



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Roma, data del protocollo

Ai Prefetti della Repubblica

LORO SEDI

Al Commissario del Governo per la Provincia di

BOLZANO

Al Commissario del Governo per la Provincia di

TRENTO

OGGETTO: Trattenimento in servizio ai sensi dell'art. 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207.

La disposizione normativa indicata in oggetto ha previsto la possibilità di trattenere in servizio, non oltre il compimento del 70° anno di età e nel limite massimo del 10% delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, il personale di livello dirigenziale e non dirigenziale, di cui, ad esclusiva valutazione dell'Amministrazione, si renda necessario continuare ad avvalersi per far fronte ad attività di tutoraggio e di affiancamento ai nuovi assunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili.

Sulla suindicata novella legislativa, è intervenuta, in data 21 gennaio 2025, la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione che ha indicato alcune modalità applicative delle disposizioni di cui trattasi.

In particolare è stato chiarito che:

1. la norma non attribuisce al lavoratore alcun diritto o automatismo al trattenimento in servizio e non ipotizza la presentazione, da parte sua, di richieste in tal senso;
2. la parte datoriale ha l'esclusivo potere di individuare il personale di cui ritiene necessario il trattenimento in servizio;
3. le esigenze organizzative possono essere solo quelle di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e quelle riconducibili ad esigenze funzionali non diversamente assolvibili, da intendersi come espletabili solo dal personale individuato;
4. la norma condiziona il trattenimento alla valutazione del merito, nel senso che non potranno essere trattenuti in servizio dipendenti che non abbiano conseguito una valutazione della performance ottima o eccellente;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

5. per il trattenimento è necessario il consenso dell'interessato ;
6. il trattenimento opera senza soluzione di continuità tra l'ultimo giorno di servizio del dipendente disponibile e la sua prosecuzione dell'attività lavorativa; quindi, è esclusa qualsiasi ipotesi di richiamo in servizio per il personale che comunque abbia cessato il servizio.

Nel Piano dei fabbisogni del personale dell'amministrazione civile relativo al PIAO 2025/2027, l'amministrazione si è riservata la facoltà di procedere alla definizione dell'eventuale percentuale di trattenimento in servizio nel limite massimo del 10% e non oltre il compimento del 70° anno, proponendo la rimodulazione della programmazione con l'individuazione del numero delle unità da far permanere in servizio.

Quanto ai parametri da utilizzare ai fini della concreta individuazione del personale da trattenere - anche alla luce degli interventi chiarificatori contenuti nella citata direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica - si ritiene che la scelta di detto personale possa cadere, oltre che per far fronte alle esigenze di tutoraggio, anche per garantire la funzionalità e l'efficienza delle attività in alcuni settori strategici per l'Amministrazione, quali, in primo luogo, l'immigrazione, nonché quello dell'innovazione dei processi tecnologici e di digitalizzazione. Al riguardo, sulla base delle previsioni del piano dei fabbisogni, si è ritenuto di poter considerare specifiche e qualificate professionalità da trattenere in servizio, ed in particolare dirigenti <li I e II fascia, per l'espletamento delle attività contrattuali e contabili, nonché di appartenenti all'area dei funzionari, utili a garantire, anche in maniera in diretta, la continuità delle attività connesse al circuito dell'immigrazione.

Si pregano, pertanto, codesti Uffici di voler effettuare un'immediata ricognizione delle specifiche esigenze, segnalando a questo Dipartimento - Direzione Centrale per le politiche del personale dell'amministrazione civile - i nominativi dei dipendenti che, in possesso dei requisiti richiesti, possano essere trattenuti in servizio per far fronte alle necessità sopra richiamate.

Sulla base delle segnalazioni pervenute, verranno prese in esame prioritariamente le proposte di trattenimento prodotte dagli uffici che presentano elevate necessità specialmente in materia di immigrazione.

Qualora le esigenze rappresentate da codesti Uffici risultino in numero superiore a quelle consentite, verranno preferite le segnalazioni provenienti dagli uffici che presentano una carenza complessiva di personale maggiore e, a parità di questa, maggiore carenza nell'area dei funzionari, ferme restando, in ogni caso, le valutazioni sulle esigenze organizzative e funzionali da parte dell'Amministrazione.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Si invita, pertanto, a trasmettere le proposte di trattenimento in servizio, relative al corrente anno, secondo il modello allegato (All.1), entro il 20 giugno prossimo, facendo presente che, atteso il numero delle unità da prendere in considerazione, codesti uffici avranno cura di formulare proposte debitamente motivate, in ordine di priorità, accompagnate dal consenso espresso dal dipendente interessato e con l'indicazione del periodo per il quale si chiede la permanenza in servizio (max 3 anni).

Infine, si precisa che eventuali proposte già inviate vanno ripresentate con le modalità sopra indicate.

IL CAPO DIPARTIMENTO

(Carmen Perrotta)