



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL  
PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE  
STRUMENTALI E FINANZIARIE

Ufficio V - Valutazione

Roma, (data del protocollo)

All'Ufficio IV Relazioni Sindacali

[politichepersonale.relazionisindacali@pec.interno.it](mailto:politichepersonale.relazionisindacali@pec.interno.it)

OGGETTO: Decreto di composizione del Consiglio di Conciliazione. Valutazione anno 2023.

Per il successivo inoltro alle OO.SS., si trasmette il Decreto di composizione del Consiglio di Conciliazione per gli anni 2024 - 2025, previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale contrattualizzato del Ministero dell'Interno, approvato con D.M. in data 28 novembre 2019 e registrato alla Corte dei Conti il 18 dicembre 2019.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO

Rotolo  




# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

## **IL CAPO DIPARTIMENTO**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTI** i DD.MM. in data 10 agosto 2016 e 20 giugno 2017, registrati alla Corte dei Conti, rispettivamente, il 14 settembre 2016 ed il 21 luglio 2017, entrati in vigore a decorrere dal 1° gennaio 2017 e dal 1° gennaio 2018, con i quali sono stati approvati i Sistemi di misurazione e valutazione della performance individuale del personale contrattualizzato, rispettivamente, di livello non dirigenziale, e di livello dirigenziale di II fascia dell’Amministrazione Civile dell’Interno, finalizzati a promuovere una maggiore valorizzazione del merito, delle competenze e delle capacità delle citate categorie di personale contrattualizzato;

**VISTO** il D.M. in data 28 novembre 2019, registrato alla Corte dei Conti il 18 dicembre 2019, con il quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell’Interno che ha aggiornato e sostituito i precedenti Sistemi di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale e che ha avuto applicazione a decorrere dal 1° gennaio 2020;

**CONSIDERATO** che tale Sistema, in linea con i precedenti, in caso di disaccordo del dipendente valutato circa il giudizio attribuito in seconda istanza - fatto salvo l’eventuale ricorso agli ordinari strumenti giurisdizionali - prevede la possibilità di richiedere la procedura di conciliazione, per la quale è competente un apposito Organo di vertice di questo Ministero, definito Consiglio di Conciliazione, che interviene con funzione neutrale e terza rispetto ai processi di valutazione;

**CONSIDERATO**, altresì, che il suddetto Sistema dispone che il Consiglio di Conciliazione sia presieduto da un rappresentante apicale dell’Amministrazione, estraneo ai processi di Valutazione, individuato per gli anni precedenti nel Capo dell’Ispettorato Generale di Amministrazione;



# Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

**RITENUTO** di voler incaricare, per il corrente anno, in tale ruolo di garanzia il Prefetto Capo dell'Ispettorato Generale di Amministrazione;

**VISTO** il decreto del Capo Dipartimento in data 24 novembre 2023, con il quale si è proceduto alla costituzione del Consiglio di Conciliazione per lo scorso anno;

**RAVVISATA** l'opportunità di definire, la composizione del Consiglio di Conciliazione, per il biennio 2024-2025, garantendo i principi di imparzialità e di competenza tecnico-giuridica;

**SENTITE** le OO.SS. rappresentative delle categorie interessate

## **DECRETA**

### **Art. 1**

È costituito il Consiglio di Conciliazione, previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'interno, competente per l'attività prestata negli anni 2023 e 2024.

Il Consiglio è così composto:

Prefetto dott. Antonio CANANÀ Capo dell'Ispettorato Generale di Amministrazione Dipartimento per l'amministrazione generale, per le Politiche del personale dell'amministrazione civile e per le Risorse strumentali e finanziarie	Presidente
Viceprefetto dr.ssa Antonella ROTOLO Dirigente dell'Ufficio V - Valutazione Uffici di diretta collaborazione con il Capo Dipartimento per l'amministrazione generale, per le Politiche del personale dell'amministrazione civile e per le Risorse strumentali e finanziarie	Componente
Viceprefetto dr.ssa Germana FALCONE Dirigente dell'Ufficio V - Amministrazione del personale delle aree funzionali seconda e prima Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile	Componente



# Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Dipartimento per l'amministrazione generale, per le Politiche  
del personale dell'amministrazione civile e per le Risorse  
strumentali e finanziarie

Viceprefetto dr.ssa Ombretta ALTOMONTE Componente  
Capo Ufficio staff – Ufficio III – Pianificazione, programmazione  
e controllo di gestione  
Uffici di diretta collaborazione con il Capo Dipartimento  
per l'amministrazione generale, per le Politiche  
del personale dell'amministrazione civile e per le Risorse  
strumentali e finanziarie

dott. Francesco PUGLISI Componente  
Dirigente di II Fascia Comparto Funzioni Centrali  
Dirigente UFFICIO V- Ordinamenti retributivi e previdenziali  
Direzione centrale per le risorse strumentali e finanziarie  
Dipartimento per l'amministrazione generale, per le Politiche  
del personale dell'amministrazione civile e per le Risorse  
strumentali e finanziarie

