FLP INTERNO

Segreteria Nazionale
sito internet: www.flp.it - interno.flp.it
e-mail: interno@flp.it - mailpec: flp_interno@pec.it
Tel. 06-4880631 - Cell. 393 9163313

NOTIZIARIO N. 110 18 settembre 2026

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE 2025

Resoconto riguardante il personale di livello non dirigenziale dell'Amministrazione Civile dell'Interno destinatario del C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali

Trasmettiamo il prospetto (pervenutoci dall'Amministrazione in data 15 settembre 2026) riguardante il resoconto della Valutazione della performance individuale del personale di livello non dirigenziale dell'Amministrazione Civile dell'Interno destinatario del C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali – Anno 2025.

Nella nota di trasmissione pervenutaci dall'Amministrazione, che è possibile scaricare facendo clic **qui**, è indicato il riferimento al "Comparto Ministeri" e non al "Comparto Funzioni Centrali".

Tale passaggio è però avvenuto con la firma del Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) del 13 luglio 2016 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 170 del 22 luglio 2016), con il quale l'ARAN e le confederazioni sindacali hanno ridotto e riorganizzato i comparti del pubblico impiego da un numero elevato a soli quattro grandi settori di contrattazione.

Poiché dal 2016 al 2026 sono ormai passati 10 anni, resta difficile immaginare che possa essersi trattato di un errore di distrazione o di un refuso.

Pertanto sospettiamo che sia il **Prefetto Caterina Amato** Direttore Centrale per l'Amministrazione generale e le Prefetture/UU.TT.GG. e Vice Capo Dipartimento Vicario per l'Amministrazione generale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le Risorse strumentali e finanziarie del Ministero dell'Interno, che **il Viceprefetto Fulvia Zinno,** Direttore dell'Ufficio IV° Relazioni Sindacali dell'Amministrazione Civile dell'Interno, siano:

a) nella migliore delle ipotesi, molto distratte e poco interessate alle questioni che riguardano il personale contrattualizzato di livello non dirigenziale dell'Amministrazione Civile dell'Interno;

b) nella peggiore delle ipotesi, anche poco aggiornate in merito alle evoluzioni che hanno riguardato nell'ultimo decennio le dinamiche contrattuali del pubblico impiego.

Poiché però le due sono state messe a dirigere uffici la cui competenza coincide in tutto o in gran parte proprio con il doversi occupare del personale contrattualizzato di livello non dirigenziale dell'Amministrazione Civile dell'Interno e con le dinamiche contrattuali e sindacali che lo riguardano, consideriamo la cosa piuttosto grave.

A cura del Coordinamento Nazionale FLP Interno

ESITO PROCEDIMENTO DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
ANNO 2025

UFFICI	prestazione eccellente		prestazione ottima		valutazione adeguata		valutazione non adeguata		TOTALE VALUTATI
UFFICI CENTRALI	2.373	96,39%	63	2,56%	23	0,93%	3	0,12%	**2.462**
PREFETTURE U.T.G.	6.568	96,62%	182	2,68%	44	0,65%	4	0,06%	**6.798**
QUESTURE	3.528	94,36%	164	4,39%	39	1,04%	8	0,21%	**3.739**
UFFICI PERIFERICI DI P.S.	1.391	92,86%	79	5,27%	25	1,67%	3	0,20%	**1.498**
TOTALI	**13.860**	**95,61%**	**488**	**3,37%**	**131**	**0,90%**	**18**	**0,12%**	**14.497**

N.B. - Il numero dei dipendenti non valutati a qualsiasi titolo è risultato pari a **438** **3,02%**