



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE  
DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE  
STRUMENTALI E FINANZIARIE**  
*Ufficio IV - Relazioni Sindacali*

Prot. n. OM.6161/BIS/P-1201

Roma, 25 ottobre 2022

- ⇒ **FP/CGIL**
- ⇒ **CISL/FP**
- ⇒ **UIL/PA**
- ⇒ **CONFINTESA FP**
- ⇒ **CONFSAL/UNSA**
- ⇒ **FLP**
- ⇒ **USB PI**

**OGGETTO:** Amministrazione straordinaria degli enti locali. Determinazione delle indennità e del rimborso delle spese di viaggio. Aggiornamento.

Per informazione di codeste Organizzazioni Sindacali, si trasmette la bozza di circolare riguardante l'oggetto.

**IL DIRETTORE DELL'UFFICIO**  
(Giallongo)

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 c.2 del D.Lgs.39/93*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI  
DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL  
PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Class. n.

Roma,

AI PREFETTI DELLA REPUBBLICA LORO SEDI

AI COMMISSARI DEL GOVERNO NELLE  
PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E BOLZANO

AL PRESIDENTE DELLA REGIONE AUTONOMA  
VALLE D'AOSTA  
per il tramite del Segretario Generale – Struttura Enti locali  
AOSTA

AL COMMISSARIO DELLO STATO NELLA  
REGIONE SICILIA PALERMO

AL RAPPRESENTANTE DELLO STATO NELLA  
REGIONE SARDEGNA CAGLIARI

e, per conoscenza:

GABINETTO DEL MINISTRO SEDE

Oggetto: Amministrazione straordinaria degli enti locali. Determinazione delle indennità e del rimborso delle spese di viaggio. Aggiornamento.

Con circolare n. 12356 del 2 settembre 2013, emanata da questo Dipartimento congiuntamente a quello per l'Amministrazione generale, per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie, sono state stabilite le modalità di determinazione delle indennità spettanti ai commissari straordinari incaricati della gestione degli enti locali, nonché i criteri per il rimborso delle spese di viaggio dagli stessi sostenute per raggiungere, dalla sede di servizio, l'ente locale presso il quale sono stati incaricati di svolgere le funzioni.

Con la predetta circolare sono stati delineati anche i criteri per la nomina e per il calcolo dell'indennità dei sub commissari, per il compenso da corrispondere al personale assegnato in



# Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI**  
DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL  
PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

posizione di comando a supporto dell'attività svolta dai componenti delle commissioni straordinarie, nonché per il rimborso delle spese di viaggio, di vitto e di alloggio.

L'adozione di tali linee guida si è resa necessaria al fine di fornire criteri univoci sulla base di quali determinare le indennità da riconoscere al commissario straordinario e ai componenti delle commissioni straordinarie incaricati, rispettivamente, della gestione di enti locali i cui consigli sono stati sciolti ai sensi degli artt. 141 e 143 TUOEL, nonché ai commissari prefettizi nominati ai sensi dell'art. 19 del R.D. n. 383/1934 e dell'art. 85 del d.P.R. n. 570/1960.

Recentemente, con legge 30 dicembre 2021, n. 234, concernente il "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*", sono state introdotte nuove disposizioni in materia di *status* degli amministratori locali, prevedendo in particolare, al comma 583, che a decorrere dall'anno 2024 l'indennità di funzione dei sindaci metropolitani e dei sindaci dei comuni ubicati nelle regioni a statuto ordinario è parametrata al trattamento economico complessivo dei presidenti delle regioni, come individuato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in relazione alla popolazione risultante dall'ultimo censimento ufficiale, nelle seguenti misure:

- a) 100 per cento per i sindaci metropolitani;
- b) 80 per cento per i sindaci dei comuni capoluogo di regione e per i sindaci dei comuni capoluogo di provincia con popolazione superiore a 100.000 abitanti;
- c) 70 per cento per i sindaci dei comuni capoluogo di provincia con popolazione fino a 100.000 abitanti;
- d) 45 per cento per i sindaci dei comuni con popolazione superiore a 50.000 abitanti;
- e) 35 per cento per i sindaci dei comuni con popolazione da 30.001 a 50.000 abitanti;
- f) 30 per cento per i sindaci dei comuni con popolazione da 10.001 a 30.000 abitanti;
- g) 29 per cento per i sindaci dei comuni con popolazione da 5.001 a 10.000 abitanti;
- h) 22 per cento per i sindaci dei comuni con popolazione da 3.001 a 5.000 abitanti;
- i) 16 per cento per i sindaci dei comuni con popolazione fino a 3.000 abitanti.

Il successivo comma 584 prevede inoltre che, in sede di prima applicazione, tale indennità di funzione sia adeguata al 45% e al 68% delle suddette percentuali rispettivamente negli anni 2022 e 2023, mentre, a decorrere dall'anno 2024, la predetta indennità può essere corrisposta nelle integrali misure del 100% (previste a regime nel 2024) di cui alle lettere precedenti a condizione che venga assicurato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. In fase di prima applicazione, l'importo da applicarsi per il 2022 e per il 2023 si ottiene calcolando rispettivamente il 45% e il 68% dell'aumento/differenza dell'importo a regime per il 2024 previsto per ciascuna classe demografica di Comune rispetto alle indennità attualmente previste.

Sulla base dei suddetti parametri introdotti dalla nuova normativa sono state elaborate le schede allegate con le quali è stato previsto l'adeguamento dei compensi spettanti ai commissari straordinari, fermi restando, in linea generale i criteri di calcolo già delineati con la menzionata circolare del 2 settembre 2013.

In particolare, nelle allegate tabelle A, A1 e A2 sono indicati i compensi spettanti ai commissari straordinari nominati ai sensi dell'art. 141 TUOEL presso comuni, comunità montane o



# Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI**  
DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL  
PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

unione dei comuni, nonché ai commissari prefettizi nominati ai sensi dell'art. 85 del d.P.R. n. 570/1960, ovvero ai sensi dell'art. 19 del R.D. n. 383/1934.

Nelle allegate tabelle B, B1 e B2 sono invece indicati i compensi spettanti ai componenti delle commissioni straordinarie incaricati della gestione dei comuni sciolti ex art. 143 del D. Lgs. n. 267/2000.

L'aumento dei compensi da corrispondere ai commissari dovrà essere graduato e parametrato agli aumenti della indennità prevista per i sindaci negli anni 2022, 2023 e 2024. Pertanto, ai commissari straordinari e ai componenti le commissioni straordinarie che hanno operato nell'anno 2022 dovranno essere corrisposti i compensi riportati nelle tabelle A (2022) e B (2022), i cui importi dovranno poi essere adeguati a quelli dovuti per l'anno 2023, come da tabelle A1 (2023) e B1 (2023), e a quelli dovuti nell'anno 2024, come da tabelle A2 (2024) e B2 (2024), qualora naturalmente la gestione straordinaria dovesse proseguire anche in tali anni.

I compensi da determinare dal 1° gennaio 2024 in poi faranno riferimento esclusivamente alle tabelle A2 (2024) e B2 (2024), trattandosi di importi ormai parametrati alle indennità corrisposte agli amministratori locali in misura integrale secondo quanto previsto dalla legge n. 234/2021.

Si confida nella consueta sensibilità delle SS. LL. per la piena attuazione delle indicazioni sopra delineate.

Il Capo del Dipartimento per gli  
affari interni e territoriali  
Sgaraglia

Il Capo del Dipartimento per le politiche  
del personale dell'amministrazione civile e  
per le Risorse Strumentali e finanziarie  
Perrotta