

CHIARIMENTI PER ADEGUAMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE BENEFICIARIO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2022

Risposta alla nota FLP del 23 giugno 2023

Lo scorso 23 giugno, su sollecitazione di alcuni nostri iscritti abbiamo chiesto all'Ufficio IX - Trattamento economico fondamentale del personale in servizio della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali, dei chiarimenti in merito all'adeguamento del trattamento economico riguardante il personale beneficiario delle progressioni economiche 2022.

Pubblichiamo integralmente, ritenendo che essa abbia un'utilità generale, la risposta che ci è pervenuta dal suddetto ufficio in data 27 giugno 2023.

Con riferimento alla nota del 23 giugno u.s. dell'organizzazione sindacale FLP Interno si rappresenta quanto segue.

Questo ufficio con nota del 18/05/2023 ha inviato al competente ufficio informatico del MEF preposto alla gestione del trattamento economico del personale di cui all'oggetto i file contenenti i dati aggiornati a decorrere dal 01/01/2022 delle partite stipendiali dei vincitori le progressioni economiche 2022.

Come è noto il CCNL del comparto funzioni centrali sottoscritto il 09/05/2022 all'articolo 52 ha modificato, a decorrere dal 01/11/2022, la struttura della retribuzione del personale contrattualizzato prevedendo l'accorpamento di tutte le fasce retributive di ogni area funzionale in tre distinte famiglie: quella degli operatori (ex Area I), degli assistenti (ex Area II) e dei funzionari (ex Area III) e riconoscendo ad ogni dipendente in servizio al 31/10/2022 un differenziale stipendiale determinato in funzione della propria fascia retributiva.

L'applicazione sul sistema SPT dei file inviati al MEF ha determinato degli arretrati che sono stati indicati sul cedolino di giugno coi sottocodici assegno **2IQ** per le differenze cambio inquadramento AP, coi sottocodici **380** e **346** per gli arretrati IVC anno passato e anno corrente (AP e AC) e col sottocodice **34A** laddove il passaggio di fascia retributiva prevedeva una variazione della indennità di amministrazione (ARRETRATI IND. AMMINISTRAZIONE A.P).

Dal 01/11/2022, come specificato sopra, ad ogni dipendente è corrisposta una sola indennità di amministrazione secondo il disposto dell'art. 52 del CCNL e un differenziale stipendiale.

E' evidente che per il passaggio alla fascia retributiva superiore a decorrere dal 01/11/2022 non si determina nessun arretrato per l'indennità di amministrazione o per il passaggio di inquadramento.

Per ciò che riguarda gli arretrati del differenziale stipendiale è doverosa una puntualizzazione.

Questo ufficio con mail del 21/04/2023 ha chiesto all'ufficio informatico del MEF preposto alla gestione delle partite stipendiali i nuovi codici arretrato da utilizzare nel file da inviare per l'adeguamento del trattamento economico relativi al codice assegno 030 (differenziale stipendiale) elementi obbligatori al fine della regolarità formale dei dati e che senza i quali i file delle variazioni sarebbero stati rigettati.

In assenza di risposta da parte dei competenti uffici del MEF e al fine di assicurare ai dipendenti l'erogazione degli arretrati nel mese di giugno questo ufficio ha utilizzato i codici arretrato previsti per l'indennità di amministrazione, anche in considerazione del fatto che dal 01/11/2022 non ci sarebbero stati arretrati per la voce stipendiale in questione.

Per quanto sopra esposto e in risposta al quesito rivolto dall'organizzazione sindacale si comunica che gli arretrati del differenziale stipendiale per il passaggio alla fascia retributiva superiore per il periodo 01/11/2022 - 31/12/2022 sono conglobati nella voce arretrati con sottocodice **34A** (ARRETRATI IND. AMMINISTRAZIONE A.P) insieme a quelli eventualmente spettanti nel caso il passaggio alla fascia retributiva superiore determini un aumento della indennità di amministrazione e per il periodo 01/01/2023 - 31/05/2023 nella voce con sottocodice **349** (ARRETRATI IND. AMMINISTRAZIONE A.C).

Si informa inoltre che questo Ufficio ha inviato a tutto il personale per il quale si è provveduto ad aggiornare il trattamento economico tramite lavorazione centralizzata una mail con allegati il decreto economico ed il visto dell'UCB presso il ministero dell'interno corrispondente alla fascia retributiva acquisita e informazioni sui tempi dell'adeguamento e del pagamento degli arretrati e, a coloro che hanno inoltrato a questo ufficio una richiesta di chiarimenti analoga a quella rappresentata da codesta organizzazione sindacale, è stata già fornita una risposta agli interessati.

IL DIRIGENTE

Puglisi

A cura del Coordinamento Nazionale FLP Interno