



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV – Relazioni sindacali

Roma, *data protocollo*

Alle Organizzazioni Sindacali

**CISL/FP
UIL PA
CONFSAL/UNSA
FLP
CONFINTESA FP**

LORO SEDI

OGGETTO: Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale dell'amministrazione civile dell'interno 2026/2028.

Per informazione di codeste Organizzazioni Sindacali, si inoltra il Piano triennale dei fabbisogni 2026/2028, pervenuto con nota prot. n. 3493 in data odierna dall'Ufficio II – Direzione Centrale per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile di questo Dipartimento.

**IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO
Zinno**



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
DIREZIONE CENTRALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
Ufficio II – Reclutamento, progressione e mobilità

Roma, data del protocollo

All'Ufficio IV – Relazioni Sindacali
SEDE

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni 2026/2028.

Per l'informazione alle OO.SS, si inoltra, ai sensi dell'art. 4, c.5 del C.C.N.L. comparto Funzioni Centrali del 27 gennaio 2025, il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Amministrazione civile dell'Interno per il periodo 2026/2028. Lo stesso, una volta adottato, sarà pubblicato nella sezione "*Amministrazione trasparente*" della pagina web di questo Dicastero.

IL DIRIGENTE

Alvino



MINISTERO
DELL'INTERNO

Dipartimento per l'Amministrazione Generale
per le Politiche del personale dell'Amministrazione Civile
e per le Risorse Strumentali e Finanziarie



Piano triennale dei fabbisogni di
personale dell'Amministrazione civile
2026/2028

INDICE

La pianificazione strategica del personale	1
Dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile.....	1
Personale in servizio	8
Personale in comando o altra forma di utilizzo	9
Rappresentazione demografica e strutturale del personale in servizio	10
Trend del personale in servizio	14
Rimodulazione della dotazione organica e quarta area.....	15
Valore finanziario della spesa potenziale massima	17
Verifica delle scoperture in dotazione organica	18
Previsione delle cessazioni negli anni 2026, 2027 e 2028	19
Stima del fabbisogno assunzionale e programmazione	24
Quantificazione del risparmio per il personale cessato nell'anno 2025	26
Costo assunzioni per l'anno 2026.....	27
Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2026	28
Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2027	29
La strategia di copertura del fabbisogno	30
Le procedure concorsuali in itinere e autorizzate	33
Personale prefettizio	40
Personale contrattualizzato di livello dirigenziale	41
Personale contrattualizzato di livello non dirigenziale	42
Assunzioni a tempo determinato.....	48
Procedure assunzionali ai sensi del DPR 26 luglio 1976, n. 752	49
La pianificazione delle future procedure di reclutamento	50

La pianificazione strategica del personale

L'elaborazione di un'efficace strategia di copertura del fabbisogno di personale civile fa parte delle linee d'intervento individuate dall'Amministrazione al fine di potenziare l'assetto organizzativo della struttura e incrementare la capacità amministrativa degli Uffici (priorità politica E).

In quest'ottica, il Dipartimento per l'amministrazione generale, per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie (di qui in avanti Dipartimento per l'Amministrazione generale) ha inserito nella pianificazione della performance per l'anno 2026 e per il triennio 2026-2028, tra gli obiettivi operativi che declinano l'orizzonte annuale dell'obiettivo strategico E.1 di competenza, l'obiettivo operativo E.1.2, che contiene le iniziative volte a colmare, attraverso l'intensificazione delle procedure di reclutamento, la carenza di personale civile di livello dirigenziale e non.

I paragrafi che seguono riportano, pertanto, i dati relativi a: dotazione organica del personale civile dell'Amministrazione dell'interno, personale in servizio, vacanze in organico, risorse assunzionali e costo potenziale massimo della spesa del personale dell'Amministrazione civile, stima dell'evoluzione del fabbisogno, definizione delle politiche di reclutamento in atto e delle iniziative che si prevede di intraprendere nel triennio di riferimento.

Dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile

La dotazione organica complessiva del personale dell'Amministrazione civile è stabilita dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 giugno 2019, n. 78, *"Regolamento recante l'organizzazione degli Uffici centrali di livello dirigenziale generale del Ministero dell'interno"*, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 19 novembre 2021, n. 231, e dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 ottobre 2023, n. 179¹.

La dotazione organica è stata, poi, rivista dalla legge di bilancio 30 dicembre 2023, n. 213, che all'articolo 1, comma 34, ha previsto che *"Per le finalità di cui all'articolo 1, commi da 91 a 893, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, e per il progressivo efficientamento del processo di programmazione delle risorse finanziarie e degli investimenti a supporto delle scelte allocative, è istituito nell'ambito dell'ufficio di gabinetto del Ministro dell'interno, in aggiunta all'attuale dotazione organica del Ministero dell'interno, un posto di funzione dirigenziale di livello generale, con compiti di studio e di analisi in materia di valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, nonché per coadiuvare e supportare l'organo politico nelle funzioni strategiche di indirizzo e di coordinamento delle articolazioni ministeriali nel settore delle politiche di*

¹ Con decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, articolo 26, è stato autorizzato un aumento di dotazione organica di due uffici di livello dirigenziale generale, uno dei quali a competenza generale per l'attività ispettiva e per gli affari legali, al quale è preposto un prefetto nell'ambito del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile. Con decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 è stato autorizzato un aumento di dotazione organica di 1 unità dirigenziale di II fascia e di 300 unità di area dei funzionari.

bilancio. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 330.515 annui a decorrere dall'anno 2024.”²

Il medesimo articolo 1, commi 352 e 353, ha altresì previsto che *"Al fine di rafforzare l'operatività dell'Amministrazione dell'interno mediante un riassetto organizzativo delle strutture centrali e periferiche, la dotazione organica del personale appartenente alla carriera prefettizia è rideterminata, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica:*

a) in riduzione di 50 posti nella qualifica di viceprefetto e in incremento di 72 posti nella qualifica di viceprefetto aggiunto, a decorrere dal 1° gennaio 2024;

b) in riduzione di ulteriori 20 posti nella qualifica di viceprefetto e in incremento di ulteriori 29 posti nella qualifica di viceprefetto aggiunto, a decorrere dal 1° gennaio 2025;

c) in riduzione di ulteriori 30 posti nella qualifica di viceprefetto e in incremento di ulteriori 43 posti nella qualifica di viceprefetto aggiunto, a decorrere dal 1° dicembre 2025.

La riduzione dei posti di viceprefetto e il conseguente incremento di quelli di viceprefetto aggiunto di cui al comma 352, lettera c), relativamente agli incarichi eventualmente in corso alla data del 1° dicembre 2025, decorre dalla scadenza dei medesimi ovvero dalla cessazione dall'incarico, anche per effetto del collocamento a riposo del titolare.”

Al fine di dare attuazione a tale disposizione è stato adottato il decreto ministeriale 17 dicembre 2024 che individua i nuovi posti di funzione della carriera prefettizia sia presso gli Uffici centrali che presso le Prefetture-UTG alle tre distinte scadenze previste dalla norma.

Lo stesso provvedimento conclude anche l'attuazione delle modifiche organizzative recate dal DPCM 30 ottobre 2023, n. 179, con riferimento ai dirigenti di II fascia, prevedendo la parziale rideterminazione dei posti di funzione da attribuire loro nell'ambito degli Uffici centrali del Ministero.

Con il decreto ministeriale 14 giugno 2024 è stata ripartita la dotazione organica del personale di livello non dirigenziale dell'Amministrazione civile all'interno delle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari, in base alle Famiglie professionali individuate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale dell'Amministrazione civile dell'interno, sottoscritto in data 11 ottobre 2023, nonché ai profili di ruolo definiti dal Piano triennale dei fabbisogni dell'Amministrazione civile 2024-2026.

Il decreto, inoltre, ridetermina le “dotazioni organiche” del suddetto personale per le singole strutture dell'Amministrazione (Uffici centrali, Prefetture-Uffici territoriali del Governo, Commissioni e Sezioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale e Uffici periferici dell'Amministrazione della pubblica sicurezza) tenendo conto - per la quantificazione dei nuovi contingenti dei singoli profili - delle percentuali di riduzione che erano state applicate, in misura diversa, alle dotazioni delle tre aree funzionali dal DPCM 22 maggio 2015, in attuazione del decreto-legge n. 95 del 2012.

² Art. 1, comma 35: *Il dirigente generale di cui al comma 34, per lo svolgimento dei compiti ivi previsti, si avvale di esperti in materia di analisi, valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, mediante l'utilizzo delle risorse di cui all'articolo 1, comma 891, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, ripartite a favore del Ministero dell'interno, secondo le modalità e nei limiti previsti dal medesimo articolo 1, comma 891, lettera b).*

Con il decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145, all'art. 4³ è stato previsto che *"Al fine di assicurare la costante funzionalità ed efficienza delle strutture territoriali, anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori e della protezione internazionale, il Ministero dell'interno, per il triennio 2025-2027 è autorizzato a reclutare, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali e con corrispondente incremento della dotazione organica, un contingente di personale pari a 200 unità appartenente all'area degli assistenti, profilo di assistente amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici"* e, in attuazione di esso, è stato adottato il decreto ministeriale 20 marzo 2025 per la ripartizione del nuovo organico tra le Famiglie professionali individuate con il CCNI 2023 e la distribuzione tra le strutture periferiche dell'Amministrazione.

Con il decreto - legge 14 marzo 2025, n. 25, art. 5, è stato altresì previsto che *"Al fine di assicurare la costante funzionalità ed efficienza delle strutture territoriali del Ministero dell'interno, anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori, la dotazione organica del personale dell'amministrazione civile dell'interno, area degli assistenti, è incrementata di 200 unità.*

Per l'attuazione del comma 1, il Ministero dell'interno è autorizzato a reclutare, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, un corrispondente contingente di personale appartenente all'area degli assistenti, profilo di assistente amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici.

Il medesimo decreto-legge 25/2025, poi, all'articolo 18, modificando l'articolo 1, comma 891, della legge 29 dicembre 2022 n. 197⁴ e introducendo il

³ Come modificato dall'art. 5, comma 3, del decreto - legge 14 marzo 2025, n. 25, che prevede: "All'articolo 4, comma 5, primo periodo, del decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 dicembre 2024, n. 187, dopo le parole: «all'area degli assistenti,» sono aggiunte le seguenti: «profilo di assistente amministrativo,»".

⁴ Art. 1, comma 891: "In relazione a quanto previsto dall'articolo 8 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 4 novembre 2022, al fine di potenziare le competenze delle amministrazioni centrali dello Stato in materia di analisi, valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze è istituito un fondo da ripartire, su richiesta delle predette amministrazioni interessate, con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, con una dotazione di 20 milioni di euro per l'anno 2023, di 25 milioni di euro per l'anno 2024 e di 30 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2025, destinato: a) a partire dall'anno 2024, almeno per l'80 per cento, al finanziamento delle assunzioni di personale non dirigenziale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei funzionari o nell'Area delle elevate professionalità previste dal CCNL 2019-2021 - Comparto Funzioni centrali, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, con corrispondente incremento della dotazione organica, nonché nel rispetto dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125; con i medesimi decreti di cui al primo periodo è autorizzata l'assunzione delle corrispondenti unità di personale. Dall'anno 2025 la percentuale di cui al primo periodo, può essere ridotta, anche temporaneamente, sino al 70 per cento, destinando le relative risorse alle finalità di cui alla lettera b) del presente comma. Ai fini della compensazione degli effetti finanziari, in termini di fabbisogno e di indebitamento netto, derivanti dalla riduzione di cui al precedente periodo, una corrispondente quota, in termini di saldo netto da finanziare, delle maggiori risorse destinate alle finalità di cui alla lettera b) è accantonata e resa indisponibile. [...]"

891-ter. "In relazione alle assunzioni previste dal comma 891, le amministrazioni interessate comunicano entro il 30 aprile 2025, al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e alla Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della funzione pubblica, il contingente di personale non dirigenziale da inquadrare nell'Area dei funzionari e il contingente da inquadrare nell'Area delle elevate professionalità da reclutare attraverso il concorso unico di cui al comma 891-quater. Una quota non superiore al 30 per cento del contingente di personale di cui al primo periodo può essere riservata al personale in servizio presso ciascuna delle predette amministrazioni che sia in possesso dei requisiti stabiliti dalla normativa vigente per l'accesso a ciascuna delle due summenzionate Aree. Sulla base delle comunicazioni ricevute, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro il 30 giugno 2025, è

comma 891-ter, ha reso possibile prevedere un ulteriore incremento di dotazione organica di 10 unità dell'Area delle Elevate Professionalità e 6 unità dell'Area dei Funzionari.

Infine, con il decreto - legge 19 marzo 2025, n. 27, art. 3, commi 3 e 4, è stato previsto che *"Al fine di rafforzare il processo di trasformazione digitale nei servizi elettorali, nell'ambito del Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'interno è istituita una posizione dirigenziale di livello non generale con corrispondente incremento della dotazione organica dei dirigenti di seconda fascia dei ruoli del predetto Ministero a decorrere dal 1° ottobre 2025. Conseguentemente il Ministero dell'interno è autorizzato ad assumere a tempo indeterminato, con decorrenza non anteriore al 1° ottobre 2025, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, un dirigente di seconda fascia dell'Area Funzioni centrali, previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici"*. In attuazione di tale disposizione è stato adottato il decreto ministeriale 29 agosto 2025 per la modifica del decreto 17 dicembre 2024 di individuazione dei posti di funzione di livello dirigenziale non generale da conferire ai dirigenti di II fascia dell'Area funzioni centrali.

Da ultimo si rileva che, in linea con le indicazioni generali relative alla *"Redazione del piano triennale dei fabbisogni 2025-2027 e richiesta d.P.C.M. di autorizzazione a bandire e ad assumere – Tabelle riepilogative"* fornite il 12 febbraio 2025 dal Dipartimento della funzione pubblica e condivise con il Dipartimento della Ragioneria dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze – IGOP, corredate dalle nuove tabelle per la programmazione dei fabbisogni per il triennio 2025-2027, nonché in applicazione delle disposizioni della Circolare n. 8/2025 (rif. Prot. MEF – RGS 77139 del 7 aprile 2025) del citato Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato recante le *"Indicazioni operative in merito alla riduzione del turn over per l'anno 2025 prevista dall'articolo 1, commi 822-830, della legge 30 dicembre 2024, n. 207"*, in data con 1° agosto 2025 si è proceduto ad un aggiornamento del Piano dei fabbisogni 2025/2027 già adottato in data 29 gennaio 2025, rimodulando la dotazione organica in coerenza con i limiti di spesa da *turn-over* previsti dalla Legge di bilancio 2025 e, con l'occasione, recependo anche il sopradetto incremento (di cui all'art. 18 del decreto-legge 25/2025) di 10 unità dell'Area delle Elevate Professionalità e 6 unità dell'Area dei Funzionari, il tutto come di seguito illustrato:

AREA	DOTAZIONE al 1/2/2025	DIFFERENZA	PTFP 2025/2027	DOTAZIONE al 31/12/2025
Elevate professionalità	0	+ 10	0	10
Funzionari	8.924	- 167 +6	8.757	8.763
Assistenti	11.004	- 159	10.845	11.045
Operatori	1.041	- 19	1.022	1.022
Totale	20.969	- 361	20.624	20.840

autorizzato il numero di unità di personale non dirigenziale assumibile nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili di cui al comma 891."

Nelle tabelle sottostanti si riportano, alla luce delle sopraesposte considerazioni, distinte per carriere, le dotazioni organiche del personale prefettizio, contrattualizzato dirigenziale di I e II fascia di Area funzioni centrali e non dirigenziale del Comparto funzioni centrali alla data del 31 dicembre 2025.

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA⁵	
Prefetti	140 ⁶
Viceprefetti	600
Viceprefetti aggiunti	716
Totale	1.456

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti di I fascia	7
Dirigenti di II fascia	195 ⁷
Totale	202

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE⁸	
Area delle elevate professionalità	10
Area dei funzionari	8.763
Area degli assistenti	11.045
Area degli operatori	1.022
Totale	20.840

Dato comprensivo della sezione ad esaurimento del personale proveniente dai ruoli delle soppresses Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali e Scuola superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale

PERSONALE EX AGES SSPAL	
Dirigenti II fascia	4
Area dei funzionari	53
Area degli assistenti	66
Totale	123

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE:
n. 22.498

⁵ Modifiche apportate dall'art. 1, comma 352, della legge n. 213/2024, recepite con successivo decreto ministeriale 17 dicembre 2024.

⁶ La dotazione organica dei Prefetti è implementata di ulteriori 12 posti che, per disposizione normativa, possono essere ricoperti esclusivamente da personale con qualifica di "prefetto" (v. pag. successiva per specifica).

