

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE 2024/2026

È pervenuto ieri in tarda serata il [documento](#) analitico del Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Amministrazione civile 2024/2026, il quale riporta:

- la pianificazione strategica del personale;
- la previsione delle cessazioni negli anni 2024, 2025 e 2026;
- le risorse assunzionali e budget per l'anno 2024 e previsioni per gli anni 2025 e 2026;
- la stima del fabbisogno assunzionale nell'arco del triennio;
- la strategia di copertura del fabbisogno;
- le procedure concorsuali in itinere e autorizzate;
- le procedure concorsuali in attesa di autorizzazione;
- la pianificazione delle future procedure di reclutamento.

Ritenendo che:

la stima del fabbisogno assunzionale nell'arco del triennio sia insufficiente,

la strategia di copertura del fabbisogno sia inadeguata,

e le procedure concorsuali previste siano scarsamente efficaci,

in data odierna abbiamo [chiesto](#) la convocazione del tavolo nazionale di confronto sindacale per discutere sul contenuto del documento presentato.

**[Scarica il Piano triennale dei fabbisogni di personale
dell'Amministrazione civile 2024/2026](#)**

A cura del Coordinamento Nazionale FLP Interno