



MINISTERO
DELL'INTERNO

Dipartimento per l'Amministrazione Generale
per le Politiche del personale dell'Amministrazione Civile
e per le Risorse Strumentali e Finanziarie



Piano triennale dei fabbisogni di
personale dell'Amministrazione civile
2025/2027

INDICE

La pianificazione strategica del personale	1
Dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile	1
Personale in servizio.....	6
Personale in comando o altra forma di utilizzo	7
Rappresentazione demografica e strutturale del personale in servizio	7
Trend del personale in servizio	11
Le vacanze in organico alla data del 1° gennaio 2025	12
Previsione delle cessazioni negli anni 2025, 2026 e 2027	16
Risorse assunzionali e budget per l'anno 2025 e previsioni per gli anni 2026 e 2027	19
Valore finanziario della spesa potenziale massima	20
Valore finanziario della spesa potenziale massima con riduzione del turn over 2025 ai sensi della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (25% budget da cessazioni 2024) per l'anno 2025	21
Quantificazione del risparmio per il personale cessato nell'anno 2024	22
Costo assunzioni per l'anno 2025	23
Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2025	24
Costo assunzioni per l'anno 2026	25
Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2026	26
Costo assunzioni anno 2027	27
Stima del fabbisogno assunzionale nell'arco del triennio	28
La strategia di copertura del fabbisogno	32
Le procedure concorsuali in itinere e autorizzate	34
Personale prefettizio.....	39
Personale contrattualizzato di livello dirigenziale	40
Personale contrattualizzato di livello non dirigenziale	42
Assunzioni a tempo determinato	44
Procedure assunzionali ai sensi del DPR 26 luglio 1976, n. 752	44
Le procedure concorsuali in attesa di autorizzazione	46
La pianificazione delle future procedure di reclutamento	46
Il reclutamento del personale attraverso scorrimento di graduatorie concorsuali di altre amministrazioni o procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001	48

La pianificazione strategica del personale

L'elaborazione di un'efficace strategia di copertura del fabbisogno di personale civile fa parte delle linee d'intervento individuate dall'Amministrazione al fine di potenziare l'assetto organizzativo della struttura e incrementare la capacità amministrativa degli Uffici (priorità politica E).

In quest'ottica, il Dipartimento per l'amministrazione generale, per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie (di qui in avanti Dipartimento per l'Amministrazione generale) ha inserito nella pianificazione della performance per l'anno 2025 e per il triennio 2025-2027, tra gli obiettivi operativi che declinano l'orizzonte annuale dell'obiettivo strategico E.1 di competenza, l'obiettivo operativo E.1.2, che contiene le iniziative volte a colmare, attraverso l'intensificazione delle procedure di reclutamento, la carenza di personale civile di livello dirigenziale e non.

I paragrafi che seguono riportano i dati relativi a: dotazione organica del personale civile dell'Amministrazione dell'interno, personale in servizio, vacanze in organico, risorse assunzionali e costo potenziale massimo della spesa del personale dell'Amministrazione civile, stima dell'evoluzione del fabbisogno, definizione delle politiche di reclutamento in atto e delle iniziative che si prevede di intraprendere nel triennio di riferimento.

Dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile

La dotazione organica complessiva del personale dell'Amministrazione civile è stabilita dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 giugno 2019, n. 78, *"Regolamento recante l'organizzazione degli Uffici centrali di livello dirigenziale generale del Ministero dell'interno"*, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 19 novembre 2021, n. 231, e dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 ottobre 2023, n. 179¹.

La dotazione organica è stata, poi, rivista dalla legge di bilancio 30 dicembre 2023, n. 213, che all'articolo 1, comma 34, ha previsto che *"Per le finalità di cui all'articolo 1, commi da 91 a 893, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, e per il progressivo efficientamento del processo di programmazione delle risorse finanziarie e degli investimenti a supporto delle scelte allocative, è istituito nell'ambito dell'ufficio di gabinetto del Ministro dell'interno, in aggiunta all'attuale dotazione organica del Ministero dell'interno, un posto di funzione dirigenziale di livello generale, con compiti di studio e di analisi in materia di valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, nonché per coadiuvare e supportare l'organo politico nelle funzioni strategiche di indirizzo e di coordinamento delle articolazioni ministeriali nel settore delle politiche di*

¹ Con decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, articolo 26, è stato autorizzato un aumento di dotazione organica di due uffici di livello dirigenziale generale, uno dei quali a competenza generale per l'attività ispettiva e per gli affari legali, al quale è preposto un prefetto nell'ambito del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile. Con decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 è stato autorizzato un aumento di dotazione organica di 1 unità dirigenziale di II fascia e di 300 unità di area dei funzionari.

bilancio. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 330.515 annui a decorrere dall'anno 2024."²

Il medesimo articolo 1, commi 352 e 353, ha altresì previsto che "Al fine di rafforzare l'operatività dell'Amministrazione dell'interno mediante un riassetto organizzativo delle strutture centrali e periferiche, la dotazione organica del personale appartenente alla carriera prefettizia è rideterminata, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica:

a) in riduzione di 50 posti nella qualifica di viceprefetto e in incremento di 72 posti nella qualifica di viceprefetto aggiunto, a decorrere dal 1° gennaio 2024;

b) in riduzione di ulteriori 20 posti nella qualifica di viceprefetto e in incremento di ulteriori 29 posti nella qualifica di viceprefetto aggiunto, a decorrere dal 1° gennaio 2025;

c) in riduzione di ulteriori 30 posti nella qualifica di viceprefetto e in incremento di ulteriori 43 posti nella qualifica di viceprefetto aggiunto, a decorrere dal 1° dicembre 2025.

La riduzione dei posti di viceprefetto e il conseguente incremento di quelli di viceprefetto aggiunto di cui al comma 352, lettera c), relativamente agli incarichi eventualmente in corso alla data del 1° dicembre 2025, decorre dalla scadenza dei medesimi ovvero dalla cessazione dall'incarico, anche per effetto del collocamento a riposo del titolare."

Al fine di dare attuazione a tale disposizione è stato adottato il decreto ministeriale 17 dicembre 2024 che provvede alla nuova individuazione dei posti di funzione della carriera prefettizia sia presso gli Uffici centrali che presso le Prefetture-UTG alle tre distinte scadenze previste dalla norma.

Lo stesso provvedimento conclude anche l'attuazione delle modifiche organizzative recate dal DPCM 30 ottobre 2023, n. 179, con riferimento ai dirigenti di seconda fascia, prevedendo la parziale rideterminazione dei posti di funzione da attribuire loro nell'ambito degli uffici centrali del Ministero.

Con il decreto ministeriale 14 giugno 2024 è stata ripartita la dotazione organica del personale di livello non dirigenziale dell'Amministrazione civile all'interno delle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari, in base alle Famiglie professionali individuate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale dell'Amministrazione civile dell'interno, sottoscritto in data 11 ottobre 2023, nonché ai profili di ruolo definiti dal Piano triennale dei fabbisogni dell'Amministrazione civile 2024-2026.

Il decreto, inoltre, ridetermina le "dotazioni organiche" del suddetto personale per le singole strutture dell'Amministrazione (Uffici centrali, Prefetture-Uffici territoriali del Governo, Commissioni e Sezioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale e Uffici periferici dell'Amministrazione della pubblica sicurezza), tenendo conto - per la quantificazione dei nuovi contingenti dei singoli profili - delle percentuali di riduzione che erano state applicate, in misura diversa, alle dotazioni delle tre aree funzionali dal DPCM 22 maggio 2015, in attuazione del decreto-legge n. 95 del 2012.

² Art. 1, comma 35: Il dirigente generale di cui al comma 34, per lo svolgimento dei compiti ivi previsti, si avvale di esperti in materia di analisi, valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, mediante l'utilizzo delle risorse di cui all'articolo 1, comma 891, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, ripartite a favore del Ministero dell'interno, secondo le modalità e nei limiti previsti dal medesimo articolo 1, comma 891, lettera b).

Infine, con il decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145, all'art. 4, è stato previsto che *"Al fine di assicurare la costante funzionalità ed efficienza delle strutture territoriali, anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori e della protezione internazionale, il Ministero dell'interno, per il triennio 2025-2027 è autorizzato a reclutare, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali e con corrispondente incremento della dotazione organica, un contingente di personale pari a 200 unità appartenente all'area degli assistenti, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici.*

La tabella sottostante, riprendendo le modifiche apportate dalle sopraindicate disposizioni, riporta la dotazione organica del personale della carriera prefettizia, del personale contrattualizzato dirigenziale di I e II fascia dell'Area funzioni centrali e del personale contrattualizzato non dirigenziale del Comparto funzioni centrali.

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA³	
Prefetti	140
Viceprefetti	630
Viceprefetti aggiunti	673
Totale	1.443

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti di I fascia	7 ⁴
Dirigenti di II fascia	194
Totale	201

³ La dotazione organica riporta le modifiche apportate a decorrere dal 1° gennaio 2025 dall'art. 1, comma 352, della legge 30 dicembre 2024, n. 213 e dal successivo decreto ministeriale 17 dicembre 2024.

⁴ Aumento di dotazione organica introdotto dall'art. 1, comma 34, della legge di bilancio 30 dicembre 2023, n. 213.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area delle elevate professionalità	0
Area dei funzionari	8.924
Area degli assistenti	11.004 ⁵
Area degli operatori	1.041
Totale	20.969

Sezione ad esaurimento del personale proveniente dai ruoli delle sopresse Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali e Scuola superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale

PERSONALE EX AGES SSPAL	
Dirigenti II fascia	4
Area dei funzionari	53
Area degli assistenti	66
Totale	123

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE:
n. 22.613**

Circa la carriera prefettizia, si rileva che la dotazione organica dei Prefetti è implementata di ulteriori n. 10 unità rispetto a quanto stabilito dai DDPCM n. 78/2019 e n. 179/2023, per effetto delle seguenti disposizioni normative:

- art. 237 del DPR 10 gennaio 1957, n. 3:

"I prefetti della Repubblica possono, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, essere collocati a disposizione del Ministero dell'interno, quando sia richiesto dall'interesse del servizio.

I prefetti collocati a disposizione vi possono rimanere per tre anni, salvo quando siano investiti di incarichi speciali, nel qual caso lo stato di disposizione si protrae per tutta la durata dell'incarico stesso.

I prefetti a disposizione non possono eccedere il numero di due oltre quelli dei posti del ruolo organico".

⁵ Aumento di dotazione organica introdotto dall'art. 4 del decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145.

- art. 3 bis, comma 1, del decreto-legge 29 ottobre 1991, n. 345, convertito dalla legge 30 dicembre 1991, n. 410:

“Per le esigenze connesse allo svolgimento dei compiti affidati all’Alto Commissario per il coordinamento della lotta contro la delinquenza mafiosa dalla vigente normativa e per quelle connesse all’attuazione del decreto-legge 31 maggio 1991, n. 164, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 luglio 1991, n. 221, su proposta del Ministro dell’interno, un’aliquota di prefetti, nel limite massimo del 5 per cento della dotazione organica, può essere collocata a disposizione, oltre a quella stabilita dall’articolo 237 del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e in deroga ai limiti temporali ivi previsti”.

- art. 12, comma 2-bis, del decreto legislativo 19 maggio 2000, n. 139:

“Per l’espletamento degli incarichi di gestione commissariale straordinaria, nonché per specifici incarichi connessi a particolari esigenze di servizio o a situazioni di emergenza, i prefetti entro l’aliquota dell’1 per cento, i viceprefetti ed i viceprefetti aggiunti, entro l’aliquota del 3 per cento della dotazione organica, possono essere collocati in posizione di disponibilità per un periodo non superiore al triennio, prorogabile con provvedimento motivato per un periodo non superiore ad un anno.”

In attuazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni centrali triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022, in data 11 ottobre 2023, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale dell’Amministrazione civile dell’interno, recante il *“Sistema degli ambiti e delle famiglie professionali”* dettagliato secondo le esigenze dell’Amministrazione civile mentre con documento approvato nell’ambito del Piano dei fabbisogni anni 2024-2026 sono stati definiti (all’interno di ogni Famiglia professionale) i profili di ruolo del personale dell’Amministrazione civile. La tabella sottostante ne riporta la composizione:

Area del sistema di classificazione professionale del CCNL Comparto Funzioni centrali	Famiglia Amministrativa e della Comunicazione	Famiglia Economico - Statistica	Famiglia Tecnico - Informatica	Famiglia delle Professionalità socio assistenziali, culturali, linguistiche
Area Operatori	OPERATORI		OPERATORI	
Area Assistenti	ASSISTENTI	ASSISTENTI	ASSISTENTI	
Area Funzionari	FUNZIONARI	FUNZIONARI	FUNZIONARI	FUNZIONARI
Area Elevate Professionalità	ELEVATE PROFESSIONALITÀ	ELEVATE PROFESSIONALITÀ	ELEVATE PROFESSIONALITÀ	ELEVATE PROFESSIONALITÀ

Personale in servizio

Alla data del 1° gennaio 2025 risultano in servizio le seguenti unità:

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Prefetti	164*
Viceprefetti	481
Viceprefetti aggiunti	344
Consiglieri di prefettura	2
Totale	991

* di cui 15 collocati fuori ruolo

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE*	
Dirigenti di I fascia	2*
Dirigenti di II fascia	123
Totale	125

* 4 posti coperti da altrettanti dirigenti di II fascia con incarico di I fascia; 1 incarico in corso di attribuzione presso gli Uffici di diretta collaborazione con il Ministro

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE*	
Area dei funzionari	5.741
Area degli assistenti	8.266
Area degli operatori	695
Totale	14.702*

*Comprese 301 unità di personale già appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato non idonee ai compiti d'istituto, transitate dal 2017 nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'interno e per le quali non maturano risorse assunzionali

TOTALE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO* **AL 1° GENNAIO 2025: n. 15.818**

*Compreso il personale, dirigenziale e non, proveniente dai ruoli delle sopresse Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali e Scuola superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale

Personale in comando o altra forma di utilizzo

Per fare fronte alle esigenze connesse ai compiti di istituto e garantire la funzionalità dei servizi, presso l'Amministrazione civile dell'interno prestano servizio, in posizione di comando o altra forma di utilizzo, unità di personale provenienti da altre amministrazioni, di cui si evidenziano i relativi contingenti.

