



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Ufficio IV – Relazioni sindacali

Prot. n. OM.1307/A-80

Roma, 27 gennaio 2023

- **FP/CGIL**
- **CISL/FP**
- **UIL/PA**
- **CONFINTESA FP**
- **CONFSAL/UNSA**
- **FLP**
- **USB-Interno**

LORO SEDI

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Amministrazione civile 2023-2025.

Per informazione di codeste Organizzazioni Sindacali, si trasmette l'unita nota prot. n. 6938/2023 pervenuta in data odierna dall'Ufficio II Reclutamento, progressione e mobilità della Direzione Centrale per le Politiche del Personale di questo Dipartimento, relativa all'oggetto.

p. IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D.Lgs. 39/93.

All.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
DIREZIONE CENTRALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
Ufficio II – Reclutamento, progressione e mobilità

Roma, data del protocollo

All'Ufficio IV – Relazioni Sindacali
SEDE

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni 2023/2025.

Per la successiva comunicazione alle OO.SS, si inoltra, ai sensi dell'art. 4, c.6 del C.C.N.L. comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022, il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Amministrazione civile dell'Interno per il periodo 2023/2025. Lo stesso, una volta adottato, sarà pubblicato nella sezione “*Amministrazione trasparente*” della pagina web di questo Dicastero.

IL DIRIGENTE
Alvino



MINISTERO
DELL'INTERNO

Dipartimento per l'Amministrazione Generale
per le Politiche del personale dell'Amministrazione Civile
e per le Risorse Strumentali e Finanziarie



Piano triennale dei fabbisogni di
personale dell'Amministrazione civile
2023/2025

INDICE

La pianificazione strategica del personale	1
Dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile.....	1
Personale in servizio	3
Personale in comando o altra forma di utilizzo	4
Rappresentazione demografica e strutturale del personale in servizio	4
Trend del personale in servizio	8
Le vacanze in organico alla data del 1° gennaio 2023.....	9
 Previsione delle cessazioni negli anni 2022, 2023 e 2024	 10
 Risorse assunzionali e <i>budget</i> per l'anno 2023 e previsioni per gli anni 2024 e 2025.....	 14
Quantificazione del risparmio per il personale cessato nell'anno 2022.....	15
Costo assunzioni per l'anno 2023.....	16
Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2023	17
Costo assunzioni per l'anno 2024.....	18
Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2024.....	19
Costo assunzioni anno 2025.....	20
 Stima del fabbisogno assunzionale nell'arco del triennio	 20
 Nuova ipotesi di dotazione organica a seguito della definizione del fabbisogno	 23
Stima del fabbisogno assunzionale nell'arco del triennio con dotazione rimodulata per il personale contrattualizzato delle Aree.....	24
 La strategia di copertura del fabbisogno	 26
Le procedure concorsuali <i>in itinere</i> o già autorizzate	27
Le procedure concorsuali in attesa di autorizzazione	34
La pianificazione delle future procedure di reclutamento	35

La pianificazione strategica del personale

L'elaborazione di un'efficace strategia di copertura del fabbisogno di personale civile fa parte delle linee d'intervento individuate dall'Amministrazione al fine di potenziare l'assetto organizzativo della struttura e incrementare la capacità amministrativa degli Uffici (priorità politica E).

In quest'ottica, il Dipartimento per l'amministrazione generale, per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie (di qui in avanti Dipartimento per l'amministrazione generale) ha inserito nella **pianificazione della performance per l'anno 2023 e per il triennio 2023-2025**, tra gli obiettivi operativi che declinano l'orizzonte annuale dell'obiettivo strategico E.1 di competenza, **l'obiettivo operativo E.1.2**, che contiene le iniziative volte a colmare, attraverso l'intensificazione delle procedure di reclutamento, la carenza di personale civile di livello dirigenziale e non.

Nei paragrafi che seguono si fornisce una serie di dati che fotografano il quadro attuale: la dotazione organica del personale civile dell'amministrazione dell'interno, il personale in servizio, le vacanze in organico, le risorse assunzionali e la stima dell'evoluzione del fabbisogno. Successivamente, si fornisce una descrizione delle politiche di reclutamento, delle iniziative in atto e di quelle che si prevede di intraprendere nel triennio di riferimento.

Dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile

La dotazione organica complessiva del personale dell'Amministrazione civile è stabilita nel Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 giugno 2019, n. 78, che adotta il *Regolamento recante l'organizzazione degli Uffici centrali di livello dirigenziale generale del Ministero dell'interno*, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 19 novembre 2021, n. 231 e dal decreto ministeriale del 12 ottobre 2022.

Si riporta, nella tabella che segue, la dotazione organica del personale della carriera prefettizia, del personale appartenente alle qualifiche dirigenziali di prima e seconda fascia dell'area funzioni centrali e del personale contrattualizzato non dirigenziale.

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Prefetti	139
Viceprefetti	700
Viceprefetti aggiunti	572
Totale	1.411

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti di prima fascia	6
Dirigenti di seconda fascia	193
Totale	199

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area dei funzionari (ex area terza)	8.354
Area degli assistenti (ex area seconda)	10.883
Area degli operatori (ex area prima)	1.310
Totale	20.547

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE:
n. 22.157**

La dotazione organica dei Prefetti è, inoltre, implementata di n. 10 unità ulteriori rispetto a quanto stabilito dal DPCM n. 78/2019, per effetto delle seguenti disposizioni normative:

- art. 237 del DPR 10 gennaio 1957, n. 3:

"I prefetti della Repubblica possono, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, essere collocati a disposizione del Ministero dell'interno, quando sia richiesto dall'interesse del servizio.

I prefetti collocati a disposizione vi possono rimanere per tre anni, salvo quando siano investiti di incarichi speciali, nel qual caso lo stato di disposizione si protrae per tutta la durata dell'incarico stesso."

I prefetti a disposizione non possono eccedere il numero di due oltre quelli dei posti del ruolo organico.

- art. 3 bis, comma 1, del decreto legge 29 ottobre 1991, n. 345, convertito dalla legge 30 dicembre 1991, n. 410:

"Per le esigenze connesse allo svolgimento dei compiti affidati all'Alto Commissario per il coordinamento della lotta contro la delinquenza mafiosa dalla vigente normativa e per quelle connesse all'attuazione del decreto legge 31 maggio 1991, n. 164, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 luglio 1991, n. 221, su proposta del Ministro dell'interno, un'aliquota di prefetti, nel limite del 5 per cento della dotazione organica, può essere collocata a disposizione, oltre a quella stabilita dall'articolo 237 del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e in deroga ai limiti temporali ivi previsti".

- art. 12, comma 2-bis, del decreto legislativo 19 maggio 2000, n. 139:

"Per l'espletamento degli incarichi di gestione commissariale straordinaria, nonché per specifici incarichi connessi a particolari esigenze di servizio o a situazioni di emergenza, i prefetti entro l'aliquota dell'1 per cento, i viceprefetti ed i viceprefetti aggiunti, entro l'aliquota del 3 per cento della dotazione organica, possono essere collocati in posizione di disponibilità per un periodo non superiore al triennio, prorogabile con provvedimento motivato per un periodo non superiore ad un anno."

Per quanto riguarda il **personale contrattualizzato di livello non dirigenziale**, con il CCNL del personale del Comparto funzioni centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022, è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro Aree corrispondenti a quattro livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, e precisamente:

- area degli operatori, corrispondente all'ex area funzionale prima;
- area degli assistenti, corrispondente all'ex area funzionale seconda;
- area dei funzionari, corrispondente all'ex area funzionale terza;
- area delle elevate professionalità, di nuova istituzione.

Allo stato, nelle more della definizione in sede di contrattazione integrativa delle famiglie professionali, ferma restando la trasposizione automatica nelle nuove aree prevista dal predetto CCNL, nel presente documento continueranno ad essere utilizzati i profili professionali attualmente esistenti nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno.

Personale in servizio

Alla data del 1° gennaio 2023, risultano in servizio le seguenti unità di personale:

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Prefetti	149
Viceprefetti	580
Viceprefetti aggiunti	185
Totale	914

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti di prima fascia	3
Dirigenti di seconda fascia	125
Totale	128

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area dei funzionari	6.125
Area degli assistenti	8.006
Area degli operatori	802
Totale	14.933

TOTALE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO	
AL 1° GENNAIO 2023: n. 15.975	

Personale in comando o altra forma di utilizzo

Per fare fronte alle esigenze connesse ai compiti di istituto e garantire la funzionalità dei servizi, presso l'Amministrazione civile dell'interno prestano servizio, in posizione di comando o altra forma di utilizzo, unità di personale proveniente da altre amministrazioni, di cui si evidenziano i relativi contingenti.

QUALIFICHE	N.
Dirigenti di seconda fascia dell'area funzioni centrali	13
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area dei funzionari	10
Personale contrattualizzato non dirigente dell'Area degli assistenti	59

Nella tabella che segue si rappresenta, invece, la situazione del personale dell'Amministrazione civile in comando o altra forma di utilizzo presso altre Amministrazioni.

