



MINISTERO
DELL'INTERNO

Dipartimento per l'Amministrazione Generale
per le Politiche del personale dell'Amministrazione Civile
e per le Risorse Strumentali e Finanziarie



Piano triennale dei fabbisogni di
personale dell'Amministrazione civile
2025/2027

INDICE

La pianificazione strategica del personale	1
Dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile.....	1
Personale in servizio.....	7
Personale in comando o altra forma di utilizzo	8
Rappresentazione demografica e strutturale del personale in servizio	8
Trend del personale in servizio	12
Rimodulazione della dotazione organica e calcolo delle vacanze	13
Previsione delle cessazioni negli anni 2025, 2026 e 2027	16
Risorse assunzionali e budget per l'anno 2025 e previsioni per gli anni 2026 e 2027	22
Valore finanziario dell'originaria spesa potenziale massima.....	23
Valore finanziario della spesa potenziale massima ai sensi della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (25% budget da cessazioni 2024)	24
Quantificazione del risparmio per il personale cessato nell'anno 2024	25
Costo assunzioni per l'anno 2025	26
Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2025	27
Costo assunzioni per l'anno 2026	28
Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2026	29
Costo assunzioni anno 2027	30
Stima del fabbisogno assunzionale nell'arco del triennio	31
La strategia di copertura del fabbisogno	35
Le procedure concorsuali in itinere e autorizzate	37
Personale prefettizio.....	43
Personale contrattualizzato di livello dirigenziale	44
Personale contrattualizzato di livello non dirigenziale	45
Assunzioni a tempo determinato	50
Procedure assunzionali ai sensi del DPR 26 luglio 1976, n. 752	50
La pianificazione delle future procedure di reclutamento	52
Il reclutamento del personale attraverso scorrimento di graduatorie concorsuali di altre amministrazioni o procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001	55

La pianificazione strategica del personale

L'elaborazione di un'efficace strategia di copertura del fabbisogno di personale civile fa parte delle linee d'intervento individuate dall'Amministrazione al fine di potenziare l'assetto organizzativo della struttura e incrementare la capacità amministrativa degli Uffici (priorità politica E).

In quest'ottica, il Dipartimento per l'amministrazione generale, per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie (di qui in avanti Dipartimento per l'Amministrazione generale) ha inserito nella pianificazione della performance per l'anno 2025 e per il triennio 2025-2027, tra gli obiettivi operativi che declinano l'orizzonte annuale dell'obiettivo strategico E.1 di competenza, l'obiettivo operativo E.1.2, che contiene le iniziative volte a colmare, attraverso l'intensificazione delle procedure di reclutamento, la carenza di personale civile di livello dirigenziale e non.

A seguito delle nuove indicazioni generali relative alla *"Redazione del piano triennale dei fabbisogni 2025-2027 e richiesta d.P.C.M. di autorizzazione a bandire e ad assumere – Tabelle riepilogative"* fornite il 12 febbraio 2025 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e condivise con il Dipartimento della Ragioneria dello Stato – IGOP, corredate dalle nuove tabelle per la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027, nonché in applicazione delle disposizioni di cui alla Circolare n. 8/2025 (rif. Prot. MEF – RGS 77139 del 7 aprile 2025) del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, relative alle *"Indicazioni operative in merito alla riduzione del turn over per l'anno 2025 prevista dall'articolo 1, commi 822-830, della legge 30 dicembre 2024, n. 207"*, si è reso necessario procedere ad un aggiornamento del documento di programmazione dei fabbisogni già adottato nell'ambito del PIAO 2025.

I paragrafi che seguono riportano, pertanto, debitamente modificati in relazione alle indicazioni ricevute, i dati relativi a: dotazione organica del personale civile dell'Amministrazione dell'interno, personale in servizio, vacanze in organico, risorse assunzionali e costo potenziale massimo della spesa del personale dell'Amministrazione civile, stima dell'evoluzione del fabbisogno, definizione delle politiche di reclutamento in atto e delle iniziative che si prevede di intraprendere nel triennio di riferimento.

Dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile

La dotazione organica complessiva del personale dell'Amministrazione civile è stabilita dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 giugno 2019, n. 78, *"Regolamento recante l'organizzazione degli Uffici centrali di livello dirigenziale generale del Ministero dell'interno"*, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 19 novembre 2021, n. 231, e dal decreto del

Presidente del Consiglio dei Ministri 30 ottobre 2023, n. 179¹.

*La dotazione organica è stata, poi, rivista dalla legge di bilancio 30 dicembre 2023, n. 213, che all'articolo 1, comma 34, ha previsto che "Per le finalità di cui all'articolo 1, commi da 91 a 893, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, e per il progressivo efficientamento del processo di programmazione delle risorse finanziarie e degli investimenti a supporto delle scelte allocative, è istituito nell'ambito dell'ufficio di gabinetto del Ministro dell'interno, in aggiunta all'attuale dotazione organica del Ministero dell'interno, un posto di funzione dirigenziale di livello generale, con compiti di studio e di analisi in materia di valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, nonché per coadiuvare e supportare l'organo politico nelle funzioni strategiche di indirizzo e di coordinamento delle articolazioni ministeriali nel settore delle politiche di bilancio. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 330.515 annui a decorrere dall'anno 2024."*²

Il medesimo articolo 1, commi 352 e 353, ha altresì previsto che "Al fine di rafforzare l'operatività dell'Amministrazione dell'interno mediante un riassetto organizzativo delle strutture centrali e periferiche, la dotazione organica del personale appartenente alla carriera prefettizia è rideterminata, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica:

a) in riduzione di 50 posti nella qualifica di viceprefetto e in incremento di 72 posti nella qualifica di viceprefetto aggiunto, a decorrere dal 1° gennaio 2024;

b) in riduzione di ulteriori 20 posti nella qualifica di viceprefetto e in incremento di ulteriori 29 posti nella qualifica di viceprefetto aggiunto, a decorrere dal 1° gennaio 2025;

c) in riduzione di ulteriori 30 posti nella qualifica di viceprefetto e in incremento di ulteriori 43 posti nella qualifica di viceprefetto aggiunto, a decorrere dal 1° dicembre 2025.

La riduzione dei posti di viceprefetto e il conseguente incremento di quelli di viceprefetto aggiunto di cui al comma 352, lettera c), relativamente agli incarichi eventualmente in corso alla data del 1° dicembre 2025, decorre dalla scadenza dei medesimi ovvero dalla cessazione dall'incarico, anche per effetto del collocamento a riposo del titolare."

Al fine di dare attuazione a tale disposizione è stato adottato il decreto ministeriale 17 dicembre 2024 che provvede alla nuova individuazione dei posti di funzione della carriera prefettizia sia presso gli Uffici centrali che presso le Prefetture-UTG alle tre distinte scadenze previste dalla norma.

Lo stesso provvedimento conclude anche l'attuazione delle modifiche organizzative recate dal DPCM 30 ottobre 2023, n. 179, con riferimento ai dirigenti di seconda fascia, prevedendo la parziale rideterminazione dei posti di funzione da attribuire loro nell'ambito degli uffici centrali del Ministero.

Con il decreto ministeriale 14 giugno 2024 è stata ripartita la dotazione organica del personale di livello non dirigenziale dell'Amministrazione civile

¹ Con decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, articolo 26, è stato autorizzato un aumento di dotazione organica di due uffici di livello dirigenziale generale, uno dei quali a competenza generale per l'attività ispettiva e per gli affari legali, al quale è preposto un prefetto nell'ambito del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile. Con decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 è stato autorizzato un aumento di dotazione organica di 1 unità dirigenziale di II fascia e di 300 unità di area dei funzionari.

² Art. 1, comma 35: Il dirigente generale di cui al comma 34, per lo svolgimento dei compiti ivi previsti, si avvale di esperti in materia di analisi, valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, mediante l'utilizzo delle risorse di cui all'articolo 1, comma 891, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, ripartite a favore del Ministero dell'interno, secondo le modalità e nei limiti previsti dal medesimo articolo 1, comma 891, lettera b).

all'interno delle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari, in base alle Famiglie professionali individuate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale dell'Amministrazione civile dell'interno, sottoscritto in data 11 ottobre 2023, nonché ai profili di ruolo definiti dal Piano triennale dei fabbisogni dell'Amministrazione civile 2024-2026.

Il decreto, inoltre, ridetermina le "dotazioni organiche" del suddetto personale per le singole strutture dell'Amministrazione (Uffici centrali, Prefetture-Uffici territoriali del Governo, Commissioni e Sezioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale e Uffici periferici dell'Amministrazione della pubblica sicurezza), tenendo conto - per la quantificazione dei nuovi contingenti dei singoli profili - delle percentuali di riduzione che erano state applicate, in misura diversa, alle dotazioni delle tre aree funzionali dal DPCM 22 maggio 2015, in attuazione del decreto-legge n. 95 del 2012.

Infine, con il decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145, all'art. 4, è stato previsto che *"Al fine di assicurare la costante funzionalità ed efficienza delle strutture territoriali, anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori e della protezione internazionale, il Ministero dell'interno, per il triennio 2025-2027 è autorizzato a reclutare, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali e con corrispondente incremento della dotazione organica, un contingente di personale pari a 200 unità appartenente all'area degli assistenti, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici"*, in attuazione del quale è stato adottato il decreto ministeriale 20 marzo 2025, per la ripartizione del nuovo organico tra le Famiglie professionali individuate con il CCNI del 2023 e per la distribuzione dello stesso tra le strutture periferiche dell'Amministrazione.

La tabella sottostante, riprendendo le modifiche apportate dalle sopraindicate disposizioni, riporta la dotazione organica del personale della carriera prefettizia, del personale contrattualizzato dirigenziale di I e II fascia dell'Area funzioni centrali e del personale contrattualizzato non dirigenziale del Comparto funzioni centrali.

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA³	
Prefetti	140 ⁴
Viceprefetti	630
Viceprefetti aggiunti	673
Totale	1.443

³ La dotazione organica riporta le modifiche apportate a decorrere dal 1° gennaio 2025 dall'art. 1, comma 352, della legge 30 dicembre 2024, n. 213 e dal successivo decreto ministeriale 17 dicembre 2024.

⁴ La dotazione organica dei Prefetti è implementata di ulteriori 12 posti che, per disposizione normativa, possono essere ricoperti esclusivamente da personale con qualifica di "prefetto" (v. pag. successiva per specifica).

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti di I fascia	7 ⁵
Dirigenti di II fascia	194
Totale	201

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area delle elevate professionalità	0
Area dei funzionari	8.924
Area degli assistenti	11.004 ⁶
Area degli operatori	1.041
Totale	20.969

Sezione ad esaurimento del personale proveniente dai ruoli delle sopresse Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali e Scuola superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale

PERSONALE EX AGES SSPAL	
Dirigenti II fascia	4
Area dei funzionari	53
Area degli assistenti	66
Totale	123

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE:	
n. 22.613	

Circa la carriera prefettizia, si rileva che la dotazione organica dei Prefetti è incrementata di ulteriori n. 12 posti rispetto a quanto stabilito dai DDPCM n. 78/2019 e n. 179/2023, per effetto delle seguenti disposizioni normative:

- art. 237 del DPR 10 gennaio 1957, n. 3:

"I prefetti della Repubblica possono, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, essere collocati a disposizione del Ministero dell'interno, quando sia richiesto dall'interesse del servizio.

I prefetti collocati a disposizione vi possono rimanere per tre anni, salvo quando siano investiti di incarichi speciali, nel qual caso lo stato di disposizione si

⁵ Aumento di dotazione organica introdotto dall'art. 1, comma 34, della legge di bilancio 30 dicembre 2023, n. 213.

⁶ Aumento di dotazione organica introdotto dall'art. 4 del decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145.

protrae per tutta la durata dell'incarico stesso.

I prefetti a disposizione non possono eccedere il numero di due oltre quelli dei posti del ruolo organico”.

- art. 3 bis, comma 1, del decreto-legge 29 ottobre 1991, n. 345, convertito dalla legge 30 dicembre 1991, n. 410:

“Per le esigenze connesse allo svolgimento dei compiti affidati all’Alto Commissario per il coordinamento della lotta contro la delinquenza mafiosa dalla vigente normativa e per quelle connesse all’attuazione del decreto-legge 31 maggio 1991, n. 164, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 luglio 1991, n. 221, su proposta del Ministro dell’interno, un’aliquota di prefetti, nel limite massimo del 5 per cento della dotazione organica, può essere collocata a disposizione, oltre a quella stabilita dall’articolo 237 del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e in deroga ai limiti temporali ivi previsti”.

- art. 12, comma 2-bis, del decreto legislativo 19 maggio 2000, n. 139:

“Per l’espletamento degli incarichi di gestione commissariale straordinaria, nonché per specifici incarichi connessi a particolari esigenze di servizio o a situazioni di emergenza, i prefetti entro l’aliquota dell’1 per cento, i viceprefetti ed i viceprefetti aggiunti, entro l’aliquota del 3 per cento della dotazione organica, possono essere collocati in posizione di disponibilità per un periodo non superiore al triennio, prorogabile con provvedimento motivato per un periodo non superiore ad un anno.”

- art. 2, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 28 gennaio 1991, n. 39:

“Alla Sovrintendenza degli speciali servizi di sicurezza della Presidenza della Repubblica, espletati a norma dell’art. 1, comma 1, è preposto un prefetto della Repubblica, secondo quanto stabilito dalla tabella I, quadro A, annessa al decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 340, nominato con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro dell’interno, anche tra prefetti comandati o posti fuori ruolo presso il Segretariato generale della Presidenza della Repubblica”.

- art. 3, comma 1, del decreto legislativo 24 dicembre 2003, n. 373:

“La Sezione consultiva del Consiglio di giustizia amministrativa è composta da:
a) il presidente preposto alla Sezione consultiva, che la presiede;
b) due consiglieri di Stato;
c) un prefetto della Repubblica;
d) cinque componenti in possesso dei requisiti di cui all’articolo 106, terzo comma, della Costituzione per la nomina a consigliere di Cassazione ovvero di cui all’articolo 19, primo comma, numero 2), della legge 27 aprile 1982, n. 186.”

In attuazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni centrali triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022, in data 11 ottobre 2023, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale dell'Amministrazione civile dell'interno, recante il "*Sistema degli ambiti e delle famiglie professionali*" dettagliato secondo le esigenze dell'Amministrazione civile, mentre con documento approvato con PIAO 2024 nell'ambito del Piano dei fabbisogni anni 2024-2026 sono stati definiti (all'interno di ogni Famiglia professionale) i profili di ruolo del personale dell'Amministrazione civile. La tabella sottostante ne riporta la composizione:

Aree del sistema di classificazione professionale del CCNL Comparto Funzioni centrali	Famiglia Amministrativa e della Comunicazione	Famiglia Economico - Statistica	Famiglia Tecnico - Informatica	Famiglia delle Professionalità socio assistenziali, culturali, linguistiche
Area Operatori	OPERATORI		OPERATORI	
Area Assistenti	ASSISTENTI	ASSISTENTI	ASSISTENTI	
Area Funzionari	FUNZIONARI	FUNZIONARI	FUNZIONARI	FUNZIONARI
Area Elevate Professionalità	ELEVATE PROFESSIONALITÀ	ELEVATE PROFESSIONALITÀ	ELEVATE PROFESSIONALITÀ	ELEVATE PROFESSIONALITÀ

Personale in servizio

Alla data del 1° gennaio 2025 risultano in servizio le seguenti unità:

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Prefetti	163*
Viceprefetti	480**
Viceprefetti aggiunti	344***
Consiglieri di prefettura	2
Totale	989

* di cui 12 destinati a ricoprire posti riservati a prefetti e 13 collocati fuori ruolo;

** di cui 13 viceprefetti comandati presso altra amministrazione;

*** di cui 1 viceprefetto aggiunto comandato presso altra e 44 VPA scrutinabili a VP con decorrenza 1.1.2025.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti di I fascia	6*
Dirigenti di II fascia	118**
Totale	124

* 4 posti coperti da altrettanti dirigenti di II fascia con incarico di I fascia; 1 incarico in corso di attribuzione presso gli Uffici di diretta collaborazione con il Ministro

** di cui 2 dirigenti di II fascia comandati presso altra amministrazione.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area dei funzionari	5.725*
Area degli assistenti	8.250**
Area degli operatori	698***
Totale	14.673

* di cui 67 comandati presso altra amministrazione e 22 unità già appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato non idonee ai compiti d'istituto, transitate dal 2017 nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'interno e per le quali non maturano risorse assunzionali;

** di cui 32 comandati presso altra amministrazione e 278 unità già appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato non idonee ai compiti d'istituto, transitate dal 2017 nei ruoli dell'Amministrazione;

*** di cui 3 comandati presso altra amministrazione.

TOTALE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO*

AL 1° GENNAIO 2025: n. 15.786

*Compreso il personale, dirigenziale e non, proveniente dai ruoli delle sopresse Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali e Scuola superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale

Personale in comando o altra forma di utilizzo

Per fare fronte alle esigenze connesse ai compiti di istituto e garantire la funzionalità dei servizi, presso l'Amministrazione civile dell'interno prestano servizio, in posizione di comando o altra forma di utilizzo, unità di personale provenienti da altre amministrazioni, di cui si evidenziano i relativi contingenti.