QUALIFICHE	N.
Dirigenti di II fascia dell'Area funzioni centrali	22
Personale dell'Area dei funzionari	56
Personale dell'Area degli assistenti	64
Personale dell'Area degli operatori	1

Nella tabella che segue si rappresenta, invece, la situazione del personale dell'Amministrazione civile in comando o altra forma di utilizzo presso altre Amministrazioni.

QUALIFICHE	N.
Dirigenti della carriera prefettizia	5
Dirigenti di II fascia dell'Area funzioni centrali	4
Personale dell'Area dei funzionari	53
Personale dell'Area degli assistenti	29
Personale dell'Area degli operatori	3

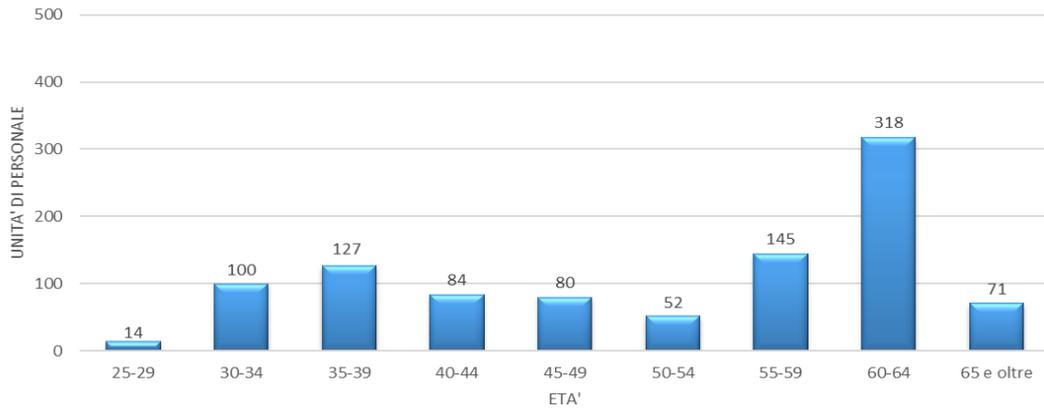
Rappresentazione demografica e strutturale del personale in servizio

Le donne rappresentano oggi il 59% del personale dell'Amministrazione civile dell'interno.

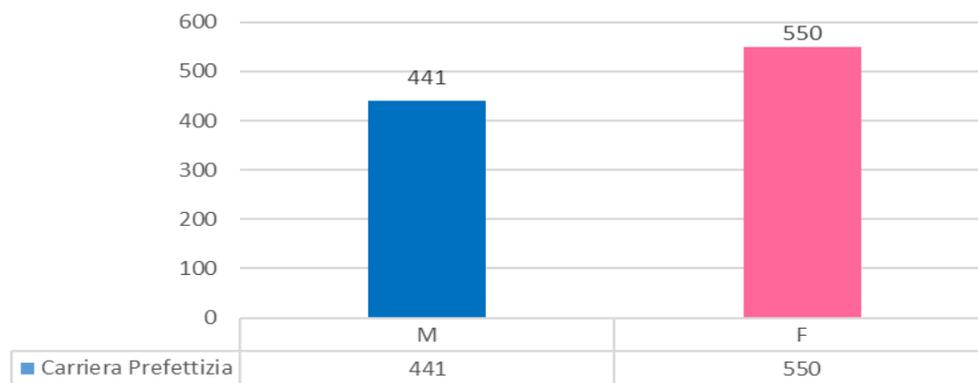
L'età media del personale in servizio è di 55 anni. In particolare, per il personale della carriera prefettizia l'età media è di 52 anni, per il personale contrattualizzato di livello dirigenziale e non dirigenziale è pari a 57 anni.

Nelle tabelle che seguono si illustra la composizione del personale in servizio distinto per classi di età e per genere.

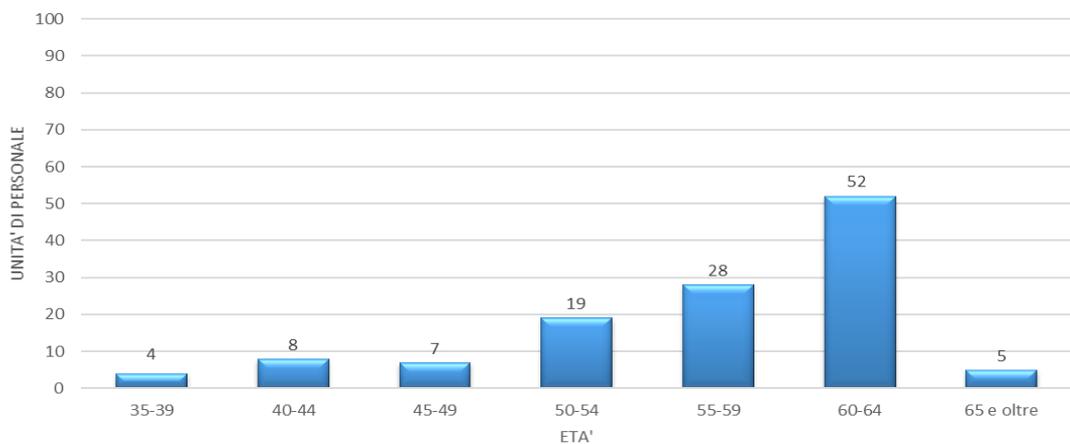
Distribuzione per classi d'età del personale della carriera prefettizia presente al 1° gennaio 2025



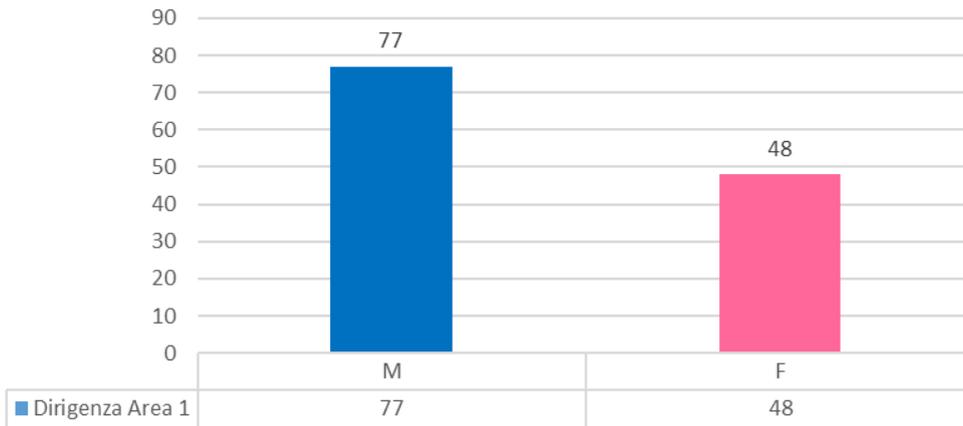
Distribuzione per genere del personale appartenente alla carriera prefettizia presente al 1° gennaio 2025



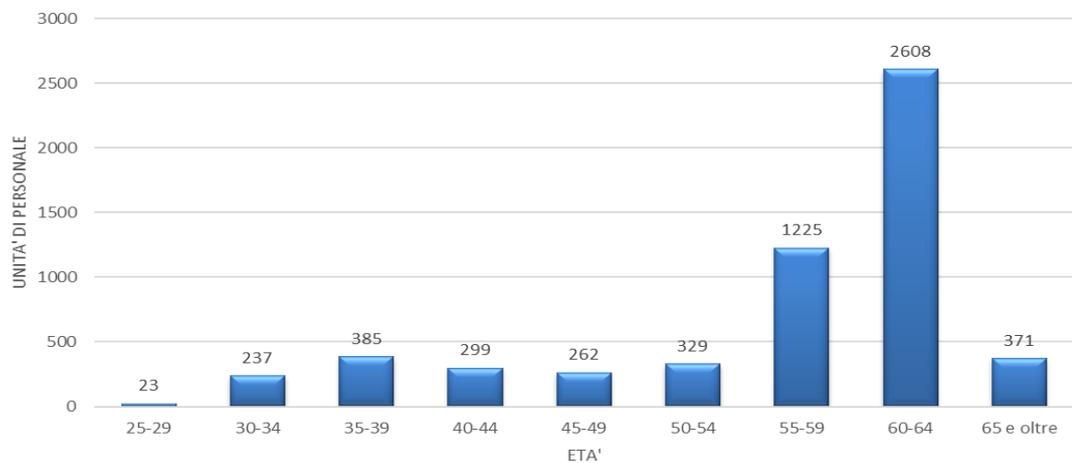
Distribuzione per classi d'età del personale contrattualizzato dirigenziale presente al 1° gennaio 2025



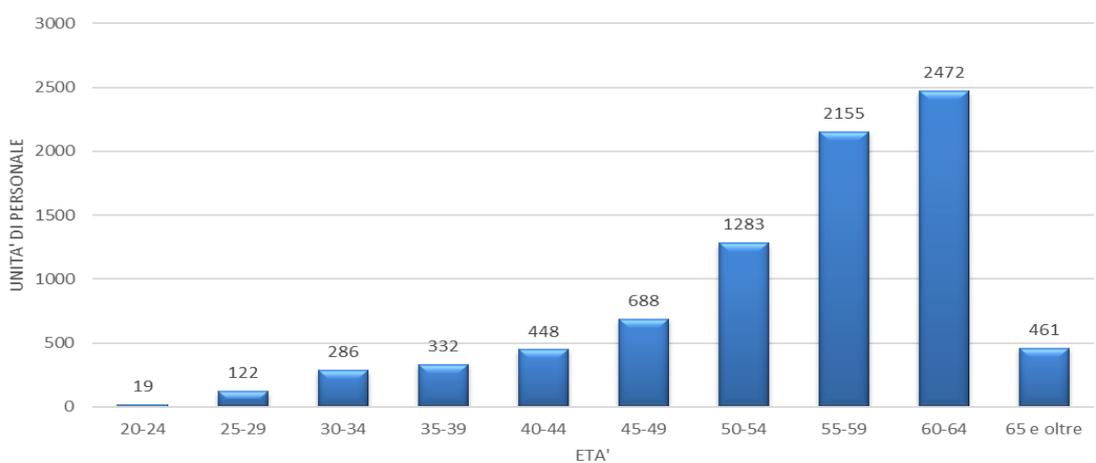
Distribuzione per genere del personale contrattualizzato dirigenziale presente al 1° gennaio 2025

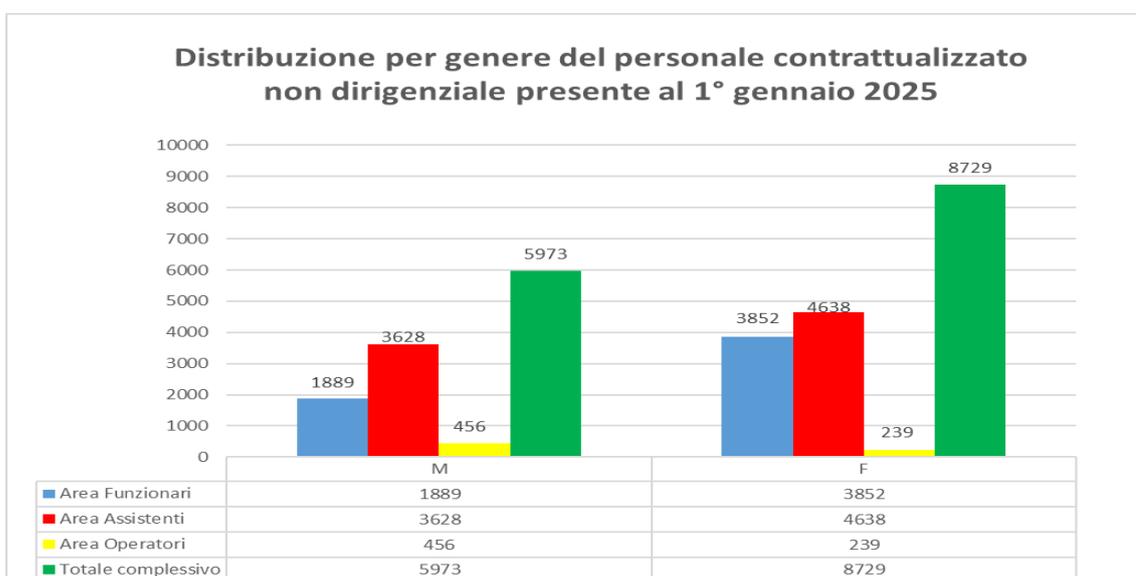
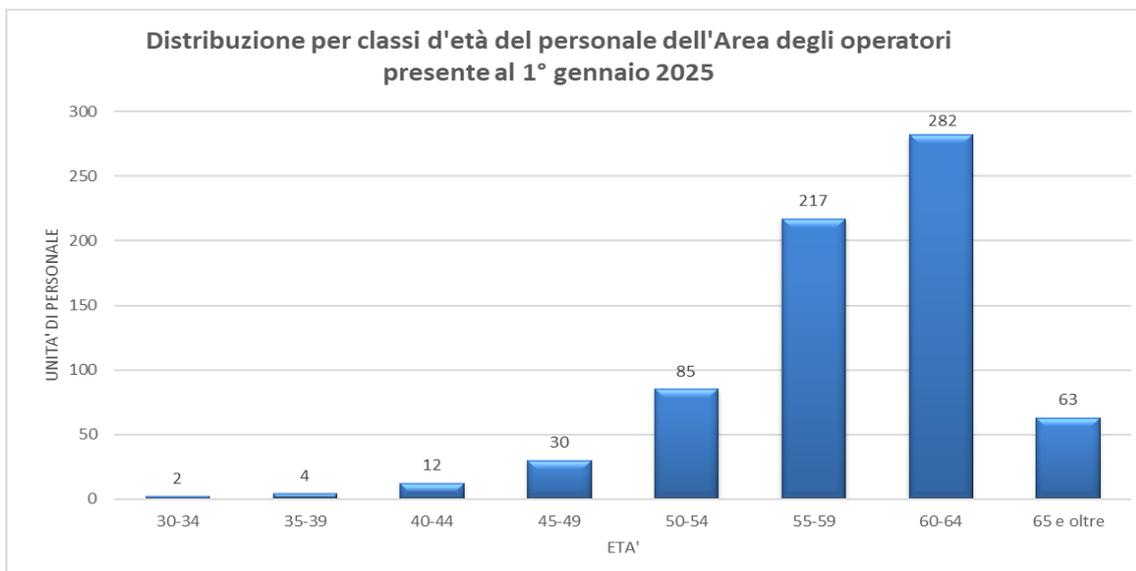


Distribuzione per classi d'età del personale dell'Area dei funzionari presente al 1° gennaio 2025



Distribuzione per classi d'età del personale dell'Area degli assistenti presente al 1° gennaio 2025





Nei prossimi tre anni, stante la vigente normativa, il 10% del personale della carriera prefettizia, l'11% del personale contrattualizzato dirigenziale e il 10% del personale contrattualizzato non dirigenziale cesserà dal servizio per limiti di età.