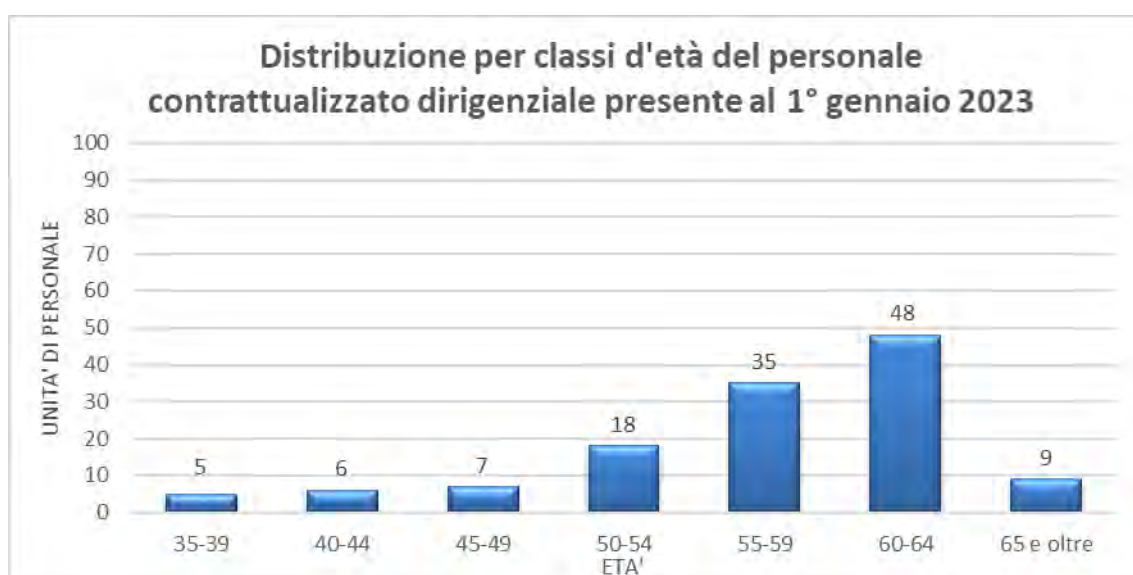
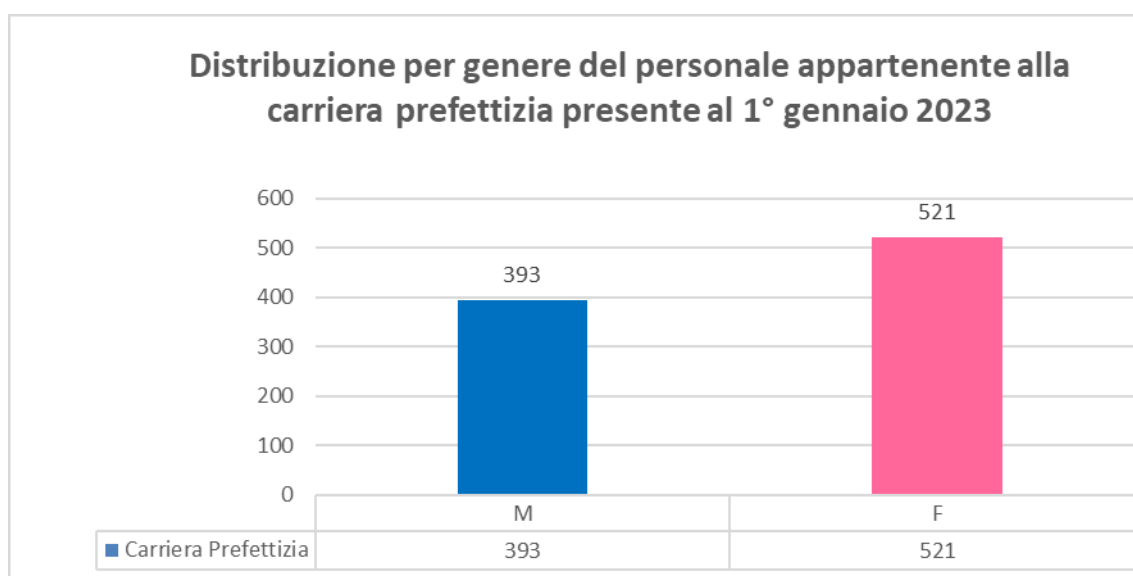
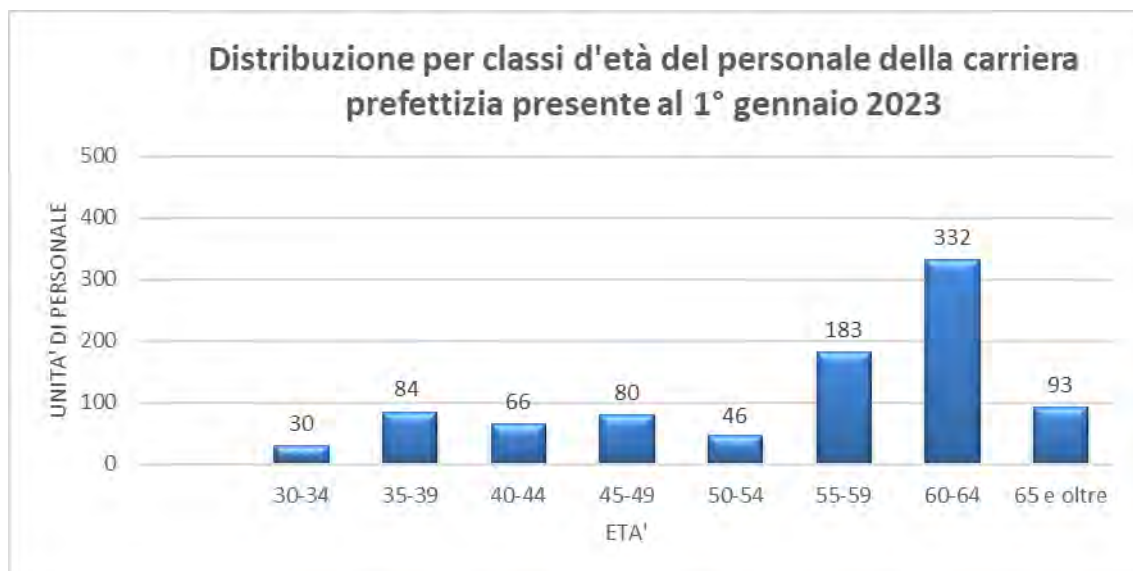
QUALIFICHE	N.
Dirigenti della carriera prefettizia	28
Dirigenti di seconda fascia dell'area funzioni centrali	5
Personale contrattualizzato non dirigente dell'area dei funzionari	91
Personale contrattualizzato non dirigente dell'area degli assistenti	41
Personale contrattualizzato non dirigente dell'area degli operatori	3

Rappresentazione demografica e strutturale del personale in servizio

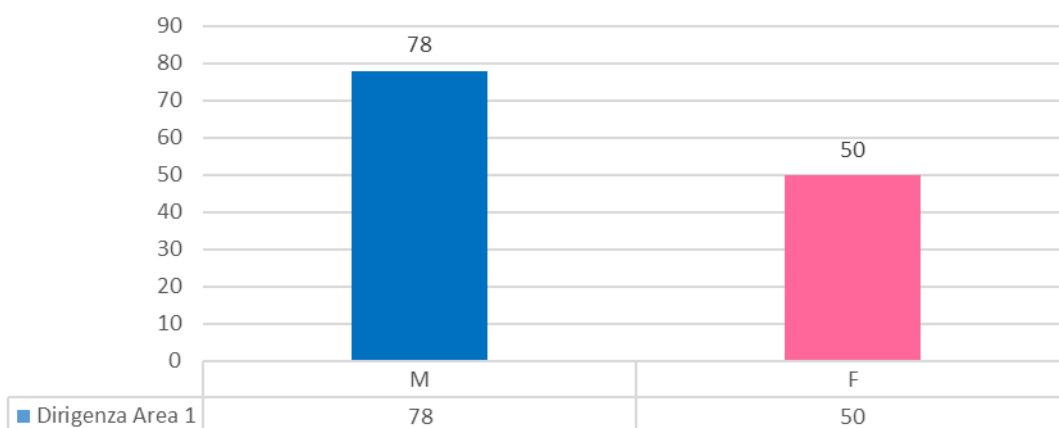
Le donne rappresentano oggi il 60% del personale dell'amministrazione civile dell'interno.

L'età media del personale in servizio è di 57 anni. In particolare, per il personale della carriera prefettizia l'età media è di 55 anni, per il personale contrattualizzato di livello dirigenziale e non dirigenziale l'età media è, rispettivamente, di 56 e di 57 anni.

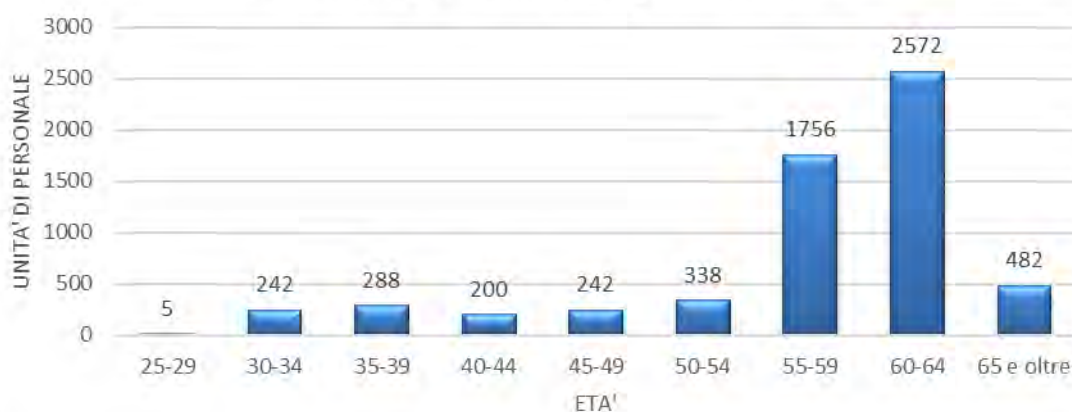
Si illustra, nelle tabelle che seguono, la composizione del personale in servizio distinto per classi di età e per genere.



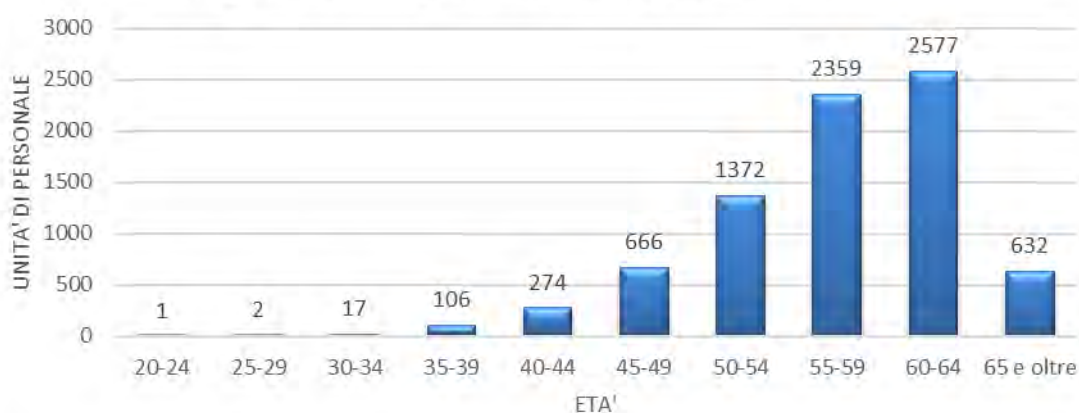
Distribuzione per genere del personale contrattualizzato dirigenziale al 1° gennaio 2023

