



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**
Ufficio IV – Relazioni sindacali

Prot. n. OM.6161/bis/2/2- 982

Roma, 11 ottobre 2023

- **FP/CGIL**
- **CISL/FP**
- **UIL/PA**
- **CONFINTESA FP**
- **CONFSAL/UNSA**
- **FLP**
- **USB/PI**

E, p.c.:

**ALLA EX SCUOLA SUPERIORE PER LA FORMAZIONE E LA
SPECIALIZZAZIONE DEI DIRIGENTI DELLA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE LOCALE**

**P.zza Cavour, 25
00193 ROMA**

**ALLA DIREZIONE CENTRALE PER LE
RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
S E D E**

OGGETTO: Ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 per il personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale.

Si trasmette il testo dell'ipotesi di accordo qui pervenuto dal Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie, significando che nella giornata di **mercoledì 18 ottobre p. v.**, si terrà un incontro in modalità videoconferenza concernente l'argomento in oggetto indicato, secondo il seguente programma:

ore 12,00 – FP CGIL, CISL/FP, UIL/PA;

ore 12,30 – FLP;

ore 12,40 – CONFINTESA FP, CONFSAL/UNSA, USB.

F.to **IL DIRETTORE DELL'UFFICIO**
Giallongo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D.Lgs. 39/93.

All. 1



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

(RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA SCUOLA SUPERIORE PER LA FORMAZIONE E LA SPECIALIZZAZIONE DEI DIRIGENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE)

VISTO l'art. 10 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, che ha soppresso la Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, con successione a titolo universale del Ministero dell'Interno, e che ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Scuola;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del D.L. n. 78/2010, richiamato dal citato art. 10 del D.L. n. 174/2012, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno richiamato dall'art. 19 comma 3, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44;

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 23 maggio 2012, pubblicato sulla G.U. n. 290 del 13 dicembre 2013, con il quale è stato disposto l'effettivo trasferimento delle funzioni della soppressa Scuola al Ministero dell'Interno;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'inquadramento provvisorio nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno del personale a tempo indeterminato proveniente dalla soppressa Scuola;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 giugno 2019, n. 78, di riorganizzazione del Ministero dell'Interno, il quale prevede che le funzioni connesse alla gestione dell'Albo nazionale dei segretari comunali e provinciali sono attribuite alla Direzione Centrale per le Autonomie;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019- 2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022 e, in particolare, l'art. 50, relativo all'Utilizzo del Fondo risorse decentrate;

CONSIDERATE le disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, a favore del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale come dettagliate nel decreto di costituzione del FRD 2022 a firma del Vice-Capo Dipartimento Vicario Direttore Centrale prot. n. 35418 del 19 dicembre 2022 (ammesso a visto e registrazione dell'UCB al n. 6790 del 21 dicembre 2022) e nel decreto integrativo prot. n. 15090 del 19 maggio 2023 (ammesso a visto e registrazione dell'UCB al n. 3636 del 5 giugno 2023);

LE PARTI CONCORDANO

Art. 1

Oggetto del contratto ed ambito di applicazione

1. Il presente Contratto si applica al personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale in servizio presso l'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali, nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'albo.
2. Il presente Contratto si applica, altresì, al personale di cui al comma precedente, eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno, per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31-ter, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78.

Art. 2

Fondo risorse decentrate (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)

1. Le parti prendono atto che le risorse del Fondo risorse decentrate del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale per l'anno 2022 ammontano ad € 323.595,85.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

2. La quota del Fondo disponibile per l'anno 2022, al netto altresì delle risorse non disponibili, è pari ad € 267.989,75, al lordo degli oneri a carico dello Stato, ed è utilizzata per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 49 e dall'art. 50 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021, come da **allegato A**.

Art. 3

Utilizzo del Fondo risorse decentrate (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)

1. Le risorse disponibili per la contrattazione 2022, di cui al precedente art. 2, comma 2, sono utilizzate per erogare premi e trattamenti economici ai dipendenti in base all'apporto individuale ed organizzativo, in relazione ai risultati conseguiti in termini di *performance* individuale ed organizzativa, per una somma complessiva, comprensiva degli oneri a carico dello Stato, pari ad € 55.606,10, così distinta:

- a. per complessivi € 38.924,27 al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'art. 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018;
- b. per complessivi € 16.681,83 al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* individuale, nella percentuale del 30 per cento delle risorse di cui all'art. 76, comma 4, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, comprensiva della maggiorazione del 30 per cento di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

Le predette risorse sono destinate a incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi assegnati alle strutture interessate, attinenti al ciclo della *performance* (Nota integrativa al Bilancio di previsione dello Stato; Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Ministero dell'Interno relativa all'anno 2022; Piano della *performance*) tenendo anche conto del Sistema di Misurazione e Valutazione in uso presso l'Amministrazione. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, che assume carattere incentivante ed è strategicamente correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di *performance* organizzativa ed individuale, come previsto nell'art. 50, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, avviene sulla base dei criteri di cui ai seguenti articoli.