⁷ Aumento di dotazione organica introdotto a decorrere dal 1° ottobre 2025 dall'art. 3 del decreto-legge n. 27/2025.

⁸ Modifiche introdotte in applicazione dell'art. 18 del decreto-legge 25/2025.

Per quanto concerne la carriera prefettizia, si rileva che la dotazione organica dei Prefetti è incrementata di ulteriori n. **12** posti rispetto a quanto stabilito dai DDPCM n. 78/2019 e n. 179/2023 e 17 dicembre 2024, per effetto delle seguenti disposizioni normative:

- art. 237 del DPR 10 gennaio 1957, n. 3:

"I prefetti della Repubblica possono, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, essere collocati a disposizione del Ministero dell'interno, quando sia richiesto dall'interesse del servizio.

I prefetti collocati a disposizione vi possono rimanere per tre anni, salvo quando siano investiti di incarichi speciali, nel qual caso lo stato di disposizione si protrae per tutta la durata dell'incarico stesso.

I prefetti a disposizione non possono eccedere il numero di due oltre quelli dei posti del ruolo organico".

- art. 3 bis, comma 1, del decreto-legge 29 ottobre 1991, n. 345, convertito dalla legge 30 dicembre 1991, n. 410:

"Per le esigenze connesse allo svolgimento dei compiti affidati all'Alto Commissario per il coordinamento della lotta contro la delinquenza mafiosa dalla vigente normativa e per quelle connesse all'attuazione del decreto-legge 31 maggio 1991, n. 164, convertito, con 48785501 modificazioni, dalla legge 22 luglio 1991, n. 221, su proposta del Ministro dell'interno, un'aliquota di prefetti, nel limite massimo del 5 per cento della dotazione organica, può essere collocata a disposizione, oltre a quella stabilita dall'articolo 237 del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e in deroga ai limiti temporali ivi previsti".

- art. 12, comma 2-bis, del decreto legislativo 19 maggio 2000, n. 139:

"Per l'espletamento degli incarichi di gestione commissariale straordinaria, nonché per specifici incarichi connessi a particolari esigenze di servizio o a situazioni di emergenza, i prefetti entro l'aliquota dell'1 per cento, i viceprefetti ed i viceprefetti aggiunti, entro l'aliquota del 3 per cento della dotazione organica, possono essere collocati in posizione di disponibilità per un periodo non superiore al triennio, prorogabile con provvedimento motivato per un periodo non superiore ad un anno."

- art. 2, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 28 gennaio 1991, n. 39:

"Alla Sovrintendenza degli speciali servizi di sicurezza della Presidenza della Repubblica, espletati a norma dell'art. 1, comma 1, è preposto un prefetto della Repubblica, secondo quanto stabilito dalla tabella I, quadro A, annessa al decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 340, nominato con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro dell'interno, anche tra prefetti comandati o posti fuori ruolo presso il Segretariato generale della Presidenza della Repubblica".

- art. 3, comma 1, del decreto legislativo 24 dicembre 2003, n. 373:

"La Sezione consultiva del Consiglio di giustizia amministrativa è composta da:

a) il presidente preposto alla Sezione consultiva, che la presiede;

b) due consiglieri di Stato;

c) un prefetto della Repubblica;

d) cinque componenti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 106, terzo comma, della Costituzione per la nomina a consigliere di Cassazione ovvero di cui all'articolo 19, primo comma, numero 2), della legge 27 aprile 1982, n. 186."

Personale in servizio

Alla data del 1° gennaio 2026 risultano in servizio le seguenti unità:

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Prefetti	162*
Viceprefetti	496**
Viceprefetti aggiunti	287***
Consiglieri	195****
Totale	1.140

* di cui 137 in ruolo (su 140 posti), 11 destinati a ricoprire i 12 posti riservati a prefetti e 14 collocati fuori ruolo;

** di cui 3 viceprefetti comandati presso altra amministrazione e 8 viceprefetti fuori ruolo;

*** di cui 2 viceprefetti aggiunti fuori ruolo

**** di cui 1 consigliere in aspettativa, 1 consigliere del IX Corso e 193 consiglieri del X Corso.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti di I fascia	7*
Dirigenti di II fascia	123**
Totale	130

* 5 posti coperti da altrettanti dirigenti di II fascia con incarico di I fascia;

** di cui 2 dirigenti comandati presso altra amministrazione ed esclusi i 5 dirigenti con incarico di I fascia.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area dei funzionari	5.790*
Area degli assistenti	8.198**
Area degli operatori	572***
Totale	14.560

* di cui 47 comandati presso altra amministrazione e 24 unità già appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato non idonee ai compiti d'istituto, transitate dal 2017 nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'interno e per le quali non maturano risorse assunzionali;

** di cui 21 comandati presso altra amministrazione e 320 unità già appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato non idonee ai compiti d'istituto, transitate dal 2017 nei ruoli dell'Amministrazione;

*** di cui 2 comandati presso altra amministrazione.

TOTALE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO*
AL 1° GENNAIO 2026: n. 15.830

soppresse Agenzia
autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali e Scuola superiore per la
formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale

Per fare fronte a esigenze connesse ai compiti di istituto e garantire la funzionalità dei servizi, questa Amministrazione si avvale di personale dipendente di altre Amministrazioni collocato in posizione di comando o altra forma di utilizzo.

In applicazione di quanto disposto dall'art. 3, comma 2, del decreto legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, che prevede che *"Per l'anno 2025, in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal comma 1, lettera c) del presente articolo, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, inquadrano il personale proveniente da altre amministrazioni che ne abbia fatto richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, in tali posizioni, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati [...] nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza [...] assicurando la necessaria neutralità finanziaria previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del PIAO relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2025-2027"*, è stata indetta a favore del personale comandato una procedura di mobilità per l'inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile di 45 unità nell'Area dei funzionari e 57 nell'Area degli assistenti. Analoga procedura è stata indetta, su delega, dal Commissariato del Governo della provincia di Bolzano, per l'inquadramento nei ruoli degli Uffici di quella Provincia di 2 unità nell'Area dei funzionari e 2 nell'Area degli assistenti.

Come prescritto dalla norma, l'attivazione della procedura è stata inserita nel Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Amministrazione civile 2025/2027, come adottato (in sostituzione di quello adottato con decreto del Ministro in data 29 gennaio 2025) in data 1° agosto 2025⁹.

La procedura nazionale si è conclusa con l'inquadramento presso gli Uffici periferici di 38 funzionari e di 52 assistenti mentre quella attivata dal Commissariato di Bolzano ha portato all'inquadramento di 2 funzionari e 2 assistenti, in entrambi i casi a decorrere dal 1° gennaio 2026.

Permangono ancora collocati in posizione di comando o altra forma di utilizzo le seguenti unità di personale provenienti da altre amministrazioni non in possesso dei requisiti previsti per l'inquadramento ovvero con comandi di nuova attivazione:

⁹ Nel PTFP 2025 era stata prevista l'attivazione di una procedura di inquadramento di personale in comando per un totale complessivo di 53 funzionari e 60 assistenti; tuttavia, in considerazione di intervenute cessazioni dal servizio o del venir meno del collocamento in posizione di comando, la procedura è stata riproporzionata alle mutate esigenze.

QUALIFICHE	N.
Dirigenti di II fascia dell'Area funzioni centrali	2
Personale dell'Area dei funzionari	24
Personale dell'Area degli assistenti	31
Personale dell'Area degli operatori	0

Nella tabella che segue si rappresenta, invece, la situazione del personale dell'Amministrazione civile che presta servizio in posizione di comando o altra forma di utilizzo presso altre Amministrazioni.

QUALIFICHE	N.
Dirigenti della carriera prefettizia	30*
Dirigenti di II fascia dell'Area funzioni centrali	2
Personale dell'Area dei funzionari	44
Personale dell'Area degli assistenti	21
Personale dell'Area degli operatori	2

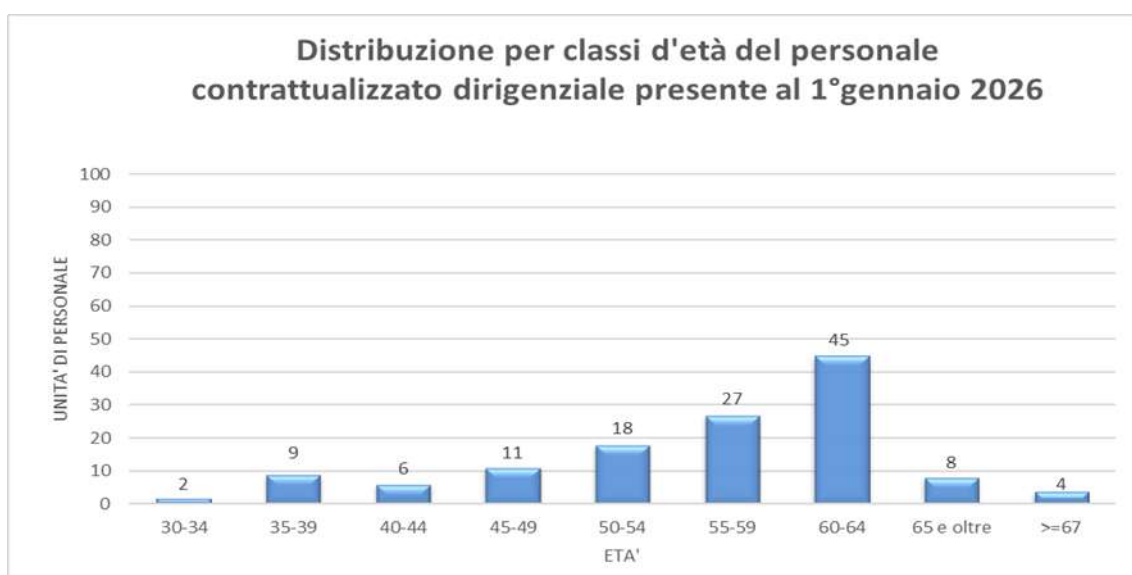
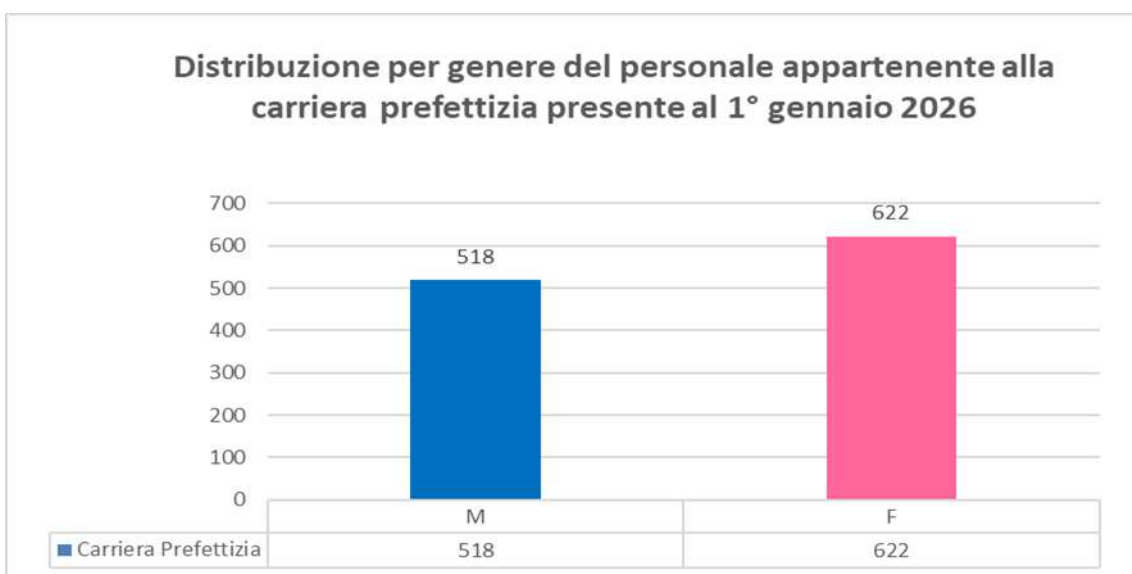
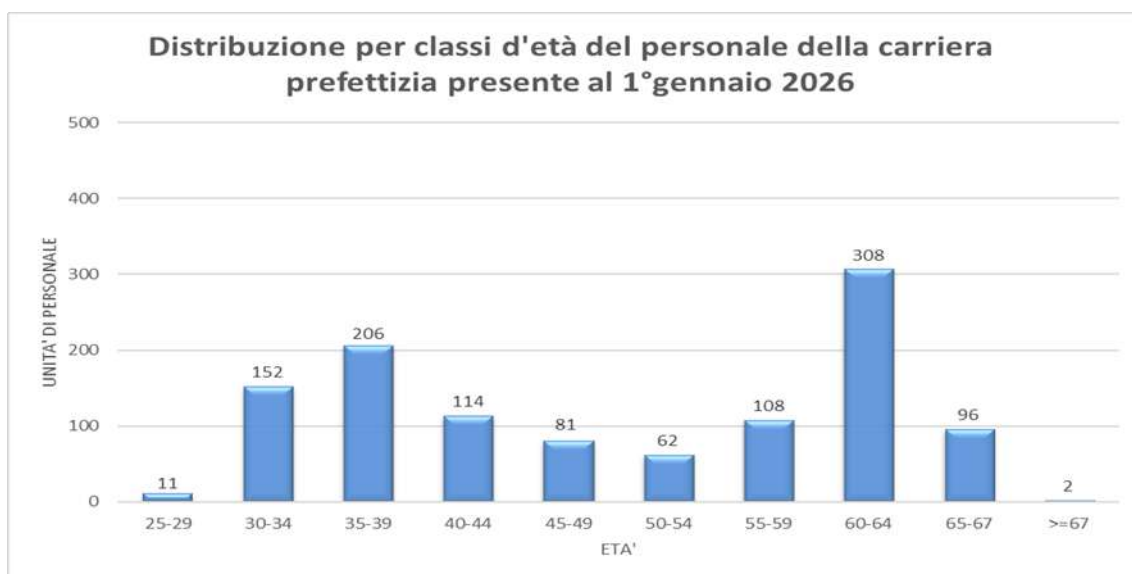
**Di cui 16 prefetti fuori ruolo, 8 viceprefetti in fuori ruolo e 3 in comando, 2 viceprefetti aggiunti in fuori ruolo e 1 collocato in posizione di disponibilità ai sensi dell'art. 12, comma 2bis del d.lgs. 139/2000.*

Rappresentazione demografica e strutturale del personale in servizio

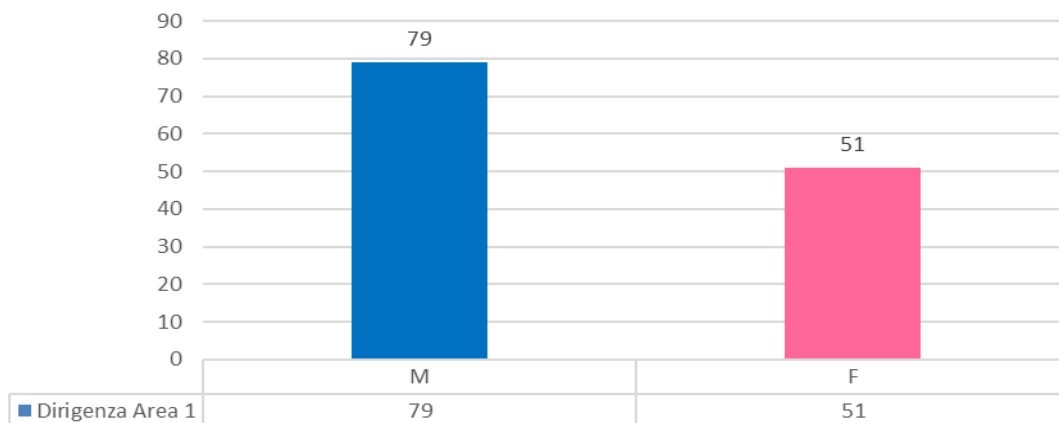
Le donne rappresentano oggi il 59% del personale dell'Amministrazione civile dell'interno.

L'età media del personale in servizio è di 55 anni. In particolare, per il personale della carriera prefettizia l'età media è di 52 anni, per il personale contrattualizzato di livello dirigenziale e non dirigenziale è pari a 57 anni.