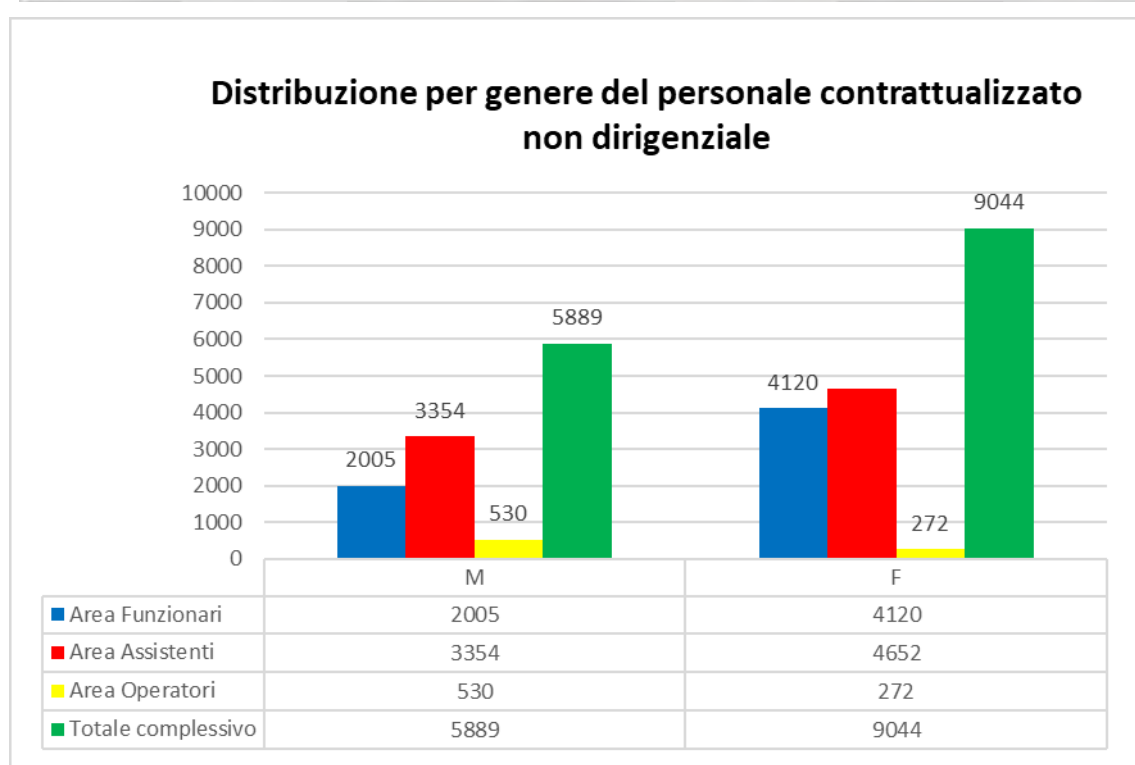


Distribuzione per classi d'età del personale dell'Area dei funzionari presente al 1° gennaio 2023



Distribuzione per classi d'età del personale dell'Area degli assistenti presente al 1° gennaio 2023





I dati riportati nei precedenti grafici rivelano che, nell'arco dei prossimi 10-12 anni, una percentuale consistente del personale in servizio sarà collocata a riposo per limiti di età.

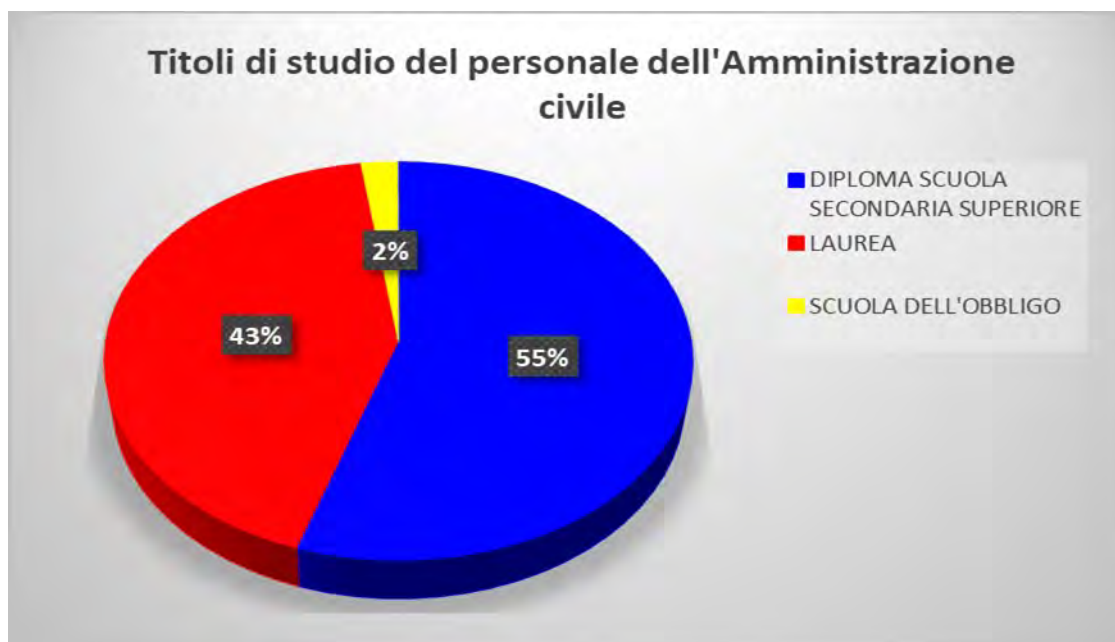
In particolare, nei prossimi tre anni, il 10% del personale della carriera prefettizia, il 7% del personale contrattualizzato dirigenziale e l'8% del personale contrattualizzato non dirigenziale cesserà dal servizio per limiti di età.

Nell'arco dei prossimi sette anni, il 46,5% del personale della carriera prefettizia, il 44,5% del personale contrattualizzato dirigenziale e il 44% del personale contrattualizzato non dirigenziale cesserà dal servizio per limiti di età.

Entro i prossimi dieci-dodici anni, il 66,5% del personale della carriera prefettizia, il 71% del personale contrattualizzato dirigenziale e il 74% del personale contrattualizzato non dirigenziale cesserà dal servizio per limiti di

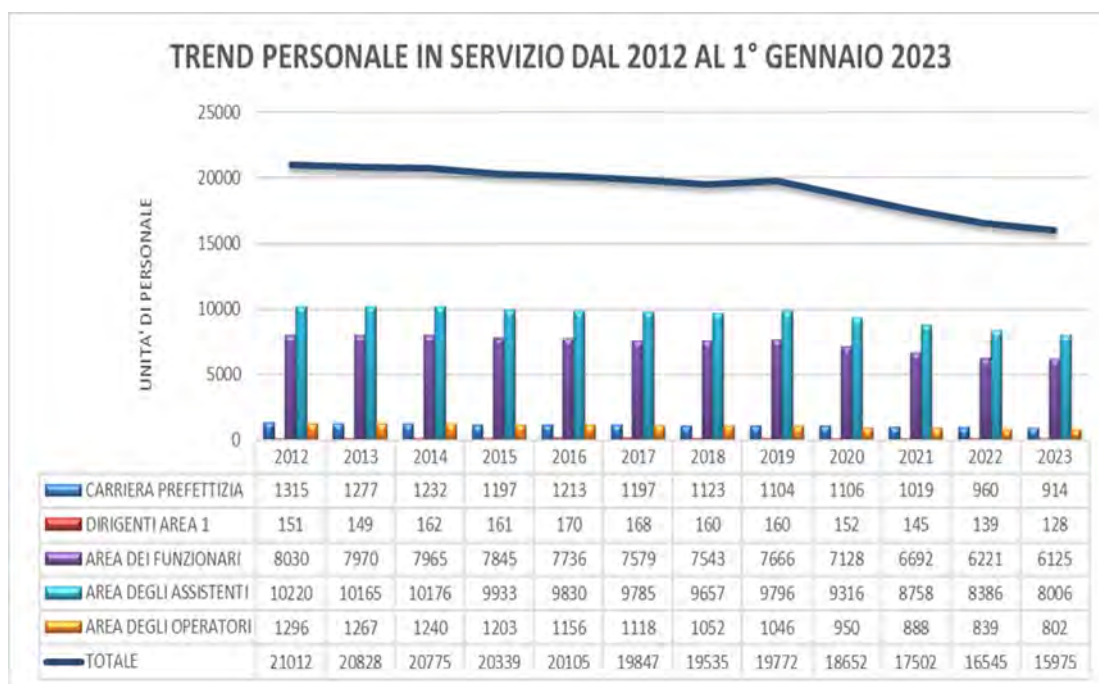
età.

La descrizione della composizione del personale in servizio è completata con il grafico che illustra i titoli di studio in possesso dei dipendenti.



Trend del personale in servizio

Il seguente diagramma offre la rappresentazione grafica dell'evoluzione dello stato del personale in servizio nel periodo 31 dicembre 2012 - 1° gennaio 2023.



Le vacanze in organico alla data del 1° gennaio 2023

In relazione alla dotazione organica dell'Amministrazione civile dell'interno e considerando il personale in servizio alla data del 1° gennaio 2023, si registrano le seguenti vacanze, indicate, rispettivamente, in valore assoluto e in percentuale:

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA		
Viceprefetti	-120	-17%
Viceprefetti aggiunti	-387	-67%
Totale	-507	-40%

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE		
Dirigenti prima fascia	-3	-50%
Dirigenti seconda fascia	-68	-35%
Totale	-71	-36%

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE		
Area dei funzionari	-2229	-27%
Area degli assistenti	-2877	-26%
Area degli operatori	-508	-39%
Totale	-5.614	-27%

TOTALE SCOPERTURA:		
n. 6.204 su 22.157, pari al 28% della dotazione organica		

Previsione delle cessazioni negli anni 2022, 2023 e 2024

Nelle tabelle che seguono si illustra, considerando le presenze alla data del 1° gennaio 2023, la previsione del numero di unità di personale che sarà collocato a riposo, rispettivamente, nel 2023, nel 2024 e nel 2025, distinto per carriere e qualifiche e la conseguente previsione del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2023, 2024 e 2025, suscettibile di variazioni in relazione ai possibili passaggi di qualifica o ai differenti collocamenti in pensione.