Viceprefetto dr.ssa Antonietta LONIGRO Supplente  
Capo Ufficio staff – Ufficio IV – Politiche per l'attivazione  
del Sistema Sanzionatorio - Direzione Centrale per l'Amministrazione  
Generale e le Prefetture Uffici Territoriali del Governo  
Dipartimento per l'amministrazione generale, per le Politiche  
del personale dell'amministrazione civile e per le Risorse strumentali  
e finanziarie

Viceprefetto Aggiunto dott. Giuseppe DIRODI Supplente  
Dirigente in posizione di Staff – Ufficio I Pianificazione  
e politiche del personale  
Direzione centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile  
Dipartimento per l'amministrazione generale, per le Politiche  
del personale dell'amministrazione civile e per le Risorse  
strumentali e finanziarie



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

## **Art. 2**

I componenti del Consiglio di Conciliazione restano in carica due anni e possono essere rinnovati nell'incarico. La partecipazione al Consiglio di Conciliazione è a titolo gratuito e non dà luogo alla corresponsione di gettoni di presenza, di compensi o altre indennità di alcun tipo. In caso di assenza, impedimento ovvero di incompatibilità o conflitto di interessi in relazione a singole procedure di conciliazione, i componenti sono tenuti a darne tempestiva comunicazione al Presidente del Consiglio di Conciliazione, che provvede a sostituirli con i componenti supplenti, dando precedenza a quello con maggiore anzianità di ruolo.

## **Art. 3**

Ove, in relazione a specifiche istanze poste all'esame, se ne ravvisi l'opportunità, il Consiglio di Conciliazione può essere integrato con la partecipazione del dirigente dei corrispondenti Uffici Valutazione e/o Pianificazione, programmazione e controllo di gestione di altro Dipartimento interessato.

## **Art. 4**

Al fine di consentire l'effettiva partecipazione delle parti interessate al processo di valutazione, l'attività del Consiglio di Conciliazione può svolgersi anche mediante idonei strumenti di comunicazione digitale.

Come previsto dal richiamato Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.M del 28 novembre 2019, nel caso in cui gli interessati versino nella oggettiva impossibilità di essere presenti è consentito al dipendente, in tutte le fasi del procedimento, di farsi rappresentare, mediante formale mandato, da un rappresentante sindacale o da persona delegata, mentre al valutatore, ricorrendo le medesime circostanze, è concesso di conferire formale mandato a un qualificato rappresentante.

## **Art. 5**

Sono incaricati di svolgere le funzioni di segretario effettivo e segretario supplente, rispettivamente, il funzionario amministrativo, dott. Rosario MONTESANTI e l'assistente informatico Sig. Filippo Maria BONOLI, entrambi in servizio presso questo Dipartimento, con il compito di istruire le istanze, acquisire la documentazione a supporto, interloquire a tal fine con i ricorrenti, predisporre i verbali di seduta e svolgere quant'altro attiene alle funzioni istruttorie. Partecipano alle attività istruttorie la Sig.ra Simona Muzi, operatore



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

tecnico e il Sig. Danilo Della Canfora, assistente amministrativo, entrambi in servizio presso l'Ufficio V - Valutazione di questo Dipartimento.

## Art. 6

Le procedure di conciliazione sono rivolte a risolvere i conflitti insorti nell'ambito del processo di valutazione al fine di prevenire l'eventuale contenzioso in sede giurisdizionale e si ispirano a principi di celerità, efficacia, efficienza ed economicità. Le istanze finalizzate all'avvio del procedimento di conciliazione, regolarmente istruite e opportunamente motivate, devono riguardare controversie la cui mancata risoluzione possa determinare un effettivo nocumento per il dipendente valutato.

## Art. 7

Il Consiglio di Conciliazione, al termine delle audizioni, formula, a maggioranza dei componenti, una proposta conciliativa da sottoporre contestualmente alle parti convenute al fine di giungere ad una convergente adesione alla medesima.

Sulla proposta di cui sopra, le parti interessate esprimono la propria adesione o il proprio dissenso. L'esito del tentativo di conciliazione deve essere verbalizzato. Il giudizio di valutazione, così come modificato o confermato all'esito della procedura di conciliazione, deve essere trasmesso dai rispettivi uffici di provenienza del dipendente all'ufficio competente all'erogazione della retribuzione accessoria.

## Art. 8

La proposta conciliativa non può, in alcun caso, determinare effetti peggiorativi sulla valutazione attribuita dal valutatore di seconda istanza.

Roma, 21 novembre 2024

IL CAPO DIPARTIMENTO  
Carmen Perrotta