	-€ 146,16	-€ 51,34	-€ 197,50	-€ 801,47	-€ 801,47
Risparmi 2021 per cessazioni da progressioni economiche	-€ 2.670,99	-€ 646,38	-€ 227,03	-€ 873,41	-€ 3.544,40	
						-€ 3.544,40
TOTALI	-€ 3.274,96	-€ 792,54	-€ 278,37	-€ 1.070,91	-€ 4.345,87	-€ 4.345,87

B

Risparmi anno 2019 per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno	-€ 3.389,66	-€ 820,30	-€ 288,12	-€ 1.108,42	-€ 4.496,08	
Risparmi anno 2020 per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero Interno	-€ 4.512,18	-€ 1.091,94	-€ 383,53	-€ 1.475,47	-€ 5.987,63	-€ 10.485,71
Risparmi cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero Interno	-€ 2.171,95	-€ 525,61	-€ 184,61	-€ 710,22	-€ 2.882,17	
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero Interno	-€ 2.175,87	-€ 526,56	-€ 184,95	-€ 711,51	-€ 2.887,38	
						-€ 5.769,55
TOTALI	-€ 12.249,64	-€ 2.964,41	-€ 1.041,21	-€ 4.005,62	-€ 16.255,26	-€ 16.255,26

Allegato 2

Ministero dell'Interno
Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse
strumentali e finanziarie

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2021
(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa SSPAL)

<u>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</u>	<u>lordo Stato</u>
CCNL EELL 22/01/2004 art. 44 comma 2 e art. 31 comma 2	€ 204.358,00
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 1	€ 3.383,82
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 commi 2 e 6	€ 2.728,35
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 7	€ 1.091,34
CCNL EELL 11/04/2008 art. 8 comma 7 e CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2	€ 6.016,55
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2, art. 34 comma 4, art. 33 comma 5, e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL EELL del 05/10/2001 art. 4 comma 2	€ 27.587,44
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2 CCNL EELL 01/04/1999 art. 15 comma 5	€ 50.638,32
TOTALE RISORSE DA RICONDURRE AL FUA 2016	€ 295.803,82
Riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo determinato per il Fondo 2016 (art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017)	-€ 3.076,35
TOTALE FUA AL NETTO DEI TAGLI	€ 292.727,47
D.L. n. 174 del 10/10/2012, art. 10 commi 2) e 3)	€ 15.643,72
TOTALE FUA ANNO 2018 (alla luce della confluenza nel fondo del trattamento accessorio di due unità già segretari comunali)	€ 308.371,19
Incremento - in base all'art. 20, comma 3 del d.lgs n. 75/2017 - per effetto delle assunzioni di 6 unità di personale a tempo determinato disposte con Decreto del Capo Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del 6 dicembre 2018 (art. 2)	€ 11.250,58
<u>TOTALE FONDO</u>	€ 319.621,77

Ministero dell'Interno
Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse
strumentali e finanziarie

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2021
(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa SSPAL)

RISORSE CON DESTINAZIONE VINCOLATA	lordo Stato
Finanziamento del Fondo per le alte professionalità	€ 1.091,34
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale come previsti dai precedenti contratti integrativi	€ 104.553,63
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale come previsti dall'accordo stralcio 2019 siglato il 17 dicembre 2019 (con decorrenza dal 1 gennaio 2019)	€ 25.396,88
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale come previsti dall'accordo stralcio 2020 siglato il 24/12/2020 (con decorrenza dal 1 gennaio 2020)	€ 21.912,07
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale come previsti dall'accordo stralcio 2021 siglato il 17 dicembre 2021 (con decorrenza dal 1 gennaio 2021)	€ 21.207,62
Finanziamento differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno del personale a tempo indeterminato	€ 77.272,65
Finanziamento differenze stipendiali per assunzione personale da tempo determinato a tempo indeterminato	€ 11.609,55
Finanziamento differenze stipendiali per assunzione personale da tempo determinato a tempo indeterminato	€ 11.569,13
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anni precedenti	-€ 10.485,71
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anno 2021	-€ 5.769,55
Risparmi per cessazioni da progressioni economiche anni precedenti	-€ 801,47
Risparmi per cessazioni da progressioni economiche anno 2021	-€ 3.544,40
TOTALE RISORSE VINCOLATE	€ 254.011,74
RISORSE DEL FONDO DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 65.610,03

H



Ministero
dell'Economia e delle Finanze
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
UFFICIO CENTRALE DI BILANCIO
PRESSO IL
Ministero dell'Interno

Ufficio II

AIT30 - ALBO NAZIONALE SEGRETARI
COMUNALI E PROVINCIALI - Formazione
amministrazioneformazione.albosegretari@pec.interno.it

*Oggetto: TRASMISSIONE DECRETO DEL VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO DIRETTORE
CENTRALE PROT. N.18476 DEL 24/06/2022*

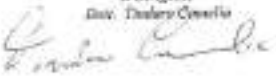
Si attesta che il decreto n. **18476** del **24/06/2022**, emanato dal Ministero dell'Interno, protocollato da questo Ufficio in data 27/06/2022 e annotato sul registro ufficiale di protocollo con il n. 40315,

ha superato

il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo. Pertanto, e' stato registrato ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2 , al n. **3958**, in data **29/07/2022**.

Nell'ammettere a visto e registrazione il provvedimento in esame, nelle more della invocata riorganizzazione delle strutture del Ministero dell'Interno, prevista dell'art.10, comma 6, del DL 174/2012, si rappresenta la necessità di effettuare ogni azione possibile al fine di dare attuazione al disposto normativo.

Data 29/07/2022

A. Dirigente
Dott. Tassano Cossella

Firma digitale