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2023	IN SERVIZIO AL 31/12/2023
Prefetto	149	16	133
Viceprefetto	580	20	560
Viceprefetto aggiunto	185		185
Totale	914	36	878

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2023	IN SERVIZIO AL 31/12/2023
Dirigente di prima fascia	3	2	1
Dirigente di seconda fascia	125	4	121
Totale	128	6	122

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEI FUNZIONARI			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2023	IN SERVIZIO AL 31/12/2023
Funzionario amministrativo	2620	121	2499
Funzionario assistente sociale	255	5	250
Funzionario di biblioteca	12	1	11
Funzionario economico finanziario	2346	52	2.294
Funzionario informatico	578	10	568
Funzionario linguistico	287	11	276
Funzionario statistico	25	3	22
Funzionario tecnico	2		2
Totale	6.125	203	5.922

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI ASSISTENTI			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2023	IN SERVIZIO AL 31/12/2023
Addetto agli equini	15	1	14
Assistente Amministrativo	2961	103	2.858
Assistente economico finanziario	996	19	977
Assistente Informatico	629	12	617
Assistente linguistico	77	1	76
Assistente tecnico	25	1	24
Operatore amministrativo	3201	58	3.143
Operatore tecnico	92	4	88
Sorvegliante degli equini	10		10
Totale	8006	199	7.807

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI OPERATORI			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2023	IN SERVIZIO AL 31/12/2023
Ausiliario	470	12	458
Ausiliario tecnico	332	18	314
Totale	802	30	772

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2024	IN SERVIZIO AL 31/12/2024
Prefetto	133	15	118
Viceprefetto	560	12	548
Viceprefetto aggiunto	185		185
Totale	878	27	851

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2024	IN SERVIZIO AL 31/12/2024
Dirigente di prima fascia	1		1
Dirigente di seconda fascia	121	2	119
Totale	122	2	120

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEI FUNZIONARI			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2024	IN SERVIZIO AL 31/12/2024
Funzionario amministrativo	2.499	74	2.425
Funzionario assistente sociale	250	6	244
Funzionario di biblioteca	11		11
Funzionario economico finanziario	2.294	39	2.255
Funzionario informatico	568	11	557
Funzionario linguistico	276	15	261
Funzionario statistico	22	1	21
Funzionario tecnico	2		2
Totale	5.922	146	5.776

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI ASSISTENTI			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2024	IN SERVIZIO AL 31/12/2024
Addetto agli equini	14	1	13
Assistente Amministrativo	2.858	96	2762
Assistente economico finanziario	977	31	946
Assistente Informatico	617	13	604
Assistente linguistico	76	1	75
Assistente tecnico	24		24
Operatore amministrativo	3.143	60	3083
Operatore tecnico	88	2	86
Sorvegliante degli equini	10		10
Totale	7.807	204	7.603

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI OPERATORI			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2024	IN SERVIZIO AL 31/12/2024
Ausiliario	458	30	428
Ausiliario tecnico	314	8	306
Totale	772	38	734

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 31/12/2025
Prefetto	118	19	99
Viceprefetto	548		548
Viceprefetto aggiunto	185		185
Totale	851		832

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 31/12/2025
Dirigente di prima fascia	1		1
Dirigente di seconda fascia	119	12	107
Totale	120	12	108

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEI FUNZIONARI			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 31/12/2025
Funzionario amministrativo	2.425	60	2.365
Funzionario assistente sociale	244	6	238
Funzionario di biblioteca	11		11
Funzionario economico finanziario	2.255	38	2.217
Funzionario informatico	557	11	546
Funzionario linguistico	261	11	250
Funzionario statistico	21		21
Funzionario tecnico	2		2
Totale	5.776	126	5.650

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI ASSISTENTI			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 31/12/2025
Addetto agli equini	13		13
Assistente Amministrativo	2762	77	2.685
Assistente economico finanziario	946	23	923

Assistente Informatico	604	12	592
Assistente linguistico	75	1	74
Assistente tecnico	24	1	23
Operatore amministrativo	3083	62	3.021
Operatore tecnico	86	3	83
Sorvegliante degli equini	10		10
Totale	7.603	179	7.424

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI OPERATORI			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 31/12/2025
Ausiliario	428	9	419
Ausiliario tecnico	306	13	293
Totale	734	22	712

Risorse assunzionali e *budget* per l'anno 2023 e previsioni per gli anni 2024 e 2025

Si illustra nelle tabelle che seguono il calcolo delle risorse assunzionali e l'indicazione del costo delle assunzioni per il triennio 2023-2025.

Le risorse assunzionali sono calcolate in base ai risparmi derivanti dai collocamenti a riposo avvenuti nel 2022 e dalle cessazioni per i collocamenti a riposo previsti negli anni 2023 e 2024.

Quantificazione del risparmio per il personale cessato nell'anno 2022

QUANTIFICAZIONE RISPARMIO PER PERSONALE CESSATO ANNO 2022

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessati 2022	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	148.334,50	23	3.411.693,58
VICEPREFETTO	98.181,11	36	3.534.519,89
VICEPREFETTO AGGIUNTO	70.656,39	-	-
CONSIGLIERI	56.525,24	-	-
TOTALE		59	6.946.213,48

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessati 2022	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	80.944,07	1	80.944,07
TOTALE		1	80.944,07

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessati 2022	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.282,24	10	632.822,40
TOTALE		10	632.822,40

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessati 2022	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia 4 (ex C3)	43.622,98	3	130.868,94
Terza Area - Fascia 3 (ex C2)	39.440,03	28	1.104.320,83
Terza Area - Fascia 1 (ex C1)	35.653,63	243	8.663.833,23
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3)	33.354,22	59	1.967.898,73
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	30.998,09	532	16.490.983,17
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	29.332,98	39	1.143.986,06
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	27.883,10	129	3.596.919,84
TOTALE		1.033	33.098.810,79

Totale unità cessate anno 2022 di cui 1 dirigente di I fascia

1.103

TOTALE SPESA RISPARMIATA PER PENSIONABILI NELL'ANNO 2022 **40.677.846,67**

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA **6.946.213,48**
RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI II FASCIA **632.822,40**
RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO **33.098.810,79**

TOTALE RISPARMIO **40.677.846,67**

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO **6.946.213,48**

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI II FASCIA **632.822,40**

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO **33.098.810,79**

RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI I FASCIA **80.944,07**

Costo assunzioni per l'anno 2023

COSTO ASSUNZIONI - ANNO 2023

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGGIUNTO	70.770,26	-	-
TOTALE		-	-

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	81.073,51		-
TOTALE		-	-

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.383,45	10	633.834,51
TOTALE		10	633.834,51

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-		-
Area Funzionari	35.406,81	300	10.622.043,61
Area Assistenti	29.154,78	500	14.577.387,98
Area Operatori	27.706,73	150	4.156.010,13
TOTALE		950	29.355.441,72

COSTO A REGIME

29.989.276,23

Totale unità cessate anno 2022 di cui 1 dirigente di I fascia

1.103

RISPARMI PER CESSATI ANNO 2022

40.677.846,67

TOTALE RISPARMIO

40.677.846,67

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI

40.677.846,67

COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2023

29.989.276,23

ECONOMIE TOTALI

10.688.570,44

RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI FUNZIONI CENTRALI I FASCIA

80.944,07

COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2023

-

ECONOMIE TOTALI

80.944,07

Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2023

QUANTIFICAZIONE RISPARMIO PER PERSONALE PENSIONABILE ANNO 2023

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2023	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	148.573,33	16	2.377.173,34
VICEPREFETTO	98.339,19	20	1.966.783,87
VICEPREFETTO AGGIUNTO	70.770,26	-	-
CONSIGLIERI	56.616,28	-	-
TOTALE		36	4.343.957,21

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2023	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	81.073,51	2	162.147,01
TOTALE		2	162.147,01

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2023	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.383,45	4	253.533,80
TOTALE		4	253.533,80

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2023	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia 4 (ex C3)	43.690,48	-	-
Terza Area - Fascia 3 (ex C2)	39.501,47	8	316.011,76
Terza Area - Fascia 1 (ex C1)	35.710,09	90	3.213.908,43
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3)	33.406,44	11	367.470,84
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	31.047,16	184	5.712.677,11
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	29.379,72	16	470.075,53
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	27.927,52	81	2.262.129,08
TOTALE		390	12.342.272,76

Totale unità pensionabili anno 2023

432

TOTALE SPESA RISPARMIATA PER PENSIONABILI NELL'ANNO 2023 **16.939.763,77**

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA 4.343.957,21

RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI II FASCIA 253.533,80

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO 12.342.272,76

TOTALE RISPARMIO **16.939.763,77**

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO 4.343.957,21

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI CENTRALI II FASCIA 253.533,80

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO 12.342.272,76

RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI FUNZIONI CENTRALI I FASCIA **162.147,01**

Costo assunzioni per l'anno 2024

COSTO ASSUNZIONI - ANNO 2024

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGGIUNTO	70.770,26	-	-
TOTALE		-	-

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	81.073,51	-	-
TOTALE		-	-

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.383,45	-	-
TOTALE		-	-

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-	-	-
Area Funzionari	35.406,81	-	-
Area Assistenti	29.154,78	-	-
Area Operatori	27.706,73	-	-
TOTALE		-	-

COSTO A REGIME

-

Totale unità cessate anno 2023 di cui 2 dirigenti di I fascia

432

RISPARMI PER CESSATI ANNO 2023

16.939.763,77

TOTALE RISPARMIO

16.939.763,77

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI

16.939.763,77

COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2024

-

ECONOMIE TOTALI

16.939.763,77

RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI FUNZIONI CENTRALI I FASCIA

162.147,01

COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2024

-

ECONOMIE TOTALI

162.147,01

Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2024

QUANTIFICAZIONE RISPARMIO PER PERSONALE PENSIONABILE ANNO 2024

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2024	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	148.573,33	15	2.228.600,01
VICEPREFETTO	98.339,19	12	1.180.070,32
VICEPREFETTO AGGIUNTO	70.770,26	-	-
CONSIGLIERI	56.616,28	-	-
TOTALE		27	3.408.670,33

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2024	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.383,45	2	126.766,90
TOTALE		2	126.766,90

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2024	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Terza Area - Fascia 4 (ex C3)	43.690,48	1	43.690,48
Terza Area - Fascia 3 (ex C2)	39.501,47	7	276.510,29
Terza Area - Fascia 1 (ex C1)	35.710,09	68	2.428.286,37
Seconda Area - Fascia 3 (ex B3)	33.406,44	6	200.438,64
Seconda Area - Fascia 2 (ex B2)	31.047,16	177	5.495.347,00
Seconda Area - Fascia 1 (ex B1)	29.379,72	19	558.214,69
Prima Area - Fascia 1 (ex A1)	27.927,52	73	2.038.708,92
TOTALE		351	11.041.196,41

Totale unità pensionabili anno 2024

380

TOTALE SPESA RISPARMIATA PER PENSIONABILI NELL'ANNO 2023 **14.576.633,64**

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA 3.408.670,33
 RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI II FASCIA 126.766,90
 RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO 11.041.196,41

TOTALE RISPARMIO **14.576.633,64**

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO 3.408.670,33

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI CENTRALI II FASCIA 126.766,90

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO 11.041.196,41

Costo assunzioni anno 2025

COSTO ASSUNZIONI - ANNO 2025

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGGIUNTO	70.770,26	-	-
TOTALE		-	-

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE II FASCIA	63.383,45	-	-
TOTALE		-	-

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-		-
Area Funzionari	35.406,81		-
Area Assistenti	29.154,78		-
Area Operatori	27.706,73		-
TOTALE		-	-

COSTO A REGIME

-

Totale unità pensionabili anno 2024

380

RISPARMI PER PENSIONABILI ANNO 2024

14.576.633,64

TOTALE RISPARMIO

14.576.633,64

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI

14.576.633,64

COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2025

-

ECONOMIE TOTALI

14.576.633,64

Stima del fabbisogno assunzionale nell'arco del triennio

Per definire il fabbisogno assunzionale del triennio 2023/2025 sono state detratte dalla dotazione organica le presenze di personale previste al 31/12/2025, utilizzando la formula:

dotazione organica – stima del personale presente al 31/12/2025 = carenza di personale rispetto alla dotazione organica.

