



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV – Relazioni sindacali

Roma, data protocollo

**FP/CGIL
CISL/FP
UIL/PA
CONFINTESA FP
CONFSAL/UNSA
FLP
USB PI**

OGGETTO: Fondo Risorse Decentrate 2023.

Di seguito a precorsa corrispondenza, si trasmettono i pareri favorevoli, con osservazioni, pervenuti dagli organi certificatori inerenti all'ipotesi di accordo sottoscritta in data 15 luglio 2024.

Si trasmette pertanto l'Accordo definitivo FRD 2023 che recepisce le osservazioni formulate dagli organi certificatori, completo di allegati, che potrà essere sottoscritto il giorno 4 ottobre 2024, dalle ore 9,00 alle ore 14,00, presso la stanza n. 37, III piano, Palazzo Viminale.

In caso di impedimento, codeste OO. SS. potranno esprimere eventuale adesione all'indirizzo: politichepersonale.relazionisindacali@interno.it, entro le ore 14.00 del medesimo giorno 4 ottobre p.v.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Zinno

All.3

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 39/93.

a.sp.



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

VISTA l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 sottoscritta in data 15 luglio 2024;

VISTA la nota dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno prot. 58952 del 25/07/2024, con la quale è stato espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo.

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali – Servizio Contrattazione Collettiva, nr. DFP-0065165-P- del 26/09/2024, con la quale è stato espresso parere favorevole, con prescrizioni, all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo, anche in considerazione del parere espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP con nota prot. n. 209672 in data 26/09/2024;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022 e, in particolare, l'art. 50, relativo all'Utilizzo Fondo risorse decentrate;

VISTE le disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

CONSIDERATI gli esiti dell'incontro tenutosi in data 12 luglio 2024 in modalità videoconferenza;

Art. 1 Fondo risorse decentrate

Le risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, allo stato ammontanti a complessivi **euro** 14.466.834,78 come riportato nel prospetto allegato "A", sono utilizzate per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 49 e dall'art. 50 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021.



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Art. 2

Utilizzo del Fondo risorse decentrate in favore del personale del personale dell'Amministrazione Civile dell'Interno

Le risorse di cui all'articolo 1 sono utilizzate per:

a. finanziare turni di **reperibilità**, presso gli Uffici centrali e periferici del Ministero dell'Interno, così di seguito specificati:

- 425 turni per tutte le esigenze di **reperibilità**, compresi i CAPI (Centri Assistenziali di Pronto Intervento), **per ciascuna delle Prefetture-Uffici Territoriali del Governo** per un importo massimo quantificato in Euro **1.065.913,00**, comprensivi degli oneri di Stato, come riportato nel prospetto allegato "B";
- finanziare **turni di reperibilità presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo quantificato in Euro **78.895,99** al lordo degli oneri a carico dello Stato, come riportato nel prospetto allegato "C";

Per i suddetti turni, trova applicazione la disciplina contrattuale, prevista dall'art. 20, del CCNL Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, con le modifiche e integrazioni di seguito indicate, secondo quanto previsto con l'accordo per l'utilizzo delle risorse del -FRD anno 2018, sottoscritto il 15 maggio 2019:

- Per un turno di reperibilità di 12 ore è corrisposta una indennità di Euro 18,00
Per turni di durata inferiore alle 12 ore, la predetta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore e viene corrisposta proporzionalmente alla durata stessa, maggiorata del 10 per cento.
- L'indennità di reperibilità di cui al presente comma non compete durante l'orario di servizio, a qualsiasi titolo prestato.

b. finanziare **turnazioni presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo quantificato in € **19.086,24** al lordo degli oneri a carico dello Stato, come riportato nel prospetto allegato "D".