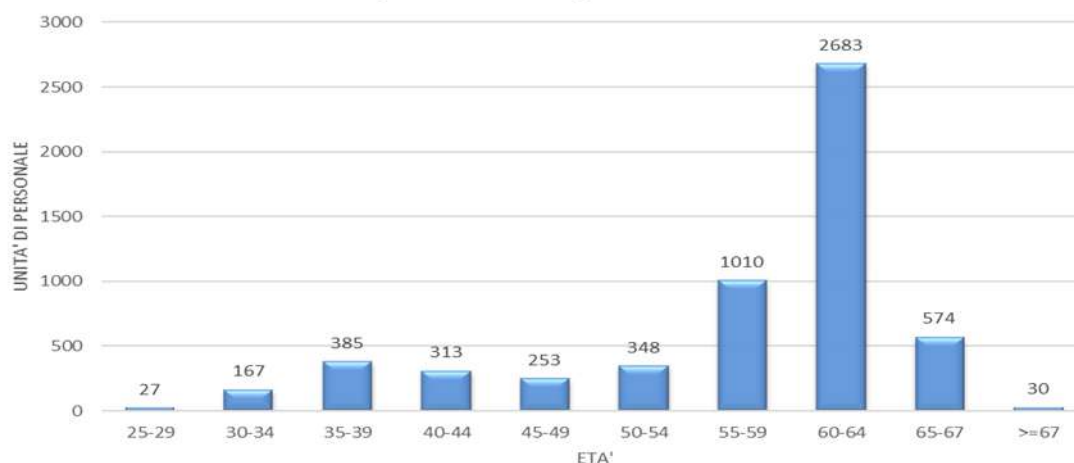
Nelle tabelle che seguono si illustra la composizione del personale in servizio distinto per classi di età e per genere.



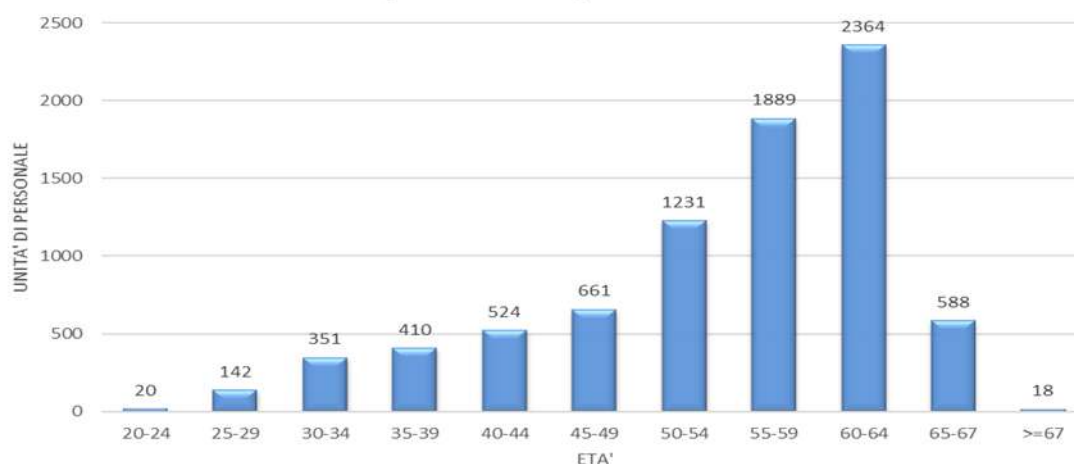
Distribuzione per genere del personale contrattualizzato dirigenziale presente al 1° gennaio 2026

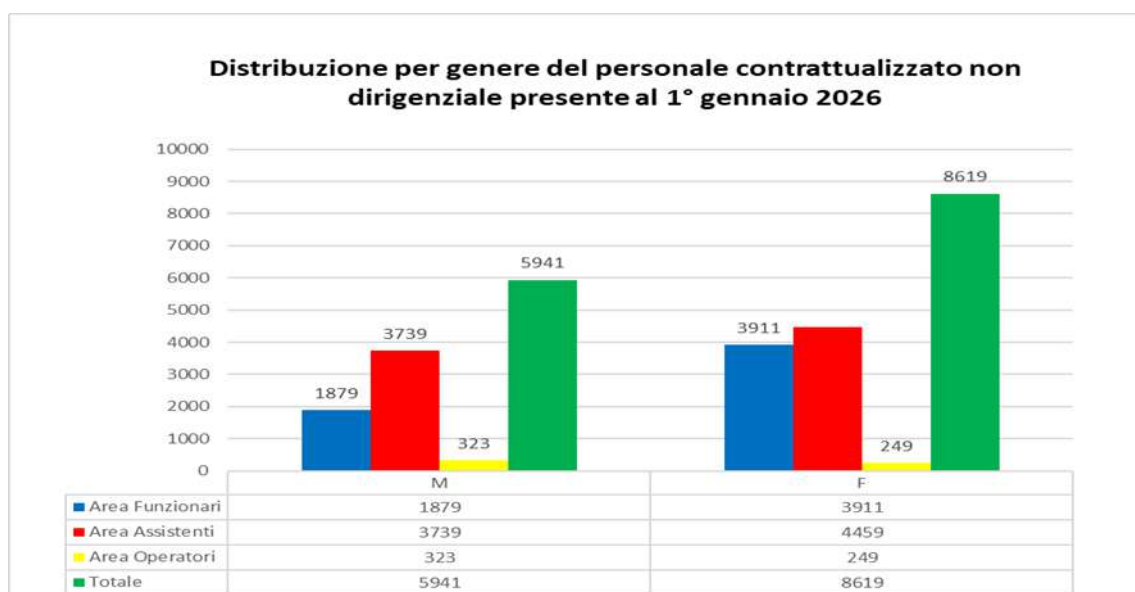
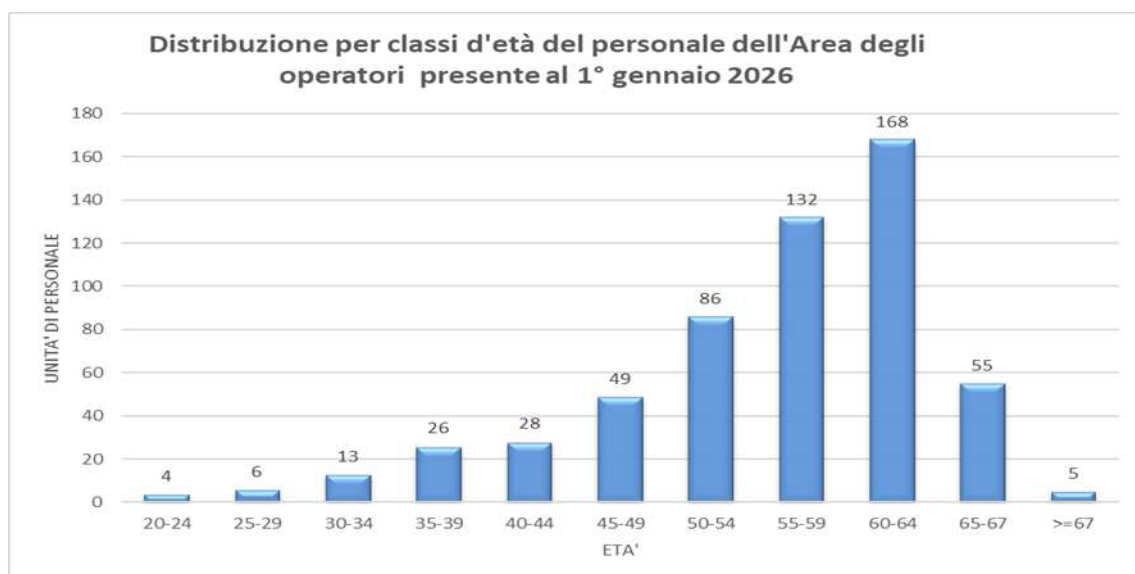


Distribuzione per classi d'età del personale dell'Area dei funzionari presente al 1° gennaio 2026



Distribuzione per classi d'età del personale dell'Area degli assistenti presente al 1° gennaio 2026





In relazione alle previsioni normative attualmente in vigore nei prossimi tre anni l'11% del personale della carriera prefettizia, il 10% del personale contrattualizzato dirigenziale e il 10% del personale contrattualizzato non dirigenziale cesserà dal servizio per limiti di età.

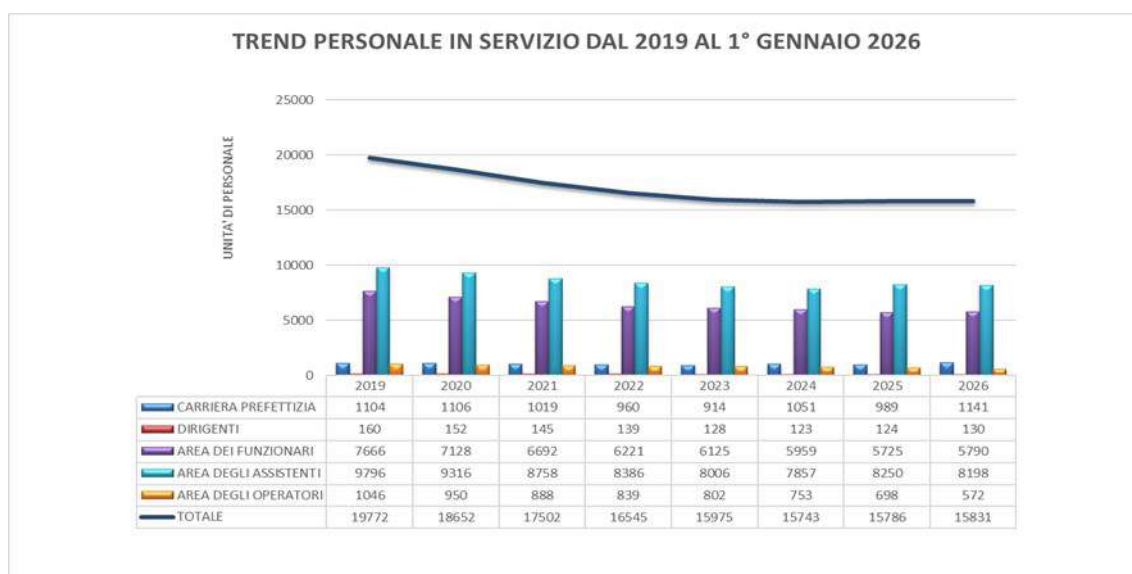
Per quanto riguarda, invece, il livello di scolarizzazione del personale in servizio, con la seguente tabella vengono indicati i titoli di studio in possesso dei dipendenti, distinti per carriere.

TITOLI DI STUDIO IN POSSESSO DEI DIPENDENTI AL 1° GENNAIO 2026

	SCUOLA DELL'OBBLIGO	DIPLOMA SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE	LAUREA	TOTALE
Carriera prefettizia			1.140	1.140
Dirigenti dell'Area funzioni centrali			130	130
Area dei funzionari	1	2.413	3.376	5.790
Area degli assistenti	707	5.975	1.516	8.198
Area degli operatori	211	322	39	572
Totale	919	8.710	6.201	15.830

Trend del personale in servizio

Il seguente diagramma offre la rappresentazione grafica dell'evoluzione dello stato del personale in servizio nel periodo 31 dicembre 2019 - 1° gennaio 2026.



Rimodulazione della dotazione organica e quarta area

In linea con le indicazioni fornite dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze – IGOP e in conformità con le disposizioni normative intervenute¹⁰, in data 1° agosto 2025 è stato aggiornato il Piano dei fabbisogni 2025/2027 già adottato il 29 gennaio 2025, e definita la dotazione organica del personale come di seguito indicato:

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	
Prefetti	140
Viceprefetti	600
Viceprefetti aggiunti	716
Totale	1.456

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE	
Dirigenti di I fascia	7
Dirigenti di II fascia	195
Totale	202

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE	
Area delle elevate professionalità	10
Area dei funzionari	8.763
Area degli assistenti	11.045
Area degli operatori	1.022
Totale	20.840

Ciò posto, in relazione alle esigenze di programmazione dei fabbisogni assunzionali del triennio 2026/2028 e alle risorse disponibili, anche considerato che sono stati definiti gli aspetti retributivi e giuridici, anche rimessi alla contrattazione collettiva integrativa, delle elevate professionalità o "quarta Area", si rimodula¹¹ la dotazione organica del personale contrattualizzato per incrementare l'Area delle EP di ulteriori 50 posti.

Circa il consumo di facoltà assunzionali utili per l'assunzione delle EP, secondo quanto previsto dal CCNL 2019/2021 e dagli orientamenti applicativi di

¹⁰ Aumenti di dotazione organica del Ministero dell'interno previsti dal decreto - legge 19 marzo 2025, n. 27 (1 dirigente di II fascia); dall'art. 3, articolo 1, comma 891, della legge 29 dicembre 2022 n. 197 (10 EP e 6 funzionari); dall'art. 5, decreto - legge 14 marzo 2025, n. 25 (200 assistenti amministrativi).

¹¹ Ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001, nell'ambito del Piano dei fabbisogni le amministrazioni curano l'ottimale distribuzione delle risorse, definiscono l'organizzazione degli uffici, indicano la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo garantendone la neutralità finanziaria.

ARAN condivisi con il Dipartimento della funzione pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato del 9 maggio 2022, si calcola sulla base del valore retributivo medio all'interno del range di valori indicati dal comma 3 dell'art. 53 del CCNL 2019/2021 di 50.000-70.000 euro annui lordi. Per questa Amministrazione il valore retributivo è stato individuato in 64.725,18 euro per unità, cui devono aggiungersi gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione al 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato) pari a 24.607,39 euro *pro capite*.

Come di seguito indicato la dotazione organica delle elevate professionalità – attivata per 10 unità ex art. 18 del decreto-legge 25/2025¹² - viene incrementata di ulteriori 50 unità, riducendo ad invarianza di oneri per l'Amministrazione per un corrispondente valore finanziario quella dei funzionari, degli assistenti e degli operatori.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE		
Area delle elevate professionalità	60	+50
Area dei funzionari	8.743	-20
Area degli assistenti	10.986	-59
Area degli operatori	961	-61
TOTALE	20.750	

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE:
n. 22.408**

Nel paragrafo che segue si riporta, pertanto, la tabella relativa al valore finanziario della spesa potenziale massima sostenibile del Ministero dell'interno per assicurare il pieno organico del personale dell'Amministrazione civile, non valicabile in sede di rimodulazione delle dotazioni organiche.

¹² Vedi nota 4 per dettagli.

Valore finanziario della spesa potenziale massima

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Prefetti	140	158.945,51	22.252.371,40
Viceprefetti	600	105.204,34	63.122.604,00
Viceprefetti aggiunti	716	75.710,92	54.209.018,72

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti di I fascia	7	89.180,25	624.261,75
Dirigenti di II fascia	195	69.890,04	13.628.557,80

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	DOTAZIONE ORGANICA	ONERE LORDO	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Area delle elevate professionalità	60	89.332,57	5.359.954,20
Area dei funzionari	8.743	38.402,58	335.753.756,94
Area degli assistenti	10.986	31.621,12	347.389.624,32
Area degli operatori	961	30.051,47	28.879.462,67

VALORE FINANZIARIO DI SPESA POTENZIALE MASSIMA	
DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
22.408	871.219.611,80

Verifica delle scoperture in dotazione organica

In relazione a quanto sopra al 1° gennaio 2026 si riscontrano le seguenti vacanze, indicate, rispettivamente, in valore assoluto e in percentuale:

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA ORGANICO AGGIORNATO AL 01/01/2026 ¹³		
Viceprefetti	-71	-12%
Viceprefetti aggiunti	-221	-31%
Totale	-292	-22%

I dati considerano il passaggio di qualifica da viceprefetto aggiunto a viceprefetto per 34 unità, tengono conto dei posti da viceprefetto aggiunto non disponibili e occupati da consiglieri. Tra le vacanze, inoltre, non sono considerati i vincitori della procedura concorsuale per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia per 158 posti attualmente in corso di svolgimento.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE ORGANICO AGGIORNATO AL 01/01/2026		
Dirigenti I fascia	0	0%
Dirigenti II fascia	-72	-37%
Totale	-72	-36%

I dati considerano che 5 dirigenti di II fascia ricoprono altrettanti incarichi di I fascia. Si tenga conto, altresì, che le scoperture di organico dei dirigenti di II fascia riportate non tengono conto di 43 incarichi attribuiti ex art. 19 d.lgs. 165/2001 e che sono autorizzate o in corso di svolgimento procedure per l'immissione in servizio di ulteriori 31 unità.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO NON DIRIGENZIALE ORGANICO AGGIORNATO AL 01/01/2026		
Area dei funzionari	-3.000	-34%
Area degli assistenti	-3.108	-28%
Area degli operatori	-389	-40%
Totale	-6.497	-31%

Si tenga presente che in base alle autorizzazioni ad assumere sinora ottenute e alle procedure assunzionali in corso di svolgimento per l'immissione in servizio di complessive 2.158 unità di Area dei funzionari, 1.877 di Area degli assistenti e di 302 unità di Area degli operatori. A questi si aggiunga l'autorizzazione a bandire ottenuta per 478 funzionari, 547 assistenti e 45 operatori.

TOTALE SCOPERTURA:
n. 6.864 su 22.408, pari al 31% della dotazione organica

¹³ Si rappresenta che sono state detratte 47 unità di carenze nella qualifica di Viceprefetto aggiunto in quanto indisponibili per personale prefettizio fuori ruolo o in disponibilità.