QUALIFICHE	N.
Dirigenti di II fascia dell'Area funzioni centrali	25
Personale dell'Area dei funzionari	63
Personale dell'Area degli assistenti	64
Personale dell'Area degli operatori	0

Nella tabella che segue si rappresenta, invece, la situazione del personale dell'Amministrazione civile in comando o altra forma di utilizzo presso altre Amministrazioni.

QUALIFICHE	N.
Dirigenti della carriera prefettizia	27*
Dirigenti di II fascia dell'Area funzioni centrali	2
Personale dell'Area dei funzionari	67
Personale dell'Area degli assistenti	32
Personale dell'Area degli operatori	3

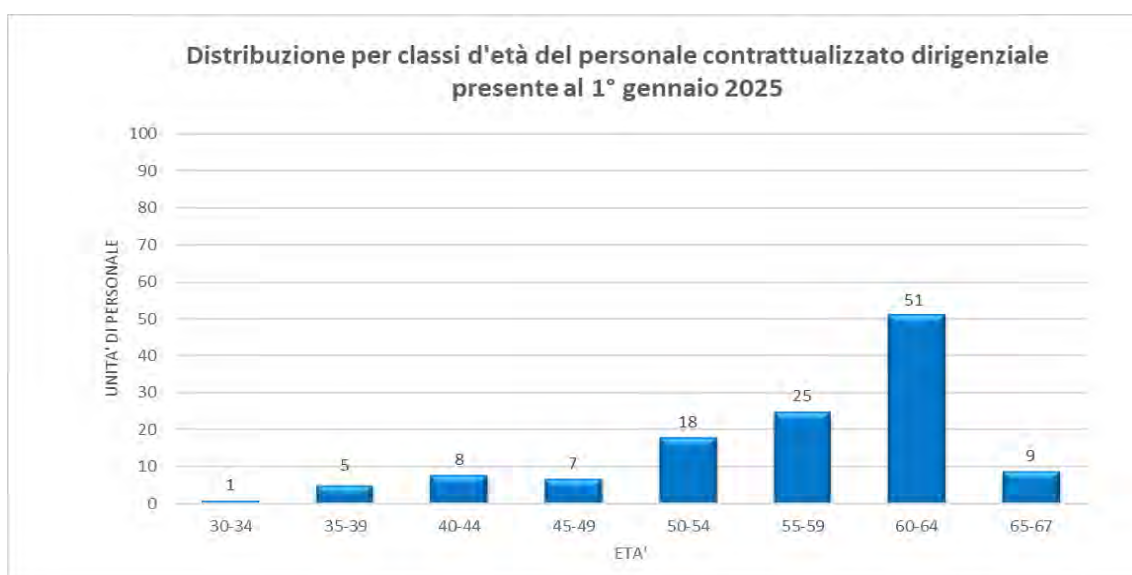
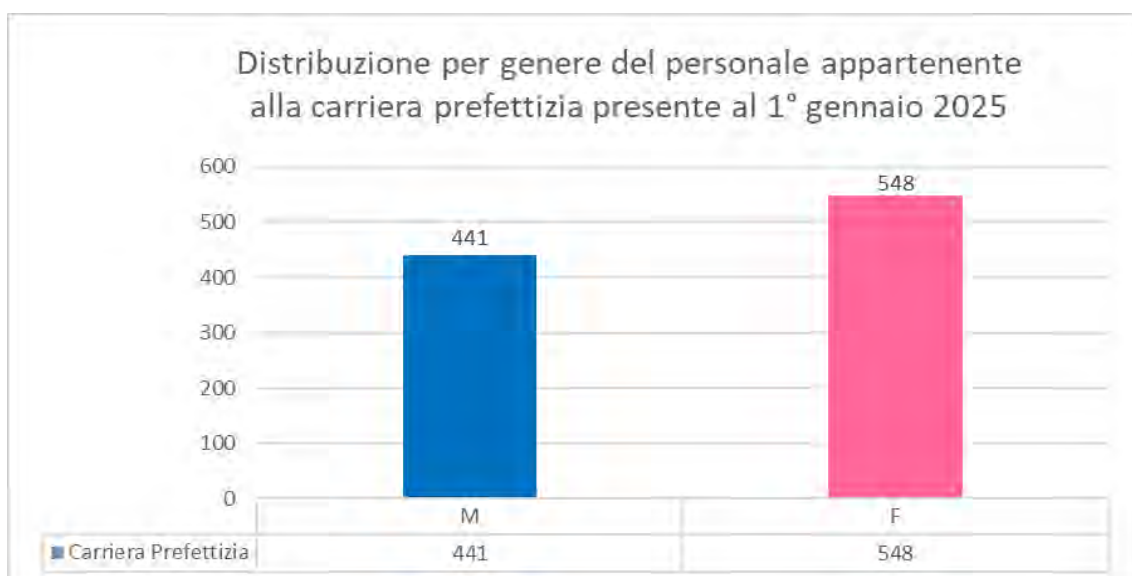
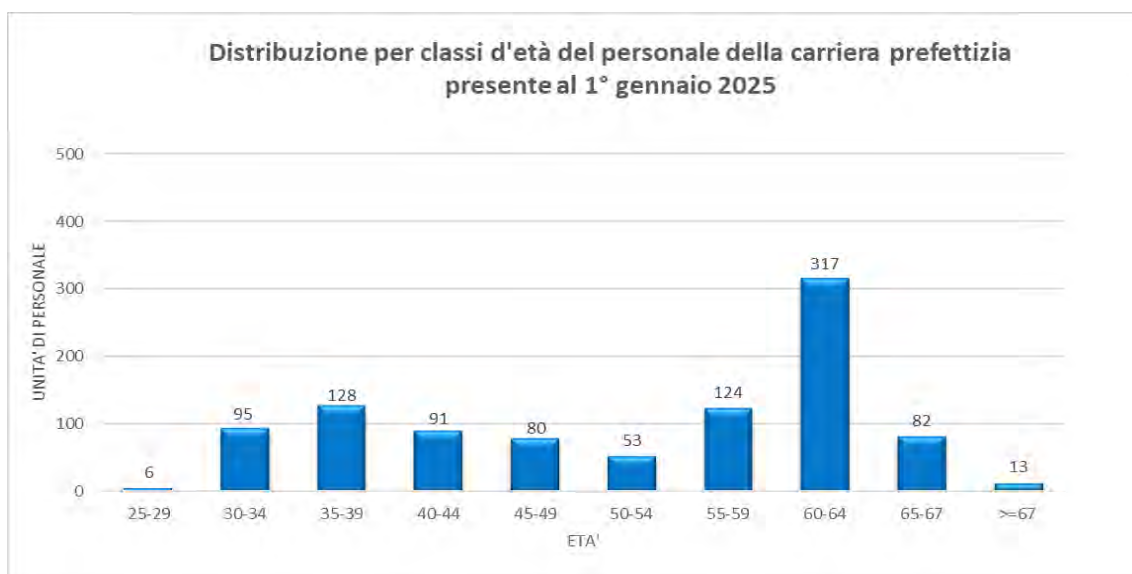
**Di cui 13 prefetti, 13 viceprefetti e 1 viceprefetto aggiunto*

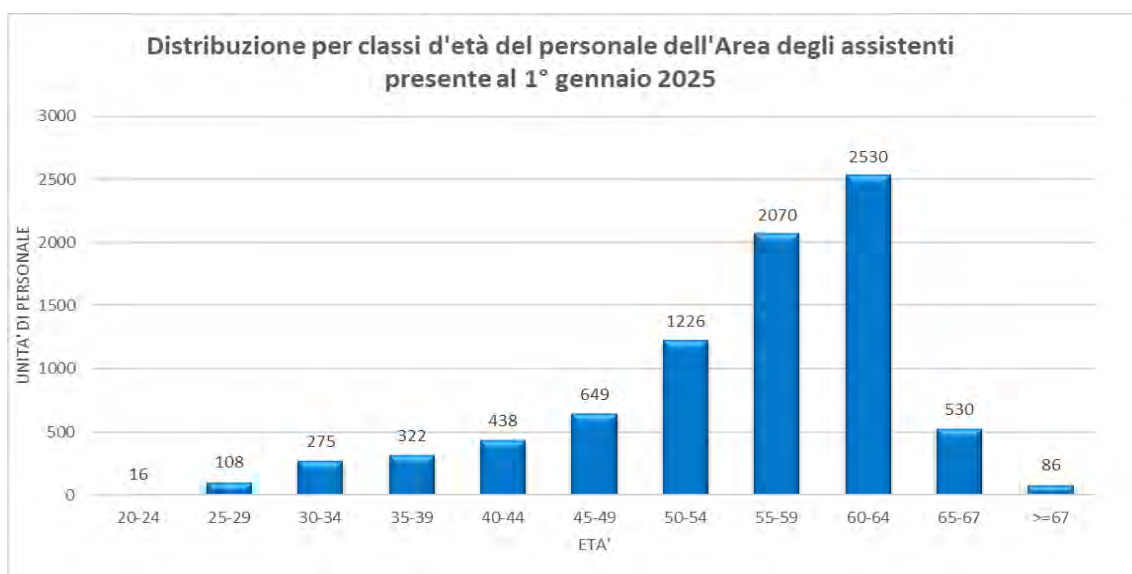
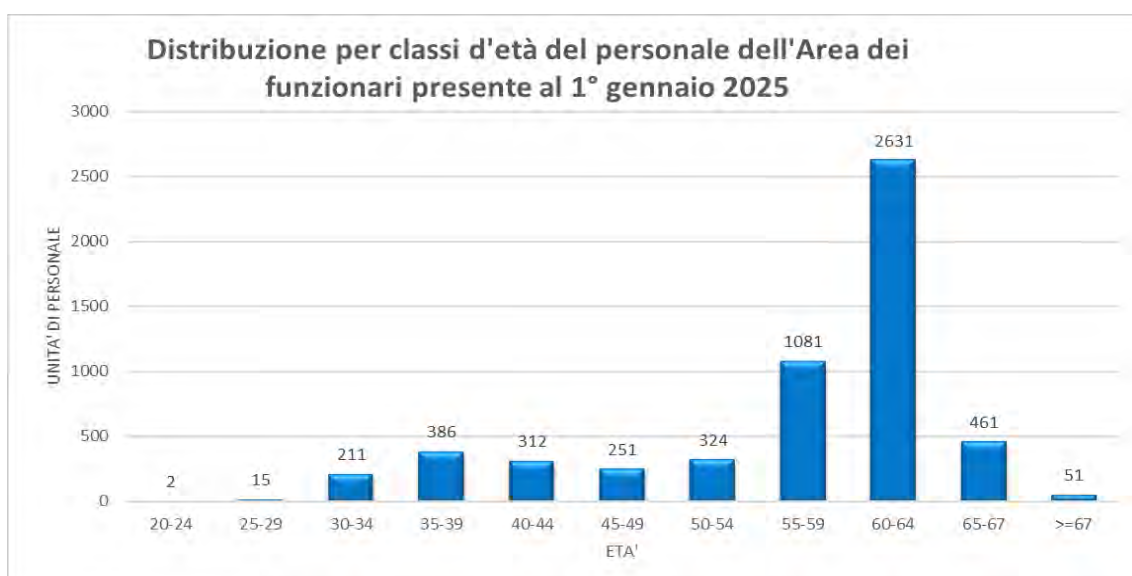
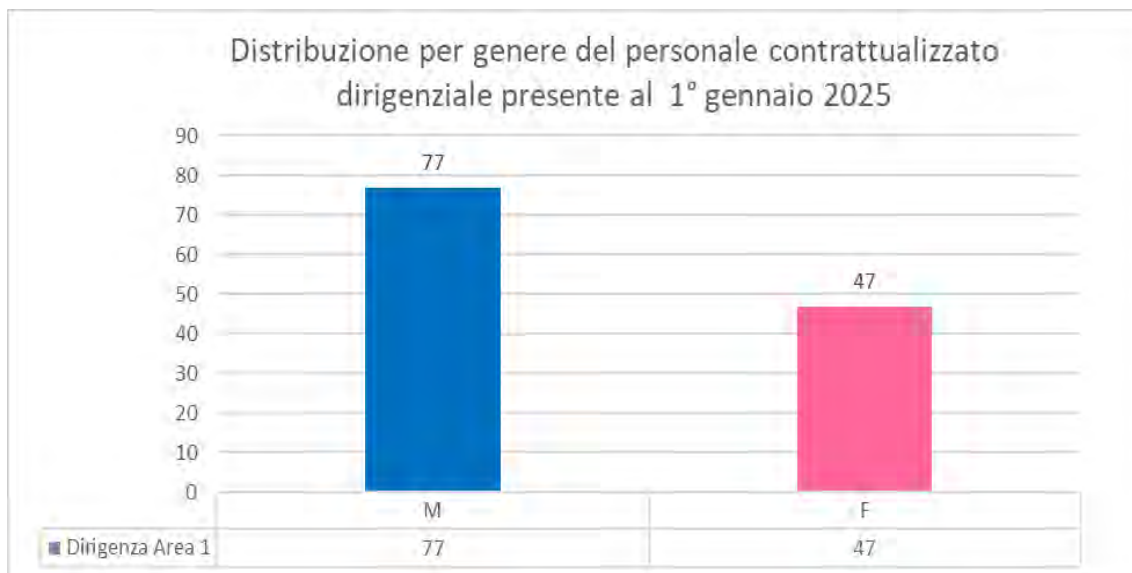
Rappresentazione demografica e strutturale del personale in servizio

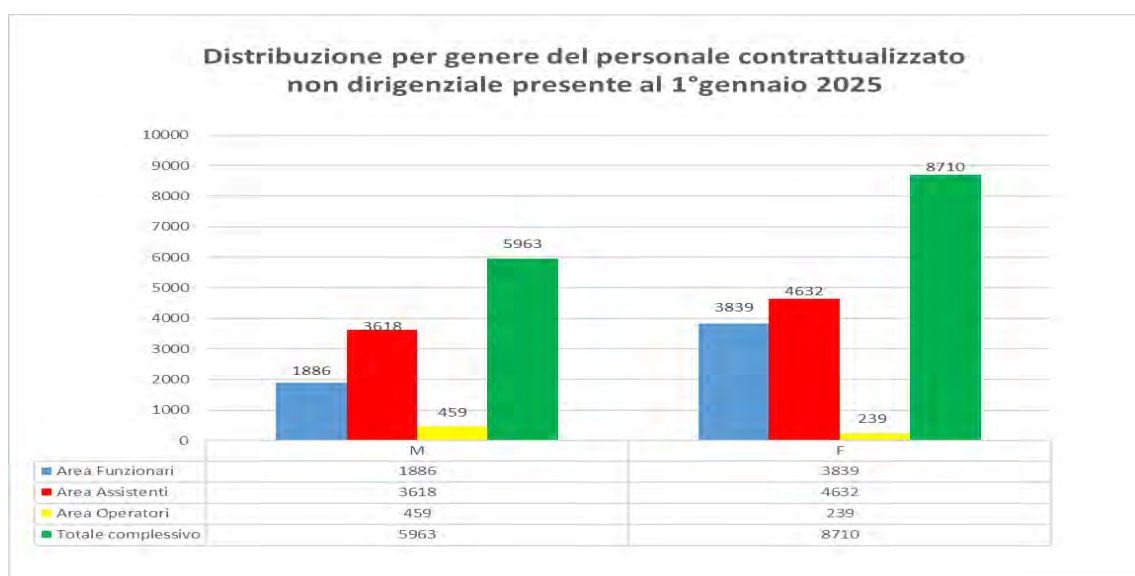
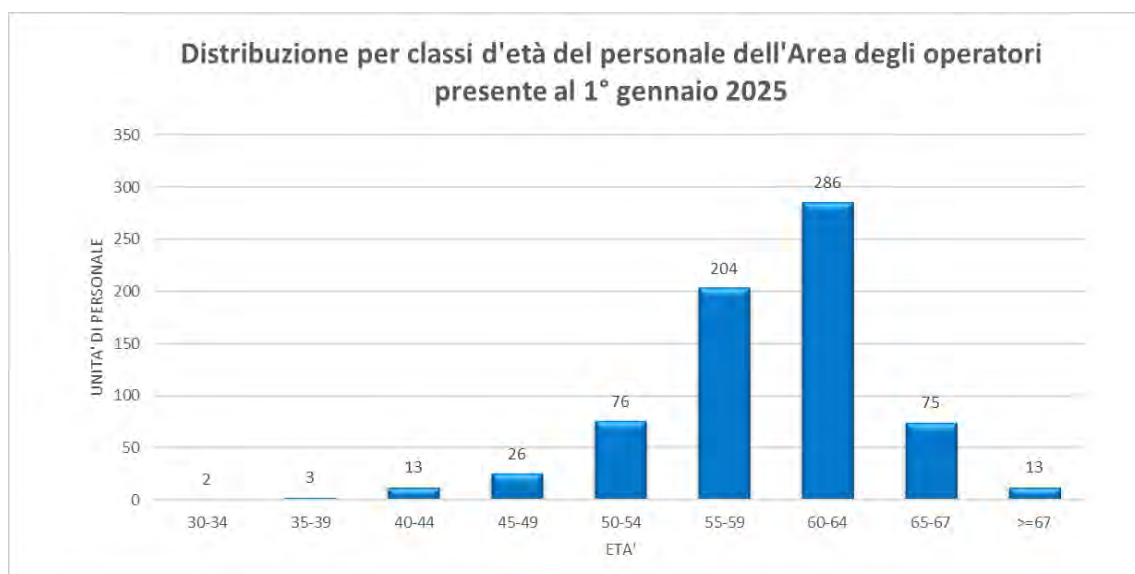
Le donne rappresentano oggi il 59% del personale dell'Amministrazione civile dell'interno.