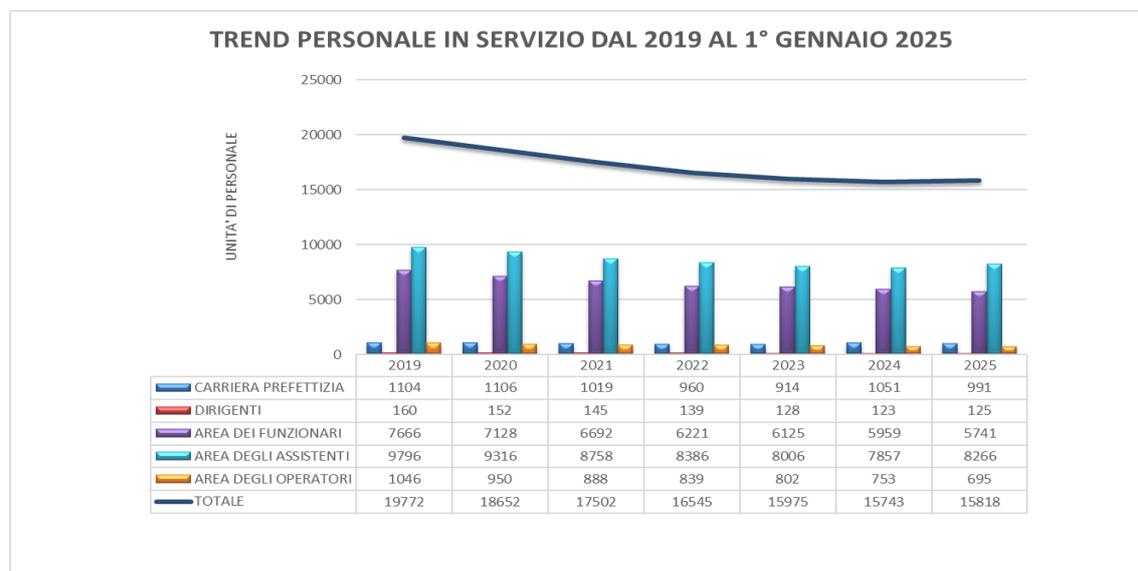
Per quanto riguarda, invece, il livello di scolarizzazione del personale in servizio, con la seguente tabella vengono indicati i titoli di studio in possesso dei dipendenti, distinti per carriere.

TITOLI DI STUDIO IN POSSESSO DEI DIPENDENTI AL 1° GENNAIO 2025

	SCUOLA DELL'OBBLIGO	DIPLOMA SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE	LAUREA	TOTALE
Carriera prefettizia			991	991
Dirigenti dell'Area funzioni centrali			125	125
Area dei funzionari	2	2.169	3.570	5.741
Area degli assistenti	807	5.907	1.552	8.266
Area degli operatori	365	317	13	695
Totale	1.174	8.393	6.251	15.818

Trend del personale in servizio

Il seguente diagramma offre la rappresentazione grafica dell'evoluzione dello stato del personale in servizio nel periodo 31 dicembre 2019 - 1° gennaio 2025.



Rimodulazione della dotazione organica e calcolo delle vacanze

La legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di bilancio 2025), all'art. 1, commi 822, 823 e 833, ha introdotto importanti novità in tema di determinazione del piano dei fabbisogni delle amministrazioni pubbliche prevedendo:

822 *"Al fine di completare l'attuazione della riforma della pubblica amministrazione prevista dal PNRR, le amministrazioni pubbliche di cui ai commi da 823 a 834 procedono ad una revisione dei propri fabbisogni di personale, realizzando recuperi di efficienza dai processi di digitalizzazione, semplificazione e riorganizzazione individuati dal PNRR e applicano conseguentemente quanto previsto dai commi da 823 a 834."*

823 *"All'articolo 3, comma 1, della legge 19 giugno 2019, n. 56, sono aggiunti, in fine, i seguenti periodi: «Per le amministrazioni di cui al primo periodo con più di 20 dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la percentuale ivi prevista è pari al 75 per cento per l'anno 2025 e al 100 per cento a decorrere dall'anno 2026. Le disposizioni del terzo periodo non si applicano al personale togato delle magistrature e gli avvocati e procuratori dello Stato per i quali, a decorrere dall'anno 2025, le assunzioni sono consentite sino al 100 per cento delle unità cessate nell'anno precedente»."*⁶

833 *"Per effetto di quanto previsto dai commi da 822 a 830 del presente articolo, le amministrazioni, nell'ambito dei piani triennali dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, provvedono ad adeguare la propria dotazione organica, anche in termini finanziari. Le amministrazioni non soggette alla adozione dei predetti piani provvedono ad adeguare la propria dotazione organica secondo i rispettivi ordinamenti. L'adeguamento della dotazione organica è asseverato dall'organo di controllo."*

La norma reintroduce un limite di spesa da *turn over* – già in vigore sino al 2018 – rispetto al budget 2025 derivante dalle cessazioni intervenute nel 2024, con conseguente necessità di procedere alla rimodulazione degli organici per l'anno di riferimento, salvo reintegro della misura del 100% a partire dal 2026. Più precisamente, in applicazione delle predette disposizioni di riduzione del *turn over* dal 100% al 75% a valere sul budget 2025-cessazioni 2024, le amministrazioni con più di 20 dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato devono provvedere, nell'ambito dei piani triennali dei fabbisogni, per l'anno 2025 ad adeguare la propria dotazione organica, anche in termini finanziari.

Le tabelle sottostanti riportano le modifiche apportate in applicazione delle

⁶ Art. 3, comma 1, legge 19 giugno 2019, n. 56 *"Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Ai Corpi di polizia, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco, al comparto della scuola e alle università si applica la normativa di settore."*

Art. 1, comma 399. Legge 145/2018 *"Per l'anno 2019, la Presidenza del Consiglio dei ministri, i Ministeri, gli enti pubblici non economici e le agenzie fiscali, in relazione alle ordinarie facoltà assunzionali riferite al predetto anno, non possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica anteriore al 15 novembre 2019. Per le università la disposizione di cui al periodo precedente si applica con riferimento al 1° dicembre 2019 relativamente alle ordinarie facoltà assunzionali dello stesso anno. Sono fatti salvi gli inquadramenti al ruolo di professore associato ai sensi dell'articolo 24, comma 5, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, che possono essere disposti nel corso dell'anno 2019 al termine del contratto come ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della stessa legge"*.

sopraindicate disposizioni alla dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile per l'anno 2025, alla data del 1° gennaio.

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Prefetti	140
Viceprefetti	600
Viceprefetti aggiunti	673
Totale	1.413

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti di I fascia	7
Dirigenti di II fascia	194
Totale	201

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area delle elevate professionalità	0
Area dei funzionari	8.780
Area degli assistenti	10.900
Area degli operatori	1.040
Totale	20.720

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE TAGLIO 25%
TOURNOVER:
n. 22.334**

In relazione alla rimodulazione della dotazione organica prevista per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 1, comma 833 della legge 207/2024⁷, alla data del 1° gennaio 2025 si riscontrano le seguenti vacanze, indicate, rispettivamente, in valore assoluto e in percentuale:

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA AL 01/01/2025		
Viceprefetti	-119	-20%
Viceprefetti aggiunti	-327	-49%
Totale	-448	-35%

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE AGGIORNATA AL 01/01/2025		
Dirigenti I fascia	- 5*	-71%
Dirigenti II fascia	-71	-37%
Totale	-76	-38%

* 4 posti coperti da altrettanti dirigenti di II fascia con incarico di I fascia; 1 incarico in corso di attribuzione presso gli Uffici di diretta collaborazione con il Ministro

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE AGGIORNATA AL 01/01/2025		
Area dei funzionari	-3.039	-35%
Area degli assistenti	-2.634	-24%
Area degli operatori	- 345	-33%
Totale	-6.018	-29%

TOTALE SCOPERTURA:
n. 6.542 su 22.334, pari al 29% della dotazione organica

Alla data del 1° gennaio 2026, invece, si registrano le seguenti vacanze indicate, rispettivamente, in valore assoluto e in percentuale per il personale delle differenti carriere:

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA DOT.ORGANICA AGGIORNATA AL 01/01/2026		
Viceprefetti	-142	-24%
Viceprefetti aggiunti	-370	-52%
Totale	-512	-39%

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE

⁷ Vedi successivo paragrafo "Risorse assunzionali e budget per l'anno 2025 e previsioni per gli anni 2026 e 2027"

DOT.ORGANICA AGGIORNATA AL 01/01/2026		
Dirigenti I fascia	- 6*	-86%
Dirigenti II fascia	-75	-39%
Totale	-81	-40%

* 4 posti coperti da altrettanti dirigenti di II fascia con incarico di I fascia; 1 incarico in corso di attribuzione presso gli Uffici di diretta collaborazione con il Ministro

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE DOT.ORGANICA AGGIORNATA AL 01/01/2026		
Area dei funzionari	-3.341	-37%
Area degli assistenti	-2.914	-26%
Area degli operatori	- 368	-35%
Totale	-6.623	-32%

TOTALE SCOPERTURA:
n. 7.216 su 22.626, pari al 32% della dotazione organica

Previsione delle cessazioni negli anni 2025, 2026 e 2027

Nelle tabelle che seguono, in relazione al personale in servizio al 1° gennaio 2025, si riporta la previsione del numero dei pensionabili degli anni 2025, 2026 e 2027, distinto per carriere e aree di appartenenza e la conseguente previsione del personale in servizio alle date del 1° gennaio 2025, 1° gennaio 2026, 1° gennaio 2027 e 31 dicembre 2027 (suscettibile di variazioni in relazione ad eventuali passaggi di qualifica o ulteriori collocamenti a riposo).

ANNO 2025

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 01/01/2026
Prefetto	164	5	159
Viceprefetto	481	23	458
Viceprefetto aggiunto	344	0	344
Consigliere	2	0	2
Totale	991	28	963

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 01/01/2026
Dirigente di I fascia	2	1	1
Dirigente di II fascia	123	4	119
Totale	125	5	120

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEI FUNZIONARI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 01/01/2026
5.741	150	5.591

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI ASSISTENTI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 01/01/2026
8.266	146	8.120

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI OPERATORI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 01/01/2026
695	19	676

ANNO 2026

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
Prefetto	159	16	143
Viceprefetto	458	19	439
Viceprefetto aggiunto	344	0	344
Consigliere	2	0	2
Totale	963	35	928

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
Dirigente di I fascia	1	0	1
Dirigente di II fascia	119	0	119
Totale	120	0	120

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEI FUNZIONARI		
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2026	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
5.591	219	5.372

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI ASSISTENTI		
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2026	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
8.120	238	7.882

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI operatori		
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2026	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
676	30	646

ANNO 2027

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2027	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 31/12/2027
Prefetto	143	20	123
Viceprefetto	439	32	407
Viceprefetto aggiunto	344	1	343
Consigliere	2	0	2
Totale	928	53	875

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2027	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 31/12/2027
Dirigente di I fascia	1	0	1
Dirigente di II fascia	119	10	109
Totale	120	10	110

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEI FUNZIONARI		
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2027	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 31/12/2027
5.372	324	5.048

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI ASSISTENTI		
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2027	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 31/12/2027
7.882	309	7.573

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI OPERATORI		
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2027	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 31/12/2027
646	32	614

Risorse assunzionali e budget per l'anno 2025 e previsioni per gli anni 2026 e 2027

La legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di bilancio 2025), all'art. 1, commi 822, 823 e 833, come detto al precedente paragrafo "*Rimodulazione della dotazione organica e calcolo delle vacanze*" ha introdotto importanti novità in tema di determinazione del piano dei fabbisogni delle amministrazioni pubbliche reintroducendo, di fatto, il limite di spesa da *turn over* rispetto al budget 2025, con conseguente obbligo a provvedere, nell'ambito dei piani triennali dei fabbisogni, per l'anno 2025 ad adeguare la propria dotazione organica, anche in termini finanziari.