Previsione delle cessazioni negli anni 2026, 2027 e 2028

Ai fini della individuazione della platea dei pensionabili nelle annualità interessate dal presente Piano si osserva che la legge 30 dicembre 2025, n. 199 (Legge di bilancio 2026) ha introdotto importanti novità in materia di incremento dei requisiti di accesso al pensionamento ai fini dell'adeguamento agli incrementi della speranza di vita, stabilito ogni 2 anni. In particolare, l'art. 1, comma 185, ha previsto l'incremento dei requisiti anagrafici e contributivi nella misura di 1 mese per il 2027 e nella misura di 3 mesi dal 1° gennaio 2028, determinando uno slittamento in avanti dell'età del personale pensionabile che incide sulla quantificazione dei relativi risparmi da *turn-over*.

Contemporaneamente, permangono gli effetti dell'art. 1, comma 165, della legge 207/2024 (Legge di bilancio 2025) che ha previsto che: *"Le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, ivi compreso quello di cui all'articolo 3 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, con esclusione del personale delle magistrature, degli avvocati e procuratori dello Stato e del personale delle Forze armate, delle Forze di Polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai fini della salvaguardia della specificità della funzione ai sensi dell'articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183. Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età"*.

Come noto, il Ministro per la Pubblica Amministrazione¹⁴ al riguardo ha precisato che la misura: a) non attribuisce al lavoratore alcun diritto o automatismo al trattenimento in servizio e non ipotizza, in alcun modo, la presentazione, da parte sua, di richieste/istanze in tal senso; b) attribuisce esclusivamente alla parte "datoriale" il potere di individuare il personale di cui ritiene necessario il trattenimento in servizio; c) stabilisce che le esigenze organizzative possono essere quelle di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e quelle riconducibili ad esigenze funzionali non diversamente assolvibili, da intendersi come espletabili solamente dal personale individuato; d) condiziona la possibilità di trattenimento alla valutazione del merito, nel senso che non potranno essere trattenuti in servizio dipendenti che non abbiano conseguito una valutazione della performance ottima o eccellente; e) condiziona il trattenimento al consenso dell'interessato.

Il trattenimento opera senza soluzione di continuità tra l'ultimo giorno di servizio del dipendente e la prosecuzione dell'attività lavorativa ed è esclusa qualsiasi ipotesi di richiamo in servizio per il personale che comunque abbia cessato il servizio.

Con particolare riferimento al personale dirigenziale è ammessa la

¹⁴ Indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui all'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207.

possibilità di confermare o conferire nuovi incarichi anche per una durata inferiore a quella minima triennale prevista dall'art. 19, del d.lgs. 165/2001, mentre per la durata massima del contratto restano salvi i limiti vigenti, ovviamente nel rispetto dell'ulteriore limite riferito al settantesimo anno di età.

Come precisato dalla circolare 8 del 7 aprile 2025 del MEF, il limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente ai fini del previsto trattenimento in servizio è finalizzato esclusivamente all'individuazione del contingente massimo di unità di personale trattenibile in servizio.

L'istituto del trattenimento in servizio non genera nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica e, pertanto, il limite del 10 per cento non determina la necessità di accantonare e, di conseguenza, rendere indisponibile, sul bilancio dell'amministrazione che dispone il trattenimento in servizio, la corrispondente quota di facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente.

In applicazione della soprarichiamata normativa con il PTFP 2025/2027 si prevedeva, per l'espletamento delle attività contrattuali e contabili e per la continuità delle attività connesse al circuito dell'immigrazione, il trattenimento in servizio di 1 unità tra i dirigenti di I fascia, 3 unità tra i dirigenti di II fascia e 27 unità di personale appartenente all'Area dei funzionari. L'istituto ha trovato applicazione a favore dei previsti dirigenti contrattualizzati di I e II fascia e di 14 unità di personale con qualifica di funzionario.

Per l'annualità corrente, nel rispetto del complessivo limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente ex art. 1, comma 165, della legge 207/2024, è previsto il trattenimento dell'unità con qualifica di Prefetto di cui al d.m. n. 2688 del 5 dicembre 2025, di cinque dirigenti con qualifica di viceprefetto, di 50 unità di personale appartenente all'Area dei funzionari o altro personale appartenente all'Amministrazione civile dell'interno per esigenze connesse al circuito dell'immigrazione, innovazione di processi tecnologici o di digitalizzazione nonché dell'attività contrattuale e contabile. Il trattenimento dei dirigenti della carriera prefettizia è disposto per un anno.

Al fine di fornire elementi informativi utili ad evidenziare l'attuale tendenza dei pensionamenti sul numero di presenti, si riportano, per ciascuna annualità del prossimo triennio, al netto del personale già trattenuto in servizio, i dati relativi al personale in servizio in ciascuna qualifica.

In considerazione della massiccia programmazione assunzionale *in itinere*, i dati del personale in servizio nelle Aree dei Funzionari, degli Assistenti e degli Operatori non tengono conto delle assunzioni successive al 1° gennaio 2026.

ANNO 2026

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
Prefetto	162	15	147
Viceprefetto*	529**	21	508
Viceprefetto aggiunto	253**	0	253
Consigliere	195	0	195
Totale	1.139	36	1.103

* Il dato riportato non può considerare avanzamenti alla qualifica superiore successivi alla data dell'1.01.2026.

**Il dato comprende il personale in fuori ruolo e in comando e considera le 34 promozioni dalla qualifica VPA a VP con decorrenza 1° gennaio 2026.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
Dirigente di I fascia	7*	1	6
Dirigente di II fascia	123*	4	119
Totale	130	5	125

* I dirigenti di II fascia con incarico alla fascia superiore sono inclusi nei dati relativi ai Dirigenti di I fascia.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEI FUNZIONARI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
5.763	285	5.478

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI ASSISTENTI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
8.198	281	7.917

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI OPERATORI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2027
572	26	546

ANNO 2027

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 01/01/2028
Prefetto	147	21	126
Viceprefetto*	508	30	478
Viceprefetto aggiunto	447	0	447
Consigliere	1	0	1
Totale	1.103	51	1.052

*Il dato riportato non può considerare avanzamenti alla qualifica superiore successivi alla data dell'1.01.2026

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2026	IN SERVIZIO AL 01/01/2028
Dirigente di I fascia	6	0	6
Dirigente di II fascia	127**	8	119
Totale	133	8	125

**Il dato include le assunzioni previste a seguito del X Corso-Concorso SNA

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA ELEVATE PROFESSIONALITÀ		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 01/01/2028
60	-	-

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEI FUNZIONARI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 01/01/2028
5.478	317	5.161

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI ASSISTENTI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 01/01/2028
7.917	309	7.608

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI OPERATORI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2027	IN SERVIZIO AL 01/01/2028
546	30	516

ANNO 2028

PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2028	IN SERVIZIO AL 01/01/2029
Prefetto	126	28	98
Viceprefetto*	478	48	430
Viceprefetto aggiunto	447	0	447
Consigliere**	159	0	159
Totale	1.210	76	1.134

*Il dato riportato non può considerare avanzamenti alla qualifica superiore successivi alla data dell'1.01.2026

**Il dato include i 158 consiglieri del concorso per l'accesso alla carriera prefettizia.

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DIRIGENZIALE			
QUALIFICA	PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2028	IN SERVIZIO AL 01/01/2029
Dirigente di I fascia	6	0	6
Dirigente di II fascia	139**	8	131
Totale	145	8	137

**Il dato include le assunzioni previste a seguito dell'XI Corso-Concorso SNA

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA ELEVATE PROFESSIONALITÀ		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2028	IN SERVIZIO AL 01/01/2029
60	-	-

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEI FUNZIONARI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2028	IN SERVIZIO AL 01/01/2029
5.161	426	4.735

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI ASSISTENTI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2028	IN SERVIZIO AL 01/01/2029
7.608	376	7.232

PERSONALE CONTRATTUALIZZATO AREA DEGLI OPERATORI		
PERSONALE IN SERVIZIO	PENSIONABILI 2028	IN SERVIZIO AL 01/01/2029
516	22	494

Stima del fabbisogno assunzionale e programmazione

Ai fini della programmazione dei fabbisogni nel triennio di riferimento, la seguente tabella mette a confronto la dotazione organica del personale dell'Amministrazione civile, suddivisa per le diverse qualifiche, e i dipendenti presuntivamente in servizio alla data del 1° gennaio 2028, al netto delle unità per le quali è stata:

- autorizzata l'assunzione con procedure concorsuali in atto o da avviare (anche per scorrimento di graduatoria di altre amministrazioni);
- prevista l'assunzione per mobilità ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001;
- prevista l'attivazione di procedure di progressioni verticali per il passaggio interno dall'area inferiore all'area superiore.

AREA	Dotazione organica	Previsione personale in servizio al 1° gennaio 2028	Vacanze rispetto alla dotazione organica al netto della programmazione 2026	Unità autorizzate	Stima fabbisogno assunzionale al 1° gennaio 2028
Viceprefetti aggiunti	716	606	110	0	110
Personale dirigenziale I fascia	7	6 ¹⁵	1	0	1
Personale dirigenziale II fascia	195	139	56	31	25
Area delle elevate professionalità	60	60	0	0	0
Personale Area funzionari	8.743	5.161*	3.582*	3.060	522
Personale Area assistenti	10.986	7.608*	3.378*	2.184	1.194
Personale Area operatori	961	516*	445*	176	269

¹⁵ 5 posti coperti da altrettanti dirigenti di II fascia con incarico di I fascia.

A decorrere dal 1° gennaio 2026 rientrano in vigore le disposizioni dell'art. 3, comma 1, della legge 56/2019, come modificato dall'art. 1, comma 823, della legge 207/2024, secondo cui le pubbliche amministrazioni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.

Le tabelle che seguono riportano il calcolo delle risorse assunzionali nel limite del 100 per cento delle cessazioni relative all'anno 2026, dei pensionabili degli anni 2027 e 2028 e la programmazione assunzionale del triennio 2026-2028, corredata dei relativi oneri finanziari.

Le risorse sono state calcolate in base ai risparmi derivanti dai collocamenti a riposo avvenuti nel 2025 e dalle cessazioni dal servizio per i collocamenti a riposo previsti negli anni 2026 e 2027, al netto delle unità il cui avvicendamento in servizio non matura risorse (mobilità e transiti ai sensi del dPR 339/1982).

Quantificazione del risparmio per il personale cessato nell'anno 2025

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessate 2025	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	158.945,51	7	1.112.618,57
VICEPREFETTO	105.204,34	26	2.735.312,84
VICEPREFETTO AGGIUNTO	75.710,92	12	908.531,04
CONSIGLIERI	60.568,81	-	-
TOTALE		45	4.756.462,45

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessate 2025	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	89.180,25	-	-
DIRIGENTE II FASCIA	69.890,04	10	698.900,40
TOTALE		10	698.900,40

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità cessate 2025	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
ELEVATA PROFESSIONALITA'	-	-	-
AREA DEI FUNZIONARI	38.402,58	402	15.437.837,16
AREA DEGLI ASSISTENTI	31.621,12	516	16.316.497,92
AREA DEGLI OPERATORI	30.051,47	49	1.472.522,03
TOTALE		967	33.226.857,11

Totale unità cessate anno 2025	1.022
---------------------------------------	--------------

Unità cessate anno 2025 personale contrattualizzato e dirigente	977
--	------------

RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CARRIERA PREFETTIZIA	4.756.462,45
RISPARMI PER CESSAZIONI DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI	698.900,40
RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	33.226.857,11

TOTALE RISPARMIO DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	33.925.757,51
TOTALE RISPARMIO CARRIERA PREFETTIZIA+DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	38.682.219,96

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE PREFETTIZIO	4.756.462,45
---	--------------

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI CENTRALI	698.900,40
--	------------

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	33.226.857,11
--	---------------

Costo assunzioni per l'anno 2026

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
VICEPREFETTO AGGIUNTO	75.710,92	-	-
TOTALE		-	-

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	89.180,25	-	-
DIRIGENTE II FASCIA	69.890,04	2	139.780,08
TOTALE		2	139.780,08

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Costo Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità	Costo complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	89.332,57	25	2.233.314,25
Elevata Professionalità - Progressioni tra aree	50.929,99	25	1.273.249,75
Area Funzionari	38.402,58	378	14.516.175,24
Area Funzionari - Progressioni tra aree	6.781,46	-	-
Area Assistenti	31.621,12	447	14.134.640,64
Area Assistenti - Progressioni tra aree	1.569,65	-	-
Area Operatori	30.051,47	45	1.352.316,15
TOTALE		920	33.509.696,03

COSTO A REGIME

33.649.476,11

Totale unità cessate anno 2025

1.022

RISPARMI PER CESSATI ANNO 2025

38.682.219,96

TOTALE RISPARMIO

38.682.219,96

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER CESSAZIONI

38.682.219,96

COSTO A REGIME ASSUNZIONI ANNO 2026

33.649.476,11

ECONOMIE TOTALI

5.032.743,85

Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2026

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2026	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	158.945,51	15	2.384.182,65
VICEPREFETTO	105.204,34	21	2.209.291,14
VICEPREFETTO AGGIUNTO	75.710,92		-
CONSIGLIERI	60.568,81		-
TOTALE		36	4.593.473,79

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2026	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	89.180,25	1	89.180,25
DIRIGENTE II FASCIA	69.890,04	4	279.560,16
TOTALE		5	368.740,41

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2026	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-	-	-
Area Funzionari	38.402,58	285	10.944.735,30
Area Assistenti	31.621,12	281	8.885.534,72
Area Operatori	30.051,47	26	781.338,22
TOTALE		592	20.611.608,24

Totale unità pensionabili anno 2026	633
--	------------

Unità pensionabili anno 2026 personale contrattualizzato e dirigente	597
---	------------

RISPARMI PER PERSONALE PENSIONABILE CARRIERA PREFETTIZIA	4.593.473,79
RISPARMI PER DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI PENSIONABILI	368.740,41
RISPARMI PER PERSONALE CONTRATTUALIZZATO PENSIONABILE	20.611.608,24

TOTALE RISPARMIO DIRIGENTI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	20.980.348,65
---	----------------------

TOTALE RISPARMIO CARRIERA PREFETTIZIA+DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	25.573.822,44
---	----------------------

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE PREFETTIZIO	4.593.473,79
---	--------------

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI CENTRALI	368.740,41
--	------------

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	20.611.608,24
--	---------------

Quantificazione del risparmio per il personale pensionabile nell'anno 2027

Carriera Prefettizia

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2027	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
PREFETTO	158.945,51	21	3.337.855,71
VICEPREFETTO	105.204,34	30	3.156.130,20
VICEPREFETTO AGGIUNTO	75.710,92		-
CONSIGLIERI	60.568,81		-
TOTALE		51	6.493.985,91

Dirigenti Funzioni Centrali

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2027	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
DIRIGENTE I FASCIA	89.180,25		-
DIRIGENTE II FASCIA	69.890,04	8	559.120,32
TOTALE		8	559.120,32

Personale Contrattualizzato

QUALIFICA	Risparmio Unitario per trattamento fondamentale (lordo oneri Stato)	Unità pensionabili 2027	Risparmio complessivo per il trattamento economico fondamentale (lordo oneri Stato)
Elevata Professionalità	-	-	-
Area Funzionari	38.402,58	317	12.173.617,86
Area Assistenti	31.621,12	309	9.770.926,08
Area Operatori	30.051,47	5	150.257,35
TOTALE		631	22.094.801,29

Totale unità pensionabili anno 2027	690
--	------------

Unità pensionabili anno 2027 personale contrattualizzato e dirigente	639
---	------------

RISPARMI PER PERSONALE PENSIONABILE CARRIERA PREFETTIZIA	6.493.985,91
RISPARMI PER DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI PENSIONABILI	559.120,32
RISPARMI PER PERSONALE CONTRATTUALIZZATO PENSIONABILE	22.094.801,29

TOTALE RISPARMIO DIRIGENTI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	22.653.921,61
---	----------------------

TOTALE RISPARMIO CARRIERA PREFETTIZIA+DIRIGENTI AREA FUNZIONI CENTRALI + PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	29.147.907,52
---	----------------------

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE PREFETTIZIO	6.493.985,91
---	--------------

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI ALL'100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI CENTRALI	559.120,32
--	------------

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE PARI AL 100% DEI RISPARMI PER PENSIONABILI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	22.094.801,29
--	---------------

La presente pianificazione, in continuità con il PIAO 2025/2027, definisce le politiche di reclutamento del personale dell'Amministrazione civile per il triennio 2026/2028 nel rispetto dei principi dell'efficiente organizzazione degli uffici e dell'ottimizzazione delle risorse finanziarie a disposizione, in armonia con le novità introdotte dalle Leggi di bilancio 2025 e 2026 e con gli adempimenti ad essa connessi, anche alla luce delle indicazioni fornite dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e dal Ministero dell'economia e delle finanze, nonché gli ultimi interventi normativi in materia di reclutamento destinati al Ministero dell'interno.