L'età media del personale in servizio è di 55 anni. In particolare, per il personale della carriera prefettizia l'età media è di 52 anni, per il personale contrattualizzato di livello dirigenziale e non dirigenziale è pari a 57 anni.

Nelle tabelle che seguono si illustra la composizione del personale in servizio distinto per classi di età e per genere.







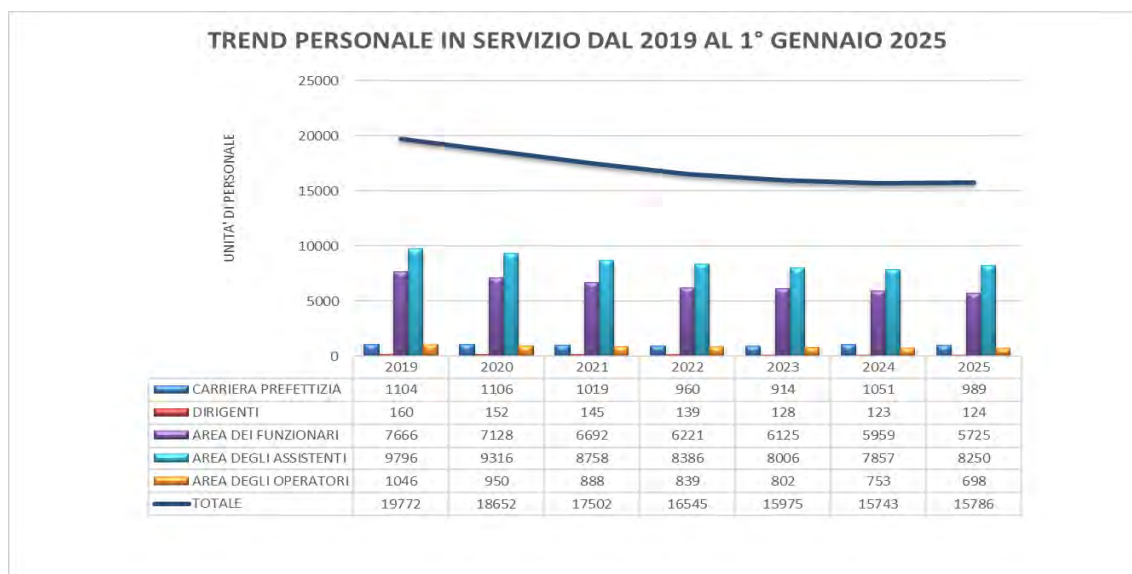
Nei prossimi tre anni, stante la vigente normativa, il 10% del personale della carriera prefettizia, il 7% del personale contrattualizzato dirigenziale e l'8% del personale contrattualizzato non dirigenziale cesserà dal servizio per limiti di età.

Per quanto riguarda, invece, il livello di scolarizzazione del personale in servizio, con la seguente tabella vengono indicati i titoli di studio in possesso dei dipendenti, distinti per carriere.

TITOLI DI STUDIO IN POSSESSO DEI DIPENDENTI AL 1° GENNAIO 2025				
	SCUOLA DELL'OBBLIGO	DIPLOMA SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE	LAUREA	TOTALE
Carriera prefettizia			989	989
Dirigenti dell'Area funzioni centrali			124	124
Area dei funzionari	2	2.169	3.570	5.725
Area degli assistenti	807	5.907	1.552	8.250
Area degli operatori	365	317	13	698
Totale	1.174	8.393	6.157	15.786

Trend del personale in servizio

Il seguente diagramma offre la rappresentazione grafica dell'evoluzione dello stato del personale in servizio nel periodo 31 dicembre 2019 - 1° gennaio 2025.



Rimodulazione della dotazione organica e calcolo delle vacanze

La legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di bilancio 2025), all'art. 1, commi 822, 823 e 833, ha introdotto importanti novità in tema di determinazione del piano dei fabbisogni delle amministrazioni pubbliche prevedendo:

822 *"Al fine di completare l'attuazione della riforma della pubblica amministrazione prevista dal PNRR, le amministrazioni pubbliche di cui ai commi da 823 a 834 procedono ad una revisione dei propri fabbisogni di personale, realizzando recuperi di efficienza dai processi di digitalizzazione, semplificazione e riorganizzazione individuati dal PNRR e applicano conseguentemente quanto previsto dai commi da 823 a 834."*

823 *"All'articolo 3, comma 1, della legge 19 giugno 2019, n. 56, sono aggiunti, in fine, i seguenti periodi: «Per le amministrazioni di cui al primo periodo con più di 20 dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la percentuale ivi prevista è pari al 75 per cento per l'anno 2025 e al 100 per cento a decorrere dall'anno 2026. Le disposizioni del terzo periodo non si applicano al personale togato delle magistrature e gli avvocati e procuratori dello Stato per i quali, a decorrere dall'anno 2025, le assunzioni sono consentite sino al 100 per cento delle unità cessate nell'anno precedente»."*⁷

833 *"Per effetto di quanto previsto dai commi da 822 a 830 del presente articolo, le amministrazioni, nell'ambito dei piani triennali dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, provvedono ad adeguare la propria dotazione organica, anche in termini finanziari. Le amministrazioni non soggette alla adozione dei predetti piani provvedono ad adeguare la propria dotazione organica secondo i rispettivi ordinamenti. L'adeguamento della dotazione organica è asseverato dall'organo di controllo."*

La norma reintroduce un limite di spesa da *turn over* – già in vigore sino al 2018 – rispetto al budget 2025 derivante dalle cessazioni intervenute nel 2024, con conseguente necessità di procedere alla rimodulazione degli organici per l'anno di riferimento. Più precisamente, in applicazione delle predette disposizioni di riduzione del *turn over* dal 100% al 75% a valere sul budget 2025-cessazioni 2024, le amministrazioni con più di 20 dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato devono provvedere, nell'ambito dei piani triennali dei fabbisogni, ad adeguare la propria dotazione organica, anche in termini finanziari.

Le tabelle sottostanti riportano le modifiche apportate in applicazione delle sopraindicate disposizioni e delle relative indicazioni fornite dal Dipartimento

⁷ Art. 3, comma 1, legge 19 giugno 2019, n. 56 *"Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Ai Corpi di polizia, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco, al comparto della scuola e alle università si applica la normativa di settore."*

Art. 1, comma 399. Legge 145/2018 *"Per l'anno 2019, la Presidenza del Consiglio dei ministri, i Ministeri, gli enti pubblici non economici e le agenzie fiscali, in relazione alle ordinarie facoltà assunzionali riferite al predetto anno, non possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica anteriore al 15 novembre 2019. Per le università la disposizione di cui al periodo precedente si applica con riferimento al 1° dicembre 2019 relativamente alle ordinarie facoltà assunzionali dello stesso anno. Sono fatti salvi gli inquadramenti al ruolo di professore associato ai sensi dell'articolo 24, comma 5, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, che possono essere disposti nel corso dell'anno 2019 al termine del contratto come ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della stessa legge"*.

della funzione pubblica e dal Ministero dell'economia e delle finanze alla dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile per l'anno 2025, alla data del 1° gennaio.

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Prefetti	140
Viceprefetti	630
Viceprefetti aggiunti	673
Totale	1.443

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti di I fascia	7
Dirigenti di II fascia	194
Totale	201

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area delle elevate professionalità	0
Area dei funzionari	8.757
Area degli assistenti	10.845
Area degli operatori	1.022
Totale	20.624

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE	
TAGLIO 25% TURN OVER:	
n. 22.268	

In relazione alla rimodulazione della dotazione organica prevista per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 1, comma 833 della legge 207/2024⁸, alla data del 1° gennaio 2025 si riscontrano le seguenti vacanze, indicate, rispettivamente, in valore assoluto e in percentuale:

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA AL 01/01/2025 ⁹		
Viceprefetti	- 106	-17%
Viceprefetti aggiunti	-338	-50%
Totale	-444	-35%

Sono in corso di svolgimento due procedure concorsuali per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia, per complessivi 338 posti. A seguito dell'immissione in servizio dei vincitori delle predette procedure, la carenza numerica dei VPA della dotazione 2025 sarà integralmente colmata.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA AL 01/01/2025		
Dirigenti I fascia	- 1*	-14%
Dirigenti II fascia	-74	-38%
Totale	-75	-26%

* 4 posti sono ricoperti da altrettanti dirigenti di II fascia e 1 incarico è in corso di attribuzione presso gli Uffici di diretta collaborazione con il Ministro.

Sono autorizzate o in corso di svolgimento procedure assunzionali per l'immissione in servizio di complessive 56 unità dirigenziali di II fascia.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA AL 01/01/2025		
Area dei funzionari	- 3.054	-35%
Area degli assistenti	- 2.873	-26%
Area degli operatori	- 324	-32%
Totale	-6.251	-30%

Sono autorizzate o in corso di svolgimento procedure assunzionali per l'immissione in servizio di complessive 2.314 unità di Area dei funzionari, 2.335 di Area degli assistenti e di 333 unità di Area degli operatori.

TOTALE SCOPERTURA:
n. 6.770 su 22.268, pari al 30% della dotazione organica

⁸ Vedi successivo paragrafo "Risorse assunzionali e budget per l'anno 2025 e previsioni per gli anni 2026 e 2027".

⁹ I dati riportati tengono in considerazione le promozioni da Viceprefetto aggiunto a Viceprefetto con decorrenza 1° gennaio 2025. Si rappresenta che sono state detratte n. 33 unità di carenze nella qualifica di Viceprefetto aggiunto in quanto indisponibili per personale prefettizio fuori ruolo o in disponibilità.

A corredo delle già menzionate novità normative introdotte dalla legge 207/2024, si registra inoltre che l'art. 1, comma 165, ha previsto che: *"Le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, ivi compreso quello di cui all'articolo 3 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, con esclusione del personale delle magistrature, degli avvocati e procuratori dello Stato e del personale delle Forze armate, delle Forze di Polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai fini della salvaguardia della specificità della funzione ai sensi dell'articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183. Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età".*

Con successive *"Indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui all'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207"*, il Ministero per la Pubblica Amministrazione ha precisato che la predetta misura: a) non attribuisce al lavoratore alcun diritto o automatismo al trattenimento in servizio e non ipotizza, in alcun modo, la presentazione, da parte sua, di richieste/istanze in tal senso; b) attribuisce esclusivamente alla parte "datoriale" il potere di individuare il personale di cui ritiene necessario il trattenimento in servizio; c) stabilisce che le esigenze organizzative possono essere quelle di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e quelle riconducibili ad esigenze funzionali non diversamente assolvibili, da intendersi come espletabili solamente dal personale individuato; d) condiziona la possibilità di trattenimento alla valutazione del merito, nel senso che non potranno essere trattenuti in servizio dipendenti che non abbiano conseguito una valutazione della performance ottima o eccellente; e) condiziona il trattenimento al consenso dell'interessato.

Il trattenimento opera senza soluzione di continuità tra l'ultimo giorno di servizio del dipendente disponibile e la sua prosecuzione dell'attività lavorativa; quindi, è esclusa qualsiasi ipotesi di richiamo in servizio per il personale che comunque abbia cessato il servizio.

Con particolare riferimento al personale dirigenziale, altresì, è ammessa la possibilità di confermare o conferire nuovi incarichi anche per una durata inferiore a quella minima triennale prevista dall'articolo 19, del decreto legislativo n. 165 del 2001, mentre per la durata massima del contratto restano salvi i limiti vigenti, ovviamente nel rispetto dell'ulteriore limite riferito al settantesimo anno di età.

In applicazione delle indicazioni operative riportate, con provvedimento ministeriale del 10 giugno 2025 sono stati individuati i *parametri* da utilizzare ai fini del trattenimento in servizio di personale idoneo ad assolvere esigenze di tutoraggio e/o garantire la funzionalità e l'efficienza delle attività in alcuni settori strategici per l'Amministrazione, quali l'immigrazione e l'innovazione dei processi tecnologici e di digitalizzazione.

Considerate le diverse ed eventuali esigenze di trattenimento in servizio

di ulteriori professionalità, quali quelle prefettizie, che interesseranno l'Amministrazione nel triennio di riferimento e che comunque rientrano nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali, in fase di prima applicazione, per l'espletamento delle attività contrattuali e contabili e per la continuità delle attività connesse al circuito dell'immigrazione, si prevede il trattenimento in servizio del seguente personale:

- n. 1 unità tra i dirigenti di I fascia;
- n. 3 unità tra i dirigenti di II fascia;
- n. 27 unità di personale appartenente all'Area dei funzionari.

Nelle tabelle che seguono, in relazione al personale in servizio al 1° gennaio 2025, è riportata la previsione del numero dei pensionabili degli anni 2025, 2026 e 2027, al netto (per il 2025) dei numeri sopra individuati per il trattenimento in servizio distinto per carriere e aree di appartenenza (come risultanti dalle progressioni tra le Aree anno 2024 su monte salari) e la conseguente previsione del personale in servizio alle date del 1° gennaio 2025, 1° gennaio 2026, 1° gennaio 2027 e 31 dicembre 2027 (suscettibile di variazioni in relazione ad eventuali passaggi di qualifica, escluse le promozioni da viceprefetto aggiunto a viceprefetto o ulteriori collocamenti a riposo, nonché per nomine a prefetto).

ANNO 2025¹⁰

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 01/01/2026
Prefetto	163	5	158
Viceprefetto	524*	25	499
Viceprefetto aggiunto	300*	0	300
Consigliere	2	0	2
Totale	998	30	959

*Il dato considera le 44 promozioni dalla qualifica VPA a VP con decorrenza 1° gennaio 2025.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 01/01/2026
Dirigente di I fascia	6	0*	6
Dirigente di II fascia	118	2*	116
Totale	124	2*	122

*Il dato tiene conto della previsione di 4 trattenimenti in servizio, di cui 1 dirigente di I fascia e 3 dirigenti di II fascia.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEI FUNZIONARI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 01/01/2026
5.725	256*	5.469

*Il dato tiene conto della previsione di 27 trattenimenti in servizio.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI ASSISTENTI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 01/01/2026
8.250	304	7.946

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI OPERATORI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2025	IN SERVIZIO AL 01/01/2026
698	23	675

¹⁰ I dati riportati sono elaborati al netto delle unità per le quali si è disposto il trattenimento in servizio che, in base delle esigenze dell'Amministrazione e in relazione al consenso degli interessati, potrebbe continuare anche nelle successive annualità.

ANNO 2026

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
Prefetto	158	16	142
Viceprefetto	532*	20	512
Viceprefetto aggiunto	268*	0	268
Consigliere	181**	0	181
Totale	1.139	36	1.103

*Il dato considera le 33 promozioni dalla qualifica VPA a VP con decorrenza 1° gennaio 2026 e il passaggio di qualifica di 1 consigliere.

