



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento per l'amministrazione generale, per le
politiche del personale dell'amministrazione civile e
per le risorse strumentali e finanziarie - Ufficio IV
Relazioni sindacali

dippersciv.ufflcapodip.prot@pec.interno.it
politichepersonale.relationisindacali@pec.interno.it

e, p.c.

Al Ministero dell'Economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato
/IGOP

rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

OGGETTO: ipotesi di accordo fondo risorse decentrate anno 2024 per il personale del comparto funzioni centrali dell'amministrazione civile dell'Interno.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo in oggetto, trasmessa per il procedimento di controllo di cui all'articolo 40-*bis*, comma 2, del d.lgs. n.165/2001.

Preliminarmente si rinvia all'allegato parere del Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP (prot. 242225 del 17/11/2025) ed inoltre, al riguardo, nel confermare il contenuto della nota interlocutoria DFP 59893 dell'8/8/2025, si fa presente quanto segue.

All'art. 2 di tale ipotesi, concernente l'utilizzo del fondo suindicato, nel determinare la disciplina applicabile per turnazioni e reperibilità, alla lett. *a*), si rinvia agli accordi integrativi del 15 maggio 2019 e dell'11 ottobre 2023 il cui testo, tuttavia, non viene riprodotto nella relazione illustrativa dell'ipotesi in esame come stabilito dalla circolare n. 25/2012 (*cfr.* Allegato, II.2) in questi casi. Si chiede, pertanto, di provvedere all'integrazione in sede di sottoscrizione definitiva.

Alla lett. *b*) del medesimo art. 2, dove si prevedono le maggiorazioni orarie dell'indennità per turnazioni, si chiede di aggiornare i riferimenti relativi alla retribuzione base mensile e alla maggiorazione oraria applicabile in caso di turno festivo infrasettimanale in linea con le rispettive disposizioni del CCNL, Comparto funzioni centrali 2022/2024. Questo, infatti, è efficace dal giorno successivo alla sua sottoscrizione del 27/1/2025 (*cfr.* art. 2, comma 2, CCNL cit.) e si applica all'ipotesi di accordo integrativo in esame che è intervenuta successivamente in data 10/6/2025. Di conseguenza, si deve espungere anche l'ultimo capoverso della clausola dell'ipotesi in parola laddove si richiama l'art. 20, comma 7, del CCNL 2022/2024, considerato che questo è il primo contratto integrativo che disciplina l'istituto delle turnazioni dopo l'entrata in vigore del CCNL 2022/2024. Per le stesse motivazioni, si chiede di aggiornare alla lett. *c*) il riferimento al CCNL in relazione alla disciplina delle posizioni organizzative e di espungere l'ultimo capoverso che erroneamente richiama la disposizione di cui all'art. 17, comma 3, CCNL citato.

Allo stesso art. 2, lett. *d*), laddove vengono elencati i criteri di preferenza da adottare in caso di parità di punteggio, per dirimere eventuali situazioni di parità ai fini dell'attribuzione della maggiorazione del premio collegato alla *performance* individuale (*ex art.* 78 CCNL Comparto



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

funzioni centrali 2016-2018), si chiede di modificarne l'ordine attribuendo precedenza ai criteri della migliore media delle valutazioni dell'ultimo triennio (2022 – 2024) e della migliore media delle valutazioni degli ultimi cinque anni (2020 – 2024), e in subordine al criterio dell'esperienza professionale maturata, e ciò in ossequio alle stesse finalità meritocratiche di detto istituto premiale. Con riguardo a tale ultimo criterio si ricorda che lo stesso non può riferirsi alla mera anzianità di servizio.

All'art. 3, con riferimento alla clausola programmatica relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree, si osserva che la prevista decorrenza di queste dal 1° gennaio 2025 è asseverabile solo ove si provveda alla sottoscrizione dell'accordo definitivo in materia entro il corrente anno, stante la disposizione dell'art. 16, comma 3, del CCNL Comparto funzioni centrali 2022/2024. Si rammenta, inoltre, che l'ipotesi di accordo relativa a tali procedure deve essere sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 2, del d. lgs. n. 165/2001.

Ciò posto, si ritiene che l'ipotesi di accordo in oggetto possa avere ulteriore corso nei termini di cui alla presente ed all'allegato parere del Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP prot. n. 242225 del 17/11/2025.

II DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Cons. Valerio Talamo)