La medesima legge, all'art. 1, comma 165 ha previsto che: "*Le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio i affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, ivi compreso quello di cui all'articolo 3 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, con esclusione del personale delle magistrature, degli avvocati e procuratori dello Stato e del personale delle Forze armate, delle Forze di Polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai fini della salvaguardia della specificità della funzione ai sensi dell'articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183. Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età*".

Rispetto a tale punto, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla definizione dell'eventuale percentuale di trattenimenti in servizio, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, del personale dipendente di cui ritenga necessario continuare ad avvalersi, procedendo, nel caso, ad apposita rimodulazione della programmazione assunzionale.

Le tabelle che seguono riportano il calcolo delle risorse assunzionali nel limite del 75 per cento delle cessazioni relative all'anno 2025, del 100 per cento dei pensionabili del 2026 e del 2027, il costo potenziale massimo della spesa del personale, il costo potenziale massimo della spesa del personale decurtato del 25 per cento per il 2025 e l'indicazione del costo delle assunzioni per il triennio 2025-2027.

Le risorse assunzionali sono state, comunque, calcolate in base ai risparmi derivanti dai collocamenti a riposo avvenuti nel 2025 e dalle cessazioni dal servizio per i collocamenti a riposo previsti negli anni 2026 e 2027.

Valore finanziario della spesa potenziale massima

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA⁸			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Prefetti	140	153.525,82	21.493.614,80
Viceprefetti	630	101.617,58	64.019.075,40
Viceprefetti aggiunti	673	73.129,03	49.215.837,19

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti di I fascia	7	86.372,82	604.609,74
Dirigenti di II fascia	194	67.564,91	13.107.592,54

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Area dei funzionari	8.924	36.588,17	326.512.829,08
Area degli assistenti	11.004	30.127,28	331.520.589,12
Area degli operatori	1.041	28.631,03	29.804.902,23

VALORE FINANZIARIO DI SPESA POTENZIALE MASSIMA	
DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
22.613	836.279.050,10

⁸ La dotazione organica riporta le modifiche apportate a decorrere dal 1° gennaio 2025 dall'art. 1, comma 352, della legge 30 dicembre 2024, n. 213 e dal successivo decreto ministeriale 17 dicembre 2024.

Valore finanziario della spesa potenziale massima con riduzione del turn over 2025 ai sensi della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (25% budget da cessazioni 2024) per l'anno 2025⁹

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Prefetti	140	153.525,82	21.493.614,80
Viceprefetti	600*	101.617,58	60.970.548,00
Viceprefetti aggiunti	673	73.129,03	49.215.837,19

*Riduzione di 30 posti in ragione della rimodulazione di cui all'art. 1, comma 833, legge di bilancio 2025

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti di prima fascia	7	86.372,82	604.609,74
Dirigenti di seconda fascia	194	67.564,91	13.107.592,54

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Area dei funzionari	8.780	36.588,17	321.244.132,60
Area degli assistenti	10.900	30.127,28	328.387.352,00
Area degli operatori	1.040	28.631,03	29.776.271,20

*Riduzione di 144 di area dei funzionari, 104 di area degli assistenti e 1 di area degli operatori in ragione della rimodulazione di cui all'art. 1, comma 833, legge di bilancio 2025

VALORE FINANZIARIO DI SPESA POTENZIALE MASSIMA	
DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
22.334	824.799.958,07

⁹ vedi anche successivo paragrafo "Stima del fabbisogno assunzionale nell'arco del triennio"

Quantificazione del risparmio per il personale cessato nell'anno 2024

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessate 2024	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	153.525,82	20	3.070.516,40
VICEPREFETTO	101.617,58	32	3.251.762,56
VICEPREFETTO AGGIUNTO	73.129,03	22	1.608.838,66
CONSIGLIERI	58.503,73		-
TOTALE		74	7.931.117,62

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessate 2024	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	86.372,82	1	86.372,82
DIRIGENTE II FASCIA	67.564,91	14	945.908,74
TOTALE		15	1.032.281,56

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessate 2024	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
ELEVATA PROFESSIONALITA'	-	-	-
AREA DEI FUNZIONARI	36.588,17	497	18.184.320,49
AREA DEGLI ASSISTENTI	30.127,28	568	17.112.295,04
AREA DEGLI OPERATORI	28.631,03	57	1.631.968,71
TOTALE		1.122	36.928.584,24

Totale unità cessate anno 2024	1.211
---------------------------------------	--------------

Unità cessate anno 2024 personale contrattualizzato e dirigente	1.137
--	--------------

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	7.931.117,62
RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI	1.032.281,56
RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	36.928.584,24

TOTALE RISPARMIO DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	37.960.865,80
--	----------------------

TOTALE RISPARMIO CARRIERA PREFETTIZIA+DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	45.891.983,42
---	----------------------

TOTALE RISPARMIO CARRIERA PREFETTIZIA+DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'75% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE	34.418.987,57
--	----------------------

Costo assunzioni per l'anno 2025

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGG.	73.129,03	20	1.462.580,60
TOTALE		20	1.462.580,60

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	86.372,82		-
DIRIGENTE II FASCIA	67.564,91	14	945.908,74
TOTALE		14	945.908,74

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-		-
Area Funzionari	36.588,17	450	16.464.676,50
Area Assistenti	30.127,28	480	14.461.094,40
Area Operatori	28.631,03	30	858.930,90
TOTALE		960	31.784.701,80

COSTO A REGIME **34.193.191,14**

Totale unità cessate anno 2024 **1.211**

RISPARMI PER CESSATI ANNO 2024 **45.891.983,42**

TOTALE RISPARMIO **45.891.983,42**

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 75% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI (SOLO ANNO 2025) **34.418.987,57**

COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2025 **34.193.191,14**

ECONOMIE TOTALI **225.796,42**

Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2025

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2025	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	153.525,82	5	767.629,10
VICEPREFETTO	101.617,58	23	2.337.204,34
VICEPREFETTO AGG.	73.129,03		-
CONSIGLIERI	58.503,73		-
TOTALE		28	3.104.833,44

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2025	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	86.372,82	1	86.372,82
DIRIGENTE II FASCIA	67.564,91	4	270.259,64
TOTALE		5	356.632,46

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2025	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-	-	-
Area Funzionari	36.588,17	150	5.488.225,50
Area Assistenti	30.127,28	146	4.398.582,88
Area Operatori	28.631,03	19	543.989,57
TOTALE		315	10.430.797,95

Totale unità pensionabili anno 2025	348
-------------------------------------	------------

Unità pensionabili anno 2025 personale contrattualizzato e dirigente	320
--	------------

RISPARMI PER PERSONALE PENSIONABILE CARRIERA PREFETTIZIA	3.104.833,44
RISPARMI PER DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI PENSIONABILI	356.632,46
RISPARMI PER PERSONALE CONTRATTUALIZZATO PENSIONABILE	10.430.797,95

TOTALE RISPARMIO DIRIGENTI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	10.787.430,41
---	----------------------

TOTALE RISPARMIO CARRIERA PREFETTIZIA+DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	13.892.263,85
---	----------------------

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE PREFETTIZIO 3.104.833,44

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI CENTRALI 356.632,46

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO 10.430.797,95

Costo assunzioni per l'anno 2026

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGG.	73.129,03	40	2.925.161,20
TOTALE		40	2.925.161,20

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	85.956,98	-	-
DIRIGENTE II FASCIA	67.239,59	4	268.958,36
TOTALE		4	268.958,36

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-	-	-
Area Funzionari	36.588,17	150	5.488.225,50
Area Assistenti	30.127,28	146	4.398.582,88
Area Operatori	28.631,03	19	543.989,57
TOTALE		315	10.430.797,95

COSTO A REGIME 13.624.917,51

Totale unità pensionabili anno 2025 348

RISPARMI PER PENSIONABILI ANNO 2025 13.892.263,85

TOTALE RISPARMIO 13.892.263,85

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI 13.892.263,85

COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2025 13.624.917,51

ECONOMIE TOTALI 267.346,34

Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2026

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2026	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	153.525,82	16	2.456.413,12
VICEPREFETTO	101.617,58	19	1.930.734,02
VICEPREFETTO AGG.	73.129,03		-
CONSIGLIERI	58.503,73		-
TOTALE		35	4.387.147,14

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2026	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	86.372,82		-
DIRIGENTE II FASCIA	67.564,91		-
TOTALE		-	-

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2026	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-	-	-
Area Funzionari	36.588,17	219	8.012.809,23
Area Assistenti	30.127,28	238	7.170.292,64
Area Operatori	28.631,03	30	858.930,90
TOTALE		487	16.042.032,77

Totale unità cessate anno 2026	522
--------------------------------	-----

Unità cessate anno 2026 personale contrattualizzato e dirigente	487
---	-----

RISPARMI PER PERSONALE PENSIONABILE CARRIERA PREFETTIZIA	4.387.147,14
RISPARMI PER DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI PENSIONABILI	-
RISPARMI PER PERSONALE CONTRATTUALIZZATO PENSIONABILE	16.042.032,77

TOTALE RISPARMIO DIRIGENTI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	16.042.032,77
---	----------------------

TOTALE RISPARMIO CARRIERA PREFETTIZIA+DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	20.429.179,91
---	----------------------

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE PREFETTIZIO	4.387.147,14
---	--------------

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI CENTRALI	-
--	---

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	16.042.032,77
--	---------------

Costo assunzioni anno 2027

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGG.	73.129,03	30	2.193.870,90
TOTALE		30	2.193.870,90

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	86.372,82		-
DIRIGENTE II FASCIA	67.564,91		-
TOTALE		-	-

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-		-
Area Funzionari	36.588,17	219	8.012.809,23
Area Funzionari - progressioni verticali	6.460,89		-
Area Assistenti	30.127,28	238	7.170.292,64
Area Assistenti - progressioni verticali	1.496,25		-
Area Operatori	28.631,03	30	858.930,90
TOTALE		487	16.042.032,77

COSTO A REGIME 18.235.903,67

Totale unità pensionabili anno 2026 522

RISPARMI PER PENSIONABILI ANNO 2026 20.429.179,91

TOTALE RISPARMIO 20.429.179,91

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI 20.429.179,91

COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2027 18.235.903,67

ECONOMIE TOTALI 2.193.276,24

Stima del fabbisogno assunzionale nell'arco del triennio

Fermo restando quanto previsto dalla legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di bilancio 2025), art. 1, commi 822, 823, 833 e dagli adempimenti connessi all'attuazione degli stessi, per definire il fabbisogno del triennio 2025/2027 sono state messe in relazione la dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile e il numero di dipendenti presuntivamente in servizio per gli anni 2025, 2026 e 2027, fino al 31/12/2027, al netto delle unità di personale per le quali è stata:

- autorizzata l'assunzione e deve essere espletata la procedura concorsuale o è in corso il relativo iter assunzionale;
- prevista l'assunzione per scorrimento di altre graduatorie;
- prevista l'assunzione con il Piano dei fabbisogni 2024 – 2026.

Circa il fabbisogno di personale prefettizio si è tenuto conto della dotazione organica della carriera prefettizia, come modificata dalla legge 30 dicembre 2023, n. 213, rimodulata in diminuzione per i viceprefetti e in aumento per i viceprefetti aggiunti al 1° gennaio 2025 e ulteriormente rimodulata per l'anno 2025 in applicazione della legge 207/2024.

Le tabelle sottostanti riportano – come già detto nel paragrafo "*valore finanziario della spesa potenziale massima*" - le predette rimodulazioni per l'anno 2025, in ossequio della legge di bilancio 2024 (tabella 1) e legge di bilancio 2025 (tabella 2). La tabella 3 riporta, invece, la rimodulazione della dotazione organica dei viceprefetti e dei viceprefetti aggiunti al 1° gennaio 2026 (ove, in applicazione del comma 823, terminano gli effetti della riduzione del *turn over*)

Tabella 1

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA AL 1° GENNAIO 2025	
Prefetti	140
Viceprefetti	630
Viceprefetti aggiunti	673
Totale	1.443

Tabella 2

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA AL 1° GENNAIO 2025 COME RIMODULATA AI SENSI DELLA LEGGE DI BILANCIO 2025	
Prefetti	140
Viceprefetti	600
Viceprefetti aggiunti	673
Totale	1.413

Tabella 3

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA AL 1° GENNAIO 2026	
Prefetti	140
Viceprefetti	600
Viceprefetti aggiunti	716
Totale	1.456

Al fine di dare compiuta attuazione alla legge 207/2024 si è provveduto ad un ulteriore rimodulazione della dotazione organica del personale contrattualizzato di livello non dirigenziale per l'anno 2025, come da tabella 4.

La tabella 5 riporta, invece, la dotazione organica del medesimo personale al 1° gennaio 2026 (ove, in applicazione del comma 823, terminano gli effetti della riduzione del *turn over*)

Tabella 4

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE AL 1° GENNAIO 2025 COME RIMODULATA AI SENSI DELLA LEGGE DI BILANCIO 2025			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Area dei funzionari	8.780	36.588,17	321.244.132,60
Area degli assistenti	10.900	30.127,28	328.387.352,00
Area degli operatori	1.040	28.631,03	29.776.271,20

Tabella 5

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE AL 1° GENNAIO 2026			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Area dei funzionari	8.924	36.588,17	326.512.829,08
Area degli assistenti	11.004	30.127,28	331.520.589,12
Area degli operatori	1.041	28.631,03	29.804.902,23

In considerazione del consistente taglio intervenuto per l'anno 2025 nella capacità assunzionale dell'Amministrazione (dal 100% al 75% del *turn over*) e nella conseguente rimodulazione in riduzione (nella corrispondente misura del 25% del budget 2025-cessati 2024) della dotazione organica, l'attivazione delle elevate professionalità nella misura di 50 unità, di cui il 50% assicurato

attraverso progressioni verticali nel rispetto delle disposizioni vigenti, potrà essere avviata a partire dal 2026, in relazione al riespandersi del *turn over* al 100% del budget e della possibilità di utilizzo dell'intero valore finanziario della dotazione organica (costo potenziale massimo), unitamente al completamento dell'iter definitivo degli aspetti retributivi della quarta area anche, ove previsto, in sede di contrattazione collettiva integrativa. La dotazione potrà essere incrementata in relazione a successive rimodulazioni.

DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE CONTRATTUALIZZATO EP	
Area delle elevate professionalità	50

Tanto premesso, nelle tabelle sottostanti, si riporta il fabbisogno del personale dell'Amministrazione civile, suddiviso per le diverse carriere, tenendo conto degli effetti delle disposizioni di cui sopra.

FABBISOGNO DI PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA					
<i>Carriera Prefettizia - qualifica d'accesso</i>	<i>Dotazione organica</i>	<i>Previsione personale in servizio¹⁰</i>	<i>Vacanze rispetto alla dotazione organica</i>	<i>Unità autorizzate/da autorizzare¹¹</i>	<i>Stima fabbisogno assunzionale¹²</i>
Viceprefetti aggiunti al 1/1/2025	673	301	372	315	20
Viceprefetti aggiunti al 1/1/2026	716	452	264	194	70
Viceprefetti aggiunti al 1/1/2027	716	452	264	264	0

¹⁰ Nella previsione del 1° gennaio 2025 sono stati considerati in servizio 2 Consiglieri ancora in tirocinio; in quella del 1° gennaio 2026 sono stati considerate in servizio 184 unità (180 vincitori del relativo concorso e 4 idonei autorizzati a valere su risorse residue del precedente concorso a 200 posti) e 1 consigliere con procedura di riammissione in servizio in corso; in entrambe le annualità non sono stati considerati, rispettivamente all'1° gennaio 2025 e 1° gennaio 2026, 45 e 34 viceprefetti aggiunti promuovibili alla qualifica di viceprefetto al maturare di 8 anni e 6 mesi di effettivo servizio, come previsto dal decreto legge 2 marzo 2024, n. 19 convertito con modificazioni dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, art. 8, comma 18, che ha disposto la modifica dell'art. 7, comma 1 del decreto legislativo 139/2001;

¹¹ Sono state considerate le unità di personale: a) per le quali sono state ricevute pregresse autorizzazioni (al 1° gennaio 2025: 4 idonei autorizzati a valere su risorse residue del precedente concorso a 200 posti; 130 unità programmate con PIAO 2024; al 1° gennaio 2026: 130 unità programmate con PIAO 2024; 44 unità programmate con PIAO 2024); b) la cui procedura concorsuale si stimi non ancora conclusa a quella data (180 vincitori del relativo concorso); c) per le quali si intende chiedere le prescritte autorizzazioni in relazione alle vacanze riscontrate (20+70 programmazione 1/1/2025); d) per le quali sono in corso procedure di riammissione in servizio (1 consigliere con procedura di riammissione in servizio in corso).

¹² Per il calcolo del fabbisogno assunzionale è stata presa a riferimento la dotazione organica dei VPA alla rispettiva data; la stima è al netto di 37 posti indisponibili per collocamenti fuori ruolo e in posizione di disponibilità di prefetti e viceprefetti.

FABBISOGNO DI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO

AREA	Dotazione organica	Previsione personale in servizio al 31 dicembre 2027	Vacanze rispetto alla dotazione organica	Unità autorizzate/da autorizzare ¹³	Stima fabbisogno assunzionale
Personale dirigenziale I fascia	7	1	6	1	5¹⁴
Personale dirigenziale II fascia	194	167 ¹⁵	27	0 ¹⁶	27

Area delle elevate professionalità ¹⁷	50	0	50	0	50
--	----	---	----	---	-----------

Personale Area funzionari	8.924	6.980 ¹⁸	1.944	468 ¹⁹	1.476
Personale Area assistenti	11.004	7.978 ²⁰	3.026	1.251 ²¹	1.775
Personale Area operatori	1.041	729 ²²	312	45 ²³	267

¹³ Sono state conteggiate le unità di personale oggetto di precedenti autorizzazioni la cui procedura concorsuale non è stata ancora bandita oppure è stata bandita/espletata ma non è ancora conclusa, le assunzioni autorizzate per il Commissariato del Governo per la Provincia Autonoma di Bolzano o quelle per le quali sono in atto scorrimenti di graduatorie di altre amministrazioni;

¹⁴ 4 posti coperti da altrettanti dirigenti di II fascia con incarico di I fascia; 1 incarico in corso di attribuzione presso gli Uffici di diretta collaborazione con il Ministro;

¹⁵ sono stati considerati assunti 4 dirigenti per scorrimento di graduatoria; 12 vincitori dell'VIII corso-concorso SNA e 17 vincitori del IX corso-concorso SNA;

¹⁶ sono stati considerati 11 dirigenti autorizzati con il X corso-concorso SNA;

¹⁷ dotazione connessa al taglio di posti per equivalente valore finanziario, da definire anche alla luce delle risorse disponibili in relazione al rinnovo contrattuale

¹⁸ dal computo delle presenze del personale contrattualizzato sono state detratte 21 unità di Area dei funzionari transitate ai sensi del DPR 339/92; è stato considerato che 403 posti di area dei funzionari sono stati coperti mediante passaggi di area ai sensi dell'art 18 del CCNL 2019/2021; sono stati conteggiati 550 funzionari amministrativi del concorso RIPAM – CUFA 2.736 posti, 50 fuori sacco 400 funzionari amministrativi PNRR, 118 funzionari per le commissioni territoriali di cui all'articolo 1, comma 364, della legge 213/2024, per i quali è in corso di avviamento il relativo iter assunzione, 18 funzionari amministrativi a tempo determinato per il PNRR presso l'Unità di missione presso il Gabinetto del Ministro stabilizzati (v. punto 9 del paragrafo "procedure concorsuali in itinere o autorizzate"); è stata considerata la copertura dell'aumento di dotazione organica di 300 funzionari di cui al decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44; l'assunzione di 45 funzionari per il protocollo Italia-Albania; è stato considerato il concorso a 1.248 posti, profili vari; l'immissione in servizio di 52 funzionari assistenti sociali per i quali è in corso la procedura assunzionale per scorrimento di graduatoria; la richiesta di indizione di concorso provinciale per 300 posti, profili vari, ai sensi del dl 44/2023 e per 300 posti autorizzato con DPCM 14 maggio 2024 mentre per 45 unità la procedura rimane in corso di definizione

¹⁹ Sono state considerate le unità di personale per le quali si è in attesa di ricevere il DPCM di autorizzazione per la programmazione assunzionale 2024/2026 (70 unità anno 2024; 255 unità anno 2025; 153 unità anno 2026);

²⁰ dal computo delle presenze del personale contrattualizzato sono state detratte 301 unità di Area degli assistenti transitate ai sensi del DPR 339/92; per le progressioni verticali sono state detratte 403 unità (previste con transito nell'area dei funzionari) e aggiunte 250 unità previste con transito nell'area degli operatori; sono stati conteggiati 1.229 unità assunte per concorso RIPAM 2.293 posti e 904 unità assunte per scorrimento di graduatoria; la richiesta di indizione di concorso per 500 posti, profili vari, autorizzato con DPCM 2024

²¹ Sono state considerate 645 unità per le quali è stata rilasciata solo autorizzazione ad assumere con DPCM 11/05/2023 e richiesta ad assumere con programmazione 2024/2026; Sono state considerate le unità di personale per le quali si è in attesa di ricevere il DPCM di autorizzazione per la programmazione assunzionale 2024/2026 (175 unità anno 2024; 241 unità anno 2025; 190 unità anno 2026)

²² sono state detratte 250 unità destinate a transitare all'area degli assistenti per i passaggi verticali e conteggiate 33 unità per le quali è in atto la procedura assunzionale ai sensi della legge 68/99; sono state considerate 150 unità per le quali è in corso l'assunzione mediante avviamento a selezione tramite centri per l'impiego e le altrettante 150 autorizzate con DPCM 14 maggio 2024, per le quali è in corso di avviamento la relativa procedura;

²³ Sono state considerate le 45 unità per le quali è stata richiesta autorizzazione ad assumere con programmazione 2024/2026.

La strategia di copertura del fabbisogno

La presente pianificazione, in continuità con il PIAO 2024/2026, definisce le politiche di reclutamento del personale dell'Amministrazione civile per il triennio 2025/2027 nel rispetto dei principi dell'efficiente organizzazione degli uffici e dell'ottimizzazione delle risorse finanziarie a disposizione.

L'Amministrazione persegue l'obiettivo di colmare le carenze di personale conseguenti ai collocamenti a riposo intervenuti sino al 2024 e alle cessazioni che si prevede si verificheranno negli anni 2025-2026.

L'obiettivo del Ministero dell'interno collima con l'obiettivo di rinnovamento della pubblica amministrazione perseguito, a livello nazionale, dal Dipartimento della funzione pubblica mediante indizione di importanti procedure concorsuali finalizzate al ripianamento degli organici delle Amministrazioni pubbliche.

In questo contesto, è stata programmata l'attivazione di nuove procedure concorsuali nella forma del concorso unico ex articolo 4, comma 3-*quinquies*, del decreto-legge n. 101/2013, e di procedure selettive gestite dalla SNA o di avvisi di selezione mediante avviamento degli iscritti ai Centri per l'impiego.

Inoltre, in base alle autorizzazioni ad assumere già rilasciate o richieste si prevede di ricorrere allo scorrimento delle graduatorie di concorsi unici RIPAM o di altre amministrazioni per l'assunzione degli idonei interessati, ovvero all'eventuale attivazione delle procedure di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse di cui all'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001, nel quale ultimo caso si procederà a richiedere la rimodulazione delle autorizzazioni all'utilizzo delle relative risorse alla luce di quanto previsto dall'art. 1, comma 126, della legge 207/2024 (legge di bilancio 2025), che prevede che: " [...] *Agli oneri derivanti dall'acquisizione di personale all'esito dei processi di mobilità di cui al primo periodo si provvede nei limiti delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, fermo restando quanto previsto all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.*"²⁴.

Ai sensi dell'art. 1, comma 165, della medesima legge, l'amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla definizione dell'eventuale percentuale di trattenimenti in servizio, non oltre il compimento del settantesimo anno di età e nel limite massimo del 10 per cento delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, del personale dipendente di cui si ritenga necessario continuare ad avvalersi per far fronte ad attività di tutoraggio e di affiancamento ai nuovi assunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, procedendo, anche in tal caso, ad apposita rimodulazione della programmazione assunzionale. A tal fine, la base di calcolo da considerare per l'individuazione del limite massimo del 10% è quella relativa alle facoltà assunzionali "ordinarie" derivanti dal turn over e da eventuali autorizzazioni ad assumere previste da specifiche misure normative.

Infine, potrà essere prevista l'attivazione, entro il 30 giugno 2026, di procedure di progressioni tra le Aree per passaggi da Area degli operatori ad Area degli assistenti per n. 35 unità e da Area degli assistenti ad Area dei

²⁴ Il successivo comma 127 prevede che "le disposizioni di cui al comma 126 si applicano alle procedure di mobilità attivate successivamente alla data di entrata in vigore della presente legge".

funzionari per n. 165 unità, entro la misura massima del 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno, nei limiti delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente (art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 165/2001, artt. 17 e 18 del CCNL Comparto funzioni centrali 2019-2021 e art. 19 CCNL Comparto funzioni centrali 2022-2024).

Ancora, nelle more delle assunzioni conseguenti alle procedure concorsuali in atto o programmate, l'Amministrazione intende avvalersi di ulteriori assegnazioni temporanee, fino a tre anni, di personale di altre Amministrazioni e nei limiti delle risorse disponibili, come previsto dall'articolo 30, comma 2-sexies, del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001.

Si potrà valutare la possibilità di richiedere l'autorizzazione all'assunzione, nel limite del 10% delle carenze di organico del personale contrattualizzato non dirigente e nell'ambito delle risorse disponibili, del personale titolare dei benefici di cui alla legge 23 novembre 1998, n. 407 e categorie equiparate, oltre la quota d'obbligo prevista dall'art. 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68.

La legge n. 407/1998 prevede il collocamento obbligatorio a favore delle vittime del dovere, del terrorismo e della criminalità organizzata, nonché del coniuge e dei figli superstiti, ovvero dei fratelli conviventi e a carico qualora siano gli unici superstiti, dei soggetti deceduti o resi permanentemente invalidi.

Le assunzioni vengono effettuate su domanda presentata da soggetti eleggibili alle Amministrazioni pubbliche interessate e, solo nell'eventualità in cui non risulti alcuna candidatura, le stesse sono tenute rivolgersi ai competenti uffici di collocamento per attingere alle relative liste.

L'assunzione degli appartenenti a dette categorie è sottoposta a due limiti: ai sensi dell'art. 1, comma 2, della legge n. 407/1998, per i livelli dal VI all'VIII (Area dei funzionari) le assunzioni non possono superare l'aliquota del 10% del numero di vacanze nell'organico; ai sensi dell'art. 1 della legge interpretativa n. 25/2011, l'assunzione di tali categorie protette deve garantire il rispetto della quota d'obbligo di cui all'articolo 18, comma 2, della legge n. 68/1999, pari all'1% del personale in servizio, attualmente coperta.