Per le suddette turnazioni, si applicherà la disciplina prevista dall'art. 19 del CCNL Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, con le modifiche e integrazioni di seguito indicate ai



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

punti 1 e 2, secondo quanto previsto con l'accordo per l'utilizzo delle risorse dell'FRD anno 2018, sottoscritto il 15 maggio 2019:

1. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:

a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 46, comma 2, lett. a) del CCNL 2019-2021;

b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 46, comma 2, lett. a);

c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 46, comma 2, lett. a);

d) turno festivo infrasettimanale: ulteriore maggiorazione oraria del 10% rispetto a quanto previsto alle lettere b) e c).

2. L'indennità di cui al punto 1), è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

c. finanziare - per il personale inquadrato nella Area dei Funzionari - le **posizioni organizzative**, di cui all'art.15 del CCNL 2019-2021, per un importo massimo quantificato in € **132.700,00** al lordo degli oneri a carico dello Stato (come indicato nell'all. A). Il valore dell'indennità spettante per lo svolgimento dell'incarico di posizione organizzativa è determinato in € **2.500,00**, importo lordo dipendente. Le somme definitive da attribuire per le singole posizioni organizzative sono determinate sulla base dei mesi in cui le prestazioni sono state effettivamente rese.

d. erogare premi e trattamenti economici ai dipendenti in base all'apporto individuale ed organizzativo, in relazione ai risultati conseguiti in termini di performance individuale ed organizzativa, secondo gli importi indicati nell'allegato "E" per una somma complessiva, comprensiva degli oneri a carico dello Stato, pari a € **10.254.702,48** così distinta:

- **euro 4.114.049,01** al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale del personale, nella percentuale del 30 per cento delle risorse di cui all'art. 76, comma 4, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, comprensiva della maggiorazione del 30 per cento di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- **euro 6.140.653,47** al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, in ossequio a quanto previsto **dall'art. 50, comma 2, lettera a) del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021;**

Le predette risorse sono destinate ad incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi assegnati alle strutture interessate, attinenti al ciclo della performance (Nota integrativa al Bilancio di previsione dello Stato; Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Ministro dell'Interno relativa all'anno 2023; piano della performance) tenendo anche conto del Sistema di Misurazione e di Valutazione in uso presso l'Amministrazione. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, che assume carattere incentivante ed è strategicamente correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di performance organizzativa ed individuale, come previsto nell'art. 50, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, avviene sulla base dei seguenti criteri:

-per la performance organizzativa: l'ammontare del premio riconosciuto al personale tiene conto: a) del grado di raggiungimento degli obiettivi riferiti a ciascun centro di responsabilità, come rilevato dal ciclo della performance, attraverso il coefficiente numerico che esprime la media dei valori-target- degli indicatori, raggiunti nel periodo di riferimento; b) del sistema di valutazione del personale e dell'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato). È determinato in misura differenziata sulla base dei seguenti parametri:

punteggio da 0 a 50	0
punteggio da 51 a 75	0,80
punteggio da 76 a 94	0,90
punteggio da 95 a 100	1

-per la performance individuale: l'ammontare del premio riconosciuto al personale è determinato in misura differenziata e tiene conto dei seguenti parametri:

Prestazione non adeguata	0
---------------------------------	----------



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Prestazione adeguata	1
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20

Ad una quota non superiore al 20% del personale soggetto alla valutazione della performance, che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione eccellente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, nel limite ivi indicato e con riferimento alla valutazione riportata nel biennio 2022 - 2023.

Qualora il numero dei soggetti individuati sulla scorta di tali criteri risulti superiore al 20% del personale soggetto alla valutazione, limite massimo previsto, si terrà conto delle valutazioni riportate nel quadriennio 2020-2023 e, in via residuale, dell'esperienza professionale maturata, nel rispetto della valorizzazione del merito.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 50, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla performance individuale di ciascun dipendente.

e. finanziare il **Fondo Unico di Sede**, di cui all'art. 7, comma 7, del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, in ossequio a quanto previsto dall'art. 50, comma 4, del citato CCNL Funzioni Centrali, assegnando a ciascuna sede di R.S.U. una somma direttamente proporzionale al numero delle unità effettivamente in servizio al 31.12.2022, per una somma pari ad **€.116,06** annui pro-capite al netto degli oneri a carico dello Stato, che assorbe un importo quantificato in **€ 2.267.433,47**, al lordo degli oneri dello Stato, come riportato nell'allegato "F". Tali risorse dovranno essere destinate ad incentivare la produttività e la qualità della prestazione, intesa anche come performance.