**Il dato considera le immissioni in servizio di 180 consiglieri con immissione 180 CP.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
Dirigente di I fascia	6	0	6
Dirigente di II fascia	116	0	116
Totale	122	0	122

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEI FUNZIONARI		
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2026	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
5.469	238	5.231

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI ASSISTENTI		
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2026	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
7.946	247	7.699

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI operatori		
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2026	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
675	25	650

ANNO 2027

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2027	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 31/12/2027
Prefetto	142	20	122
Viceprefetto	512	32	480
Viceprefetto aggiunto	448	1	447
Consigliere	1	0	1
Totale	1.103	53	1.050

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2027	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 31/12/2027
Dirigente di I fascia	6	0	6
Dirigente di II fascia	116	10	106
Totale	122	10	112

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEI FUNZIONARI		
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2027	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 31/12/2027
5.231	334	4.897

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI ASSISTENTI		
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2027	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 31/12/2027
7.699	292	7.407

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI OPERATORI		
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2027	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 31/12/2027
650	17	633

CARENZE DI PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA AL 01/01/2026

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA¹¹

Viceprefetti	-68	-11%
Viceprefetti aggiunti e consiglieri	-234	-33%
Totale	-302	-23%

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DI LIVELLO DIRIGENZIALE

Dirigenti I fascia*	- 1	-14%
Dirigenti II fascia	-76	-39%
Totale	-77	-38%

* 4 posti sono ricoperti da altrettanti dirigenti di II fascia e 1 incarico è in corso di attribuzione presso gli Uffici di diretta collaborazione con il Ministro

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE

Area dei funzionari	-3.310	-38%
Area degli assistenti	-3.177	-29%
Area degli operatori	- 347	-34%
Totale	-6.834	-33%

TOTALE SCOPERTURA:

n. 7.213 su 22.281, pari al 31% della dotazione organica

I dati riportati sono al netto delle procedure assunzionali in corso di svolgimento, già sopraindicati con riferimento alle differenti carriere di personale in servizio presso l'Amministrazione civile dell'interno.

¹¹ I dati riportati tengono in considerazione le promozioni da Viceprefetto aggiunto a Viceprefetto con decorrenza 1° gennaio 2026. Si rappresenta che sono state detratte n. 33 unità di carenze nella qualifica di Viceprefetto aggiunto in quanto indisponibili per personale prefettizio fuori ruolo o in disponibilità.

Risorse assunzionali e budget per l'anno 2025 e previsioni per gli anni 2026 e 2027

Come detto in precedenza, la legge 207/2024 ha reintrodotta il limite di spesa da *turn over* nella programmazione assunzionale rispetto al budget 2025, con conseguente obbligo di adeguamento, anche in termini finanziari, della dotazione organica e previsto la possibilità di trattenimenti in servizio di personale nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente che, nello specifico, in fase di prima applicazione, sono stati determinati per questa Amministrazione nella misura di 31 unità (1 dirigente di I fascia, 3 dirigenti di II fascia e 27 funzionari).

Le tabelle che seguono riportano il calcolo delle risorse assunzionali nel limite del 75 per cento delle cessazioni relative all'anno 2025, dei pensionabili degli anni 2026 e 2027, il costo potenziale massimo della spesa del personale, il valore finanziario della spesa potenziale massima con riduzione del *turn over* 2025 ai sensi della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (25% budget da cessazioni 2024) e l'indicazione del costo delle assunzioni per il triennio 2025-2027.

Le risorse assunzionali sono state, comunque, calcolate in base ai risparmi derivanti dai collocamenti a riposo avvenuti nel 2025 e dalle cessazioni dal servizio per i collocamenti a riposo previsti negli anni 2026 e 2027, al netto delle unità il cui avvicendamento in servizio non matura risorse (mobilità neutrale presso altre amministrazioni e transiti ai sensi del DPR 339/1982) nonché di quelle per le quali è stato disposto il trattenimento in servizio ai sensi della legge di bilancio 2025.

Valore finanziario dell'originaria spesa potenziale massima

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Prefetti	140	155.004,18	21.700.585,20
Viceprefetti	630	102.596,03	64.635.498,90
Viceprefetti aggiunti	673	73.833,13	49.689.696,49

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti di I fascia	7	87.204,47	610.431,29
Dirigenti di II fascia	194	68.215,58	13.233.822,52

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Area dei funzionari	8.924	38.402,58	342.704.623,92
Area degli assistenti	11.004	31.621,12	347.958.804,48
Area degli operatori	1.041	30.051,47	31.283.580,27

VALORE FINANZIARIO DI SPESA POTENZIALE MASSIMA	
DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
22.613	871.817.043,07

Valore finanziario della spesa potenziale massima ai sensi della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (25% budget da cessazioni 2024)

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Prefetti	140	155.004,18	21.700.585,20
Viceprefetti	630	102.596,03	64.635.498,90
Viceprefetti aggiunti	673	73.833,13	49.689.696,49

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti di prima fascia	7	87.204,47	610.431,29
Dirigenti di seconda fascia	194	68.215,58	13.233.822,52

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Area dei funzionari	8.757	38.402,58	336.291.393,06
Area degli assistenti	10.845	31.621,12	342.931.046,40
Area degli operatori	1.022	30.051,47	30.712.602,34

**Riduzione di 167 unità di area dei funzionari, 159 unità di area degli assistenti e 19 unità di area degli operatori in ragione della rimodulazione di cui all'art. 1, comma 833, legge di bilancio 2025*

VALORE FINANZIARIO DI SPESA POTENZIALE MASSIMA	
DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
22.268	859.805.076,20

Quantificazione del risparmio per il personale cessato nell'anno 2024

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessate 2024	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	155.004,18	20	3.100.083,60
VICEPREFETTO	102.596,03	33	3.385.668,99
VICEPREFETTO AGGIUNTO	73.833,13	22	1.624.328,86
CONSIGLIERI	59.067,15	-	-
TOTALE		75	8.110.081,45

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessate 2024	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	87.204,47	-	-
DIRIGENTE II FASCIA	68.215,58	12	818.586,96
TOTALE		12	818.586,96

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessate 2024	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
ELEVATA PROFESSIONALITA'	-	-	-
AREA DEI FUNZIONARI	38.402,58	498	19.124.484,84
AREA DEGLI ASSISTENTI	31.621,12	578	18.277.007,36
AREA DEGLI OPERATORI	30.051,47	57	1.712.933,79
TOTALE		1.133	39.114.425,99

Totale unità cessate anno 2024	1.220
---------------------------------------	--------------

Unità cessate anno 2024 personale contrattualizzato e dirigente	1.145
--	--------------

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	8.110.081,45
RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI	818.586,96
RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	39.114.425,99

TOTALE RISPARMIO DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	39.933.012,95
TOTALE RISPARMIO CARRIERA PREFETTIZIA+DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	48.043.094,40

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 75% DLB 2025 DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO + PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	36.032.320,80
--	----------------------

Costo assunzioni per l'anno 2025

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
CONSIGLIERE	59.067,15	-	-
TOTALE		-	-

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	87.204,47	-	-
DIRIGENTE II FASCIA	68.215,58	-	-
TOTALE		-	-

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-		-
Area Funzionari	38.402,58	200	7.680.516,00
Area Funzionari - Progressioni tra aree	6.781,46	130	881.589,80
Area Assistenti	31.621,12	220	6.956.646,40
Area Assistenti - Progressioni tra aree	1.569,65	-	-
Area Operatori	30.051,47	-	-
TOTALE		550	15.518.752,20

COSTO A REGIME

15.518.752,20

Totale unità cessate anno 2024

1.220

RISPARMI PER CESSATI ANNO 2024 (PARI AL 75% DLB 2025 DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE)

36.032.320,80

TOTALE RISPARMIO

36.032.320,80

**COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2025
ECONOMIE TOTALI**

15.518.752,20
20.513.568,60

Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2025

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2025	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	155.004,18	5	775.020,90
VICEPREFETTO	102.596,03	25	2.564.900,75
VICEPREFETTO AGG.	73.833,13		-
CONSIGLIERI	59.067,15		-
TOTALE		30	3.339.921,65

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2025	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	87.204,47	-	-
DIRIGENTE II FASCIA	68.215,58	2	136.431,16
TOTALE		2	136.431,16

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2025	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-	-	-
Area Funzionari	38.402,58	256	9.831.060,48
Area Assistenti	31.621,12	304	9.612.820,48
Area Operatori	30.051,47	23	691.183,81
TOTALE		583	20.135.064,77

Totale unità pensionabili anno 2025	615
--	------------

RISPARMI PER PERSONALE PENSIONABILE CARRIERA PREFETTIZIA	3.339.921,65
RISPARMI PER DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI PENSIONABILI	136.431,16
RISPARMI PER PERSONALE CONTRATTUALIZZATO PENSIONABILE	20.135.064,77

TOTALE RISPARMIO CARRIERA PREFETTIZIA+DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	23.611.417,58
---	----------------------

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE PREFETTIZIO	3.339.921,65
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI CENTRALI	136.431,16
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	20.135.064,77

Costo assunzioni per l'anno 2026

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
CONSIGLIERE	59.067,15	-	-
TOTALE		-	-

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	87.204,47		-
DIRIGENTE II FASCIA	68.215,58	2	136.431,16
TOTALE		2	136.431,16

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-		-
Area Funzionari	38.402,58	240	9.216.619,20
Area Assistenti	31.621,12	300	9.486.336,00
Area Operatori	30.051,47	20	601.029,40
TOTALE		560	19.303.984,60

COSTO A REGIME 19.440.415,76

Totale unità pensionabili anno 2025 615

RISPARMI PER PENSIONABILI ANNO 2025 23.611.417,58

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI 23.611.417,58

COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2026 19.440.415,76

ECONOMIE TOTALI 4.171.001,82

Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2026

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2026	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	155.004,18	16	2.480.066,88
VICEPREFETTO	102.596,03	20	2.051.920,60
VICEPREFETTO AGG.	73.833,13		-
CONSIGLIERI	59.067,15		-
TOTALE		36	4.531.987,48

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2026	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	87.204,47		-
DIRIGENTE II FASCIA	68.215,58	-	-
TOTALE		-	-

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2026	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-	-	-
Area Funzionari	38.402,58	238	9.139.814,04
Area Assistenti	31.621,12	247	7.810.416,64
Area Operatori	30.051,47	25	751.286,75
TOTALE		510	17.701.517,43

Totale unità pensionabili anno 2026	546
--	------------

RISPARMI PER PERSONALE PENSIONABILE CARRIERA PREFETTIZIA	4.531.987,48
RISPARMI PER DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI PENSIONABILI	-
RISPARMI PER PERSONALE CONTRATTUALIZZATO PENSIONABILE	17.701.517,43

TOTALE RISPARMIO CARRIERA PREFETTIZIA+DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	22.233.504,91
---	----------------------

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE PREFETTIZIO	4.531.987,48
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI CENTRALI	-
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	17.701.517,43

Costo assunzioni anno 2027

COSTO ASSUNZIONI - ANNO 2027

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
CONSIGLIERE	59.067,15	-	-
TOTALE		-	-

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	87.204,47		-
DIRIGENTE II FASCIA	68.215,58	-	-
TOTALE		-	-

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-		-
Area Funzionari	38.402,58	238	9.139.814,04
Area Assistenti	31.621,12	247	7.810.416,64
Area Operatori	30.051,47	25	751.286,75
TOTALE		510	17.701.517,43

COSTO A REGIME

17.701.517,43

Totale unità pensionabili anno 2026

546

RISPARMI PER PENSIONABILI ANNO 2026

22.233.504,91

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI

22.233.504,91

COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2027

17.701.517,43

ECONOMIE TOTALI

4.531.987,48

Stima del fabbisogno assunzionale nell'arco del triennio

Fermo restando quanto previsto dalla legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di bilancio 2025), art. 1, commi 822, 823, 833 e dagli adempimenti connessi all'attuazione degli stessi e alle indicazioni operative ricevute dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e dal Ministero dell'economia e delle finanze, per definire il fabbisogno del triennio 2025/2027 sono state messe in relazione la dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile e il numero di dipendenti presuntivamente in servizio per gli anni 2025, 2026 e 2027, fino al 31/12/2027, al personale in servizio ed al netto delle unità per le quali è stata:

- autorizzata l'assunzione e deve essere espletata la procedura concorsuale o è in corso il relativo *iter* assunzionale;
- prevista l'assunzione per scorrimento di altre graduatorie;
- proposta rimodulazione di risorse autorizzate con DPCM già rilasciati.

In relazione a quanto sopra si riportano le tabelle riepilogative della rimodulazione della dotazione organica effettuata in ossequio alle prescrizioni della legge di bilancio 2025 rispetto alla carriera prefettizia e al personale contrattualizzato di livello non dirigenziale (tabelle 1 e 2).

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA AL 1° GENNAIO 2025			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Prefetti	140	155.004,18	21.700.585,20
Viceprefetti	630	102.596,03	64.635.498,90
Viceprefetti aggiunti	673	73.833,13	49.689.696,49

Tabella 1

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE AL 1° GENNAIO 2025			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Area dei funzionari	8.924	38.402,58	342.704.623,92
Area degli assistenti	11.004	31.621,12	347.958.804,48
Area degli operatori	1.041	30.051,47	31.283.580,27

Tabella 2

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE AL 1° GENNAIO 2025 COME RIMODULATA AI SENSI DELLA LEGGE DI BILANCIO 2025			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Area dei funzionari	8.757	38.402,58	336.291.393,06
Area degli assistenti	10.845	31.621,12	342.931.046,40
Area degli operatori	1.022	30.051,47	30.712.602,34

In considerazione del consistente taglio intervenuto per l'anno 2025 nella capacità assunzionale dell'Amministrazione (dal 100% al 75% del *turn over*) e nella conseguente rimodulazione in riduzione (nella corrispondente misura del 25% del budget 2025-cessati 2024) della dotazione organica, l'attivazione delle elevate professionalità nella misura di 50 unità potrà essere avviata a partire dal 2026, in relazione al riespandersi del *turn over* al 100% del budget e della possibilità di utilizzo dell'intero valore finanziario della dotazione organica (costo potenziale massimo), unitamente al completamento dell'*iter* definitivo degli aspetti retributivi della quarta area anche, ove previsto, in sede di contrattazione collettiva integrativa. La dotazione potrà essere incrementata in relazione a successive rimodulazioni.

DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE CONTRATTUALIZZATO EP	
Area delle elevate professionalità	50

Tanto premesso, nelle tabelle sottostanti, si riporta il fabbisogno del personale dell'Amministrazione civile, suddiviso per le diverse carriere, tenendo conto degli effetti delle disposizioni di cui sopra.

FABBISOGNO DI PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA					
<i>Carriera Prefettizia - qualifica d'accesso</i>	<i>Dotazione organica</i>	<i>Previsione personale in servizio ¹²</i>	<i>Vacanze rispetto alla dotazione organica</i>	<i>Unità autorizzate/da autorizzare ¹³</i>	<i>Stima fabbisogno assunzionale ¹⁴</i>
Viceprefetti aggiunti al 1/1/2025	673	302	371	338	0
Viceprefetti aggiunti al 1/1/2026	716	449	267	158	76
Viceprefetti aggiunti al 1/1/2027	716	449	267	234	0

La stima del fabbisogno per l'anno 2027 è pari a zero perché, al netto dei posti indisponibili (*cfr. nota 13*) e delle dimissioni a quella data, la programmazione della copertura assunzionale dei viceprefetti aggiunti sarà portata a compimento.

¹² Il dato numerico del personale in servizio include i viceprefetti aggiunti e i consiglieri che si prevedono assunti a quella data; non ricomprende i promuovibili alla qualifica di viceprefetto con decorrenza nella data riportata (ovvero: n. 44 viceprefetti aggiunti promuovibili al 1° gennaio 2025 e n. 33 al 1° gennaio 2026, al maturare di 8 anni e 6 mesi di effettivo servizio come previsto dal decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito con modificazioni dalla Legge 29 aprile 2024, n. 56, art. 8, comma 18, che ha disposto la modifica dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo n. 139/2001). Si rappresenta che sono previste in servizio, alla data del 1° gennaio 2026, ulteriori 180 unità, pari al numero di vincitori del concorso per l'accesso alla carriera prefettizia indetto con decreto ministeriale n. 2715, del 22 dicembre 2021.

¹³ Sono state considerate le unità di personale: a) per le quali sono state ricevute pregresse autorizzazioni; b) la cui procedura concorsuale si stimi non ancora conclusa a quella data; c) per le quali è stata richiesta rimodulazione o si intende chiedere le prescritte autorizzazioni, in relazione alle vacanze riscontrate; d) per le quali sono in corso procedure di riammissione in servizio.

¹⁴ La stima è al netto di 33 posti indisponibili per collocamenti fuori ruolo e in posizione di disponibilità di prefetti e viceprefetti, che gravano sulle presenze dei viceprefetti aggiunti.

Per l'anno 2025 il fabbisogno è pari a zero in quanto, a seguito di rimodulazioni di precedenti autorizzazioni, si è proceduto all'indizione di un concorso a 158 posti a copertura delle vacanze di organico.

