

FIRMATO IL CCNL FUNZIONI CENTRALI 2025-2027

Un passo avanti per salari, diritti e valorizzazione professionale

La FLP esprime una valutazione complessivamente positiva sulla sottoscrizione definitiva del CCNL Funzioni Centrali 2025-2027, avvenuta oggi presso l'ARAN.

Pur permanendo alcune criticità, in particolare sul tema del pieno recupero del potere d'acquisto eroso dall'inflazione, il rinnovo contrattuale rappresenta un risultato significativo.

La firma consecutiva dei contratti relativi ai trienni 2022-2024 e 2025-2027 ha infatti consentito di conseguire un recupero retributivo complessivo superiore all'11%, al quale vanno aggiunti gli incrementi dei Fondi Risorse Decentrate e delle Indennità di Amministrazione, finanziati attraverso specifici interventi normativi e stanziamenti aggiuntivi.

Nel corso del negoziato sono state accolte numerose proposte avanzate dalla FLP, che contribuiscono a rendere il contratto più moderno e vicino alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori delle Funzioni Centrali.

Tra i risultati più significativi evidenziamo:

- l'introduzione e il rafforzamento dei permessi per la partecipazione agli screening oncologici, quale importante misura di prevenzione e tutela della salute;
- il riconoscimento della certificazione delle competenze, fondamentale per valorizzare la professionalità e sostenere i percorsi di crescita del personale;
- il rafforzamento delle posizioni organizzative e degli strumenti di valorizzazione e riconoscimento professionale dei funzionari;
- il miglioramento del sistema delle relazioni sindacali, con maggiori spazi di confronto e partecipazione;
- l'introduzione di una disciplina contrattuale sull'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale nelle Pubbliche Amministrazioni, orientata alla tutela del lavoro, della trasparenza e della qualità dei servizi;
- il riconoscimento dello stesso numero di ferie per i dipendenti neoassunti fin dal momento della loro assunzione e non più dopo i primi 3 anni;
- Il riconoscimento ai lavoratori turnisti della specifica indennità anche durante i periodi di ferie.

Anche sul tema dei buoni pasto, pur non essendo stato ancora raggiunto il risultato auspicato, sono state poste le basi per un percorso che consenta finalmente di adeguarne il valore, fermo ormai da oltre un decennio e sempre più distante dai reali costi sostenuti dai lavoratori.

Questo rinnovo conferma la validità della linea sostenuta dalla FLP già in occasione del precedente contratto: garantire la continuità contrattuale, superare gli inaccettabili ritardi che per anni hanno caratterizzato i rinnovi nel pubblico impiego e affermare il principio secondo cui i contratti devono essere rinnovati durante il periodo della loro vigenza, e non a distanza di anni dalla loro scadenza.

La firma del CCNL non conclude però la nostra azione sindacale.

La FLP continuerà infatti la propria iniziativa per:

- rimuovere i vincoli normativi che ancora oggi limitano e ingessano la contrattazione integrativa;
- rafforzare il welfare contrattuale, superando le disparità esistenti rispetto al settore privato;
- incrementare ulteriormente il valore dei buoni pasto;
- detassare le risorse economiche derivanti dai rinnovi contrattuali e dalla contrattazione integrativa;
- ottenere una piena valorizzazione delle professionalità pubbliche;
- restituire centralità alla contrattazione collettiva, contrastando le continue incursioni legislative che negli anni ne hanno ridotto spazi e autonomia.

La sottoscrizione del CCNL Funzioni Centrali 2025-2027 rappresenta dunque un importante passo in avanti. Per la FLP è il punto di partenza di una nuova fase di impegno e mobilitazione finalizzata a costruire una Pubblica Amministrazione più moderna, efficiente e capace di riconoscere pienamente il valore del lavoro pubblico e delle persone che ogni giorno ne garantiscono il funzionamento.

[Ipotesi di CCNL Comparto Funzioni Centrali 2025-2027 siglato il 09 giugno 2026 all'A.Ra.N.](#)

A cura della Federazione FLP