Il compenso individuale di cui sopra sarà corrisposto in base anche alla performance e correlato all'apporto individuale ed organizzativo.

f. remunerare, ai sensi dell'art. 43 della Legge n.449 del 1997, le attività rese dal personale assegnato all'Autorità di Gestione responsabile dell'attuazione del Programma Nazionale Servizi di Cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti, secondo la quota unitaria massima di cui all'allegato "G". L'erogazione di tali risorse, in quanto aggiuntive rispetto ai vincoli derivanti dalle vigenti norme di finanza pubblica, è comunque destinata ad incentivare la produttività del personale interessato, valorizzando l'impiego pertinente,



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

effettivo e comprovabile di specifiche unità lavorative in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale di competenza. Il compenso individuale sarà corrisposto sulla base di criteri di misurazione dei risultati, determinati ai sensi della vigente normativa e del sistema di valutazione della performance in uso, e in base alla partecipazione alle attività finalizzate al conseguimento degli obiettivi annuali del Programma Nazionale. I destinatari del compenso individuale di cui alla presente lettera sono esclusi dalla distribuzione delle risorse del Fondo Unico di Sede.

g. remunerare, ai sensi dell'art.19, comma 3, del Decreto-legge n. 44 del 22 aprile 2023, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, e ai sensi dell'art. 50, comma 2, lett.j, del CCNL 2019-2021, le attività rese dal personale ex AGES ed ex SSPAL, secondo le quote unitarie medie di cui all'allegato "H". L'erogazione di tali risorse è comunque destinata ad incentivare la produttività del personale interessato valorizzando l'impiego pertinente, effettivo e comprovabile di specifiche unità lavorative in attività istituzionali di particolare rilievo finalizzate ad assicurare la funzionalità delle strutture. Il compenso individuale sarà corrisposto sulla base di criteri di misurazione dei risultati, determinati ai sensi della vigente normativa e del sistema di valutazione della performance in uso, e in base alla partecipazione alle attività finalizzate al conseguimento degli obiettivi annuali della ex Ages e dell'ex SSPAL. I destinatari del compenso individuale di cui alla presente lettera sono esclusi dalla distribuzione delle risorse del Fondo Unico di Sede.

Art. 3

Intesa programmatica sulle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2024

Le parti concordano di programmare progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del d.lgs n. 165/2001, pari a 3.279 **unità** (art. 14 CCNL triennio 2019-2021).

Le suddette progressioni avranno decorrenza economica 1° gennaio 2024 e il relativo onere finanziario, pari a euro 7.418.620,99, graverà sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024.

Nella tabella sottostante è riportata la percentuale degli aventi diritto a tali passaggi con la relativa spesa lordo dipendente stato.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Descrizione dell'AREA	PERSONALE IDONEO SVILUPPI 1/1/2024 PER FAMIGLIA (che non ha beneficiato nei 3 anni precedenti). (*)	percentuale del 49,% degli aventi diritto	di cui per i ruoli di Bolzano (Comm. Gov.)	di cui per i ruoli di Bolzano (Questura e Uff. P.S.)	Importo individuale lordo dipendente	totale spesa lordo stato
Funzionari	2.729	1.337	3	3	2.250,00	4.162.816,35
Assistenti	3.625	1.776	3	7	1.250,00	3.072.036,00
Operatori	338	166	1	2	800,00	183.768,64
totali	6.692	3.279	7	12	4.300,00	7.418.620,99

Art. 4 Clausola finale

Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dalle precedenti clausole del presente accordo - ad esclusione di quelle di cui agli allegati "G" e "H" - e le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 sono utilizzate per incrementare la quota destinata ai premi per la produttività individuale.

