

## **MODALITÀ DI COMUNICAZIONE DEGLI ACCORDI DI LAVORO AGILE**

### **Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 149 del 22 agosto 2022 Modulo di comunicazione degli accordi di lavoro agile**

Ci è pervenuta nella giornata di ieri, da parte dell'Amministrazione la [circolare](#) (trasmessa anche a tutti gli uffici centrali e periferici del Ministero dell'Interno) riguardante il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 149 del 22 agosto 2022 - modulo di comunicazione degli accordi di lavoro agile, che interessa le amministrazioni (ed i responsabili dei vari uffici) dovranno effettuare le relative trasmissioni al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Riproduciamo sotto il testo della circolare.

---

In data 22 agosto 2022, il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali ha adottato, ai sensi dell'art. 23 della legge 22 maggio 201 , n. 81, come modificato dalla legge 4 agosto 2022, n. 122, il decreto n. 149 che individua le modalità con le quali il datore di lavoro comunica in via telematica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali i nominativi dei lavoratori agili e la data di inizio e di cessazione delle relative prestazioni.

A tal fine, è stato adottato il modello concernente le informazioni relative all'accordo di lavoro agile e le modalità telematiche per la trasmissione delle medesime (rispettivamente allegati 1 e 2 del citato d.m. 149/2022).

Le suddette disposizioni si applicano agli accordi individuali di lavoro agile stipulati o modificati a decorrere dal 1° settembre 2022. Restano valide le comunicazioni già effettuate secondo le modalità della disciplina previgente.

La predetta comunicazione va effettuata telematicamente, compilando il modulo presente sul portale servizi *on-line* del citato Ministero, accessibile tramite autenticazione SPID o CIE, al seguente [link](https://servizi.lavoro.gov.it): <https://servizi.lavoro.gov.it>

In proposito, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha modificato l'applicativo per le procedure in parola, operando una "migrazione delle anagrafiche". A seguito di tale migrazione, detto applicativo ha associato il codice fiscale del datore di lavoro (Dipartimento, Prefettura, ...) il codice fiscale di un unico operatore tra quelli che hanno già registrato accordi di lavoro agile per conto del medesimo datore di lavoro.

Poiché la migrazione è stata operata dal predetto Ministero, occorre che ciascuno degli Uffici in indirizzo provveda direttamente a verificare quale sia l'operatore associato al proprio codice fiscale.

A tal fine, codesti Uffici potranno procedere alternativamente in uno dei seguenti modi:

- coloro che finora hanno provveduto, per conto del proprio datore di lavoro, a registrare gli accordi di lavoro agile accederanno, sempre tramite autenticazione SPID personale/CIE, al link:

<https://servizi.lavoro.gov.it>. L'operatore associato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al codice fiscale del proprio datore di lavoro sarà quello a cui comparirà l'icona "LAVORO AGILE" e solo

tale operatore è attualmente abilitato alla registrazione.

- codesti Uffici potranno contattare l'URP online del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso il form di assistenza dedicato accessibile al seguente link:

<https://www.urponline.lavoro.gov.it/s/crea-case>, per conoscere il codice fiscale dell'operatore già associato al codice fiscale del datore di lavoro.

L'operatore così individuato è anche soggetto delegante e potrà procedere a delegare un numero indeterminato di operatori per la registrazione dei contratti di lavoro agile sempre per conto del medesimo codice fiscale del datore di lavoro.

Ad ogni buon fine, si allega il Manuale Utente (all. 1), ove è descritta la procedura da seguire per delegare altri operatori per la registrazione dei contratti di lavoro agile.

Nel caso debba essere modificato il soggetto delegante, costui potrà rimuovere l'associazione oppure potrà essere inviata apposita richiesta all'Urponline del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. In tal senso è necessario inviare una richiesta tramite "Chiedi Supporto" (link <https://www.urponline.lavoro.gov.it/s/crea-case>).

Nel predetto manuale è altresì indicata la procedura per creare il profilo del datore di lavoro, qualora non già associato.

Con riferimento al modulo da compilare, si precisa che lo stesso modulo richiede, tra le altre voci, di valorizzare il campo "Pat Inail" con il numero di posizione assicurativa territoriale e il campo "Voce di tariffa Inail" con la voce di tariffa associata al rapporto di lavoro/attività esercitata.

Al riguardo, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'Inail hanno precisato che deve essere inserito per il campo "Pat" il codice 99992000 (Ministeri) e per il campo "Voce di tariffa" il codice 0000.

Si informa, inoltre, che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha rappresentato che dal 15 dicembre 2022 è disponibile una modalità alternativa per l'inoltro massivo delle comunicazioni di lavoro agile mediante l'applicativo informatico, che consentirà di velocizzare la procedura tramite un file Excel.

In ultimo si richiama l'attenzione sull'importanza della registrazione degli accordi di lavoro agile anche considerate le sanzioni previste a carico del datore di lavoro nel caso di inosservanza dell'obbligo di comunicazione dei dati relativi ai contratti di lavoro agile ai sensi dell'articolo 23 della legge 22 maggio 2017 numero 81.

*A cura della Coordinamento Nazionale FLP Interno*