Dal risultato del calcolo sono state ulteriormente detratte:

- le unità di personale per le quali è stata già autorizzata l'assunzione e deve essere espletata la procedura concorsuale o i cui concorsi sono stati banditi e non si è concluso l'iter assunzionale;
- le unità di personale che si è previsto di acquisire attraverso le procedure di scorrimento di graduatorie di altre Amministrazioni in atto;

- le unità di personale richieste con il Piano dei fabbisogni 2022 – 2024.
Si è, inoltre, previsto di procedere alla copertura di parte del fabbisogno con l'attivazione di **procedure di progressioni tra le aree** per un totale di **653** passaggi, così ripartiti:
da Area degli operatori ad Area degli assistenti **N. 250**
da Area degli assistenti ad Area dei funzionari **N. 403**

Come evidenziato dalla successiva tavola, la copertura delle suddette progressioni è assicurata dallo stanziamento di cui all'art 1, comma 612, della legge 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), di **2.881.580,98** di Euro, corrispondenti a parte dello 0,55% del monte salari anno 2018.

Per il passaggio dall'area degli assistenti a quella dei funzionari si utilizzeranno **n. 403 posti dei n. 803** posti di area dei funzionari, già area terza, F1¹per i quali era stata programmata l'assunzione mediante concorso con Piano dei fabbisogni di personale 2022/2024.

Come meglio esplicitato di seguito, infatti, in parziale riforma di quanto richiesto con Piano 2022/2024 (v. par. 6. "La pianificazione delle future procedure di reclutamento") con la presente programmazione si ritiene di rimodulare la richiesta di autorizzazione a bandire ed assumere già programmata per l'assunzione a tempo indeterminato di tali unità, specificando che i corrispondenti posti saranno così utilizzati:

1. n. 400 posti per l'assunzione di altrettanti funzionari amministrativi per le esigenze del PNRR, ex art. 12, comma 1-sexies, d.l. n. 68/2022;
2. n. 403 posti per la copertura dei passaggi verticali programmati con la presente pianificazione

STIMA DEI COSTI PER PROGRESSIONI VERTICALI

PROGRESSIONE DA AREA ASSISTENTI AD AREA FUNZIONARI		Stipendio tabellare lordo Stato	IVC lordo stato	Totale lordo Stato	UNITA' PROPOSTE	TOTALE SPESA LORDO STATO
		COSTO INGRESSO AREA III	35.232,13	174,68	35.406,81	
		COSTO INGRESSO AREA II	29.010,86	143,92	29.154,78	
	DIFFERENZA			6.252,04	403	2.519.570,54
PROGRESSIONE DA AREA OPERATORI AD AREA ASSISTENTI		COSTO INGRESSO AREA II	29.010,86	143,92	29.154,78	
		COSTO INGRESSO AREA I	27.570,01	136,72	27.706,73	
	DIFFERENZA			1.448,04	250	362.010,44
						2.881.580,98

¹ richiesta di autorizzazione a bandire ed assumere per n. 776 unità a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021 e di autorizzazione a bandire per n. 27 unità a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2022.

FABBISOGNO DI PERSONALE					
Qualifica	Dotazione organica	Previsione personale in servizio al 31/12/2025	Vacanze rispetto alla dotazione organica	Unità autorizzate/ da autorizzare²	Stima fabbisogno assunzionale
Carriera Prefettizia (qualifica iniziale d'accesso) ³	572	176	396	395	1 ⁴
Personale contratt. dirigenziale I fascia	6	1	5	1	4
Personale contratt. dirigenziale II fascia	193	107	86	76	10
Personale contratt. Area funzionari	8.354	5.812 ⁵	2.542	2.254 ⁶	288
Personale contratt. Area assistenti	10.883	7.182 ⁷	3.701	2.796	905
Personale contratt. Area operatori	1.310	712	598	150	448

² vengono conteggiate le unità di personale oggetto di precedenti autorizzazioni la cui procedura concorsuale non è stata ancora bandita oppure è stata bandita/espletata ma non è ancora conclusa, nonché le assunzioni autorizzate per il Commissariato del Governo per la Provincia Autonoma di Bolzano;

³ per il calcolo del fabbisogno assunzionale relativo alla qualifica iniziale della carriera prefettizia è stata presa a riferimento la dotazione organica dei VPA, la previsione delle presenze in servizio al 31/12/2025, le progressioni in carriera del 2022 e del triennio di riferimento;

⁴ occorre considerare i posti indisponibili per collocamenti fuori ruolo e in posizione di disponibilità;

⁵ dal computo delle presenze del personale contrattualizzato sono state detratte n. 17 di Area dei funzionari transitate ai sensi del DPR 339/92 e sono stati conteggiati n. 550 funzionari amministrativi del concorso RIPAM – CUFA 2.736 posti;

⁶ 403 unità delle 2.254 programmate con Piano 2022/2024 saranno coperte con progressioni verticali ai sensi dell'art 18 del CCNL 2019/2021;

⁷ dal computo delle presenze del personale contrattualizzato sono state detratte n. 242 di Area degli assistenti transitate ai sensi del DPR 339/92.

Nuova ipotesi di dotazione organica a seguito della definizione del fabbisogno

Per far fronte alle esigenze dell'Amministrazione, come indicate nel precedente paragrafo, si procede alla rimodulazione della vigente dotazione organica del personale contrattualizzato di livello non dirigenziale, ad invarianza dei costi.

Infatti, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 4 del Decreto legislativo 75/2017, il nuovo concetto di dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile, imposta come vincolo esterno dalla legge che non può essere valicata dal Piano triennale del fabbisogno di personale. Le amministrazioni possono quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione, tale da non arrecare maggiori oneri per la finanza pubblica.

Occorre, poi, rapportare il concetto di fabbisogno di personale alle tipologie di professioni e competenze professionali che meglio rispondano alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare.

In linea con tale considerazione, non può sottacersi che nel prossimo triennio la realizzazione dei progetti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) coinvolgerà intensamente la rete delle prefetture, chiamata ad un'opera di monitoraggio e verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte degli enti locali. Proprio a tal fine è stato autorizzato il reclutamento straordinario di 400 unità dell'area funzionari che verranno a breve assegnati alle sedi territoriali. Ciò suggerisce la opportunità di aumentare la dotazione organica proprio dell'area funzionari che assume un ruolo ed una funzionalità strategici per lo svolgimento dei compiti istituzionali rimessi all'Amministrazione

Tale categoria di dipendenti svolge, infatti, funzioni che, in particolare nel settore giuridico ed economico-contabile, la rende maggiormente adatta ad affrontare i complessi problemi che caratterizzano l'attuale organizzazione del lavoro.

Con la presente rimodulazione della dotazione organica, si intende, quindi, aumentare il numero dei funzionari riducendo proporzionalmente quello delle unità delle altre due aree, in modo da garantire la neutralità finanziaria dell'intervento.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE		
Area delle elevate professionalità	0	
Area dei funzionari	8.624	+3,23%
Area degli assistenti	10.804	-0,73%
Area degli operatori	1.041	-20,53%
Totale	20.469	-0,38%

Area	Costo unitario	Dotazione vigente	Costo totale dotazione vigente	Dotazione rimodulata	Costo totale dotazione rimodulata	Differenza
	<i>Euro</i>	<i>Unità</i>	<i>Milioni di Euro</i>	<i>Unità</i>	<i>Milioni di Euro</i>	
Funzionari	41.709,69	8.354	348,44	8.624	359,70	270
Assistenti	33.944,94	10.883	369,42	10.804	366,74	-79
Operatori	31.897,05	1.310	41,79	1.041	33,20	-269
TOTALE		20.547	759,65	20.469	759,65	-78

Stima del fabbisogno assunzionale nell'arco del triennio con dotazione rimodulata per il personale contrattualizzato delle Aree

FABBISOGNO DI PERSONALE					
Qualifica	Dotazione organica rimodulata	Previsione personale in servizio al 31/12/2025	Vacanze rispetto alla dotazione organica	Unità autorizzate	Stima fabbisogno assunzionale
Personale contratt. Area funzionari	8.624	5.812	2.812	2.254	558
Personale contratt. Area assistenti	10.804	7.182	3.622	2.796	826
Personale contratt. Area operatori	1.041	712	329	150	179
TOTALE	20.469	13.706	6.763	5.200	1.563

FABBISOGNO DI PERSONALE CON PROGRESSIONE					
<i>Qualifica</i>	<i>Dotazione organica rimodulata</i>	<i>Previsione personale in servizio al 31/12/2024</i>	<i>Vacanze rispetto alla dotazione organica</i>	<i>Unità autorizzate</i>	<i>Stima fabbisogno assunzionale</i>
Personale contratt. Area funzionari	8.624	6.341 5776- 17+179+403PV	2.283	1.851 2254-403PV	432
Personale contratt. Area assistenti	10.804	7.208 (7603-242- 403PV+250)	3.596	2.796	800
Personale contratt. Area operatori	1.041	484 734-250	557	150	407

FABBISOGNO DI PERSONALE CON PROGRESSIONE					
<i>Qualifica</i>	<i>Dotazione organica rimodulata</i>	<i>Previsione personale in servizio al 31/12/2025</i>	<i>Vacanze rispetto alla dotazione organica</i>	<i>Unità autorizzate</i>	<i>Stima fabbisogno assunzionale</i>
Personale contratt. Area funzionari	8.624	6.215 5650+179- 17+403	2.409	1.851 2254-403PV	558
Personale contratt. Area assistenti	10.804	7.029 7424-242- 403+250	3.775	2.796	979
Personale contratt. Area operatori	1.041	462 712-250	579	150	429

La strategia di copertura del fabbisogno

La presente pianificazione, in continuità con il PIAO 2022/2024, definisce le politiche di reclutamento del personale dell'Amministrazione civile per il triennio 2023/2025, nel rispetto dei principi dell'efficiente organizzazione degli uffici e dell'ottimizzazione delle risorse finanziarie a disposizione.