Art. 5 Risoluzione di controversie



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

l'Amministrazione

p. IL CAPO DIPARTIMENTO
Il Vice Capo Dipartimento Vicario

Bellantoni

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

USB

Roma,

ANNO 2023

IPOTESI DI ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE AMMINISTRAZIONE CIVILE

STANZIAMENTO LORDO risorse stabili	€	19.019.818,31
- 5.108 Peo. Quota di cui all'Accordo stralcio del 22 dicembre 2023	-€	5.311.301,16
	€	13.708.517,15
+ D.L. 80/2022 art. 7 comma 1	€	23.027,20
+D.L. 36/2022, art.16, comma 1	€	5.618,61
+D.L. 75/2022, art.24, comma 2	€	137,88
	€	13.737.300,84
+ STANZIAMENTO ex AGES ed ex SSPAL	€	542.533,94
+ STANZIAMENTO PAC	€	187.000,00
	€	14.466.834,78

	LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO DELLO STATO	TOTALE LORDO STATO
REPERIBILITA' PREFETTURE - UTG	803.250,00	262.663,00	1.065.913,00
REPERIBILITA' UFFICI CENTRALI	59.454,40	19.441,59	78.895,99
TURNAZIONI UFFICI CENTRALI	14.383,00	4.703,24	19.086,24
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	100.000,00	32.700,00	132.700,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE	3.075.644,50	1.005.735,75	4.081.380,25
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	4.590.724,86	1.501.167,03	6.091.891,89
PERFORMANCE INDIVIDUALE personale ex Ages e SSPAL	24.618,51	8.050,25	32.668,76
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA personale ex Ages e SSPAL	36.745,73	12.015,85	48.761,58
FONDO DI SEDE	1.708.691,39	558.742,08	2.267.433,47
Quota destinata al personale per attività suppletive espletate a favore dell'Autorità di Gestione rispetto alle istituzionali (fatto salvo che le somme non attribuite saranno riversate al P.A.C. (100%))	140.919,37	46.080,63	187.000,00
Quota destinata al personale ex AGES ed ex SSPAL ai sensi dell'art. 19, comma 3, del decreto -legge 22 aprile 2023, n.44 convertito in legge 21 giugno 2023, n.74	347.478,22	113.625,38	461.103,60
TOTALE	10.901.909,98	3.564.924,80	14.466.834,78

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE

REPERIBILITA' PREFETTURE - UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO

QUOTA REPERIBILITA'	SEDI	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
€ 7.650,00	105	€ 803.250,00	€ 262.663,00	€ 1.065.913,00

* 425 TURNI PER 18,00 EURO DI CUI ALL'ART. 2 COMMA ACCORDO DEL 15 MAGGIO 2019

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE

REPERIBILITA' UFFICI CENTRALI

UFFICI CENTRALI	QUOTA PER REPERIBILITA'
Dipartimento Pubblica Sicurezza	€ 15.000,00
Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione	€ 7.754,40
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e difesa dei civili	€ 36.700,00
Dipartimento Affari Interni e Territoriali	€ 0,00
Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e	€ 0,00
TOTALE	€ 59.454,40
ONERI STATO	€ 19.441,59
TOTALE LORDO STATO	€ 78.895,99

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE

TURNAZIONI UFFICI CENTRALI

UFFICI CENTRALI	QUOTA PER TURNAZIONI
Dipartimento Pubblica Sicurezza	€ 883,00
Dipartimento Affari Interni e Territoriali	€ 0,00
Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione	€ 0,00
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e difesa dei civili	€ 13.500,00
Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie	€ 0,00
TOTALE	€ 14.383,00
ONERI STATO	€ 4.703,24
TOTALE LORDO STATO	€ 19.086,24

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE

PREMI PER LA PERFORMANCE

PERFORMANCE INDIVIDUALE

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
14.742	€ 208,63	3.075.644,50	1.005.735,75	4.081.380,25