La programmazione mira a colmare le carenze di personale conseguenti ai collocamenti a riposo intervenuti sino al 2025 e alle cessazioni che si prevede si verificheranno negli anni 2026-2028.

L'obiettivo del Ministero dell'interno collima con l'obiettivo di rinnovamento della pubblica amministrazione perseguito, a livello nazionale, dal Dipartimento della funzione pubblica mediante indizione di importanti procedure concorsuali finalizzate al ripianamento degli organici delle Amministrazioni pubbliche.

In questo contesto, è stata programmata l'attivazione di nuove procedure concorsuali bandite dall'Amministrazione per il reclutamento del personale prefettizio, dalla Commissione RIPAM - anche nella forma del concorso su base territoriale - di personale contrattualizzato, di procedure selettive riservate alla SNA per il reclutamento della dirigenza contrattualizzata, di avvisi di selezione mediante avviamento degli iscritti ai Centri per l'impiego nonché, in relazione alle autorizzazioni ad assumere già rilasciate o richieste, lo scorrimento delle graduatorie di concorsi unici RIPAM o di altre amministrazioni per l'assunzione degli idonei interessati.

Ancora, ulteriori immissioni in servizio saranno garantite dall'attivazione di procedure di passaggio diretto di personale ex art. 30 del d.lgs. 165/2001, per le quali si rileva che, secondo quanto previsto dal comma 2bis¹⁶, a decorrere dal

¹⁶ Introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera c), del decreto-legge 25/2025, il comma 2bis prevede: "A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. Le disposizioni del quarto periodo si applicano al personale, escluso quello delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare con qualifica non dirigenziale, in posizione di comando ai sensi dell'articolo 113-bis, commi 3 e 4-ter, del codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, a decorrere dall'esercizio finanziario successivo al raggiungimento di una forza effettiva di ruolo pari almeno al 90 per cento della dotazione di cui al comma 1 del citato articolo 113-bis. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento, assicurando la necessaria neutralità finanziaria,

2026 le amministrazioni (il cui piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a dieci unità) devono destinare alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali. In tal caso, tuttavia, in considerazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 126, della legge 207/2024 " [...] *Agli oneri derivanti dall'acquisizione di personale all'esito dei processi di mobilità di cui al primo periodo si provvede nei limiti delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, fermo restando quanto previsto all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.*", in esito alla mobilità si potrà procedere a richiedere la rimodulazione delle autorizzazioni all'utilizzo delle risorse utilmente quantificate.

Ancora, come previsto dal Piano dei fabbisogni 2025/2027, nella misura massima del 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno, nei limiti delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente (art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 165/2001, artt. 17 e 18 del CCNL Comparto funzioni centrali 2019-2021 e art. 19 CCNL Comparto funzioni centrali 2022-2024), entro il 30 giugno 2026 è prevista l'attivazione di procedure di progressioni tra le Aree per passaggi 35 dall'Area degli operatori all'Area degli assistenti e 165 dall'Area degli assistenti a quella dei Area dei funzionari.

Inoltre, in considerazione della disposizione di cui all'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 17 del CCNL 2019-2021, comparto Funzioni Centrali, questa Amministrazione indirà una procedura comparativa finalizzata alla progressione dall'Area dei Funzionari all'Area delle Elevate Professionalità per complessivi 25 posti, garantendo la quota di riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili mediante accesso dall'esterno.

In linea con l'obiettivo volto alla valorizzazione del merito e delle migliori competenze già in servizio presso i ruoli dell'Amministrazione civile, la procedura comparativa terrà conto: delle valutazioni conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, dell'assenza di provvedimenti disciplinari, del possesso di titoli o competenze professionali, di eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno, nonché del numero e della tipologia di incarichi rivestiti.

Parte dei posti disponibili potrà essere coperta anche attraverso assunzioni a tempo determinato, ai sensi del decreto-legge 44/2023 e del decreto interministeriale del 26 dicembre 2023 del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'università e della ricerca.

Da ultimo, nelle more delle assunzioni conseguenti alle procedure concorsuali in atto o programmate, l'Amministrazione intende avvalersi di ulteriori assegnazioni temporanee, fino a tre anni, di personale di altre Amministrazioni e nei limiti delle risorse disponibili, come previsto dall'articolo 30, comma 2-sexies, del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001.

Resta ferma la possibilità di richiedere l'autorizzazione all'assunzione, nel limite del 10% delle carenze di organico del personale contrattualizzato non dirigente e nell'ambito delle risorse disponibili, del personale titolare dei benefici di cui alla legge 23 novembre 1998, n. 407 e categorie equiparate, oltre la quota

d'obbligo prevista dall'art. 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68.

Le assunzioni vengono effettuate su domanda presentata da soggetti eleggibili alle Amministrazioni pubbliche interessate e, solo nell'eventualità in cui non risulti alcuna candidatura, le stesse sono tenute rivolgersi ai competenti uffici di collocamento per attingere alle relative liste.

L'assunzione degli appartenenti a dette categorie è sottoposta a due limiti: ai sensi dell'art. 1, comma 2, della legge n. 407/1998, per i livelli dal VI all'VIII (Area dei funzionari) non possono superare l'aliquota del 10% del numero di vacanze nell'organico; ai sensi dell'art. 1 della legge interpretativa n. 25/2011, l'assunzione di tali categorie protette deve garantire il rispetto della quota d'obbligo di cui all'articolo 18, comma 2, della legge n. 68/1999, pari all'1% del personale in servizio, attualmente coperta.

In ossequio a tali disposizioni, una sezione dedicata del Portale del reclutamento del Dipartimento per l'amministrazione generale, per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie divulga informazioni generali sulle procedure di collocamento obbligatorio e sulle modalità con cui gli appartenenti alle categorie protette delle vittime del dovere ed equiparati possono presentare la propria candidatura all'assunzione. Inoltre, in una sezione riservata, accessibile solo a coloro che risultano in possesso dei requisiti richiesti, è presente un elenco di aspiranti all'assunzione cui potrebbe attingersi in caso di attivazione della procedura in parola.

Di seguito si riepilogano le autorizzazioni a bandire e ad assumere ottenute in base a DDPCM autorizzatori relativi a pregresse pianificazioni dei fabbisogni o previste da specifiche disposizioni normative relative a procedure assunzionali avviate, utilizzabili o da avviare, in linea con la vigente legislazione.

Le facoltà assunzionali autorizzate sono esercitate in conformità con quanto stabilito dal combinato disposto dell'articolo 1, comma 1, del decreto-legge n. 202 del 2024, convertito, con modificazioni dalla legge 21 febbraio 2025, n. 15 e del DPCM 7 agosto 2025, nonché da quanto previsto dal DPCM 31 dicembre 2025 in tema di validità delle facoltà derivanti da disposizioni di legge speciali, laddove si è precisato che *"la validità triennale delle facoltà assunzionali derivanti da leggi speciali sprovviste di un termine espresso di decadenza decorre dall'entrata in vigore del provvedimento che le ha stabilite. In fase di prima applicazione, tale termine decorre dalla data di entrata in vigore dell'articolo 1, comma 1, del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 febbraio 2025, n. 1."*

1. Con decreto del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e finanze del 24 aprile 2018 sono state attribuite a questa Amministrazione risorse aggiuntive per l'assunzione di personale a valere sul Fondo istituito ai sensi dell'articolo 1, comma 365, della legge, 11 dicembre 2016, n. 232, rifinanziato dalla legge 27 dicembre 2017, n. 205.

Su dette risorse il Dipartimento della funzione pubblica ed il Ministero dell'economia e delle finanze, rispettivamente, con note n. 68164 del 12 ottobre 2018 e n. 226521 del 17 ottobre 2018, e in rimodulazione con note n. 50765 del 2 agosto 2019 e n. 206624 del 3 settembre 2019 hanno concesso l'autorizzazione a bandire concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- 150 unità nell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari;
- 50 unità nell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti.

2. L'articolo 1, comma 313, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, ha attribuito ulteriori risorse finalizzate al mantenimento di standard di funzionalità anche in materia di immigrazione e ordine pubblico, che consentono l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:

- 50 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia;
- 25 dirigenti di II fascia dell'Area funzioni centrali;
- 250 unità nell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari;
- 450 unità nell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti.

Atteso il divieto di procedere ad assunzioni con decorrenza antecedente al 15 novembre 2019, di cui al comma 399 dell'art. 1 della medesima legge n. 145/2018, parte di tali risorse sono state utilizzate per la stabilizzazione, a decorrere dal 1° gennaio 2019, di 213 unità di personale già assunto con contratto a tempo determinato, di cui 8 di Area funzionale terza, ora Area dei funzionari, e 205 di Area funzionale seconda, ora Area degli assistenti.

3. Il DPCM 20 agosto 2019 ha autorizzato questa Amministrazione ad indire procedure concorsuali per l'assunzione delle seguenti unità di personale:

- 130 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia (per autorizzazione ad assumere vedi successivo punto 5);

- 497 unità nell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari (autorizzazione a bandire ed assumere);
- 800 unità nell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti (autorizzazione ad assumere con DPCM 29 marzo 2022 su risorse assunzionali 2020 per 735 unità e su risorse assunzionali 2021 per 65 unità).

Il provvedimento ha, altresì, autorizzato l'assunzione di 10 dirigenti di II fascia, 200 unità di personale dell'Area funzionale terza, F1, ora Area dei funzionari, e 150 unità dell'Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti (autorizzazione a bandire ricevuta con DPCM 24 aprile 2018).

Con lo stesso provvedimento è stata anche autorizzata l'assunzione di 497 unità dell'Area funzionale terza, ora Area dei funzionari, di cui sopra e di 20 unità di personale di Area funzionale prima, F1, ora Area degli operatori, mediante chiamata diretta numerica.

4. Il DPCM 29 marzo 2022, in relazione alle pianificazioni 2020/2022 e 2021/2023, ha autorizzato l'Amministrazione ad assumere

a valere su risorse assunzionali 2020 (tabella 5):

- 159 unità di personale della carriera prefettizia;
- 10 unità di personale dirigenziale di II fascia;
- 735 unità di personale di Area seconda, F2, ora Area degli assistenti (bando autorizzato con DPCM 2019);

a valere su risorse assunzionali 2021 (tabella 6):

- 15 unità di personale della carriera prefettizia;
- 16 unità di personale dirigenziale di seconda fascia per concorso;
- 913 unità di personale di Area terza, F1, ora Area dei funzionari;
- 280 unità di personale di Area seconda, F2, ora Area degli assistenti;
- 65 unità di personale di Area seconda, F2, ora Area degli assistenti (bando autorizzato con DPCM 2019).

Lo stesso DPCM (tabella 7) ha autorizzato, inoltre, a bandire procedure per il reclutamento per n. 377 unità di Area funzionale seconda, F2, ora Area degli assistenti (autorizzazione ad assumere con DPCM 2023).

5. Il DPCM 11 maggio 2023, in relazione alla pianificazione 2022/2024, ha autorizzato ad assumere a valere sulle risorse 2022:

- 377 unità di Area degli assistenti (autorizzazione a bandire con DPCM 2022);
- 150 unità di Area degli operatori tramite avviamento liste di collocamento;

e a bandire concorsi pubblici per gli anni 2022, 2023 e 2024 per:

- 1 dirigente di prima fascia;
- 645 unità di Area degli assistenti.

6. Questa Amministrazione è stata autorizzata ad assumere, con risorse *ex lege*, ai sensi del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, 25 funzionari, vari profili di ruolo, con contratti di lavoro a tempo determinato, per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non eccedente il 31 dicembre 2026, per le esigenze dell'Unità di missione per il PNRR, istituita ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, presso il Gabinetto del Ministro. L'art. 4, comma 1, lett. a) del decreto-legge 24 febbraio 2024, n. 13, convertito dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, ha previsto apposita procedura di stabilizzazione del

personale in servizio, a seguito della maturazione dei requisiti prescritti dalla norma medesima.

7. Il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, ha autorizzato il Ministero dell'interno ad assumere, al fine di garantire le attività connesse alla gestione, all'erogazione, al monitoraggio e al controllo dei finanziamenti statali agli investimenti comunali e di quelli destinati al Corpo nazionale dei vigili del fuoco per i progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), anche mediante scorrimento di graduatorie, 30 unità di personale, da inquadrare nell'Area III, F1, ora Area dei funzionari, del comparto Funzioni centrali, con profili vari, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata complessiva anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente quella di attuazione dei progetti e comunque il termine del 31 dicembre 2026.

8. Il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 ha autorizzato un aumento di dotazione organica di 1 unità dirigenziale di II fascia e di 300 unità di Area dei funzionari, nonché l'assunzione mediante scorrimento di graduatorie o espletamento di procedure concorsuali provinciali, anche senza previo esperimento di procedure di mobilità¹⁷.

9. L'articolo 1, comma 34, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, ha istituito nell'ambito dell'Ufficio di Gabinetto del Ministro dell'interno, in aggiunta all'attuale dotazione organica, 1 posto di funzione dirigenziale di livello generale¹⁸.

10. L'articolo 1, comma 364, della medesima legge 213/2023, al fine di potenziare l'azione del Ministero dell'interno per corrispondere alle maggiori esigenze sopravvenute, in particolare delle Commissioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale e delle loro sezioni, ha autorizzato questa amministrazione a reclutare, per gli anni 2024 e 2025, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali e nei limiti della dotazione organica, 118 unità dell'Area dei funzionari con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante

¹⁷COMMA 3: Le amministrazioni di cui alla tabella B dell'allegato 2 annesso al presente decreto sono autorizzate ad assumere, anche senza il previo esperimento delle procedure di mobilità, le unità di personale per ciascuna indicate A tal fine, le predette amministrazioni possono procedere mediante procedure concorsuali anche indette unitamente ad altre amministrazioni o ricorrendo allo scorrimento delle graduatorie di concorsi pubblici banditi da altre amministrazioni per la medesima area professionale.

COMMA 4: Per garantire la necessaria speditezza del reclutamento del personale il Ministero dell'interno può richiedere alla Commissione RIPAM di avviare procedure di reclutamento per il personale non dirigenziale dell'amministrazione civile dell'interno mediante concorso pubblico per titoli ed esami, bandito su base provinciale e svolto anche mediante l'uso di tecnologie digitali. Ogni candidato può presentare domanda per un solo ambito provinciale e per una sola posizione tra quelle messe a bando. Qualora una graduatoria provinciale risulti incapiente rispetto ai posti messi a concorso, l'amministrazione può coprire i posti ancora vacanti mediante scorrimento delle graduatorie degli idonei non vincitori per la medesima posizione di lavoro in altri ambiti provinciali, previo interpello e acquisito l'assenso degli interessati. Ferme restando, a parità di requisiti, le riserve previste dalla legge, relativamente ai titoli valutabili, il bando può prevedere l'attribuzione di un punteggio doppio per il titolo di studio richiesto per l'accesso, qualora il predetto titolo sia stato conseguito non oltre cinque anni prima del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di reclutamento.

COMMA 13: Fermo restando quanto previsto dall'articolo 7, comma 4, ai fini dell'attuazione dei commi 2 e 3 è autorizzata la spesa:

c) per il Ministero dell'interno, di euro 8.724.863 per l'anno 2023 e di euro 13.087.295 annui a decorrere dall'anno 2024 per le assunzioni a tempo indeterminato e di euro 1.308.730 per l'anno 2023 e di euro 130.873 annui a decorrere dall'anno 2024 per le spese di funzionamento.

¹⁸ COMMA 34. Per le finalità di cui all'articolo 1, commi da 891 a 893, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, e per il progressivo efficientamento del processo di programmazione delle risorse finanziarie e degli investimenti a supporto delle scelte allocative, è istituito nell'ambito dell'ufficio di gabinetto del Ministro dell'interno, in aggiunta all'attuale dotazione organica del Ministero dell'interno, un posto di funzione dirigenziale di livello generale, con compiti di studio e di analisi in materia di valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, nonché per coadiuvare e supportare l'organo politico nelle funzioni strategiche di indirizzo e di coordinamento delle articolazioni ministeriali nel settore delle politiche di bilancio. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 330.515 annui a decorrere dall'anno 2024.

l'indizione di procedure concorsuali o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici, avvalendosi della procedura di cui all'articolo 1, comma 4, lettera b), del decreto-legge 44/2023.¹⁹

11. L'art. 5, comma 3, della legge 21 febbraio 2024, n. 14, prevede che *"Per le maggiori esigenze delle Commissioni e delle sezioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale, con particolare riferimento alle sezioni di cui all'articolo 3, comma 1, lettera d), per gli anni 2024 e 2025, il Ministero dell'interno è autorizzato a reclutare, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali e nei limiti della dotazione organica, quarantacinque unità di personale dell'area dei funzionari, prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici. Per garantire il reclutamento del predetto personale, il Ministero dell'interno può avvalersi della procedura di cui all'articolo 1, comma 4, lettera b), del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74. Alle procedure concorsuali di cui al presente comma si applicano le disposizioni dell'articolo 35-quater, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [...]"*²⁰.

