

SCHEMA DI VALUTAZIONE ANNUALE DEI CDR				
ANNO ... CENTRO DI RESPONSABILITÀ N. ...				
Obiettivi¹	Indicatori	Target	Risultato misurato	Punteggio assegnato
Punteggio totale assegnato²				
Motivazioni				

¹ Oltre agli obiettivi specifici (strategici e strutturali), la tabella deve riportare gli obiettivi di valore pubblico indicati dal CdR nella corrispondente sezione del PIAO.

² Il punteggio totale assegnato tiene conto, oltre che del grado di raggiungimento degli obiettivi rispetto ai target ad essi associati, delle ulteriori dimensioni della performance organizzativa, in particolare:

- dello stato delle risorse, come rappresentato nei documenti contabili;
- del quadro generale di riferimento in cui hanno operato i CdR, del contesto esterno e interno e degli eventuali mutamenti che lo hanno interessato, dei punti di forza e di debolezza dell'assetto organizzativo rispetto ai compiti da svolgere;
- del grado di attuazione complessivo del processo di gestione del rischio corruttivo;
- degli esiti delle indagini condotte dall'Amministrazione con i sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini e, più in generale, dell'adeguatezza degli strumenti messi in campo dall'Amministrazione per garantire la più ampia partecipazione dei cittadini e degli utenti al ciclo della performance;
- delle informazioni eventualmente ricavate dalle comunicazioni degli utenti inviate direttamente all'OIV.