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
14.742	€ 311,40	4.590.724,86	1.501.167,03	6.091.891,89

TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
7.666.369,36	2.506.902,78	10.173.272,15

PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE EX AGES

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
79	€ 208,63	16.481,88	5.389,58	21.871,46

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE EX AGES

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
79	€ 311,40	24.600,95	8.044,52	32.645,47

TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
41.082,83	13.434,11	54.516,93

PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE EX SSPAL

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
39	€ 208,63	8.136,63	2.660,68	10.797,30

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE EX SSPAL

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
39	€ 311,40	12.144,77	3.971,34	16.116,11

TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
20.281,40	6.632,02	26.913,41

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
FONDO DI SEDE

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
14.722	€ 116,06	1.708.691,39	558.742,08	2.267.433,47

**QUOTA DESTINATA AL PERSONALE PER ATTIVITA' ESPLETATE A FAVORE DELL'AUTORITA' DI GESTIONE
SUPPLEMENTIVE RISPETTO ALLE ISTITUZIONALI (FATTO SALVO CHE LE SOMME NON ATTRIBUITE SARANNO
RIVERSATE AL P.A.C. (100%))**

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MASSIMA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
20	€ 7.045,97	140.919,37	46.080,63	187.000,00

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA AGENZIA DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI *

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
79	€ 4.068,16	€ 321.384,43	€ 105.092,71	€ 426.477,14

* al netto delle quote della performance individuale e della performance organizzativa

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA SCUOLA SUPERIORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE*

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
39	€ 669,07	€ 26.093,79	€ 8.532,67	€ 34.626,46

* al netto delle quote della performance individuale e della performance organizzativa



Presidenza del Consiglio dei Ministri
 Dipartimento della Funzione Pubblica
 UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
 Servizio Contrattazione Collettiva

Al Ministero dell'Interno
 Dipartimento per l'amministrazione generale, per le
 politiche del personale dell'amministrazione civile e
 per le risorse strumentali e finanziarie - Ufficio IV
 Relazioni sindacali

dippersciv.uff1capodip.prot@pec.interno.it
politichepersonale.relazioniisindacali@pec.interno.it

e, p.c.

Al Ministero dell'Economia e delle finanze
 Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato
 /IGOP

rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

OGGETTO: ipotesi di accordo fondo risorse decentrate anno 2023 per il personale del comparto funzioni centrali dell'amministrazione civile dell'Interno.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo in oggetto, trasmessa per il controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 2, del d.lgs. n.165/2001 e, si fa presente quanto segue.

All'art. 2 di tale ipotesi, concernente l'utilizzo del fondo suindicato, alla lett. b), punto 1 dove si prevedono le maggiorazioni orarie dell'indennità per turnazioni, si chiede di aggiornare la disposizione del CCNL relativa alla retribuzione base mensile, indicando quella che la definisce nel vigente CCNL Comparto funzioni centrali 2019/2021.

Allo stesso art. 2, lett. d), inoltre, si rileva che, per dirimere eventuali situazioni di parità ai fini dell'attribuzione della maggiorazione del premio collegato alla *performance* individuale (ex art. 78 CCNL Comparto funzioni centrali 2016-2018), è stato previsto l'unico criterio della "*esperienza professionale maturata*". In merito si ribadisce (cfr. DFP 48138/2022 e DFP 50070/2023) che parametri "automatici" di remunerazione della produttività non risultano in linea con le disposizioni normative in materia (cfr. articolo 18, comma 2, d.lgs. n. 150/2009). Pertanto, si chiede di riformulare la clausola indicando nuovi criteri per l'attribuzione della maggiorazione in parola che, ad esempio, valorizzando gli esiti della valutazione della *performance*, costituiscano attuazione carattere premiale e meritocratico di tale istituto.