L'Amministrazione persegue l'obiettivo di colmare le carenze di personale di livello dirigenziale e non conseguenti ai collocamenti a riposo intervenuti sino al 2022 e alle cessazioni che si prevede si verificheranno negli anni 2023-2024, tenendo conto del fabbisogno di personale conseguente al progetto di riorganizzazione interna in atto.

Tale obiettivo si colloca nell'ambito del processo di riforma delle regole per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, avviato con i decreti legge 44/21 (c.d. decreto Covid), 80/21 (c.d. decreto reclutamento) e 36/22 (c.d. decreto PNRR2) e attualmente in corso, che ha sensibilmente innovato la materia. Il restyling delle procedure di selezione degli aspiranti dipendenti pubblici del domani punta a rendere le procedure concorsuali più semplici, trasparenti e veloci, in modo da consentire alle Pubbliche Amministrazioni di disporre in breve tempo di risorse qualificate e dovrebbe concludersi con la revisione del DPR 487/1994, *Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*.

In questo rinnovato contesto, il Dipartimento per l'amministrazione generale programma di richiedere l'attivazione – oltre a quanto già avviato - di procedure concorsuali nella forma del concorso unico ex art. 4, comma 3-*quiquies*, del d.l.101/2013, delle procedure selettive gestite dalla SNA o degli avvisi di selezione mediante avviamento degli iscritti ai Centri per l'impiego e del concorso ex art. 28-*bis* del decreto legislativo n. 165/2001.

In base alle autorizzazioni ad assumere già rilasciate o richieste, inoltre, si prevede di ricorrere allo scorrimento delle graduatorie di concorsi unici RIPAM o banditi da altre amministrazioni per l'assunzione degli idonei interessati, ovvero all'attivazione delle procedure di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse di cui all'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001. Riguardo a quest'ultima modalità, in caso di transito di unità di personale proveniente da amministrazioni non soggette ai limiti assunzionali in base al *turn over*, si procederà a richiedere la rimodulazione delle autorizzazioni all'utilizzo delle relative risorse.

Ancora, nelle more delle assunzioni conseguenti alle procedure concorsuali in atto o programmate, l'Amministrazione intende avvalersi di ulteriori assegnazioni temporanee, fino a tre anni, di personale di altre Amministrazioni e nei limiti delle risorse disponibili, come previsto dall'art. 30, comma 2-*sexies*, del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001.

Infine, si valuterà la possibilità di richiedere l'autorizzazione all'assunzione, nel limite del 10% delle carenze di organico del personale contrattualizzato non dirigente e nell'ambito delle risorse disponibili, del personale titolare dei benefici di cui alla legge 23 novembre 1998, n. 407 e categorie equiparate, oltre la quota d'obbligo prevista dall'art. 18, comma 2,

della legge 12 marzo 1999, n. 68.

La legge n. 407/1998 prevede il collocamento obbligatorio a favore delle vittime del dovere, del terrorismo e della criminalità organizzata, nonché del coniuge e dei figli superstiti, ovvero dei fratelli conviventi e a carico qualora siano gli unici superstiti, dei soggetti deceduti o resi permanentemente invalidi.

Le assunzioni vengono effettuate su domanda presentata da soggetti eleggibili alle Amministrazioni pubbliche interessate e, solo nell'eventualità in cui non risulti alcuna candidatura, le stesse sono tenute rivolgersi ai competenti uffici di collocamento per attingere alle relative liste.

L'assunzione degli appartenenti a dette categorie è sottoposta a due limiti: ai sensi dell'art. 1, comma 2, della legge n. 407/1998, per i livelli dal VI all'VIII (Area dei funzionari) le assunzioni non possono superare l'aliquota del 10% del numero di vacanze nell'organico; ai sensi dell'art. 1 della legge interpretativa n. 25/2011, l'assunzione di tali categorie protette deve garantire il rispetto della quota d'obbligo di cui all'art. 18, comma 2, della legge 68/1999, pari all'1% del personale in servizio, attualmente coperta.

In ossequio a tali disposizioni, una sezione dedicata del Portale del reclutamento del Dipartimento divulga informazioni generali sulle procedure di collocamento obbligatorio e sulle modalità con cui gli appartenenti alle categorie protette delle vittime del dovere ed equiparati possono presentare la propria candidatura all'assunzione. Inoltre, in una sezione riservata, accessibile solo a coloro che risultano in possesso dei requisiti richiesti, è presente un elenco di aspiranti all'assunzione cui potrebbe attingersi in caso di attivazione della procedura in parola.

Le procedure concorsuali *in itinere* o già autorizzate

Di seguito si riepilogano le autorizzazioni a bandire procedure concorsuali e ad assumere ottenute in base ai pregressi documenti di pianificazione dei fabbisogni o da specifiche disposizioni normative e le procedure assunzionali avviate o il cui avvio è stato chiesto al Dipartimento della funzione pubblica.

1. Con D.P.C.M. 24 aprile 2018 questa Amministrazione è stata autorizzata a bandire concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato di:

- n. 70 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia;
- n. 10 dirigenti contrattualizzati di seconda fascia;
- n. 200 unità nell'Area funzionale terza, fascia retributiva, F1;
- n. 150 unità nell'Area funzionale seconda, fascia retributiva, F2.

2. Con decreto del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e finanze del 24 aprile 2018 sono state attribuite a questa Amministrazione risorse aggiuntive per l'assunzione di personale a valere sul Fondo istituito ai sensi dell'art. 1, comma 365, della legge, 11 dicembre 2016, n. 232, rifinanziato dalla legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Su dette risorse la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica ed il Ministero dell'economia e delle finanze, rispettivamente, con note n. 68164 del 12 ottobre 2018 e n. 226521 del 17 ottobre 2018, hanno concesso l'autorizzazione a bandire concorsi pubblici per

l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- n. 150 unità nell'Area funzionale terza, fascia retributiva, F1;
- n. 50 unità nell'Area funzionale seconda, fascia retributiva, F2.

3. L'art. 1, comma 313, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, ha attribuito ulteriori risorse finalizzate al mantenimento di standard di funzionalità anche in materia di immigrazione e ordine pubblico, che consentono nel triennio 2019/2021 l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- n. 50 nella qualifica iniziale della carriera prefettizia;
- n. 25 dirigenti di seconda fascia dell'Area funzioni centrali;
- n. 250 unità nell'Area funzionale terza, fascia retributiva F1;
- n. 450 unità nell'Area funzionale seconda, fascia retributiva, F2.

Atteso il divieto di procedere ad assunzioni con decorrenza antecedente al 15 novembre 2019, di cui al comma 399 dell'art. 1 della medesima legge 145/2018, parte di tali risorse sono state utilizzate per la stabilizzazione, a decorrere dal 1° gennaio 2019, di n. 213 unità di personale già assunto con contratto a tempo determinato, di cui n. 8 di Area funzionale terza e n. 205 di Area funzionale seconda.

4. Il DPCM 20 agosto 2019 ha autorizzato questa Amministrazione ad indire procedure concorsuali per l'assunzione delle seguenti unità di personale:

- n. 130 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia (per autorizzazione ad assumere vedi successivo punto 5);
- n. 497 unità nell'Area funzionale terza, fascia retributiva F1 (autorizzazione a bandire ed assumere);
- n. 800 unità nell'Area funzionale seconda, fascia retributiva, F2, (autorizzazione ad assumere con DPCM 29 marzo 2022 su risorse assunzionali 2020 per n. 735 unità e su risorse assunzionali 2021 per n. 65 unità).

Il provvedimento ha, altresì, autorizzato l'assunzione di n. 10 dirigenti di seconda fascia, n. 200 unità di personale dell'Area funzionale terza, F1 e n. 150 unità dell'Area funzionale seconda, F2, (autorizzazione a bandire ricevuta con DPCM 24 aprile 2018).

Con lo stesso provvedimento è stata anche autorizzata l'assunzione delle n. 497 unità dell'Area funzionale terza di cui sopra e di n. 20 unità di personale di Area funzionale prima, fascia retributiva F1, mediante chiamata diretta numerica.

5. La legge 27 dicembre 2019, n. 160 ha autorizzato l'assunzione di ulteriori n. 130 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia.

6. La legge 30 dicembre 2020, n. 178, all'articolo 1, comma 880, ha autorizzato l'Amministrazione a bandire e ad assumere n. 250 unità di personale non dirigenziale di Area funzionale seconda, fascia retributiva F2. A valere su tali unità, il Commissario del Governo per la Provincia di Bolzano è stato autorizzato ad indire un concorso pubblico per l'assunzione di n. 3 unità a tempo indeterminato.

7. Il DPCM 29 marzo 2022, in relazione alle pianificazioni 2020/2022 e 2021/2023, ha autorizzato l'Amministrazione a bandire e ad assumere, a valere su risorse assunzionali 2021:

- n. 15 unità di personale della carriera prefettizia;
- n. 16 unità di personale dirigenziale di seconda fascia;

- n. 913 unità di personale di Area funzionale terza;
- n. 280 unità di personale di Area funzionale seconda.

Lo stesso DPCM ha autorizzato, inoltre, a bandire procedure per il reclutamento nel triennio 2021/2023 per n. 377 unità di Area funzionale seconda, fascia retributiva F2, per le quali si chiederà autorizzazione ad assumere sulle risorse assunzionali 2022.

8. L'art. 16 del decreto legge decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", infine, prevede misure di potenziamento della capacità amministrativa del Ministero dell'interno, con autorizzazione ad assumere a valere su risorse aggiuntive di cui al comma 2 del medesimo articolo per l'anno 2022, per le esigenze del Dipartimento per gli affari interni e territoriali - Direzione centrale per la finanza locale e del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, anche mediante scorrimento di vigenti graduatorie di concorsi pubblici, **30 unità** di personale da inquadrare nell'**Area III**, F1, del comparto Funzioni centrali, nei profili professionali economico, informatico, giuridico e statistico, con contratti di lavoro subordinato **a tempo determinato**, di durata complessiva anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente quella di attuazione dei progetti e comunque il termine del 31 dicembre 2026.

