FLP INTERNO

Segreteria Nazionale
sito internet: www.flp.it - interno.flp.it
e-mail: interno@flp.it - mailpec: flp_interno@pec.it
Tel. 06-4880631 - Cell. 393 9163313

NOTIZIARIO N. 113 28 settembre 2026

FORMAZIONE OBBLIGATORIA 2026 E VALUTAZIONE DEL PERSONALE NEOASSUNTO

La FLP chiede la convocazione del tavolo sindacale nazionale e chiarimenti all'amministrazione

In data odierna abbiamo inviato all'amministrazione una lettera contenente una duplice richiesta.

1) Il primo punto riguarda le modalità con cui assolvere all'obbligo formativo delle 40 ore annue, il quale, da quest'anno, entrerà a far parte dei parametri valutativi per la performance individuale.
2) Il secondo punto riguarda il personale neoassunto nel corso dell'anno 2026 e abbiamo chiesto di conoscere:
   a) se verrà anch'esso assoggettato alla valutazione individuale della performance relativa del 2026,
   b) se dovrà quindi assolvere, in tutto o solo in parte (e quindi anche per meno di 40 ore), all'obbligo formativo previsto per il personale che era già in servizio all'inizio del corrente anno.

Sul primo punto: **modalità con cui assolvere all'obbligo formativo delle 40 ore annue.**

In riferimento:

1. alla *Direttiva del Ministro Zangrillo sulla formazione del 14-01-2025*;
2. alla *Dichiarazione congiunta n. 4* sottoscritta dall'amministrazione e dalle organizzazioni sindacali firmatarie del CCN Integrativo del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno, in data 10 marzo 2026, con la quale le parti concordarono di incontrarsi per valutare, sullo specifico aspetto delle modalità delle attività formative, ulteriori soluzioni atte a garantire il pieno raggiungimento degli obiettivi formativi del personale anche ricorrendo all'utilizzo del lavoro agile e da remoto;

Abbiamo chiesto la convocazione con urgenza, dei firmatari della Dichiarazione congiunta n. 4 per dare attuazione al suo contenuto.

Considerato il riferimento (contenuto nella Dichiarazione congiunta n. 4) all'utilizzo del lavoro agile e da remoto, per garantire gli obblighi formativi richiamati nella Direttiva del 14-01-2025 del Ministro Zangrillo, abbiamo riproposto quanto già avanzato durante il confronto che ha preceduto la firma del CCN Integrativo del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno, ovvero il riconoscimento, dal prossimo mese di ottobre fino alla fine dell'anno in corso:
a) al personale che svolge attività lavorativa solo in presenza, fino ad 8 giorni di smart working,
b) al personale che svolge attività lavorativa anche in smart working, fino ad 8 giorni dedicati,

per poter assolvere all'obbligo formativo di 40 ore previsto per l'anno 2026, il quale costituirà uno dei parametri per la valutazione individuale della performance.

Tale misura si rende, a nostro avviso, necessaria in quanto durante l'attività di servizio prestata in presenza, specie se non si lavora da soli all'interno della stanza e non si possono staccare i telefoni, oppure si lavora in sportelli ed uffici che ricevono il publico, uffici di segreteria, uffici di diretta collaborazione, archivi etc, vi sarebbero delle enormi difficoltà ad assolvere, durante l'orario di lavoro, all'obbligo formativo, il quale da quest'anno andrà, per la prima volta, a concorrere alla valutazione individuale della performance.

In alternativa, abbiamo chiesto al Prefetto Gerlando Iorio, Direttore Centrale per le Politiche del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno, di impartire a tutti gli uffici centrali e periferici del Ministero dell'Interno, attraverso l'emanazione di una circolare, la direttiva di non considerare (analogamente a quanto fu fatto per l'anno 2025) l'assolvimento dell'obbligo formativo delle 40 annue quale parametro nella valutazione individuale della performance per l'anno 2026.

Sul secondo punto: **valutazione individuale della performance ed obbligo formativo anno 2026 del personale neoassunto nel corso dell'anno** abbiamo chiesto, sempre al Prefetto Iorio, di specificare (rispondendo alla nostra lettera oppure emanando un'apposita circolare) se tale personale verrà anch'esso assoggettato alla valutazione individuale della performance e dovrà quindi assolvere, in tutto o solo in parte (e quindi anche per meno di 40 ore) all'obbligo formativo previsto per il personale che era già in servizio all'inizio del corrente anno.

Non appena riceveremo delle risposte da parte dell'amministrazione, provvederemo a diramare le informative con gli aggiornamenti.

Scarica la lettera inviata all'amministrazione dalla FLP

A cura del Coordinamento Nazionale FLP Interno