



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
Ufficio VI: Organizzazione e innovazione amministrativa

Roma, data protocollo

All'UFFICIO IV - Relazioni sindacali  
[politichepersonale.relazionisindacali@pec.interno.it](mailto:politichepersonale.relazionisindacali@pec.interno.it)

SEDE

**OGGETTO:** Decreto ministeriale 12 ottobre 2022 per la ripartizione della dotazione organica del personale dell'amministrazione civile, rideterminata dal d.P.C.m. 22 maggio 2015, fra i profili professionali delle tre aree funzionali, come individuati dal vigente contratto nazionale integrativo

Con l'unito decreto ministeriale si è provveduto a dare esecuzione alla disposizione dell'art. 10, comma 3, del d.P.C.m. 78/2019, che prevede la ripartizione, fra i diversi profili professionali istituiti dal vigente contratto integrativo, della nuova dotazione organica del personale di livello non dirigenziale dell'Amministrazione civile dell'Interno, rideterminata - in attuazione del decreto-legge n. 95 del 2012 (cd. "spending review") - da ultimo, con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 maggio 2015.

Il suddetto decreto ministeriale è stato ammesso a registrazione in data 26.10.2022.

Il provvedimento è pubblicato sul sito del Ministero dell'Interno [www.interno.gov.it](http://www.interno.gov.it), nella sezione "Trasparenza" nonché sulla rete *intranet*, seguendo il percorso *Applicazioni/Sistema informativo del personale/Matricola/Dotazione organico e presenze personale*.

Codesto Ufficio vorrà fornire cortese, analoga comunicazione alle organizzazioni sindacali di categoria.

Si ringrazia.

Il Capo dell'Ufficio  
(Lo Castro)



# *Il Ministro dell'Interno*

VISTO il decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario, e, in particolare, l'articolo 2, comma 1, il quale ha previsto, per le Amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo, una riduzione delle dotazioni organiche del personale non dirigenziale non inferiore al 10 per cento della spesa complessiva relativa al numero dei posti di organico di tale personale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 maggio 2015 e, in particolare, la Tabella 1 ad esso allegata, che, in attuazione del citato articolo 2, comma 1, del decreto-legge n. 95 del 2012, ha proceduto a rideterminare la dotazione organica del personale del Ministero dell'interno delle aree prima, seconda e terza;

VISTO il regolamento recante l'organizzazione degli Uffici centrali di livello dirigenziale generale del Ministero dell'interno, adottato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 giugno 2019, n. 78, e, in particolare l'art. 10, comma 3, che stabilisce che, con uno o più decreti ministeriali, si provvede alla ripartizione dei contingenti di personale del Ministero dell'interno appartenente alle aree prima, seconda e terza nei profili professionali, nelle fasce retributive e nelle diverse strutture, centrali e periferiche, in cui si articola l'Amministrazione;

RITENUTO di procedere, preliminarmente, alla ripartizione dei contingenti di personale, come rideterminati dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 maggio 2015, nei profili professionali individuati, nell'ambito delle tre aree funzionali, dal contratto collettivo integrativo del personale dell'Amministrazione civile dell'interno, sottoscritto il 20 settembre 2010, nelle more dell'applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto funzioni centrali, triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

PRESO ATTO che alla luce della Tabella 1, allegata al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 maggio 2015, la dotazione organica del personale del Ministero dell'interno risulta numericamente definita in 1.310 unità dell'area prima, 10.883 unità dell'area seconda e 8.356 unità dell'area terza;

TENUTO CONTO che, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 19, comma 2, della legge 11 agosto 2014, n. 125, due funzionari linguistici sono transitati nei ruoli dell'Agenzia della cooperazione allo sviluppo e che, pertanto, la dotazione dell'area terza presa in considerazione dal presente decreto è di 8.354 unità;



# Il Ministro dell'Interno

VISTO il contratto collettivo integrativo del personale dell'Amministrazione civile dell'interno, sottoscritto il 20 settembre 2010 che, nel definire il sistema di classificazione del personale articolato in tre aree funzionali, ha individuato i singoli profili professionali nell'ambito delle stesse aree;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 12 del predetto contratto collettivo integrativo, il profilo professionale di assistente linguistico è ad esaurimento ed il personale ivi inquadrato conserva il diritto a permanere in tale profilo, ove non abbia optato, in sede di prima applicazione, per l'inquadramento a domanda in altri profili professionali di pari fascia retributiva;

RITENUTO di attribuire il contingente di organico corrispondente al profilo di assistente linguistico, individuato numericamente in 206 unità, al profilo di assistente informatico, ferma restando la indisponibilità al reclutamento dei posti occupati dalle unità di assistente linguistico attualmente in servizio, fino al rispettivo e progressivo collocamento in quiescenza, al fine di salvaguardarne il diritto al mantenimento del profilo di primo inquadramento;

VISTO l'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988 n. 400;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

INFORMATE le organizzazioni sindacali rappresentative del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno;

## DECRETA

La dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile dell'interno è ripartita all'interno delle aree funzionali prima, seconda e terza, in base ai profili professionali individuati dal contratto collettivo integrativo sottoscritto il 20 settembre 2010, secondo la allegata tabella che costituisce parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto sarà sottoposto alla registrazione della Corte dei Conti.

Roma, 12 OTT 2022

IL MINISTRO  
(Lamorgese)

Reg. to ALLA CORTE DEI CONTI  
Addl. 26/10/22  
Reg. n. Fog. n. 2595

IL MAGISTRATO ISTRUTTORE  
(Cons. Rossella Bocci)  
Rossella Bocci

Tabella

AREA TERZA	DOTAZIONE ORGANICA
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	3.714
FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO	2.907
FUNZIONARIO TECNICO	5
FUNZIONARIO INFORMATICO	780
FUNZIONARIO LINGUISTICO	500
FUNZIONARIO DI BIBLIOTECA	13
FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE	310
FUNZIONARIO STATISTICO	125
<b>TOTALE AREA TERZA</b>	<b>8.354*</b>

AREA SECONDA	DOTAZIONE ORGANICA
OPERATORE AMMINISTRATIVO	3.264
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	4.887
ASSISTENTE ECONOMICO-FINANZIARIO	1.397
OPERATORE TECNICO	130
ASSISTENTE TECNICO	54
ADDETTO AGLI EQUINI	30
SORVEGLIANTE DEGLI EQUINI	15
ASSISTENTE INFORMATICO	1.106** di cui 206 da assistente linguistico
ASSISTENTE LINGUISTICO (profilo ad esaurimento)	206 assorbiti da assistente informatico
<b>TOTALE AREA SECONDA</b>	<b>10.883</b>

AREA PRIMA	DOTAZIONE ORGANICA
AUSILIARIO	674
AUSILIARIO TECNICO	636
<b>TOTALE AREA PRIMA</b>	<b>1.310</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>20.547*</b>

\* Sono detratte 2 unità di personale transitate presso l'Agenzia per la cooperazione allo sviluppo, ai sensi dell'art. 19, comma 2, della legge 11 agosto 2014, n. 125.

\*\*Sono da considerarsi come indisponibili per il reclutamento i posti occupati dalle unità di assistente linguistico attualmente in servizio, fino al rispettivo e progressivo collocamento in quiescenza.