2. Gli eventuali risparmi che si verificassero dopo la distribuzione delle risorse di cui alle lettere a) e b) andranno a confluire automaticamente nelle risorse destinate a finanziare i premi per la *performance* individuale, di cui alla lettera b) del precedente comma 1, e verranno ripartite secondo i parametri di cui all'**allegato B** e sulla base dei coefficienti di cui all'**allegato C**.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 4

Performance organizzativa

1. La quota del Fondo di cui alla lettera *a*) del precedente art. 3 è erogata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi riferiti all'*ex* Scuola, come rilevato dal ciclo della *performance*, attraverso il coefficiente numerico che esprime la media dei valori-*target* degli indicatori, raggiunti nel periodo di riferimento, sulla base dei seguenti parametri:

Punteggio da 0 a 50	0
Punteggio da 51 a 75	0,80
Punteggio da 76 a 94	0,90
Punteggio da 95 a 100	1

2. Per una quota pari a € 38.924,27 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, la ripartizione è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato) e al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato B*).

3. La ripartizione verrà effettuata sulla base dei coefficienti afferenti alle fattispecie elencate nelle tabelle sottostanti, tenuto conto della eventuale attribuzione al dipendente, da parte dell'Albo nazionale o degli Albi regionali (nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo), della titolarità, *ex* art. 5 della legge n. 241 del 1990 di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza o di incarichi comportanti aggiuntive responsabilità. La condizione di ciascun dipendente potrà essere ascrivibile esclusivamente ad una delle seguenti tabelle:



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

TABELLA A

In caso di assenza di titolarità di procedimenti/incarichi

<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
ASSISTENTI	1,0
FUNZIONARI	2,5

TABELLA B

In caso di titolarità di procedimento/incarico

<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
ASSISTENTI	4,9
FUNZIONARI	6,4

TABELLA C

In caso di titolarità di più procedimenti/incarichi

<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
ASSISTENTI	6,45
FUNZIONARI	7,95

TABELLA D

In caso di attribuzione incarico sostituzione del titolare responsabile

<i>Categoria</i>	<i>Coefficiente</i>
ASSISTENTI	1,77
FUNZIONARI	3,27



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 5

Performance individuale

1. La quota del Fondo di cui alla lettera *b*) del precedente art. 3 è erogata a fronte del contributo professionale apportato dal dipendente, valutato in conformità alle normative vigenti. La ripartizione delle risorse è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato), al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato B*) e avviene, altresì, sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale

1. Ad una quota non superiore al 30% del personale soggetto alla valutazione della *performance*, che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione eccellente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, nel limite ivi indicato e con riferimento alla valutazione riportata nel biennio 2021-2022. Tale maggiorazione – calcolata attraverso un incremento del coefficiente di valutazione pari a 0,30, salvo conguaglio – viene ottenuta mediante la rideterminazione proporzionale del premio di tutti i dipendenti non rientranti tra i beneficiari della maggiorazione.

2. Qualora il numero dei soggetti individuati sulla scorta di tali criteri risulti superiore al 30% del personale soggetto alla valutazione, limite massimo previsto, si terrà conto dell'esperienza professionale maturata.

3. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 50, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2019- 2021, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla *performance* individuale di ciascun dipendente.

4. Il valore medio di cui al comma 1 viene determinato dal raffronto tra il totale delle risorse di cui all'articolo 3, comma 1 lettera *b*) e il personale valutato positivamente.



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Art. 7 Clausola finale

Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dalle precedenti clausole del presente accordo, sono utilizzate per incrementare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 e le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 sono utilizzate per incrementare la quota destinata ai premi per la produttività individuale.

Art. 8 Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione
p. PER IL CAPO DIPARTIMENTO
Il Vice-Capo Dipartimento Vicario
Manzone

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

USB

Ministero dell'Interno
Dipartimento per l'Amministrazione generale, per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie

FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2022
(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale proveniente dalla soppressa SSPAL)

	lordo dipendente	oneri a carico dello Stato	totale lordo Stato
RISORSE DEL FONDO DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 41.903,62	€ 13.702,48	€ 55.606,10
<i>Performance organizzativa</i>	€ 29.332,53	€ 9.591,74	€ 38.924,27
<i>Performance individuale (comprensiva della maggiorazione premio individuale)</i>	€ 12.571,09	€ 4.110,74	€ 16.681,83

Ministero dell'Interno
Dipartimento per l'Amministrazione generale,
per le politiche del personale dell'amministrazione civile
e per le risorse strumentali e finanziarie

Valutazione	Punteggio
Prestazione non adeguata	0
Prestazione adeguata	1,0
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20

Ministero dell'Interno
Dipartimento per l'Amministrazione generale,
per le politiche del personale dell'amministrazione civile
e per le risorse strumentali e finanziarie

categoria	coefficiente di ripartizione
ASSISTENTI	1,00
FUNZIONARI	2,50