9. Nel corso del 2022 sono state assunte **a tempo determinato** n. **20** unità di **Area dei funzionari**, profili vari, per l'Unità di missione per il PNRR istituita presso il Gabinetto del Ministro ai sensi dell'art. 8, comma 1, del d.l. 77/2021. Dette unità sono state assunte con concorso RIPAM bandito per il reclutamento di complessive 500 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato da inquadrare nell'Area III, F1, profili professionali vari, da assegnare al MEF e alle Amministrazioni centrali titolari di interventi previsti nel PNRR, di cui n. 25 destinate all'Amministrazione civile. Per le unità ancora da assumere, a copertura dei posti lasciati vacanti dai dimissionari, è in corso la procedura di scorrimento della graduatoria.

Personale prefettizio

Con decreto ministeriale 8 novembre 2019 è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, a 200 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia, sulla base delle autorizzazioni concesse con i DDPCM 24 aprile 2018 e 20 agosto 2019. Allo stato sono state espletate le prove scritte del concorso, la cui correzione è in fase conclusiva.

L'assunzione delle previste n. 200 unità farà carico sulle residue risorse assunzionali dell'anno 2018 e su quelle dell'anno 2020 così come autorizzata dal DPCM 29 marzo 2022⁸.

Con decreto ministeriale 2715 del 22 dicembre 2021, poi, è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, a 180 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia, sulla base delle autorizzazioni concesse con l'art. 1, comma 313, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e con legge 27 dicembre 2019, n. 160. Per tale concorso sono in fase di organizzazione le prove preselettive.

⁸ n. 41 unità autorizzate in rimodulazione del DPCM 24/04/2018 con note della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 21854 del 1/04/2021 e del Ministero dell'economia e finanze n. 53 del 2/01/2021 e n. 159 su risorse 2020 con DPCM 29 marzo 2022.

Personale contrattualizzato di livello dirigenziale

In data 27 dicembre 2022 è stata approvata la graduatoria dei vincitori dell'VIII Corso-concorso per il reclutamento di n. 210 dirigenti di seconda fascia, di cui n. 21 unità sono destinate a questa Amministrazione. Per n. 11 unità l'assunzione è stata autorizzata ai sensi dell'art. 1, comma 313, della legge n. 145/2018 e per n. 10 con DPCM 29 marzo 2022, a valere sulle risorse dell'anno 2020 (PTFP 2020/2022), mentre n. 30 ulteriori unità potranno essere assunte a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale ex art. 4, comma 3-*quinquies*, del decreto legge n. 101/2013 (richiesta nota del 19 aprile 2019).

Per le ulteriori n. 30 unità da reclutare con il concorso unico si potrà fare ricorso per n. 20 unità all'autorizzazione a bandire e ad assumere di cui ai DDPCM 24 aprile 2018 (10 unità) e 22 marzo 2022 (10 dei 16 autorizzati in tabella 6) e per n. 10 unità all'autorizzazione ex art. 1, comma 313, della legge n. 145/2018.

Inoltre, nel rispetto dell'art. 7 del d.P.R. 24 settembre 2004, n. 272, le ulteriori n. 9 unità autorizzate con DPCM 22 marzo 2022 e con l'art. 1, comma 313, della legge n. 145/2018 potranno essere reclutate tramite le procedure selettive gestite dalla SNA ovvero con eventuale ampliamento delle 21 unità di cui all'VIII Corso-concorso.

Per quanto riguarda il fabbisogno di n. 16 dirigenti contrattualizzati già richiesti con Piano 2021/2023 ed autorizzati con DPCM 29 marzo 2022, si darà corso alle relative procedure assunzionali, in linea con le vigenti disposizioni in materia.

Personale contrattualizzato di livello non dirigenziale

In base alle autorizzazioni già rilasciate è stata chiesta al Dipartimento della funzione pubblica l'indizione di concorsi (in parte banditi ed espletati) per l'assunzione a tempo indeterminato di:

Dirigenti di seconda fascia: n. 20 unità;

Area funzionale terza:

- funzionari amministrativi n. 550 unità;
- funzionari economico finanziari n. 211 unità;
- funzionari informatici n. 100 unità;
- funzionari linguistici n. 100 unità;
- funzionari assistenti sociali n. 50 unità;
- funzionari statistici n. 30 unità;

Totale Area funzionale terza n. 1.041 unità

Area funzionale seconda:

- assistenti amministrativi n. 756 unità;
- assistenti economico finanziari n. 205 unità;
- assistenti informatici n. 268 unità;

Totale Area funzionale seconda n. 1.229 unità

Delle sopradette programmate assunzioni, a seguito della conclusione del concorso unico bandito dalla Commissione RIPAM per n. 2.736 posti di personale non dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, da inquadrare nell'**Area dei funzionari**, già Area terza, a decorrere dal 16 maggio 2022 sono stati assegnati all'Amministrazione civile n. 550 vincitori di concorso con profilo di funzionario amministrativo. Le presenti assunzioni (non ancora concluse in relazione alle rinunce/dimissioni di parte dei predetti) sono state effettuate a valere sull'autorizzazione di cui al DPCM 20 agosto 2019 (n. 450 unità) e a valere sulle risorse aggiuntive di cui al fondo istituito ai sensi dell'art. 1, comma 365, della legge 232/2016 e rifinanziato dalla legge 205/2017 (n. 100 unità).

Sempre nell'ambito dell'Area dei funzionari, in considerazione delle necessità di attendere alle incombenze di monitoraggio e controllo degli obiettivi del PNRR previste dall'art. 12 comma 1-sexies del decreto-legge 16 giugno 2022, n. 68, convertito con modificazioni dalla legge 5 agosto 2022, n. 108, il Ministero dell'interno è stato autorizzato, per il biennio 2022-2023, a reclutare con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in aggiunta alle facoltà assunzionali e nei limiti della dotazione organica, un contingente di ulteriori n. 400 funzionari amministrativi da destinare alle Prefetture - UTG per le finalità previste dalla norma. Anche dette unità sono state assegnate dalla Commissione RIPAM attingendo alla graduatoria del predetto concorso unico a n. 2.736 posti, e sono in corso di definizione le relative procedure assunzionali, che porteranno nei prossimi mesi all'entrata in servizio delle richieste unità.

Ancora, in relazione alla capienza della medesima graduatoria, sarà richiesto lo scorrimento di ulteriori 400 posti di funzionario amministrativo già autorizzati con le precedenti pianificazioni dei fabbisogni. Per tale scorrimento si potrà fare ricorso all'autorizzazione a bandire ed assumere ricevuta con DPCM 22 marzo 2022.

In relazione alle autorizzazioni rilasciate e alle risorse aggiuntive assegnate, infine, si è in attesa dell'indizione da parte della Commissione RIPAM di bandi di concorsi unici per la copertura di n. 1.043 posti, di cui n. 514 per il profilo di funzionario economico finanziario; n. 182 di funzionario informatico; n. 198 di funzionario linguistico; n. 52 di funzionario assistente sociale; n. 94 di funzionario statistico; n. 3 di funzionario tecnico.

Per il sopradetto concorso si farà ricorso alle seguenti autorizzazioni: DPCM 24 aprile 2018 e DPCM 20 agosto 2019 (rispettivamente autorizzazione a bandire e assumere) per n. 199 unità; DM 24 aprile 2018 a valere sul fondo ex art. 1, comma 365, lett. b), della legge n. 232/2016 (autorizzazione a bandire e assumere) per n. 50 unità; legge 30 dicembre 2018 n. 145, a valere sul fondo di cui all'articolo 1 comma 365, lett.b), della legge 11 dicembre 2016 n. 232 (autorizzazione a bandire e assumere) per n. 242 unità; DPCM 20 agosto 2019 (autorizzazione a bandire e assumere) per n. 39 unità; DPCM 29 marzo 2022 (autorizzazione a bandire e assumere) per n. 513 unità.

Per quanto concerne l'**Area degli assistenti**, già Area seconda, si è concluso il concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessivi n. 2.293 posti a tempo indeterminato, da inquadrare nei ruoli della Presidenza del Consiglio dei Ministri, del Ministero dell'economia e delle finanze, del Ministero dell'interno, del Ministero della cultura e dell'Avvocatura dello Stato, indetto dalla Commissione RIPAM con bando pubblicato nella G.U.

- 4^ Serie Speciale n. 104/2021, che porterà all'assegnazione all'Amministrazione civile di n. 1.229 unità, ripartite in n. 756 unità con profilo professionale di assistente amministrativo, n. 205 unità di assistente economico finanziario e n. 268 unità di assistente informatico.

Le presenti assunzioni saranno effettuate a valere sulle autorizzazioni di cui al DDPCM 24 aprile 2018, 20 agosto 2019 e 29 marzo 2022, DM 24 aprile 2018 e alle risorse aggiuntive di cui alla legge n. 145/2018.

A seguito dell'approvazione della graduatoria del profilo di assistente informatico, sono state pubblicate sul Portale del reclutamento dell'Amministrazione le sedi messe a disposizione per la scelta dei candidati. Conseguentemente, a breve si potrà procedere anche all'assunzione di tale personale.

Dalla medesima graduatoria, con nota n. 49822 del 27 luglio 2022 indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, è stato chiesto – laddove possibile – uno scorrimento per la copertura degli ulteriori n. 904 posti già autorizzati con DPCM 2020 e 2021 – di cui n. 590 unità con profilo di assistente amministrativo, n. 136 di assistente economico finanziario e n. 178 di assistente informatico.

Per quanto concerne, invece, il personale appartenente all'**Area degli operatori**, già Area prima, si è conclusa la procedura autorizzata con DPCM 20 agosto 2019 per l'assunzione per chiamata diretta numerica di n. 20 unità, con l'assunzione di n. 17 unità con il profilo di ausiliario e n. 3 con quello di ausiliario tecnico.

Assunzioni a tempo determinato

Nel corso degli anni 2021 e 2022 sono state assunte n. **19** unità di Area dei funzionari, con profili vari, per l'Unità di missione per il PNNR istituita ai sensi dell'art. 8, comma 1, del d.l. 77/2021, presso il Gabinetto del Ministro. Dette unità sono state assunte con concorso RIPAM bandito per il reclutamento di complessive 500 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato da inquadrare nell'Area III, F1, profili professionali vari, da assegnare al MEF e alle Amministrazioni centrali titolari di interventi previsti nel PNRR, di cui n. 25 destinate all'Amministrazione civile. Per le restanti n. **6** unità ancora da assumere, a copertura dei posti lasciati vacanti dai dimissionari, è in corso la procedura di scorrimento della graduatoria.