Alle lett. f) e g) del medesimo art. 2, sono previste remunerazioni per le attività rese, rispettivamente, dal personale impegnato nell'attuazione del Programma nazionale servizi di cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti e dal personale ex AGES ed ex SSPAL. In entrambi i casi si prevede la determinazione dei compensi "*sulla base dei criteri di misurazione e valutazione dei risultati, determinati ai sensi delle normative vigenti*". Al riguardo, si ritiene necessario chiarire se trattasi dei criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della *performance* in uso presso codesta amministrazione dovendo, altrimenti, essere specificati nel testo dell'accordo.

All'art. 3, clausola programmatica relativa a progressioni economiche all'interno delle aree, si osserva che la prevista decorrenza di queste dal 1° gennaio 2024 è asseverabile solo ove si



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

provveda alla sottoscrizione dell'accordo definitivo in materia entro il corrente anno, stante la disposizione dell'art. 14, comma 3 del CCNL Comparto funzioni centrali 2019/2021.

Si rammenta, inoltre, che l'ipotesi di accordo relativa a tali procedure deve essere sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 2, del d. lgs. n. 165/2001.

Ciò posto, si ritiene che l'ipotesi di accordo in oggetto possa avere ulteriore corso nei termini di cui alla presente ed all'allegato parere del Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP (prot. 209672 del 26/9/2024).

II DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Cons. Valerio Talamo)



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

ISPettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO

UFFICIO VI

Prot. Nr.

Rif. Prot. Entrata Nr. 190200

Allegati:

Risposta a Nota del: 26/07/2024, n. 51639

Roma,

Alla Presidenza del Consiglio dei
Ministri - Dipartimento della
Funzione Pubblica - Ufficio
Relazioni Sindacali - Servizio
Contrattazione Collettiva

All'Ufficio Centrale del Bilancio presso
il Ministero dell'Interno

OGGETTO: Ministero dell'Interno - ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 – Personale del Comparto Funzioni Centrali dell'Amministrazione civile dell'Interno ivi compreso il personale proveniente dalle soppresse strutture ex AGES e SSPAL. Sottoscrizione 15 luglio 2024.

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo di cui all'articolo 40-*bis* del D. Lgs.165 del 2001.

Tale ipotesi dispone l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023, pari ad euro 14.466.834,78 - comprensivo delle risorse provenienti dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (AGES) e dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale (SSPAL) - per il finanziamento degli istituti retributivi ivi previsti.

In particolare, con riferimento al personale delle soppresse strutture ex AGES e SSPAL, in attuazione dell'art. 19, comma 3, del decreto legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito in legge 21 giugno 2023, n. 74, sono state destinate risorse - complessivamente pari ad euro 461.103,60 - per remunerare al medesimo personale un compenso individuale, corrisposto sulla base di criteri di misurazione e valutazione dei risultati, in relazione alla partecipazione ad attività di particolare rilievo finalizzate ad assicurare la funzionalità delle predette strutture.

All' articolo 3 dell'ipotesi in esame viene prevista, inoltre, la programmazione degli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2024 a valere sulle risorse aventi carattere di certezza e stabilità dell'anno 2024.

Al riguardo, si fa presente che i predetti passaggi economici dovranno formare oggetto di apposito accordo, da trasmettere ai fini dell'attivazione della procedura di controllo di cui al citato articolo 40-*bis* del D. Lgs. n. 165 del 2001, dal quale si evincano i criteri a base dei medesimi passaggi nonché il rispetto dell'articolo 23 del D. Lgs. n.150 del 2009.

Ciò stante, verificato che la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2023 è contenuta nell'ambito delle relative disponibilità, considerato, inoltre, il parere dell'Ufficio Centrale del Bilancio, si ritiene che l'ipotesi in esame possa avere ulteriore corso.

In un'ottica di semplificazione amministrativa e contabile, infine, si ritiene che vadano unificati, nello stato di previsione del Ministero dell'Interno, i capitoli n. 2970 (riferito al fondo risorse decentrate del Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie) e n. 1501 e n. 1509 (relativi ai fondi risorse decentrate per il personale ex AGES e SSPAL).

Il Ragioniere Generale dello Stato