

NOTIZIARIO N. 11

27 gennaio 2026

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEL MINISTERO DELL'INTERNO ANNO 2026**

L'amministrazione civile dell'Interno, in data 7 gennaio u.s., ha recapitato alle organizzazioni sindacali la documentazione recante le ulteriori modifiche (evidenziate in rosso nella documentazione) apportate all'esito dell'ultima riunione del tavolo nazionale di confronto sindacale, che si è tenuta il 18 dicembre 2025.

Va precisato che il Sistema di misurazione e valutazione della performance non rientra pienamente nelle materie di contrattazione sindacale, se non per quanto riguarda alcuni aspetti operativi legati all'attuazione del sistema, tra cui ad esempio:

- i criteri per l'assegnazione di compensi aggiuntivi legati alla performance;
- i limiti e modalità per l'attribuzione degli incentivi/retribuzioni di risultato;
- la modalità di raccordo tra il sistema di misurazione e gli istituti economici accessori;
- gli elementi di integrazione con la contrattazione decentrata.

Pertanto, sull'argomento, l'amministrazione ha attivato unicamente il confronto sindacale, al fine di poter inserire la nuova regolamentazione nell'aggiornamento del PIAO (entro il prossimo 31 gennaio) e renderla operativa già dall'anno 2026.

Tuttavia il contenuto della proposta dell'amministrazione, per sostituire l'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance, non è risultato pienamente condiviso da nessuna organizzazione sindacale e, in sede di confronto, sono state espresse molte perplessità e denunciate alcune criticità.

Ciò nonostante è prevedibile che esso entrerà in vigore già nei prossimi giorni.

Riteniamo pertanto utile informare i nostri iscritti del nuovo sistema con il quale, già da quest'anno, verranno presumibilmente valutati i lavoratori dell'Amministrazione civile dell'Interno.

Di seguito è pubblicato il materiale ricevuto che potrà essere visualizzato e scaricato facendo clic sui link di riferimento.

Sistema di misurazione e valutazione della performance Anno 2026

Allegato 1 - Processo integrato di pianificazione, programmazione, monitoraggio e rendicontazione - sintesi dei principali adempimenti

Allegato 2 - Scheda di valutazione annuale dei CDR

Allegato 3 - Scheda di valutazione annuale delle Prefetture/UTG

[Allegato 4](#) - Scheda di valutazione annuale della performance organizzativa complessiva dell'amministrazione

[Allegato B1](#) - Valutazione del dirigente di I fascia o di II fascia con incarico di I fascia

[Allegato B2](#) - Valutazione del dirigente di II fascia Area delle Funzioni Centrali

[Allegato B3](#) - Comportamenti organizzativi dei Dirigenti

[Allegato B4](#) - Modello di Piano Formativo Individuale

[Allegato B5](#) - Capacità di differenziare le valutazioni

[Allegato B6](#) - Dichiarazione di mancata redazione di schede valutative

[Allegato B7](#) - Valutazione individuale del dipendente "Area Operatori"

[Allegato B8](#) - Valutazione individuale del dipendente "Area Assistenti"

[Allegato B9](#) - Valutazione individuale del dipendente "Area Funzionari"

[Allegato B10](#) - Catalogo delle competenze per il personale non dirigente

[Allegato B11](#) - Attestazione di omesso svolgimento del colloquio intermedio

A cura del Coordinamento Nazionale FLP Interno