STIMA DI FABBISOGNO DI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AL 31 DICEMBRE 2027

AREA	Dotazione organica	Previsione personale in servizio al 31 dicembre 2027	Vacanze rispetto alla dotazione organica	Unità autorizzate/da autorizzare ¹⁵	Stima fabbisogno assunzionale
Personale dirigenziale I fascia	7	6 ¹⁶	1	1	0
Personale dirigenziale II fascia	194	167 ¹⁷	27	0	27¹⁸

Area delle elevate professionalità ¹⁹	50	0	50	0	50
--	----	---	----	---	-----------

Personale Area funzionari	8.757	5.703 ²⁰	3.054	2.314 ²¹	740
Personale Area assistenti	10.845	7.972 ²²	2.873	2.395 ²³	478
Personale Area operatori	1.022	698 ²⁴	324	270 ²⁵	54

¹⁵ Sono state conteggiate le unità di personale oggetto di precedenti autorizzazioni la cui procedura concorsuale non è stata ancora bandita oppure è stata bandita/espletata ma non è ancora conclusa, le assunzioni autorizzate per il Commissariato del Governo per la Provincia Autonoma di Bolzano o quelle per le quali sono in atto scorrimenti di graduatorie di altre amministrazioni.

¹⁶ 4 posti coperti da altrettanti dirigenti di II fascia con incarico di I fascia; 1 incarico in corso di attribuzione presso gli Uffici di diretta collaborazione con il Ministro.

¹⁷ Sono stati considerati assunti 8 dirigenti per scorrimento di graduatoria; 1 ricostituzione di rapporto di lavoro; 5 vincitori del IX corso-concorso SNA, 11 vincitori del X corso-concorso SNA (con entrata in servizio nel 2026) e 20 vincitori del X corso-concorso SNA (con entrata in servizio nel 2027).

¹⁸ Si tenga conto che dalla stima di fabbisogno assunzionale devono essere detratti 21 dirigenti in quanto i relativi incarichi sono attribuiti ai sensi dell'art. 19 comma 6 del d.lgs.165/2001.

¹⁹ Dotazione dal 2026, connessa al taglio di posti per equivalente valore finanziario, da definire anche alla luce delle risorse disponibili in relazione al rinnovo contrattuale.

²⁰ Dal computo delle presenze dei funzionari sono state detratte 22 unità di Area dei funzionari transitate ai sensi del DPR 339/92, il cui turnover, ai sensi dell'art. 10 del predetto DPR, non consente di maturare risorse. Sono stati considerati, altresì, 67 unità in comando presso altre Amministrazioni. Il dato è relativo al 1° gennaio 2025 e non include 403 posti di area dei funzionari, coperti mediante passaggi di area ai sensi dell'art 18 del CCNL 2019/2021.

²¹ Sono stati conteggiate tutte le autorizzazioni ricevute con DPCM pari a 1.512 unità e da leggi speciali pari a 802 unità.

²² Dal computo delle presenze degli assistenti sono state detratte 278 unità di Area dei funzionari transitate ai sensi del DPR 339/92, il cui turnover, ai sensi dell'art. 10 del predetto DPR, non consente di maturare risorse. Sono stati considerati, altresì, 64 unità in comando presso altre Amministrazioni. Il dato è relativo al 1° gennaio 2025 e non include 250 posti di area degli assistenti, coperti mediante passaggi di area ai sensi dell'art 18 del CCNL 2019/2021 e 403 unità di assistenti transitate nell'area dei funzionari per effetto della medesima procedura.

²³ Sono stati conteggiate tutte le autorizzazioni ricevute con DPCM pari a 2.130 unità e da leggi speciali pari a 265 unità.

²⁴ Dal computo delle presenze degli operatori sono stati considerate 3 unità in comando presso altre Amministrazioni. Il dato è relativo al 1° gennaio 2025 e non include 250 unità di operatori transitate nell'area degli assistenti per effetto dei passaggi di area ai sensi dell'art 18 del CCNL 2019/2021.

²⁵ Sono stati conteggiate tutte le autorizzazioni ricevute con DPCM pari a 270 unità.

La presente pianificazione, in continuità con il PIAO 2024/2026, definisce le politiche di reclutamento del personale dell'Amministrazione civile per il triennio 2025/2027 nel rispetto dei principi dell'efficiente organizzazione degli uffici e dell'ottimizzazione delle risorse finanziarie a disposizione, in armonia con le novità introdotte dalla Legge di bilancio 2025 e con gli adempimenti ad essa connessi, anche alla luce delle indicazioni fornite dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e dal Ministero dell'economia e delle finanze, nonché gli ultimi interventi normativi in materia di reclutamento destinati al Ministero dell'interno.

La pianificazione mira a colmare le carenze di personale conseguenti ai collocamenti a riposo intervenuti sino al 2024 e alle cessazioni che si prevede si verificheranno negli anni 2025-2026.

L'obiettivo del Ministero dell'interno collima con l'obiettivo di rinnovamento della pubblica amministrazione perseguito, a livello nazionale, dal Dipartimento della funzione pubblica mediante indizione di importanti procedure concorsuali finalizzate al ripianamento degli organici delle Amministrazioni pubbliche.

In questo contesto, è stata programmata l'attivazione di nuove procedure concorsuali nella forma del concorso unico ex articolo 4, comma 3-*quinquies*, del decreto-legge n. 101/2013, del concorso provinciale di cui al decreto-legge n. 44/2023, di procedure selettive gestite dalla SNA e di avvisi di selezione mediante avviamento degli iscritti ai Centri per l'impiego.

Inoltre, in base alle autorizzazioni ad assumere già rilasciate o richieste si prevede di ricorrere allo scorrimento delle graduatorie di concorsi unici RIPAM o di altre amministrazioni per l'assunzione degli idonei interessati ovvero, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, all'inquadramento del personale collocato in posizione di comando presso questa Amministrazione, ai sensi dell'art. 3 del decreto legge 14 marzo 2025, n. 25, nonché, da ultimo, all'eventuale attivazione delle procedure di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse di cui all'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001, nel quale ultimo caso si procederà a richiedere la rimodulazione delle autorizzazioni all'utilizzo delle relative risorse alla luce di quanto previsto dall'art. 1, comma 126, della legge 207/2024 (legge di bilancio 2025), che prevede che: "*[...] Agli oneri derivanti dall'acquisizione di personale all'esito dei processi di mobilità di cui al primo periodo si provvede nei limiti delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, fermo restando quanto previsto all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.*"²⁶

Ai sensi dell'art. 1, comma 165, della medesima legge, l'Amministrazione si è, poi, riservata la facoltà di procedere al trattenimento in servizio, non oltre il settantesimo anno di età e nel limite massimo del 10 per cento delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, in fase di prima applicazione, di personale contrattualizzato di livello dirigenziale e non.

Infine, è prevista l'attivazione, entro il 30 giugno 2026, di procedure di progressioni tra le Aree per passaggi da Area degli operatori ad Area degli assistenti per 35 unità e da Area degli assistenti ad Area dei funzionari per 165

²⁶ Il successivo comma 127 prevede che "le disposizioni di cui al comma 126 si applicano alle procedure di mobilità attivate successivamente alla data di entrata in vigore della presente legge".

unità, entro la misura massima del 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno, nei limiti delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente (art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 165/2001, artt. 17 e 18 del CCNL Comparto funzioni centrali 2019-2021 e art. 19 CCNL Comparto funzioni centrali 2022-2024).

Ancora, nelle more delle assunzioni conseguenti alle procedure concorsuali in atto o programmate, l'Amministrazione intende avvalersi di ulteriori assegnazioni temporanee, fino a tre anni, di personale di altre Amministrazioni e nei limiti delle risorse disponibili, come previsto dall'articolo 30, comma 2-sexies, del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001.

Si potrà valutare la possibilità di richiedere l'autorizzazione all'assunzione, nel limite del 10% delle carenze di organico del personale contrattualizzato non dirigente e nell'ambito delle risorse disponibili, del personale titolare dei benefici di cui alla legge 23 novembre 1998, n. 407 e categorie equiparate, oltre la quota d'obbligo prevista dall'art. 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68.

La legge n. 407/1998 prevede il collocamento obbligatorio a favore delle vittime del dovere, del terrorismo e della criminalità organizzata, nonché del coniuge e dei figli superstiti, ovvero dei fratelli conviventi e a carico qualora siano gli unici superstiti, dei soggetti deceduti o resi permanentemente invalidi.

Le assunzioni vengono effettuate su domanda presentata da soggetti eleggibili alle Amministrazioni pubbliche interessate e, solo nell'eventualità in cui non risulti alcuna candidatura, le stesse sono tenute rivolgersi ai competenti uffici di collocamento per attingere alle relative liste.

L'assunzione degli appartenenti a dette categorie è sottoposta a due limiti: ai sensi dell'art. 1, comma 2, della legge n. 407/1998, per i livelli dal VI all'VIII (Area dei funzionari) le assunzioni non possono superare l'aliquota del 10% del numero di vacanze nell'organico; ai sensi dell'art. 1 della legge interpretativa n. 25/2011, l'assunzione di tali categorie protette deve garantire il rispetto della quota d'obbligo di cui all'articolo 18, comma 2, della legge n. 68/1999, pari all'1% del personale in servizio, attualmente coperta.

In ossequio a tali disposizioni, una sezione dedicata del Portale del reclutamento del Dipartimento divulga informazioni generali sulle procedure di collocamento obbligatorio e sulle modalità con cui gli appartenenti alle categorie protette delle vittime del dovere ed equiparati possono presentare la propria candidatura all'assunzione. Inoltre, in una sezione riservata, accessibile solo a coloro che risultano in possesso dei requisiti richiesti, è presente un elenco di aspiranti all'assunzione cui potrebbe attingersi in caso di attivazione della procedura in parola.

Di seguito si riepilogano le autorizzazioni a bandire e ad assumere ottenute in base a DDPCM autorizzatori relativi alle pregresse pianificazioni dei fabbisogni o previste da specifiche disposizioni normative, nonché le procedure assunzionali avviate o il cui avvio è stato chiesto al Dipartimento della funzione pubblica.

1. Con DPCM 24 aprile 2018 questa Amministrazione è stata autorizzata a bandire concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato di:

- 70 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia;
- 10 dirigenti contrattualizzati di seconda fascia;
- 200 unità nell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari;
- 150 unità nell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti.

2. Con decreto del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e finanze del 24 aprile 2018 sono state attribuite a questa Amministrazione risorse aggiuntive per l'assunzione di personale a valere sul Fondo istituito ai sensi dell'articolo 1, comma 365, della legge, 11 dicembre 2016, n. 232, rifinanziato dalla legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Su dette risorse il Dipartimento della funzione pubblica ed il Ministero dell'economia e delle finanze, rispettivamente, con note n. 68164 del 12 ottobre 2018 e n. 226521 del 17 ottobre 2018, e in rimodulazione con note n. 50765 del 2 agosto 2019 e n. 206624 del 3 settembre 2019 hanno concesso l'autorizzazione a bandire concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- 150 unità nell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari;
- 50 unità nell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti.

3. L'articolo 1, comma 313, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, ha attribuito ulteriori risorse finalizzate al mantenimento di standard di funzionalità anche in materia di immigrazione e ordine pubblico, che consentono l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- 50 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia;
- 25 dirigenti di II fascia dell'Area funzioni centrali;
- 250 unità nell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari;
- 450 unità nell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti.

Atteso il divieto di procedere ad assunzioni con decorrenza antecedente al 15 novembre 2019, di cui al comma 399 dell'art. 1 della medesima legge n. 145/2018, parte di tali risorse sono state utilizzate per la stabilizzazione, a decorrere dal 1° gennaio 2019, di 213 unità di personale già assunto con contratto a tempo determinato, di cui 8 di Area funzionale terza, ora Area dei funzionari, e 205 di Area funzionale seconda, ora Area degli assistenti.

4. Il DPCM 20 agosto 2019 ha autorizzato questa Amministrazione ad indire procedure concorsuali per l'assunzione delle seguenti unità di personale:

- 130 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia (per autorizzazione ad assumere vedi successivo punto 5);
- 497 unità nell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari (autorizzazione a bandire ed assumere);
- 800 unità nell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti (autorizzazione ad assumere con DPCM 29 marzo 2022 su risorse assunzionali 2020 per 735 unità e su risorse assunzionali 2021 per 65 unità).

Il provvedimento ha, altresì, autorizzato l'assunzione di 10 dirigenti di II fascia, 200 unità di personale dell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari, e 150 unità dell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti (autorizzazione a bandire ricevuta con DPCM 24 aprile 2018).

Con lo stesso provvedimento è stata anche autorizzata l'assunzione di 497 unità dell'Area funzionale terza, ora Area dei funzionari, di cui sopra e di 20 unità di personale di Area funzionale prima, F1, ora Area degli operatori, mediante chiamata diretta numerica.

5. La legge 27 dicembre 2019, n. 160 ha autorizzato l'assunzione di 130 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia.

6. La legge 30 dicembre 2020, n. 178, all'articolo 1, comma 880, ha autorizzato l'Amministrazione a bandire e ad assumere 250 unità di personale di Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti. A valere su tali unità, il Commissario del Governo per la Provincia di Bolzano è stato autorizzato ad indire un concorso pubblico per l'assunzione di 3 unità a tempo indeterminato.

7. Il DPCM 29 marzo 2022, in relazione alle pianificazioni 2020/2022 e 2021/2023, ha autorizzato l'Amministrazione ad assumere

a valere su risorse assunzionali 2020 (tabella 5):

- 159 unità di personale della carriera prefettizia;
- 10 unità di personale dirigenziale di II fascia;
- 735 unità di personale di Area seconda, F2, ora Area degli assistenti (bando autorizzato con DPCM 2019);

a valere su risorse assunzionali 2021 (tabella 6):

- 15 unità di personale della carriera prefettizia;
- 16 unità di personale dirigenziale di seconda fascia per concorso;
- 913 unità di personale di Area terza, F1, ora Area dei funzionari;
- 280 unità di personale di Area seconda, F2, ora Area degli assistenti;
- 65 unità di personale di Area seconda, F2, ora Area degli assistenti (bando autorizzato con DPCM 2019).

Lo stesso DPCM (tabella 7) ha autorizzato, inoltre, a bandire procedure per il reclutamento per n. 377 unità di Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti (autorizzazione ad assumere con DPCM 2023).

8. Il DPCM 11 maggio 2023, in relazione alla pianificazione 2022/2024, ha autorizzato ad assumere a valere sulle risorse 2022:

- 377 unità di Area degli assistenti (autorizzazione a bandire con DPCM 2022);
- 150 unità di Area degli operatori tramite avviamento liste di collocamento;

e a bandire concorsi pubblici per gli anni 2022, 2023 e 2024 per:

- 1 dirigente di prima fascia;
- 645 unità di Area degli assistenti.

9. Questa Amministrazione è stata autorizzata ad assumere, con risorse *ex lege*, ai sensi del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, 25 funzionari, vari profili di ruolo, con contratti di lavoro a tempo determinato, per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non eccedente il 31 dicembre 2026, per le esigenze dell'Unità di missione per il PNRR, istituita ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, presso il Gabinetto del Ministro. L'art. 4, comma 1, lett. a) del decreto-legge 24 febbraio 2024, n. 13, convertito dalla legge 21

aprile 2023, n. 41, ha previsto apposita procedura di stabilizzazione del personale in servizio, a seguito della maturazione dei requisiti prescritti dalla norma medesima.

10. Il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, ha autorizzato il Ministero dell'interno ad assumere, al fine di garantire le attività connesse alla gestione, all'erogazione, al monitoraggio e al controllo dei finanziamenti statali agli investimenti comunali e di quelli destinati al Corpo nazionale dei vigili del fuoco per i progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), anche mediante scorrimento di graduatorie, 30 unità di personale, da inquadrare nell'Area III, F1, ora Area dei funzionari, del comparto Funzioni centrali, con profili vari, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata complessiva anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente quella di attuazione dei progetti e comunque il termine del 31 dicembre 2026.

11. L'articolo 12, comma 1-*sexies*, del decreto-legge 16 giugno 2022, n. 68, anche al fine di garantire il supporto alle amministrazioni locali titolari di interventi del PNRR per gli adempimenti di monitoraggio, controllo e rendicontazione dei finanziamenti destinati all'attuazione degli stessi, ha autorizzato il Ministero dell'interno a reclutare con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in aggiunta alle facoltà assunzionali e nei limiti della dotazione organica, un contingente di ulteriori 400 funzionari amministrativi da destinare alle Prefetture-UTG per le finalità previste dalla norma, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici.

12. Il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 ha autorizzato un aumento di dotazione organica di 1 unità dirigenziale di II fascia e di 300 unità di Area dei funzionari, nonché l'assunzione mediante scorrimento di graduatorie o espletamento di procedure concorsuali provinciali, anche senza previo esperimento di procedure di mobilità²⁷.

