



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali

Prot. n. OM. 1294

Roma, 18 novembre 2022

- **FP/CGIL**
- **CISL/FP**
- **UIL/PA**
- **CONFINTESA FP**
- **CONFSAL/UNSA**
- **FLP**
- **USB-Interno**

LORO SEDI

OGGETTO: Contratto Collettivo Nazinoale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021. Inquadramento del personale nelle aree del nuovo sistema di classificazione e struttura retributiva

Per informativa di codeste Organizzazioni Sindacali si trasmettono le circolari in data odierna n. 16203, n. 16204 e n. 16205 riguardanti l'oggetto.

p. IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D.Lgs. 39/93.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Roma, data protocollo

Ai Prefetti della Repubblica

LORO SEDI

Al Commissario del Governo per la Provincia di
BOLZANO

Al Commissario del Governo per la Provincia di
TRENTO

OGGETTO: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021. Inquadramento del personale nelle aree del nuovo sistema di classificazione e struttura retributiva.

Com'è noto l'art. 18, comma 3, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 prevede che il personale in servizio al 1° novembre 2022, data di entrata in vigore del Titolo riguardante l'ordinamento professionale, sia inquadrato nel nuovo sistema di classificazione, con effetto immediato dalla stessa data, secondo la Tabella 2 di trasposizione automatica.

Pertanto, anche alla luce delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 giugno 2022, n. 104, si rende necessario, nelle more della definizione in sede di contrattazione integrativa delle famiglie professionali, informare i lavoratori in ordine alla nuova Area di inquadramento che consegue all'automatica applicazione della richiamata Tabella.

A tal fine si allega l'unito modello che, completato con i dati relativi al singolo lavoratore, dovrà essere a quest'ultimo notificato.

Il nuovo sistema di classificazione del personale ha altresì modificato la struttura retributiva, prevedendo l'applicazione delle seguenti voci stipendiali:

- un nuovo stipendio tabellare legato alle qualifiche distinte per area di appartenenza (operatori, assistenti e funzionari);



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- l'indennità integrativa speciale conglobata, che resta invariata;
- l'indennità di amministrazione, il cui importo è univoco per singola area, come rideterminato in base alla tabella G del CCNL ed è corrisposto per 12 mensilità;
- l'indennità di vacanza contrattuale, che non subisce variazioni;
- il differenziale ex Art. 52 – Si tratta di un nuovo assegno di tipo stipendiale associato alle nuove qualifiche e distinto per singola Amministrazione, corrisposto per tredici mensilità, che si compone dei seguenti elementi: 1) differenza tra posizione economica (nel precedente sistema di classificazione) e nuovo tabellare (tabella H); 2) differenza tra indennità di amministrazione percepita (nel precedente sistema di classificazione) e valore base dell'area; 3) il 50% del taglio dell'indennità di amministrazione di cui alla tabella G.

Al riguardo, si precisa che la somma del trattamento economico annuo lordo e dell'indennità di amministrazione annua anteriore alla nuova classificazione, corrisponde alla somma dei nuovi tabellari annui, del differenziale retributivo ex art.52 e dell'importo rideterminato dell'indennità di amministrazione, garantendo così l'invarianza retributiva.

Tanto premesso, per opportuna informazione si fa presente che, in data 4 novembre u.s, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sul portale Noipa, ha pubblicato l'informativa numero 083, con la quale ha comunicato che, sulla rata di novembre 2022, ha provveduto ad applicare il citato nuovo sistema di classificazione del personale e la nuova struttura della retribuzione.

Ad ogni buon fine, per eventuali maggiori approfondimenti, si rinvia alla citata informativa del Ministero dell'Economia e delle Finanze, pubblicata sull'apposito spazio intranet- INFOTEP della Direzione Centrale per le Risorse finanziarie e strumentali. Inoltre, nello spazio intranet della citata Direzione saranno pubblicate le tabelle concernenti esempi esplicativi delle modalità di applicazione del nuovo trattamento economico.

Eventuali chiarimenti in ordine alla nuova struttura retributiva potranno essere richiesti ai seguenti indirizzi mail:– trattamentoeconomico@interno.it; info retribuizioni@interno.it.

IL CAPO DIPARTIMENTO
Perrotta



INTESTAZIONE UFFICIO

Luogo, *data*

Al sig./sig.ra/dott./dott.ssa....

SEDE

Oggetto: applicazione del contratto Collettivo Comparto Funzioni Centrali 2019-2021.
Comunicazione cambio inquadramento.

Il Contratto Collettivo Comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2019-2021, siglato il 9 maggio 2022, prevede all'art. 18 comma 3 che *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo – ovvero, ai sensi del comma 1, in servizio al 1° novembre 2022 - è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella 2 di trasposizione automatica nel sistema di classificazione.”*

In applicazione della citata disposizione contrattuale e tenuto conto del precedente inquadramento professionale in PRIMA/SECONDA/TERZA AREA ex comparto Ministeri, si informa che la S.V. con decorrenza 1° novembre u.s. è collocata nell'Area OPERATORI/ASSISTENTI/FUNZIONARI.

FIRMA