Da ultimo, per l'assunzione a tempo determinato di n. **30** unità di personale da inquadrare nell'Area dei funzionari, per le esigenze del Dipartimento per gli affari interni e territoriali e del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, di cui al d.l. n. 36/2022, per scorrimento della graduatoria del predetto concorso RIPAM per l'assunzione di 500 unità a tempo determinato, sono state assegnate all'Amministrazione n. **22** unità con profilo di funzionario amministrativo, per le quali sono in corso di definizione le relative procedure assunzionali. Rimangono ancora da assegnare n. 8 unità di cui n. 6 con profilo di funzionario informatico e n. 2 con profilo di funzionario economico.

Procedure assunzionali ai sensi del DPR 26 luglio 1976, n. 752

A valere sulle autorizzazioni di cui al DPCM 20 agosto 2019⁹, il **Commissariato del Governo per la Provincia di Bolzano** è stato autorizzato a bandire e assumere a tempo indeterminato le seguenti unità di personale:

Area Funzionale terza

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| - funzionari amministrativi | n. 2 unità; |
| - funzionari economici finanziari | n. 3 unità; |
| - funzionario informatico | n. 1 unità; |
| - funzionario linguistico | n. 1 unità; |
| - funzionario assistente sociale | n. 1 unità; |

Totale Area funzionale terza n. 8 unità;

Area Funzionale seconda

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| - assistenti amministrativi | n. 7 unità; |
| - assistenti economico finanziari | n. 5 unità; |
| - assistenti informatici | n. 2 unità; |
| - assistente tecnico | n. 1 unità; |

Totale Area funzionale seconda n. 15 unità;

La procedura per il reclutamento di n. 8 unità di Area terza ha portato all'immissione in servizio di una sola unità (funzionario linguistico), che non ha superato il periodo di prova.

Per il reclutamento del personale di Area seconda, invece, sono stati banditi due concorsi per complessive n. 15 posti:

- n. 10 per assistente amministrativo, che si è concluso con l'assunzione di n. 2 unità;
- n. 5 per assistente economico finanziario, che si è concluso con nessuna assunzione.

Per far fronte alle necessità assunzionali rimaste inevase, a valere sulle stesse risorse, il Commissariato del Governo ha indetto due nuovi concorsi:

- **bando del 30 agosto 2022** per la copertura di:

n. 7 posti di Area dei funzionari:

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| - funzionari amministrativi | n. 2 unità; |
| - funzionari economici finanziari | n. 3 unità; |
| - funzionario linguistico | n. 1 unità; |
| - funzionario assistente sociale | n. 1 unità; |

n. 13 posti di Area degli assistenti:

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| - assistenti amministrativi | n. 8 unità; |
| - assistenti economico finanziari | n. 5 unità. |

- **bando del 2 novembre 2022** per n. 3 posti di Area degli assistenti¹⁰:

- | | |
|--------------------------|-------------|
| - assistenti informatici | n. 2 unità; |
| - assistente tecnico | n. 1 unità; |

I concorsi di cui sopra sono in fase di svolgimento. Rimane ancora da

⁹ Le procedure autorizzate con DPCM 24 aprile 2018 (n. 1 unità di Area terza e di n. 1 unità di Area seconda) si sono concluse con l'assunzione delle previste unità.

¹⁰ A valere sulla legge 30 dicembre 2020 n. 178.

bandire il concorso per la copertura di n. 1 unità di Area dei funzionari (funzionario informatico) non coperto con la precedente procedura.

Le procedure concorsuali in attesa di autorizzazione

Con Piano dei fabbisogni 2022-2024, adottato con PIAO 2022, per il quale si è in attesa del relativo DPCM di autorizzazione, è stato programmato il reclutamento di:

- n. 1 unità di personale contrattualizzato di livello dirigenziale di prima fascia dell'Area funzioni centrali, autorizzazione a bandire e ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021;
- n. 803 unità di personale di Area terza, (n 776 unità autorizzazione a bandire e ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021, n. 27 unità autorizzazione a bandire a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2022);
- n. 377 unità di personale di Area seconda, F2, autorizzazione ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021, vista l'autorizzazione a bandire già ottenuta con DPCM 29 marzo 2022;
- n. 645 unità di personale di Area seconda, F2, autorizzazione a bandire a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2022;
- n. 150 unità di personale di Area prima, autorizzazione a bandire e ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021.

In relazione alle rinnovate esigenze assunzionali dell'Amministrazione, legate, tra l'altro, alla decisione di procedere alla copertura di parte del fabbisogno con l'attivazione di **procedure di progressioni tra le aree** per un totale di **653** posti, così ripartiti:

da operatore ad assistente n. **250** posti

da assistente a funzionario n. **403** posti

a valere sullo stanziamento di cui all'art 1, comma 612, della legge 234/2021 (legge di bilancio 2022), di Euro **2.881.580,98**, corrispondenti a parte dello 0,55% del monte salari anno 2018, in parziale riforma di quanto richiesto con il Piano 2022/2024, con la presente programmazione si ritiene di rimodulare le richieste di autorizzazione a bandire ed assumere già programmate.

In particolare, a differenza di quanto programmato nel Piano 2022/2024, per n. 1 unità di personale contrattualizzato di livello dirigenziale di prima fascia dell'Area funzioni centrali, viene chiesta solo l'autorizzazione a bandire. L'autorizzazione ad assumere verrà richiesta una volta espletata la procedura.

Per quanto riguarda, invece, la programmazione assunzionale delle n. 803 unità di area dei funzionari, si specifica che non si procederà ad alcuna richiesta autorizzatoria in quanto i corrispondenti posti saranno così utilizzati:

- n. 400 posti per l'assunzione di altrettanti funzionari amministrativi per le esigenze del PNRR, ex art. 12, comma 1-sexies, d.l. n. 68/2022¹¹, per i quali è in corso la procedura assunzionale;

¹¹ Con note n. 56787 del 9 settembre 2022 e n.58854 del 20 settembre 2022, è stato chiesto lo scorrimento della graduatoria del concorso unico indetto dalla Commissione RIPAM per n. 2.736 posti di

- n. 403 posti per la copertura dei passaggi verticali programmati con la presente pianificazione ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2019/2021.

Le economie che si verranno a realizzare a causa della mancata assunzione di tali unità verranno utilizzate per i fabbisogni futuri.

Per il rimanente personale di Area degli assistenti e Area degli operatori, invece, rimane fermo quanto programmato e pertanto per:

- n. 377 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale nei profili professionali dell'Area degli assistenti, già dell'Area funzionale seconda, fascia retributiva F2, viene chiesta autorizzazione ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021, vista l'autorizzazione a bandire già ottenuta con DPCM 29 marzo 2022;
- n. 645 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale nei profili professionali dell'Area degli assistenti, già dell'Area funzionale seconda, fascia retributiva F2, viene chiesta autorizzazione a bandire a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2022;
- n. 150 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale nei profili professionali dell'Area degli operatori, già dell'Area funzionale prima, fascia retributiva F1, viene chiesta autorizzazione a bandire e ad assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2021.

La pianificazione delle future procedure di reclutamento

Nonostante la massiccia programmazione assunzionale degli ultimi anni, anche quest'anno si ritiene necessario continuare ad elaborare politiche reclutative atte ad assicurare ulteriori immissioni nei ruoli del personale contrattualizzato dell'Amministrazione civile.

Pertanto, con l'intento di fronteggiare problemi organizzativi interni derivanti dalla difficoltà di assolvere puntualmente ai compiti istituzionali, con la presente pianificazione si programma di assumere a tempo indeterminato:

- **n. 10 unità di personale contrattualizzato di livello dirigenziale di seconda fascia dell'Area funzioni centrali**, per le quali si chiederà autorizzazione a bandire e assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2022;
- **n. 300 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale di Area dei funzionari**, per le quali si chiederà autorizzazione a bandire e assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2022;
- **n. 500 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale di Area degli assistenti**, per le quali si chiederà autorizzazione a bandire e assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2022,
- **n. 150 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale di Area degli operatori**, per le quali si chiederà autorizzazione a bandire e assumere a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2022.

personale non dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, da inquadrare nell'Area dei funzionari, già Area terza, per l'assunzione di 400 funzionari amministrativi (procedura in corso).

Le procedure di cui sopra sono pianificate nel rispetto dei vigenti limiti assunzionali.

La restante parte dei posti disponibili potrà essere coperta con la programmazione di ulteriori procedure concorsuali, mediante scorrimento di graduatorie di concorsi di altre amministrazioni, mobilità ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 165/2001 o avanzamenti di carriera da parte del personale già in servizio.

Non si intende procedere a richieste autorizzatorie a favore del personale prefettizio, in quanto il relativo fabbisogno assunzionale risulta già soddisfatto con le precedenti pianificazioni dei fabbisogni.

IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE ATTRAVERSO LO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE CONCORSUALI DI ALTRE AMMINISTRAZIONI O LE PROCEDURE DI MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001

Con decreto ministeriale n. 89042 del 27 dicembre 2022 è stata approvata la graduatoria della procedura straordinaria di inquadramento nei ruoli del personale contrattualizzato dell'Amministrazione civile, indetta ai sensi dell'art. 6, comma 3, del d.l. 30 aprile 2022, n. 36, per la copertura di n. 17 posti di Area terza e di n. 65 posti di Area seconda, che ha portato all'immissione di n.12 e n. 49 unità di personale (in possesso dei requisiti richiesti dal bando) rispettivamente di Area dei funzionari e di Area degli assistenti, già appartenenti ad Amministrazioni soggette ai limiti del turn over e non .

A valere sulle risorse assunzionali residue degli anni 2017 e 2018, a parziale modifica di quanto previsto con il Piano 2022-2024, è stato previsto l'inquadramento di n. **3** unità di **Area dei funzionari** e di n. **7** unità di **Area degli assistenti** provenienti da amministrazioni non soggette ai limiti assunzionali.

Da ultimo, in relazione alle eventuali vacanze di organico, a valere sulle risorse di cui all'art. 1, comma 313 della legge 145/2019, si potrebbe procedere anche per l'assunzione di dirigenti di seconda fascia da destinare a Uffici centrali e periferici dell'Amministrazione, nonché ad indire procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001, per l'immissione di personale proveniente da altre amministrazioni.