12. Il DPCM 14 maggio 2024, in relazione alla pianificazione 2023/2025, ha autorizzato a bandire e assumere, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2022, per il reclutamento a tempo indeterminato di:

- 10 unità di livello dirigenziale di II fascia dell'Area funzioni centrali;
- 300 unità di Area dei funzionari;
- 500 unità di Area degli assistenti;
- 150 unità di Area degli operatori.

13. Il decreto-legge 11 ottobre 2024, n. 145, all'art. 4, commi 5 e 6, come modificato dall'art. 5 del decreto - legge 14 marzo 2025, n. 25, prevede:

"5. Al fine di assicurare la costante funzionalità ed efficienza delle strutture territoriali, anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori e della protezione internazionale, il Ministero dell'interno, per il triennio 2025-2027 è autorizzato a reclutare, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali e con corrispondente incremento della dotazione organica, un contingente di personale pari a 200 unità appartenente all'area degli assistenti, profilo di assistente amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici. Fino al 31 dicembre

¹⁹ Ai fini dell'attuazione del comma 364 è autorizzata la spesa di euro 1.766.559 per l'anno 2024 e di euro 5.299.676 annui a decorrere dall'anno 2025 per gli oneri assunzionali, di euro 89.797 per l'anno 2024 e di euro 269.390 annui a decorrere dall'anno 2025 per il compenso del lavoro straordinario e di euro 66.080 per l'anno 2024 e di euro 198.240 annui a decorrere dall'anno 2025 per i buoni pasto. È altresì autorizzata la spesa di euro 250.000 per l'anno 2024 per lo svolgimento delle procedure concorsuali nonché di euro 88.328 per l'anno 2024 e di euro 52.997 annui a decorrere dall'anno 2025 per i maggiori oneri di funzionamento derivanti dal reclutamento del contingente di personale di cui al primo periodo del comma 364.

²⁰ "Ai fini dell'attuazione del presente comma è autorizzata la spesa di euro 1.347.376 per l'anno 2024 e di euro 2.021.063 annui a decorrere dall'anno 2025 per gli oneri assunzionali, di euro 68.490 per l'anno 2024 e di euro 102.734 annui a decorrere dall'anno 2025 per il compenso del lavoro straordinario nonché di euro 50.400 per l'anno 2024 e di euro 75.600 annui a decorrere dall'anno 2025 per i buoni pasto. È altresì autorizzata la spesa di euro 250.000 per l'anno 2024 per lo svolgimento delle procedure concorsuali nonché di euro 67.369 per l'anno 2024 e di euro 20.211 annui a decorrere dall'anno 2025 per i maggiori oneri di funzionamento derivanti dal reclutamento del contingente di personale di cui al primo periodo".

2026, il Ministero dell'interno può avvalersi della procedura di cui all'articolo 35-quater, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle procedure di cui all'articolo 1, comma 4, lettera b) del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 3.736.318 per l'anno 2025 e di euro 7.472.636 annui a decorrere dall'anno 2026 per gli oneri assunzionali, di euro 188.010 per l'anno 2025 ed euro 376.019 annui a decorrere dall'anno 2026 a titolo di compenso per lavoro straordinario, di euro 168.000 per l'anno 2025 ed euro 336.000 annui a decorrere dall'anno 2026 per buoni pasto. Per l'espletamento delle procedure concorsuali, è autorizzata la spesa di euro 448.000 per l'anno 2025.

6. Agli oneri derivanti dal comma 5, pari a euro 4.540.328 per l'anno 2025 e ad euro 8.184.655 annui a decorrere dall'anno 2026, si provvede mediante corrispondente riduzione delle proiezioni dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2024-2026, nell'ambito del programma «Fondi di riserva e speciali» della missione «Fondi da ripartire» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2024, allo scopo parzialmente utilizzando:

- a) l'accantonamento relativo al Ministero dell'interno, per euro 4.540.328 per l'anno 2025 e euro 7.500.000 annui a decorrere dall'anno 2026;
- b) l'accantonamento relativo al Ministero dell'economia e delle finanze, per euro 684.655 annui a decorrere dall'anno 2026.”

14. Il DPCM 29 gennaio 2025, in relazione alla pianificazione 2024/2026, ha autorizzato a bandire e assumere, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2023, per il reclutamento a tempo indeterminato²¹ di:

- 58 unità nella qualifica iniziale della carriera prefettizia fruibili in relazione alla rimodulazione della dotazione organica della carriera prefettizia prevista dall'art. 1, comma 352, della legge 213/2023;
- 70 unità di Area dei funzionari;
- 175 unità di Area degli assistenti;
- 9 unità di Area degli operatori²²;

-ad assumere per:

- 645 unità di Area degli assistenti (autorizzazione a bandire rilasciata con DPCM 11 maggio 2023).

15. Il decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, per questa Amministrazione ha previsto:

- all'art. 2, nell'ambito delle disposizioni per il superamento del precariato, per il Ministero dell'interno, nei limiti delle dotazioni organiche e delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, la possibilità di stabilizzare il personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 16 del decreto-legge 36/2022;
- all'art. 3, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, per l'anno 2025 l'inquadramento del personale proveniente da altre amministrazioni che si trovi da almeno dodici mesi in posizione di comando

²¹ Parte delle unità autorizzate ad assumere con il DPCM 2025 sono state oggetto di rimodulazioni, che verranno analiticamente illustrate nei successivi paragrafi, relativamente al personale della carriera prefettizia, dell'Area dei funzionari e dell'Area degli assistenti.

²² Le 15 unità pianificate e previste nel PTFP 2024-2026 sono state rideterminate in 9 a seguito della rivalutazione degli accessori stipendiali del personale contrattualizzato delle aree connesse ai rinnovi contrattuali.

presso questa Amministrazione e che abbia conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati;

- all'art. 5, l'aumento di dotazione organica di 200 unità dell'Area degli Assistenti, Famiglia amministrativa e della comunicazione, profilo di ruolo di assistente amministrativo, da assumere tramite concorso pubblico o scorrimento di graduatoria, al fine di assicurare la costante funzionalità ed efficienza delle strutture territoriali del Ministero dell'interno, anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori: *"Al fine di assicurare la costante funzionalità ed efficienza delle strutture territoriali del Ministero dell'interno, anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori, la dotazione organica del personale dell'amministrazione civile dell'interno, area degli assistenti, è incrementata di 200 unità.*

Per l'attuazione del comma 1, il Ministero dell'interno è autorizzato a reclutare, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, un corrispondente contingente di personale appartenente all'area degli assistenti, profilo di assistente amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici. Per accelerare il reclutamento del personale di cui al primo periodo, il Ministero dell'interno può avvalersi della procedura di cui all'articolo 35-quater, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle procedure di cui all'articolo 1, comma 4, lettera b), del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74. Ai fini dell'attuazione del presente comma è autorizzata la spesa di euro 3.995.247 per l'anno 2025 e di euro 7.990.494 annui a decorrere dall'anno 2026 per gli oneri assunzionali, di euro 202.899 per l'anno 2025 e di euro 405.797 annui a decorrere dall'anno 2026 per il compenso del lavoro straordinario nonché di euro 168.000 per l'anno 2025 e di euro 336.000 annui a decorrere dall'anno 2026 per i buoni pasto. Per l'espletamento delle procedure concorsuali di cui al presente comma, è autorizzata la spesa di euro 448.000 per l'anno 2025. [...]

Agli oneri derivanti dal comma 2, pari a euro 4.814.146 per l'anno 2025 e a euro 8.732.291 annui a decorrere dall'anno 2026, si provvede mediante corrispondente riduzione dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2025-2027, nell'ambito del programma «Fondi di riserva e speciali» della missione «Fondi da ripartire» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2025, allo scopo parzialmente utilizzando l'accantonamento relativo al Ministero dell'interno";

- all'art. 18 la modifica dell'art. 1, comma 891, e l'introduzione del comma 891-ter alla legge 29 dicembre 2022 n. 197²³ in relazione alla quale è stato

²³ Art. 1, comma 891: "In relazione a quanto previsto dall'articolo 8 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 4 novembre 2022, al fine di potenziare le competenze delle amministrazioni centrali dello Stato in materia di analisi, valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze è istituito un fondo da ripartire, su richiesta delle predette amministrazioni interessate, con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, con una dotazione di 20 milioni di euro per l'anno 2023, di 25 milioni di euro per l'anno 2024 e di 30 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2025, destinato: a) a partire dall'anno 2024, almeno per l'80 per cento, al finanziamento delle assunzioni di personale non dirigenziale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei funzionari o nell'Area delle elevate professionalità previste dal CCNL 2019-2021 - Comparto Funzioni centrali, in aggiunta alle facoltà

previsto, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, con corrispondente incremento della dotazione organica, il reclutamento di 6 unità dell'Area dei Funzionari e 10 unità dell'Area delle Elevate Professionalità, attraverso una procedura concorsuale dedicata, nell'ambito della quale è prevista una quota di riserva non superiore al 30% del contingente da reclutare a favore del personale di questa Amministrazione.

16. Il decreto-legge 19 marzo 2025, n. 27, art. 3, commi 3 e 4, convertito dalla legge 15 maggio 2025, n. 72, ha previsto che *"Al fine di rafforzare il processo di trasformazione digitale nei servizi elettorali, nell'ambito del Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'interno è istituita una posizione dirigenziale di livello non generale con corrispondente incremento della dotazione organica dei dirigenti di seconda fascia dei ruoli del predetto Ministero a decorrere dal 1° ottobre 2025. Conseguentemente il Ministero dell'interno è autorizzato ad assumere a tempo indeterminato, con decorrenza non anteriore al 1° ottobre 2025, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, un dirigente di seconda fascia dell'Area Funzioni centrali, previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali pubbliche o lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici. A tal fine, è autorizzata la spesa di euro 44.942 per l'anno 2025 e di euro 179.768 annui a decorrere dall'anno 2026.*

Agli oneri derivanti dal comma 3, pari a euro 44.942 per l'anno 2025 ed euro 179.768 annui a decorrere dall'anno 2026, si provvede mediante corrispondente riduzione dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2025-2027, nell'ambito del programma «Fondi di riserva e speciali» della missione «Fondi da ripartire» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2025, allo scopo parzialmente utilizzando l'accantonamento relativo al Ministero dell'interno". In attuazione di tale disposizione è stato adottato il decreto ministeriale 29 agosto 2025 per la modifica del decreto 17 dicembre 2024 di individuazione dei posti di funzione di livello dirigenziale non generale da conferire ai dirigenti di II fascia.

17. Il DPCM 7 agosto 2025, in relazione alla pianificazione 2025/2027, ha autorizzato, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2024, per l'anno 2025 a bandire e assumere a tempo indeterminato per:

- 330 unità di Area dei funzionari, di cui 147 per concorso, 53 per mobilità e 130 per progressione tra le aree;

assunzionali previste a legislazione vigente, con corrispondente incremento della dotazione organica, nonché nel rispetto dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125; con i medesimi decreti di cui al primo periodo è autorizzata l'assunzione delle corrispondenti unità di personale. Dall'anno 2025 la percentuale di cui al primo periodo, può essere ridotta, anche temporaneamente, sino al 70 per cento, destinando le relative risorse alle finalità di cui alla lettera b) del presente comma. Ai fini della compensazione degli effetti finanziari, in termini di fabbisogno e di indebitamento netto, derivanti dalla riduzione di cui al precedente periodo, una corrispondente quota, in termini di saldo netto da finanziare, delle maggiori risorse destinate alle finalità di cui alla lettera b) è accantonata e resa indisponibile. [...]"

891-ter. "In relazione alle assunzioni previste dal comma 891, le amministrazioni interessate comunicano entro il 30 aprile 2025, al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e alla Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della funzione pubblica, il contingente di personale non dirigenziale da inquadrare nell'Area dei funzionari e il contingente da inquadrare nell'Area delle elevate professionalità da reclutare attraverso il concorso unico di cui al comma 891-quater. Una quota non superiore al 30 per cento del contingente di personale di cui al primo periodo può essere riservata al personale in servizio presso ciascuna delle predette amministrazioni che sia in possesso dei requisiti stabiliti dalla normativa vigente per l'accesso a ciascuna delle due summenzionate Aree. Sulla base delle comunicazioni ricevute, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro il 30 giugno 2025, è autorizzato il numero di unità di personale non dirigenziale assumibile nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili di cui al comma 891."

- 220 unità di Area degli assistenti per concorso, nonché, per gli anni 2026 e 2027, a bandire per concorso:
- 2 unità di Dirigenti di II fascia;
- 478 unità di Area dei funzionari;
- 547 unità di Area degli assistenti;
- 45 unità di Area degli operatori.

Personale prefettizio

1. Si è concluso il concorso a 200 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia, indetto con decreto ministeriale 8 novembre 2019, sulla base delle autorizzazioni concesse con i DDPCM 24 aprile 2018 e 20 agosto 2019 a valere sulle residue risorse assunzionali dell'anno 2018 e su quelle dell'anno 2020 autorizzate dal DPCM 29 marzo 2022²⁴, in relazione al quale sono stati assunti 193 consiglieri, 184 con decorrenza 18 settembre 2023 e 9 con decorrenza 8 novembre 2023.

A valere sulle rimanenti risorse autorizzate dal DPCM 29 marzo 2022, utili all'assunzione di ulteriori 6 unità, con nota 85386 del 21 dicembre 2023 è stata comunicata al Dipartimento della funzione pubblica e al MEF l'assunzione di un ulteriore candidato, ammesso a partecipare alle prove orali per sentenza, ed è stata disposta la riammissione in servizio di un'ulteriore unità ai sensi dell'art. 132 del TU 3/1957.

Altresì, sempre in rimodulazione delle risorse residue del concorso a 200 posti a valere sul DPCM 29 marzo 2022, si è potuto procedere, nel 2024, alla riammissione in servizio di 1 viceprefetto aggiunto²⁵.

2. Nel mese di agosto 2025, si è concluso il concorso a 180 posti per l'accesso alla carriera prefettizia, indetto con decreto ministeriale 2715/2021. Con decreto ministeriale n. 2088 del 30 settembre 2025, tutti i candidati - vincitori e idonei - presenti nella graduatoria finale sono stati nominati consiglieri a decorrere dal 13 ottobre 2025. Conseguentemente, a quella data sono stati assunti 193 unità che gravano sulle risorse di cui alla legge 145 del 2018, art. 1, comma 313, e alla legge 160 del 2019, art. 1, commi 164 e 165 nonché sulle risorse residue di cui al predetto DPCM 29 marzo 2022.

3. Con DPCM del 29 gennaio 2025 questa Amministrazione era stata autorizzata all'assunzione di 58 Consiglieri, previsti con il Piano dei Fabbisogni 2024/2026. Tale autorizzazione, sommata al residuo delle precedenti di cui alla tabella 5 (pari a 4 unità) e alla tabella 6 (pari a 15 unità) del DPCM 2022, avrebbe consentito di bandire e assumere complessivi 77 posti. In considerazione, tuttavia, dei posti vacanti della carriera prefettizia al 1° gennaio 2025, delle 180 unità già bandite con precedente procedura concorsuale, delle predette 77

²⁴ n. 41 unità autorizzate in rimodulazione del DPCM 24/04/2018 con note della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 21854 del 1/04/2021 e del Ministero dell'economia e finanze n. 53 del 2/01/2021 e n. 159 su risorse 2020 con DPCM 29 marzo 2022.

²⁵ Note di autorizzazione DPP-72888-P-17/11/2023 e MEF-RGS-Prot.254600 del 7/11/2023-U.

autorizzazioni già concesse e dei posti indisponibili in quanto occupati da dirigenti prefettizi fuori ruolo o in disponibilità, è stata chiesta la rimodulazione di parte delle disponibilità residue del DPCM 2024 al fine di ottenere un'autorizzazione ad assumere per ulteriori 81 unità.

Con nota prot. DFP n.0018907-A-11.03.2025 questa Amministrazione veniva ulteriormente autorizzata all'assunzione, mediante rimodulazione del DPCM 2024, di ulteriori 81 unità di dirigenti prefettizi che, sommate alle 77 unità precedentemente accordate, hanno consentito di bandire con decreto ministeriale n. 1315 del 16 giugno 2025 un concorso a 158 posti per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera prefettizia, attualmente in corso di svolgimento.

