

## **PROROGA LAVORO AGILE PER I LAVORATORI FRAGILI FINO AL 31 MARZO 2024**

**Circolari n. 153 e 154 del 02/01/2024**

Sono pervenute nella serata di oggi (2 gennaio 2024) le Circolari con le quali il Direttore Centrale per le Politiche del personale dell'Amministrazione Civile dell'Interno, Prefetto Carolina Bellantoni, dando seguito alla Direttiva del 29 dicembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, ha fornito, sia agli Uffici Centrali del Ministero dell'Interno che alle Prefetture, disposizioni in merito alla proroga, fino al 31 marzo 2024, del lavoro agile per i soggetti fragili.

Nelle prossime ore il Dipartimento della PS provvederà a fornire analoghe indicazioni anche alle Questure ed alle altre sue articolazioni periferiche.

Si riporta di seguito il contenuto delle circolari:

*“In relazione all'esigenza di tutelare le condizioni di salute dei lavoratori fragili - anche in considerazione del corrente periodo connotato dalla particolare diffusione di malattie virali - e di adeguare, nel contempo, il vigente regolamento, si informa che le modalità di fruizione del lavoro agile attuate sino al 31.12.2023 devono intendersi prorogate sino al 31.3.2024 per i lavoratori fragili che risultino affetti dalle patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità previste dal decreto adottato in data 4.2.2022 dal Ministro della salute, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per la pubblica amministrazione.*

*I dipendenti che versano nelle predette condizioni e che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazione di salute, personali e familiari, certificate dal medico di medicina generale, potranno, pertanto, presentare, **entro il prossimo 15 gennaio**, agli uffici di appartenenza, apposita e documentata istanza di proroga, sino al 31.3.2024, delle pregresse modalità di lavoro in modo da consentire, sussistendone i presupposti, la prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.*

*Nel fare riserva di notizie sugli adempimenti connessi alla rimodulazione del regolamento, si pregano tutti gli Uffici in indirizzo di portare a conoscenza del rispettivo personale dipendente il contenuto della presente circolare, con particolare riguardo alle persone che, alla data del 31.12.2023, già fruivano delle predette condizioni di lavoro.*

*Si chiede, altresì, al Dipartimento della pubblica sicurezza di comunicare quanto sopra a tutto il personale interessato, in servizio presso le Questure e le altre articolazioni periferiche del Dipartimento medesimo”.*

*A cura del Coordinamento Nazionale FLP Interno*



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile

*Ufficio I – Pianificazione e politiche del personale*

Roma, data protocollo

- Al Gabinetto del Ministro
- All'Ufficio Relazioni con la stampa e comunicazione istituzionale
- Alla Segreteria del Ministro
- Alla Segreteria del Sottosegretario di Stato On.le Molteni
- Alla Segreteria del Sottosegretario di Stato On.le Ferro
- Alla Segreteria del Sottosegretario di Stato On.le Prisco
- All'Ufficio Affari Legislativi e Relazioni Parlamentari
- Alla Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance
- Al Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali
- Al Dipartimento della Pubblica Sicurezza
- Al Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione
- Al Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
- All'Ufficio del Commissario straordinario del Governo per le persone scomparse
- All'Ufficio del Commissario straordinario del Governo per il coordinamento delle iniziative antiracket ed antiusura
- All'Ufficio del Commissario per il coordinamento delle iniziative di solidarietà per le vittime dei reati di tipo mafioso e intenzionali violenti
- All'Autorità di Gestione per l'attuazione del Programma Nazionale "Servizi di Cura dell'infanzia e agli Anziani non autosufficienti"
- Alla Struttura per la prevenzione antimafia
- Struttura del Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

SEDE

OGGETTO: Lavoro agile. Lavoratori fragili.

Con direttiva del 29 dicembre 2023, il Ministro per la pubblica amministrazione ha fornito indicazioni ai fini della eventuale rimodulazione, in relazione al quadro normativo vigente, del lavoro agile per i soggetti fragili.



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile

*Ufficio I – Pianificazione e politiche del personale*

In relazione all'esigenza di tutelare le condizioni di salute dei predetti lavoratori - anche in considerazione del corrente periodo connotato dalla particolare diffusione di malattie virali - e di adeguare, nel contempo, il vigente regolamento, si informa che le modalità di fruizione del lavoro agile attuate sino al 31.12.2023 devono intendersi **prorogate sino al 31.3.2024** per i lavoratori fragili che risultino affetti dalle patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità previste dal decreto adottato in data 4.2.2022 dal Ministro della salute, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per la pubblica amministrazione.

I dipendenti che versano nelle predette condizioni e che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazione di salute, personali e familiari, certificate dal medico di medicina generale, potranno, pertanto, presentare, **entro il prossimo 15 gennaio**, agli uffici di appartenenza, apposita e documentata istanza di proroga, sino al 31.3.2024, delle pregresse modalità di lavoro in modo da consentire, sussistendone i presupposti, la prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.

Nel fare riserva di notizie sugli adempimenti connessi alla rimodulazione del regolamento, si pregano tutti gli Uffici in indirizzo di portare a conoscenza del rispettivo personale dipendente il contenuto della presente circolare, con particolare riguardo alle persone che, alla data del 31.12.2023, già fruivano delle predette condizioni di lavoro.

Si chiede, altresì, al Dipartimento della pubblica sicurezza di comunicare quanto sopra a tutto il personale interessato, in servizio presso le Questure e le altre articolazioni periferiche del Dipartimento medesimo.

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO

DIRETTORE CENTRALE

Bellantoni



# Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

**Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile**

*Ufficio I – Pianificazione e politiche del personale*

Roma, data protocollo

Ai Prefetti della Repubblica

LORO SEDI

Al Commissario del Governo per la  
Provincia di

BOLZANO

Al Commissario del Governo per la  
Provincia di

TRENTO

OGGETTO: Lavoro agile. Lavoratori fragili.

Con direttiva del 29 dicembre 2023, il Ministro per la pubblica amministrazione ha fornito indicazioni ai fini della eventuale rimodulazione, in relazione al quadro normativo vigente, del lavoro agile per i soggetti fragili.

In relazione all'esigenza di tutelare le condizioni di salute dei predetti lavoratori - anche in considerazione del corrente periodo connotato dalla particolare diffusione di malattie virali - e di adeguare, nel contempo, il vigente regolamento, si informa che le modalità di fruizione del lavoro agile attuate sino al 31.12.2023 devono intendersi **prorogate sino al 31.3.2024** per i lavoratori fragili che risultino affetti dalle patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità previste dal decreto adottato in data 4.2.2022 dal Ministro della salute, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per la pubblica amministrazione.



# Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

**Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile**

*Ufficio I – Pianificazione e politiche del personale*

I dipendenti che versano nelle predette condizioni e che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazione di salute, personali e familiari, certificate dal medico di medicina generale, potranno, pertanto, presentare, **entro il prossimo 15 gennaio**, agli uffici di appartenenza, apposita e documentata istanza di proroga, sino al 31.3.2024, delle pregresse modalità di lavoro in modo da consentire, sussistendone i presupposti, la prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.

Nel fare riserva di notizie sugli adempimenti connessi alla rimodulazione del regolamento, si chiede di portare a conoscenza del rispettivo personale dipendente il contenuto della presente circolare, con particolare riguardo alle persone che, alla data del 31.12.2023, già fruivano delle predette condizioni di lavoro.

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO  
DIRETTORE CENTRALE  
Bellantoni