13. L'articolo 1, comma 34, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, ha istituito nell'ambito dell'ufficio di Gabinetto del Ministro dell'interno, in aggiunta all'attuale dotazione organica, 1 posto di funzione dirigenziale di livello

²⁷COMMA 3: Le amministrazioni di cui alla tabella B dell'allegato 2 annesso al presente decreto sono autorizzate ad assumere, anche senza il previo esperimento delle procedure di mobilità, le unità di personale per ciascuna indicate A tal fine, le predette amministrazioni possono procedere mediante procedure concorsuali anche indette unitamente ad altre amministrazioni o ricorrendo allo scorrimento delle graduatorie di concorsi pubblici banditi da altre amministrazioni per la medesima area professionale.

COMMA 4: Per garantire la necessaria speditezza del reclutamento del personale il Ministero dell'interno può richiedere alla Commissione RIPAM di avviare procedure di reclutamento per il personale non dirigenziale dell'amministrazione civile dell'interno mediante concorso pubblico per titoli ed esami, bandito su base provinciale e svolto anche mediante l'uso di tecnologie digitali. Ogni candidato può presentare domanda per un solo ambito provinciale e per una sola posizione tra quelle messe a bando. Qualora una graduatoria provinciale risulti incapiente rispetto ai posti messi a concorso, l'amministrazione può coprire i posti ancora vacanti mediante scorrimento delle graduatorie degli idonei non vincitori per la medesima posizione di lavoro in altri ambiti provinciali, previo interpello e acquisito l'assenso degli interessati. Ferme restando, a parità di requisiti, le riserve previste dalla legge, relativamente ai titoli valutabili, il bando può prevedere l'attribuzione di un punteggio doppio per il titolo di studio richiesto per l'accesso, qualora il predetto titolo sia stato conseguito non oltre cinque anni prima del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di reclutamento.

COMMA 13: Fermo restando quanto previsto dall'articolo 7, comma 4, ai fini dell'attuazione dei commi 2 e 3 è autorizzata la spesa:

c) per il Ministero dell'interno, di euro 8.724.863 per l'anno 2023 e di euro 13.087.295 annui a decorrere dall'anno 2024 per le assunzioni a tempo indeterminato e di euro 1.308.730 per l'anno 2023 e di euro 130.873 annui a decorrere dall'anno 2024 per le spese di funzionamento.

generale²⁸.

14. L'articolo 1, comma 364, della medesima legge 213/2023, al fine di potenziare l'azione del Ministero dell'interno per corrispondere alle maggiori esigenze sopravvenute, in particolare delle Commissioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale e delle loro sezioni, ha autorizzato questa amministrazione a reclutare, per gli anni 2024 e 2025, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali e nei limiti della dotazione organica, 118 unità dell'Area dei funzionari con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di procedure concorsuali o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici, avvalendosi della procedura di cui all'articolo 1, comma 4, lettera b), del decreto-legge 44/2023.²⁹

15. L'art. 5, comma 3, della legge 21 febbraio 2024, n. 14, prevede che *“Per le maggiori esigenze delle Commissioni e delle sezioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale, con particolare riferimento alle sezioni di cui all'articolo 3, comma 1, lettera d), per gli anni 2024 e 2025, il Ministero dell'interno è autorizzato a reclutare, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali e nei limiti della dotazione organica, quarantacinque unità di personale dell'area dei funzionari, prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici. Per garantire il reclutamento del predetto personale, il Ministero dell'interno può avvalersi della procedura di cui all'articolo 1, comma 4, lettera b), del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74. Alle procedure concorsuali di cui al presente comma si applicano le disposizioni dell'articolo 35-quater, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [...]”*³⁰.

16. Il DPCM 14 maggio 2024, in relazione alla pianificazione 2023/2025, ha autorizzato a bandire e assumere, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2022, per il reclutamento a tempo indeterminato di:

- 10 unità di livello dirigenziale di II fascia dell'Area funzioni centrali;
- 300 unità di Area dei funzionari;

²⁸ COMMA 34. Per le finalità di cui all'articolo 1, commi da 891 a 893, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, e per il progressivo efficientamento del processo di programmazione delle risorse finanziarie e degli investimenti a supporto delle scelte allocative, è istituito nell'ambito dell'ufficio di gabinetto del Ministro dell'interno, in aggiunta all'attuale dotazione organica del Ministero dell'interno, un posto di funzione dirigenziale di livello generale, con compiti di studio e di analisi in materia di valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, nonché per coadiuvare e supportare l'organo politico nelle funzioni strategiche di indirizzo e di coordinamento delle articolazioni ministeriali nel settore delle politiche di bilancio. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 330.515 annui a decorrere dall'anno 2024.

²⁹ Ai fini dell'attuazione del comma 364 è autorizzata la spesa di euro 1.766.559 per l'anno 2024 e di euro 5.299.676 annui a decorrere dall'anno 2025 per gli oneri assunzionali, di euro 89.797 per l'anno 2024 e di euro 269.390 annui a decorrere dall'anno 2025 per il compenso del lavoro straordinario e di euro 66.080 per l'anno 2024 e di euro 198.240 annui a decorrere dall'anno 2025 per i buoni pasto. È altresì autorizzata la spesa di euro 250.000 per l'anno 2024 per lo svolgimento delle procedure concorsuali nonché di euro 88.328 per l'anno 2024 e di euro 52.997 annui a decorrere dall'anno 2025 per i maggiori oneri di funzionamento derivanti dal reclutamento del contingente di personale di cui al primo periodo del comma 364.

³⁰ “Ai fini dell'attuazione del presente comma è autorizzata la spesa di euro 1.347.376 per l'anno 2024 e di euro 2.021.063 annui a decorrere dall'anno 2025 per gli oneri assunzionali, di euro 68.490 per l'anno 2024 e di euro 102.734 annui a decorrere dall'anno 2025 per il compenso del lavoro straordinario nonché di euro 50.400 per l'anno 2024 e di euro 75.600 annui a decorrere dall'anno 2025 per i buoni pasto. È altresì autorizzata la spesa di euro 250.000 per l'anno 2024 per lo svolgimento delle procedure concorsuali nonché di euro 67.369 per l'anno 2024 e di euro 20.211 annui a decorrere dall'anno 2025 per i maggiori oneri di funzionamento derivanti dal reclutamento del contingente di personale di cui al primo periodo”.

- 500 unità di Area degli assistenti;
- 150 unità di Area degli operatori.

17. Il decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145, all'art. 4, commi 5 e 6, prevede:

"5. Al fine di assicurare la costante funzionalità ed efficienza delle strutture territoriali, anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori e della protezione internazionale, il Ministero dell'interno, per il triennio 2025-2027 è autorizzato a reclutare, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali e con corrispondente incremento della dotazione organica, un contingente di personale pari a 200 unità appartenente all'area degli assistenti, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici. Fino al 31 dicembre 2026, il Ministero dell'interno può avvalersi della procedura di cui all'articolo 35-quater, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle procedure di cui all'articolo 1, comma 4, lettera b) del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 3.736.318 per l'anno 2025 e di euro 7.472.636 annui a decorrere dall'anno 2026 per gli oneri assunzionali, di euro 188.010 per l'anno 2025 ed euro 376.019 annui a decorrere dall'anno 2026 a titolo di compenso per lavoro straordinario, di euro 168.000 per l'anno 2025 ed euro 336.000 annui a decorrere dall'anno 2026 per buoni pasto. Per l'espletamento delle procedure concorsuali, è autorizzata la spesa di euro 448.000 per l'anno 2025.

6. Agli oneri derivanti dal comma 5, pari a euro 4.540.328 per l'anno 2025 e ad euro 8.184.655 annui a decorrere dall'anno 2026, si provvede mediante corrispondente riduzione delle proiezioni dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2024-2026, nell'ambito del programma «Fondi di riserva e speciali» della missione «Fondi da ripartire» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2024, allo scopo parzialmente utilizzando:

- a) l'accantonamento relativo al Ministero dell'interno, per euro 4.540.328 per l'anno 2025 e euro 7.500.000 annui a decorrere dall'anno 2026;*
- b) l'accantonamento relativo al Ministero dell'economia e delle finanze, per euro 684.655 annui a decorrere dall'anno 2026."*

18. Il DPCM 29 gennaio 2025, in relazione alla pianificazione 2024/2026, ha autorizzato a bandire e assumere, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2023, per il reclutamento a tempo indeterminato³¹ di:

- 58 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia fruibili in relazione alla rimodulazione della dotazione organica della carriera prefettizia prevista dall'articolo 1, comma 352, della legge 213/2023;
- 70 unità di Area dei funzionari;
- 175 unità di Area degli assistenti;
- 9 unità di Area degli operatori³²;

-ad assumere per:

³¹ Parte delle unità autorizzate ad assumere con il DPCM 2025 sono state oggetto di rimodulazioni, che verranno analiticamente illustrate nei successivi paragrafi, relativamente al personale della carriera prefettizia, dell'Area dei funzionari e dell'Area degli assistenti.

³² Le 15 unità pianificate e previste nel PTFP 2024-2026 sono state rideterminate in 9 a seguito della rivalutazione degli accessori stipendiali del personale contrattualizzato delle aree connesse ai rinnovi contrattuali.

- 645 unità di Area degli assistenti (autorizzazione a bandire rilasciata con DPCM 11 maggio 2023).

19. Importanti novità sono state introdotte dal decreto legge 14 marzo 2025, n. 25, che, tra l'altro, ha previsto:

- all'articolo 2, nell'ambito delle disposizioni per il superamento del precariato, per il Ministero dell'interno, nei limiti delle dotazioni organiche e delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, la possibilità di stabilizzare il personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 16 del decreto-legge 36/2022;
- all'articolo 3, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, per l'anno 2025 l'inquadramento del personale proveniente da altre amministrazioni che si trovi da almeno dodici mesi in posizione di comando presso questa Amministrazione e che abbia conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati.
- all'articolo 5, l'aumento di dotazione organica di 200 unità dell'Area degli Assistenti, Famiglia amministrativa e della comunicazione, profilo di ruolo di assistente amministrativo, da assumere tramite concorso pubblico o scorrimento di graduatoria, al fine di assicurare la costante funzionalità ed efficienza delle strutture territoriali del Ministero dell'interno, anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori;
- all'articolo 18, la modifica dell'articolo 1, comma 891, e l'introduzione del comma 891-ter alla legge 29 dicembre 2022 n. 197³³ in relazione alla quale è stato previsto, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, con corrispondente incremento della dotazione organica, il reclutamento di 6 unità dell'Area dei Funzionari e 10 unità dell'Area delle Elevate Professionalità, attraverso una procedura concorsuale dedicata, nell'ambito della quale è prevista una quota di riserva non superiore al 30%

³³ Art. 1, comma 891: "In relazione a quanto previsto dall'articolo 8 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 4 novembre 2022, al fine di potenziare le competenze delle amministrazioni centrali dello Stato in materia di analisi, valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze è istituito un fondo da ripartire, su richiesta delle predette amministrazioni interessate, con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, con una dotazione di 20 milioni di euro per l'anno 2023, di 25 milioni di euro per l'anno 2024 e di 30 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2025, destinato: a) a partire dall'anno 2024, almeno per l'80 per cento, al finanziamento delle assunzioni di personale non dirigenziale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei funzionari o nell'Area delle elevate professionalità previste dal CCNL 2019-2021 - Comparto Funzioni centrali, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, con corrispondente incremento della dotazione organica, nonché nel rispetto dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125; con i medesimi decreti di cui al primo periodo è autorizzata l'assunzione delle corrispondenti unità di personale. Dall'anno 2025 la percentuale di cui al primo periodo, può essere ridotta, anche temporaneamente, sino al 70 per cento, destinando le relative risorse alle finalità di cui alla lettera b) del presente comma. Ai fini della compensazione degli effetti finanziari, in termini di fabbisogno e di indebitamento netto, derivanti dalla riduzione di cui al precedente periodo, una corrispondente quota, in termini di saldo netto da finanziare, delle maggiori risorse destinate alle finalità di cui alla lettera b) è accantonata e resa indisponibile. [...]"

891-ter. "In relazione alle assunzioni previste dal comma 891, le amministrazioni interessate comunicano entro il 30 aprile 2025, al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e alla Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della funzione pubblica, il contingente di personale non dirigenziale da inquadrare nell'Area dei funzionari e il contingente da inquadrare nell'Area delle elevate professionalità da reclutare attraverso il concorso unico di cui al comma 891-quater. Una quota non superiore al 30 per cento del contingente di personale di cui al primo periodo può essere riservata al personale in servizio presso ciascuna delle predette amministrazioni che sia in possesso dei requisiti stabiliti dalla normativa vigente per l'accesso a ciascuna delle due summenzionate Aree. Sulla base delle comunicazioni ricevute, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro il 30 giugno 2025, è autorizzato il numero di unità di personale non dirigenziale assumibile nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili di cui al comma 891."

del contingente da reclutare a favore del personale di questa Amministrazione. Per il restante contingente di 40 Elevate Professionalità si procederà, a partire dal 2026, assicurando la copertura del 50% dei posti attraverso progressioni verticali nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Personale prefettizio

Si è concluso il concorso a 200 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia, indetto con decreto ministeriale 8 novembre 2019, sulla base delle autorizzazioni concesse con i DDPCM 24 aprile 2018 e 20 agosto 2019 a valere sulle residue risorse assunzionali dell'anno 2018 e su quelle dell'anno 2020 autorizzate dal DPCM 29 marzo 2022³⁴, in relazione al quale sono stati assunti 193 consiglieri, 184 con decorrenza 18 settembre 2023 e 9 con decorrenza 8 novembre 2023.

È altresì in fase di conclusione il concorso a 180 posti per l'accesso alla carriera prefettizia, indetto con decreto ministeriale 2715/2021 con autorizzazione a valere sulle risorse di cui alla legge 145 del 2018, art. 1, comma 313, e alla legge 160 del 2019, art. 1, commi 164 e 165, che porterà entro l'anno alle assunzioni dei vincitori della procedura.

Con riferimento alle assunzioni a valere sui posti ancora disponibili del concorso a 200 posti (193 a fronte di 200), nota 67253 del 18 ottobre 2023 è stata la richiesta di rimodulazione del DPCM 29 marzo 2022 per la riammissione in servizio di 1 viceprefetto aggiunto, poi assunto nel corso del 2024, e dato avviso della previsione dell'utilizzo delle ulteriori risorse residue per l'assunzione per scorrimento di idonei della graduatoria del concorso a 180 posti, in corso di svolgimento.³⁵

A valere sulle rimanenti risorse autorizzate dal DPCM 29 marzo 2022, utili all'assunzione di ulteriori 6 unità, con nota 85386 del 21 dicembre 2023 è stata comunicata al Dipartimento della funzione pubblica e al MEF l'assunzione di un ulteriore candidato, ammesso a partecipare alle prove orali per sentenza.

Inoltre, ancora a valere sulle medesime risorse autorizzate dal DPCM 29 marzo 2022, è in corso la procedura assunzionale di un ulteriore candidato idoneo il quale, dopo aver rinunciato all'assunzione, ha chiesto la riammissione in servizio ai sensi dell'art. 132 del TU 3/1957.

Le risorse residue di tale procedura assunzionale, pari a 4 unità, potranno essere utilizzate per l'assunzione di idonei del concorso a 180 posti.

Conclusivamente, a conclusione del concorso a 200 posti: 193 unità sono state ammesse a frequentare il corso di accesso alla carriera; 191 unità sono state immesse nella qualifica di viceprefetto aggiunto con decorrenze 3 ottobre 2024 e 8 novembre 2024, 2 unità permangono nella qualifica di consigliere non avendo ancora terminato il corso; 1 unità ha rassegnato le dimissioni prima della nomina a viceprefetto aggiunto; 20 dei 191 viceprefetti aggiunti nominati hanno presentato dimissioni nell'ultimo trimestre del 2024, sicché al 1° gennaio 2025

³⁴ n. 41 unità autorizzate in rimodulazione del DPCM 24/04/2018 con note della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 21854 del 1/04/2021 e del Ministero dell'economia e finanze n. 53 del 2/01/2021 e n. 159 su risorse 2020 con DPCM 29 marzo 2022.

³⁵ Note di autorizzazione DPP-72888-P-17/11/2023 e MEF-RGS-Prot.254600 del 7/11/2023-U.

risultano in servizio 171 viceprefetti aggiunti e 2 consiglieri.

Con DPCM del 29 gennaio 2025 questa Amministrazione veniva autorizzata all'assunzione di 58 Consiglieri, previsti con il Piano dei Fabbisogni 2024/2026.

Tale autorizzazione, sommata al residuo delle precedenti di cui alla tabella 5 (pari a 4 unità) e alla tabella 6 (pari a 15 unità) del DPCM 2022, avrebbe consentito a questa Amministrazione di bandire e assumere complessivi 77 posti.

