



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
Ufficio IV Relazioni Sindacali

Prot. n.OM.189/1003

Roma, 26/08/2022

- **FP/CGIL**
- **CISL/FP**
- **UIL/PA**
- **CONFINTESA FP**
- **CONFSAL/UNSA**
- **FLP**
- **USB PI**

## **LORO SEDI**

**OGGETTO:** Contratti lavoratori somministrati presso il Ministero dell'Interno.

Di seguito a precorsa corrispondenza, per opportuna informazione, si trasmette la nota prot. 555/II-PERS/11912/2.B.24-A.2 del 23 agosto 2022 relativa all'oggetto.

p. IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 c. 2 del D.Lgs. 39/93*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO  
UFFICIO II - AFFARI GENERALI E PERSONALE

N. 555/II-PERS/11912/2.B.24-A.2

Roma,

23 AGO 2022

OGGETTO: Contratti lavoratori somministrati presso il Ministero dell'Interno.

AL DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

. Ufficio IV Relazioni Sindacali

SEDE

Si trasmettono, per i profili di interesse e le conseguenti valutazioni di competenza, le unite note in data 17 e 19 agosto 2022 della Direzione Centrale dell'Immigrazione e della Polizia delle Frontiere, concernenti la questione indicata in oggetto.

p. IL DIRETTORE DELL'UFFICIO a.p.c.o.

M. Iodice  
*Cottone*

Ministero dell'Interno-Dip.to della P.S. 

Direzione Centrale Immigrazione e Polizia delle Frontiere

Prot.: 0061569 del 17/08/2022 Uscita Cod. Amm. m\_it

AOO: RMPAC1

uor: 400/A

Fasc: Archivio.Massimario.35.39.2



Data: 17/08/2022 13:36:03

*Ministero dell'Interno***DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA****DIREZIONE CENTRALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLA POLIZIA DELLE FRONTIERE**

N. 400/A/2022

Roma, data del protocollo

OGGETTO: Contratti lavoratori somministrati presso il Ministero dell'Interno.

ALLA SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO

(dipps.555pers@pecps.interno.it)

ROMA

Nel far riscontro alla nota in riferimento, si evidenzia come, in attuazione dell'art. 33 D. L. 21 marzo 2022, n. 21, " *misure urgenti per contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi ucraina* ", il 28 marzo 2022 è stato sottoscritto con la Gi-Group S.p.a. un atto aggiuntivo che disciplina l'impiego, fino al 31 dicembre 2022, di 408 lavoratori interinali per le esigenze delle Questure connesse al rilascio di un permesso di soggiorno per protezione temporanea agli sfollati provenienti da detto Paese.

Il contratto originario è stato stipulato il 14 giugno 2021 (con scadenza 14 dicembre 2021) per la somministrazione di lavoro a tempo determinato nelle sedi di servizio interessate dalle procedure di regolarizzazione dei rapporti di lavoro e, nell'intento di garantire la continuità del servizio, è stato più volte prorogato per consentire agli Uffici Immigrazione di smaltire le numerose pratiche di emersione sulla cui definizione hanno inciso pesantemente l'emergenza pandemica e quella Ucraina, determinando un ulteriore incremento del carico di lavoro.

Il ricorso a personale interinale si è reso indispensabile per supportare l'attività delle Questure su cui, peraltro, gravano anche la trattazione delle pratiche relative ai flussi per lavoro riferiti agli anni 2020, 2021 e 2022 nonché l'enorme mole di lavoro dovuta al continuo incremento del fenomeno migratorio irregolare in atto.

Detta esigenza è stata più volte rappresentata dagli Uffici territoriali al Servizio Immigrazione che, a fronte del notevole impegno da sostenere, ha prospettato la necessità che le sedi interessate continuino ad avvalersi degli interinali anche dopo la scadenza del 31 dicembre p.v., eventualità che richiederebbe un apposito stanziamento di bilancio e l'avvio di una nuova procedura di gara da definirsi almeno in sei mesi.