In ossequio a tali disposizioni, una sezione dedicata del Portale del reclutamento del Dipartimento divulga informazioni generali sulle procedure di collocamento obbligatorio e sulle modalità con cui gli appartenenti alle categorie protette delle vittime del dovere ed equiparati possono presentare la propria candidatura all'assunzione. Inoltre, in una sezione riservata, accessibile solo a coloro che risultano in possesso dei requisiti richiesti, è presente un elenco di aspiranti all'assunzione cui potrebbe attingersi in caso di attivazione della procedura in parola.

Le procedure concorsuali in itinere e autorizzate

Di seguito si riepilogano le autorizzazioni a bandire e ad assumere ottenute in base a DPCM autorizzatori relativi alle pregresse pianificazioni dei fabbisogni o previste da specifiche disposizioni normative, nonché le procedure assunzionali avviate o il cui avvio è stato chiesto al Dipartimento della funzione pubblica.

1. Con DPCM 24 aprile 2018 questa Amministrazione è stata autorizzata a bandire concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato di:

- 70 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia;
- 10 dirigenti contrattualizzati di seconda fascia;
- 200 unità nell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari;
- 150 unità nell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti.

2. Con decreto del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e finanze del 24 aprile 2018 sono state attribuite a questa Amministrazione risorse aggiuntive per l'assunzione di personale a valere sul Fondo istituito ai sensi dell'articolo 1, comma 365, della legge, 11 dicembre 2016, n. 232, rifinanziato dalla legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Su dette risorse il Dipartimento della funzione pubblica ed il Ministero dell'economia e delle finanze, rispettivamente, con note n. 68164 del 12 ottobre 2018 e n. 226521 del 17 ottobre 2018, e in rimodulazione con note n. 50765 del 2 agosto 2019 e n. 206624 del 3 settembre 2019 hanno concesso l'autorizzazione a bandire concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- 150 unità nell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari;
- 50 unità nell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti.

3. L'articolo 1, comma 313, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, ha attribuito ulteriori risorse finalizzate al mantenimento di standard di funzionalità anche in materia di immigrazione e ordine pubblico, che consentono l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- 50 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia;
- 25 dirigenti di II fascia dell'Area funzioni centrali;
- 250 unità nell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari;
- 450 unità nell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti.

Atteso il divieto di procedere ad assunzioni con decorrenza antecedente al 15 novembre 2019, di cui al comma 399 dell'art. 1 della medesima legge n. 145/2018, parte di tali risorse sono state utilizzate per la stabilizzazione, a decorrere dal 1° gennaio 2019, di 213 unità di personale già assunto con contratto a tempo determinato, di cui 8 di Area funzionale terza, ora Area dei funzionari, e 205 di Area funzionale seconda, ora Area degli assistenti.

4. Il DPCM 20 agosto 2019 ha autorizzato questa Amministrazione ad indire procedure concorsuali per l'assunzione delle seguenti unità di personale:

- 130 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia (per autorizzazione ad assumere vedi successivo punto 5);
- 497 unità nell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari (autorizzazione a bandire ed assumere);
- 800 unità nell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti (autorizzazione ad assumere con DPCM 29 marzo 2022 su risorse assunzionali 2020 per 735 unità e su risorse assunzionali 2021 per 65 unità).

Il provvedimento ha, altresì, autorizzato l'assunzione di 10 dirigenti di II fascia, 200 unità di personale dell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari, e 150 unità dell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti (autorizzazione a bandire ricevuta con DPCM 24 aprile 2018).

Con lo stesso provvedimento è stata anche autorizzata l'assunzione di 497 unità dell'Area funzionale terza, ora Area dei funzionari, di cui sopra e di 20 unità di personale di Area funzionale prima, F1, ora Area degli operatori, mediante chiamata diretta numerica.

5. La legge 27 dicembre 2019, n. 160 ha autorizzato l'assunzione di 130 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia.

6. La legge 30 dicembre 2020, n. 178, all'articolo 1, comma 880, ha autorizzato l'Amministrazione a bandire e ad assumere 250 unità di personale di Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti. A valere su tali unità, il Commissario del Governo per la Provincia di Bolzano è stato autorizzato ad indire un concorso pubblico per l'assunzione di 3 unità a tempo indeterminato.

7. Il DPCM 29 marzo 2022, in relazione alle pianificazioni 2020/2022 e 2021/2023, ha autorizzato l'Amministrazione ad assumere

a valere su risorse assunzionali 2020 (tabella 5):

- 159 unità di personale della carriera prefettizia;
- 10 unità di personale dirigenziale di II fascia;
- 735 unità di personale di Area seconda, F2, ora Area degli assistenti (bando autorizzato con DPCM 2019);

a valere su risorse assunzionali 2021 (tabella 6):

- 15 unità di personale della carriera prefettizia;
- 16 unità di personale dirigenziale di seconda fascia per concorso;
- 913 unità di personale di Area terza, F1, ora Area dei funzionari;
- 280 unità di personale di Area seconda, F2, ora Area degli assistenti;
- 65 unità di personale di Area seconda, F2, ora Area degli assistenti (bando autorizzato con DPCM 2019).

Lo stesso DPCM (tabella 7) ha autorizzato, inoltre, a bandire procedure per il reclutamento per n. 377 unità di Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti (autorizzazione ad assumere con DPCM 2023).

8. Il DPCM 11 maggio 2023, in relazione alla pianificazione 2022/2024, ha autorizzato ad assumere a valere sulle risorse 2022:

- 377 unità di Area degli assistenti (autorizzazione a bandire con DPCM 2022);
- 150 unità di Area degli operatori tramite avviamento liste di collocamento;

e a bandire concorsi pubblici per gli anni 2022, 2023 e 2024 per:

- 1 dirigente di prima fascia;
- 645 unità di Area degli assistenti.

9. Questa Amministrazione è stata autorizzata ad assumere, con risorse *ex lege*, ai sensi del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, 25 funzionari, vari profili di ruolo, con contratti di lavoro a tempo determinato, per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non eccedente il 31 dicembre 2026, per le esigenze dell'Unità di missione per il PNRR, istituita ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, presso il Gabinetto del Ministro. L'art. 4, comma 1, lett. a) del decreto-legge 24 febbraio 2024, n. 13, convertito dalla legge 21

aprile 2023, n. 41, ha previsto apposita procedura di stabilizzazione del personale in servizio, a seguito della maturazione dei requisiti prescritti dalla norma medesima.

10. Il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, ha autorizzato il Ministero dell'interno ad assumere, al fine di garantire le attività connesse alla gestione, all'erogazione, al monitoraggio e al controllo dei finanziamenti statali agli investimenti comunali e di quelli destinati al Corpo nazionale dei vigili del fuoco per i progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), anche mediante scorrimento di graduatorie, 30 unità di personale, da inquadrare nell'Area III, F1, ora Area dei funzionari, del comparto Funzioni centrali, con profili vari, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata complessiva anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente quella di attuazione dei progetti e comunque il termine del 31 dicembre 2026.

11. L'articolo 12, comma 1-*sexies*, del decreto-legge 16 giugno 2022, n. 68, anche al fine di garantire il supporto alle amministrazioni locali titolari di interventi del PNRR per gli adempimenti di monitoraggio, controllo e rendicontazione dei finanziamenti destinati all'attuazione degli stessi, ha autorizzato il Ministero dell'interno a reclutare con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in aggiunta alle facoltà assunzionali e nei limiti della dotazione organica, un contingente di ulteriori 400 funzionari amministrativi da destinare alle Prefetture-UTG per le finalità previste dalla norma, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici.

12. Il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 ha autorizzato un aumento di dotazione organica di 1 unità dirigenziale di II fascia e di 300 unità di Area dei funzionari, nonché l'assunzione mediante scorrimento di graduatorie o espletamento di procedure concorsuali provinciali, anche senza previo esperimento di procedure di mobilità²⁵.

13. L'articolo 1, comma 34, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, ha istituito nell'ambito dell'ufficio di Gabinetto del Ministro dell'interno, in aggiunta all'attuale dotazione organica, 1 posto di funzione dirigenziale di livello

²⁵COMMA 3: Le amministrazioni di cui alla tabella B dell'allegato 2 annesso al presente decreto sono autorizzate ad assumere, anche senza il previo esperimento delle procedure di mobilità, le unità di personale per ciascuna indicate A tal fine, le predette amministrazioni possono procedere mediante procedure concorsuali anche indette unitamente ad altre amministrazioni o ricorrendo allo scorrimento delle graduatorie di concorsi pubblici banditi da altre amministrazioni per la medesima area professionale.

COMMA 4: Per garantire la necessaria speditezza del reclutamento del personale il Ministero dell'interno può richiedere alla Commissione RIPAM di avviare procedure di reclutamento per il personale non dirigenziale dell'amministrazione civile dell'interno mediante concorso pubblico per titoli ed esami, bandito su base provinciale e svolto anche mediante l'uso di tecnologie digitali. Ogni candidato può presentare domanda per un solo ambito provinciale e per una sola posizione tra quelle messe a bando. Qualora una graduatoria provinciale risulti incapiente rispetto ai posti messi a concorso, l'amministrazione può coprire i posti ancora vacanti mediante scorrimento delle graduatorie degli idonei non vincitori per la medesima posizione di lavoro in altri ambiti provinciali, previo interpello e acquisito l'assenso degli interessati. Ferme restando, a parità di requisiti, le riserve previste dalla legge, relativamente ai titoli valutabili, il bando può prevedere l'attribuzione di un punteggio doppio per il titolo di studio richiesto per l'accesso, qualora il predetto titolo sia stato conseguito non oltre cinque anni prima del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di reclutamento.

COMMA 13: Fermo restando quanto previsto dall'articolo 7, comma 4, ai fini dell'attuazione dei commi 2 e 3 è autorizzata la spesa:

c) per il Ministero dell'interno, di euro 8.724.863 per l'anno 2023 e di euro 13.087.295 annui a decorrere dall'anno 2024 per le assunzioni a tempo indeterminato e di euro 1.308.730 per l'anno 2023 e di euro 130.873 annui a decorrere dall'anno 2024 per le spese di funzionamento.

generale²⁶.

14. L'articolo 1, comma 364, della medesima legge 213/2023, al fine di potenziare l'azione del Ministero dell'interno per corrispondere alle maggiori esigenze sopravvenute, in particolare delle Commissioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale e delle loro sezioni, ha autorizzato questa amministrazione a reclutare, per gli anni 2024 e 2025, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali e nei limiti della dotazione organica, 118 unità dell'Area dei funzionari con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di procedure concorsuali o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici, avvalendosi della procedura di cui all'articolo 1, comma 4, lettera b), del decreto-legge 44/2023.²⁷

15. L'art. 5, comma 3, della legge 21 febbraio 2024, n. 14, prevede che *“Per le maggiori esigenze delle Commissioni e delle sezioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale, con particolare riferimento alle sezioni di cui all'articolo 3, comma 1, lettera d), per gli anni 2024 e 2025, il Ministero dell'interno è autorizzato a reclutare, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali e nei limiti della dotazione organica, quarantacinque unità di personale dell'area dei funzionari, prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici. Per garantire il reclutamento del predetto personale, il Ministero dell'interno può avvalersi della procedura di cui all'articolo 1, comma 4, lettera b), del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74. Alle procedure concorsuali di cui al presente comma si applicano le disposizioni dell'articolo 35-quater, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [...]”*²⁸.

16. Il DPCM 14 maggio 2024, in relazione alla pianificazione 2023/2025, ha autorizzato a bandire e assumere, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2022, per il reclutamento a tempo indeterminato di:

- 10 unità di livello dirigenziale di II fascia dell'Area funzioni centrali;
- 300 unità di Area dei funzionari;

²⁶ COMMA 34. Per le finalità di cui all'articolo 1, commi da 891 a 893, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, e per il progressivo efficientamento del processo di programmazione delle risorse finanziarie e degli investimenti a supporto delle scelte allocative, è istituito nell'ambito dell'ufficio di gabinetto del Ministro dell'interno, in aggiunta all'attuale dotazione organica del Ministero dell'interno, un posto di funzione dirigenziale di livello generale, con compiti di studio e di analisi in materia di valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, nonché per coadiuvare e supportare l'organo politico nelle funzioni strategiche di indirizzo e di coordinamento delle articolazioni ministeriali nel settore delle politiche di bilancio. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 330.515 annui a decorrere dall'anno 2024.

²⁷ Ai fini dell'attuazione del comma 364 è autorizzata la spesa di euro 1.766.559 per l'anno 2024 e di euro 5.299.676 annui a decorrere dall'anno 2025 per gli oneri assunzionali, di euro 89.797 per l'anno 2024 e di euro 269.390 annui a decorrere dall'anno 2025 per il compenso del lavoro straordinario e di euro 66.080 per l'anno 2024 e di euro 198.240 annui a decorrere dall'anno 2025 per i buoni pasto. È altresì autorizzata la spesa di euro 250.000 per l'anno 2024 per lo svolgimento delle procedure concorsuali nonché di euro 88.328 per l'anno 2024 e di euro 52.997 annui a decorrere dall'anno 2025 per i maggiori oneri di funzionamento derivanti dal reclutamento del contingente di personale di cui al primo periodo del comma 364.

