

**PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE DELL'INTERNO VALUTAZIONE  
INDIVIDUALE**

**AREA FUNZIONARI**

ANNO .....

**COGNOME E NOME:**

**SETTORE:**

**PROFILO PROFESSIONALE:**

**IN SERVIZIO PRESSO:**

**VALUTATORE**

Cognome e nome:

Qualifica:

Indicare il punteggio raggiunto dal valutato scegliendo tra i valori 100, 80, 60 e 30.

Al fine dell'individuazione del punteggio di ciascuna competenza è necessario consultare l'allegato 11 alla presente scheda di valutazione che per ogni competenza contiene la declaratoria che ne chiarisce il significato e 4 livelli valutativi cui far corrispondere il punteggio raggiunto secondo tale logica: 100 se la valutazione corrisponde al livello 4; 80 se la valutazione corrisponde al livello 3, 60 se la valutazione corrisponde al livello 2; 30 se la valutazione corrisponde al livello 1.

<b>SEZ. I - COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI</b>		<b>punteggio attribuito (100-80-60-30)</b>	
<b>1</b>	ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO		
<b>2</b>	FLESSIBILITÀ E CAPACITÀ DI ADATTAMENTO AL CONTESTO LAVORATIVO		
<b>3</b>	CAPACITÀ DI LAVORARE IN GRUPPO		
<b>4</b>	AUTOSVILUPPO E PARTECIPAZIONE AD INIZIATIVE FORMATIVE		
<b>TOTALE SEZ. I (somma dei punteggi/4)</b>			
<b>SEZ.II – CONTRIBUTO OFFERTO ALLA PERFORMANCE DELL’UNITÀ ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA</b>		<b>punteggio attribuito (100-80-60-30)</b>	
<b>1</b>	QUALITÀ ED ACCURATEZZA DEL LAVORO SVOLTO		
<b>2</b>	CONTINUITÀ ED AFFIDABILITÀ OPERATIVA		
<b>3</b>	ANALISI DEI PROBLEMI		
<b>4</b>	CAPACITÀ PROPOSITIVA		
<b>5</b>	EFFICIENZA		
<b>TOTALE SEZ. II (somma dei punteggi/5)</b>			
<b>SEZ. III - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI</b>		<b>punteggio attribuito (100-80-60-30)</b>	
<b>1</b>	RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GRUPPO O INDIVIDUALI		
<b>TOTALE SEZ. III</b>			
<b>VALUTAZIONE</b>			
	<b>Punteggio conseguito</b>	<b>Fattore di ponderazione %</b>	<b>Totale</b>
<b>TOTALE SEZ. I</b>		<b>30%</b>	
<b>TOTALE SEZ. II</b>		<b>30%</b>	
<b>TOTALE SEZ. III</b>		<b>40%</b>	
<b>TOTALE</b>			

Data.....

IL VALUTATO

IL VALUTATORE \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

- Punteggio da 100 a 95 - prestazione **eccellente**; inferiore a 95 e uguale o superiore a 76 punti - prestazione **ottima**; inferiore a 76 e superiore a 50 punti - prestazione **adeguata**; uguale o inferiore a 50 - prestazione **non adeguata**.

**EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

.....

**Il Valutatore di II istanza:**

**Cognome e nome:**

**Qualifica:**

- conferma la valutazione effettuata; (X)
- modifica nel seguente modo la valutazione effettuata (X)

**MOTIVAZIONE**

.....

.....

Data.....

**IL VALUTATO**

**IL VALUTATORE**

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_