Al riguardo, va rappresentato che nel corso di informali contatti con la Corte dei Conti, intercorsi durante l'iter finalizzato alla proroga del contratto con la Gi-Group, l'Organo di controllo ha più volte ribadito che il ricorso a lavoratori interinali, sebbene previsto normativamente, deve costituire un'opzione di carattere assolutamente eccezionale per l'Amministrazione la quale per garantire la funzionalità degli Uffici deve bandire appositi concorsi per l'adeguamento/potenziamento degli organici.

Il supporto di risorse aggiuntive, che coadiuvano gli operatori dei singoli uffici negli incarichi complementari alle attività più propriamente di polizia, costituisce un valido ausilio per far fronte agli accresciuti carichi di lavoro. Il predetto personale interinale svolge un ruolo essenziale nell'attività organizzativa degli Uffici, per la proficua esperienza maturata e positivamente sperimentata, come sopra accennato, per le



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA**  
**DIREZIONE CENTRALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLA POLIZIA DELLE FRONTIERE**

procedure di emersione in atto rappresentando un indubbio valore aggiunto ai fini dell'accelerazione delle procedure.

Purtuttavia, il ricorso al predetto istituto non rappresenta una forma di assunzione, bensì l'approvvigionamento di un servizio di somministrazione che richiede l'individuazione di un operatore economico che eroghi il servizio attraverso una procedura di evidenza pubblica.

IL DIRETTORE CENTRALE REGGENTE

De Matteis



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLA POLIZIA DELLE FRONTIERE

N. 400/A/2022

Roma, data del protocollo

OGGETTO: Contratti lavoratori somministrati presso il Ministero dell'Interno.

ALLA SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO

(*dipps.555pers@pecps.interno.it*)

ROMA

Si fa seguito alla nota di questa Direzione Centrale prot. n. 61569 del 17.8.22, relativa ai contratti dei lavoratori somministrati presso il Ministero dell'Interno.

Al riguardo si rappresenta che, tramite ricerca su fonti aperte, si è appreso che nell'anno 2007 sono state avviate specifiche procedure di stabilizzazione nell'amministrazione pubblica per il personale precario, per evitare che qualora quelle unità non fossero state riconfermate, gli uffici impegnati nella gestione del fenomeno migratorio si sarebbero trovati improvvisamente ad affrontare, con un rilevante sotto-organico, una funzione molto delicata.

Si riscontra, infatti, che sia stata avviata una procedura concorsuale, per titoli ed esami, per l'assunzione di complessive 650 unità di personale nel profilo professionale di coadiutore amministrativo contabile, area funzionale B, posizione economica B1, con contratto a tempo determinato, per le esigenze dello Sportello Unico per l'immigrazione presso le Prefetture – Uffici territoriali del Governo nonché degli Uffici delle Questure.

Nel bando di concorso, pubblicato l'11.9.2007, era precisato che l'Amministrazione si riservava di assegnare i vincitori nelle sedi di servizio individuate tenendo conto dell'esigenza di garantire la continuità delle attività svolte in materia di immigrazione proprio presso i predetti Uffici.

Per l'ammissione alla procedura concorsuale era richiesto, tra gli altri requisiti, di aver svolto, con contratto di prestazione di lavoro temporaneo, per un periodo di almeno sei mesi anche non continuativi, attività connesse all'attuazione delle norme in materia di immigrazione presso le Amministrazioni dello Stato.

Tale procedura concorsuale fu preceduta da alcune ordinanze di protezione civile, recanti misure per il contrasto e la gestione del fenomeno dell'immigrazione clandestina, tra cui l'ordinanza n. 3576, che autorizzava il Ministero dell'Interno ad adottare procedure selettive straordinarie, in deroga alle procedure selettive vigenti.

Nella legge 24 dicembre 2007, art. 1, comma 349, si rinveniva la relativa copertura finanziaria.

Con successiva Ordinanza del Presidente del Consiglio dei Ministri del 2009 venne disposta la proroga dei predetti contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2010.

Consta che, a seguire, siano state disposte proroghe annuali, prima della trasformazione del contratto da determinato a indeterminato senza concorso nel 2017.

IL DIRETTORE CENTRALE REGGENTE

De Matteis

Stampa di protocollo con data 19/08/2022 e numero 1180/P.B. 24-A.2. In basso è presente un riquadro con la scritta "ARRIVO".