²⁸ *“Ai fini dell'attuazione della presente comma è autorizzata la spesa di euro 1.347.376 per l'anno 2024 e di euro 2.021.063 annui a decorrere dall'anno 2025 per gli oneri assunzionali, di euro 68.490 per l'anno 2024 e di euro 102.734 annui a decorrere dall'anno 2025 per il compenso del lavoro straordinario nonché di euro 50.400 per l'anno 2024 e di euro 75.600 annui a decorrere dall'anno 2025 per i buoni pasto. È altresì autorizzata la spesa di euro 250.000 per l'anno 2024 per lo svolgimento delle procedure concorsuali nonché di euro 67.369 per l'anno 2024 e di euro 20.211 annui a decorrere dall'anno 2025 per i maggiori oneri di funzionamento derivanti dal reclutamento del contingente di personale di cui al primo periodo”.*

- 500 unità di Area degli assistenti;
- 150 unità di Area degli operatori.

17. Il decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145, all'art. 4, commi 5 e 6, prevede:

*"5. Al fine di assicurare la costante funzionalità ed efficienza delle strutture territoriali, anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori e della protezione internazionale, il Ministero dell'interno, per il triennio 2025-2027 è autorizzato a reclutare, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali e con corrispondente incremento della dotazione organica, un contingente di personale pari a **200 unità appartenente all'area degli assistenti**, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici. Fino al 31 dicembre 2026, il Ministero dell'interno può avvalersi della procedura di cui all'articolo 35-quater, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle procedure di cui all'articolo 1, comma 4, lettera b) del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 3.736.318 per l'anno 2025 e di euro 7.472.636 annui a decorrere dall'anno 2026 per gli oneri assunzionali, di euro 188.010 per l'anno 2025 ed euro 376.019 annui a decorrere dall'anno 2026 a titolo di compenso per lavoro straordinario, di euro 168.000 per l'anno 2025 ed euro 336.000 annui a decorrere dall'anno 2026 per buoni pasto. Per l'espletamento delle procedure concorsuali, è autorizzata la spesa di euro 448.000 per l'anno 2025.*

6. Agli oneri derivanti dal comma 5, pari a euro 4.540.328 per l'anno 2025 e ad euro 8.184.655 annui a decorrere dall'anno 2026, si provvede mediante corrispondente riduzione delle proiezioni dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2024-2026, nell'ambito del programma «Fondi di riserva e speciali» della missione «Fondi da ripartire» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2024, allo scopo parzialmente utilizzando:

- a) l'accantonamento relativo al Ministero dell'interno, per euro 4.540.328 per l'anno 2025 e euro 7.500.000 annui a decorrere dall'anno 2026;*
- b) l'accantonamento relativo al Ministero dell'economia e delle finanze, per euro 684.655 annui a decorrere dall'anno 2026."*

18. Con riferimento alla pianificazione dei fabbisogni 2024/2026, si è in attesa di ricevere relativo DPCM di autorizzazione con il quale, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2023, si procederà per **l'anno 2024** a bandire e assumere per:

- **58** unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia fruibili in relazione alla rimodulazione della dotazione organica della carriera prefettizia prevista dall'articolo 1, comma 352, della legge 213/2023;
- **70** unità di Area dei funzionari;
- **175** unità di Area degli assistenti;
- **15** unità di Area degli operatori;

-ad assumere per

- **645** unità di Area degli assistenti (autorizzazione a bandire rilasciata con DPCM 11 maggio 2023);

per **l'anno 2025**, a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2024, si chiede autorizzazione a bandire e assumere per:

- **72** unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia fruibili in relazione

alla rimodulazione della dotazione organica della carriera prefettizia prevista dall'articolo 1, comma 352, della legge 213/2023;

- **255** unità di Area dei funzionari;
- **241** unità di Area degli assistenti;
- **15** unità di Area degli operatori;

per **l'anno 2026**, a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2025, si chiede autorizzazione a bandire e assumere per:

- **44** unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia fruibili in relazione alla rimodulazione della dotazione organica della carriera prefettizia prevista dall'articolo 1, comma 352, della legge 213/2023;
- **153** unità di Area dei funzionari;
- **190** unità di Area degli assistenti;
- **15** unità di Area degli operatori.

Personale prefettizio

Si è concluso il concorso a 200 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia, indetto con decreto ministeriale 8 novembre 2019, sulla base delle autorizzazioni concesse con i DDPCM 24 aprile 2018 e 20 agosto 2019 a valere sulle residue risorse assunzionali dell'anno 2018 e su quelle dell'anno 2020 autorizzate dal DPCM 29 marzo 2022²⁹, in relazione al quale sono stati assunti 193 consiglieri, 184 con decorrenza 18 settembre 2023 e 9 con decorrenza 8 novembre 2023.

Circa il concorso a 180 posti per l'accesso alla carriera prefettizia, indetto con decreto ministeriale 2715/2021 con autorizzazione a valere sulle risorse di cui alla legge 145 del 2018, art. 1, comma 313, e alla legge 160 del 2019, art. 1, commi 164 e 165, nel corso dello scorso anno si sono svolte le prove scritte e sono in corso le relative correzioni.

Con riferimento alle assunzioni a valere sui posti ancora disponibili del concorso a 200 posti (193 a fronte di 200), nota 67253 del 18 ottobre 2023 è stata la richiesta di rimodulazione del DPCM 29 marzo 2022 per la riammissione in servizio di 1 viceprefetto aggiunto, poi assunto nel corso del 2024, e dato avviso della previsione dell'utilizzo delle ulteriori risorse residue per l'assunzione per scorrimento di idonei della graduatoria del concorso a 180 posti, in corso di svolgimento.³⁰

A valere sulle rimanenti risorse autorizzate dal DPCM 29 marzo 2022, utili all'assunzione di ulteriori 6 unità, con nota 85386 del 21 dicembre 2023 è stata comunicata al Dipartimento della funzione pubblica e al MEF l'assunzione di un ulteriore candidato, ammesso a partecipare alle prove orali per sentenza.

Inoltre, ancora a valere sulle medesime risorse autorizzate dal DPCM 29 marzo 2022, è in corso la procedura assunzionale di un ulteriore candidato idoneo il quale, dopo aver rinunciato all'assunzione, ha chiesto la riammissione

²⁹ n. 41 unità autorizzate in rimodulazione del DPCM 24/04/2018 con note della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 21854 del 1/04/2021 e del Ministero dell'economia e finanze n. 53 del 2/01/2021 e n. 159 su risorse 2020 con DPCM 29 marzo 2022.

³⁰ Note di autorizzazione DPP-72888-P-17/11/2023 e MEF-RGS-Prot.254600 del 7/11/2023-U.

in servizio ai sensi dell'art. 132 del TU 3/1957.

Le risorse residue di tale procedura assunzionale, pari a 4 unità, potranno essere utilizzate per l'assunzione di idonei del concorso a 180 posti.

Conclusivamente, a conclusione del concorso a 200 posti: 193 unità sono state ammesse a frequentare il corso di accesso alla carriera; 191 unità sono state immesse nella qualifica di viceprefetto aggiunto con decorrenze 3 ottobre 2024 e 8 novembre 2024, 2 unità permangono nella qualifica di consigliere non avendo ancora terminato il corso; 1 unità ha rassegnato le dimissioni prima della nomina a viceprefetto aggiunto; 20 dei 191 viceprefetti aggiunti nominati hanno presentato dimissioni nell'ultimo trimestre del 2024, sicché al 1° gennaio 2025 risultano in servizio 171 viceprefetti aggiunti e 2 consiglieri.

Non appena ricevuto il DPCM di autorizzazione alle assunzioni previste con il Piano dei fabbisogni 2024/2026 potrà essere indetto un nuovo bando di concorso per la copertura di ulteriori posti per l'accesso alla carriera prefettizia.

Personale contrattualizzato di livello dirigenziale

Circa il reclutamento dei dirigenti contrattualizzati di II fascia dell'Area funzioni centrali, considerato che con le precedenti pianificazioni era stato previsto il reclutamento di n. 60 unità, di cui 30 con Corso-concorso SNA, nel rispetto dell'art. 7 del DPR 24 settembre 2004, n. 272, e 30 attraverso concorso RIPAM, e che con PIAO 2023 è stato previsto il reclutamento di ulteriori 10 unità tramite Corso-concorso SNA autorizzate con DPCM 14 maggio 2024, si riepiloga quanto segue.

A conclusione dell'VIII Corso-concorso SNA è stata disposta l'immissione in servizio di 12 dirigenti (in luogo dei 21 originariamente destinati a questa Amministrazione) Per 2 unità l'assunzione è autorizzata dall'articolo 1, comma 313, della legge n. 145/2018, e per 10 con DPCM 29 marzo 2022, a valere sulle risorse dell'anno 2020.

Circa gli ulteriori 28 dirigenti da assumere tramite Corso-concorso SNA, si rileva che:

- a conclusione del IX Corso-concorso, a valere sulle risorse aggiuntive ai sensi della legge 145/2018, art. 1, comma 313, avrebbero dovuto essere assegnati 17 dirigenti; in relazione al numero dei candidati presenti in graduatoria, con decreto del 10 dicembre 2024 del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e finanze, è stato riproporzionato a 5 il numero delle unità disponibili per questa Amministrazione;
- a conclusione del X Corso-concorso saranno destinati a questa Amministrazione 11 dirigenti, 10 a valere sul DPCM 14 maggio 2024 e 1 sulle risorse aggiuntive ai sensi della legge 145/2018, articolo 1, comma 313.

Le rimanenti 12 unità, già previste per il IX Corso-concorso, potrebbero essere assunte a valere sul X Corso-concorso, laddove la graduatoria dello stesso presentasse capienza.

Per quanto riguarda, invece, il reclutamento delle 30 unità tramite concorso unico RIPAM (a parziale riforma dell'originaria previsione di cui alla nota n. 82996 del 18 novembre 2021) con nota n. 54707 del 23 agosto 2023 è stata richiesta l'indizione di concorso RIPAM solo per 25 unità (per 9 unità a valere sulle risorse di cui ai DDPCM 24 aprile 2018 e 20 agosto 2019; per 16 unità sulle risorse di cui al DPCM 29 marzo 2022 anno 2021) in quanto le restanti 5 unità sono state assunte in data 29 gennaio 2024 per scorrimento di graduatoria di altra amministrazione (AGEA), a valere per 1 unità sulle risorse di cui ai DDPCM 24 aprile 2018 e 20 agosto 2019 e per 4 unità sulle risorse residue di cui all'articolo 1, comma 313, della legge n. 145/2018.

Con successiva nota 19476 del 6 marzo 2024 è stato ulteriormente ridotto a 6 il numero delle unità richieste con reclutamento tramite concorso RIPAM, con conseguente accantonamento delle risorse utili per l'assunzione delle rimanenti 19 unità, in quanto per un corrispondente numero di posti è stata prevista la copertura degli incarichi dirigenziali mediante conferimento ai sensi dell'art. 19, comma 9, del decreto legislativo 165/2001. Rispetto alle iniziali 6 unità, è inteso che questa Amministrazione provvederà, previa autorizzazione, all'assunzione mediante scorrimento di graduatorie concorsuali vigenti di altra Amministrazione.

Personale contrattualizzato di livello non dirigenziale

Nel rispetto delle autorizzazioni rilasciate e nell'ambito delle risorse aggiuntive assegnate *ex lege*, per l'Area dei funzionari, dalla graduatoria del concorso unico bandito dalla Commissione RIPAM per 2.736 posti di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, sono stati attinti 550 funzionari amministrativi destinati agli Uffici centrali e periferici dell'Amministrazione. Le assunzioni sono state effettuate a valere sull'autorizzazione di cui al DPCM 20 agosto 2019 (450 unità) e a valere sulle risorse aggiuntive di cui al fondo istituito ai sensi dell'articolo 1, comma 365, della legge n. 232/2016 e rifinanziato dalla legge n. 205/2017 (100 unità).

Sempre nell'ambito dell'Area dei funzionari, in considerazione delle necessità di attendere alle incombenze di monitoraggio e controllo degli obiettivi del PNRR previste dall'art. 12 comma 1-*sexies* del decreto-legge 16 giugno 2022, n. 68, il Ministero dell'interno è stato autorizzato a reclutare con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in aggiunta alle facoltà assunzionali e nei limiti della dotazione organica, un contingente di 400 funzionari amministrativi da destinare alle Prefetture-UTG per le finalità previste dalla norma.

Per il completamento di entrambe le procedure, per l'assunzione delle unità ancora mancanti (a causa di rinunce o dimissioni) è stato chiesto ed ottenuto lo scorrimento della graduatoria del predetto concorso a 2.736 posti e la relativa procedura è in via di definizione. Nella stessa occasione è stata chiesta l'assegnazione, per scorrimento, di ulteriori 50 funzionari amministrativi, a valere su parte dell'autorizzazione a bandire ed assumere ricevuta con DPCM 29 marzo 2022.

In base alle autorizzazioni rilasciate, era stata chiesta al Dipartimento della funzione pubblica l'indizione di concorsi unici per l'assunzione a tempo indeterminato di 1.043 unità di Area dei funzionari³¹, successivamente ridefinita in 1.248 unità di Area dei funzionari di profili vari, e precisamente 350 funzionari amministrativi (già autorizzati a bandire ed assumere con DPCM 29 marzo 2022), 514 funzionari economici finanziari; 182 funzionari informatici; 150 funzionari linguistici; 49 funzionari statistici; 3 funzionari tecnici³². Detta procedura concorsuale, avviata a dicembre 2024, è in corso di svolgimento; è previsto l'inizio delle prove orali a decorrere da febbraio 2025.

Per la copertura di 52 posti di funzionario assistente sociale è stato richiesto lo scorrimento di graduatoria di altra amministrazione (concorso per il reclutamento di un contingente di 16 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nei ruoli del Comune di Caivano, nel profilo professionale di istruttore direttivo assistente sociale), la cui procedura è in corso di svolgimento, mentre rimangono ancora da definire le assunzioni di 45 unità.