In considerazione, tuttavia, dei posti vacanti della carriera prefettizia al 1° gennaio 2025, delle 180 unità già bandite con precedente procedura concorsuale (la cui assunzione in servizio è programmata entro il 2025), delle predette 77 autorizzazioni già concesse e dei 33 posti indisponibili in quanto occupati da dirigenti prefettizi fuori ruolo o in disponibilità (cfr. nota 10), è stata chiesta la rimodulazione di parte delle disponibilità residue del DPCM 2024 al fine di ottenere una autorizzazione ad assumere per ulteriori 81 unità.

Con nota prot. DFP n.0018907-A-11.03.2025 questa Amministrazione veniva ulteriormente autorizzata all'assunzione, mediante rimodulazione del DPCM 2024, di ulteriori 81 unità di dirigenti prefettizi che, sommate alle 77 unità precedentemente accordate, hanno consentito di bandire con D.M. 1315 del 16 giugno 2025 un Concorso pubblico, per titoli ed esami, a 158 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia.

Si rileva, inoltre, che nel corso del 2025 circa dieci VPA hanno rassegnato o rassegneranno dimissioni e che dal 1° gennaio 2026 n. 33 dirigenti libereranno altrettanti posti nella predetta qualifica per promozione alla qualifica di Viceprefetto. Le presumibili future vacanze in organico potranno essere rapidamente colmate tramite scorrimento degli idonei del concorso 180CP, la cui conclusione è prevista per il 2025, previa successiva autorizzazione alla rimodulazione delle risorse di precedenti DPCM.

Personale contrattualizzato di livello dirigenziale

Circa il reclutamento dei dirigenti contrattualizzati di II fascia dell'Area funzioni centrali, considerato che con le precedenti pianificazioni era stato previsto il reclutamento di n. 60 unità, di cui 30 con Corso-concorso SNA, nel rispetto dell'art. 7 del DPR 24 settembre 2004, n. 272, e 30 attraverso concorso RIPAM, e che con PIAO 2023 è stato previsto il reclutamento di ulteriori 10 unità tramite Corso-concorso SNA autorizzate con DPCM 14 maggio 2024, si riepiloga quanto segue.

A conclusione dell'VIII Corso-concorso SNA è stata disposta l'immissione in servizio di 12 dirigenti (in luogo dei 21 originariamente destinati a questa Amministrazione) Per 2 unità l'assunzione è autorizzata dall'articolo 1, comma 313, della legge n. 145/2018, e per. 10 con DPCM 29 marzo 2022, a valere sulle risorse dell'anno 2020.

Circa gli ulteriori 28 dirigenti da assumere tramite Corso-concorso SNA, si rileva che:

- a conclusione del IX Corso-concorso, a valere sulle risorse aggiuntive ai sensi della legge 145/2018, art. 1, comma 313, avrebbero dovuto essere assegnati 17 dirigenti; in relazione al numero dei candidati presenti in graduatoria, con decreto del 10 dicembre 2024 del Ministro della pubblica amministrazione di

concerto con il Ministro dell'economia e finanze, è stato riproporzionato a 5 il numero delle unità disponibili per questa Amministrazione;

- a conclusione del X Corso-concorso saranno destinati a questa Amministrazione 11 dirigenti, 10 a valere sul DPCM 14 maggio 2024 e 1 sulle risorse aggiuntive ai sensi della legge 145/2018, articolo 1, comma 313;
- a conclusione dell'XI Corso-concorso saranno assunte 20 unità³⁶, di cui 12 (derivanti dalle mancate assunzioni del IX Corso) a valere sulle risorse residue della legge 145/2018 e **8** provenienti dalla pianificazione dei fabbisogni 2025/2027, per le quali è stata richiesta una rimodulazione di parte del budget residuo del DPCM 11 maggio 2023.

Per quanto riguarda, invece, il previsto reclutamento di 30 unità tramite concorso unico RIPAM (a fronte dell'originaria programmazione di cui alla nota n. 82996 del 18 novembre 2021) si riepiloga quanto segue:

- con nota n. 54707 del 23 agosto 2023 veniva richiesta l'indizione di concorso RIPAM solo per 25 unità (per 9 unità a valere sulle risorse di cui ai DDPCM 24 aprile 2018 e 20 agosto 2019; per 16 unità sulle risorse di cui al DPCM 29 marzo 2022 anno 2021) in quanto le restanti **5** unità sono state assunte in data 29 gennaio 2024 per scorrimento di graduatoria di altra amministrazione (AGEA), a valere per 1 unità sulle risorse di cui ai DDPCM 24 aprile 2018 e 20 agosto 2019 e per 4 unità sulle risorse residue di cui all'articolo 1, comma 313, della legge n. 145/2018;
- con nota 19476 del 6 marzo 2024 veniva ulteriormente ridotto da 25 a 6 il numero delle unità richieste tramite concorso RIPAM, con conseguente accantonamento delle risorse utili per l'assunzione delle rimanenti **19** unità, in quanto veniva attivata la procedura per il conferimento degli incarichi dirigenziali per altrettante unità di personale ai sensi dell'art. 19, comma 9, del decreto legislativo 165/2001;
- con nota 47036 del 28 maggio 2025 veniva comunicato l'intendimento di rinunciare all'assunzione tramite concorso per le sopraindicate **6** unità e procedere allo scorrimento della graduatoria dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli a valere sulle risorse residue del DPCM 20 agosto 2019. Lo scorrimento è stato integrato di ulteriori **2** unità, delle quali una con risorse a valere sulla legge 44/2023, la quale ha previsto l'aumento di dotazione organica di un dirigente di II fascia, e una con risorse a valere sulla legge 145/2018, così da arrivare all'immissione in servizio di 8 dirigenti entro il mese di luglio 2025.

Personale contrattualizzato di livello non dirigenziale

Nel rispetto delle autorizzazioni rilasciate e nell'ambito delle risorse aggiuntive assegnate *ex lege*, per l'Area dei funzionari, dalla graduatoria del concorso unico bandito dalla Commissione RIPAM per 2.736 posti di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, sono stati attinti 550 funzionari amministrativi destinati agli Uffici centrali e periferici dell'Amministrazione. Le

³⁶ nota n. 21933 del 20 marzo 2024 indirizzata al Dipartimento di Funzione Pubblica.

assunzioni sono state effettuate a valere sull'autorizzazione di cui al DPCM 20 agosto 2019 (450 unità) e a valere sulle risorse aggiuntive di cui al fondo istituito ai sensi dell'articolo 1, comma 365, della legge n. 232/2016 e rifinanziato dalla legge n. 205/2017 (100 unità).

Sempre nell'ambito dell'Area dei funzionari, in considerazione delle necessità di attendere alle incombenze di monitoraggio e controllo degli obiettivi del PNRR previste dall'art. 12 comma 1-sexies del decreto-legge 16 giugno 2022, n. 68, il Ministero dell'interno è stato autorizzato a reclutare con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in aggiunta alle facoltà assunzionali e nei limiti della dotazione organica, un contingente di 400 funzionari amministrativi da destinare alle Prefetture-UTG per le finalità previste dalla norma.

Per il completamento di entrambe le procedure, per l'assunzione delle unità ancora mancanti (a causa di rinunce o dimissioni) è stato chiesto ed ottenuto lo scorrimento della graduatoria del predetto concorso a 2.736 posti e la relativa procedura è in via di definizione. Nella stessa occasione è stata chiesta l'assegnazione, per scorrimento, di ulteriori 50 funzionari amministrativi, a valere su parte dell'autorizzazione a bandire ed assumere ricevuta con DPCM 29 marzo 2022.

In base alle autorizzazioni rilasciate, era stata chiesta al Dipartimento della funzione pubblica l'indizione di concorsi unici per l'assunzione a tempo indeterminato di 1.043 unità di Area dei funzionari³⁷, successivamente ridefinita in 1.248 unità di Area dei funzionari di profili vari, e precisamente 350 funzionari amministrativi (già autorizzati a bandire ed assumere con DPCM 29 marzo 2022), 514 funzionari economici finanziari; 182 funzionari informatici; 150 funzionari linguistici; 49 funzionari statistici; 3 funzionari tecnici³⁸. Detta procedura concorsuale, avviata a dicembre 2024 e sospesa il 15 febbraio 2025 in esecuzione della sentenza 753/2023 del Giudice del lavoro del Tribunale di Milano, è ripresa con deliberazione RIPAM del 25 giugno 2025. La conclusione della procedura è prevista entro l'anno 2025.

Per la copertura di 52 posti di funzionario assistente sociale è stato richiesto lo scorrimento di graduatoria di altra amministrazione (concorso per il reclutamento di un contingente di 16 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nei ruoli del Comune di Caivano, nel profilo professionale di istruttore direttivo assistente sociale), la cui procedura è in corso di svolgimento, mentre rimangono ancora da definire le assunzioni di 31 unità.

Per tali assunzioni si farà ricorso alle seguenti autorizzazioni:

- DPCM 24 aprile 2018 e DPCM 20 agosto 2019 (rispettivamente autorizzazione a bandire e assumere) per 192 unità;
- DM 24 aprile 2018 a valere sul fondo ex articolo 1, comma 365, lett. b), della legge n. 232/2016 (autorizzazione a bandire e assumere) per 50 unità;
- legge 30 dicembre 2018 n. 145, art. 1, comma 313, a valere sul fondo di cui all'articolo 1, comma 365, lett. b), della legge 11 dicembre 2016 n. 232

³⁷ L'iniziale richiesta di concorso era per 1.041 unità di Area funzionale terza e 1.229 Area funzionale seconda, ora Area degli assistenti, ridefinita con nota 49822 del 27/07/2022 in 1.043 Area dei funzionari.

³⁸ Bando di Concorso RIPAM a 1.248 posti pubblicato in data 27 maggio 2024.

(autorizzazione a bandire e assumere) per n. 242 unità (192 per concorso 1248 e 50 per scorrimento FAS);

- DPCM 20 agosto 2019 (autorizzazione a bandire e assumere) per 47 unità;
- DPCM 29 marzo 2022 (autorizzazione a bandire e assumere) per 770 unità (768 per concorso 1248 e 2 per scorrimento FAS).

È altresì in corso di svolgimento la procedura assunzionale di 118 unità di Area dei funzionari per le esigenze delle Commissioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale e delle loro sezioni, autorizzata dall'articolo 1, commi 364 e 365, della legge 213/2024, assicurata attraverso lo scorrimento della graduatoria di concorso di altra amministrazione, a valere sulle risorse di cui alla legge medesima.

Risulta completata la procedura di stabilizzazione di cui al dl n. 13/2024 per 17 funzionari, vari profili professionali, assunti a tempo determinato (ai sensi del dl n. 80/2021). Allo stato attuale, dunque, risultano in servizio 17 unità a tempo indeterminato ed è in atto una ulteriore procedura di scorrimento di graduatorie per l'assunzione di 8 unità a tempo determinato, per il completamento dell'intero contingente di 25 unità.

È stato dato avvio alle procedure concorsuali di cui al decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, che ha autorizzato un aumento di dotazione organica di 300 unità di Area dei funzionari con relativa autorizzazione ad assumere mediante scorrimento di graduatorie o espletamento di procedure concorsuali provinciali, anche senza previo esperimento di procedure di mobilità. La relativa richiesta indicazione di bando RIPAM ovvero di scorrimento è stata inoltrata al competente Dipartimento con nota n. prot. 102115 del 27/12/2024.

Analogamente, con nota del 25 gennaio 2025, a completamento dell'attivazione dell'intera programmazione assunzionale autorizzata, è stata inoltrata la richiesta di scorrimento di graduatorie vigenti di altre amministrazioni ovvero di indicazione di bandi RIPAM per l'assunzione di 300 funzionari e 500 assistenti, a valere sulle autorizzazioni concesse con DPCM 14 maggio 2024.

Infine, con riferimento al DPCM 29 gennaio 2025, tab. 3, che ha autorizzato ad assumere a tempo indeterminato, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2023, 70 funzionari e 820 assistenti, con nota 52429 del 16 giugno 2025 veniva richiesto, in previsione dell'attivazione della procedura di progressione verticale per il passaggio tra le Aree per complessive 200 unità (presente nella pianificazione dei fabbisogni già adottata con PIAO 2025 in data 29 gennaio 2025) di rimodulare parte delle risorse già autorizzate modificando la tipologia di reclutamento da *"concorso pubblico"* a *"progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 165/2001"* per 35 funzionari (rispetto ai 165 previsti) e per 35 assistenti (previsti dalla procedura).

Per i restanti **35** posti di Area dei funzionari e i **785** posti di Area degli assistenti autorizzati con il predetto DPCM 2025 è in corso la relativa richiesta di attivazione di procedura concorsuale o scorrimento di graduatoria.

Infine, ai sensi dell'articolo 3 del dl 25/2025, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, per l'anno 2025 sarà attivata la procedura di inquadramento di 53 funzionari provenienti da altre Amministrazioni collocati in posizione di comando da almeno dodici mesi, che abbia conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli Uffici di diretta collaborazione o equiparati. La procedura di inquadramento verrà attivata entro l'anno 2025 a

valere sulle risorse assunzionali.

Le ulteriori unità in comando potranno eventualmente transitare per mobilità ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 165/2001.

Per quanto concerne l'**Area degli assistenti**, già Area seconda, si è concluso il concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto dalla Commissione RIPAM per il reclutamento di 2.293 unità a tempo indeterminato, da inquadrare nei ruoli di amministrazioni varie, di cui 1.229 destinate al Ministero dell'interno, distinte in 756 assistenti amministrativi, 205 assistenti economico finanziari e 268 assistenti informatici.

Le presenti assunzioni, in via di definizione, sono effettuate a valere sulle autorizzazioni di cui ai DDPCM 24 aprile 2018, 20 agosto 2019 e 29 marzo 2022, al DM 24 aprile 2018 e alle risorse aggiuntive di cui alla legge n. 145/2018.

Dalla medesima graduatoria, con nota n. 49822 del 27 luglio 2022 indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, è stato chiesto uno scorrimento per la copertura degli ulteriori 904 posti già autorizzati con DPCM 2020 e 2021 – di cui 590 unità con profilo di assistente amministrativo, 136 di assistente economico finanziario e 178 di assistente informatico. Con la successiva nota n. 51071 del 27 luglio 2023, indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, le 178 unità di assistenti informatici, sono state rimodulate in 107 unità da assumere tramite scorrimento della graduatoria.³⁹

Inoltre, come sopra detto, è stata inoltrata la richiesta di scorrimento di graduatorie vigenti di altre amministrazioni ovvero di indizione di indizione di bandi RIPAM per l'assunzione di 500 assistenti (e 300 funzionari), a valere sulle autorizzazioni concesse con DPCM 14 maggio 2024.

Con il decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145, poi, all'art. 4, è stato previsto che *"Al fine di assicurare la costante funzionalità ed efficienza delle strutture territoriali, anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori e della protezione internazionale, il Ministero dell'interno, per il triennio 2025-2027 è autorizzato a reclutare, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali e con corrispondente incremento della dotazione organica, un contingente di personale pari a 200 unità appartenente all'area degli assistenti, profilo di assistente amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici.*

Il decreto prevede un aumento di dotazione organica dell'area degli assistenti pari a 200 unità per il profilo di assistente amministrativo per il rafforzamento delle strutture territoriali anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori. Tali unità possono essere assunte, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, o mediante l'indizione di un concorso pubblico o mediante scorrimento

³⁹ Per le restanti n. 71 unità è stata fatta riserva di ulteriori comunicazioni.

graduatorie vigenti⁴⁰, per i quali è stata effettuata apposita richiesta con nota inviata in data 11/03/2025.

Il decreto legge 14 marzo 2025, n. 25, all'articolo 5 ha previsto l'aumento di dotazione organica di 200 unità dell'Area degli Assistenti, Famiglia amministrativa e della comunicazione, profilo di ruolo di assistente amministrativo. Per il reclutamento di dette unità, destinate al rafforzamento delle strutture territoriali, anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori, una volta ripartito l'incremento di organico tra le strutture periferiche dell'Amministrazione, è previsto lo scorrimento di graduatoria o l'indizione di concorso pubblico, con titolo di preferenza per coloro che, negli ultimi cinque anni, abbiano prestato per almeno 1 anno alla data del 30 aprile 2025 attività lavorativa con contratto a termine o tramite agenzie interinali in compiti connessi alla gestione dei flussi migratori per le esigenze del Ministero dell'Interno.

Infine, come già esposto rispetto alla programmazione dell'Area dei funzionari, con riferimento alle autorizzazioni ad assumere rilasciate con DPCM 29 gennaio 2025 per l'assunzione a tempo indeterminato di 820 assistenti, con nota 52429 del 16 giugno 2025 veniva richiesto - in previsione dell'attivazione della procedura di progressione verticale per il passaggio dall'area inferiore a quella superiore di complessive 200 unità ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 165/2001 - apposita rimodulazione dell'imputazione del titolo assunzionale, da "*concorso pubblico*" a "*progressione tra le aree*" (per 35 funzionari dei 165 previsti e) per 35 assistenti (previsti dalla procedura di progressioni verticali).

