



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV – Relazioni sindacali

Roma, data protocollo

Alle Organizzazioni Sindacali:

CISL/FP
UIL/FP
CONFSAL/UNSA
FLP
CONFINTESA FP

LORO SEDI

OGGETTO: Decreto di individuazione del dirigente Responsabile per l'inclusione e l'accessibilità (Disability Manager) – art. 6, co. 2-bis, d.l. n. 80/2021, conv. con modif. dalla l. n. 113/2021, come modificato dal d.lgs. n. 19/2026.

Per informazione di codeste Organizzazioni Sindacali, si rende noto che sul sito web di questo Dicastero è stata pubblicato il decreto relativo all'individuazione della figura di cui in oggetto, accessibile tramite il seguente link:
<https://www.interno.gov.it/it/amministrazione-trasparente/personale/disability-manager>.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO
Zirno



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

IL CAPO DIPARTIMENTO

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare, l'articolo 39, relativo alle assunzioni obbligatorie delle categorie protette e tirocinio per i portatori di handicap;

VISTA la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;

VISTO l'articolo 39-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 10 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che prevede la nomina del responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

VISTA la direttiva 24 giugno 2019, n. 1, del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante *“Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette”*;

VISTO il decreto legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, recante *“Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227”*;

VISTO il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO, in particolare, l'art. 6, comma 2-bis del citato decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, che prevede che *“Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell'ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, ... che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b)”*;

CONSIDERATO che il Disability Manager, sulla base della citata normativa, definisce le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

RITENUTO che le suddette attribuzioni possano essere ricondotte in capo alla Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie e alla Direzione Centrale per l'Innovazione Tecnologica per l'Amministrazione Generale incardinate presso questo Dipartimento;

RITENUTO, pertanto, di individuare i Disability Manager nei Direttori Centrali pro – tempore della Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie e della Direzione Centrale per l'Innovazione Tecnologica per l'Amministrazione Generale incardinate presso questo Dipartimento, che si avvarranno del supporto degli Uffici delle rispettive Direzioni Centrali per lo svolgimento delle attività connesse all'incarico;

DECRETA

Art. 1

1. I Disability Manager del Ministero dell'Interno sono individuati nei Direttori Centrali pro – tempore della Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie e della Direzione Centrale per l'Innovazione Tecnologica per l'Amministrazione Generale incardinate presso questo Dipartimento.
2. I citati dirigenti si avvarranno del supporto degli Uffici delle rispettive Direzioni Centrali per lo svolgimento delle attività connesse all'incarico in raccordo con l'Ufficio III: Pianificazione, programmazione e controllo di gestione di questo Dipartimento per i profili connessi alla definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), dell'art. 6 decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b).

Art. 2

1. L'incarico di cui all'articolo 1 del presente decreto è svolto a titolo gratuito e senza alcun onere finanziario a carico del bilancio del Ministero dell'Interno.
2. Il presente decreto è pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Palomba