



FEDERAZIONE  
LAVORATORI PUBBLICI  
E FUNZIONI PUBBLICHE

# CCNL FUNZIONI CENTRALI 2025-2027

PIÙ SALARIO. PIÙ TUTELE. PIÙ VALORE  
AL LAVORO PUBBLICO



## IL RISULTATO ECONOMICO COMPLESSIVO



La ripartizione di queste percentuali tra stipendio tabellare e Fondi Risorse Decentrate ha portato a un incremento dello stipendio tabellare pari a:

<b>+7,92%</b> per il triennio 2022-2024 <b>= 136,70 €</b> lordi medi mensili sul tabellare	<b>+7,66%</b> per il triennio 2025-2027 <b>= 145,00 €</b> lordi medi mensili sul tabellare
---	---

Le restanti somme non impiegate per rivalutare il tabellare vanno ad implementare i Fondi Risorse Decentrate (FRD) delle amministrazioni.

## A QUESTO SI AGGIUNGONO

**PEREQUAZIONE INDENNITÀ DI AMMINISTRAZIONE**  
DPCM 2021 + DPCM 2024

**OLTRE 200 € AL MESE**  
in media per il personale dei Ministeri

Più equità tra le amministrazioni centrali

**FONDI RISORSE DECENTRATE**  
**+190 MILIONI DI EURO**  
per i Ministeri

Maggiore disponibilità per:

- ✓ produttività
- ✓ progressioni economiche
- ✓ valorizzazione professionale

Più risorse per riconoscere impegno e professionalità

**RISORSE AGGIUNTIVE**

Finanziamenti specifici destinati a numerose amministrazioni centrali per incrementare il trattamento economico del personale.

Ulteriori interventi per aumentare il potere d'acquisto

## RISULTATI OTTENUTI DALLA FLP



- Permessi per screening oncologici**  
Più salute, più prevenzione.
- Certificazione delle competenze**  
Riconoscere e valorizzare le professionalità.
- Rafforzamento delle posizioni organizzative e valorizzazione dei funzionari**  
Più responsabilità, più riconoscimento.
- Migliori relazioni sindacali**  
Più confronto, più partecipazione.
- Regole sull'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale nelle Pubbliche Amministrazioni**  
Innovazione al servizio delle persone e della qualità dei servizi.
- Avvio del percorso per l'aumento dei buoni pasto**  
Verso un adeguamento del valore fermo da oltre un decennio.
- Estensione delle giornate di ferie per i neo assunti**  
Più diritti fin dal primo giorno di lavoro.
- Ampliamento della fruibilità del lavoro agile**  
Più flessibilità per conciliare vita e lavoro e migliorare la qualità della prestazione.

## LA VALUTAZIONE DELLA FLP

**UN PASSO AVANTI IMPORTANTE**

La FLP esprime una valutazione positiva del rinnovo. Pur non essendo ancora stato recuperato integralmente il potere d'acquisto eroso dall'inflazione, la firma consecutiva dei CCNL 2022-2024 e 2025-2027, insieme alle risorse aggiuntive stanziare per indennità di amministrazione e fondi decentrate, rappresenta il più significativo intervento di valorizzazione economica del personale delle Funzioni Centrali degli ultimi anni.

- LA FLP CONTINUA A BATTERSI PER:**
- ✓ Aumento del valore dei buoni pasto
  - ✓ Rafforzamento del welfare contrattuale
  - ✓ Superamento dei tetti ai Fondi Risorse Decentrate
  - ✓ Piena valorizzazione delle professionalità pubbliche
  - ✓ Maggiore spazio alla contrattazione collettiva e rimozione dei vincoli che la limitano
- 



**IL SINDACATO CHE FIRMA I CONTRATTI E CONTINUA A BATTERSI PER MIGLIORARLI**  
SALARIO • PROFESSIONALITÀ • DIRITTI