Per tali assunzioni si farà ricorso alle seguenti autorizzazioni:

- DPCM 24 aprile 2018 e DPCM 20 agosto 2019 (rispettivamente autorizzazione a bandire e assumere) per 192 unità;

³¹ L'iniziale richiesta di concorso era per 1.041 unità di Area funzionale terza e 1.229 Area funzionale seconda, ora Area degli assistenti, ridefinita con nota 49822 del 27/07/2022 in 1.043 Area dei funzionari.

³² Bando di Concorso RIPAM a 1.248 posti pubblicato in data 27 maggio 2024.

- DM 24 aprile 2018 a valere sul fondo ex articolo 1, comma 365, lett. b), della legge n. 232/2016 (autorizzazione a bandire e assumere) per 50 unità;
- legge 30 dicembre 2018 n. 145, art. 1, comma 313, a valere sul fondo di cui all'articolo 1, comma 365, lett. b), della legge 11 dicembre 2016 n. 232 (autorizzazione a bandire e assumere) per n. 242 unità (192 per concorso 1248 e 50 per scorrimento FAS);
- DPCM 20 agosto 2019 (autorizzazione a bandire e assumere) per 47 unità;
- DPCM 29 marzo 2022 (autorizzazione a bandire e assumere) per 770 unità (768 per concorso 1248 e 2 per scorrimento FAS).

È altresì in corso di svolgimento la procedura assunzionale di 118 unità di Area dei funzionari per le esigenze delle Commissioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale e delle loro sezioni, autorizzata dall'articolo 1, commi 364 e 365, della legge 213/2024, assicurata attraverso lo scorrimento della graduatoria di concorso di altra amministrazione, a valere sulle risorse di cui alla legge medesima.

Alla data del 1° gennaio 2025 risulta completata la procedura di stabilizzazione di cui al dl n. 13/2024 per 12 funzionari, vari profili professionali, assunti a tempo determinato (ai sensi del dl n. 80/2021); la stessa procedura è in corso per ulteriori 2 unità di personale assunti a tempo determinato (che nel frattempo hanno maturato i requisiti prescritti dalla legge) e proseguirà (alla maturazione dei requisiti medesimi) anche nei confronti di ulteriori 4 unità di personale. Allo stato attuale, risultano in servizio complessivamente 18 unità ed è in atto una ulteriore procedura di scorrimento di graduatorie vigenti per l'assunzione dell'intero contingente previsto.

Ancora, è stato dato avvio alle procedure concorsuali di cui al decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, che ha autorizzato un aumento di dotazione organica di 300 unità di Area dei funzionari con relativa autorizzazione ad assumere mediante scorrimento di graduatorie o espletamento di procedure concorsuali provinciali, anche senza previo esperimento di procedure di mobilità. La relativa richiesta di scorrimento ovvero di indizione di bando RIPAM è stata inoltrata al competente Dipartimento con nota n. prot. 102115 del 27/12/2024. Al termine della procedura autorizzatoria, il relativo bando di concorso verrà pubblicato sulla piattaforma inPA.

Analogamente, con nota del 25 gennaio 2025, a completamento dell'attivazione dell'intera programmazione assunzionale autorizzata, è stata inoltrata la richiesta di scorrimento di graduatorie vigenti di altre amministrazioni ovvero di indizione di bandi RIPAM per l'assunzione di 300 funzionari e 500 assistenti, a valere sulle autorizzazioni concesse con DPCM 14 maggio 2024.

Per quanto concerne l'**Area degli assistenti**, già Area seconda, si è concluso il concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto dalla Commissione RIPAM per il reclutamento di 2.293 unità a tempo indeterminato, da inquadrare nei ruoli di amministrazioni varie, di cui 1.229 destinate al Ministero dell'interno, distinte in 756 assistenti amministrativi, 205 assistenti economico finanziari e 268 assistenti informatici.

Le presenti assunzioni, in via di definizione, sono effettuate a valere sulle autorizzazioni di cui ai DDPCM 24 aprile 2018, 20 agosto 2019 e 29 marzo 2022, al DM 24 aprile 2018 e alle risorse aggiuntive di cui alla legge n. 145/2018.

Dalla medesima graduatoria, con nota n. 49822 del 27 luglio 2022 indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, è stato chiesto uno scorrimento per la copertura degli ulteriori 904 posti già autorizzati con DPCM 2020 e 2021 – di cui 590 unità con profilo di assistente amministrativo, 136 di assistente economico finanziario e 178 di assistente informatico. Con la successiva nota n. 51071 del 27 luglio 2023, indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, le 178 unità di assistenti informatici, sono state rimodulate in 107 unità da assumere tramite scorrimento della graduatoria.³³

Inoltre, come sopra detto, è stata inoltrata la richiesta di scorrimento di graduatorie vigenti di altre amministrazioni ovvero di indizione di indizione di bandi RIPAM per l'assunzione di 500 assistenti (e 300 funzionari), a valere sulle autorizzazioni concesse con DPCM 14 maggio 2024.

Per quanto concerne, invece, il personale appartenente all'**Area degli operatori**, è in corso di svolgimento la procedura assunzionale tramite i centri per l'impiego di 150 unità con profili di operatore amministrativo e operatore tecnico, autorizzato con DPCM 11 maggio 2023 a valere sulle risorse 2022, che ha portato alle prime assunzioni a decorrere dal mese di gennaio 2025.

È in corso di avviamento, inoltre, un'altra procedura assunzionale per l'immissione in servizio - sempre tramite i centri per l'impiego - di altrettante 150 unità con profili di operatore amministrativo e operatore tecnico, autorizzata con DPCM 14 maggio 2024.

Parte del fabbisogno assunzionale dell'Area degli operatori viene coperta con le procedure di cui alla legge 68/1999 finalizzate alla promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso il collocamento mirato.

Assunzioni a tempo determinato

Per completezza si ricorda che questa Amministrazione è stata anche autorizzata ad assumere a tempo determinato con risorse *ex lege*:

- ai sensi del decreto-legge 36/2022, 30 funzionari di profili vari, da assegnare al Dipartimento per gli Affari interni e territoriali e al Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, per l'attuazione del PNRR, con contratti di lavoro subordinato di durata eccedente il 31 dicembre 2026. Allo stato risultano in servizio 4 unità di personale delle 22 previste con profilo amministrativo. Al fine di procedere all'assunzione delle ulteriori unità previste dalla norma con profilo amministrativo, nonché con profilo economico-finanziario e informatico, si è provveduto a richiedere lo scorrimento di graduatorie concorsuali vigenti di altre amministrazioni.

Procedure assunzionali ai sensi del DPR 26 luglio 1976, n. 752

A valere sulle autorizzazioni di cui al DPCM 20 agosto 2019³⁴, il Commissariato del Governo per la Provincia di Bolzano è stato autorizzato a

³³ per le restanti n. 71 unità è stata fatta riserva di ulteriori comunicazioni.

³⁴ Le procedure autorizzate con DPCM 24 aprile 2018 (n. 1 unità di Area terza, n. 1 unità di Area seconda) si sono concluse con l'assunzione delle previste unità.

bandire e assumere a tempo indeterminato le seguenti unità di personale:

Area dei funzionari (già area terza)	
- funzionari amministrativi	2 unità;
- funzionari economici finanziari	3 unità;
- funzionario informatico	1 unità;
- funzionario linguistico	1 unità;
- funzionario assistente sociale	1 unità;
Totale Area dei funzionari	8 unità;

Area degli assistenti (già area seconda)	
- assistenti amministrativi	7 unità;
- assistenti economico finanziari	5 unità;
- assistenti informatici	2 unità;
- assistente tecnico	1 unità;
Totale Area degli assistenti	15 unità;

La procedura per il reclutamento di 8 unità di Area dei funzionari ha portato all'immissione in servizio di 1 unità (funzionario linguistico) che non ha superato il periodo di prova.

Per il reclutamento del personale di Area degli assistenti, invece, sono stati banditi due concorsi per complessivi 15 posti, conclusi con l'assunzione di 2 assistenti amministrativi.

Per far fronte alle necessità assunzionali rimaste inevase, a valere sulle stesse risorse, il Commissariato del Governo ha indetto due nuovi concorsi:

- bando del 30 agosto 2022 per la copertura di:

7 posti di Area dei funzionari:	
- funzionari amministrativi	2 unità;
- funzionari economici finanziari	3 unità;
- funzionario linguistico	1 unità;
- funzionario assistente sociale	1 unità;

13 posti di Area degli assistenti:	
- assistenti amministrativi	8 unità;
- assistenti economico finanziari	5 unità.

- bando del 2 novembre 2022 per 3 posti di Area degli assistenti³⁵:
 - assistenti informatici 2 unità;
 - assistente tecnico 1 unità.

I concorsi di cui sopra si sono conclusi con l'assunzione di 1 assistente amministrativo.

A seguito della conferma della delega all'indizione di concorsi per il ruolo locale della Provincia di Bolzano, richiesta dal Commissario del Governo, è stato autorizzato l'avviamento di procedure di reclutamento per n. 8 unità Area dei funzionari e n. 16 unità Area degli assistenti³⁶.

³⁵ A valere sulla legge 30 dicembre 2020 n. 178.

³⁶ a valere in parte con sulle risorse di cui al DPCM 20 agosto 2019 ed in parte sulla legge 30 dicembre 2020 n. 178 (nota Ministero dell'interno n. 80852 del 30/09/2024)

Ad oggi il Commissariato del Governo per la provincia di Bolzano ha indetto con bando del 4 dicembre 2024 un concorso per la copertura di 29 posti nei ruoli locali istituiti nella provincia di Bolzano per la famiglia Assistenti, di cui 11 destinati all'Amministrazione civile dell'interno con riserva di avviare entro l'anno 2025 la procedura concorsuale per l'Area di funzionari.

Le procedure concorsuali in attesa di autorizzazione

Con Piano dei fabbisogni 2024-2026, adottato con PIAO 2024 per il quale si è in attesa del DPCM di autorizzazione, è stata prevista l'attivazione delle seguenti procedure in relazione alle quali, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2023, si chiede:

- per **l'anno 2024** autorizzazione a bandire e assumere per
 - **58** unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia fruibili in relazione alla rimodulazione della dotazione organica della carriera prefettizia prevista dall'articolo 1, comma 352, della legge 213/2023;
 - **70** unità di Area dei funzionari;
 - **175** unità di Area degli assistenti;
 - **15** unità di Area degli operatori;
- ad assumere per
 - **645** unità di Area degli assistenti (autorizzazione a bandire rilasciata con DPCM 11 maggio 2023);

per **l'anno 2025**, a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2024, si chiede autorizzazione a bandire e assumere per:

- **72** unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia fruibili in relazione alla rimodulazione della dotazione organica della carriera prefettizia prevista dall'articolo 1, comma 352, della legge 213/2023;
- **255** unità di Area dei funzionari;
- **241** unità di Area degli assistenti;
- **15** unità di Area degli operatori;

per **l'anno 2026**, a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2025, si chiede autorizzazione a bandire e assumere per:

- **44** unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia fruibili in relazione alla rimodulazione della dotazione organica della carriera prefettizia prevista dall'articolo 1, comma 352, della legge 213/2023;
- **153** unità di Area dei funzionari;
- **190** unità di Area degli assistenti;
- **15** unità di Area degli operatori.

La pianificazione delle future procedure di reclutamento

In relazione alle attuali esigenze assunzionali dell'Amministrazione, si prevede l'attivazione delle seguenti procedure in relazione alle quali, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2024, si chiede:

- per **l'anno 2025** autorizzazione a bandire e assumere per
 - **20** unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia
 - **14** unità di Dirigenti contrattualizzati di II fascia
 - **450** unità di Area dei funzionari;
 - **480** unità di Area degli assistenti;
 - **30** unità di Area degli operatori;

- per **l'anno 2026**, a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2025, si chiede autorizzazione a bandire per:
 - **70** unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia fruibili in relazione alla rimodulazione della dotazione organica della carriera prefettizia prevista dall'articolo 1, comma 352, della legge 213/2023;

- per **l'anno 2026**, a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2025, si chiede autorizzazione a bandire e assumere per:
 - **40** unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia fruibili in relazione alla rimodulazione della dotazione organica della carriera prefettizia prevista dall'articolo 1, comma 352, della legge 213/2023;
 - **4** unità di Dirigenti contrattualizzati di II fascia
 - **150** unità di Area dei funzionari;
 - **146** unità di Area degli assistenti;
 - **19** unità di Area degli operatori;

per **l'anno 2027**, a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2026, si chiede autorizzazione ad assumere per:

- **30** unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia

per **l'anno 2027**, a valere sui risparmi per il personale pensionabile nel 2026, si chiede autorizzazione a bandire e assumere per:

- **219** unità di Area dei funzionari;
- **238** unità di Area degli assistenti;
- **30** unità di Area degli operatori.

Le procedure di cui sopra, pianificate nel rispetto dei vigenti limiti assunzionali, potranno essere assicurate con la programmazione di nuove procedure concorsuali ovvero mediante scorrimento di graduatorie di concorsi di altre amministrazioni, laddove disponibili.

Parte dei posti disponibili, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative, potrà altresì essere coperta attraverso avanzamenti di carriera del personale già in servizio (progressioni verticali) o attraverso assunzioni a tempo determinato, cd. "apprendistato", ai sensi del decreto-legge 44/2023 e del decreto

interministeriale del 26 dicembre 2023 del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'università e della ricerca.

Il reclutamento del personale attraverso scorrimento di graduatorie concorsuali di altre amministrazioni o procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere, oltreché, allo scorrimento di graduatorie vigenti di concorsi banditi da altre amministrazioni, all'indizione di procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 165/2001, per l'immissione di personale proveniente da altre amministrazioni.