Per i restanti **785** assistenti autorizzati con il predetto DPCM 2025 è in corso la relativa richiesta di attivazione di procedura concorsuale o scorrimento di graduatoria.

Da ultimo, ai sensi dell'articolo 3 del dl 25/2025, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, per l'anno 2025 sarà attivata la procedura di inquadramento di 60 assistenti provenienti da altre Amministrazioni collocati in posizione di comando da almeno dodici mesi, che abbia conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli Uffici di diretta collaborazione o equiparati. La procedura di inquadramento verrà attivata entro l'anno 2025 a valere sulle risorse derivanti dalla rimodulazione dell'ingente budget residuo del DPCM 11 maggio 2024.

⁴⁰ Fino al 31 dicembre 2026, il Ministero dell'interno può avvalersi della procedura di cui all'articolo 35-quater, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle procedure di cui all'articolo 1, comma 4, lettera b) del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 3.736.318 per l'anno 2025 e di euro 7.472.636 annui a decorrere dall'anno 2026 per gli oneri assunzionali, di euro 188.010 per l'anno 2025 ed euro 376.019 annui a decorrere dall'anno 2026 a titolo di compenso per lavoro straordinario, di euro 168.000 per l'anno 2025 ed euro 336.000 annui a decorrere dall'anno 2026 per buoni pasto. Per l'espletamento delle procedure concorsuali, è autorizzata la spesa di euro 448.000 per l'anno 2025. 6. Agli oneri derivanti dal comma 5, pari a euro 4.540.328 per l'anno 2025 e ad euro 8.184.655 annui a decorrere dall'anno 2026, si provvede mediante corrispondente riduzione delle proiezioni dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2024-2026, nell'ambito del programma «Fondi di riserva e speciali» della missione «Fondi da ripartire» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2024, allo scopo parzialmente utilizzando:

a) l'accantonamento relativo al Ministero dell'interno, per euro 4.540.328 per l'anno 2025 e euro 7.500.000 annui a decorrere dall'anno 2026;

b) l'accantonamento relativo al Ministero dell'economia e delle finanze, per euro 684.655 annui a decorrere dall'anno 2026.

Le ulteriori unità in comando potranno eventualmente transitare per mobilità ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 165/2001.

Per quanto concerne il personale appartenente all'**Area degli operatori**, è in corso di svolgimento la procedura assunzionale tramite i centri per l'impiego di 150 unità con profili di operatore amministrativo e operatore tecnico, autorizzato con DPCM 11 maggio 2023 a valere sulle risorse 2022, che ha portato alle prime assunzioni a decorrere dal mese di gennaio 2025.

È stata avviata, inoltre, un'altra procedura assunzionale per l'immissione in servizio - sempre tramite i centri per l'impiego - di 159 unità con profili di operatore amministrativo e operatore tecnico, autorizzate con DPCM 14 maggio 2024 e DPCM 29 gennaio 2025⁴¹.

Parte del fabbisogno assunzionale dell'Area degli operatori viene coperta con le procedure di cui alla legge 68/1999 finalizzate alla promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso il collocamento mirato.

Assunzioni a tempo determinato

Per completezza si ricorda che questa Amministrazione è stata anche autorizzata ad assumere a tempo determinato con risorse *ex lege* ai sensi del decreto-legge 36/2022, 30 funzionari di profili vari, da assegnare al Dipartimento per gli Affari interni e territoriali e al Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, per l'attuazione del PNRR, con contratti di lavoro subordinato di durata eccedente il 31 dicembre 2026. Allo stato risultano in servizio 4 unità di personale delle 22 previste con profilo amministrativo. Al fine di procedere all'assunzione delle ulteriori 18 unità previste dalla norma con profilo amministrativo, nonché con 6 profilo economico-finanziario e 2 informatico, si è provveduto a richiedere lo scorrimento di graduatorie concorsuali vigenti di altre amministrazioni.

Per le medesime unità, che hanno maturato i requisiti previsti dalla norma, in applicazione dell'art. 2 del decreto legge 14 marzo 2025, n. 25, è stata avviata la procedura per la stabilizzazione di 2 unità dell'Area dei funzionari assunti a tempo determinato presso il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, della Difesa Civile e del Soccorso Pubblico e presso il Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali con risorse derivanti dalla rimodulazione del DPCM 29 marzo 2022.

Procedure assunzionali ai sensi del DPR 26 luglio 1976, n. 752

A valere sulle autorizzazioni di cui al DPCM 20 agosto 2019⁴², il Commissariato del Governo per la Provincia di Bolzano è stato autorizzato a

⁴¹ 100 unità con DPCM 2024 e 9 unità autorizzate con DPCM 2025 in luogo delle originarie 15 unità di Area degli operatori, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2023, dal PTF 2024/2026.

⁴² Le procedure autorizzate con DPCM 24 aprile 2018 (n. 1 unità di Area terza, n. 1 unità di Area seconda) si sono concluse con l'assunzione delle previste unità.

bandire e assumere a tempo indeterminato le seguenti unità di personale:

Area dei funzionari (già area terza)

- funzionari amministrativi 2 unità;
- funzionari economici finanziari 3 unità;
- funzionario informatico 1 unità;
- funzionario linguistico 1 unità;
- funzionario assistente sociale 1 unità;

Totale Area dei funzionari 8 unità;

Area degli assistenti (già area seconda)

- assistenti amministrativi 7 unità;
- assistenti economico finanziari 5 unità;
- assistenti informatici 2 unità;
- assistente tecnico 1 unità;

Totale Area degli assistenti 15 unità;

La procedura per il reclutamento di 8 unità di Area dei funzionari ha portato all'immissione in servizio di 1 unità (funzionario linguistico) che non ha superato il periodo di prova.

Per il reclutamento del personale di Area degli assistenti, invece, sono stati banditi due concorsi per complessivi 15 posti, conclusi con l'assunzione di 2 assistenti amministrativi.

Per far fronte alle necessità assunzionali rimaste inevase, a valere sulle stesse risorse, il Commissariato del Governo ha indetto due nuovi concorsi:

- bando del 30 agosto 2022 per la copertura di:

7 posti di Area dei funzionari:

- funzionari amministrativi 2 unità;
- funzionari economici finanziari 3 unità;
- funzionario linguistico 1 unità;
- funzionario assistente sociale 1 unità;

13 posti di Area degli assistenti:

- assistenti amministrativi 8 unità;
- assistenti economico finanziari 5 unità.

- bando del 2 novembre 2022 per 3 posti di Area degli assistenti⁴³:

- assistenti informatici 2 unità;
- assistente tecnico 1 unità.

I concorsi di cui sopra si sono conclusi con l'assunzione di 1 assistente amministrativo.

A seguito della conferma della delega all'indizione di concorsi per il ruolo locale della Provincia di Bolzano, richiesta dal Commissario del Governo, è stato autorizzato l'avviamento di procedure di reclutamento per n. 8 unità Area dei funzionari e n. 16 unità Area degli assistenti⁴⁴.

⁴³ A valere sulla legge 30 dicembre 2020 n. 178.

⁴⁴ A valere in parte con sulle risorse di cui al DPCM 20 agosto 2019 ed in parte sulla legge 30 dicembre 2020 n. 178 (nota Ministero dell'interno n. 80852 del 30/09/2024).

Ad oggi il Commissariato del Governo per la provincia di Bolzano ha indetto con bando del 4 dicembre 2024 un concorso per la copertura di 29 posti nei ruoli locali istituiti nella provincia di Bolzano per la famiglia Assistenti, di cui 11 destinati all'Amministrazione civile dell'interno con riserva di avviare entro l'anno 2025 la procedura concorsuale per l'Area di funzionari.

Con nota n. 23480-PR/I del 6 maggio 2025 il Commissariato del Governo per la Provincia di Bolzano ha comunicato l'esito del concorso relativo all'Area degli Assistenti, i cui vincitori saranno assunti in servizio entro l'anno 2025, a valere sulle risorse del DPCM 20 agosto 2019.

La pianificazione delle future procedure di reclutamento

Il presente documento di programmazione assunzionale integra e parzialmente sostituisce il PTFP 2025-27 adottato con PIAO 29 gennaio 2025, apportando alcune modifiche necessarie ad allineare la pianificazione delle procedure di reclutamento di questa Amministrazione con le recenti novità normative introdotte dalla legge di bilancio 2025 e le indicazioni operative fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria dello Stato – IGOP il 12 febbraio 2025 (*"Redazione del piano triennale dei fabbisogni 2025-2027 e richiesta D.P.C.M. di autorizzazione a bandire e ad assumere – Tabelle riepilogative"*) nonché dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP n. 8 del 7 aprile 2025 (*"Indicazioni operative in merito alla riduzione del turn over per l'anno 2025 prevista dall'articolo 1, commi 822-830, della legge 30 dicembre 2024, n. 207"*).

A ciò si aggiunga che nel corso del 2025 sono intervenuti i rinnovi contrattuali del personale contrattualizzato che, essendo relativi a precorse annualità, hanno inciso con effetto retroattivo non solo sul costo del personale ma anche sul valore del *turn over* 2024. Conseguentemente, con il presente documento è risultato necessario rivedere la programmazione già approvata (in relazione ai nuovi costi assunzionali) e rimodulare ulteriormente la dotazione organica (con un numero di tagli superiore rispetto a quello precedentemente ipotizzato) come richiesto dall'art. 1 comma 833 della legge di bilancio 2025.

Nell'ottica dell'adeguamento alle sopraesposte novità e nel segno delle indicazioni operative ricevute dai competenti Dipartimenti, sono state peraltro attivate richieste di rimodulazione per l'utilizzo prioritario dei *budget* pregressi già autorizzati con precedenti DPCM, finalizzate alla copertura di (almeno parte) dei fabbisogni assunzionali 2025/2027. L'indicazione in parola va letta coordinatamente alla sopravvenienza normativa di cui all'art. 35 del d.lgs. 165/2001, modificato dall'art. 1, comma 1 del DL 202/2024, secondo il quale *"A decorrere dall'anno 2025, le facoltà assunzionali autorizzate con il decreto di cui al secondo periodo hanno una validità non superiore a tre anni. Tali facoltà assunzionali, ivi incluse quelle derivanti da speciali disposizioni di legge, alla scadenza non possono essere prorogate. In via transitoria, le facoltà assunzionali non ancora esercitate relative ad annualità pregresse all'anno 2025, già autorizzate o da autorizzare con il suddetto decreto, ivi comprese quelle previste da speciali disposizioni di legge, che giungono a scadenza alla data del 31 dicembre 2024, sono esercitate entro e non oltre il 31 dicembre 2025 e non possono essere prorogate"*.

Pertanto, in adempimento alle istruzioni formulate dai competenti uffici, nel tentativo di giungere alle scadenze sopra individuate dopo aver utilizzato prioritariamente i budget pregressi e già autorizzati, anche mediante note di rimodulazione, la pianificazione delle future procedure di reclutamento e la relativa richiesta assunzionale in vista dell'adozione del prossimo DPCM, pur mantenendo una sostanziale continuità con la precedente versione, risulta, in alcune parti, formalmente differente rispetto alla precedente.

In particolare, per quanto concerne la programmazione assunzionale della **carriera prefettizia**, con nota prot. DFP n.0018907-A-11.03.2025 questa Amministrazione veniva ulteriormente autorizzata all'assunzione, mediante rimodulazione delle risorse di cui al DPCM 2024, di ulteriori 81 unità di dirigenti prefettizi che, sommate alle 77 unità precedentemente accordate, hanno consentito di bandire con DM 1315 del 16 giugno 2025 un Concorso pubblico, per titoli ed esami, a 158 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia.

Analogamente, per il personale della **carriera dirigenziale contrattualizzata** di II fascia, nel rispetto della vigente normativa, è stato richiesto il reclutamento di 20 unità mediante l'XI Corso-concorso SNA, di cui 8 con risorse derivanti da rimodulazione del DPCM 2023. Per ulteriori 8 unità l'Amministrazione si riserva di richiedere una successiva autorizzazione in vista di un eventuale scorrimento di altre graduatorie, di attivazione di procedure di mobilità ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 165/2001 o di comando.

Per quanto concerne il **personale contrattualizzato dell'Area dei funzionari** è stata prevista l'attivazione, entro il 30 giugno 2026, di **165** passaggi dall'Area degli assistenti all'Area dei funzionari ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 165/2001 e **200** nuove immissioni dall'esterno per concorso pubblico o scorrimento di graduatoria.

Per la copertura degli oneri utili alle 165 progressioni verticali si intende utilizzare, per 35 unità, in rimodulazione, parte delle risorse già autorizzate per l'assunzione per concorso di 70 funzionari con DPCM 2025, mentre per 130 unità si intende avanzare apposita richiesta di autorizzazione a bandire e assumere.

Per le 200 unità da assumere dall'esterno, invece, si intende procedere per 147 unità mediante concorso/scorrimento da altre graduatorie e 53 per inquadramento del personale in comando presso il Ministero dell'Interno in possesso dei requisiti previsti dalla disciplina di cui all'art. 3 DL 25/2025.

Per quanto concerne il **personale contrattualizzato dell'Area degli assistenti** è stata prevista l'attivazione, entro il 30 giugno 2026, di 35 passaggi dall'Area degli operatori all'Area degli assistenti, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 165/2001 e **220** assunzioni dall'esterno per concorso pubblico o scorrimento di graduatoria e 60 per inquadramento dei comandati in possesso dei requisiti previsti dalla disciplina di cui all'art. 3 DL 25/2025 a valere su rimodulazione budget residuo di cui al DPCM 2023.

Per la copertura degli oneri utili alle 35 progressioni verticali si intende utilizzare in rimodulazione parte delle risorse già autorizzate per l'assunzione per concorso di 820 assistenti dal DPCM 2025⁴⁵.

⁴⁵ Richiesta nota 52429 del 16 giugno 2025.

Infine, con riferimento al **personale contrattualizzato dell'Area degli operatori**, in considerazione del perfezionarsi delle procedure di progressioni fra le Aree – per 643 unità già concluse e per ulteriori 200 unità da bandire – le quali porteranno ad uno svuotamento dell'Area inferiore a favore delle Aree superiori, allo stato non si è proceduto ad alcuna programmazione per gli Operatori, evidenziando tuttavia che una quota importante di assunzioni nella predetta Area è destinata a procedure in favore di disabili e per complessive 309 unità sono in corso procedure assunzionali mediante selezione tra gli iscritti negli elenchi tenuti dai centri per l'impiego.

Pertanto, in relazione alle attuali esigenze assunzionali dell'Amministrazione, si prevede l'attivazione delle seguenti procedure in relazione alle quali, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2024, si chiede per **l'anno 2025** autorizzazione a bandire e assumere per:

- **365** unità di Area dei funzionari;
- **220** unità di Area degli assistenti.

Con riferimento alle richieste relative agli anni 2026 e 2027 si prevede di chiedere autorizzazione a bandire a valere sui risparmi per pensionamenti, rispettivamente, degli anni 2025 e 2026 per:

Anno 2025

- **2** unità di Dirigenti di II fascia;
- **240** unità di Area dei funzionari;
- **300** unità di Area degli assistenti;
- **20** unità di Area degli operatori;

Anno 2026

- **238** unità di Area dei funzionari;
- **247** unità di Area degli assistenti;
- **25** unità di Area degli operatori.

Le procedure di cui sopra, pianificate nel rispetto dei vigenti limiti assunzionali, potranno essere assicurate con la programmazione di nuove procedure concorsuali ovvero mediante scorrimento di graduatorie di concorsi di altre amministrazioni, laddove disponibili.

Parte dei posti disponibili, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative, sarà coperta attraverso avanzamenti di carriera del personale già in servizio (progressioni verticali), inquadramenti dei comandati ai sensi dell'art. 3 del D.L. 25/2025 ovvero attraverso assunzioni a tempo determinato, cd. "apprendistato", ai sensi del decreto-legge 44/2023 e del decreto interministeriale del 26 dicembre 2023 del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'università e della ricerca.

La presente programmazione è stata effettuata nel rispetto dei trattenimenti in servizio programmati per il 2025 per complessive 31 unità di cui quattro di livello dirigenziale (1 dirigente di I fascia e 3 dirigenti di II fascia) e ventisette funzionari.

Il reclutamento del personale attraverso scorrimento di graduatorie concorsuali di altre amministrazioni o procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere, oltreché, allo scorrimento di graduatorie vigenti di concorsi banditi da altre amministrazioni, all'indizione di procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 165/2001, per l'immissione di personale proveniente da altre amministrazioni, anche alla luce delle novità introdotte dal decreto legge n. 25 del 14 marzo 2025.