Personale contrattualizzato di livello dirigenziale

Nell'ambito delle precedenti pianificazioni, era stato previsto il reclutamento di n. 60 unità, di cui n. 30 con Corso-concorso SNA, nel rispetto dell'art. 7 del DPR 24 settembre 2004, n. 272, e n. 30 attraverso concorso RIPAM; con PIAO 2023, inoltre, era stato previsto il reclutamento di ulteriori 10 unità tramite Corso-concorso SNA, autorizzate con DPCM 14 maggio 2024.

A conclusione dell'VIII Corso-concorso SNA è stata disposta l'immissione in servizio di 12 dirigenti (in luogo dei 21 originariamente destinati a questa Amministrazione): di questi, l'assunzione di 2 unità è autorizzata dall'articolo 1, comma 313, della legge n. 145/2018, mentre per le restanti 10 con DPCM 29 marzo 2022 a valere sulle risorse dell'anno 2020.

A conclusione del IX Corso-concorso, avrebbero dovuto essere assegnati 17 dirigenti, a valere sulle risorse aggiuntive ai sensi della legge 145/2018, art. 1, comma 313. Tuttavia, in considerazione del numero dei candidati presenti in graduatoria, con decreto del 10 dicembre 2024 del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e finanze, il numero delle unità da destinare ai ruoli di questa Amministrazione è stato riproporzionato in 5.

A valere sul X Corso-concorso è prevista l'assunzione di 11 dirigenti, dei quali n. 10 a valere sul DPCM 14 maggio 2024 e n. 1 sulle risorse aggiuntive ai sensi della legge 145/2018, articolo 1, comma 313.

È attualmente in corso di svolgimento la procedura concorsuale per l'assunzione di ulteriori 20 unità tramite l'XI Corso-concorso SNA, delle quali per 12 unità (derivanti dalle mancate assunzioni del IX Corso) a valere sulle risorse residue della legge 145/2018 e per 8 provenienti dalla pianificazione dei fabbisogni 2025/2027, per le quali è stata richiesta una rimodulazione di parte del budget residuo del DPCM 11 maggio 2023.

Per quanto riguarda, invece, il previsto reclutamento di 30 unità tramite concorso unico RIPAM (a fronte dell'originaria programmazione di cui alla nota n. 82996 del 18 novembre 2021) si riepiloga quanto segue:

- con nota 54707 del 23 agosto 2023 veniva richiesta l'indizione di concorso RIPAM solo per 25 unità (per 9 unità a valere sulle risorse di cui ai DDPCM 24 aprile 2018 e 20 agosto 2019; per 16 unità sulle risorse di cui al DPCM 29

marzo 2022 anno 2021) in quanto le restanti 5 unità sono state assunte in data 29 gennaio 2024 per scorrimento di graduatoria di altra amministrazione (AGEA), a valere per 1 unità sulle risorse di cui ai DDPCM 24 aprile 2018 e 20 agosto 2019 e per 4 unità sulle risorse residue di cui all'art. 1, comma 313, della legge n. 145/2018;

- con nota 19476 del 6 marzo 2024 veniva ulteriormente ridotto da 25 a 6 il numero delle unità richieste tramite concorso RIPAM, con conseguente accantonamento delle risorse utili per l'assunzione delle rimanenti 19 unità, in quanto veniva attivata la procedura per il conferimento degli incarichi dirigenziali per altrettante unità di personale ai sensi dell'art. 19, comma 9, del decreto legislativo 165/2001;
- con nota 47036 del 28 maggio 2025 veniva comunicato l'intendimento di rinunciare all'assunzione tramite concorso per le sopraindicate 6 unità e procedere allo scorrimento di graduatorie di altre amministrazioni a valere sulle risorse residue del DPCM 20 agosto 2019. Lo scorrimento è stato integrato di ulteriori 2 unità, delle quali una con risorse a valere sulla legge 44/2023 (aumento di dotazione organica di una unità) e una con risorse a valere sulla legge 145/2018, per un totale di 8 unità assunte entro il 2025.

Personale contrattualizzato di livello non dirigenziale

Nel rispetto delle autorizzazioni rilasciate e nell'ambito delle risorse aggiuntive assegnate *ex lege*, per l'**Area dei funzionari**, dalla graduatoria del concorso unico bandito dalla Commissione RIPAM per 2.736 posti di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, sono stati attinti 550 funzionari amministrativi destinati agli Uffici centrali e periferici dell'Amministrazione. Le assunzioni sono state effettuate a valere sull'autorizzazione di cui al DPCM 20 agosto 2019 (450 unità) e a valere sulle risorse aggiuntive di cui al fondo istituito ai sensi dell'articolo 1, comma 365, della legge n. 232/2016 e rifinanziato dalla legge n. 205/2017 (100 unità).

Sempre nell'ambito dell'Area dei funzionari, in considerazione delle necessità di attendere alle incombenze di monitoraggio e controllo degli obiettivi del PNRR previste dall'art. 12 comma 1-sexies del decreto-legge 16 giugno 2022, n. 68, il Ministero dell'interno è stato autorizzato a reclutare con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in aggiunta alle facoltà assunzionali e nei limiti della dotazione organica, un contingente di 400 funzionari amministrativi da destinare alle Prefetture-UTG per le finalità previste dalla norma.

Per il completamento di entrambe le procedure, per l'assunzione delle unità ancora mancanti (per rinunce o dimissioni) è stato chiesto ed ottenuto lo scorrimento della graduatoria del predetto concorso a 2.736 posti. Nella stessa occasione è stata chiesta l'assegnazione, per scorrimento, di ulteriori 50 funzionari amministrativi, a valere su parte dell'autorizzazione a bandire ed assumere ricevuta con DPCM 29 marzo 2022.

In seguito alla scadenza della graduatoria del concorso a 2.736 posti sopracitato le unità residuali delle due procedure sono state parzialmente coperte tramite scorrimenti di graduatorie di altre amministrazioni, le cui

assunzioni in servizio sono avvenute nel corso degli anni 2024-2025.

Inoltre, è stata chiesta al Dipartimento della funzione pubblica l'indizione di un concorso unico per l'assunzione a tempo indeterminato di 1.248²⁶ funzionari di profili vari, e precisamente 350 funzionari amministrativi (già autorizzati a bandire ed assumere con DPCM 29 marzo 2022), 514 funzionari economici finanziari; 182 funzionari informatici; 150 funzionari linguistici (divisi in 8 combinazioni linguistiche); 49 funzionari statistici; 3 funzionari tecnici²⁷. Detta procedura concorsuale, avviata a dicembre 2024 e sospesa il 15 febbraio 2025 in esecuzione della sentenza 753/2023 del Giudice del lavoro del Tribunale di Milano, è ripresa con deliberazione RIPAM del 25 giugno 2025.

Per tale procedura si è fatto ricorso alle seguenti autorizzazioni:

- DPCM 24 aprile 2018 e DPCM 20 agosto 2019 (rispettivamente autorizzazione a bandire e assumere) per 192 unità;
- DM 24 aprile 2018 a valere sul fondo ex articolo 1, comma 365, lett. b), della legge n. 232/2016 (autorizzazione a bandire e assumere) per 50 unità;
- legge 30 dicembre 2018 n. 145, art. 1, comma 313, a valere sul fondo di cui all'art. 1, comma 365, lett. b), della legge 11 dicembre 2016 n. 232 (autorizzazione a bandire e assumere) per n. 192 unità;
- DPCM 20 agosto 2019 (autorizzazione a bandire e assumere) per 47 unità;
- DPCM 29 marzo 2022 (autorizzazione a bandire e assumere) per 768 unità.

La procedura si è conclusa nel mese di dicembre 2025 con l'approvazione delle graduatorie, cui è seguita la pubblicazione di quelle relative ai profili di funzionario statistico, tecnico, economico-finanziario e alcuni codici del profilo linguistico con assunzioni programmate a partire dal 12 gennaio 2026. Per i restanti profili l'assunzione in servizio dei vincitori è prevista entro la prima metà dell'anno.

Risulta completata la procedura di stabilizzazione di cui al dl n. 13/2024 per 17 funzionari, vari profili professionali, assunti a tempo determinato (ai sensi del dl n. 80/2021). Allo stato attuale, dunque, risultano in servizio 17 unità a tempo indeterminato ed è in atto una ulteriore procedura di scorrimento di graduatorie per l'assunzione di 8 unità a tempo determinato nel mese di febbraio 2026, per il completamento dell'intero contingente di 25 unità.

Per la copertura di 52 posti di funzionario assistente sociale²⁸ è stato richiesto lo scorrimento di graduatoria di altra amministrazione (*concorso per il reclutamento di un contingente di 16 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nei ruoli del Comune di Caivano, nel profilo professionale di istruttore direttivo assistente sociale*). La procedura ha portato all'immissione in servizio di 44 funzionari, residuando 8 unità tra rinunce e dimissioni.

La Commissione RIPAM ha inoltre bandito un concorso per 261 unità di Area dei funzionari con competenze in materia di analisi, valutazione delle

²⁶ L'iniziale richiesta di concorso era per 1.041 unità di Area funzionale terza e 1.229 Area funzionale seconda, ora Area degli assistenti, ridefinita con nota 49822 del 27/07/2022 in 1.043 Area dei funzionari e successivamente in 1.248.

²⁷ Bando di Concorso RIPAM a 1.248 posti pubblicato in data 27 maggio 2024.

²⁸ 2 unità a valere sulle risorse del DPCM 29 marzo 2022 e 50 a valere sulla legge 30 dicembre 2018 n. 145, art. 1, comma 313

politiche pubbliche e revisione della spesa, di cui 6 unità destinate a questa Amministrazione²⁹ le cui prove concorsuali si svolgeranno nel corso del 2026.

Ancora, in conformità alle autorizzazioni ad assumere ricevute, è stata chiesta al Dipartimento della funzione pubblica l'indizione di un concorso unico per l'assunzione a tempo indeterminato di **721** funzionari, profili vari³⁰, e precisamente 374 funzionari amministrativi; 191 funzionari economici; 95 funzionari informatici; 31 funzionari della comunicazione; 20 funzionari statistici e 8 funzionari assistenti sociali. Il concorso per l'Area dei Funzionari per diverse amministrazioni, tra le quali il Ministero dell'interno, è stato indetto in data 30 dicembre 2025 con svolgimento delle prove nell'anno 2026.

Nel predetto concorso sono inoltre confluite³¹ le unità di personale dell'Area dei funzionari non coperte con precedenti scorrimenti delle graduatorie di altre amministrazioni e nello specifico: 65 funzionari amministrativi destinati alle Commissioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale ai sensi dell'art. 1, commi 364 e 365, della legge 213/2024; 20 funzionari amministrativi per il Protocollo Italia-Albania (art. 5, comma 3 della legge 21 febbraio 2024, n. 14) e 6 funzionari assistenti sociali.

Per questo concorso si procederà a valere sulle seguenti risorse:

- 300 unità autorizzate con D.L. n.44/2023;
- 293 unità a valere sul DPCM 114 maggio 2024;
- 35 unità a valere sul DPCM 29 gennaio 2025;
- 85 unità per le esigenze delle Commissioni territoriali a valere sulla legge n. 213/2024 e n. 14/2024;
- 8 unità di funzionari assistenti sociali con risorse residue della legge 145/2018.

Con riferimento al DPCM 29 gennaio 2025, tab. 3, che ha autorizzato ad assumere a tempo indeterminato, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2023, 70 funzionari e 820 assistenti, con nota 52429 del 16 giugno 2025 veniva richiesto, in previsione dell'attivazione della procedura di progressione verticale per il passaggio tra le Aree per complessive 200 unità (presente nella pianificazione dei fabbisogni già adottata con PIAO 2025 in data 29 gennaio 2025) di rimodulare parte delle risorse già autorizzate modificando la tipologia di reclutamento da *"concorso pubblico"* a *"progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 165/2001"* per 35 funzionari (rispetto ai 165 previsti) e per 35 assistenti (previsti dalla procedura).

I restanti 35 posti di Area dei funzionari sono confluiti nel bando di concorso unico RIPAM per l'Area dei funzionari sopra menzionato.

Il DPCM 7 agosto 2025 ha inoltre autorizzato questa Amministrazione all'assunzione di ulteriori 147 unità dell'Area dei Funzionari tramite procedure concorsuali e di 130 unità tramite procedura di progressione tra le Aree ai sensi

²⁹ Ai sensi dell'art. 18 del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25.

³⁰ Note prot. n. 84109 del 9 ottobre 2025, prot. n. 100320 del 10 dicembre 2025 e prot. n. 101804 del 16 dicembre 2025.

³¹ Come precisato anche nel DPCM 31 dicembre 2025, per le facoltà assunzionali derivanti da leggi speciali prive di un termine espresso di decadenza, la validità triennale decorre dalla data di entrata in vigore del provvedimento normativo che le ha previste. In via transitoria e in fase di prima applicazione, il richiamato termine decorre dalla data di entrata in vigore dell'art. 1, comma 1, del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 febbraio 2025, n. 15.

dell'art. 52, comma 1-bis del d.lgs n. 156/2001.

Ai sensi dell'articolo 3 del dl 25/2025, è stata attivata la procedura di inquadramento per 47 funzionari (dei 53 previsti nel PTFP 2025/2027) provenienti da altre Amministrazioni collocati in posizione di comando da almeno dodici mesi in possesso di una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione dei comandati presso gli Uffici di diretta collaborazione o equiparati. La procedura si è conclusa con decreto ministeriale n. 2808 del 19 dicembre 2025 di inquadramento di 38 unità a valere sulle risorse autorizzate con DPCM 7 agosto 2025³².

Le ulteriori unità in comando, prive dei requisiti per l'inquadramento di cui sopra nel 2025, potranno transitare in occasione della procedura di mobilità che potrà essere indetta ai sensi dell'articolo 30, 2 bis, del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 3, comma 1 del decreto-legge 25/2025³³.

Da ultimo il DPCM 7 agosto 2025 ha autorizzato a bandire e assumere per concorso pubblico per 320 funzionari e a bandire per 478 unità.

Per quanto concerne l'**Area degli assistenti**, si è concluso il concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto dalla Commissione RIPAM per il reclutamento di 2.293 unità a tempo indeterminato, da inquadrare nei ruoli di amministrazioni varie, di cui 1.229 destinate al Ministero dell'interno, distinte in 756 assistenti amministrativi, 205 assistenti economico finanziari e 268 assistenti informatici.

Le presenti assunzioni sono state effettuate a valere sulle autorizzazioni di cui ai DDPCM 24 aprile 2018, 20 agosto 2019 e 29 marzo 2022, al DM 24 aprile 2018 e alle risorse aggiuntive di cui alla legge n. 145/2018.

Dalla medesima graduatoria, con nota n. 49822 del 27 luglio 2022 indirizzata al Dipartimento della funzione pubblica, è stato chiesto uno

³² Il dpcm 7 agosto ha autorizzato l'assunzione tramite mobilità per n. 53 unità di funzionari. Si è poi proceduto a rimodulare parte del budget residuo dello stesso dpcm per il corretto inquadramento economico dei vincitori all'esito della procedura. Autorizzazione ricevuta con note rispettivamente del Dipartimento della funzione pubblica e del Ministero dell'economia e delle finanze DFP-0090943-P-22/12/2025 e MEF - RGS - Prot. 274374/2025 del 22/12/2025.

³³ "A decorrere dall'anno 2026 le amministrazioni [...] destinano alle procedure di mobilità [...] una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. Le disposizioni del quarto periodo si applicano al personale, escluso quello delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare con qualifica non dirigenziale, in posizione di comando ai sensi dell'articolo 113-bis, commi 3 e 4-ter, del codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, a decorrere dall'esercizio finanziario successivo al raggiungimento di una forza effettiva di ruolo pari almeno al 90 per cento della dotazione di cui al comma 1 del citato articolo 113-bis. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria, previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del Piano integrato di attività e organizzazione relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale."

scorrimento per la copertura degli ulteriori 904 posti già autorizzati con DPCM 2020 e 2021 – di cui 590 unità con profilo di assistente amministrativo, 136 di assistente economico finanziario e 178 di assistente informatico. Con la successiva nota n. 51071 del 27 luglio 2023 al Dipartimento della funzione pubblica, le 178 unità di assistenti informatici sono state rimodulate in 107 unità da assumere tramite scorrimento della graduatoria.

Nel 2025 sono stati richiesti ulteriori scorrimenti della citata graduatoria che hanno portato all'immissione in servizio di assistenti di profilo economico-finanziario e amministrativo, fino alla naturale scadenza della stessa nel maggio 2025.

