



# Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

**Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile**

*Ufficio I – Pianificazione e politiche del personale*

Roma, data protocollo

Ai Prefetti della Repubblica

LORO SEDI

Al Commissario del Governo per la  
Provincia di

BOLZANO

Al Commissario del Governo per la  
Provincia di

TRENTO

OGGETTO: Lavoro agile. Lavoratori fragili.

Con direttiva del 29 dicembre 2023, il Ministro per la pubblica amministrazione ha fornito indicazioni ai fini della eventuale rimodulazione, in relazione al quadro normativo vigente, del lavoro agile per i soggetti fragili.

In relazione all'esigenza di tutelare le condizioni di salute dei predetti lavoratori - anche in considerazione del corrente periodo connotato dalla particolare diffusione di malattie virali - e di adeguare, nel contempo, il vigente regolamento, si informa che le modalità di fruizione del lavoro agile attuate sino al 31.12.2023 devono intendersi **prorogate sino al 31.3.2024** per i lavoratori fragili che risultino affetti dalle patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità previste dal decreto adottato in data 4.2.2022 dal Ministro della salute, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per la pubblica amministrazione.



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile

*Ufficio I – Pianificazione e politiche del personale*

I dipendenti che versano nelle predette condizioni e che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazione di salute, personali e familiari, certificate dal medico di medicina generale, potranno, pertanto, presentare, **entro il prossimo 15 gennaio**, agli uffici di appartenenza, apposita e documentata istanza di proroga, sino al 31.3.2024, delle pregresse modalità di lavoro in modo da consentire, sussistendone i presupposti, la prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.

Nel fare riserva di notizie sugli adempimenti connessi alla rimodulazione del regolamento, si chiede di portare a conoscenza del rispettivo personale dipendente il contenuto della presente circolare, con particolare riguardo alle persone che, alla data del 31.12.2023, già fruivano delle predette condizioni di lavoro.

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO  
DIRETTORE CENTRALE  
Bellantoni