Inoltre, in relazione all'aumento di dotazione organica dell'area degli assistenti pari a 200 unità per il profilo di assistente amministrativo per il rafforzamento delle strutture territoriali anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori³⁴ previsto dal decreto-legge 145/2024, in seguito alla richiesta inviata in data 11 marzo 2025, è stato disposto lo scorrimento della graduatoria RIPAM a 2.293 posti per la copertura del citato contingente di 200 unità. All'esito delle assunzioni e per la copertura delle unità ancora mancanti è stato richiesto lo scorrimento della graduatoria³⁵ *del Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di 19 (diciannove) unità di personale non dirigenziale da inquadrare nei ruoli del Comune di Caivano per l'Area degli istruttori, Profilo di istruttore amministrativo per 110 unità, con presa di servizio prevista nella prima metà dell'anno 2026.*

In base alle autorizzazioni ottenute³⁶, è stata chiesta al Dipartimento della funzione pubblica l'indizione di concorsi unici per l'assunzione a tempo indeterminato di 1.547 unità appartenenti all'Area degli assistenti e in particolare 1015 assistenti amministrativi, 305 assistenti economico-finanziari, 227 assistenti informatici. Il concorso, che coinvolge diverse Amministrazioni oltre il Ministero dell'interno, è stato bandito in data 23 dicembre 2025 con svolgimento delle prove previste nel corso dell'anno 2026.

A tal riguardo si osserva che il decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, all'articolo 5 ha previsto l'aumento di dotazione organica di 200 unità dell'Area degli Assistenti, Famiglia amministrativa e della comunicazione, profilo di ruolo di assistente amministrativo. Il reclutamento di dette unità, destinate al rafforzamento delle strutture territoriali, anche con riferimento alla trattazione delle problematiche connesse alla gestione dei flussi migratori, è confluito nel

³⁴ Fino al 31 dicembre 2026, il Ministero dell'interno può avvalersi della procedura di cui all'articolo 35-quater, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle procedure di cui all'articolo 1, comma 4, lettera b) del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 3.736.318 per l'anno 2025 e di euro 7.472.636 annui a decorrere dall'anno 2026 per gli oneri assunzionali, di euro 188.010 per l'anno 2025 ed euro 376.019 annui a decorrere dall'anno 2026 a titolo di compenso per lavoro straordinario, di euro 168.000 per l'anno 2025 ed euro 336.000 annui a decorrere dall'anno 2026 per buoni pasto. Per l'espletamento delle procedure concorsuali, è autorizzata la spesa di euro 448.000 per l'anno 2025.

6. Agli oneri derivanti dal comma 5, pari a euro 4.540.328 per l'anno 2025 e ad euro 8.184.655 annui a decorrere dall'anno 2026, si provvede mediante corrispondente riduzione delle proiezioni dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2024-2026, nell'ambito del programma «Fondi di riserva e speciali» della missione «Fondi da ripartire» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2024, allo scopo parzialmente utilizzando:

a) l'accantonamento relativo al Ministero dell'interno, per euro 4.540.328 per l'anno 2025 e euro 7.500.000 annui a decorrere dall'anno 2026;

b) l'accantonamento relativo al Ministero dell'economia e delle finanze, per euro 684.655 annui a decorrere dall'anno 2026.

³⁵ Richiesta scorrimento con note prot. n. 80021 del 24 settembre 2025 e n. 90399 del 31 ottobre 2025.

³⁶ Risorse concorso RIPAM a 1547 posti: 62 unità a valere sul DPCM 11 maggio 2023, 500 unità del DPCM 24 maggio 2024, 785 unità a valere sul DPCM 29 gennaio 2025, 200 unità previste dal D.L. n. 25/2025.

suddetto concorso a 1.547 posti, con la previsione di un titolo di preferenza per coloro che, negli ultimi cinque anni, abbiano prestato per almeno 1 anno alla data del 30 aprile 2025 attività lavorativa con contratto a termine o tramite agenzie interinali in compiti connessi alla gestione dei flussi migratori per le esigenze del Ministero dell'Interno.

Infine, come già esposto rispetto alla programmazione dell'Area dei funzionari, con riferimento alle autorizzazioni ad assumere rilasciate con DPCM 29 gennaio 2025 per l'assunzione a tempo indeterminato di 820 assistenti, con nota 52429 del 16 giugno 2025 veniva richiesto - in previsione dell'attivazione della procedura di progressione verticale per il passaggio dall'area inferiore a quella superiore di complessive 200 unità ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 165/2001 - apposta rimodulazione dell'imputazione del titolo assunzionale, da "*concorso pubblico*" a "*progressione tra le aree*" (per 35 funzionari dei 165 previsti e) per 35 assistenti (previsti dalla procedura di progressioni verticali).

Ai sensi dell'articolo 3 del dl 25/2025, è stata attivata la procedura di inquadramento per 59 assistenti (dei 60 previsti nel PTFP 2025/2027) provenienti da altre Amministrazioni collocati in posizione di comando da almeno dodici mesi, che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli Uffici di diretta collaborazione o equiparati. La procedura si è conclusa con dm 2806 del 19 dicembre 2025 che ha portato all'inquadramento di 52 unità a valere sulle risorse derivanti dalla rimodulazione dell'ingente budget residuo del DPCM 11 maggio 2023³⁷.

Le ulteriori unità in comando, prive dei requisiti per l'inquadramento di cui sopra nel 2025, potranno transitare in occasione della procedura di mobilità che potrà essere indetta ai sensi dell'articolo 30, 2 bis, del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 3, comma 1 del decreto-legge 25/2025.

Infine il DPCM 7 agosto 2025 ha autorizzato a bandire e assumere per concorso pubblico per 220 unità dell'Area dei funzionari e a bandire per 547 unità.

Per il personale appartenente all'**Area degli operatori**, è in via di conclusione la procedura assunzionale tramite i Centri per l'impiego di 150 unità con profili di operatore amministrativo e operatore tecnico, autorizzato con DPCM 11 maggio 2023 a valere sulle risorse 2022, che ha portato all'assunzione di 144 unità nell'anno 2025, residuando 6 unità da immettere in servizio nell'anno corrente.

È in corso di svolgimento, inoltre, un'altra procedura assunzionale per l'immissione in servizio - sempre tramite i centri per l'impiego - di 159 unità con profili di operatore amministrativo e operatore tecnico, autorizzate con DPCM 14 maggio 2024 e DPCM 29 gennaio 2025³⁸.

Infine, il DPCM 7 agosto 2025 ha autorizzato a bandire per concorso

³⁷ Autorizzazione ricevuta con note del Dipartimento della funzione pubblica e del Ministero dell'economia e delle finanze DFP-0088019-P-10/12/2025 e MEF - RGS - Prot. 238374/2025 del 12/11/2025-U.

³⁸ 100 unità con DPCM 2024 e 9 unità autorizzate con DPCM 2025 in luogo delle originarie 15 unità di Area degli operatori, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2023, dal PTF 2024/2026.

pubblico per 45 unità dell'Area degli operatori.

Parte del fabbisogno assunzionale dell'Area degli operatori viene coperta con le procedure di cui alla legge 68/1999 finalizzate alla promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso il collocamento mirato. In tal senso si sta procedendo al completamento delle assunzioni previste dai Prospetti Informativi Disabili delle ultime annualità.

Assunzioni a tempo determinato

Per completezza si ricorda che questa Amministrazione è stata anche autorizzata ad assumere a tempo determinato con risorse *ex lege* ai sensi del decreto-legge 36/2022, 30 funzionari di profili vari, da assegnare al Dipartimento per gli Affari interni e territoriali e al Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, per l'attuazione del PNRR, con contratti di lavoro subordinato di durata eccedente il 31 dicembre 2026. Allo stato risultano in servizio 4 unità di personale delle 22 previste con profilo amministrativo. Al fine di procedere all'assunzione delle ulteriori 18 unità previste dalla norma con profilo amministrativo, nonché con 6 profilo economico-finanziario e 2 informatico, si è provveduto a richiedere lo scorrimento di graduatorie concorsuali vigenti di altre amministrazioni.

In applicazione dell'art. 2 del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, si è conclusa la procedura per la stabilizzazione di 2 unità dell'Area dei funzionari assunti a tempo determinato presso il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, della Difesa Civile e del Soccorso Pubblico e presso il Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali con risorse derivanti dalla rimodulazione del DPCM 29 marzo 2022. Le 2 unità hanno assunto servizio a tempo indeterminato nel luglio 2025.

È stato richiesto un ulteriore scorrimento da graduatoria di altra amministrazione per 18 unità da assumere nel febbraio 2026, residuando così al momento 8 unità per il completamento del contingente iniziale di 30.

Per completezza, si ricorda che questa Amministrazione è stata anche autorizzata ad assumere a tempo determinato con risorse *ex lege* ai sensi del decreto-legge 36/2022, 30 funzionari di profili vari, da assegnare al Dipartimento per gli Affari interni e territoriali e al Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, per l'attuazione del PNRR, con contratti di lavoro subordinato di durata eccedente il 31 dicembre 2026. Allo stato risultano in servizio 4 unità di personale delle 22 previste con profilo amministrativo. Al fine di procedere all'assunzione delle ulteriori 18 unità previste dalla norma con profilo amministrativo, nonché con 6 profilo economico-finanziario e 2 informatico, si è provveduto a richiedere lo scorrimento di graduatorie concorsuali vigenti di altre amministrazioni.

Per le medesime unità, che hanno maturato i requisiti previsti dalla norma, in applicazione dell'art. 2 del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, è stata avviata la procedura per la stabilizzazione di 2 unità dell'Area dei funzionari assunti a tempo determinato presso il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, della Difesa Civile e del Soccorso Pubblico e presso il Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali con risorse derivanti dalla rimodulazione del DPCM 29 marzo 2022.

Procedure assunzionali ai sensi del DPR 26 luglio 1976, n. 752

A valere sulle autorizzazioni di cui al DPCM 20 agosto 2019³⁹, il Commissariato del Governo per la Provincia di Bolzano è stato autorizzato a bandire e assumere a tempo indeterminato 8 unità per l'Area dei funzionari e 15 unità per l'Area degli assistenti. Le due procedure hanno portato all'immissione in servizio di 1 funzionario linguistico, che non ha superato il periodo di prova e di 2 assistenti amministrativi.

Per far fronte alle necessità assunzionali rimaste inevase, a valere sulle stesse risorse, il Commissariato del Governo ha indetto due nuovi concorsi⁴⁰ per la copertura rispettivamente di 7 posti di Area dei funzionari e 16 di Area assistenti, i quali si sono conclusi con l'assunzione di 1 solo assistente amministrativo.

A seguito della conferma della delega all'indizione di concorsi per il ruolo locale della Provincia di Bolzano, richiesta dal Commissario del Governo, è stato autorizzato l'avviamento di procedure di reclutamento per n. 8 unità Area dei funzionari e n. 16 unità Area degli assistenti, successivamente ridotte a 13 unità⁴¹.

Il Commissariato del Governo per la provincia di Bolzano ha indetto con bando del 4 dicembre 2024 un concorso per la copertura di 29 posti nei ruoli locali istituiti nella provincia di Bolzano per l'Area degli Assistenti, di cui 11 posti destinati all'Amministrazione civile dell'interno.

Con nota n. 23480-PR/I del 6 maggio 2025 detto Commissariato ha informato circa la conclusione del concorso relativo all'Area degli Assistenti, di cui 13 candidati (11 vincitori e 2 idonei) sono stati assunti in servizio nell'anno 2025, tutti a valere sulle risorse del DPCM 20 agosto 2019.

Per quanto riguarda il concorso per l'Area dei funzionari il Commissariato del Governo per la provincia di Bolzano ha indetto in data 18 marzo 2025 una procedura per la copertura di 3 posti nei ruoli locali istituiti nella provincia di Bolzano per la famiglia Funzionari, profilo di funzionario linguistico, di cui 1 destinato all'Amministrazione civile dell'interno.

Il vincitore della procedura concorsuale ha assunto servizio presso questa Amministrazione in data 17 novembre 2025 sempre a valere sulle risorse del DPCM 20 agosto 2019.

³⁹ Le procedure autorizzate con DPCM 24 aprile 2018 (n. 1 unità di Area terza, n. 1 unità di Area seconda) si sono concluse con l'assunzione delle previste unità.

⁴⁰ bando del 30 agosto 2022 per 7 funzionari e 13 assistenti bando del 2 novembre 2022 per 3 posti di Area degli assistenti (a valere su legge 30 dicembre 2020 n. 178)

⁴¹ A valere in parte con sulle risorse di cui al DPCM 20 agosto 2019 ed in parte sulla legge 30 dicembre 2020 n. 178 (nota Ministero dell'interno n. 80852 del 30/09/2024).

La pianificazione delle future procedure di reclutamento

La presente pianificazione assunzionale si propone di accrescere in maniera significativa le professionalità interne e l'incremento del personale, mediante l'inserimento programmato di risorse umane adeguatamente qualificate e dotate di competenze specialistiche coerenti con i fabbisogni organizzativi dell'Amministrazione, al fine di rafforzarne la capacità amministrativa, garantire la sostenibilità dei processi operativi, supportare i percorsi di innovazione, digitalizzazione e semplificazione, nonché assicurare la continuità, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e il mantenimento di adeguati livelli qualitativi dei servizi resi alla collettività, nel rispetto degli obiettivi strategici e delle vigenti disposizioni normative.

Infatti, in adeguamento alle novità normative degli ultimi anni e nel segno delle indicazioni operative ricevute dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Ministero dell'economia e delle finanze, continua l'intensa attività di programmazione, nella quale è stato dato spazio a tutti gli strumenti autorizzatori previsti dalle disposizioni di settore: dalle richieste autorizzatorie mediante DPCM alle richieste di rimodulazione, dai passaggi di area volti a favorire gli avanzamenti di carriera del personale interno all'Amministrazione alla mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 per il passaggio di personale tra amministrazioni.

In particolare, per quanto concerne il **personale prefettizio**, in considerazione della attuale consistenza di viceprefetti aggiunti, dei posti indisponibili per collocamenti fuori ruolo o in disponibilità e della procedura concorsuale in essere si provvederà a colmare le carenze di personale mediante richiesta di rimodulazione del budget residuo di cui al DPCM 7 agosto 2025 per l'assunzione di 63 unità nella qualifica d'accesso alla carriera.

Con riferimento alla **carriera dirigenziale contrattualizzata**, con DPCM 7 agosto 2025 questa Amministrazione è stata autorizzata a bandire per gli anni 2026 e 2027 per 2 posti di dirigenti di II fascia, per i quali si richiede la relativa autorizzazione ad assumere mediante concorso. In considerazione dei posti già richiesti alla Scuola Nazionale dell'Amministrazione a valere sul X e XI Corso-concorso, per ulteriori 15 posti disponibili si procederà con richiesta di rimodulazione del budget residuo di cui al DPCM 7 agosto 2025.

Il totale di 17 posti sarà quindi coperto mediante corso-concorso SNA per la parte maggioritaria e, per la restante parte, mediante procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001 o conferimenti di incarichi ai sensi dell'art. 19 d. lgs. 165/2001.

Per quanto concerne il **personale contrattualizzato dell'Area delle elevate professionalità** è stata prevista l'immissione in servizio di 50 unità, delle quali 25 da assumere mediante procedura concorsuale e 25 mediante progressioni verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, per le quali si richiede autorizzazione a bandire e assumere.

Per quanto concerne il **personale contrattualizzato dell'Area dei funzionari, degli assistenti e degli operatori**, si procederà al completamento della procedura autorizzatoria avviata con le richieste di autorizzazione di cui al DPCM 7 agosto 2025 e a colmare il fabbisogno assunzionale residuo mediante

richieste di autorizzazione per complessive 278 unità di funzionari (pari alla richiesta a bandire per l'anno 2026), 247 unità di assistenti (pari alla richiesta a bandire per l'anno 2026) e 45 operatori da assumere con concorso (pari alle richieste a bandire per gli anni 2026 e del 2027).

Pertanto, per l'anno 2026, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2025, si chiede autorizzazione ad assumere a tempo indeterminato:

- **2** unità di personale contrattualizzato di livello dirigenziale di II fascia;
- **240** unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari;
- **300** unità di personale appartenente all'Area degli Assistenti;
- **45** unità di personale appartenente all'Area degli operatori.

Sempre per l'anno 2026, a valere sui risparmi per il personale cessato nel 2025, si chiede autorizzazione a bandire e assumere a tempo indeterminato per:

- **50** unità di personale appartenente all'Area delle elevate professionalità;
- **138** unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari;
- **147** unità di personale appartenente all'Area degli Assistenti.

Le procedure di cui sopra sono pianificate nel rispetto dei vigenti limiti assunzionali e potranno essere assicurate con la programmazione di nuove procedure concorsuali o scorrimento di graduatorie di concorsi di altre amministrazioni laddove disponibili ovvero mediante mobilità ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 per l'immissione di personale proveniente da altre amministrazioni, anche alla luce delle novità introdotte dal decreto-legge n. 25 del 14 marzo 2025.